



Werkingsverslag Vlaamse Tafeltennisliga 2022

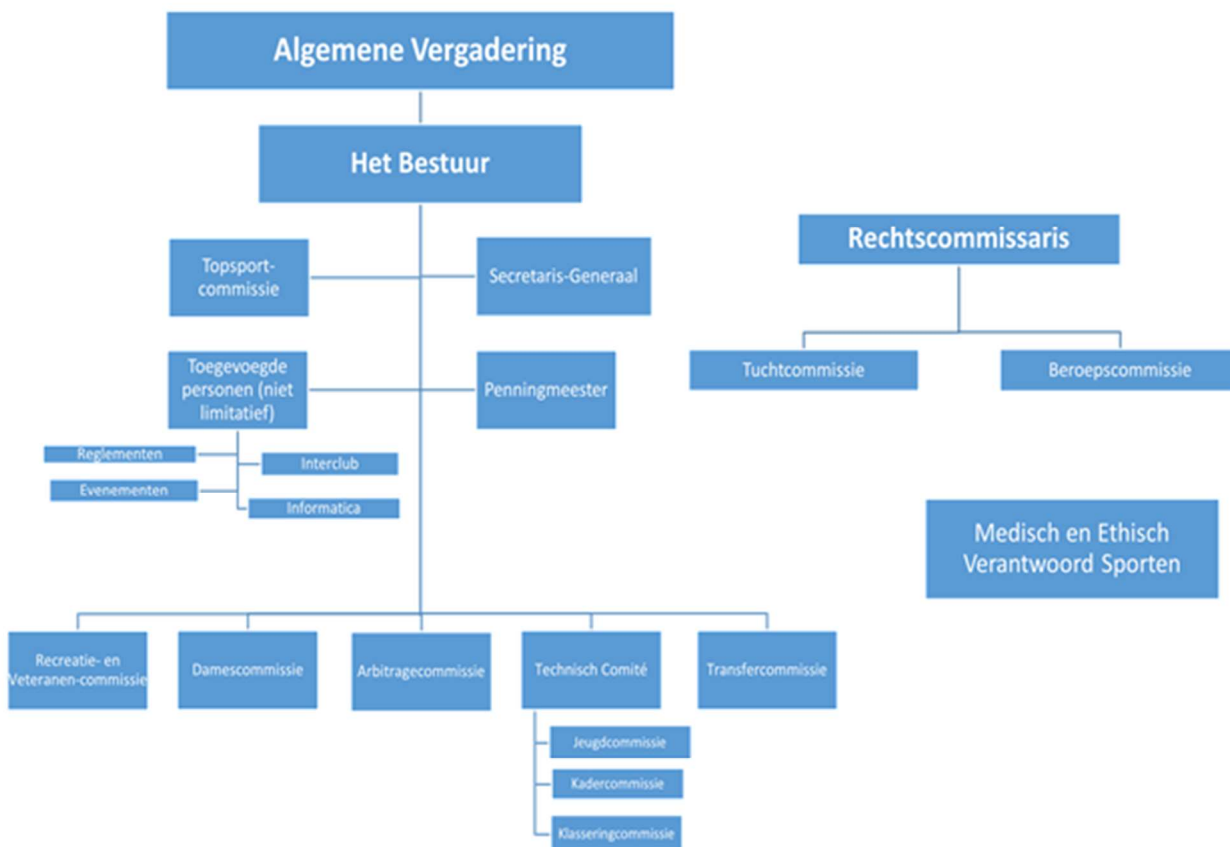
Inhoud

1	Deel I: Informatie van de sportfederatie	3
1.1	Structuur van de sportfederatie	3
1.2	Overzicht clubs en leden	7
2	Deel II: Algemene werking	11
2.1	Clubondersteuning	11
2.2	Provinciale werking u12	13
2.3	Competitie jeugd (U12 en U19)	16
2.4	Competitie heren / dames	18
2.5	Landelijke kampioenschappen	20
2.6	Landelijke evenementen	22
2.7	Scheidsrechters	24
2.8	Trainers	26
2.9	Medisch en ethisch sporten	28
2.10	Informatica	31
2.11	Recreatie	32
2.12	G-sport	34
2.13	Fiscaliteit-Boekhouding	36
2.14	Partners	39
3	Deel III: Beleidsfocussen	41
3.1	Beleidsfocus jeugdsport	41
3.2	Beleidsfocus sportkampen	41
3.3	Beleidsfocus laagdrempelig sporten	41
3.4	Beleidsfocus innovatief sporten	41
3.5	Beleidsfocus Topsport	41
4	Deel IV: Goed bestuur	42
4.1	Algemeen	42
4.2	Harde Indicatoren	42
4.3	Zachte Indicatoren	46
5	Deel IV: Financieel verslag	50
5.1	Algemene werking	50
5.2	Beleidsfocussen	51
5.3	Topsport	51
5.4	Algemeen beleid	52
5.5	Afsluiting 2022	53

1 Deel I: Informatie van de sportfederatie

1.1 Structuur van de sportfederatie

1.1.1 Organigram



1.1.2 Realisaties van de organen en commissies

1.1.2.1 Algemene Vergadering (AV)

Traditioneel komen de leden van de Algemene Vergadering 2 maal per jaar samen, éénmaal in het tweede kwartaal, éénmaal in het vierde kwartaal. Beide verslagen (en bijhorende bijlagen) zijn ook terug te vinden op de VTTL-website bij het item "Goed Bestuur". In 2022 stonden daarnaast ook de verkiezingen voor de leden van de Algemene Vergadering op het programma tijdens de vergadering van mei. Op een AV zijn telkens 15 vertegenwoordigers van de provincies (3 verkozenen per provincie) uitgenodigd, alsook de nodige medewerkers en beleidsmensen van de diverse commissies. Op die manier kan een totaalbeeld van onze werking voorgesteld worden aan iedereen.

Op AV 1 (21 mei 2022) werd een terugblik gegeven op de realisaties van 2022, de eindstand van de boekhouding werd besproken en voorgelegd ter goedkeuring, kwam ook de begroting van 2022 ter sprake met melding van noodzakelijke aanpassingen, de actuele stand van zaken voor wat betreft de boekhouding 2022 kwam aan bod, werden de reglementen besproken en waar nodig stemmingen over gevoerd, werd er extra uitleg gegeven over het jaaractieplan 2023 en kwam de algemene werking ruim aan bod, net zoals de beleidsfocussen en topsport. Tijdens de vergadering werden ook de verkiezingen gehouden voor de leden van de Algemene Vergadering, alsook die voor de Nationale Raad en Nationale Raad van Bestuur.

Op AV 2 (19 november 2022) stond er heel wat in het teken van de stand van zaken voor wat betreft de acties en doelstellingen van 2022 (zowel op administratief als op financieel vlak dankzij Luik II), maar daarnaast werd ook al vooruitgekeken naar 2023 en werd de begroting 2023 ter goedkeuring voorgelegd. Er werd zoals altijd stil gestaan bij alle facetten van de werking van de federatie.

1.1.2.2 Het bestuur

Het bestuur kwam in 2022 in totaal 10 keer samen voor een vergadering. Alle verslagen (met bijlagen) zijn terug te vinden op de VTTL-website bij de pagina "Goed Bestuur". Tijdens dergelijke vergadering zijn telkens de leden van het bestuur zelf uitgenodigd (momenteel 1 vertegenwoordiger per provincie), alsook de secretaris-generaal. Maar daarnaast worden ook regelmatig andere beleidsmensen uitgenodigd om enkele zaken uit hun eigen beleid uit te leggen (vb.: interclubverantwoordelijke, evenementenverantwoordelijke, technisch directeur topsport, voorzitter van de LAC,...). Op die manier speelt het bestuur steeds in op de meest actuele zaken en blijven ze op de hoogte van eventuele problemen.

De eerste vier vergaderingen van 2022 werden nog op digitale manier georganiseerd, dit gelet op de coronamaatregelen die toen nog van toepassing waren. Dit was zeker geen belemmering voor de vergaderingen, al werd wel duidelijk aangegeven dat ook een fysieke vergadering op bepaalde momenten zeker noodzakelijk is om enkele zaken duidelijker te bespreken. Vanaf mei werden alle vergaderingen opnieuw georganiseerd op de burelen van de VTTL. In juli en november werd er geen bestuursvergadering genoteerd. In 2022 werden aldus 10 vergaderingen georganiseerd van het bestuur.

Tijdens de vergadering van het bestuur komt telkens Luik II van het beleidsplan uitgebreid aan bod. Via Luik II kan een heel actuele stand van zaken weergegeven worden inzake de geplande acties in 2022, de bijhorende timing en de financiële kosten/opbrengsten verbonden aan elke actie en doelstelling. De federatie heeft gekozen voor een heel uitgebreid luik II, zodat alle items ook op een heel degelijke manier opgesplitst worden en dat er tijdig kan ingegrepen worden waar nodig. Naast de bespreking van luik II, zorgt de verantwoordelijke van de boekhouding ook telkens voor een maandelijks verslag met de belangrijkste wijzigingen, opvallende zaken en uitleg over bepaalde overschrijdingen van het voorziene budget. Ook in 2022 was er uiteraard ook nog veel aandacht voor de coronapandemie, zeker in de eerste maanden van het jaar. Moeilijke beslissingen dienden genomen te worden, het respecteren van de maatregelen van de overheid stond centraal, een goede communicatie richting provincies, clubs en leden diende ook opgesteld te worden van zodra een wijziging gebeurde voor onze sport. Ook in 2022 was er binnen het bestuur veel aandacht voor het bouwdoosje, ook één van de puntjes opgenomen in ons beleidsplan. Jammer genoeg haakte in 2022 de badmintonfederatie af. Dit betekende ook dat het

oorspronkelijke plan volledig diende te wijzigen, er nieuwe afspraken diende gemaakt te worden met alle partijen en een nieuwe aanbesteding uitgewerkt diende te worden. De federatie trachtte steeds de gevraagde aanpassingen door te voeren en zette ook in 2022 nieuwe stappen voorwaarts. Het blijft het doel om zo spoedig mogelijk alles af te werken zodat de eerste steen van de nieuwe toptrainingshal gelegd kan worden.

Binnen het bestuur kwam ook steeds de samenwerking met provincies, clubs, Aile Francophone en de KBTTB aan bod. Er werd telkens verwezen naar het beleidsplan en de doelstelling om samen te werken op meerdere vlakken om de vooropgestelde doelen te bereiken. Zeker binnen de provincies is de lijn duidelijk gemaakt en de samenwerking is aanzienlijk verbeterd. Samenwerking met de Aile Francophone blijft moeizaam, gezien zij blijven werken met eigen ICT-toepassingen op basis van onze kennis en die dan niet willen delen. Toch gebruiken ook zij ondertussen de competitiewebsite die de federatie de afgelopen jaren steeds verder ontwikkeld heeft. En ook sommige Waalse clubs gebruiken ondertussen een goedgekeurd VTTL-competitieprogramma om wedstrijden te verwerken. Het doel is en blijft uiteraard 1 gezamenlijke database te verkrijgen, zodat problemen vermeden kunnen worden. De samenwerking met de KBTTB is zeker ook verbeterd, al blijft het ook hier zeer moeizaam verlopen. VTTL-vrijwilligers steken heel veel tijd in deze werking, daar waar de medewerking van de AF-vrijwilligers soms ver te zoeken is. Dit werd ook meermaals besproken binnen de KBTTB zelf en in 2022 werd een lichte vooruitgang op dat vlak geboekt.

Het aanstellen van een fulltime technisch directeur topsport werd gerealiseerd, met akkoord van Topsport Vlaanderen. Het bestuur wijst er nogmaals op dat de federatie wel degelijk heel wat middelen zelf investeert in de topsportwerking, maar dat de kostprijzen voor deelname aan toernooien en stages de laatste jaren serieus gestegen zijn, dit terwijl de financiële middelen door Topsport Vlaanderen jammer genoeg in dalende lijn zijn. Hier moet dus in de toekomst zeker een goede opvolging voor blijven bestaan, zowel qua administratie als qua financiën.

1.1.2.3 Secretaris-Generaal (SG)

De Secretaris-Generaal volgt het beleidsplan 2021-2024 op de voet op, daarbij gebruik makend van zowel Luik I als Luik II. Op de bestuursvergadering trachtte hij steeds een getrouw beeld weer te geven van de stand van zaken, de moeilijkheden die er waren en de oplossingen die werden bedacht om die moeilijkheden zoveel als mogelijk te omzeilen. Samen met het dagelijks bestuur (met voorzitter en ondervoorzitter van de federatie) gaf hij ook sturing aan de medewerkers met duidelijke richtlijnen. Ook de communicatie richting provincies, clubs en leden was in handen van de Secretaris-Generaal. In 2022 was er inzake de personeelsopvolging heel wat werk door het ontslag van Michaël Maes en de langdurige ziekte (en ontslag tijdens die ziekteperiode) van Wesley van den Noortgate. Met een beperkte VTE-invulling werd desalniettemin heel wat gerealiseerd in 2022 dankzij de inzet van de medewerkers.

1.1.2.4 Commissies

Voor de samenstelling en de verantwoordelijkheden van de commissies kan je terecht op de website van de VTTL: <https://www.vttl.be/content/over-ons>

Binnen de federatie zijn er heel wat commissies (zie ook het organigram), met telkens eigen taken en verantwoordelijkheden. Wat die commissies allemaal gerealiseerd hebben, is te lezen in

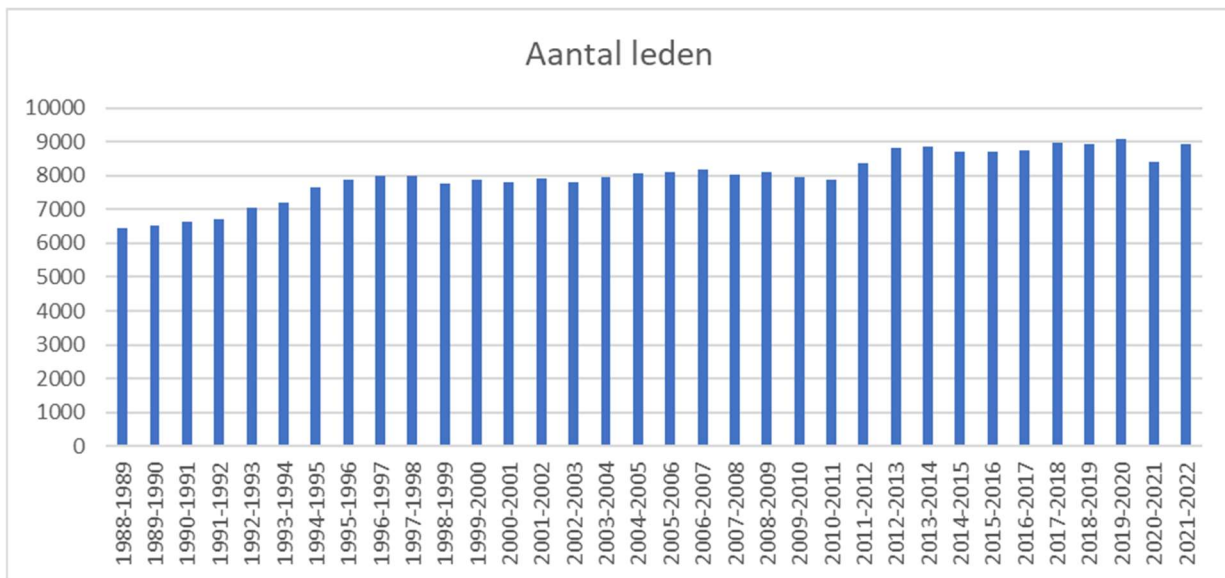
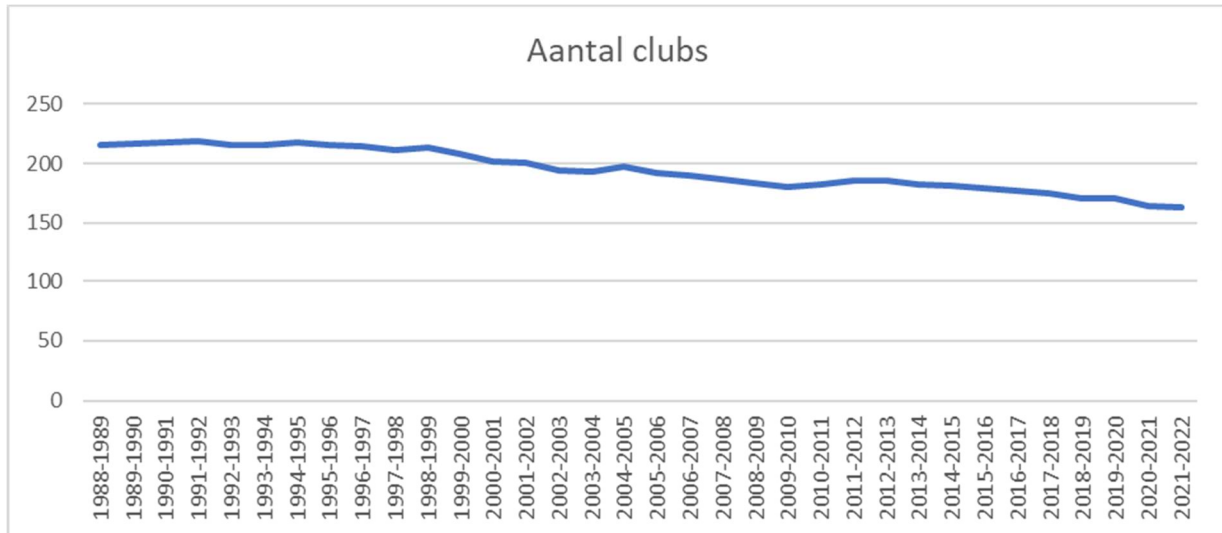
hoofdstuk 2 en 3 van dit jaarverslag. De meeste commissies vergaderden 3 à 4 keer op jaarbasis en hebben steeds aandacht voor de geplande acties en doelstellingen in het beleidsplan. Maar daarnaast kijken ze ook steeds uit naar nieuwe opportuniteiten binnen de federatie. De commissies bestaan enerzijds uit vrijwilligers, anderzijds uit medewerkers van de federatie. Zo is de link tussen beide partijen noodzakelijk om iedereen ook op dezelfde lijn te krijgen. Omwille van een beleidsbeslissing zijn deze verslagen in 2022 niet voor iedereen beschikbaar op onze website.

