



Werkingsverslag Vlaamse Tafeltennisliga 2021

Inhoud

1	Deel I: Informatie van de sportfederatie	5
1.1	Structuur van de sportfederatie	5
1.1.1	Organigram	5
1.1.2	Realisaties van de organen en commissies	5
1.2	Overzicht clubs en leden	9
1.2.1	Clubs en leden	9
2	Deel II: Algemene werking	12
2.1	Clubondersteuning	12
2.1.1	Visie clubondersteuning	12
2.1.2	Strategische doelstelling	12
2.1.3	Operationele doelstellingen	12
2.2	Provinciale werking u12	14
2.2.1	Visie werking u12	14
2.2.2	Strategische doelstelling	14
2.2.3	Operationele doelstellingen	15
2.3	Competitie jeugd (u12 en u18/u21)	17
2.3.1	Visie competitie jeugd	17
2.3.2	Strategische doelstelling	17
2.3.3	Operationele doelstellingen	17
2.4	Competitie heren / dames	19
2.4.1	Visie competitie heren / dames	19
2.4.2	Strategische doelstelling	19
2.4.3	Operationele doelstellingen	19
2.5	Landelijke kampioenschappen	21
2.5.1	Visie landelijke kampioenschappen	21
2.5.2	Strategische doelstelling	21
2.5.3	Operationele doelstellingen	21
2.6	Landelijke evenementen	23
2.6.1	Visie landelijke evenementen	23
2.6.2	Strategische doelstelling	23
2.6.3	Operationele doelstellingen	23
2.7	Scheidsrechters	25
2.7.1	Visie scheidsrechters	25

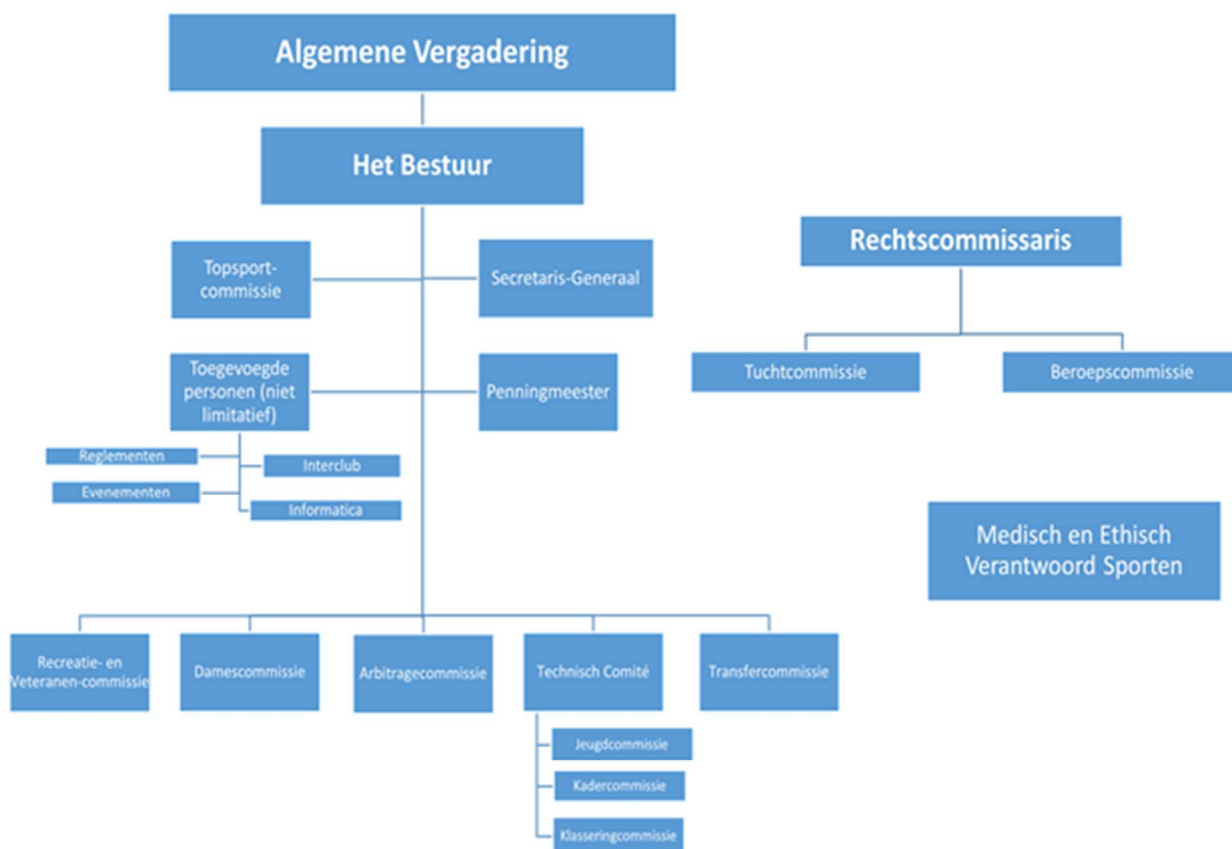
2.7.2	Strategische doelstelling	25
2.7.3	Operationele doelstellingen	25
2.8	Trainers	27
2.8.1	Visie trainers	27
2.8.2	Strategische doelstelling	27
2.8.3	Operationele doelstellingen	27
2.9	Medisch en ethisch sporten	29
2.9.1	Visie Medisch en Ethisch Sporten	29
2.9.2	Strategische doelstelling	29
2.9.3	Operationele doelstellingen	29
2.10	Informatica	32
2.10.1	Visie Informatica	32
2.10.2	Strategische doelstelling	32
2.10.3	Operationele doelstellingen	32
2.11	Recreatie	34
2.11.1	Visie recreatie	34
2.11.2	Strategische doelstelling	34
2.11.3	Operationele doelstellingen	34
2.12	G-sport	36
2.12.1	Visie G-sport	36
2.12.2	Strategische doelstelling	36
2.12.3	Operationele doelstellingen	36
2.13	Fiscaliteit-Boekhouding	38
2.13.1	Visie fiscaliteit	38
2.13.2	Strategische doelstelling	38
2.13.3	Operationele doelstellingen	38
2.14	Partners	40
2.14.1	Visie partners	40
2.14.2	Strategische doelstelling	40
2.14.3	Operationele doelstellingen	40
3	Deel III: Beleidsfocussen	42
3.1	Beleidsfocus jeugdsport	42
3.2	Beleidsfocus sportkampen	42
3.3	Beleidsfocus laagdrempelig sporten	42
3.4	Beleidsfocus innovatief sporten	42

3.5	Beleidsfocus Topsport	42
4	Deel IV: Goed bestuur	43
4.1	Algemeen	43
4.2	Harde Indicatoren	43
4.2.1	Transparantie	43
4.2.2	Democratie	44
4.2.3	Interne verantwoording en controle	45
4.3	Zachte Indicatoren	47
4.3.1	De federatie publiceert een jaarverslag	47
4.3.2	De federatie rapporteert over het omgaan met de code “Goed Bestuur”	47
4.3.3	De website van de federatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs	47
4.3.4	De federatie heeft gelimiteerde ambtstermijnen	47
4.3.5	De federatie heeft een gedifferentieerd, evenwichtig en competent bestuur	48
4.3.6	De federatie betreft interne belanghebbenden in het beleid	48
4.3.7	De federatie heeft een beleid inzake sociale verantwoordelijkheid	48
4.3.8	De federatie heeft een financieel of auditcomité	48
4.3.9	De federatie heeft een gedragscode	49
4.3.10	De federatie heeft externe leden in haar bestuur	49
4.3.11	De federatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing	49
4.3.12	De federatie heeft geschikte klachtenprocedures	49
4.3.13	Het bestuur delegeert op gepaste wijze aan comités	50
4.3.14	De federatie heeft een beleid inzake de bestrijding van match-fixing	50
5	Deel IV: Financieel verslag	51
5.1	Algemene werking	51
5.2	Beleidsfocussen	52
5.3	Topsport	52
5.4	Algemeen beleid	54
5.5	Afsluiting 2021	55

1 Deel I: Informatie van de sportfederatie

1.1 Structuur van de sportfederatie

1.1.1 Organigram



1.1.2 Realisaties van de organen en commissies

1.1.2.1 Algemene Vergadering (AV)

Traditioneel komen de leden van de Algemene Vergadering 2 maal per jaar samen, éénmaal in het tweede kwartaal, éénmaal in het vierde kwartaal. Beide verslagen (en bijhorende bijlagen) zijn ook terug te vinden op de VTTL-website bij het item “Goed Bestuur”. In 2021 werd 1 AV digitaal gehouden omwille van de geldende corona-maatregelen. Dat bleek geen enkele belemmering met zich mee te brengen, al hoopt iedereen uiteraard dat dit in de toekomst zoveel als mogelijk vermeden kan worden. Op deze vergadering zijn telkens 15 vertegenwoordigers van de provincies (3 verkozenen per provincie) uitgenodigd, alsook de nodige medewerkers en beleids mensen van de diverse commissies. Op die manier kan een totaalbeeld van onze werking voorgesteld worden aan iedereen.

Op AV 1 (juni 2021) werd een terugblik gegeven op de realisaties van 2020, de eindstand van de boekhouding werd besproken en voorgelegd ter goedkeuring, kwam ook de begroting van 2021 ter sprake met melding van noodzakelijke aanpassingen, de actuele stand van zaken voor wat betreft de boekhouding 2021 kwam aan bod, werden de reglementen besproken en waar nodig stemmingen over gevoerd, werd er extra uitleg gegeven over het jaaractieplan 2022 en kwam de algemene werking ruim aan bod, net zoals de beleidsfocussen en topsport. Er werd ook uitgebreid stil gestaan bij de coronapandemie want indoorsporten was jammer genoeg niet mogelijk tot midden juni in 2021. Dat had uiteraard een serieuze impact op onze sport, alsook op de werking van onze provincies en clubs.

Op AV 2 (november 2021) stond er heel wat in het teken van de stand van zaken voor wat betreft de acties en doelstellingen van 2021 (zowel op administratief als op financieel vlak dankzij Luik II), maar daarnaast werd ook al vooruitgekeken naar 2022 en werd de begroting 2022 ter goedkeuring voorgelegd. Uiteraard was er nog steeds heel veel aandacht voor de coronapandemie, al leek op dat moment de competitie wel vlot verder gezet te kunnen worden. Toch kon gesteld worden dat een daling van het aantal ingeschreven ploegen een gevolg van de pandemie was.

1.1.2.2 Het bestuur

Het bestuur kwam in 2021 in totaal 10 keer samen voor een vergadering. Alle verslagen (met bijlagen) zijn terug te vinden op de VTTL-website bij de pagina “Goed Bestuur”. Tijdens dergelijke vergadering zijn telkens de leden van het bestuur zelf uitgenodigd (momenteel 1 vertegenwoordiger per provincie), alsook de secretaris-generaal. Maar daarnaast worden ook regelmatig andere beleidsmensen uitgenodigd om enkele zaken uit hun eigen beleid uit te leggen (vb.: interclubverantwoordelijke, evenementenverantwoordelijke, technisch directeur topsport, voorzitter van de LAC,...). Op die manier speelt het bestuur steeds in op de meest actuele zaken en blijven ze op de hoogte van eventuele problemen. De meeste vergaderingen in 2021 gingen door op een digitale manier gelet op de coronamaatregelen. Dit was zeker geen belemmering voor de vergaderingen, al werd wel duidelijk aangegeven dat ook een fysieke vergadering op bepaalde momenten zeker noodzakelijk is.

Tijdens de vergadering van het bestuur komt telkens Luik II van het beleidsplan uitgebreid aan bod. Via Luik II kan een heel actuele stand van zaken weergegeven worden inzake de geplande acties in 2021, de bijhorende timing en de financiële kosten/opbrengsten verbonden aan elke actie en doelstelling. De federatie heeft gekozen voor een heel uitgebreid luik II, zodat alle items ook op een heel degelijke manier opgesplitst worden en dat er tijdig kan ingegrepen worden waar nodig. Naast de bespreking van luik II, zorgt de verantwoordelijke van de boekhouding ook telkens voor een maandelijks verslag met de belangrijkste wijzigingen, opvallende zaken en uitleg over bepaalde overschrijdingen van het voorziene budget. In 2021 was er uiteraard ook veel aandacht voor de coronapandemie. Moeilijke beslissingen dienden genomen te worden, het respecteren van de maatregelen van de overheid stond centraal, een goede communicatie richting provincies, clubs en leden diende ook opgesteld te worden van zodra een wijziging gebeurde voor onze sport. Ook in 2021 was er binnen het bestuur veel aandacht voor het bouwdoos, ook één van de punten opgenomen in ons beleidsplan. Jammer genoeg werd er in 2021 te weinig vooruitgang geboekt binnen dit dossier, dit buiten de wil van de federatie om. Allerhande verdragingsmanoeuvres door de stad Leuven, Huis11, GO en KA Redingenhof zorgden ervoor dat

er in 2021 eigenlijk nog steeds geen steen is gelegd in Leuven, dit ondanks de goede intenties van de federatie.

Binnen het bestuur kwam ook steeds de samenwerking met provincies, clubs, Aile Francophone en de KBTTB aan bod. Er werd telkens verwezen naar het beleidsplan en de doelstelling om samen te werken op meerdere vlakken om de vooropgestelde doelen te bereiken. Zeker binnen de provincies is de lijn duidelijk gemaakt en de samenwerking is aanzienlijk verbeterd. Samenwerking met de Aile Francophone blijft moeizaam, gezien zij telkens eigen ICT-toepassingen ontwikkelen op basis van onze kennis en die dan niet willen delen. Toch gebruiken ook zij ondertussen de competitiewebsite die de federatie de afgelopen jaren steeds verder ontwikkeld heeft. En ook sommige Waalse clubs gebruiken ondertussen een goedgekeurd VTTL-competitieprogramma om wedstrijden te verwerken. Het doel is en blijft uiteraard 1 gezamenlijke database te verkrijgen, zodat problemen vermeden kunnen worden. De samenwerking met de KBTTB is zeker ook verbeterd, al blijft het ook hier zeer moeizaam verlopen. VTTL-vrijwilligers steken heel veel tijd in deze werking, daar waar de medewerking van de AF-vrijwilligers soms ver te zoeken is. Dit werd ook besproken binnen de KBTTB zelf en hopelijk komt daar in de toekomst verbetering in.

Omwille van de langdurige afwezigheid van de Technisch Directeur Topsport werd een oplossing gezocht binnen de federatie om die werking zeker op peil te houden. Uiteindelijk werd binnen het bestuur, en na goedkeuring door Topsport Vlaanderen, een Technisch Directeur ad interim aangeduid. Nadien bleek dat de toenmalige TDT niet meer deze functie kon invullen en werd een aanvraag ingediend om de TDT a.i. officieel aan te duiden als TDT. Het bestuur wijst er nogmaals op dat de federatie wel degelijk heel wat middelen zelf investeert in de topsportwerking, maar dat de kostprijzen voor deelname aan toernooien en stages de laatste jaren serieus gestegen zijn, dit terwijl de financiële middelen door Topsport Vlaanderen jammer genoeg in dalende lijn zijn. Hier moet dus in de toekomst zeker een goede opvolging voor blijven bestaan, zowel qua administratie als qua financiën.

1.1.2.3 Secretaris-Generaal (SG)

De Secretaris-Generaal volgt het beleidsplan 2021-2024 op de voet op, daarbij gebruik makend van zowel Luik I als Luik II. Op de bestuursvergadering trachtte hij steeds een getrouw beeld weer te geven van de stand van zaken, de moeilijkheden die er waren en de oplossingen die werden bedacht om die moeilijkheden zoveel als mogelijk te omzeilen. Samen met het dagelijks bestuur (met voorzitter en ondervoorzitter van de federatie) gaf hij ook sturing aan de medewerkers met duidelijke richtlijnen. Ook de communicatie richting provincies, clubs en leden was in handen van de Secretaris-Generaal. Vooral tijdens de pandemie was het heel belangrijk om goed in te spelen op de steeds wijzigende maatregelen en de impact op onze tafeltennisport.

1.1.2.4 Commissies

Voor de samenstelling en de verantwoordelijkheden van de commissies kan je terecht op de website van de VTTL: <https://www.vttl.be/content/over-ons>

Binnen de federatie zijn er heel wat commissies (zie ook het organigram), met telkens eigen taken en verantwoordelijkheden. Wat die commissies allemaal gerealiseerd hebben, is te lezen in hoofdstuk 2 en 3 van dit jaarverslag. De meeste commissies vergaderden 3 à 4 keer op jaarbasis en hebben steeds aandacht voor de geplande acties en doelstellingen in het beleidsplan. Maar

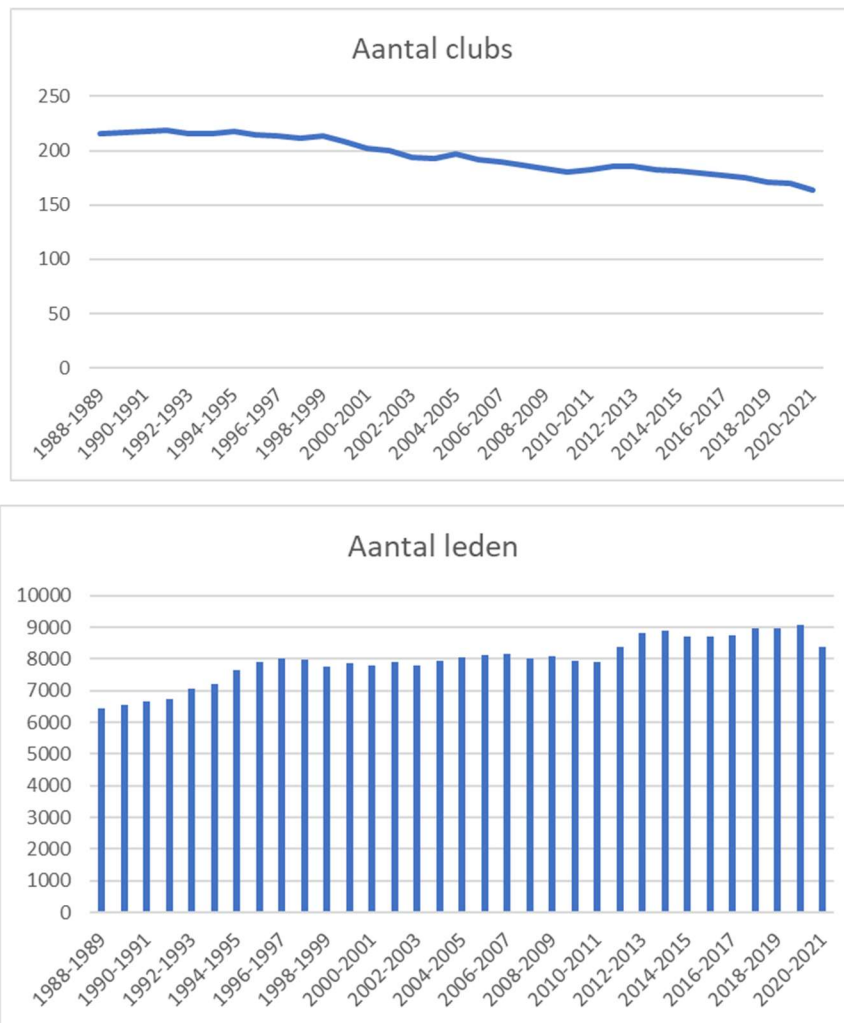
daarnaast kijken ze ook steeds uit naar nieuwe opportuniteiten binnen de federatie. De commissies bestaan enerzijds uit vrijwilligers, anderzijds uit medewerkers van de federatie. Zo is de link tussen beide partijen noodzakelijk om iedereen ook op dezelfde lijn te krijgen. Omwille van een beleidsbeslissing waren deze verslagen in 2021 niet voor iedereen beschikbaar op onze website.

1.2 Overzicht clubs en leden

1.2.1 Clubs en leden

1.2.1.1 Historiek clubs en leden

Einde seizoen	Aantal clubs	Aantal leden
1988-1989	216	6432
1989-1990	217	6534
1990-1991	218	6647
1991-1992	219	6717
1992-1993	216	7045
1993-1994	216	7207
1994-1995	218	7657
1995-1996	215	7884
1996-1997	214	7995
1997-1998	211	7974
1998-1999	213	7767
1999-2000	208	7863
2000-2001	202	7795
2001-2002	200	7914
2002-2003	194	7802
2003-2004	193	7935
2004-2005	197	8059
2005-2006	192	8109
2006-2007	190	8174
2007-2008	187	8013
2008-2009	183	8101
2009-2010	180	7949
2010-2011	182	7886
2011-2012	185	8381
2012-2013	185	8834
2013-2014	182	8875
2014-2015	181	8713
2015-2016	179	8712
2016-2017	177	8758
2017-2018	175	8968
2018-2019	171	8947
2019-2020	170	9066
2020-2021	164	8387



1.2.1.2 Geografische spreiding clubs

In het seizoen 2020-2021 telde de VTTL 170 clubs:

- Antwerpen: 35
- Limburg/Kempen: 36
- Oost-Vlaanderen: 36
- Vlaams-Brabant: 21
- West-Vlaanderen: 36

Het aantal clubs verschilt weinig van provincie tot provincie, met uitzondering van Vlaams-Brabant, die duidelijk een minder aantal heeft. Alle clubs uit het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest zijn aangesloten bij de Waalse federatie.

1.2.1.3 Geografische spreiding leden

In het seizoen 2020-2021 telde de VTTL 8387 leden:

- Antwerpen: 2076
- Limburg/Kempen: 1663
- Oost-Vlaanderen: 1913
- Vlaams-Brabant: 1120
- West-Vlaanderen: 1615

Qua aantal leden was Limburg-Kempen jarenlang de grootste provincie tot in 2015 Oost-Vlaanderen de fakkel overnam voor enkele jaren en opnieuw doorgaf in 2019 aan Antwerpen, die nu drie jaren op rij de grootste provincie is geworden. De kleinste provincie qua aantal leden is steeds Vlaams-Brabant geweest.

1.2.1.4 Aantal leden per leeftijdscategorie

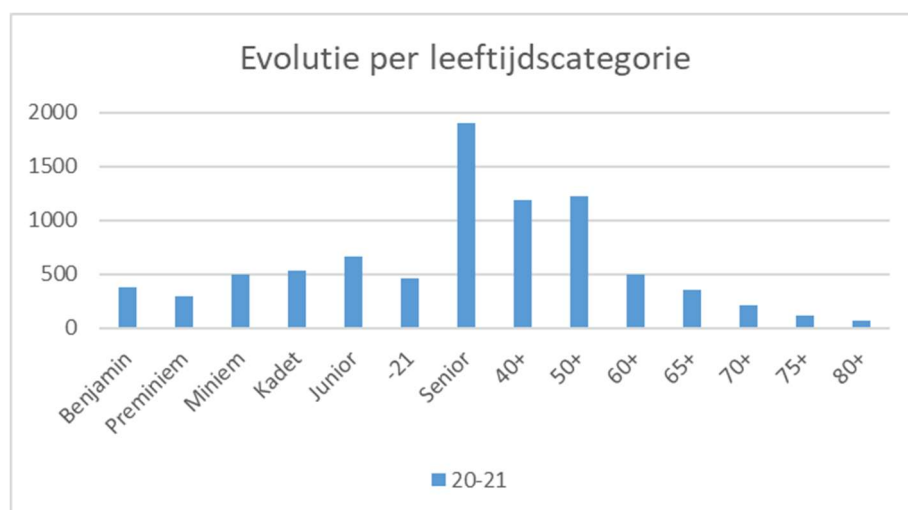
Korte schets van de evolutie en veranderingen:

Sinds het seizoen 2008-2009 is de leeftijdscategorie benjamins (u9) toegevoegd en met de komst van Multimove is het aantal allerjongste leden (3-8) sterk toegenomen. De aandacht van de federatie werd ook sport-specifiek geleidelijk aan meer op deze doelgroep toegelegd en er wordt nu al in vele clubs gerekruteerd op zo jong mogelijke leeftijd, maar nog niet alle clubs hebben al een aangepast programma voor deze jonge doelgroep. De federatie speelde er al op in met een benjaminwerking en een aangepaste u12 jeugdcompetitie.

Voor de oudere jeugdleefstijdsreeksen zijn er geen grote aanpassingen geweest in de werking. Wel tracht de federatie een goed uitgebouwd aanbod voor u18 te onderhouden.

De grootste groep leden is altijd gekomen uit de breedste leeftijdscategorie seniors van 21 tot 39 jaar. Deze groep geniet ook van een heel gamma aan tornooien van club tot internationaal niveau en een goed uitgewerkte competitie. De laatste jaren worden ook oplossingen gezocht voor een beter recreatief aanbod.

De veteranen starten in tafeltennis vanaf 40 jarige leeftijd. Daar volgen wij de internationale indeling. Vanaf seizoen 2008-2009 werd de categorie 65+ toegevoegd en werden voor deze nieuwe groep van veteranen ook aparte kampioenschappen georganiseerd. Op 16 jaar tijd is het aantal veteranen met 51% toegenomen. In 2005 telden wij 2427 veteranen, goed voor 30% van het totaal aantal leden en in 2020 tellen wij er 3657, goed voor 44% van het totaal aantal leden.



2 Deel II: Algemene werking

2.1 Clubondersteuning

2.1.1 Visie clubondersteuning

De club is en blijft de basis van onze federatie. We willen daarom onze clubwerking optimaliseren door hun voldoende informatie te geven via onder andere persoonlijk contact. In de huidige digitale wereld zijn de nieuwsbrief, e-mail, website, facebook, twitter, ... ook zeer belangrijk. Daar moeten we vol op blijven inzetten. Omdat we via telefoon en e-mail vaak dezelfde vragen krijgen werd een lijst aangelegd met FAQ (en antwoorden).