1.2 Overzicht clubs en leden

1.2.1 Clubs en leden

1.2.1.1 Historiek clubs en leden

Einde seizoen	Aantal clubs	Aantal leden
1988-1989	216	6432
1989-1990	217	6534
1990-1991	218	6647
1991-1992	219	6717
1992-1993	216	7045
1993-1994	216	7207
1994-1995	218	7657
1995-1996	215	7884
1996-1997	214	7995
1997-1998	211	7974
1998-1999	213	7767
1999-2000	208	7863
2000-2001	202	7795
2001-2002	200	7914
2002-2003	194	7802
2003-2004	193	7935
2004-2005	197	8059
2005-2006	192	8109
2006-2007	190	8174
2007-2008	187	8013
2008-2009	183	8101
2009-2010	180	7949
2010-2011	182	7886
2011-2012	185	8381
2012-2013	185	8834
2013-2014	182	8875
2014-2015	181	8713
2015-2016	179	8712
2016-2017	177	8758
2017-2018	175	8968
2018-2019	171	8947
2019-2020	170	9066
2020-2021	164	8387
2021-2022	163	8944



1.2.1.2 Geografische spreiding clubs

In het seizoen 2021-2022 telde de VTTL 163 clubs:

- Antwerpen: 35
- Limburg/Kempen: 35
- Oost-Vlaanderen: 35
- Vlaams-Brabant: 21
- West-Vlaanderen: 37

Het aantal clubs verschilt weinig van provincie tot provincie, met uitzondering van Vlaams-Brabant, die duidelijk een minder aantal heeft. Alle clubs uit het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest zijn aangesloten bij de Waalse federatie.

1.2.1.3 Geografische spreiding leden

In het seizoen 2021-2022 telde de VTTL 8944 leden:

- Antwerpen: 2140
- Limburg/Kempen: 1713
- Oost-Vlaanderen: 2014
- Vlaams-Brabant: 1229
- West-Vlaanderen: 1848

Qua aantal leden was Limburg-Kempen jarenlang de grootste provincie tot in 2015 Oost-Vlaanderen de fakkel overnam voor enkele jaren en opnieuw doorgaf in 2019 aan Antwerpen, die nu vierjaren op rij de grootste provincie is geworden. Het aantal leden is in 2022 terug gestegen tot bijna het niveau van voor de corona epidemie. De kleinste provincie qua aantal leden is steeds Vlaams-Brabant geweest.

1.2.1.4 Aantal leden per leeftijdscategorie

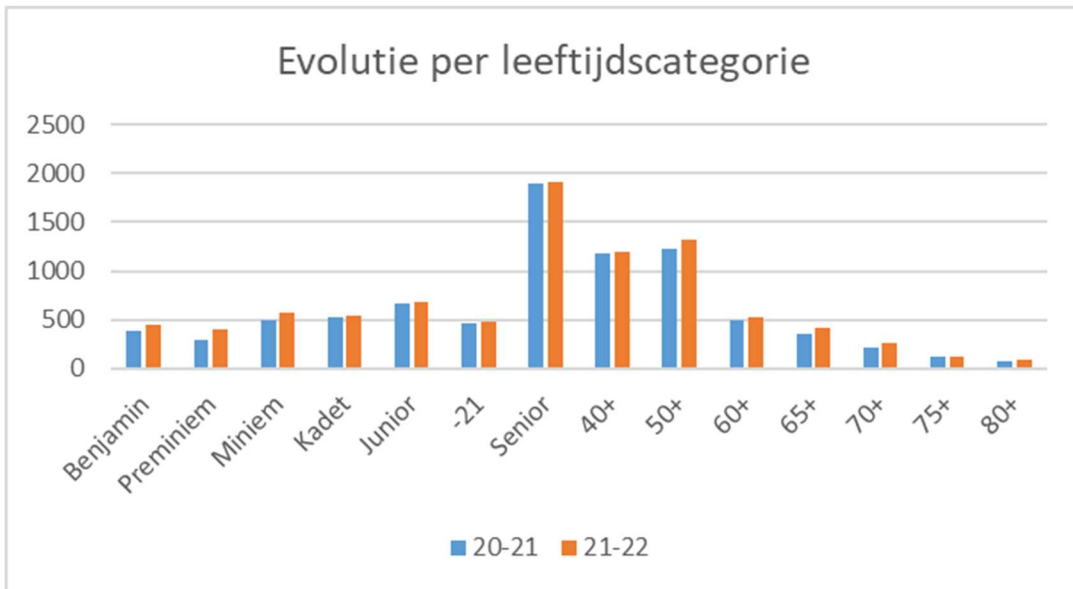
Korte schets van de evolutie en veranderingen:

Sinds het seizoen 2008-2009 is de leeftijdscategorie benjamins (U9) toegevoegd en met de komst van Multimove is het aantal allerjongste leden (3-8) sterk toegenomen. De aandacht van de federatie werd ook sport-specifiek geleidelijk aan meer op deze doelgroep toegelegd en er wordt nu al in vele clubs gerekruteerd op zo jong mogelijke leeftijd, maar nog niet alle clubs hebben al een aangepast programma voor deze jonge doelgroep. De federatie speelde er al op in met een benjaminwerking en een aangepaste u12 jeugdcompetitie.

Voor de oudere jeugdleeftijdscategorieën zijn er geen grote aanpassingen geweest in de werking. Wel tracht de federatie een goed uitgebouwd aanbod voor u18 te onderhouden.

De grootste groep leden is altijd gekomen uit de breedste leeftijdscategorie seniors van 21 tot 39 jaar. Deze groep geniet ook van een heel gamma aan tornooien van club tot internationaal niveau en een goed uitgewerkte competitie. De laatste jaren worden ook oplossingen gezocht voor een beter recreatief aanbod.

De veteranen starten in tafeltennis vanaf 40-jarige leeftijd. Daar volgen wij de internationale indeling. Vanaf seizoen 2008-2009 werd de categorie 65+ toegevoegd en werden voor deze nieuwe groep van veteranen ook aparte kampioenschappen georganiseerd. Sinds 2005 is het aantal veteranen met 61% toegenomen. In 2005 telden wij 2427 veteranen, goed voor 30% van het totaal aantal leden en in 2022 tellen wij er 3918, goed voor 44% van het totaal aantal leden.



2 Deel II: Algemene werking

2.1 Clubondersteuning

2.1.1 Visie clubondersteuning

De club is en blijft de basis van onze federatie. We willen daarom onze clubwerking optimaliseren door hun voldoende informatie te geven via onder andere persoonlijk contact. In de huidige digitale wereld zijn de nieuwsbrief, e-mail, website, Facebook, Twitter, ... ook zeer belangrijk. Daar moeten we vol op blijven inzetten. Omdat we via telefoon en e-mail vaak dezelfde vragen krijgen werd een lijst aangelegd met FAQ (en antwoorden).

Ook de nieuwsbrief zal verder geoptimaliseerd worden. In eerste instantie gericht op de clubs, in een later stadium hopen we ons zelfs te kunnen richten naar alle leden die dit wensen te ontvangen. Een analyse van de huidige nieuwsbrief is noodzakelijk en aanpassingen moeten doorgevoerd worden. De nieuwsbrief is er speciaal om onze clubs te informeren, te ondersteunen en te helpen.

Het visueel aantrekkelijk maken van niet alleen de website, maar ook onze sociale media is en blijft een werkpunt. In de komende periode gaan we dan ook trachten hierop verder in te zetten, maar deze keer niet alleen voor de VTTL, maar ook gericht op clubs. Door het opmaken van een handleiding “werken met sociale media” hopen wij de clubs extra te ondersteunen en de clubs ook te activeren op sociale media zodat onze sport meer in beeld komt op de digitale platformen.

Aangezien de clubs de basis zijn van de federatie willen we uiteraard onze clubbestuurders steeds sterker maken en hen meer tools aanreiken via bijscholingen. Dit enerzijds via een jaarlijks congres voor clubbestuurders en anderzijds door promotie te maken voor externe bijscholingen van VSF, VTS, ...

2.1.2 Strategische doelstelling

Onze clubbestuurders ondersteunen door middel van communicatiemiddelen en bijscholingen waarbij we peilen naar de tevredenheid van onze clubs omtrent onze manier van communiceren. Tegen eind 2024 behalen we een minimale tevredenheid van minstens 70%.

Resultaat 2022: We hebben in 2022 een enquête afgenomen bij onze clubs om te peilen naar de tevredenheid omtrent de website en de nieuwsbrief. In het algemeen was de tevredenheid groot. 58 clubbestuurders hebben de bevraging ingevuld over de nieuwsbrief, 89 voor de website. De enquête van de website stond dan ook open voor alle VTTL-leden. “Nieuwsbrief iets te lang”, was veelvoorkomende opmerking. Te bekijken of er wat dingen weggelaten kunnen worden. Dat is wekelijks op te volgen. Website bevat ook veel informatie. Er moet wel gekeken worden of alles makkelijk bereikbaar blijft voor de gebruiker. Dat is ook in het oog het te houden. Er mag zeker niet vergeten om actuele artikels op de hoofdpagina te plaatsen, want anders zijn ze vaak moeilijk bereikbaar. Banners zijn op dat vlak al zeker een goede toevoeging.

2.1.3 Operationele doelstellingen

- Een rechtstreekse link creëren tussen de federatie en de clubs.
- Opmaken van een FAQ-lijst op onze website zodat de meest voorkomende vragen online staan.
- De link tussen de nieuwsbrief en onze website verbeteren waardoor artikels meer gelezen worden. In een later stadium de mogelijkheid voorzien dat leden ook deze nieuwsbrief rechtstreeks kunnen ontvangen.
- Eigen sociale media verder blijven promoten. Daarnaast ook de clubs ondersteunen om eigen sociale mediapagina's verder uit te bouwen.
- Clubbestuurders motiveren om bijscholingen te volgen.

Resultaat acties:

	2021	2022	2023	2024
Aantal clubbezoeken	nvt	4		
Aantal FAQ's op de website	16	30		
Gelezen artikels van nieuwsbrief	2.851	2.640		
Aantal gepubliceerde nieuwsbrieven	11	11		
Aantal volgers Facebook	2.505	2.871		
Aantal volgers Instagram	867	1.034		
Aantal volgers LinkedIn	nvt	50		
Aantal bijgeschoolde clubbestuurders	65	60		

Er werd een programma opgesteld door de federatie voor het bezoeken van de clubs per provincie. Dit programma werd begin 2022 voorgelegd aan de provincies voor eventuele opmerkingen/aanpassingen. De eerste clubbezoeken werden georganiseerd in Oost- en West-Vlaanderen na de opstart van het nieuwe seizoen. Gezien er in heel wat provincies grote interne verschuivingen waren was het niet evident om dit direct in te voeren. Toch werden reeds 4 clubs bezocht in 2022.

Er stonden 30 FAQ's op de website in 2022. We verwachten daar nog vijf vragen aan toe te voegen voor 2024 om onze doelstelling te behalen.

Ook in 2022 werd de nieuwsbrief onder de loep genomen. De tevredenheidsscore is gelijkwaardig aan 2021. We blijven ons inspannen om de link tussen de nieuwsbrief en de website verder te verbeteren en trachten om het aantal personen dat de nieuwsbrief opent te verhogen.

Op sociale media zagen we in 2022 opnieuw een stijging van het aantal volgers. Op Facebook hebben we het jaar afgesloten met 2871 volgers. Voor Instagram hebben we de kaap van de 1.000 volgers vlot gerond met 1034 volgers. Vanaf 2022 is de federatie ook aanwezig op LinkedIn (50 volgers). Er is nog tijd om rustig te groeien op dat kanaal. We verwachten dat de positieve trend zich in de komende jaren zal voortzetten. Op Facebook zijn 3.000 volgers toch een doelstelling

voor 2023. De sociale media handleiding voor clubs werd in 2022 ook opgemaakt en verstuurd naar alle clubs. Ook op de website werd een link gelegd naar het document.

Ook in 2022 werd promotie gevoerd via onze kanalen (mail, website, nieuwsbrief en sociale media) voor de bijscholingen, 40 in totaal. 40 clubs namen deel aan het VTTL-bestuurderscongres. 20 deelnemers van onze enquête gaven ook nog eens aan deelgenomen te hebben aan een bijscholing. We kunnen dus concluderen dat minstens 60 clubs een bijscholing gevolgd hebben. Het werkelijke aantal zal wellicht nog hoger liggen, maar dit zijn de cijfers waarover wij beschikken.

2.2 Provinciale werking u12

2.2.1 Visie werking U12

Onze werking heeft een duidelijke structuur en voorziet in een goede begeleiding van een brede basis. De jaarlijkse instroom in de kern U12 is van belang. Het aanbod voor nieuwe instromers is wel heel goed omdat ze in een sterke en professionele omgeving komen.

Structureel is het de bedoeling dat de beste en meest gemotiveerde benjamins uit de provinciale benjaminwerking doorstromen naar de provinciale (top) kern van U12 en dat de beste daarvan kunnen doorstromen naar de VTTL-kern vanaf ze prémiem worden. Er is behoefte aan sparrings voor de sterkste spelers uit de kernen om aan hun trekken te komen. Wanneer deze niet op goed niveau kunnen trainen is dat kostelijk tijdsverlies.

Twee onmisbare vaste waarden in onze werking willen wij verderzetten namelijk benjaminwerking en provinciale trainingen.

Voor de benjaminwerking is een goede scouting belangrijk en dat dient gepaard te gaan met een laagdrempelig aanbod van club tot provinciaal niveau. Vanuit de federatie is het de bedoeling dat wij een trainer aanstellen die een maandelijks aanbod verzorgt en bij voorkeur vult de provincie nog aan met eigen middelen. De detectie en participatie kunnen wij vanuit onze federatie stimuleren door de testbatterij te promoten bij clubs en door de benjamindagen te promoten via o.a. sociale media. Verder is het aan de benjamintrainers om contact hebben met clubs en hun benjaminwerking.

Voor de provinciale werking U12 willen wij een basispakket van 400 uur per seizoen (40*10 uur) behouden bestaande uit training, scouting, coaching, etc.

In een ideaal scenario keren we terug naar halftime trainers, maar als we niet voldoende geld daarvoor vinden, is het pakket van 400 uur een goede regelmatige basis om mee door te gaan. De provincies volgen een bepaalde wekelijkse trainingsstructuur, uitgewerkt door de VTTL, en vullen de resterende uren van het pakket aan op eigen keuze met andere taken als scouting, coaching op toernooien, etc.

King Pong als platform kan zijn dienst blijven doen om clubs te ondersteunen in hun werking voor u12. Het platform op zich kan een andere benaming krijgen zoals doelgroepen.vttl.be, waarbij de onderdelen Prins Pong en King Pong zich respectievelijk richten op u9 en u12.