Ook de nieuwsbrief zal verder geoptimaliseerd worden. In eerste instantie gericht op de clubs, in een later stadium willen we ons richten naar alle leden die dit wensen te ontvangen. Een analyse van de huidige nieuwsbrief is noodzakelijk en aanpassingen moeten doorgevoerd worden. De nieuwsbrief is er speciaal om onze clubs te informeren, te ondersteunen en te helpen.

Het visueel aantrekkelijk maken van niet alleen de website, maar ook onze sociale media is en blijft een werkpunt. In de komende periode gaan we dan ook trachten hierop verder in te zetten, maar deze keer niet alleen voor de VTTL, maar ook gericht op clubs. Door het opmaken van een handleiding “werken met sociale media” hopen wij de clubs extra te ondersteunen en de clubs ook te activeren op sociale media zodat onze sport meer in beeld komt op de digitale platformen.

Aangezien de clubs de basis zijn van de federatie willen we onze clubbestuurders steeds sterker maken en hen meer tools aanreiken via bijscholing. Dit enerzijds via een jaarlijks congres voor clubbestuurders en anderzijds door promotie te maken voor externe bijscholing van VSF, VTS, ...

2.1.2 Strategische doelstelling

Onze clubbestuurders ondersteunen door middel van communicatiemiddelen en bijscholing waarbij we peilen naar de tevredenheid van onze clubs omtrent onze manier van communiceren. Tegen eind 2024 behalen we een minimale tevredenheid van minstens 70 %.

Resultaat 2021: We hebben in 2021 geen tevredenheidsenquête afgenomen bij onze clubs over onze manier van communiceren. De communicatiemiddelen nieuwsbrief en sociale mediakanalen werden wel geanalyseerd en geoptimaliseerd. De website moet deze beleidsperiode nog volgen, maar stond niet ingepland voor 2021. Het aantal bijscholing dat de federatie naar haar clubs communiceert is sterk verhoogd, maar een algemene tevredenheidsscore werd niet bekomen. Dit moet volgend jaar wel gebeuren.

2.1.3 Operationele doelstellingen

- Een rechtstreekse link creëren tussen de federatie en de clubs.
- Opmaken van FAQ-lijst op onze website zodat de meest voorkomende vragen online staan.
- De link tussen de nieuwsbrief en onze website verbeteren waardoor artikels meer gelezen worden. In een later stadium de mogelijkheid voorzien dat leden ook deze nieuwsbrief rechtstreeks kunnen ontvangen.

- Eigen sociale media verder blijven promoten. Daarnaast ook de clubs ondersteunen om eigen sociale mediapagina's verder uit te bouwen.
- Clubbestuurders motiveren om bijscholing te volgen.

Resultaat acties:

	2021	2022	2023	2024
Aantal clubbezoeken	nvt			
Aantal FAQ's op de website	16			
Gelezen artikels van nieuwsbrief	12.851			
Aantal gepubliceerde nieuwsbrieven	11			
Aantal volgers Facebook	2.505			
Aantal volgers Instagram	867			
Aantal bijgeschoolde clubbestuurders	65			

Er werd een programma opgesteld door de federatie voor het bezoeken van de clubs per provincie. Dit programma wordt/werd begin 2022 gecommuniceerd naar de provincies ter goedkeuring. Het bezoeken van 15 clubs op jaarbasis komt niet in het gedrang.

Er werd een FAQ-lijst op de website geplaatst met 16 vragen en antwoorden. De doelstelling lag hier iets hoger voor jaar 1, namelijk op 20 vragen en antwoorden. Er werden wel positieve stappen gezet om de doelstelling van jaar 2, 25 FAQ's, te behalen.

Om de link tussen de nieuwsbrief en de website te verbeteren, werd de nieuwsbrief geoptimaliseerd waardoor er meer linken naar onze website werden geplaatst en minder naar externe documenten. Louter in de nieuwsbrief, zagen we in 2021 een stijging van 4,7% van de ontvangers die de nieuwsbrief openen. Daarnaast was er ook een kleine stijging van 0,9% van het aantal ontvangers dat op een link klikt. Zo werd de doelstelling om de link tussen nieuwsbrief en website te verbeteren reeds behaald. De tevredenheidsscore over de nieuwsbrief bedroeg 76,4%. Daarnaast wordt de nieuwsbrief gepromoot op onze website en sociale mediapagina's en kunnen leden zich inschrijven om de nieuwsbrief te ontvangen. We blijven ons inspannen om de link tussen nieuwsbrief en website verder te verbeteren en trachten om het aantal personen dat de nieuwsbrief opent te verhogen.

Op sociale media zagen we in 2021 een stijging van 312 personen die onze Facebookpagina liket (naar 2505). Op onze Instagrampagina zagen we een stijging van 211 volgers (naar 867). Het opmaken van een sociale media handleiding voor clubs was nog geen doelstelling voor 2021.

Om clubbestuurders te motiveren om bijscholing te volgen, hebben we ons gefocust op het verspreiden van info via mail, website, nieuwsbrief en sociale media. We hebben 35 bijscholing gepromoot. Na afname van een enquête omtrent bijscholing, hebben 51 clubs aangegeven een bijscholing te hebben gevolgd. Daarnaast zijn er 14 andere clubs die hebben deelgenomen aan het VTTL-bestuurderscongres, maar de enquête niet invulden. We kunnen dus concluderen dat minstens 65 clubs een bijscholing hebben gevolgd. Vermoedelijk ligt het effectieve aantal toch nog hoger. Helaas werd er in 2020 geen nulmeting afgenomen waardoor we het effect pas volgend jaar (2022) kunnen meten.

2.2 Provinciale werking u12

2.2.1 Visie werking u12

Onze werking heeft een duidelijke structuur en voorziet in een goede begeleiding van een brede basis. De jaarlijkse instroom in de kern u12 is van belang. Het aanbod voor nieuwe instromers is wel heel goed omdat ze in een sterke en professionele omgeving komen.

Structureel is het de bedoeling dat de beste en meest gemotiveerde benjamins uit de provinciale benjaminwerking doorstromen naar de provinciale (top) kern van u12 en dat de beste daarvan kunnen doorstromen naar de VTTL kern vanaf ze préminiem worden. Er is behoefte aan sparrings voor de sterkste spelers uit de kernen om aan hun trekken te komen. Wanneer deze niet op goed niveau kunnen trainen is dat kostelijk tijdsverlies.

Twee onmisbare vaste waarden in onze werking willen wij verder zetten namelijk benjaminwerking en provinciale trainingen.

Voor de benjaminwerking is een goede scouting belangrijk en dat dient gepaard te gaan met een laagdrempelig aanbod van club tot provinciaal niveau. Vanuit de federatie is het de bedoeling dat wij een trainer aanstellen die een maandelijks aanbod verzorgt en bij voorkeur vult de provincie nog aan met eigen middelen. De detectie en participatie kunnen wij vanuit onze federatie stimuleren door de testbatterij te promoten bij clubs en door de benjamindagen te promoten via o.a. sociale media. Verder is het aan de benjamintrainers om contact hebben met clubs en hun benjaminwerking.

Voor de provinciale werking u12 willen wij een basispakket van 400 uur per seizoen (40*10 uur) behouden bestaande uit training, scouting, coaching, etc.

In een ideaal scenario keren we terug naar halftime trainers, maar als we niet voldoende geld daarvoor vinden, is het pakket van 400 uur een goede regelmatige basis om mee door te gaan. De provincies volgen een bepaalde wekelijkse trainingsstructuur, uitgewerkt door de VTTL, en vullen de resterende uren van het pakket aan op eigen keuze met andere taken als scouting, coaching op toernooien, etc.

King Pong als platform kan zijn dienst blijven doen om clubs te ondersteunen in hun werking voor u12. Het platform op zich kan een andere benaming krijgen zoals doelgroepen.vttl.be, waarbij de onderdelen Prins Pong en King Pong zich respectievelijk richten op u9 en u12.

Beertje Ping kan blijven bestaan, maar zou kunnen geïntegreerd worden in een nieuw innovatief project dat steunt op een proces van een jonge starter in tafeltennis dat digitaal wordt gevolgd en beloond. Zie beleidsfocus innovatief sporten.

2.2.2 Strategische doelstelling

Verhogen van het aantal benjamins en het aantal geklasseerde u12 in de provinciale jeugdtrainingen tot samen 70 kinderen tegen 2024. Een speciale aandacht voor instroom bij de benjaminwerking en voor kwaliteit bij de u12-werking is daarbij belangrijk.

Resultaat 2021: Het aantal benjamins in de benjaminwerking was bij een aantal provincies behoorlijk goed. Er is zeker nog groeimarge voor sommige provincies, vooral in de kwantiteit van

het aanbod. Voor de u12 werking dient het aandeel geklasseerde spelers te verhogen, zodat de kwaliteit van de provinciale groepen algemeen stijgt.

2.2.3 Operationele doelstellingen

- De participatie verhogen in provinciale werking U9 met als doel in totaal over alle provincies heen minimaal 35 benjamins te hebben in de werking. Een sensibilisering van de detectie en clubondersteuning om dit te bereiken.
- De participatie van de provinciale kernen U12 verhogen, zodat meer geklasseerde spelers aanwezig zijn in de kernen. Een sensibilisering op kwaliteit in de training en bijkomend ondersteunen via uitwerking van mentale en fysieke programma's.
- Organiseren van weekstages voor de beste spelers tijdens schoolvakanties.

Resultaat acties:

Provinciale werking

	2021	2022	2023	2024
Aantal spelers in benjaminwerking	40			
Aantal trainers in benjaminwerking	5			
Aantal provincies met eigen aanvullend aanbod, bovenop aanbod van VTTL in benjaminwerking	1			
Aantal spelers in U12 werking	62			
Aantal geklasseerde spelers in U12 werking	18			
Aantal trainers in U12 werking	15			

Deelnemers aan stages

	2021	2022	2023	2024
Krokusstage	10 (A:3, LK:2, VIB:0, OVL:2, WVL:3)			
Paasstage	10 (A:3, LK:2, VIB:0, OVL:2, WVL:3)			
Zomerstage	18 (A:6, LK:3, VIB:2, OVL:3, WVL:4)			
Kerststage	9 (A:1, LK:0, VIB:1, OVL:2, WVL:5)			

De benjaminwerking overtreft in aantal deelnemers de doelstelling voor 2021 (25). De werking bestaat uit clubsessies en centrale sessies. Voor de telling wordt enkel gekeken naar de centrale sessies. Twee provincies hadden nog geen centrale sessies in 2021. Er wordt van hen wel verwacht hieraan te voldoen in 2022. Er is 1 vaste trainer per provincie. In de jaarlijkse vergadering met de trainers werd de werking geëvalueerd en bijgestuurd waar nodig. De provincie West-Vlaanderen doet een eigen aanvullend aanbod, waardoor nog meer trainingen georganiseerd worden.

Voor beertje ping werden kunststoffen draagzakken met een logo aangekocht en nieuwe kaarten gedrukt ter voorbereiding van het nieuwe seizoen. Voor het afgelopen seizoen hebben de

provincies vrije keuze gekregen in de verdeling ervan, bij gebrek aan jeugdevenementen door Corona annuleringen waarvoor ze normaal dienen als beloning voor deelname.

Voor de U12 werking telt als indicator het aantal geklasseerde spelers in de kernen. Deze werking is meer op kwaliteit gericht dan op kwantiteit. Het doel van 25 werd niet bereikt. Het aantal niet-geklasseerde spelers overstijgt het aantal geklasseerde spelers. We dienen het niveau van de groepen verder omhoog te krijgen. Voor deze werking hebben 4 van de 5 provincies meerdere trainers op regionale basis volgens een maximum van 400 uren per provincie. In Vlaams-Brabant werd in 2021 een provinciale u12 werking opgestart na vele jaren van afwezigheid.

Uitwerken van mentale en fysieke programma's was niet gepland voor 2021.

De krokus- en paasstage in 2021 werden vervangen door dagstages zonder overnachting door de corona maatregelen. De zomerstage kon met overnachting doorgaan.

2.3 Competitie jeugd (u12 en u18/u21)

2.3.1 Visie competitie jeugd

De federatie heeft als doel om in alle provincies een jeugdcompetitie te hebben, die wordt georganiseerd door de provincies zelf op hun eigen maat qua reeksindeling, maar die toch uniformiteit heeft qua wedstrijdformule.

De u18/u21 (3-3) competitie heeft er belang bij om in niveaureeksen te worden ingedeeld, indien mogelijk volgens aantal ploegen. Daarom dienen de provincies hun clubs te stimuleren voor participatie. Jonge spelers die enkel in de volwassencompetitie terecht kunnen op late uren, doordat er geen aanbod op niveau is in de jeugdcompetitie is nefast voor de jeugdwerking.

De u12 (2-2) competitie heeft er belang bij om in een laagdrempelige vorm te worden aangeboden. Niveaureeksen kunnen hier wel voorkomen, maar niet noodzakelijk want in eerste instantie dient deze te fungeren als instapcompetitie voor jonge beginners. De federatie heeft een bijzondere algemene aandacht voor deze jonge leeftijdsgroep overheen verschillende delen van de werking.

2.3.2 Strategische doelstelling

Het aantal jeugdploegen in de jeugdinterclub verhogen met 4% door te streven naar een volwaardige jeugdcompetitie in elke provincie voor zowel u18/u21 als voor u12.

Resultaat 2021: doel van stijging met 1% is niet gehaald. Er was een daling van 11%. Een tussenseizoen waarin de competitie werd onderbroken en een verlies van leden heeft consequenties in het aantal ploegen, met name bij de u18/u21 want in de u12 was er een toename van het aantal ploegen.

Het kwalitatieve doel om een jeugdcompetitie u18/u21 verder uit te bouwen op maat met niveaureeksen en een jeugdcompetitie u12 die laagdrempelig is werd wel bereikt.

2.3.3 Operationele doelstellingen

- Per seizoen organiseren we een competitie voor u18/u21 in alle provincies en streven we naar een jaarlijkse stijging van 1% in het aantal ploegen. Stimuleren om te werken in niveaureeksen.
- Per seizoen organiseren we een competitie voor u12 in alle provincies en streven we naar een jaarlijkse stijging van 1% in het aantal ploegen.

Resultaat acties:

Aantal ingeschreven ploegen (U18 + U12 ploegen en afdelingen)

	2020	2021	2022	2023	2024
U18/U21	124	102			
U12	45	48			

In het rapport van 2020 werden de cijfers gebruikt van het seizoen 2019-2020, met meting in maart 2020. Voor het rapport van 2021 werden de cijfers genomen volgens de voorziene timing uit luik II in september 2021 van het seizoen 2021-2022. In het seizoen dat ertussen ligt, 2020-2021, werd de competitie onderbroken en sommige provincies waren zelfs niet opgestart. Dat seizoen zou een vertekende nulmeting geven, dus bouwen we verder op de cijfers van het rapport 2020, die overeenkomen met twee seizoen geleden.

Er is een daling in het aantal ploegen u18/u21. Één provincie bleef gelijk, één provincie steeg en de overig drie provincies die het meeste aantal ploegen hadden in de nulmeting zijn gedaald. In de jeugdcompetitie voor u12, die een aantal jaren geleden in het leven werd geroepen als laagdrempelige instap voor de allerjongsten, is er een stijging t.o.v. de nulmeting.

De provincies werden aangeschreven in het voorjaar en op de AV van Juni aangesproken over het belang van beide competitievormen:

- De jeugdcompetitie u18/u21 werd door drie provincies ingedeeld op maat met niveaureeksen.
- De jeugdcompetitie u12 werd door 4 provincies in laagdrempelig vorm uitgewerkt.

2.4 Competitie heren / dames

2.4.1 Visie competitie heren / dames

Op Nationaal vlak komt er een aanpassing van de herencompetitie. Na het overgangsseizoen 2020-2021 zal ook bij de heren teruggeschakeld worden naar slechts 1 eerste nationale afdeling, verder komen dan 2 tweede nationale afdelingen en 4 derde nationale afdelingen. Het lijkt ons aangewezen om de drie landelijke afdelingen bij de heren te behouden. Enerzijds om alle stijgers uit provinciale afdelingen te huisvesten, en anderzijds om ook nog steeds minstens 3 stijgers te hebben naar de nationale afdelingen. De herencompetitie draait op volle toeren, al blijven bijsturingen soms noodzakelijk gezien de nationale beslissingen aanpassingen veroorzaken. Maar uniformiteit over gans België is zeker een must. Er zijn zeker enkele interessante ideeën, maar er moet steeds gekeken worden naar de voor- en nadelen van bepaalde voorstellen. Een enquête bij de clubs lijkt aangewezen om te zien wat er leeft binnen onze clubs voor wat betreft de huidige competitie-regels.

Bij de dames merken we een neerwaartse tendens, eigenlijk ingezet sinds de jaren '90 toen dames toegelaten werden bij de herencompetitie. Heel wat dames focussen zich sindsdien meer op de hereninterclub (meer wedstrijden, passend niveau,...). Het zijn echter vooral de clubbesturen die de beslissingen nemen, en die dames meer richting herencompetitie duwen. De stem van de dames zelf vervalt op die manier. Via een enquête willen we inzicht krijgen in wat de dames eigenlijk effectief tegenhoudt om bij de dames aan te treden, welke aanpassingen essentieel zijn, en hoe we die damescompetitie nieuw leven kunnen inblazen. Uiteraard moet dit dan ook verwerkt worden naar een duidelijke visie, gedragen door de dames, de clubs, de provincies en de VTTL. En zo hopen we toch ook de KBTTB wakker te schudden.

2.4.2 Strategische doelstelling

Een competitie op maat aanbieden voor zowel de heren als de dames. Hierbij gaan we ook tweejaarlijks polsen naar de tevredenheid van de club in het gebruikte format van de competitiewedstrijden bij zowel de heren als de damescompetitie. Tegen 2022 bereiken we minstens 60 % tevredenheid, tegen 2024 minstens 70 %.

Resultaat 2021: de eerste enquête is pas gepland na seizoen 2021-2022, zoals voorzien in het beleidsplan. Zeker na de dramatische afgelopen 2 seizoenen omwille van de coronapandemie mag de impact niet onderschat worden.

2.4.3 Operationele doelstellingen

- Organiseren van een competitie voor heren met daarbij horende enquête om te polsen naar de tevredenheid van het gebruikte systeem en bijsturen waar nodig.
- Organiseren van een competitie voor dames met daarbij horende enquête om te polsen naar de tevredenheid van het gebruikte systeem en bijsturen waar nodig.

Resultaat acties:

Aantal ingeschreven ploegen (landelijke + provinciale competities)

	2020	2021	2022	2023	2024
Heren	842	813			
Dames	36	43			

Bij de heren merken we een lichte daling van 3,44 %, wat gelet op de daling in de ledencijfers niet onverwacht is. De coronapandemie heeft een grote impact gekregen op onze vooruitgang van de laatste jaren. Het doel moet zijn om zo vlug mogelijk de situatie te verkrijgen van voor de pandemie, om dan zo verder te groeien. Bij de dames is wel een stijging merkbaar (+19,44 %). Door de strengere controle van de dames op de herensterktelijst, zien clubs de noodzaak van een damesploeg inschrijven echter eerder als een noodzakelijk kwaad. Op Nationaal vlak werden 4 voorstellen ingediend om zowel bij de heren als bij de dames enkele reglementaire aanpassingen door te voeren. Die voorstellen liggen voor ter stemming op de Nationale Raad van februari 2022.

2.5 Landelijke kampioenschappen

2.5.1 Visie landelijke kampioenschappen

Deze kampioenschappen zijn ideaal om onze sport extra in de kijker te zetten. Zowel bij de jeugd, de veteranen, de klassemmentsreeksen als in teamverband komen de beste spelers/teams per provincie in actie. Deze kampioenschappen worden ook door veel spelers aanzien als de opstap richting Belgische Kampioenschappen en om te testen hoe goed ze reeds zijn ten aanzien van andere Vlaamse provincies. Daarnaast speelt de provinciale strijd toch een grote rol om zo sterk mogelijk voor de dag te komen (zeker bij de jeugd en veteranen). De Beker van Vlaanderen werd in de vorige beleidsperiode aangepakt en een nieuw wedstrijdsysteem werd uitgedokterd. Momenteel zijn de commentaren wel positief, maar we merken wel nog steeds dat veel ploegen zich niet willen mengen in de provinciale bekerstrijd, wat wel het eerste doel moet zijn. Veelal wordt dan gewezen op de overvolle kalender. Een herwaardering binnen de eigen provincie is misschien wel noodzakelijk om ervoor te zorgen dat iedere provincie opnieuw meer inschrijvingen daar heeft.

2.5.2 Strategische doelstelling

Het aanbieden van diverse kampioenschappen op maat van alle spelers, ongeacht leeftijd en klassement. Na iedere evenement polsen we naar de tevredenheid van de deelnemers om zo waar nodig eventuele bijstellingen door te voeren. Tegen eind 2024 bereiken we 75 % tevredenheid bij de spelers over de gebruikte systemen binnen ieder kampioenschap.

Resultaat 2021: Omwille van de lockdown in de sportsector, werden 3 evenementen in het begin van het jaar 2021 volledig afgelast. De Vlaamse Kampioenschappen ABCDE, Vlaamse Kampioenschappen voor Veteranen en de Beker van Vlaanderen konden op die manier niet doorgaan. Er is slechts 1 kampioenschap georganiseerd, namelijk de Vlaamse Jeugdkampioenschappen op 11 november in Pelt. Dit evenement scoorde een tevredenheid bij de deelnemers van 89,10 %. Puur op zich was het ook de verwachting dat dit evenement een hoge score ging halen, gezien er hier geen complexe berekeningen en eindrondes aan te pas komen. Het is dan ook afwachten wat een gemiddelde score van de 4 evenementen teweeg brengt bij de totale evaluatie.

2.5.3 Operationele doelstellingen

- Organiseren van de diverse kampioenschappen (Klassementen, Veteranen, Beker en Jeugd)
- Evalueren van de kampioenschappen en bijsturen waar nodig via overlegmomenten in de specifieke commissie
- Kampioenschappen in de aandacht brengen via onze sociale media.

Resultaat acties:

	2021	2022	2023	2024
Aantal georganiseerde evenementen	1			
Tevredenheid Vl. Kamp. ABCDE	Nvt			
Tevredenheid Vl. Kamp. Veteranen	Nvt			
Tevredenheid Beker van Vlaanderen	Nvt			

Tevredenheid Vl. Kamp. Jeugd	89,10 %			
Aantal overlegmomenten	4			
Aantal reglementaire bijsturingen	0			
Aantal berichten op sociale media	3			

Jammer genoeg kon er slechts 1 evenement doorgaan in 2021. Toch werd ieder reglement nadien nogmaals volledig nagekeken. Enkel voor de Vlaamse Jeugdkampioenschappen was er input vanuit de spelers en scheidsrechters, maar dat was positieve commentaar en het reglement diende niet aangepast te worden. De overige 3 reglementen werden nagelezen, maar daar kwam niet direct een probleem naar boven. Gezien de afgelasting van drie van de vier evenementen werden enkel de Vlaamse Jeugdkampioenschappen in beeld gebracht omdat dit het enige evenement was dat kon doorgaan. Een communicatieplan werd opgemaakt om dit in de toekomst te verbeteren.

2.6 Landelijke evenementen

2.6.1 Visie landelijke evenementen

Zowel voor onze oudste als onze jongste leden is het de bedoeling om ons regelmatig aanbod, zoals beschreven in 6.2, te onderhouden. Omwille van een reeds drukke kalender en budget, komen er niet meteen uitbreidingen. We dienen aandacht te hebben voor goede kwaliteit van ons aanbod, want de jonge en oude doelgroepen zijn beide belangrijk voor de toekomst van de federatie. Een jaarlijkse evaluatie is daartoe aangewezen en bijsturing waar nodig. Een goede planning dient te gebeuren vanuit de Landelijke Recreatie- en Veteranencommissie of Technisch Comité in coördinatie met de betrokken provincies. Ook dienen wij onze contacten te onderhouden met de partners van de Waalse vleugel en Nederland voor de veteranen evenementen. Voor het internationaal jeugdtoernooi u12 is een specifieke promotie noodzakelijk naar buitenlandse coaches, clubs en delegaties.

Voor het promoten van de Vlaamse jeugdcriteriums (VJC) en de Vlaamse Veteranen criteriums (VVC) willen wij deze meer in beeld brengen op onze sociale media kanalen (Facebook en Instagram). Zo kunnen we trachten meer jeugdspelers en veteranen te bereiken en ze te informeren over de criteria. We trachten het aantal deelnemers aan deze criteria te verhogen.

2.6.2 Strategische doelstelling

Het aanbieden van diverse landelijke en internationale/interregionale evenementen voor jeugd u12 en veteranen 40+ en bereiken een stijging van 10% deelname op de evenementen met vrije inschrijvingen tegen 2024.

Resultaat 2021: Er is een daling van 38%, maar dat is uiteraard normaal omdat niet hetzelfde aantal evenementen kon doorgaan door de corona maatregelen. In 2020 konden nog 3 evenementen worden georganiseerd en in 2021 slechts 2. Als we kijken per evenement, dan zien we een lichte stijging voor het jeugdcriterium dat is doorgegaan en een lichte daling voor het veteranencriterium dat is doorgegaan. Maar over beide organisatie samen bekeken dus ongeveer status quo.