Beertje Ping kan blijven bestaan, maar zou kunnen geïntegreerd worden in een nieuw innovatief project dat steunt op een proces van een jonge starter in tafeltennis dat digitaal wordt gevolgd en beloond. Zie beleidsfocus innovatief sporten.

2.2.2 Strategische doelstelling

Verhogen van het aantal benjamins en het aantal geklasseerde u12 in de provinciale jeugdtrainingen tot samen 70 kinderen tegen 2024. Een speciale aandacht voor instroom bij de benjaminwerking en voor kwaliteit bij de u12-werking is daarbij belangrijk.

Resultaat 2022: In 2022 werd het vooropgestelde doel bereikt. De benjaminwerking lag iets lager dan voorzien, maar de kwaliteit bij de U12-werking (gebaseerd op het klassement van spelers) lag wel hoger dan de afgelopen jaren.

2.2.3 Operationele doelstellingen

- De participatie verhogen in provinciale werking U9 met als doel in totaal over alle provincies heen minimaal 35 benjamins te hebben in de werking. Een sensibilisering van de detectie en clubondersteuning om dit te bereiken.
- De participatie van de provinciale kernen U12 verhogen, zodat meer geklasseerde spelers aanwezig zijn in de kernen. Een sensibilisering op kwaliteit in de training en bijkomend ondersteunen via uitwerking van mentale en fysieke programma's.
- Organiseren van weekstages voor de beste spelers tijdens schoolvakanties.

Resultaat acties:

Provinciale werking

	2021	2022	2023	2024
Aantal spelers in benjaminwerking	40	36		
Aantal trainers in benjaminwerking	5	5		
Aantal provincies met eigen aanvullend aanbod, bovenop aanbod van VTTL in benjaminwerking	1	1		
Aantal spelers in U12 werking	62	54		
Aantal geklasseerde spelers in U12 werking	18	35		
Aantal trainers in U12 werking	15	17		

Deelnemers aan stages

	2021	2022	2023	2024
Krokusstage	10 (A:3, LK:2, VIB:0, OVL:2, WVVL:3)	19 (A:3, LK:1, VIB:3, OVL:6, WVVL:6)		
Paasstage	10 (A:3, LK:2, VIB:0, OVL:2, WVVL:3)	22 (A:3, LK:3, VIB:3, OVL:7, WVVL:6)		
Zomerstage	18 (A:6, LK:3, VIB:2, OVL:3, WVVL:4)	20 (A:3, LK:3, VIB:1, OVL:7, WVVL:6)		
Kerststage	9 (A:1, LK:0, VIB:1, OVL:2, WVVL:5)	Alleen topsport A-kern U12		

Er is een lichte daling inzake het aantal deelnemers aan de benjaminwerking. Dit heeft vooral te maken met het feit dat de benjamintrainingen in twee provincies (LK en VLB) minder georganiseerd werden. Er werd getracht om samen te werken met MOEV om hiervoor nieuwe spelertjes aan bod te laten komen. Door een miscommunicatie kon dit niet volledig gerealiseerd worden. De provincie West-Vlaanderen doet een eigen aanvullend aanbod, waardoor nog meer trainingen georganiseerd worden.

Voor beertje ping werden stressballen aangekocht. Spelers moeten een beperkt aantal jeugd-evenementen bijkomen om deze gadget te verkrijgen. De provincies staan in voor de opvolging.

Voor de U12 werking telt als indicator het aantal geklasseerde spelers in de kernen. Deze werking is meer op kwaliteit gericht dan op kwantiteit. Met een totaal van 35 geklasseerde spelers in de provinciale kernen bereikten we het doel. Het blijft belangrijk om te blijven inzetten op breedtewerking zodat doorstroming naar topsport ook mogelijk blijft.

In 2022 werden heel wat video's uitgewerkt in functie van opwarming en cooling down. Deze werden toegevoegd op het Gezond Sporten platform. Dit platform is momenteel echter nog niet beschikbaar voor de clubs.

Er zijn in totaal 3 weekstages doorgedaan voor een selectie van -12-jarigen. Heel wat spelertjes kregen op die manier de kans om iets bij te leren onder leiding van enkele VTTL-trainers. Het is ook een goede manier om de beste spelertjes een week te kunnen volgen en enkele bijstellingen te doen. De kerststage is traditioneel alleen voor de VTTL-topsport A-kern U12.

2.3 Competitie jeugd (U12 en U19)

2.3.1 Visie competitie jeugd

De federatie heeft als doel om in alle provincies een jeugdcompetitie te hebben, die wordt georganiseerd door de provincies zelf op hun eigen maat qua reeksindeling, maar die toch uniformiteit heeft qua wedstrijdformule.

De U18/U21 (3-3) (sinds seizoen 2022-2023 U19) competitie heeft er belang bij om in niveaureksen te worden ingedeeld, indien mogelijk volgens aantal ploegen. Daarom dienen de provincies hun clubs te stimuleren voor participatie. Jonge spelers die enkel in de volwassencompetitie terecht kunnen op late uren, doordat er geen aanbod op niveau is in de jeugdcompetitie is nefast voor de jeugdwerking.

De U12 (2-2) competitie heeft er belang bij om in een laagdrempelige vorm te worden aangeboden. Niveaureksen kunnen hier wel voorkomen, maar niet noodzakelijk want in eerste instantie dient deze te fungeren als instapcompetitie voor jonge beginners. De federatie heeft een bijzondere algemene aandacht voor deze jonge leeftijdsgroep overheen verschillende delen van de werking.

2.3.2 Strategische doelstelling

Het aantal jeugd ploegen in de jeugdinterclub verhogen met 4% door te streven naar een volwaardige jeugdcompetitie in elke provincie voor zowel U19 als voor U12.

Resultaat 2022: De jeugdcompetitie verder uitbouwen blijkt heel moeilijk. Corona heeft er ook flink ingehakt bij de clubs en hun jeugdwerking. Toch merken we in bepaalde provincies een nieuwe instroom van clubs die wensen deel te nemen.

Het kwalitatieve doel om een jeugdcompetitie U19 verder uit te bouwen op maat met niveaureksen en een jeugdcompetitie U12 die laagdrempelig is werd wel bereikt.

2.3.3 Operationele doelstellingen

- Per seizoen organiseren we een competitie voor U19 in alle provincies en streven we naar een jaarlijkse stijging van 1% in het aantal ploegen. Stimuleren om te werken in niveaureksen.
- Per seizoen organiseren we een competitie voor U12 in alle provincies en streven we naar een jaarlijkse stijging van 1% in het aantal ploegen.

Resultaat acties:

Aantal ingeschreven ploegen (U19 + U12 ploegen en afdelingen)

	2020	2021	2022	2023	2024
U19	124	102	91		
U12	45	48	44		

Er is een duidelijke daling van de jeugd ploegen U19. Voorheen werden jeugd ploegen tot U21 toegelaten in bepaalde provincies, maar deze leeftijdscategorie werd internationaal ook afgeschaft. Er zijn momenteel nog te veel clubs die beginnende spelertjes direct laten deelnemen in de heren competitie. Deze moeten verder gesensibiliseerd worden.

Ook bij de U12 is er een lichte daling. In deze competitie wordt een systeem van 2 tegen 2 gespeeld. Het is dan ook opvallend om vast te blijven stellen dat hiervoor slechts 44 ploegen ingeschreven zijn. Ook hier moet er duidelijk meer op ingezet worden, dit door een goede provinciale organisatie en sensibilisering.

- De jeugd competitie U19 werd door drie provincies ingedeeld op maat met niveaureksen.
- De jeugd competitie U12 werd door de 5 provincies in laagdrempelige vorm uitgewerkt.

2.4 Competitie heren / dames

2.4.1 Visie competitie heren / dames

Op Nationaal vlak komt er een aanpassing van de herencompetitie. Na het overgangsseizoen 2020-2021 zal ook bij de heren teruggeschakeld worden naar slechts 1 eerste nationale afdeling, verder komen dan 2 tweede nationale afdelingen en 4 derde nationale afdelingen. Het lijkt ons aangewezen om de drie landelijke afdelingen bij de heren te behouden. Enerzijds om alle stijgers uit provinciale afdelingen te huisvesten, en anderzijds om ook nog steeds minstens 3 stijgers te hebben naar de nationale afdelingen. De herencompetitie draait op volle toeren, al blijven bijsturingen soms noodzakelijk gezien de nationale beslissingen aanpassingen veroorzaken. Maar uniformiteit over gans België is zeker een must. Er zijn zeker enkele interessante ideeën, maar er moet steeds gekeken worden naar de voor- en nadelen van bepaalde voorstellen. Een enquête bij de clubs lijkt aangewezen om te zien wat er leeft binnen onze clubs voor wat betreft de huidige competitie-regels.

Bij de dames merken we een neerwaartse tendens, eigenlijk ingezet sinds de jaren '90 toen dames toegelaten werden bij de herencompetitie. Heel wat dames focussen zich sindsdien meer op de hereninterclub (meer wedstrijden, passend niveau, ...). Het zijn echter vooral de clubbesturen die de beslissingen nemen, en die dames meer richting herencompetitie duwen. De stem van de dames zelf vervalt op die manier. Via een enquête willen we inzicht krijgen in wat de dames eigenlijk effectief tegenhoudt om bij de dames aan te treden, welke aanpassingen essentieel zijn, en hoe we die damescompetitie nieuw leven kunnen inblazen. Uiteraard moet dit dan ook verwerkt worden naar een duidelijke visie, gedragen door de dames, de clubs, de provincies en de VTTL. En zo hopen we toch ook de KBTTB wakker te schudden.

2.4.2 Strategische doelstelling

Een competitie op maat aanbieden voor zowel de heren als de dames. Hierbij gaan we ook tweejaarlijks polsen naar de tevredenheid van de club in het gebruikte format van de competitiewedstrijden bij zowel de heren als de damescompetitie. Tegen 2022 bereiken we minstens 60 % tevredenheid, tegen 2024 minstens 70 %.

Resultaat 2022: De enquête zelf werd met een jaartje uitgesteld om de bevraging nog meer op maat te kunnen uitwerken.

2.4.3 Operationele doelstellingen

- Organiseren van een competitie voor heren met daarbij horende enquête om te polsen naar de tevredenheid van het gebruikte systeem en bijsturen waar nodig.
- Organiseren van een competitie voor dames met daarbij horende enquête om te polsen naar de tevredenheid van het gebruikte systeem en bijsturen waar nodig.

Resultaat acties:

Aantal ingeschreven ploegen (landelijke + provinciale competities)

	2020	2021	2022	2023	2024
Heren	842	813	740		
Dames	36	43	15		

De coronapandemie en enkele doorgevoerde wijzigingen omtrent de interclub hebben ervoor gezorgd dat er een serieuze daling was in het aantal ingeschreven ploegen. Clubs namelijk duidelijk minder risico's en kozen voor een voorzichtige strategie. Sommige gemaakte beleidskeuzes op Nationaal vlak staan ondertussen ter discussie en zullen opnieuw gestemd worden op de Nationale Raad van februari 2023.

Bij de dames gaat het steeds verder de verkeerde kant uit. Heel weinig clubs zijn bereid om een damesploeg in te schrijven. Ook hier maakte een reglementswijziging het voor de clubs gemakkelijker om geen damesploeg in te schrijven. Uit de enquête zal moeten blijken of het probleem bij de clubs ligt, of eerder bij de keuze van de dames zelf. Een drastische keuze zal zich binnenkort opdringen (geen damescompetitie meer, ofwel dames alleen nog toelaten in de damescompetitie).

2.5 Landelijke kampioenschappen

2.5.1 Visie landelijke kampioenschappen

Deze kampioenschappen zijn ideaal om onze sport extra in de kijker te zetten. Zowel bij de jeugd, de veteranen, de klassementsreeksen als in teamverband komen de beste spelers/teams per provincie in actie. Deze kampioenschappen worden ook door veel spelers aanzien als de opstap richting Belgische Kampioenschappen en om te testen hoe goed ze reeds zijn ten aanzien van andere Vlaamse provincies. Daarnaast speelt de provinciale strijd toch een grote rol om zo sterk mogelijk voor de dag te komen (zeker bij de jeugd en veteranen). De Beker van Vlaanderen werd in de vorige beleidsperiode aangepakt en een nieuw wedstrijdssysteem werd uitgedokterd. Momenteel zijn de commentaren wel positief, maar we merken wel nog steeds dat veel ploegen zich niet willen mengen in de provinciale bekerstrijd, wat wel het eerste doel moet zijn. Veelal wordt dan gewezen op de overvolle kalender. Een herwaardering binnen de eigen provincie is misschien wel noodzakelijk om ervoor te zorgen dat iedere provincie opnieuw meer inschrijvingen daar heeft.

2.5.2 Strategische doelstelling

Het aanbieden van diverse kampioenschappen op maat van alle spelers, ongeacht leeftijd en klassement. Na iedere evenement polsen we naar de tevredenheid van de deelnemers om zo waar nodig eventuele bijstellingen door te voeren. Tegen eind 2024 bereiken we 75% tevredenheid bij de spelers over de gebruikte systemen binnen ieder kampioenschap.

Resultaat 2022: In 2022 konden voor het eerst opnieuw alle kampioenschappen georganiseerd worden. Met een algemene tevredenheid van 81,93 % kunnen we stellen dat dit een heel hoog percentage is. Toch blijven we steeds zoeken naar verdere verbeteringen.

2.5.3 Operationele doelstellingen

- Organiseren van de diverse kampioenschappen (Klassementen, Veteranen, Beker en Jeugd)
- Evalueren van de kampioenschappen en bijsturen waar nodig via overlegmomenten in de specifieke commissie
- Kampioenschappen in de aandacht brengen via onze sociale media.

Resultaat acties:

	2021	2022	2023	2024
Aantal georganiseerde evenementen	1	4		
Tevredenheid Vl. Kamp. ABCDE	Nvt	69,20 %		
Tevredenheid Vl. Kamp. Veteranen	Nvt	87,50 %		
Tevredenheid Beker van Vlaanderen	Nvt	Nvt		
Tevredenheid Vl. Kamp. Jeugd	89,10 %	89,10 %		
Aantal overlegmomenten	4	4		
Aantal reglementaire bijstellingen	0	2		
Aantal berichten op sociale media	3	30		

Na ieder evenement werd een tevredenheidsenquête afgenomen bij de deelnemers. Zowel de Vlaamse Kampioenschappen Veteranen als de Jeugdkampioenschappen scoren op dat vlak heel hoog qua tevredenheid. Op die evenementen speel je ook heel wat wedstrijden en is het uurrooster heel eenvoudig te volgen. Op de Vlaamse Kampioenschappen ABCDE ligt de tevredenheid iets lager, voornamelijk door de lange wachttijden voor de reeksen die 's morgens beginnen (nadien 3 uur pauze om dan verder te doen). Deze opmerkingen werden ook mee opgenomen en een nieuw reglement werd uitgewerkt. Voor de beker zelf werd geen tevredenheidsenquête afgenomen. Dit betreft een heel beperkt deelnemersveld en is gericht op teams en niet op individuele wedstrijden.

Op sociale media was er heel wat aandacht voor onze Vlaamse evenementen. In totaal zijn er 30 posts gedaan op de verschillende kanalen. Foto's zijn cruciaal in dit verhaal. De albums van deze evenementen worden dan ook veelvuldig bekeken. Video's kunnen de populariteit van dergelijke kampioenschappen ook verhogen. Westshot maakte een aftermovie van het Vlaams kampioenschap ABCDE. Blijven inzetten op een mix van video en foto's is boodschap.

2.6 Landelijke evenementen

2.6.1 Visie landelijke evenementen

Zowel voor onze oudste als onze jongste leden is het de bedoeling om ons regelmatig aanbod, zoals beschreven in 6.2, te onderhouden. Omwille van een reeds drukke kalender en budget, komen er niet meteen uitbreidingen. We dienen aandacht te hebben voor goede kwaliteit van ons aanbod, want de jonge en oude doelgroepen zijn beide belangrijk voor de toekomst van de federatie. Een jaarlijkse evaluatie is daartoe aangewezen en bijsturing waar nodig. Een goede planning dient te gebeuren vanuit de Landelijke Recreatie- en Veteranencommissie of Technisch Comité in coördinatie met de betrokken provincies. Ook dienen wij onze contacten te onderhouden met de partners van de Waalse vleugel en Nederland voor de veteranen evenementen. Voor het internationaal jeugdtoernooi U12 is een specifieke promotie noodzakelijk naar buitenlandse coaches, clubs en delegaties.