2.6.3 Operationele doelstellingen

- Organiseren van Vlaamse criteriums (Jeugdcriteriums en veteranencriteriums)
- Organiseren internationale/interregionale evenementen. Jaarlijks een u12. Veteranen evenementen niet jaarlijks maar volgens beurtrol met partners.
- Evalueren en waar nodig bijsturen van de organisaties.
- Criteriums in de aandacht brengen via onze sociale media

Resultaat acties:

	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal Vlaamse criteriums voor jeugd en veteranen	3	2			
Aantal deelnemers aan Vlaamse criteriums	165	103			

Aantal internationale/interregionale evenementen voor jeugd en veteranen	0	0			
Aantal deelnemers aan internationale/interregionale evenementen	nvt	nvt			
Aantal overlegmomenten	4	4			
Aantal bijsturingen	1	0			
Aantal berichten op sociale media en publicaties affiches op website		13			

Door de corona maatregelen dienden de meeste evenementen te worden afgelast, ondanks er soms met goede hoop al voorbereidingen waren gestart voor sommige evenementen. Het aantal deelnemers op de criteriums die wel konden doorgaan was niet spectaculair, maar ook niet slecht. Meerdere inschrijvingen werden nog geannuleerd omwille van quarantaines, wat geen goed deed aan de kwantiteit, maar wel aan de kwaliteit. Er was heel veel aandacht voor de maatregelen en het afbakenen van de veiligheid van deelnemers en bezoekers. Het werd in goede banen geleid en er is geen enkele besmetting gemeld op de evenementen die zijn doorgegaan.

In 2021 werden de veteranen en jeugdcriteriums beide 4x in beeld gebracht. Een communicatieplan werd opgemaakt om dit in de toekomst verder te verbeteren.

2.7 Scheidsrechters

2.7.1 Visie scheidsrechters

Met een scheidsrechterskorps van zo'n 100-tal vrijwilligers, moet het de bedoeling zijn om dit verder uit te breiden. Meer scheidsrechters hebben zorgt voor een mindere belasting op iedere scheidsrechter. We mogen echter niet uit het oog verliezen dat scheidsrechter zijn vrijwilligerswerk is binnen onze federatie en we geen hoge vergoedingen uitkeren. Door het meer in beeld brengen van de scheidsrechters, gaan we trachten deze taak wat te opwaarderen. Een geïntegreerde aanpak over alle verschillende provincies heen is een meerwaarde en samenwerken met onze Waalse collega's op bepaalde vlakken is zeker ook interessant. Maar ook binnen onze Vlaamse provincies kunnen we zeker goede ideeën mee integreren in het algemene beleid.

We wensen ook een beter samenhangsgevoel te creëren binnen het scheidsrechterskorps. Deelnemen aan de algemene vergadering of het scheidsrechters tornooi moet niet aanvoelen als een verplichting, maar eerder als iets waar een scheidsrechter gewoon graag bij is. Binnen de LAC wordt dan ook nagedacht om dit beter in te kaderen. En door middel van een enquête binnen het scheidsrechterskorps kunnen we dit ook bijsturen waar nodig.

Daarnaast is het ook belangrijk om scheidsrechters goed te kunnen ondersteunen door middel van de huidige informatica-toepassingen. Een degelijke opleiding binnen de ICT is dan ook noodzakelijk. Een ICT-verantwoordelijke die zeker voeling heeft met het tafeltennissen, maar niet noodzakelijk alle specifieke reglementen kent.

2.7.2 Strategische doelstelling

Meer scheidsrechters opleiden zodat de werking zowel op provinciaal als op landelijke vlak verder gezet kan worden. Tegen eind 2024 hebben we 20 % meer scheidsrechters ten opzichte van de situatie van eind 2020.

Resultaat 2021: De vrees was hier dat vele scheidsrechters zouden afhaken tijdens en na de coronapandemie gezien de invulling zelf op vrijwillige basis is en velen hun vrije tijd de afgelopen 2 jaar volledig anders hebben ingedeeld. Het bleek uiteindelijk een onterechte vrees te zijn. We kunnen dan ook stellen dat ons scheidsrechterskorps heel gemotiveerd is gebleven en bij de start van het nieuwe seizoen tekenden velen opnieuw present. Bovendien werpt ook de vernieuwde aanpak van regionale opleidingen duidelijk vruchten af. In 2021 was er dan ook een stijging van maar liefst 10,31 % merkbaar van het aantal actieve scheidsrechters in Vlaanderen.

2.7.3 Operationele doelstellingen

- De nodige opleidingen voorzien per provincie zodat scheidsrechter worden zo laagdrempelig mogelijk wordt. Hiervoor moeten we uiteraard ook aandacht hebben voor dezelfde interpretatie van de reglementen in iedere provincie en moet er 1 identieke cursus zijn over de provincies heen.

- Scheidsrechters moeten meer in beeld gebracht worden zodat er een wederzijds respect ontstaat tussen speler en scheidsrechter. We evalueren hierbij ook de ervaringen van de scheidsrechters zelf en bekijken de mogelijkheden om dit te verbeteren.
- Een nieuw “puntensysteem” moet in voege gebracht worden om zo de doorgroeimogelijkheden van de scheidsrechters te optimaliseren. Een gedifferentieerd vergoedingssysteem kan hierbij zeker een extra hulpmiddel zijn.

Resultaat acties:

	2021	2022	2023	2024
Aantal opleidingen	5			
Aantal lesgevers	4			
Aantal deelnemers ICT-opleiding	6			
Promo-filmpjes scheidsrechters	2			
Tevredenheid scheidsrechters	81,25 %			
Aantal actieve scheidsrechters	107			

In 2021 werden 4 lesgevers gevonden voor de provinciale opleidingen. Enkel in de provincie Limburg-Kempen werd geen kandidaat lesgever gevonden. Nieuwe kandidaat scheidsrechters uit die provincie kregen wel de mogelijkheid om aan te sluiten bij een opleiding uit Antwerpen of Vlaams-Brabant en Brussel. Naast die 4 opleidingen werd er ook opnieuw een ICT-opleiding voorzien voor het tornooi-programma. Daar waren 6 deelnemers aanwezig.

Via de sociale media kwamen twee scheidsrechters uitdrukkelijk in beeld om hun ervaringen van de afgelopen jaren te delen. Zo hopen we de scheidsrechters ook meer aandacht te geven en mensen te overtuigen om zich kandidaat te stellen om zelf scheidsrechter te worden. Ook de oproep om de opleidingen zelf te volgen kwam enkele keren aan bod op de sociale media en in de nieuwsbrief van de federatie. Een communicatieplan werd uitgewerkt om dit thema jaarlijks minstens 3x weer te geven op onze sociale mediakanalen.

Op de Vlaamse Kampioenschappen werd gepeild naar de tevredenheid van de scheidsrechters over het evenement en over hun eigen prestatie. Daaruit bleek toch dat de tevredenheid heel hoog lag met een score van 81,25 %. Een algemene vergadering kon omwille van de coronamaatregelen niet georganiseerd worden in 2021. Op deze vergadering is het de bedoeling om een meer algemene tevredenheid te meten bij de scheidsrechters, dus hopelijk kan deze wel doorgaan in 2022.

Het aantal actieve scheidsrechters in 2021 is gestegen van 97 naar 107. Het is duidelijk dat de lokale opleidingen zeker hun nut bewijzen en daar zal de federatie ook de komende jaren verder op inzetten.

2.8 Trainers

2.8.1 Visie trainers

Trainers zijn een belangrijk steunpunt van onze clubs voor hun werking, vooral voor de jeugdwerking. De VTTL houdt sinds enkele jaren bij hoeveel actieve trainers er zijn en waar die training geven. Deze cijfers worden opgevraagd door Sport Vlaanderen en daar hangen ook subsidies van af. Het is daarom belangrijk dat wij onze clubs er blijven op hameren om de actieve trainers accuraat door te geven en te updaten.

Onze gekwalificeerde trainersgraad (aantal trainers met trainersdiploma tafeltennis VTS of L.O.) ligt vrij goed en ook een stuk hoger dan het Vlaamse gemiddelde over alle sporttakken. Het is een algemeen doel vanuit het Kabinet Sport van de Vlaamse Overheid om dit cijfer omhoog te brengen en dat maakt het dus ook voor de VTS en voor onze federatie een doel. Om het aantal nieuwe gekwalificeerden te laten stijgen, dient zich een volgende hervorming aan van onze opleidingen. De cursus Aspirant Initiator (die niet erkend is als volwaardige kwalificatie) laten verdwijnen, de cursus initiator heroriënteren en een nieuwe cursus Instructeur B staan hierbij op het programma. Weliswaar nog inhoudelijke te onderzoeken. Op vlak van promotie willen wij extra gebruik maken van sociale media om het aantal kandidaten die we bereiken te verhogen.

Naast de opleidingen moeten wij ook jaarlijks voorzien in bijscholing om de bestaande garde van trainers verder te bekwamen. Ons jaarlijks trainerscongres dienen we te behouden als vaste waarde, waarnaast andere bijkomende bijscholing aan bod kunnen komen.

Qua methodiek is E-learning een piste die we vanaf de komende beleidsperiode willen onderzoeken en integreren. Het is nog volop in ontwikkeling bij de VTS die aan een platform werkt om de federaties hierin te ondersteunen. Het kan de cursussen voor de cursisten een deel verlichten door een aantal onnodige verplaatsingen voor bepaalde theorie vakken te laten verdwijnen.

Tot slot kunnen al de opleidingen en bijscholing niet gegeven worden zonder vakkundige docenten. Dus dienen wij aandacht te besteden aan het onderhoud van een goed docentenkorps en nieuwe docenten te rekruteren volgens de behoefte. En niet te vergeten dat ook bestaande docenten moeten worden bijgeschoold.

2.8.2 Strategische doelstelling

3 % meer gekwalificeerde trainers tegen 2024 en een jaarlijks aanbod voorzien voor bijscholing.

Resultaat 2021: Het aantal gekwalificeerde actieve trainers is in de loop van de afgelopen jaren toegenomen en dat was ook in 2021 nog het geval van 311 naar 330. Het aantal gekwalificeerde trainers is gestegen met 6% t.o.v. vorig jaar.

2.8.3 Operationele doelstellingen

- De cursussen hervormen om de instap laagdrempeliger te maken en de mate van doorstroming te bevorderen.

- Meer trainers opleiden door jaarlijks aanbod van cursussen. Tegen 2024 leiden we per jaar 36 nieuwe trainers op.
- Docenten en trainers bijscholen (Congres, Dag van de Trainer, hervorming cursussen, benjamintrainers).

Resultaat acties:

	2021	2022	2023	2024
Aantal actieve trainers	565			
Aantal gekwalificeerde actieve trainers (2020 = 311)	330			
Kwalificatiegraad actieve trainers (2020 =	58,4%			
Aantal cursussen Start 2 Coach	nvt			
Aantal cursussen aspirant initiator	0			
Aantal cursussen initiator	2			
Aantal cursussen trainer B	1			
Aantal cursussen trainer A	0			
Aantal nieuwe opgeleide trainers	29			

De clubs registreren hun trainers via de ledendatabank. In het begin van 2021 was het land nog steeds hard getroffen door corona, maar was er nog wel ruimte om jeugdtrainingen te blijven organiseren voor -13 jarigen in groepen van maximum 10 spelers. Later werd er opnieuw opgebouwd naar een normale werking.

Er werd nagedacht over een opsplitsing van de initiatorcursus dat de instroom moet bevorderen. Echter had de Vlaamse Trainersschool zelf ook nog een hervorming in de planning, die nog niet werd kenbaar gemaakt en daardoor werd een beslissing hieromtrent afgewacht.

Twee cursussen voor initiator werden afgewerkt in 2021, één in Tielt en één in Hoeselt. De opstart werd heel moeilijk gemaakt door de corona maatregelen. Er werd gestart met digitale theorie lessen en daarna overgegaan tot de normale gang van zaken vanaf einde juni. In totaal hebben 29 cursisten hun kwalificatie van initiator tafeltennis behaald. In september werd een cursus Trainer B gestart. Deze cursus vond afwisselend plaats in Leuven en Gent en loopt door in het jaar 2022.

De VTTL zette de schouders onder de VTS-Plus marathon met twee tafeltennisgerichte webinars op 4 maart 2021 en 18 maart 2021. Iedereen kon inschrijven ook wie geen trainerskwalificatie heeft. De VTTL organiseerde ook een jaarlijks trainerscongres met bijscholingen voor onze trainers op 24 april 2021. Door de corona maatregelen diende het congres digitaal te worden uitgevoerd. De sessie van Tom Faes over aandacht was zeer geslaagd. Met een 70-tal inschrijvingen was dit zeker een succes. Om de benjaminwerking in onze federatie en onze clubs te ondersteunen, heeft de VTTL in 2021 een instructievideo gemaakt die gedeeld werd met de clubs. Tot slot dachten wij ook aan onze docenten om hen up-to-date te houden met betrekking tot het nieuwe vak feedback en zelfreflectie en werden 4 nieuwe docenten ingelijfd voor de VTS cursussen.