Voor het promoten van de Vlaamse jeugdcriteria (VJC) en de Vlaamse Veteranen criteria (VVC) willen wij deze meer in beeld brengen op onze sociale mediakanalen (Facebook en Instagram). Zo kunnen we trachten meer jeugdspelers en veteranen te bereiken en ze te informeren over de criteria. We trachten het aantal deelnemers aan deze criteria te verhogen.

2.6.2 Strategische doelstelling

Het aanbieden van diverse landelijke en internationale/interregionale evenementen voor jeugd U12 en veteranen 40+ en bereiken een stijging van 10% deelname op de evenementen met vrije inschrijvingen tegen 2024 (=VJC-kwalificatiefases + 2 veteranen criteria).

Resultaat 2022: Het aantal deelnemers is t.o.v. de nulmeting in 2020 meer dan verdubbeld. Tijdens het jaar van de nulmeting zijn ook niet evenementen kunnen doorgaan door de corona pandemie, maar toch kunnen we stellen dat sinds 2022 de aantallen terug in de lift zitten.

2.6.3 Operationele doelstellingen

- Organiseren van Vlaamse criteriums (Jeugd criteriums en veteranencriteriums)
- Organiseren internationale/interregionale evenementen. Jaarlijks een U12. Veteranen evenementen niet jaarlijks maar volgens beurtrol met partners.
- Evalueren en waar nodig bijsturen van de organisaties.
- Criteriums in de aandacht brengen via onze sociale media.

Resultaat acties:

	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal Vlaamse criteriums voor jeugd en veteranen	3	2	6		
Aantal deelnemers aan Vlaamse criteriums	165	103	322		
Aantal internationale/interregionale evenementen voor jeugd en veteranen	0	0	3		
Aantal deelnemers aan internationale/interregionale evenementen	nvt	nvt	96		
Aantal overlegmomenten	4	4	3		
Aantal bijsturingen	1	0	1		
Aantal berichten op sociale media en publicaties affiches op website		13	60		

In 2022 is er een stijging in het aantal deelnames op criteriums met vrije inschrijving. Voor het Vlaamse Jeugd criterium werd een aanpassing gemaakt van 4 criteriums naar 3, mits behoud van een beurtrol onder de provincies. In de evaluatie bleek de eerste fase te vroeg op het seizoen te vallen en bijgevolg niet interessant om te behouden.

De internationale evenementen ondervonden moeilijkheden qua aantal deelnemers. Het internationaal jeugdtoernooi heeft niet het beoogde aantal gehaald, waardoor het financiële resultaat negatief was voor de federatie. Bedoeling is steeds geweest om voor dit toernooi ongeveer break-even te draaien qua kost en opbrengst. Voor de interland en de triangulaire van Veteranen was het een moeizaam proces om de teams te vullen. Zoals de enquête die werd gedaan voor de landelijke veteranencriteriums, is er geen gemaakt in 2022 voor de internationale evenementen. Het wordt meegenomen als actiepoint naar 2023.

Er werd in 2022 veel aandacht besteed aan de landelijke evenementen op sociale media. Het U12 toernooi in Leuven en de benjaminwerking werd in beeld gebracht door Westshot. Voor de andere evenementen werd er gerekend op de klassieke posts en drukwerken. In totaal werd 60 concrete acties ondernomen via onze communicatiekanalen.

2.7 Scheidsrechters

2.7.1 Visie scheidsrechters

Met een scheidsrechterskorps van zo'n 100-tal vrijwilligers, moet het de bedoeling zijn om dit verder uit te breiden. Meer scheidsrechters hebben zorgt voor een mindere belasting op iedere scheidsrechter. We mogen echter niet uit het oog verliezen dat scheidsrechter zijn vrijwilligerswerk is binnen onze federatie en we geen hoge vergoedingen uitkeren. Door het meer in beeld brengen van de scheidsrechters, gaan we trachten deze taak wat te opwaarderen. Een geïntegreerde aanpak over alle verschillende provincies heen is een meerwaarde en samenwerken met onze Waalse collega's op bepaalde vlakken is zeker ook interessant. Maar ook binnen onze Vlaamse provincies kunnen we zeker goede ideeën mee integreren in het algemene beleid.

We wensen ook een beter samenhangsgevoel te creëren binnen het scheidsrechterskorps. Deelnemen aan de algemene vergadering of het scheidsrechters toernooi moet niet aanvoelen als een verplichting, maar eerder als iets waar een scheidsrechter gewoon graag bij is. Binnen de LAC wordt dan ook nagedacht om dit beter in te kaderen. En door middel van een enquête binnen het scheidsrechterskorps kunnen we dit ook bijsturen waar nodig.

Daarnaast is het ook belangrijk om scheidsrechters goed te kunnen ondersteunen door middel van de huidige informatica-toepassingen. Een degelijke opleiding binnen de ICT is dan ook noodzakelijk. Een ICT-verantwoordelijke die zeker voeling heeft met het tafeltennissen, maar niet noodzakelijk alle specifieke reglementen kent.

2.7.2 Strategische doelstelling

Meer scheidsrechters opleiden zodat de werking zowel op provinciaal als op landelijke vlak verdergezet kan worden. Tegen eind 2024 hebben we 20 % meer scheidsrechters ten opzichte van de situatie van eind 2020.

Resultaat 2022: Ondanks het feit dat er heel wat opleidingen werden gegeven zagen we het scheidsrechterskorps lichtjes dalen. Enkele oudgedienden namen na jarenlange inzet afscheid. Toch kunnen we stellen dat er heel wat jongere scheidsrechters bereid gevonden werden om de cursus te volgen. Ook de ICT-opleiding trok deze keer heel wat gegadigden.

2.7.3 Operationele doelstellingen

- De nodige opleidingen voorzien per provincie zodat scheidsrechter worden zo laagdrempelig mogelijk wordt. Hiervoor moeten we uiteraard ook aandacht hebben voor dezelfde interpretatie van de reglementen in iedere provincie en moet er 1 identieke cursus zijn over de provincies heen.
- Scheidsrechters moeten meer in beeld gebracht worden zodat er een wederzijds respect ontstaat tussen speler en scheidsrechter. We evalueren hierbij ook de ervaringen van de scheidsrechters zelf en bekijken de mogelijkheden om dit te verbeteren.

- Een nieuw “puntensysteem” moet in voege gebracht worden om zo de doorgroeimogelijkheden van de scheidsrechters te optimaliseren. Een gedifferentieerd vergoedingssysteem kan hierbij zeker een extra hulpmiddel zijn.

Resultaat acties:

	2021	2022	2023	2024
Aantal opleidingen	5	6		
Aantal lesgevers	4	3		
Aantal deelnemers ICT-opleiding	6	10		
Promo-filmpjes scheidsrechters	2	4		
Tevredenheid scheidsrechters	81,25 %	87,48 %		
Aantal actieve scheidsrechters	107	104		

In 2022 werd gewerkt met 3 verschillende lesgevers. Zowel in Limburg-Kempen als in West-Vlaanderen was er wel een kandidaat lesgever, maar die haakten uiteindelijk af. Toch werden de nodige cursussen in de provincies gegeven. In 2022 werd er eveneens nog een bijkomende cursus “tornooileider” georganiseerd. Deze cursus kon rekenen op 6 inschrijvingen. Midden november kon je in Gent terecht voor de ICT-cursus. Met maar liefst 10 deelnemers, uit de diverse Vlaamse provincies, was deze cursus een nieuw succes. Zij ondersteunen het scheidsrechterskorps op de tornooien.

Via de sociale media kwamen twee scheidsrechters uitdrukkelijk in beeld om hun ervaringen van de afgelopen jaren te delen. Zo hopen we de scheidsrechters ook meer aandacht te geven en mensen te overtuigen om zich kandidaat te stellen om zelf scheidsrechter te worden. Ook de oproep om de opleidingen zelf te volgen kwam enkele keren aan bod op de sociale media en in de nieuwsbrief van de federatie. Een communicatieplan werd uitgewerkt om dit thema jaarlijks minstens 3x weer te geven op onze sociale mediakanalen.

Op alle Vlaamse Kampioenschappen is het scheidsrechterskorps massaal aanwezig. Zij leiden die kampioenschappen in goede banen. Met een tevredenheid van meer dan 87 % kunnen we alleen maar tevreden zijn. Gezien de peiling vooral gericht is op de kampioenschappen zelf, werd ook bekeken om een algemene enquête op te stellen voor alle actieve scheidsrechters. Deze kon jammer genoeg nog niet uitgevoerd worden in 2022, maar zal op het einde van het seizoen 2022-2023 wel opgesteld worden.

Er is een heel lichte daling van 107 naar 104 scheidsrechters in Vlaanderen. Het motiveren van vrijwilligers blijft moeilijk. De meesten onder hen zijn bovendien ook zelf nog speler/spelster en het is dan ook moeilijk om die mensen in te schakelen tijdens wedstrijddagen. Toch kunnen we stellen dat het korps heel gemotiveerd blijft, dankzij de ondersteuning van de LAC.

2.8 Trainers

2.8.1 Visie trainers

Trainers zijn een belangrijk steunpunt van onze clubs voor hun werking, vooral voor de jeugdwerking. De VTTL houdt sinds enkele jaren bij hoeveel actieve trainers er zijn en waar die training geven. Deze cijfers worden opgevraagd door Sport Vlaanderen en daar hangen ook subsidies van af. Het is daarom belangrijk dat wij onze clubs er blijven op hameren om de actieve trainers accuraat door te geven en te updaten.

Onze gekwalificeerde trainersgraad (aantal trainers met trainersdiploma tafeltennis VTS of L.O.) ligt vrij goed en ook een stuk hoger dan het Vlaamse gemiddelde over alle sporttakken. Het is een algemeen doel vanuit het Kabinet Sport van de Vlaamse Overheid om dit cijfer omhoog te brengen en dat maakt het dus ook voor de VTS en voor onze federatie een doel. Om het aantal nieuwe gekwalificeerden te laten stijgen, dient zich een volgende hervorming aan van onze opleidingen. De cursus Aspirant Initiator (die niet erkend is als volwaardige kwalificatie) laten verdwijnen, de cursus initiator heroriënteren en een nieuwe cursus Instructeur B staan hierbij op het programma. Weliswaar nog inhoudelijke te onderzoeken. Op vlak van promotie willen wij extra gebruik maken van sociale media om het aantal kandidaten die we bereiken te verhogen.

Naast de opleidingen moeten wij ook jaarlijks voorzien in bijscholingen om de bestaande garde van trainers verder te bekwamen. Ons jaarlijks trainerscongres dienen we te behouden als vaste waarde, waarnaast andere bijkomende bijscholingen aan bod kunnen komen.

Qua methodiek is E-learning een piste die we vanaf de komende beleidsperiode willen onderzoeken en integreren. Het is nog volop in ontwikkeling bij de VTS die aan een platform werkt om de federaties hierin te ondersteunen. Het kan de cursussen voor de cursisten een deel verlichten door een aantal onnodige verplaatsingen voor bepaalde theorievakken te laten verdwijnen.

Tot slot kunnen al de opleidingen en bijscholingen niet gegeven worden zonder vakkundige docenten. Dus dienen wij aandacht te besteden aan het onderhoud van een goed docentenkorps en nieuwe docenten te rekruteren volgens de behoefte. En niet te vergeten dat ook bestaande docenten moeten worden bijgeschoold.

2.8.2 Strategische doelstelling

3 % meer gekwalificeerde trainers tegen 2024 en een jaarlijks aanbod voorzien voor bijscholingen.

Resultaat 2022: Het aantal gekwalificeerde trainers is gestegen met 7% t.o.v. de nulmeting in 2020. In 2022 werden bovendien 2 initiatorcursussen georganiseerd, met daarnaast ook een Start-2-Coach cursus. Ook de trainer B-cursus liep af in 2022. Met 4 georganiseerde bijscholingen hadden de trainers een ruime keuze om zich bij te scholen.

2.8.3 Operationele doelstellingen

- De cursussen hervormen om de instap laagdrempeliger te maken en de mate van doorstroming te bevorderen.
- Meer trainers opleiden door jaarlijks aanbod van cursussen. Tegen 2024 leiden we per jaar 36 nieuwe trainers op.
- Docenten en trainers bijscholen (Congres, Dag van de Trainer, hervorming cursussen, benjamintrainers).

Resultaat acties:

	2021	2022	2023	2024
Aantal actieve trainers	565	574		
Aantal gekwalificeerde actieve trainers (2020 = 311)	330	341		
Kwalificatiegraad actieve trainers (2020 =	58,4%	59,4%		
Aantal cursussen Start 2 Coach	nvt	1		
Aantal cursussen aspirant initiator	0	0		
Aantal cursussen initiator	2	2		
Aantal cursussen trainer B	1	1		
Aantal cursussen trainer A	0	0		
Aantal nieuwe opgeleide trainers	29	43		

De clubs registreren hun trainers via de ledendatabank. Vanuit de federatie trachten we hier ook steeds goed over te communiceren. We merkten een lichte stijging t.o.v. het aantal actieve trainers en ook de kwalificatiegraad is heel lichtjes gestegen. Er worden wel nieuwe trainers opgeleid, maar ieder jaar haken er ook enkele trainers af, waardoor het totale aantal trainers quasi stabiel blijft (lichte stijging).

Er werd voor het eerst een Start-2-Coach cursus georganiseerd. Daar was zeker interesse voor in 2022, al is het specifieke stuk S2C ook integraal opgenomen binnen de initiatorcursus, waardoor er soms overlap/overaanbod is, zeker gezien er steeds gestreefd moet worden naar een minimaal aantal deelnemers. In Galmaarden waren er 17 deelnemers, die allemaal slaagden voor deze cursus.

Twee cursussen voor initiator werden afgewerkt in 2022, één in (Ekeren) en één in Aarschot. In Aarschot waren 17 cursisten ingeschreven, waarvan er 9 slaagden in eerste zit. De tweede zit wordt georganiseerd in 2023. In Ekeren waren 14 cursisten ingeschreven, hier slaagden 11 cursisten in eerste zit en nog ééntje in tweede zit. In september 2021 werd een cursus Trainer B gestart. Deze cursus vond afwisselend plaats in Leuven en Gent en liep af in 2022. Er waren 13 personen ingeschreven. Zes ervan slaagden in eerste zit. Ook hier wordt de tweede zit georganiseerd in 2023.

In 2022 werd eveneens een VTTL-congres voor trainers gehouden in Gent. We hadden een internationale coach uitgenodigd. Er waren 33 personen ingeschreven en er waren uiteindelijk 27 aanwezige trainers.

2.9 Medisch en ethisch sporten

2.9.1 Visie Medisch en Ethisch Sporten

Zowel op het medische, als op het ethische vlak werden in de vorige beleidsperiode grote stappen voorwaarts gezet. Dankzij de medewerking van Ellen Jansen werden eigenlijk alle sportongevallen sinds 2013 in kaart gebracht. Gezien tafeltennis geen contactsport is, valt het aantal blessures ook heel goed mee. Uiteraard moeten we hiervoor aandacht blijven hebben, want er zijn heel wat korte verplaatsingen en lichamelijke reacties noodzakelijk om te tafeltennissen. De uitgewerkte protocollen kunnen nogmaals overlopen worden en bijgestuurd waar nodig. Nadien moeten die ook nogmaals duidelijk gecommuniceerd worden naar onze clubs, maar zeker ook naar de trainers zelf. Deze opwarmingsprotocollen komen uiteraard ook aan bod in de trainerscursussen.

Ethisch Sporten en de inzet daarop is één van de minimumvoorwaarden om als federatie gesubsidieerd te worden. De VTTL heeft al enkele jaren een federatie-API aangeduid en sinds een tweetal jaar zijn ook heel wat clubs mee op de boot gesprongen met een club-API. Ook de uitgewerkte gedragscodes zijn hierbij een belangrijk instrument voor onze clubs. We gaan deze trachten jaarlijks te bekijken en aan te passen waar nodig. Ook een apart volledig geïntegreerd ethisch clubcharter is een belangrijke doelstelling. Een adviesorgaan werd reeds opgericht en dit zal minstens 2 keer per jaar samen komen om bij te sturen waar nodig.

Zowel het medische als het ethische gedeelte van onze werking moeten we duidelijker in beeld brengen. Via onze sociale media gaan we hier dan ook meer op inzetten.

2.9.2 Strategische doelstelling

Het blijven sensibiliseren van onze clubs op zowel medisch als ethisch vlak door middel van specifieke mails met betrekking tot beide onderwerpen, alsook door het inschakelen van de federatie-API. Tegen eind 2024 moet er minstens 2-maandelijks aandacht hiervoor zijn in de nieuwsbrief en de federatie-API contacteert de club-API minstens 2 maal per jaar om ethisch sporten te blijven promoten binnen de clubs zelf.

Resultaat 2022: Er werden 34 video's afgewerkt inzake opwarming en cooling down. Deze zullen ter beschikking komen van de clubs eens het digitale platform van Gezond Sporten opengesteld wordt. Het gebruik van de club-API's is ondertussen ingeburgerd bij de clubs. In 2022 werden 5 specifieke mails verstuurd naar de club-API's en een korte bevraging werd op het einde van het jaar georganiseerd om de "kleine" meldingen te kunnen registeren.

2.9.3 Operationele doelstellingen

- Jaarlijks bijhouden van het aantal sportongevallen per categorie (soorten letsels) en samenwerking met arts noodzakelijk om in te spelen op specifieke tendensen.
- Club-API's aanduiden in de clubs zodat problemen van heel kort bij opgevolgd kunnen worden en bijsturingen vlug kunnen gebeuren.
- Medisch en Ethisch Sporten ook in de aandacht blijven brengen via artikels en tips op onze eigen website en sociale media.

Resultaat acties:

	2021	2022	2023	2024
Aantal sportongevallen	18	27		
Aantal club-API's	158	173		
Aantal meldingen grensoverschrijdend gedrag	2	2		
Aantal gedragscodes	10	10		
Aantal gepubliceerde bijscholingen	6	5		
Aantal mails richting club-API	4	5		
Aantal vergaderingen adviesorgaan	1	1		
Aantal artikels op sociale media	16	10		

Het aantal sportongevallen kende een lichte stijging in 2022 in vergelijking met de voorbije jaren. Op zich niet verwonderlijk gezien de voorbije jaren de sportsector problemen kende met de coronamaatregelen. Dr. Ellen Jansen blijft jaarlijks de situatie op de voet volgen (met opsplitsing van de diverse sportblessures die gemeld worden), maar ziet momenteel geen problemen op dit vlak. Maar liefst 34 verschillende video's werden uitgewerkt inzake opwarming en cooling down om zo aan blessurepreventie te doen. De video's werden ook toegevoegd op het digitale platform van Gezond Sporten, maar dat is jammer genoeg nog niet beschikbaar voor de clubs.

De federatie zet al meerdere jaren in op het gebruik van de club-API's. Eind 2022 hadden maar liefst 153 clubs binnen onze federatie minstens 1 club-API aangeduid, in sommige clubs zelfs meerdere personen. Dat betekent dat 98 % van onze clubs een club-API heeft, een groot succes. Door het werken met de club-API's komen ook weinig meldingen binnen van grensoverschrijdend gedrag bij de federatie-API. Dat werd ook zo afgesproken met de clubs, enkel bij een "rode" of "zwarte" vlag dient de federatie-API ingeschakeld te worden. Zo trachten we zo laagdrempelig mogelijk te werken, zonder als federatie tussen te komen in een "banale ruzie" tussen 2 clubleden. Op het einde van 2022 werd nog een algemene rondvraag gedaan aan de club-API's. Daar werden 5 meldingen gedaan van kleine problemen die intern binnen de club werden opgelost.

De bijscholing via ICES, VSF of Sport Vlaanderen worden regelmatig in de nieuwsbrieven opgenomen. Daarnaast contacteert ook de federatie-API regelmatig de club-API's met extra nuttige info en documenten die ter beschikking gesteld worden door de federatie. In totaal zijn nu reeds 10 gedragscodes opgesteld (deels voor de federatie zelf, maar ook voor gebruik binnen de

clubs). Uit de bevraging bleek duidelijk dat clubs het ethisch charter wel volgen, maar de gedragscodes die in de clubs gebruikt worden spitsen zich vooral toe op de spelers en/of trainers.

Het adviesorgaan, de medische en ethische commissie, is in 2022 1 keer samengekomen. Gezien de verkiezingen in 2022 voor de diverse commissies, werd deze keer ook bewust gezocht naar externe personen met een achtergrond op medische en/of ethisch vlak. Door het betrekken van Dr. Ellen Jansen en fysio Tom Dieussaert zetten we ook hier opnieuw een stap voorwaarts. Met hun expertise kunnen we opnieuw vooruitkijken en nog beter inzetten op sensibilisering.

Dat medisch en ethisch sporten belangrijk is voor onze federatie, blijkt ook uit het aantal berichten dat op onze sociale media verscheen. In 2022 werden er 10 berichten gepost op onze website en sociale mediakanalen, dit ook dankzij een goede samenwerking met ICES, VSF en Sport Vlaanderen.

2.10 Informatica

2.10.1 Visie Informatica

De vernieuwde ledendatabase, waarvan werk werd gemaakt in 2017-2020, zal verder uitgebreid worden. De bedoeling moet zijn om hier extra functionaliteiten in te ontwikkelen die het leven onze leden en clubs nog vergemakkelijkt. Daarnaast moet het ook voor de federatie een extra tool worden om de gegevens nog beter te verzamelen, om de contacten met de juiste doelgroepen op elkaar af te stemmen, alsook om als federatie ook beter direct de juiste persoon binnen een club aan te spreken. Stilstaan is achteruitgaan, maar bij de informatica is dat nog meer van toepassing. We blijven hier dus kort op de bal spelen en zetten in voor een verdere verbetering van de huidige toepassing en zullen die dan ook blijven promoten naar gebruik toe.

2.10.2 Strategische doelstelling

De planlast van onze clubs en leden verminderen door middel van nieuwe/aangepaste ICT-toepassingen. Hiervoor gaan we onze clubs tweejaarlijks bevragen naar hun tevredenheid en eventuele nieuwe ideeën die we kunnen implementeren in onze werking. Tegen eind 2022 is minstens 60 % van onze clubs tevreden, tegen eind 2024 is dat 70 %.

Resultaat 2022: Er werd reeds een enquête uitgevoerd in 2021, waardoor de tweejaarlijkse enquête nu zal uitgevoerd worden in 2023. De tevredenheid zal ongetwijfeld in dezelfde (hoge) lijn blijven liggen gezien we continu inzetten op verbeteringen en aanpassingen aan de diverse ICT-toepassingen.

2.10.3 Operationele doelstellingen

- Via nieuwe toepassingen gaan we de leden administratief ontlasten van enkele reglementaire verplichtingen, vooral richting de eigen administratie, aansluitingen en transfermogelijkheden. Een persoonlijke login is hierbij essentieel.
- Via nieuwe toepassingen en de verdere uitbouw van de huidige toepassingen gaan we ook de clubs zelf administratief ontlasten. Hierbij staat centraal het gebruik van de programma's zelf zodat meer en meer clubs gebruik maken van deze mogelijkheden.

Resultaat acties:

	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal individuele logins	2.798	2.941	3.380		
Aantal nieuwe mogelijkheden leden	Nvt	4	6		
Gebruik online wedstrijdprogramma's	Nvt	78/108	Nvt		
Gebruik tornooiprogramma	Nvt	13/108	Nvt		

Op de nieuwe ledendatabase worden continu nieuwe mogelijkheden toegevoegd. Het gebruik ervan wordt ook meer en meer ingeburgerd bij de clubs. Eens alle functionaliteiten van de "oude" ledendatabase overgezet zijn, kan er volledig overgeschakeld worden en zal de vernieuwde ledendatabase nog meer aan belang stijgen.

Dankzij de single login-mogelijkheden merken we bovendien dat meer en meer spelers een eigen login hebben, enerzijds om zich in te schrijven voor toernooien, anderzijds om de clubuitslagen te verwerken. Blijven inzetten om het aantal accounts te laten stijgen is een belangrijke doelstelling. Correct communiceren over het gebruik en de mogelijkheden van de diverse applicaties kan daar een serieuze hulp bij zijn.

Binnen de 156 clubs actief bij de federatie, waren er eind 2022 voor het eerst meer dan 3.000 leden met een login. Vergeleken met 2020 (nulwaarde) is dat een stijging van meer dan 580 leden, of meer dan 20 % stijging.

Het plan om te werken met een digitale ontslagmethode werd even in de koelkast gestopt. Voor de kosten/baten analyse leverde op dat vlak een serieus minpunt op voor de federatie. Toch blijven we ook hier verder uitkijken naar nieuwe mogelijkheden om zo de lasten en kosten van clubs en leden te laten dalen.

Dankzij de vernieuwde ledendatabase werden in 2022 ook meer en meer statistieken bijgehouden door de federatie zelf. Het is de bedoeling om hier nog verder op in te zetten en bepaalde statistieken ook openbaar te zetten voor intern clubgebruik.

2.11 Recreatie

2.11.1 Visie recreatie

Recreatie is een belangrijke markt geworden voor de federatie om te kunnen stijgen in het aantal leden. Uit onze bevraging blijkt dat veel clubs op recreatie willen inzetten en dat is een belangrijk gegeven, want een recreant moet vooral lokaal benaderd worden en niet vanuit de federatie. We hangen dus vooral af van het opvangnet in onze clubs en daar dreigt ook meteen het gevaar van clubs die hun recreanten niet aansluiten bij de federatie. Het is de bedoeling van de federatie dat de clubs hun recreatieve leden aansluiten bij de federatie. Daarnaast is het ook een doel om onze clubs te ondersteunen in het vinden van nieuwe recreanten. Het NG-criterium dat clubs kunnen organiseren met ondersteuning van de federatie speelt hier goed op in en een groeiend succes is daarvan een bewijs. Het criterium fungeert als lokmiddel voor niet-aangesloten spelers om eens te komen proberen. Het is de bedoeling om dit verder te zetten in de volgende beleidsperiode. Voor het promoten van deze NG-criteriums willen we deze meer in beeld brengen op onze sociale media kanalen (Facebook en Instagram). We trachten het doel en het bestaan van het toernooi beter te communiceren naar onze online community en zo het aantal deelnemers aan de criteriums nog te verhogen. Eens de recreanten in de club geraakt zijn, dient er een aanbod te bestaan waarmee de recreant in de eigen club aan zijn trekken komt. Ons digitaal platform voor doelgroepen (King Pong) bevat een handige wedstrijdtool waarmee onze clubs een duurzame recreantencompetitie kunnen organiseren onder hun eigen recreatieve leden. Ons nieuw project voor de beleidsfocus Laagdrempelig Sporten “senioren 55+” zal een stimulans zijn voor clubs om hun aanbod uit te breiden voor recreatieve sporter en zo onze basiswerking recreatie ondersteunen, hetzij dan voor de oudere generatie. Vanaf 2023 wordt dit project ondergebracht in de basiswerking voor recreatie.

2.11.2 Strategische doelstelling

Aantal aangesloten recreanten laten stijgen met 25% tegen 2024. We stimuleren onze clubs voor aansluiting van leden bij de bond en ondersteunen de zoektocht naar nieuwe leden door eigen initiatieven maar ook door samenwerkingsverbanden met partners.

Resultaat 2022: Het aantal aangesloten recreanten is gestegen t.o.v. de nulmeting met 7,2%. Gezien de sterke terugval door corona na de nulmeting, is dit een goed resultaat. Vergeleken met 2022 is het aantal gestegen in 2023 met maar liefst 22% op 1 jaar tijd. Daarmee zitten we meer dan goed om te groeien naar de doelstelling tegen 2024 van 25%.

2.11.3 Operationele doelstellingen

- Clubs stimuleren tot aansluiten van recreanten. ~~Tegen 2024 hebben we een stijging van 4% in het aantal clubs met aangesloten recreanten.~~ Jaarlijks drie extra clubs met meer dan 5 aangesloten recreanten
- Clubs ondersteunen in hun aanbod voor recreanten via NG-criteriums enerzijds en de recreatieve wedstrijdformule voor een duurzame interne recreantencompetitie. Tegen 2024 hebben we een stijging van 5% in het aantal clubs met een aanbod voor recreanten.
- ~~Samenwerkingsverbanden met partners om niet-aangeslotenen te bereiken.~~ Tegen eind 2024 minstens 15 acties opstarten om niet-aangeslotenen te bereiken via diverse partners (initiatiedagen met MOEV, Luuks Beweedagen, Sport Zomer, World Table Tennis Day).

Resultaten acties:

	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal recreanten	1223	1075	1311		
Aantal clubs met meer dan 5 recreanten	74	66	66		
Aantal clubs met een recreantenaanbod	18	20	30		
Aantal NG-criteriums	3	0	6		
Aantal Niet-aangesloten deelnemers op NG-criteriums zijn het eerstvolgende seizoen aangesloten bij de VTTL.	Geen meting	Geen meting	6		
Aantal participaties in acties van partners	4	4	7		

In de meting voor OD1 tellen we het aantal clubs met meer dan 5 recreanten. Dit aantal is gelijk gebleven. We moeten dus wat dieper gaan kijken waar de evolutie zich laat zien, om de toename van het aantal recreatieve aansluitingen te onderzoeken. Het aantal clubs met 1 of 2 recreanten is afgenomen en het aantal met 3, 4 of 5 is toegenomen. Zo zien we ook een verschuiving in het aantal clubs boven de 5. Het aantal clubs met 15 of meer recreanten is gestegen van 21 naar 30.

In het aanbod voor recreanten zien we een toename op alle vlakken. Er zijn meer NG-criteriums georganiseerd en ook meer clubs registreerden een duurzame werking.

Voor de NG-criteriums werd er voor het eerst ook een meting gedaan van het aantal niet-aangesloten deelnemers uit seizoen 2021-2022 die hebben aangesloten in het eerstvolgende seizoen 2022-2023. Van de 61 niet-aangesloten deelnemers hebben er 6 zich lid gemaakt. Ongeveer 10% dus.

De duurzame recreanten werking wordt gemeten op basis van de registraties van activiteiten op het platform voor doelgroepen (<https://doelgroepen.vttl.be>). Enerzijds hebben zijn er de activiteiten voor recreanten 16+ en anderzijds de activiteiten voor recreanten 55+.

In samenwerking met partners was de VTTL aanwezig op De Sport Zomer in Wenduine, K3 Run & Fun, World Table Tennis Day actie werd gewonnen door TTC Rooigem. De VTTL organiseerde i.s.m. MOEV 2 initiatiemomenten (tafeltennis happenings) in tafeltennisclubs voor schoolkinderen. Sinds de start van het seizoen 2022-2023 werd dit project opengesteld voor alle clubs, waaraan in 2021 enkele proefdagen vooraf zijn gegaan.

2.12 G-sport

2.12.1 Visie G-sport

Tafeltennis is een sport die erg geschikt is voor sporters met een beperking. We hebben ook enkele wereldtoppers in de sport die kunnen dienen als rolmodel. We zullen hiervan gebruik maken door het online promoten van de resultaten van o.a. onze A-kern speler Laurens Devos. We zullen ook onze clubs ondersteunen die zelf een G-tornooi organiseren, o.a. via promotie op de website, in de nieuwsbrief en op sociale media. Zo trachten we meer G-sporters te bereiken en warm te maken voor onze sport.

Voor de komende beleidsperiode is het de bedoeling om het aantal clubs met een G-werking te verhogen door onze clubs goed te informeren zowel inhoudelijk (via het G-pong platform) als financieel (uitleg i.v.m. subsidiekanalen). We willen het aantal G-leden binnen de clubs verhogen enerzijds door alle bestaande G-leden te detecteren en anderzijds door de clubs te helpen nieuwe leden aan te trekken. Dat laatste kan via allerlei samenwerkingsverbanden waarbij onze G-pong (of King-Pong) begeleiders worden ingezet.

Tenslotte gaan we onderzoeken of het een optie is om in samenspraak met Parantee-Psylos een overdracht te doen van de volledige G-werking naar onze federatie zoals het bij enkele andere federaties al het geval is.

2.12.2 Strategische doelstelling

De G-sport werking binnen de federatie verder uitbouwen. We mikken hierbij op 2 pijlers. Enerzijds willen we tegen eind 2024 het aantal G-sporters dat bij de VTTL is aangesloten verhogen met 30% t.o.v. de nulmeting (72 G-leden) en anderzijds willen we de mogelijkheid onderzoeken om tegen eind 2024 de volledige G-tafeltenniswerking bij de VTTL onder te brengen.

Resultaat 2022: Er is een stijging van het aantal G-leden van 23,61% t.o.v. de nulmeting (van 72 in 2020 naar 89 in 2022). Door corona zagen we een daling van het aantal G-sporters in 2021 maar in

2022 zien we een heuse stijging. Het verlies van 2021 wordt niet alleen goedge maakt maar we zien bovendien een stijging van ruim 23% t.o.v. de nulmeting. Onze doelstelling van een stijging van 30% komt zo in het vizier. Er zijn nog geen concrete stappen gezet om tegen eind 2024 de volledige G-tafeltenniswerking bij de VTTL onder te brengen maar er is wel actie ondernomen om de G-tafeltennissers zoveel mogelijk bij de VTTL aan te sluiten.