2.9 Medisch en ethisch sporten

2.9.1 Visie Medisch en Ethisch Sporten

Zowel op het medische, als op het ethische vlak werden in de vorige beleidsperiode grote stappen voorwaarts gezet. Dankzij de medewerking van Ellen Jansen werden eigenlijk alle sportongevallen sinds 2013 in kaart gebracht. Gezien tafeltennis geen contactsport is, valt het aantal blessures ook heel goed mee. Uiteraard moeten we hiervoor aandacht blijven hebben, want er zijn heel wat korte verplaatsingen en lichamelijke reacties noodzakelijk om te tafeltennissen. De uitgewerkte protocollen kunnen nogmaals overlopen worden en bijgestuurd waar nodig. Nadien moeten die ook nogmaals duidelijk gecommuniceerd worden naar onze clubs, maar zeker ook naar de trainers zelf. Deze opwarmingsprotocollen komen uiteraard ook aan bod in de trainerscursussen.

Ethisch Sporten en de inzet daarop is één van de minimumvoorwaarden om als federatie gesubsidieerd te worden. De VTTL heeft al enkele jaren een federatie-API aangeduid en sinds een tweetal jaar zijn ook heel wat clubs mee op de boot gesprongen met een club-API. Ook de uitgewerkte gedragscodes zijn hierbij een belangrijk instrument voor onze clubs. We gaan deze trachten jaarlijks te bekijken en aan te passen waar nodig. Ook een apart volledig geïntegreerd ethisch clubcharter is een belangrijke doelstelling. Een adviesorgaan werd reeds opgericht en dit zal minstens 2 keer per jaar samen komen om bij te sturen waar nodig.

Zowel het medische als het ethische gedeelte van onze werking moeten we duidelijker in beeld brengen. Via onze sociale media gaan we hier dan ook meer op inzetten.

2.9.2 Strategische doelstelling

Het blijven sensibiliseren van onze clubs op zowel medisch als ethisch vlak door middel van specifieke mails met betrekking tot beide onderwerpen, alsook door het inschakelen van de federatie-API. Tegen eind 2024 moet er minstens 2-maandelijks aandacht hiervoor zijn in de nieuwsbrief en de federatie-API contacteert de club-API minstens 2 maal per jaar om ethisch sporten te blijven promoten binnen de clubs zelf.

Resultaat 2021: Binnen de federatie zijn er opnieuw stappen voorwaarts gezet inzake de gevoerde communicatie betreffende zowel het thema medisch als ethisch. Sensibilisatie en preventie zijn twee belangrijke aandachtspunten op beide vlakken. Op medisch vlak was er vooral tijdens de eerste helft van het jaar weinig te melden, gezien de lockdown er dan voor zorgde dat er geen tafeltennis beoefend kon worden. In 2021 was er wel aandacht voor de EHBO-koffer (zeker na bijna 2 jaar geen sport was nazicht in vele clubs zeker nodig). Daarnaast werd er gerichter gecommuniceerd naar de clubs, maar ook rechtstreeks naar de club-API's via de federatie-API. In 2021 was er 4 x aandacht voor ethisch en/of medisch sporten via mail. De federatie-API noteerde twee tussenkomsten op het registratiedocument Integriteit.

2.9.3 Operationele doelstellingen

- Jaarlijks bijhouden van het aantal sportongevallen per categorie (soorten letsels) en samenwerking met arts noodzakelijk om in te spelen op specifieke tendensen.

- Club-API's aanduiden in de clubs zodat problemen van heel kort bij opgevolgd kunnen worden en bijsturingen vlug kunnen gebeuren.
- Medisch en Ethisch Sporten ook in de aandacht blijven brengen via artikels en tips op onze eigen website en sociale media.

Resultaat acties:

	2021	2022	2023	2024
Aantal sportongevallen	18			
Aantal club-API's	158			
Aantal meldingen grensoverschrijdend gedrag	2			
Aantal gedragscodes	10			
Aantal gepubliceerde bijscholingen	6			
Aantal mails richting club-API	4			
Aantal vergaderingen adviesorgaan	1			
Aantal artikels op sociale media	16			

Het aantal sportongevallen schommelt sinds 2013 steeds rond de 40 aangiftes per jaar. Dat is heel weinig met een ledenaantal dat schommelt tussen de 8 à 9.000 leden sindsdien. Mede door de pandemie is er een serieuze daling merkbaar in het aantal aangiftes, wat zeker niet onlogisch is gezien de regelmatige lockdowns van de afgelopen 2 jaar. Dr. Ellen Jansen volgt jaarlijks de situatie op de voet (met opsplitsing van de diverse sportblessures die gemeld worden), maar ziet momenteel geen problemen op dit vlak. De federatie had gehoopt dat het digitale platform voor de blessurepreventie reeds gelanceerd kon worden in 2021, maar dat bleek voor Sport Vlaanderen niet haalbaar. Toch blijft de federatie achter de schermen verder werken aan sport specifieke opwarmingsoefeningen om blessures zoveel als mogelijk te blijven voorkomen.

De federatie zet al meerdere jaren in op het gebruik van de club-API's. Eind 2021 hadden maar liefst 158 clubs binnen onze federatie minstens 1 club-API aangeduid, in sommige clubs zelfs 2. Dat betekent dat 96,93 % van onze clubs een club-API heeft, een groot succes. Door het werken met de club-API's komen ook weinig meldingen binnen van grensoverschrijdend gedrag bij de federatie-API. Dat werd ook zo afgesproken met de clubs, enkel bij een "rode" of "zwarte" vlag dient de federatie-API ingeschakeld te worden. Zo trachten we zo laagdrempelig mogelijk te werken, zonder als federatie tussen te komen in een "banale ruzie" tussen 2 clubleden. Naar de toekomst toe wordt bekeken of een extra bevraging of contactmoment met alle club-API's hierbij extra gegevens kan opleveren.

De bijscholing via ICES, VSF of Sport Vlaanderen worden regelmatig in de nieuwsbrieven opgenomen. Daarnaast contacteert ook de federatie-API regelmatig de club-API's met extra nuttige info en documenten die ter beschikking gesteld worden door de federatie. In totaal zijn nu reeds 10 gedragscodes opgesteld (deels voor de federatie zelf, maar ook voor gebruik binnen de clubs).

Het adviesorgaan, de medische en ethische commissie, is in 2021 slechts 1 keer samengekomen. Gezien de pandemie werd dit een digitaal overleg, waarbij alle aspecten van medisch en ethisch sporten aan bod kwamen. Er werd afgesproken om extra uit te kijken naar mensen met een medische achtergrond die wensen mee te werken, maar ook om te kijken of externe personen op het vlak van ethisch sporten ingeschakeld kunnen worden in deze commissie.

Dat medisch en ethisch sporten belangrijk is voor onze federatie, blijkt ook uit het aantal berichten dat op onze sociale media verscheen. In 2021 werden er 16 berichten gepost op onze website en sociale mediakanalen, dit ook dankzij een goede samenwerking met ICES, VSF en Sport Vlaanderen.

2.10 Informatica

2.10.1 Visie Informatica

De vernieuwde ledendatabase, waarvan werk werd gemaakt in 2017-2020, zal verder uitgebreid worden. De bedoeling moet zijn om hier extra functionaliteiten in te ontwikkelen die het leven onze leden en clubs nog vergemakkelijkt. Daarnaast moet het ook voor de federatie een extra tool worden om de gegevens nog beter te verzamelen, om de contacten met de juiste doelgroepen op elkaar af te stemmen, alsook om als federatie ook beter direct de juiste persoon binnen een club aan te spreken. Stilstaan is achteruitgaan, maar bij de informatica is dat nog meer van toepassing. We blijven hier dus kort op de bal spelen en zetten in voor een verdere verbetering van de huidige toepassing en zullen die dan ook blijven promoten naar gebruik toe.

2.10.2 Strategische doelstelling

De planlast van onze clubs en leden verminderen door middel van nieuwe/aangepaste ICT-toepassingen. Hiervoor gaan we onze clubs tweejaarlijks bevragen naar hun tevredenheid en eventuele nieuwe ideeën die we kunnen implementeren in onze werking. Tegen eind 2022 is minstens 60 % van onze clubs tevreden, tegen eind 2024 is dat 70 %.

Resultaat 2021: In 2021 was er oorspronkelijk nog geen totale bevraging voorzien voor wat betreft alle ICT-toepassingen. Toch werd al eens gepolst naar de bevindingen inzake het competitie- en tornooiprogramma. Daaruit bleek een tevredenheid van 85,36 % te zijn bij de clubs die de enquête hadden ingevuld (108 clubs van de 163). De nieuwe ledendatabase werd in 2021 wel verder ontwikkeld, maar het gebruik door de clubs zelf werd pas eind 2021 gecommuniceerd. De federatie hoopt in 2022 door middel van een totale ICT-enquête de tevredenheid van alle ICT-toepassingen in kaart te brengen.

2.10.3 Operationele doelstellingen

- Via nieuwe toepassingen gaan we de leden administratief ontlasten van enkele reglementaire verplichtingen, vooral richting de eigen administratie, aansluitingen en transfermogelijkheden. Een persoonlijke login is hierbij essentieel.
- Via nieuwe toepassingen en de verdere uitbouw van de huidige toepassingen gaan we ook de clubs zelf administratief ontlasten. Hierbij staat centraal het gebruik van de programma's zelf zodat meer en meer clubs gebruik maken van deze mogelijkheden.

Resultaat acties:

	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal individuele logins	2.798	2.941			
Aantal nieuwe mogelijkheden leden	Nvt	4			
Gebruik online wedstrijdprogramma's	Nvt	78/108			
Gebruik tornooiprogramma	Nvt	13/108			

Een volledig nieuwe ledendatabase werd uitgewerkt door de federatie. In eerste instantie werd de communicatie verricht naar de clubsecretarissen, zodat die ook zichzelf konden voorbereiden en leren werken met de nieuwe website. Ondertussen blijkt ook dat veel clubs 1 persoon aanduiden die de inschrijvingen voor toernooien doet, of waarvan de login gedeeld wordt om ook de interclubuitslagen te verwerken. Nochtans kan iedereen met een login zichzelf inschrijven voor toernooien, en kunnen meerdere personen binnen 1 club wel degelijk “clubrechten” krijgen om de interclubuitslagen te verwerken. Daar is blijkbaar nog een misverstand over.

Binnen de 163 clubs actief bij de federatie, waren er eind 2021 toch reeds 2.941 leden met een login. Eind 2020 waren dat er nog “maar” 2.798, of een stijging van net iets meer dan 5,1 %.

Ontslag en transfer online mogelijk maken werd jammer genoeg niet gerealiseerd. Het decreet van de Vlaamse Overheid liet dit niet toe. Ondertussen heeft de federatie wel nieuws gekregen dat dit in de toekomst wel mogelijk wordt. Hiervoor moeten de reglementen herschreven worden, moeten die voorgelegd worden ter goedkeuring aan Sport Vlaanderen en moet het systeem verder ontworpen worden. Daar gaat de federatie werk van maken uiteraard.

Via de vernieuwde ledenadministratie is er een uitgebreider veld voor de clubwerking zelf. De federatie hoopt dat in de nabije toekomst nog verder uit te breiden met interessante grafieken. Het competitieprogramma is sinds een kleine twee jaar ook online beschikbaar, waardoor wedstrijden live mee te volgen zijn tijdens de wedstrijddagen. In een korte enquête werd het gebruik bevraagd bij onze clubs. In totaal reageerden 108 clubs, waarvoor dank. Van die 108 clubs werken er reeds 78 volledig of deels met een online wedstrijdprogramma, terwijl 32 clubs nog volledig of deels met de offline versie werken. Sommige clubs gebruiken blijkbaar nog beide mogelijkheden. Het toernooi-programma zal een nieuwe grondige update ondergaan. Toch maken reeds 13 clubs gebruik van het toernooi-programma, wat op zich niet verrassend is gezien het heel laag aantal clubtoernooien van de voorbije 2 jaar.

2.11 Recreatie

2.11.1 Visie recreatie

Recreatie is een belangrijke markt geworden voor de federatie om te kunnen stijgen in het aantal leden. Uit onze bevraging blijkt dat veel clubs op recreatie willen inzetten en dat is een belangrijk gegeven, want een recreant moet vooral lokaal benaderd worden en niet vanuit de federatie. We hangen dus vooral af van het opvangnet in onze clubs en daar dreigt ook meteen het gevaar van clubs die hun recreanten niet aansluiten bij de federatie. Het is de bedoeling van de federatie dat de clubs hun recreatieve leden aansluiten bij de federatie. Daarnaast is het ook een doel om onze clubs te ondersteunen in het vinden van nieuwe recreanten. Het NG-criterium dat clubs kunnen organiseren met ondersteuning van de federatie speelt hier goed op in en een groeiend succes is daarvan een bewijs. Het criterium fungeert als lokmiddel voor niet aangesloten spelers om eens te komen proberen. Het is de bedoeling om dit verder te zetten in de volgende beleidsperiode. Voor het promoten van deze NG-criteriums willen we deze meer in beeld brengen op onze sociale media kanalen (Facebook en Instagram). We trachten het doel en het bestaan van het tornooi beter te communiceren naar onze online community en zo het aantal deelnemers aan de criteriums nog te verhogen. Eens de recreanten in de club geraakt zijn, dient er een aanbod te bestaan waarmee de recreant in de eigen club aan zijn trekken komt. Ons digitaal platform voor doelgroepen (King Pong) bevat een handige wedstrijdtool waarmee onze clubs een duurzame recreantencompetitie kunnen organiseren onder hun eigen recreatieve leden. Ons nieuw project voor de beleidsfocus Laagdrempelig Sporten “senioren 55+” zal een stimulans zijn voor clubs om hun aanbod uit te breiden voor recreatieve sporter en zo onze basiswerking recreatie ondersteunen, hetzij dan voor de oudere generatie.