2.12.3 Operationele doelstellingen

- Clubs ondersteunen in de uitbouw van een G-werking door het G-pong platform verder uit te werken en de clubs te informeren over de mogelijkheden van subsidiëring.
- Meer G-sporters aansluiten in onze clubs door enerzijds alle aanwezige G-sporters te registreren en anderzijds nieuwe leden naar de clubs te leiden via samenwerkingsprojecten om onze sport te promoten bij G-sporters.
- Onze G-sport promoten via website en sociale media zowel wat betreft toernooien georganiseerd door onze clubs als internationale prestaties van onze G-topsporter(s).
- De mogelijkheid onderzoeken i.v.m. de overdracht van de volledige G-werking naar de VTTL door overleg met Parantee-Psylos.

Resultaten acties:

	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal nieuwe oefeningen voor G-sporters		2	2		
Aantal trainers die VTS-opleiding G-sport gevolgd hebben		0	0		
Aantal mails i.v.m. subsidies naar de clubs		3	3		
Informereren van clubs i.v.m. subsidie jeugdsport (G-werking)		ok	ok		
Aantal clubs met G-sporters	37	32	34		
Aantal G-sporters aangesloten bij de VTTL	72	67	89		
Aantal samenwerkingsprojecten via G-pong		0	1		
Aantal G-tornooien clubs		2	2		
Aantal artikels op sociale media i.v.m. G-tornooien		23	30		
Aantal artikels i.v.m. G-topsporters		2	5		

We willen onze clubs ondersteunen in de uitbouw van een G-werking door het G-pong platform verder uit te werken en de clubs te informeren over de mogelijkheden van subsidiëring. In 2022 werden er 2 nieuwe oefeningen ontwikkeld voor G-sporters en de clubs werden via mail en de website op de hoogte gehouden van de subsidiëringmogelijkheden, zowel extern (Sport Vlaanderen) als intern (jeugdsportproject).

We willen meer G-sporters aansluiten in onze clubs. Wegens corona hadden we een daling gezien van 72 (in 2020) naar 67 (in 2021) aangesloten G-leden. In 2022 zien we echter een stijging naar 89 aangesloten G-leden, het hoogste aantal ooit. Het aantal clubs met G-sporters bedraagt 33.

2022 was een jaar waarin de Wereldkampioenschappen voor G-tafeltennissers werden georganiseerd. We konden daardoor 30 berichten plaatsen over onze G-topsporters en G-tornooien. Het overgrote gedeelte van de berichten ging over de G-topsporters. Er werden ook enkele berichten gepubliceerd over de 2 G-tornooien die door clubs werden georganiseerd.

2.13 Fiscaliteit-Boekhouding

2.13.1 Visie fiscaliteit

Wetgevingen, fiscale verplichtingen, administratieve verplichtingen, ... Het zijn zaken die op regelmatige wijze bijgestuurd moeten worden. Een goede opvolging door onze medewerker is dan ook noodzakelijk. Gezien fiscaliteit een heel ruim begrip is, en er heel veel specifieke reglementeringen zijn, is het beter om samen te werken met één of meerdere externe partners. Er worden regelmatig bijscholingen georganiseerd door de VSF, Dynamo Project of Sociare. Het is dan ook zaak om te kijken welke bijscholingen effectief ook van toepassing zijn op onze federatie en clubs. Het is een noodzaak om alle fiscale en sociale zaken op een correcte manier tijdig af te werken zodat de werking altijd perfect verder kan blijven lopen. Ook vanuit boekhoudkundig oogpunt moeten alle facturen en onkostennota's op een correcte manier verwerkt worden. Door middel van maandelijkse rapporten kan ook telkens een mooi overzicht weergegeven worden van de meest actuele financiële situatie.

2.13.2 Strategische doelstelling

Een correcte fiscale verwerking van alle gegevens met betrekking tot de federatie zal opgevolgd worden door middel van een jaarlijks rapport van de boekhouder die alle zaken die jaarlijks gebeuren binnen de federatie op te lijsten in een totaal rapport.

Resultaat 2022: In Luik II van het beleidsplan staan alle acties en financiële cijfers volledig opgesomd. Daarnaast maakt de boekhouder niet alleen maandelijks een rapport voor het bestuur, maar ook 2 maal per jaar een uitgebreid verslag voor de leden van de algemene vergadering waarbij alle financiële aspecten aan bod komen, met een duidelijk verwijzing naar de vooropgestelde begroting, de uitgevoerde noodzakelijke aanpassingen en de opmaak van de eindbalans en jaarrekening.

2.13.3 Operationele doelstellingen

- Respect voor de VZW-wetgeving zodat zowel fiscale, administratieve en boekhoudkundige documenten tijdig en op een correcte manier verwerkt worden.
- Diverse statuten van alle, zowel de vaste als de occasionele, medewerkers blijven opvolgen en fiscaal correct verwerken via de geijkte manieren. Een totaalijst zal beschikbaar zijn via het VTTL-bureel. Jaarlijks volgt de medewerker een bijscholing om de nieuwste ontwikkelingen verder te kunnen opvolgen.

Resultaat acties:

	2021	2022	2023	2024
Aantal neergelegde documenten	7	8		
Aantal maandelijks rapporten	9	12		
Aantal rapporten AV	2	2		
Bijscholing boekhouder	1	0		
Aantal aangiftes loonkosten	12	12		
Aantal medewerkers "artikel 17"	12	22		
Aantal medewerkers "bijklusser"	8	0		
Bijscholing medewerker	2	2		

In 2022 werden zoals voorzien 7 "fiscale" documenten neergelegd (patrimoniumtaks-aangifte, indienen jaarrekening bij NBB, indienen rechtspersonenbelasting en 4 BTW-aangiftes (met bijhorende klantenlisting en IC-verwerkingen). Gelet op de verkiezingen van mei 2022 diende er ook een neerlegging te gebeuren bij de griffie inzake de bestuurswijzingen. Op hetzelfde moment hebben we ook de statuten nagekeken en gewijzigd waar nodig in functie van goed bestuur.

De boekhouder leverde maandelijks gedetailleerde rapporteren af aan het bestuur en zorgde eveneens voor 2 rapporten voor de leden van de algemene vergadering. Ook in de maanden dat er geen bestuursvergadering werd gepland zorgde de verantwoordelijke van de boekhouding voor een duidelijk overzicht en een stand van zaken.

Omwille van tijdsgebrek kon de boekhouder in 2022 jammer genoeg geen bijscholing volgen. Gezien de vele ontwikkelingen op boekhoudkundig vlak is dat uiteraard spijtig.

De opvolging van de contracten van de (occasionele) medewerkers gebeurt door een personeelslid van de federatie zelf. De loonfiches van de vaste medewerkers worden verwerkt via het digitale platform van Partena. Dit is telkens tijdig doorgegeven. Daarnaast werkt de federatie ook met heel wat trainers die op occasionele basis voor de federatie werken. Daar was er de keuze om te werken onder artikel 17 of onder het statuut van vrijwilliger. In 2022 was er geen optie “bijklusser” meer. Voor ieder statuut zijn er enkele belangrijke zaken op te volgen door het personeelslid van de federatie. Deze persoon volgde in 2022 ook een enkele specifieke opleidingen inzake de diverse mogelijkheden qua statuut.

2.14 Partners

2.14.1 Visie partners

De huidige werking omtrent partners moet verder worden geprofessionaliseerd. De federatie moet de partnerschappen activeren zodat huidige partners tevreden zijn over hun samenwerking.

Daarnaast moeten we op zoek gaan naar andere partners om onze werking te blijven financieren. Er moeten contacten worden gelegd tussen de federatie en bedrijven die geïnteresseerd zijn in sportsponsoring.

De topsporters leveren prestaties af in stijgende lijn. Ook het aantal aangesloten leden blijft verder stijgen. We moeten meesurfen op deze stijgende lijn en tijdens partnergesprekken deze sterke punten aanhalen.

2.14.2 Strategische doelstelling

Het aantal partners van de federatie verhogen tegen eind 2024 met 20% ten opzichte van de huidige situatie. Het vinden van nieuwe partners is essentieel om onze sport verder te kunnen uitbouwen.

Resultaat 2022: In 2022 werd er met Westshot (Jannes Seynaeve) een videopartner gevonden. In ruil voor 20 video's (waarde van 10.000 euro) mocht het videobedrijf met zijn logo pronken op verschillende officiële kanalen van de VTTL (website, nieuwsbrief, sociale media). Er werden in samenwerking met Westshot een brede waaier aan video's aangeboden. Het Vlaams kampioenschap, het internationaal toernooi in Leuven, sportkamp in Herentals, het G-toernooi in Oosterzele en een reportage in Saarbrücken waren de belangrijkste realisaties. Deze video's zijn cruciaal om voor potentiële sponsors een mooi beeld te schetsen van de evenementen van de Vlaamse Tafeltennisliga.

De opstart van een LinkedInpagina was in deze context een logische toevoeging. Op dit kanaal zitten veel bedrijven en bedrijfsleiders. We moeten ons als VTTL daar ook profileren. Dat wordt nu gedaan met berichten over het beleid en sponsoring. De video's van Westshot verschijnen ook op LinkedIn.

Daarnaast werd het sponsordossier opnieuw anders uitgewerkt om het aantal mogelijke sponsors uit te breiden. Er is een gerichtere strategie gebruikt, we proberen meer bedrijven te contacteren die een duidelijke link hebben met tafeltennis. We hebben veelbelovende gesprekken gehad met potentiële partners, maar zijn er niet in geslaagd om een deal te sluiten. Voor 2023 moeten er meer gezocht worden naar tafeltennis minded bedrijven en het sponsordossier zal nogmaals een update krijgen.

2.14.3 Operationele doelstellingen

- Eigen partnerdossiers per partner verder uitbouwen en verbeteren door positieve aspecten in andere dossiers over te nemen en de eigen kennis verder uit te breiden zodat sponsordossiers ook in specifieke waarden omgezet kunnen worden.

- Contacten met potentiële partners verhogen zodat we ons potentieel maximaal kunnen benutten, enerzijds door partners zelf te contacteren, anderzijds door aanwezigheden op diverse sportsponsoring events.
- Partneractivatie van de huidige en toekomstige potentiële sponsors zodat ze trouw blijven aan de federatie.

Resultaat acties:

	2021	2022	2023	2024
Analyse andere partnerdossiers	4	0		
Aanwezigheid projecten sportsponsoring	1	1		
Contactname bedrijven	202	10		
Uitwerking dossiers op maat	4	0		
Samenwerkingen opgestart	1	1		
Partneractivaties	1	11		
Bijscholingen medewerker	4	1		

Aangezien de sponsorwerving de afgelopen jaren weinig succesvol was, werd er in 2022 gezocht naar andere methodes om partners te zoeken. Met Westshot werd een partner voor videomateriaal gevonden. In totaal heeft Westshot voor de VTTL 11 video's afgeleverd in 2022. Visuele aanwezigheid blijft essentieel om potentiële sponsors aan te trekken in de komende jaren. Sponsormogelijkheden werden ook fors uitgebreid, zodat kleine sponsorbedragen ook mogelijk zijn. We moeten onze blik verruimen om zoveel mogelijk fondsen binnen te halen. Het SBP (Sport Business Project VUB), waar de VTTL in 2022 aan deelneemt, stelde ons ook in staat om nieuwe inzichten te verwerven op het gebied van sportsponsoring.

We hebben in 2022 contact opgenomen met 10 bedrijven voor een kennismakingsgesprek. Een meer gerichte aanpak dan vorig jaar toen er 202 bedrijven werden gecontacteerd. De doelstelling voor 2024 werd reeds vorig jaar behaald. De komende jaren willen we het aantal 'partnercontacten' fors uitbreiden.

3 Deel III: Beleidsfocussen

3.1 Beleidsfocus jeugdsport

Zie Werkingsverslag2022_BFjeugdsportVTTL

3.2 Beleidsfocus sportkampen

Zie Werkingsverslag2022_BFsportkampenVTTL

3.3 Beleidsfocus laagdrempelig sporten

Zie Werkingsverslag project LS 2022 VTTL

3.4 Beleidsfocus innovatief sporten

Dit project werd niet weerhouden.

3.5 Beleidsfocus Topsport

Zie rapportering topsport.

4 Deel IV: Goed bestuur

4.1 Algemeen

Goed bestuur is een belangrijke pijler binnen onze federatie. De afgelopen jaren werd een grote vooruitgang geboekt bij de harde indicatoren (in 2017 nog minder dan 50 % - eind 2020 zaten we aan 85 %). Toch blijven we inzetten om deze score zo hoog mogelijk te houden en waar mogelijk zelfs nog te stijgen. Door bepaalde beleidsbeslissingen zal een score van 100 % op de harde indicatoren niet mogelijk zijn, tenzij die beslissingen op termijn nog gewijzigd worden. Ook op de zachte indicatoren zetten we de komende jaren extra in. Vanuit Sport Vlaanderen is er de vraag om op minstens 4 zachte indicatoren een vooruitgang te boeken. Begin 2021 werd een uitgebreide evaluatie gedaan in samenspraak met onze dossierbeheerder binnen Sport Vlaanderen en werden duidelijke doelen vooropgesteld. We geven ook extra uitleg wanneer niet aan een indicator wordt voldaan, of wat de toekomstperspectieven zijn.

4.2 Harde Indicatoren

De harde indicatoren zijn opgedeeld in drie dimensies: “Transparantie”, “Democratie” en “Interne verantwoording en controle”. En iedere dimensie heeft enkele specifieke indicatoren. Per indicator en deindicator zijn er punten te verdienen op basis van “Ja/Nee”-vragen.

4.2.1 Transparantie

Reeds in 2020 scoorden we hier 100 %. De bedoeling is dan ook om dit vol te houden in de toekomst. Een overzicht:

- Alle statuten, reglementen (intern en sport) en het organigram zijn duidelijk terug te vinden op onze website.
- Ook het beleidsplan is eenvoudig terug te vinden op onze website. Aanpassingen gebeuren indien nodig aan het beleidsplan in functie van de mogelijkheden binnen de VTTL-structuur.
- De jaarverslagen van de afgelopen jaren zijn terug te vinden op onze website.
- Sinds 2017 staan ook de notulen van het Bestuur op onze website. We houden ook een archief bij.
- Sinds 2017 staan ook de notulen van de Algemene Vergadering op onze website (verslagen vanaf de AV'en van 2014). We houden ook een archief bij.
- De samenstelling van het Bestuur staat vermeld op onze website. Sinds 2018 staat daar ook de start- en einddatum bij geplaatst van ieder lid van het Bestuur. De nieuwe samenstelling van het bestuur werd aangepast in mei 2022.
- De leden van het Bestuur hebben enkel recht op een onkostenvergoeding volgens de vrijwilligerswetgeving. Zij krijgen derhalve geen loon. Een overzicht van de uitgereikte vergoedingen voor de leden van de Raad van Bestuur:
 - o Verplaatsingen: 3.000,90 euro
 - o Communicatiekosten: 1.929,12 euro
 - o Diverse bureelbenodigdheden/andere onkosten: 967,27 euro

- Er was in 2022 geen sprake van belangenconflicten. Ieder lid van het Bestuur staat in voor het volgen van het beleid van de VTTL, ook binnen de eigen provincie.
- Sinds 2017 besteden we ook aandacht aan Goed Bestuur in onze jaarverslagen. Wij geven ook aan waarom wij aan bepaalde codes van Goed Bestuur afwijken van de code zelf. De code is een richtlijn, maar is gericht op alle sportfederaties, waarbij niet altijd rekening gehouden wordt met de diversiteit die er binnen de sportfederaties zijn.
- In 2022 werden er verkiezingen gehouden binnen de VTTL. Na een jarenlange periode als voorzitter zette Denys Jacques een stap opzij. Hij is wel nog lid van de Algemene Vergadering, maar maakt geen deel meer uit van het bestuur. Marc Gijs (ANT) werd verkozen als nieuwe voorzitter. Hij wordt bijgestaan door ondervoorzitter Martin van den Bergh (LK). Verder vervolledigen Amelinckx Hedwig (OVL), Vanmassenhove Jeroen (WVL) en Bart Delhaye (VLB) het bestuur. Daarmee is iedere provincie ook opnieuw vertegenwoordigd in het bestuur. Hun mandaat blijft lopen tot eind mei 2026. Bart Delhaye verving eveneens Decupere Danny als lid van de AV.

Op basis van bovenstaande gegevens scoort de federatie opnieuw 100 % op deze dimensie.

4.2.2 Democratie

Bij de dimensie “Democratie” behaalt de federatie geen 100 %, dit omwille van enkele beleidsbeslissingen. Een overzicht:

- Profielen opstellen voor de leden van het Bestuur: Binnen de VTTL is er een duidelijke structuur van werken binnen onze statuten. Iedere provincie heeft een eigen provinciaal comité, 3 leden van dat provinciaal comité worden binnen de provincie verkozen om te zetelen binnen de AV van de VTTL, en uit die 15 personen worden dan 5 personen gekozen om deel uit te maken van het Bestuur (bij voorkeur 1 vertegenwoordiger per provincie). Toch werden profielen opgesteld waaraan bestuurders het liefst zouden voldoen. Dit document is ook te vinden op onze website onder “Goed Bestuur”. Gezien er in 2022 verkiezingen waren, is er een specifieke evaluatie gedaan van de profielen. Op basis van die profielen werd ook de taakverdeling binnen het bestuur vastgelegd.
- De agenda van de vergadering wordt volgens een vast stramien vastgelegd door de voorzitter, in overleg met de Secretaris-Generaal. Die agenda heeft steeds de vaste punten en sporadisch worden daar extra punten aan toegevoegd wanneer het Bestuur dit noodzakelijk acht.
- De vergaderingen worden steeds geleid door de voorzitter. Indien die afwezig is, dan leidt de ondervoorzitter de vergadering. De voorzitter staat in voor het goede verloop van de vergadering. Beslissingen die genomen worden op de vergaderingen worden uiteraard genotuleerd en bekend gemaakt aan de belanghebbenden.
- Beslissingen worden genomen op basis van het meerderheidsprincipe vastgelegd binnen de statuten en reglementen van de VTTL.
- Beperking van de mandaten tot een periode van maximum 12 jaar: De AV van de VTTL vindt het niet opportuun om de mandaten te beperken in de tijd. Momenteel overstijgt niemand de maximumperiode van 12 jaar. Alle overige leden zijn redelijk recent. Het vergt ook heel wat tijd om de nodige dossierkennis te hebben enerzijds, en anderzijds is de keuze ook heel beperkt qua mensen die staan te springen om deel uit te maken van het Bestuur.

- Gefaseerd aftreden van het Bestuur: Ook dit is binnen de VTTL geen goede optie. Om de continuïteit te garanderen worden er in de provincies ook verkiezingen gehouden. Die gebeuren daar wel gefaseerd, waardoor er binnen de VTTL ook structureel aanpassingen kunnen gebeuren binnen de AV en zelfs het Bestuur (zie ook de wijzigingen binnen de AV en het Bestuur van 2017). Verder zijn er op Nationaal vlak geen gefaseerde wijzigingen binnen de Nationale Raad. Indien we dit wel zouden invoeren bij de VTTL, dan zou onze machtspositie serieus afnemen op Nationaal vlak, waardoor we daar misschien wel in de moeilijkheden zouden komen.
- Het Bestuur vergadert in principe maandelijks (behalve in de maand juli). Zo worden zij maandelijks ook gebriefd over de gang van zaken binnen de federatie en kunnen bijsturingen gemakkelijk gerealiseerd worden. In 2022 werd er opnieuw veel meer “fysiek” vergaderd.
- Een introductieprocedure voor nieuwe leden van het Bestuur: Als lid van de AV zijn alle leden van het Bestuur op de hoogte van alle dossiers en bij onvoldoende kennis, worden zij uiteraard op de hoogte gebracht. Alle statuten en reglementen zijn beschikbaar (niet alleen voor de leden van het Bestuur) en ook het meerjarenbeleidsplan wordt telkens opgemaakt met de goedkeuring van het Bestuur. De voorzitter van het Bestuur heeft regelmatig persoonlijke gesprekken met de leden van het Bestuur om iedereen op dezelfde lijn te krijgen (richting het te volgen beleid). Nieuwe leden van het Bestuur worden telkens gewezen op het beleid van de VTTL dat opgesteld werd voor de komende jaren, dit telkens met het oog op een goede vooruitgang en werking van onze federatie. Een introductieprocedure werd uitgewerkt en is terug te vinden op onze website. Deze werd ook toegepast na de verkiezingen in mei 2022.
- Zelfstandige of autonome (regionale) entiteiten die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het vastgesteld beleid: Binnen de VTTL trachten we telkens rekening te houden met iedere provincie en hun eigen provinciaal beleid. De algemene sturing blijft uiteraard in handen van de VTTL, maar bepaalde afwijkingen zijn mogelijk binnen onze werking. De provinciale comités staan ook dicht bij de clubs en kunnen dan ook beter inspelen op de eigen provinciale noden. Zij krijgen daarvoor middelen ter beschikking, maar indien het algemene beleid van de VTTL niet gevolgd wordt, dan worden die middelen ook afgenomen.

Op basis van bovenstaande gegevens scoort de federatie iets meer dan 75 % binnen deze dimensie. Een stijging op dit vlak lijkt niet meer mogelijk gezien er momenteel op beleidsniveau een duidelijke tegenkanting is op het gefaseerd aan- en aftreden, alsook op de maximum zittingsperiode.

4.2.3 Interne verantwoording en controle

Ook bij deze dimensie haalde de federatie geen 100 % in 2020. Toch blijven we ook hier steeds in te spelen op verbeteringen en trachten we de nodige aanpassingen te doen. Een overzicht:

- Afbakening taken en bevoegdheden van het Bestuur, de AV, de directie en de commissies: staat volledig beschreven in de statuten en interne reglementen van de VTTL.
- Taak van Voorzitter en Directeur niet cumuleren: Binnen de VTTL is dit niet mogelijk. De SG maakt geen deel uit van de AV en kan nooit verkozen worden als voorzitter aldus. Sinds 2018 werd dit ook extra opgenomen in onze statuten.

- Onverenigbaarheden met lidmaatschap van het Bestuur: Conform artikel 1.3.1 (intern reglement) kan een lid van de wetgevende macht niet als rechtsorgaan fungeren. In 2022 werd er bovendien een extra bepaling opgenomen in de statuten dat een lid van het Bestuur geen arbeidsrelatie mag hebben in een bedrijf dat een commerciële band heeft met de sportfederatie.
- Taken van de directie: deze staan beschreven in het intern reglement. Financiële contracten zijn de verantwoordelijkheid van de voorzitter van het Bestuur. Alle onkosten en facturen worden pas betaald mits de goedkeuring van de voorzitter van het Bestuur. Er werd wel een financiële grens vastgelegd voor wat betreft onvoorziene uitgaven die dringend beslist moeten worden. Dit kan ook teruggevonden worden bij het deel “Dagelijks Bestuur” in het intern reglement.
- Jaarlijks gesprek met de directeur: Er zijn steeds informele gesprekken tussen het Bestuur en de Secretaris-Generaal. In 2022 werd ook een evaluatiegesprek gevoerd om de werking te optimaliseren.
- Goedkeuring van de AV voor het meerjarenbeleid: Het beleidsplan voor de jaren 2021 tot 2024 werd opgesteld en goedgekeurd door de leden van de AV in november 2020. Een meerjarenbegroting werd toen ook opgesteld, maar ondergaat continu wijzigingen omwille van externe factoren (toekenning subsidies, aanpassingen aan het beleidsplan, ...). De begroting van 2022 werd goedgekeurd op de AV van november 2021, maar heeft nadien, na toekenning van de subsidies, nog meerdere noodzakelijke aanpassingen ondergaan.
- Onafhankelijke controle van de boekhouding: Volgens de statuten wordt de boekhouding jaarlijks gecontroleerd door 2 leden van de AV, die geen lid zijn van het Bestuur. Deze controleurs leveren hiervan een verslag af aan de leden van de AV en zo kan de jaarrekening ook definitief goedgekeurd worden. In 2022 werd werk gemaakt worden van een extra verbetering op dat vlak, door ervoor te zorgen dat minstens 1 rekeningcontroleur ook de nodige boekhoudkundige kennis bezit, zoals gevraagd door Sport Vlaanderen.
- Zelfevaluatie van het Bestuur: De voorzitter zit regelmatig samen met de overige leden van het Bestuur om het beleid continu te blijven verbeteren. In 2022 hebben de leden van het Bestuur ook aparte evaluaties gemaakt van hun werking. Een verslag werd daarvan opgesteld.
- Gedragscode voor bestuurders, directie en personeel: Sinds 2016 is er een gedragscode die de VTTL baseerde op de gedragscode van Sport Vlaanderen. Op de verkiezingen van 2018 werd deze opnieuw ondertekend worden door de leden van het Bestuur, de directie en alle personeelsleden. Nieuwe personeelsleden moeten deze ook telkens ondertekenen. Volledig nieuwe gedragscodes werden uitgewerkt eind 2020 om te voldoen aan het puntje integriteit, voor bestuurders, trainers en spelers. Een nieuwe ondertekening door alle betrokkenen werd uitgevoerd na de verkiezingen in 2022.
- Belangenconflicten: Bij belangenconflicten wordt steeds gevraagd aan de betrokken partij om de vergadering te verlaten. In 2022 was dit op geen enkel moment noodzakelijk.
- Werkplan en vergaderschema: op het einde van ieder seizoen legt het Bestuur de nieuwe vergaderdata vast voor het komende seizoen. In 2022 werden dan ook de zelfevaluaties ingepland. De begroting, de jaarrekening, het beleidsplan, het jaarverslag, ... worden ook telkens behandeld op de reeds ingeplande vergaderingen (enerzijds bij het Bestuur, anderzijds op de vergaderingen van de AV).

Door enkele aanpassingen zal de score voor dit domein boven de 95 % liggen in 2022.

Bij de harde indicatoren behaalden we in 2021 nog een score van iets meer dan 87 %, voor 2022 zal de score boven de 90 % liggen.

4.3 Zachte Indicatoren

Er zijn 14 zachte indicatoren, die worden gewaardeerd van 0 (helemaal niet in orde) tot 4 (alles in orde). Als federatie is het onze doelstelling om in bepaalde indicatoren te groeien, terwijl er voor sommigen een status quo is voorzien. We overliepen ze begin 2021 samen met onze dossierbeheerder om een volledig actuele stand van zaken vast te leggen. Nadien werden nieuwe doelen bepaald, waarbij de federatie zich verbindt om minstens bij 4 indicatoren een stijging te realiseren tegen eind 2024. Een overzicht:

4.3.1 De federatie publiceert een jaarverslag

De jaarverslagen van de federatie zijn terug te vinden op onze website (Goed Bestuur). Daar kan U alle verslagen terugvinden tot en met 2014. De score eind 2020 stond op “1”. Bedoeling is om te stijgen naar “2” mits het beter opnemen van de werking van de commissies in het jaarverslag (zie eerste hoofdstuk van dit jaarverslag), alsook door een zorgvuldige interne procedure vast te leggen zodat het jaarverslag steeds tijdig en nauwgezet afgewerkt kan worden.

4.3.2 De federatie rapporteert over het omgaan met de code “Goed Bestuur”

De score eind 2020 stond op “1”. Gezien we al jaren inzetten op “Goed Bestuur” een verrassend lage score. Toch kunnen we stellen dat we in 2021 stappen vooruit gezet hebben. In 2022 hebben we een apart verslag opgemaakt over alle facetten van “Goed Bestuur” (vorige stand van zaken, geboekte vooruitgang in 2022, en toekomstvisie voor komende jaren). Dit brengt onze score op “2”.

4.3.3 De website van de federatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs

Eind 2020 zat de federatie al aan de maximumscore van “4”. Toch trachten we deze informatie steeds goed op te volgen en doen we steeds de nodige aanpassingen om de gegevens actueel te houden. Zowel op de VTTL-webpagina als op de competitiewebsite zijn heel wat interessante weetjes terug te vinden omtrent onze clubs alsook over hun aanbod binnen de club zelf. Score “4” is hier terecht en blijft ongewijzigd.

4.3.4 De federatie heeft gelimiteerde ambtstermijnen

Het beleid van de federatie staat niet achter deze indicator. Bovendien is onze structuur en zijn de statuten zo opgebouwd dat de keuze voor de leden van het Bestuur heel beperkt is. Als federatie zijn wij dan ook blij dat vrijwilligers nog steeds mee helpen meedenken aan de uitbouw van onze sport. Deze indicator blijft dan ook ongewijzigd op “0” staan.

4.3.5 De federatie heeft een gedifferentieerd, evenwichtig en competent bestuur

In het huidige Bestuur zetelen 2 voorzitters en 1 secretaris van de respectievelijke 5 Vlaamse provincies. Ook de twee andere leden maken deel uit van het provinciaal bestuur. Vijf personen die dus heel wat gewicht in de schaal kunnen leggen binnen hun eigen provincie en die heel goed op de hoogte zijn van alle lopende zaken en mogelijkheden binnen onze federatie. Als federatie kijken wij niet naar gender, leeftijd en/of etniciteit. Ieder persoon wordt als gelijkwaardig behandeld, en er wordt dus enkel en alleen naar de competenties gekeken van deze bestuursleden. Discrimineren op basis van gender, leeftijd of etniciteit lijkt ons dan ook totaal niet logisch. De score momenteel (alsook bij eind 2020) komt neer op "1". Toch heeft de federatie de profielen van de bestuurders nagekeken richting de verkiezingen van 2022 en zo hopelijk ook duidelijk gemaakt dat er wel degelijk gestreefd wordt naar een gedifferentieerd bestuur.

4.3.6 De federatie betreft interne belanghebbenden in het beleid

Binnen de federatie wordt gewerkt met een heel beperkt aantal personeelsleden, alle andere belanghebbenden zijn vrijwilligers die hun beste beentje voor zetten om de federatie bij te staan waar kan. Sinds het nieuwe beleidsplan 2021-2024 wordt er ook meer ingezet om informatie via sociale media en enquêtes. Zo trachten we nog een beter zicht te krijgen van wat er reilt en zeilt binnen onze clubs en leden. Eind 2020 werd een score van "2" vastgelegd, na de geleverde inspanningen van het voorbije jaar kunnen we stellen dat score "3" ondertussen gerechtvaardigd is. Ook de komende jaren blijven we inzetten om meer input van interne belanghebbenden en regelmatig publiceren we ook de resultaten van de enquêtes.

4.3.7 De federatie heeft een beleid inzake sociale verantwoordelijkheid

Onze sport staat open voor allerlei groepen. Sinds 2013 werken wij via ons laagdrempelig project samen met diverse dienstencentra, OCMW's en scholen. Op die manier trachten wij ons steentje bij te dragen bij de integratie van diverse doelgroepen. Binnen bepaalde clubs is er nu zelfs een gedifferentieerd lidgeld om bepaalde doelgroepen toch een eerste stap te laten zetten richting onze sport. De federatie heeft momenteel geen formeel beleid inzake sociale verantwoordelijkheid dat concrete doelstellingen en acties vooropstelt en zich toespitst op één of meerdere van de volgende elementen: sociaal-maatschappelijke vraagstukken (vb. verbeteren van sociale, culturele, educatieve of psychologische toestand van gemarginaliseerde en/of achtergestelde groepen), milieuvraagstukken; zorg dragen voor de gemeenschap waarin de federatie sportevenementen organiseert. De score eind 2020 was dan ook een "2", en die score is sindsdien ongewijzigd gebleven.

4.3.8 De federatie heeft een financieel of auditcomité

Jaarlijks worden twee leden van de AV aangeduid (beurtrol over de provincies heen) om de boekhouding te controleren. Deze twee leden mogen niet zetelen binnen het Bestuur. Zij controleren het financiële verslag en controleren, op steekproefsgewijze, de ingeboekte facturen en onkostennota's. Zij maken ook een verslag op, met eventuele bemerkingen, en rapporteren over hun werk op de Algemene Vergadering. Niet alle rekeningcontroleurs hadden een

boekhoudkundige of financiële achtergrond de afgelopen jaren. Dit zorgde ervoor dat een score van “2” toegekend werd eind 2020. Om dit aan te pakken en te verbeteren heeft de federatie in 2022 inspanningen geleverd en de reglementen ter zake aangepast volgens de wensen van Sport Vlaanderen. In 2021 bleef de score ongewijzigd, in 2022 hopen we hier een score van “3” te krijgen gezien de geleverde inspanningen op dit vlak.