2.11.2 Strategische doelstelling

Aantal aangesloten recreanten laten stijgen met 25% tegen 2024. We stimuleren onze clubs voor aansluiting van leden bij de bond en ondersteunen de zoektocht naar nieuwe leden door eigen initiatieven maar ook door samenwerkingsverbanden met partners.

Resultaat 2021: Het aantal recreanten is de voorbij beleidsperiode heel fel gestegen met 68,5% op vier jaren tijd. Door de corona werd de werking van de federatie ernstig verstoord en is het totale ledenaantal terug gevallen, waaronder ook het aantal recreanten.

2.11.3 Operationele doelstellingen

- Clubs stimuleren tot aansluiten van recreanten. ~~Tegen 2024 hebben we een stijging van 4% in het aantal clubs met aangesloten recreanten.~~ Jaarlijks drie extra clubs met meer dan 5 aangesloten recreanten
- Clubs ondersteunen in hun aanbod voor recreanten via NG-criteriums enerzijds en de recreatieve wedstrijdformule voor een duurzame interne recreantencompetitie. Tegen 2024 hebben we een stijging van 5% in het aantal clubs met een aanbod voor recreanten.
- ~~Samenwerkingsverbanden met partners om niet-aangeslotenen te bereiken.~~ Tegen eind 2024 minstens 15 acties opstarten om niet-aangeslotenen te bereiken via diverse partners (initiatiedagen met MOEV, Luuks Beweegdagen, Plage Préferee, World Table Tennis Day).

Resultaten acties:

	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal recreanten	1223	1075			
Aantal clubs met 5 recreanten	74	66			
Aantal clubs met een recreantenaabond	18	20			
Aantal NG-criteriums	3	0			
Aantal participaties in acties van partners	4	4			

We willen dat al onze clubs hun recreatieve leden aansluiten bij de VTTL. Dit beleid trokken wij door in ons nieuw laagdrempelig project, met een resultaatsverbintenis om vanaf 2022 minstens 5 nieuwe recreanten aan te sluiten. Maar dat gold dus nog niet voor de pilootclubs van 2021. Onze eigen NG-criteriums konden in 2021 niet doorgaan, dus daaruit konden spijtig genoeg ook geen nieuwe aansluitingen vloeien al is hier ook geen verplichting aan verbonden om te mogen organiseren.

De meeste acties van partners werden geannuleerd. We waren niet aanwezig op Plage Préférée (De Sport Zomer) in 2021 omwille van de datum. Wel waren we online aanwezig op de World Table Tennis Day. Met het project (3 video's) bereikten we 33224 profielen op sociale media. We coördineerden ook 3 proef initiatienamiddagen in tafeltennisclubs voor schoolkinderen in samenwerking met MOEV. Dit project wil de federatie uitbreiden de komende jaren.

Gelukkig konden onze clubs nog wel een bepaalde eigen werking doorzetten en is het aantal clubs met een aanbod voor recreanten zelfs gestegen, mede dankzij de komst van het nieuwe project voor recreatieve 55-plussers.

2.12 G-sport

2.12.1 Visie G-sport

Tafeltennis is een sport die erg geschikt is voor sporters met een beperking. We hebben ook enkele wereldtoppers in de sport die kunnen dienen als rolmodel. We zullen hiervan gebruik maken door het online promoten van de resultaten van o.a. onze A-kern speler Laurens Devos. We zullen ook onze clubs ondersteunen die zelf een G-tornooi organiseren, o.a. via promotie op de website, in de nieuwsbrief en op sociale media. Zo trachten we meer G-sporters te bereiken en warm te maken voor onze sport.

Voor de komende beleidsperiode is het de bedoeling om het aantal clubs met een G-werking te verhogen door onze clubs goed te informeren zowel inhoudelijk (via het G-pong platform) als financieel (uitleg i.v.m. subsidiekanalen). We willen het aantal G-leden binnen de clubs verhogen enerzijds door alle bestaande G-leden te detecteren en anderzijds door de clubs te helpen nieuwe leden aan te trekken. Dat laatste kan via allerlei samenwerkingsverbanden waarbij onze G-pong (of King-Pong) begeleiders worden ingezet.

Tenslotte gaan we onderzoeken of het een optie is om in samenspraak met Parantee-Psylos een overdracht te doen van de volledige G-werking naar onze federatie zoals het bij enkele andere federaties al het geval is.

2.12.2 Strategische doelstelling

De G-sport werking binnen de federatie verder uitbouwen. We mikken hierbij op 2 pijlers. Enerzijds willen we tegen eind 2024 het aantal G-sporters dat bij de VTTL is aangesloten verhogen met 30% t.o.v. de nulmeting (72 G-leden) en anderzijds willen we de mogelijkheid onderzoeken om tegen eind 2024 de volledige G-tafeltenniswerking bij de VTTL onder te brengen.

Resultaat 2021: Er is een daling van het aantal G-leden van 6,94% t.o.v. de nulmeting (van 72 in 2020 naar 67 in 2021). Dat heeft vermoedelijk te maken met corona. We zien een daling van het ledenaantal over de ganse lijn. G-sporters zijn bij uitstek een kwetsbare groep en daarom was er wellicht enige terughoudendheid in de aansluitingen. Er zijn nog geen concrete stappen gezet om tegen eind 2024 de volledige G-tafeltenniswerking bij de VTTL onder te brengen maar er is wel actie ondernomen om de G-tafeltennissers zoveel mogelijk bij de VTTL aan te sluiten. Er is ondertussen 1 G-club extra aangesloten.

2.12.3 Operationele doelstellingen

- Clubs ondersteunen in de uitbouw van een G-werking door het G-pong platform verder uit te werken en de clubs te informeren over de mogelijkheden van subsidiëring.
- Meer G-sporters aansluiten in onze clubs door enerzijds alle aanwezige G-sporters te registreren en anderzijds nieuwe leden naar de clubs te leiden via samenwerkingsprojecten om onze sport te promoten bij G-sporters.

- Onze G-sport promoten via website en sociale media zowel wat betreft tornooien georganiseerd door onze clubs als internationale prestaties van onze G-topsporter(s).
- De mogelijkheid onderzoeken i.v.m. de overdracht van de volledige G-werking naar de VTTL door overleg met Parantee-Psylos.

Resultaten acties:

	2020	2021	2022	2023	2024
Aantal nieuwe oefeningen voor G-sporters		2			
Aantal trainers die VTS-opleiding G-sport gevolgd hebben		0			
Aantal mails i.v.m. subsidies naar de clubs		3			
Informereren van clubs i.v.m. subsidie jeugdsport (G-werking)		ok			
Aantal clubs met G-sporters	37	32			
Aantal G-sporters aangesloten bij de VTTL	72	67			
Aantal samenwerkingsprojecten via G-pong		0			
Aantal G-tornooien clubs		2			
Aantal artikels op sociale media i.v.m. G-tornooien		2			
Aantal artikels i.v.m. G-topsporters		23			

We willen onze clubs ondersteunen in de uitbouw van een G-werking door het G-pong platform verder uit te werken en de clubs te informeren over de mogelijkheden van subsidiëring. In 2021 werden er 2 nieuwe oefeningen ontwikkeld voor G-sporters en de clubs werden via mail en de website op de hoogte gehouden van de subsidiëringmogelijkheden, zowel extern (Sport Vlaanderen) als intern (jeugdsportproject).

We willen meer G-sporters aansluiten in onze clubs. Wegens corona zien we een daling van 72 naar 67 aangesloten G-leden. Het aantal clubs met G-sporters is gedaald van 37 naar 32 maar we konden wel een volledig nieuwe tafeltennisclub verwelkomen die exclusief met G-leden werkt.

2021 was een Paralympisch jaar waardoor we 25 berichten konden plaatsen over onze G-topsporters en G-tornooien. Het overgrote gedeelte van de 25 berichten (23) ging over de G-topsporters. Er werden ook enkele berichten gepubliceerd over de 2 G-tornooien die door clubs werden georganiseerd.

2.13 Fiscaleit-Boekhouding

2.13.1 Visie fiscaliteit

Wetgevingen, fiscale verplichtingen, administratieve verplichtingen,... Het zijn zaken die op regelmatige wijze bijgestuurd moeten worden. Een goede opvolging door onze medewerker is dan ook noodzakelijk. Gezien fiscaliteit een heel ruim begrip is, en er heel veel specifieke reglementeringen zijn, is het beter om samen te werken met één of meerdere externe partners. Er worden regelmatig bijscholing(en) georganiseerd door de VSF, Dynamo Project of Sociare. Het is dan ook zaak om te kijken welke bijscholing(en) effectief ook van toepassing zijn op onze federatie en clubs. Het is een noodzaak om alle fiscale en sociale zaken op een correcte manier tijdig af te werken zodat de werking altijd perfect verder kan blijven lopen. Ook vanuit boekhoudkundig oogpunt moeten alle facturen en onkostennota's op een correcte manier verwerkt worden. D.m.v. maandelijkse rapporten kan een overzicht gegeven worden van de actuele financiële situatie.

2.13.2 Strategische doelstelling

Een correcte fiscale verwerking van alle gegevens met betrekking tot de federatie zal opgevolgd worden door middel van een jaarlijks rapport van de boekhouder die alle zaken die jaarlijks gebeuren binnen de federatie op te lijsten in een totaal rapport.

Resultaat 2021: Dankzij Luik II van het beleidsplan staan alle acties en financiële cijfers volledig opgelijst. Daarnaast maakt de boekhouder niet alleen maandelijks een rapport voor het bestuur, maar ook 2 maal per jaar een uitgebreid verslag voor de leden van de algemene vergadering waarbij alle financiële aspecten aan bod komen, met een duidelijk verwijzing naar de vooropgestelde begroting, de uitgevoerde noodzakelijke aanpassingen en de opmaak van de eindbalans en jaarrekening.

2.13.3 Operationele doelstellingen

- Respect voor de VZW-wetgeving zodat zowel fiscale, administratieve en boekhoudkundige documenten tijdig en op een correcte manier verwerkt worden.
- Diverse statuten van alle, zowel de vaste als de occasionele, medewerkers blijven opvolgen en fiscaal correct verwerken via de geijkte manieren. Een totaalijst zal beschikbaar zijn via het VTTL-bureel. Jaarlijks volgt de medewerker een bijscholing om de nieuwste ontwikkelingen verder te kunnen opvolgen.

Resultaat acties:

	2021	2022	2023	2024
Aantal neergelegde documenten	7			
Aantal maandelijkse rapporten	9			
Aantal rapporten AV	2			
Bijscholing boekhouder	1			
Aantal aangiftes loonkosten	12			
Aantal medewerkers "artikel 17"	12			
Aantal medewerkers "bijklusser"	8			
Bijscholing medewerker	2			

In 2021 werden zoals voorzien 7 “fiscale” documenten neergelegd (patrimoniumtaks-aangifte, indienen jaarrekening bij NBB, indienen rechtspersonenbelasting en 4 BTW-aangiftes (met bijhorende klantenlisting en IC-verwerkingen). Er was geen wijziging noodzakelijk bij de statuten, zodoende diende er hiervoor geen neerlegging te gebeuren.

De boekhouder leverde 9 maandelijks gedetailleerde rapporteren af aan het bestuur en zorgde eveneens voor 2 rapporten voor de leden van de algemene vergadering. In januari wordt traditioneel nog geen stand van zaken gegeven (gezien op dat moment nog te weinig gegevens boekhoudkundig verwerkt zijn) en ook tijdens de zomermaanden gaat er geen bestuursvergadering door. Daarnaast werd 1 vergadering van het bestuur gehouden direct na een algemene vergadering, waardoor ook toen geen nieuw rapport diende opgemaakt te worden.

De boekhouder volgde 1 interessante bijscholing inzake het gebruik van Luik II en de link met het boekhoudprogramma. Daarnaast volgt hij steeds ook de nieuwste ontwikkelingen op inzake de BTW-wetgeving.

De opvolging van de contracten van de (occasionele) medewerkers gebeurt door een personeelslid van de federatie zelf. De loonfiches van de vaste medewerkers worden verwerkt via het digitale platform van Partena. Dit is telkens tijdig doorgegeven. Daarnaast werkt de federatie ook met heel wat trainers die op occasionele basis voor de federatie werken. Daar was er de keuze om te werken onder artikel 17, onder het statuut van bijklusser, of onder het statuut van vrijwilliger. Voor ieder statuut zijn er enkele belangrijke zaken op te volgen door het personeelslid van de federatie. Deze persoon volgde in 2021 ook 2 specifieke opleidingen inzake de diverse mogelijkheden qua statuut.