4.3.9 De federatie heeft een gedragscode

Eind 2016 werd reeds een volledige gedragscode/deontologische code uitgewerkt voor de bestuurders, de directie en het personeel, gebaseerd op de deontologische code van Sport Vlaanderen zelf. Ondertussen zijn er enkele bijstellingen gebeurd. Eind 2020 werden de gedragscodes volledig vernieuwd. Deze werden ook getekend door alle huidige bestuurders, alle medewerkers en de directie. In 2022 heeft er een nieuwe ondertekening plaats gevonden na de geplande verkiezingen. Dit leverde de federatie een toegekende score van “3” op eind 2020. In 2021 werd in de reglementen ook de procedure vastgelegd bij inbreuk van deze code, waardoor we binnen deze indicator sindsdien op een score van “4” zitten.

4.3.10 De federatie heeft externe leden in haar bestuur

Binnen de federatie is dit niet mogelijk gezien onze statuten dit niet toe laten. Om lid te zijn van het Bestuur, moet je lid zijn van de VTTL, verkozen worden als lid van het provinciaal comité, nadien verkozen worden als lid van de AV (als lid van het PC) en dan ten slotte verkozen worden als lid van het Bestuur uit de 15 leden van de AV. Om onze visie en beleid te volgen lijkt het ons zelfs niet opportuun om hier een extern lid aan te duiden. Daarnaast werken al onze bestuurders als vrijwilligers, dus op die manier externe leden vinden is zeker geen evidentie. Bij deze indicator zitten we dan ook logischerwijze aan “0”.

4.3.11 De federatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing

Binnen onze federatie worden alle voor- en nadelen van nieuwe projecten duidelijk in kaart gebracht. Het bouw dossier is daar een heel mooi voorbeeld van. Een uitgebreide risicoanalyse is hieraan voorafgegaan en momenteel worden de laatste stappen hier gezet om het risico zo klein mogelijk te houden om de financiële toekomst van onze federatie te garanderen. Toch zal de steun van alle partners in dit dossier onontbeerlijk zijn. De VTTL heeft daarnaast al jarenlang een burgerlijke aansprakelijkheidsverzekering voor de bestuurders afgesloten bij Ethias. De federatie behoudt hier een score van “4”.

4.3.12 De federatie heeft geschikte klachtenprocedures

Binnen de huidige reglementen zijn er duidelijke klachtenprocedures te volgen. Voor de specifieke klachten inzake discriminatie en seksueel grensoverschrijdend gedrag werd een volledig nieuw tuchtrecht uitgewerkt en geïmplementeerd in de interne reglementen. Hiervoor wordt samengewerkt met het Vlaams Sport Tribunaal waar nodig. Het aanspreekpunt zal dergelijke klachten opvolgen en waar nodig doorverwijzen naar de juiste autoriteiten. Eind 2020 kreeg de federatie hier een score van “3”, dankzij de nodige aanpassingen scoort de federatie nu een score van “4”.

4.3.13 Het bestuur delegeert op gepaste wijze aan comités

Binnen onze federatie zijn er meerdere commissies of comités aan het werk. Allemaal vrijwilligers (of personeelsleden) die meewerken aan de visie en het beleid van de VTTL. Zij kunnen voorstellen doen, maar het is nog steeds het Bestuur die de bevoegdheid heeft voor het nemen van alle beslissingen. Van iedere vergadering wordt een verslag opgemaakt, waarvan een kopie wordt gestuurd naar de leden van het Bestuur. Indien nodig worden commissieleden uitgenodigd op de vergaderingen van het Bestuur. Eind 2020 was de score hier “2”. In 2021 was geen stijging voorzien, in 2022 behaalden we hier wel een nieuwe stijging. Aan de comités wordt telkens feedback gegeven vanuit het bestuur waarom bepaalde adviezen/voorstellen niet gevolgd worden door het bestuur.

4.3.14 De federatie heeft een beleid inzake de bestrijding van match-fixing

Eind 2020 scoorde de federatie een “1”. Het beleid inzake match-fixing is momenteel vooral gericht op de topsporters, niet echt op alle spelers, scheidsrechters, begeleiders,... binnen de federatie. In de toekomst kijkt de federatie uit naar een extra aanvulling in het intern reglement om ook hier op in te spelen. In de sportreglementen wordt duidelijk gemeld dat bedrog en vervalsing rechtstreeks doorverwezen wordt naar de tuchtcommissie, die dan binnen hun mogelijkheden de situatie verder onderzoeken. Wij krijgen niet direct signalen binnen van onze clubs, spelers of andere belanghebbenden dat er effectief gegokt kan worden op wedstrijden. In onze sport is nu éénmaal niet het grote geld te verdienen.

5 Deel IV: Financieel verslag

Dankzij luik II van dit jaarverslag is er een duidelijk financieel overzicht mogelijk. Toch is enige verduidelijking van de financiële impact ook noodzakelijk in een duidelijk verslag. In dit hoofdstuk gaan we dan ook iets dieper in op alle domeinen van ons beleidsplan en verduidelijken we ook de zaken op financieel vlak, alsook de impact dat dit heeft op de begroting en eindresultaat van 2022 uiteraard.

We maken een opsplitsing tussen de algemene werking, de beleidsfocussen, het gedeelte topsport, alsook het algemeen beleid, net zoals in Luik II. Alle financiële details zijn terug te vinden in Luik II, hier gaan we dus iets meer in op de grond van de zaak zelf.

5.1 Algemene werking

Met 14 verschillende domeinen (zie ook hoofdstuk 2) is het belangrijk om nauwgezet ieder domein van dichtbij op te kunnen volgen. Ieder domein kreeg een eigen budget en de betrachting was dan ook om deze budgetten niet te overschrijden, maar wel zo goed als mogelijk alle acties uit te voeren. Met een vooropgestelde investering van 83.245 euro voor al deze domeinen werd ook aangegeven dat er op iedere euro gelet diende te worden. Eerlijkheidshalve kunnen we stellen dat uiteraard ook de coronapandemie op dat vlak reeds zorgde voor “automatische” besparingen (maar ook minder inkomsten). Het uiteindelijke verlies voor de algemene werking zelf werd dan ook beperkt tot afgerond 71.600 euro. Een overzicht van per domein kan je hieronder terugvinden. Meer details zijn uiteraard zichtbaar in luik II van het jaarplan 2022.

- *Clubondersteuning*: besparing van 1.000 euro grotendeels afkomstig van besparing op persartikels (gezien Ivan Crabbe nu werkzaam is binnen de VTTL).
- *Provinciale jeugdwerking*: besparing van 1.500 euro. Enerzijds het stuk blessure-preventie programma dat verwerkt werd in onze subsidies voor digitalisering, maar ook doordat de benjamintrainingen en provinciale trainingen binnen het budget bleven. Daar tegenover staat uiteraard de extra kosten die gemaakt werden voor de -12-stages te Aarlen (extra externe trainer voornamelijk).
- *Jeugdcompetitie*: beperkte besparing van 200 euro.
- *Competitie heren en dames*: extra inkomst van 700 euro grotendeels afkomstig van de landelijke boetes (terugronde 2021-2022 en heenronde 2022-2023). Bij de dames beduidend minder inkomsten dan voorzien, gezien het beperkte aantal inschrijvingen in de damescompetitie.
- *Landelijke kampioenschappen*: besparing van 3.500 euro. Vooral de Vlaamse Kampioenschappen ABCDE en de Beker van Vlaanderen kostten beduidend minder dan gebudgetteerd.
- *Landelijke evenementen*: beperkte extra kost van 200 euro. Gezien het internationale tornooi -12 hier een heel grote invloed had, kunnen we stellen dat de rest heel goed opgevolgd werd.
- *Scheidsrechters*: uitgaven zoals verwacht. Er waren ook iets meer opleidingen dan de voorbije jaren.

- *Trainers*: de extra subsidies van de digitalisering en E-learning werden hier optimaal gebruikt. Het dossier werd ook tijdig ingediend ter afrekening. Kleine besparing van 400 euro.
- *Medisch en ethisch sporten*: beperkt extra verlies van zo'n 800 euro. Er werd een raming gedaan van de afrekening van de verzekering, in lijn met de voorbije jaren. De afrekening volgt pas de komende maanden. Daarnaast was er ook een tuchtzaak die duidelijk invloed had op de kosten.
- *Informatica*: ondanks het feit dat er opnieuw enkele stappen werden gezet op ICT-vlak, konden de kosten op andere (subsidieerbare) posten geplaatst worden. Een besparing van 1.250 euro.
- *Recreatieve werking*: besparing van 1.000 euro. Er dienden slechts beperkte kosten gemaakt te worden voor de NG-criteriums. Daarnaast werd ook de samenwerking met MOEV/Luuks beweegdagen anders aangepakt. In 2022 deden we eveneens niet mee aan de actie van de ITTF voor wat betreft de WTT-Day, gezien het thema geen connectie had met de federatie.
- *G-sport*: er werden hier geen kosten gemaakt. Een besparing van 650 euro.
- *Fiscaliteit*: domein binnen budget gebleven. Geen specifieke opmerkingen.
- *Partners*: extra inkomsten van ongeveer 2.300 euro, uitsluitend afkomstig van de inkomsten via de Nationale Loterij (KBTTB).

5.2 Beleidsfocussen

De federatie had eind augustus 2021 een aanvraag ingediend voor 3 beleidsfocussen, waarvan ze uiteindelijk alle 3 werden weerhouden. Over alle beleidsfocussen heen werd hier een extra investering van de federatie voorzien van zo'n 7.700 euro. Uiteindelijk werd door de federatie iets meer dan 11.000 euro geïnvesteerd in deze beleidsfocussen. Het verschil zit hem hoofdzakelijk in de extra verblijfskosten bij de sportkampen. De prijzen van huur, maaltijden, overnachtingen zijn na corona gevoelig gestegen.

5.3 Topsport

Voor het domein Topsport voorziet de federatie jaarlijks zelf een extra 75.000 euro boven op de subsidies van Topsport Vlaanderen en de inbreng van de spelers/ouders zelf. 2022 bleek een uitdagend jaar voor onze werking. De kalender van WTT/ITTF was nog steeds in volle ontwikkeling en ook hier waren er heel wat grote prijsstijgingen merkbaar (vluchten, verblijf, deelnamekosten toernooien). Ook het systeem van de wereldrangschikking blijft continu wijzigen waardoor vergelijkingen met vroeger en nu steeds moeilijker worden. Bij de jeugd was het uitkijken naar resultaten op EJK, EK U21 en de nieuwe structuur van de WTT/ITTF voor wat betreft jeugdtoernooien. Als federatie werd in 2022 ingezet op de herenploeg, de damesploeg, de topsport en studie werking, alsook op de beste U12-spelers in Vlaanderen. Ieder met een apart budget en bijhorende subsidie van Sport Vlaanderen. We kunnen stellen dat topsport ons in 2022 heel wat meer minder heeft gekost dan voorzien. In totaal werd net geen 63.000 euro in topsport gestoken, voornamelijk dankzij de extra subsidies die via Sport Vlaanderen werden toegekend. Een overzicht per programma:

- Heren: door het wegvallen van Olav Kosolovsky (blessure) en het minder aantreden van Laurens Devos (na een olympisch jaar) op de toernooien werd het budget hier mooi gerespecteerd.
- Dames: In 2022 werd er geen ondersteuning meer voorzien door Topsport Vlaanderen voor de senior dames. Toch wenste de federatie de inspanningen van de afgelopen jaren niet zomaar te laten vallen en werd ingezet op de damesploeg. Margo werd dan ook ondersteund voor haar deelname binnen de nationale ploeg. De overige toernooien diende Margo zelf te bekostigen. Door deze keuze werd hier 1.000 minder geïnvesteerd dan voorzien.
- Topsport en Studie: De nieuwe WTT/ITTF structuur maakte 2022 geen gemakkelijk jaar voor de jeugd. Het was steeds afwachten of er toernooien georganiseerd gingen worden, en zo ja, wat de kostprijs ging zijn. Dankzij enkele interne verschuivingen en extra budgetten van Topsport Vlaanderen werd hier net iets meer uitgegeven dan voorzien. Gezien de grote kostprijzen van internationale toernooien bleek de schade uiteindelijk beperkt (2.000 euro meer uitgegeven dan voorzien).
- Talentdetectie U12: De A-kern van onze U12-topsporters kreeg de nodige kansen om deel te nemen aan internationale toernooien. Gezien dit nu ook voornamelijk WTT-toernooien zijn (U11 en U13) zijn de kleinere (en goedkopere) toernooien stilaan ook volledig aan het verdwijnen. Om de voeling met de top niet te verliezen en de vergelijking met leeftijdsgenootjes te kunnen maken is het noodzakelijk om deel te nemen aan deze toernooien. Ook hier stijgt de kostprijs voor deelname continu. Dit werd opgevangen door een extra tussenkomst van de ouders aan te rekenen zodat deze werking wel optimaal kon blijven verder lopen. Dit resulteerde uiteindelijk in een extra besparing van zo'n 1.000 euro, ook omwille van de extra beperking van de spelersgroep zelf.
- Technisch Directeur Topsport: Binnen Topsport Vlaanderen wordt gewerkt met een Technisch Directeur Topsport die gesubsidieerd wordt. Een totaalbudget van 95.000 euro was voorzien voor deze post. In januari kregen we het goede nieuws dat onze aanvraag voor de invulling van een fulltime technisch directeur topsport was aanvaard. Tom Dieussaert heeft op topsportvlak heel wat zaken gerealiseerd in de topsportwerking die onze werking naar een hoger niveau hebben gebracht.

5.4 Algemeen beleid

Binnen het algemeen beleid zitten alle kosten en opbrengsten opgenomen die niet aan 1 specifiek domein gelinkt kunnen worden. Zoals personeelskosten, huurkosten, afschrijvingen, lidgelden en algemene werkingsubsidies. Hier gingen we uit van een "inkomst" van 137.900 euro voor het jaar 2022. Dus via het algemeen beleid worden de andere domeinen eigenlijk voor een groot deel bekostigd. Een overzicht van de grote verschillen t.o.v. de begroting zelf:

- *Personeelskosten*: besparing van zo'n 7.000 euro, enerzijds door het wegvallen van de loonkost van Wesley voor de laatste 2 maanden. Anderzijds waren er ook de vele indexeringen in 2022, anders was er hier nog een groter verschil geweest (ook doordat 0.2 VTE in de beleidsfocussen geplaatst kon worden).
- *Provinciale werking*: alles tijdig ingediend en verwerkt. Geen opmerkingen.
- *Bureel*: de stijgende huurkosten en afschrijvingen van de bureelkosten hebben hier een aanzienlijke impact van zo'n 4.500 euro extra verlies.

- *Commissies*: de kosten werden mooi in de gaten gehouden, wat resulteerde in een besparing van 2.500 euro.
- *Derden*: een daling van inkomsten van zo'n 11.500 euro. Dit is te wijten aan de lagere inkomsten van de lidgelden. We verwachten bovendien ook in 2023 een dergelijk verhaal, want dan moeten de clubsubsidies voor de nieuwe leden ook nog verwerkt worden. Door de digitale vergaderingen op KBTTB-vlak werd er daar wel serieus bespaard op de kosten.
- *Subsidies*: Enerzijds kregen we hier het heel positieve nieuws van de VIA-subsidies, 13.000 euro meer dan voorzien. Anderzijds zaten we hier met de hoge loonkost van de personeelsleden tewerkgesteld via de sociale maribel (Michael + ontslag, Ivan (hoog diploma)). Daar zitten we met een aanzienlijk verschil. Een voorzichtige raming werd gedaan van de subsidies. Vanaf 2023 gaan we daar een veel beter zicht op hebben, gezien de subsidies dan gebaseerd zijn op de kencijfers van 2 jaar geleden.

5.5 Afsluiting 2022

De begroting 2022 was opgesteld met een verlies van iets meer dan 18.700 euro (na heel wat wijzigingen doorheen het jaar zelf). Uiteindelijk moeten we vaststellen dat er op heel wat zaken bespaard werd, maar dat er ook enkele onvoorziene kosten werden gemaakt. Dit alles heeft tot gevolg dat het eindresultaat in de lijn ligt van de begroting, namelijk een verlies van 18.000 euro.

Daarnaast werden in 2022, zoals gewoonlijk, ook nog enkele zaken verwerkt in de boekhouding die betrekking hadden op voorgaande jaren (afrekening subsidies voorgaande jaar, afrekeningen Ethias, afrekeningen elektriciteit, afrekeningen lidgelden KBTTB,...). Op het einde van 2021 werden daarvoor uiteraard de nodige ramingen voorzien, maar toch dient nog een extra verlies van 2.300 euro in rekening gebracht te worden. Het in te boeken resultaat voor 2022, rekening houdend met alle factoren, komt uiteindelijk op een verlies voor de federatie van iets meer dan 20.300 euro. De jaarrekening zal ingediend worden na goedkeuring op de Algemene Vergadering in 2023.