2.14 Partners

2.14.1 Visie partners

De huidige werking omtrent partners moet verder worden geprofessionaliseerd. De federatie moet de partnerschappen activeren zodat huidige partners tevreden zijn over hun samenwerking.

Daarnaast moeten we op zoek gaan naar andere partners om onze werking te blijven financieren. Er moeten contacten worden gelegd tussen de federatie en bedrijven die geïnteresseerd zijn in sportsponsoring.

De topsporters leveren prestaties af in stijgende lijn. Ook het aantal aangesloten leden blijft verder stijgen. We moeten meesurfen op deze stijgende lijn en tijdens partnergesprekken deze sterke punten aanhalen.

2.14.2 Strategische doelstelling

Het aantal partners van de federatie verhogen tegen eind 2024 met 20 % ten opzichte van de huidige situatie. Het vinden van nieuwe partners is essentieel om onze sport verder te kunnen uitbouwen.

Resultaat 2021: In 2021 werd een projectmatige partner gevonden voor de WTTD (Wereld Tafeltennisdag). Daarnaast werden er een aantal hoopgevende gesprekken opgestart richting 2022. Ook werd een verbeterde strategie uitgewerkt waardoor partners beter en meer in beeld komen op website en sociale media. Voor 2022 zullen we ons meer richten op overheidsbedrijven.

2.14.3 Operationele doelstellingen

- Eigen partnerdossiers per partner verder uitbouwen en verbeteren door positieve aspecten in andere dossiers over te nemen en de eigen kennis verder uit te breiden zodat sponsordossiers ook in specifieke waarden omgezet kunnen worden.
- Contacten met potentiële partners verhogen zodat we ons potentieel maximaal kunnen benutten, enerzijds door partners zelf te contacteren, anderzijds door aanwezigheden op diverse sportsponsoring events.
- Partneractivatie van de huidige en toekomstige potentiële sponsors zodat ze trouw blijven aan de federatie.

Resultaat acties:

	2021	2022	2023	2024
Analyse andere partnerdossiers	4			
Aanwezigheid projecten sportsponsoring	1			
Contactname bedrijven	202			
Uitwerking dossiers op maat	4			
Samenwerkingen opgestart	1			
Partneractivaties	1			
Bijscholingen medewerker	4			

Er werden in 2021 6 partnerdossiers bekeken waarvan 4 werden geanalyseerd. Ook werd de kennis verdiept tijdens 4 bijscholingen omtrent sportmarketing. In totaal werden 4 partnerwerkingen uitgewerkt waaruit 1 projectmatige partnerwerking is uitgevloeid. Ook het partnerdossier werd uitgebreid van 3 naar 4 partner categorieën. Tot slot werden ook de partnerrechten in waarde omgezet. Daarmee werd de doelstelling reeds behaald. Toch blijft dit een essentieel aspect om het partnerdossier actueel te houden.

We hebben contact opgenomen met 202 bedrijven voor een kennismakingsgesprek. Daarmee werd de doelstelling voor 2024 reeds behaald. Vorig jaar waren dit nog 160 bedrijven. Via het Sports Business Network waren we aanwezig op een sportsponsoringsplatform, maar hier werden geen resultaten geboekt.

De projectmatige partnerwerking met de ITTF werd uitgewerkt op onze website en sociale mediakanalen via 7 berichten. In totaal bereikten het project 33.224 profielen op sociale media.

3 Deel III: Beleidsfocussen

3.1 Beleidsfocus jeugdsport

Zie Werkingsverslag2021_BFjeugdsportVTTL

3.2 Beleidsfocus sportkampen

Zie Werkingsverslag2021_BFsportkampenVTTL

3.3 Beleidsfocus laagdrempelig sporten

Zie Werkingsverslag project LS 2021 VTTL

3.4 Beleidsfocus innovatief sporten

Dit project werd niet weerhouden.

3.5 Beleidsfocus Topsport

Zie rapportering topsport.

4 Deel IV: Goed bestuur

4.1 Algemeen

Goed bestuur is een belangrijke pijler binnen onze federatie. De afgelopen jaren werd een grote vooruitgang geboekt bij de harde indicatoren (in 2017 nog minder dan 50 % - eind 2020 zaten we aan 85 %). Toch blijven we inzetten om deze score zo hoog mogelijk te houden en waar mogelijk zelfs nog te stijgen. Door bepaalde beleidsbeslissingen zal een score van 100 % op de harde indicatoren niet mogelijk zijn, tenzij die beslissingen op termijn nog gewijzigd worden. Ook op de zachte indicatoren zetten we de komende jaren extra in. Vanuit Sport Vlaanderen is er de vraag om op minstens 4 zachte indicatoren een vooruitgang te boeken. Begin 2021 werd een uitgebreide evaluatie gedaan in samenspraak met onze dossierbeheerder binnen Sport Vlaanderen en werden duidelijke doelen vooropgesteld. We geven ook extra uitleg wanneer niet aan een indicator wordt voldaan, of wat de toekomstperspectieven zijn.

4.2 Harde Indicatoren

De harde indicatoren zijn opgedeeld in drie dimensies: “Transparantie”, “Democratie” en “Interne verantwoording en controle”. En iedere dimensie heeft enkele specifieke indicatoren. Per indicator en deelindicator zijn er punten te verdienen op basis van “Ja/Nee”-vragen.

4.2.1 Transparantie

Reeds in 2020 scoorden we hier 100 %. De bedoeling is dan ook om dit vol te houden in de toekomst. Een overzicht:

- Alle statuten, reglementen (intern en sport) en het organigram zijn duidelijk terug te vinden op onze website.
- Ook het beleidsplan is eenvoudig terug te vinden op onze website. Aanpassingen gebeuren indien nodig aan het beleidsplan in functie van de mogelijkheden binnen de VTTL-structuur.
- De jaarverslagen van de afgelopen jaren zijn terug te vinden op onze website.
- Sinds 2017 staan ook de notulen van het Bestuur op onze website. We houden ook een archief bij.
- Sinds 2017 staan ook de notulen van de Algemene Vergadering op onze website (verslagen vanaf de AV'en van 2014). We houden ook een archief bij.
- De samenstelling van het Bestuur staat vermeld op onze website. Sinds 2018 staat daar ook de start- en einddatum bij geplaatst van ieder lid van het Bestuur
- De leden van het Bestuur hebben enkel recht op een onkostenvergoeding volgens de vrijwilligerswetgeving. Zij krijgen derhalve geen loon. Een overzicht van de uitgereikte vergoedingen voor de leden van de Raad van Bestuur:
 - o Verplaatsingen: 3.455,05 euro
 - o Communicatiekosten: 1.475,27 euro
 - o Diverse bureelbenodigdheden: 1.367,74 euro

- Er was in 2021 geen sprake van belangenconflicten. Ieder lid van het Bestuur staat in voor het volgen van het beleid van de VTTL, ook binnen de eigen provincie.
- Sinds 2017 besteden we ook aandacht aan Goed Bestuur in onze jaarverslagen. Wij geven ook aan waarom wij aan bepaalde codes van Goed Bestuur afwijken van de code zelf. De code is een richtlijn, maar is gericht op alle sportfederaties, waarbij niet altijd rekening gehouden wordt met de diversiteit die er binnen de sportfederaties zijn.
- In 2021 waren er geen verkiezingen binnen de VTTL. In 2021 bleef het Bestuur dan ook ongewijzigd ten opzichte van 2020. Hun mandaat blijft lopen tot eind mei 2022. Binnen de AV was er 1 wijziging. Kris Boogers (vertegenwoordiger van provincie Antwerpen) werd vervangen door Guido Mertens.

Op basis van bovenstaande gegevens scoort de federatie opnieuw 100 % op deze dimensie.

4.2.2 Democratie

Bij de dimensie “Democratie” behaalt de federatie geen 100 %, dit omwille van enkele beleidsbeslissingen. Een overzicht:

- Profielen opstellen voor de leden van het Bestuur: Binnen de VTTL is er een duidelijke structuur van werken binnen onze statuten. Iedere provincie heeft een eigen provinciaal comité, 3 leden van dat provinciaal comité worden binnen de provincie verkozen om te zetelen binnen de AV van de VTTL, en uit die 15 personen worden dan 5 personen gekozen om deel uit te maken van het Bestuur (bij voorkeur 1 vertegenwoordiger per provincie). Toch werden profielen opgesteld waaraan bestuurders het liefst zouden voldoen. Dit document is ook te vinden op onze website onder “Goed Bestuur”. Gezien er in 2021 geen openstaande “vacatures” waren binnen het bestuur (verkiezingen iedere 4 jaar) werd er geen specifieke evaluatie gedaan van de profielen. Dat staat in 2022 wel gepland, gezien er dan wel verkiezingen worden gehouden.
- De agenda van de vergadering wordt volgens een vast stramien vastgelegd door de voorzitter, in overleg met de Secretaris-Generaal. Die agenda heeft steeds de vaste punten en sporadisch worden daar extra punten aan toegevoegd wanneer het Bestuur dit noodzakelijk acht.
- De vergaderingen worden steeds geleid door de voorzitter. Indien die afwezig is, dan leidt de ondervoorzitter de vergadering. De voorzitter staat in voor het goede verloop van de vergadering. Beslissingen die genomen worden op de vergaderingen worden uiteraard genotuleerd en bekend gemaakt aan de belanghebbenden.
- Beslissingen worden genomen op basis van het meerderheidsprincipe vastgelegd binnen de statuten en reglementen van de VTTL.
- Beperking van de mandaten tot een periode van maximum 12 jaar: De AV van de VTTL vindt het niet opportuun om de mandaten te beperken in de tijd. Momenteel is enkel de voorzitter meer dan 12 jaar lid van het Bestuur. Alle overige leden zijn redelijk recent. Maar het vergt ook heel wat tijd om de nodige dossierkennis te hebben enerzijds, en anderzijds is de keuze ook heel beperkt qua mensen die staan te springen om deel uit te maken van het Bestuur.
- Gefaseerd aftreden van het Bestuur: Ook dit is binnen de VTTL geen goede optie. Om de continuïteit te garanderen worden er in de provincies ook verkiezingen gehouden. Die gebeuren daar wel gefaseerd, waardoor er binnen de VTTL ook structureel aanpassingen

kunnen gebeuren binnen de AV en zelfs het Bestuur (zie ook de wijzigingen binnen de AV en het Bestuur van 2017). Verder zijn er op Nationaal vlak geen gefaseerde wijzigingen binnen de Nationale Raad. Indien we dit wel zouden invoeren bij de VTTL, dan zou onze machtspositie serieus afnemen op Nationaal vlak, waardoor we daar misschien wel in de moeilijkheden zouden komen.

- Het Bestuur vergadert in principe maandelijks (behalve in de maand juli). Zo worden zij maandelijks ook gebriefd over de gang van zaken binnen de federatie en kunnen bijsturingen gemakkelijk gerealiseerd worden. In 2021 was een groot deel van de vergaderingen op basis van digitaal overleg gezien de corona-problematiek.
- Een introductieprocedure voor nieuwe leden van het Bestuur: Als lid van de AV zijn alle leden van het Bestuur op de hoogte van alle dossiers en bij onvoldoende kennis, worden zij uiteraard op de hoogte gebracht. Alle statuten en reglementen zijn beschikbaar (niet alleen voor de leden van het Bestuur) en ook het meerjarenbeleidsplan wordt telkens opgemaakt met de goedkeuring van het Bestuur. De voorzitter van het Bestuur heeft regelmatig persoonlijke gesprekken met de leden van het Bestuur om iedereen op dezelfde lijn te krijgen (richting het te volgen beleid). Nieuwe leden van het Bestuur worden telkens gewezen op het beleid van de VTTL dat opgesteld werd voor de komende jaren, dit telkens met het oog op een goede vooruitgang en werking van onze federatie. Een introductieprocedure werd uitgewerkt en is terug te vinden op onze website.
- Zelfstandige of autonome (regionale) entiteiten die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het vastgesteld beleid: Binnen de VTTL trachten we telkens rekening te houden met iedere provincie en hun eigen provinciaal beleid. De algemene sturing blijft uiteraard in handen van de VTTL, maar bepaalde afwijkingen zijn mogelijk binnen onze werking. De provinciale comités staan ook dicht bij de clubs en kunnen dan ook beter inspelen op de eigen provinciale noden. Zij krijgen daarvoor middelen ter beschikking, maar indien het algemene beleid van de VTTL niet gevolgd wordt, dan worden die middelen ook afgenomen.

Op basis van bovenstaande gegevens scoort de federatie 75 % binnen deze dimensie. Een stijging op dit vlak lijkt niet meer mogelijk gezien er momenteel op beleidsniveau een duidelijke tegenkanting is op het gefaseerd aan- en aftreden, alsook op de maximum zittingsperiode.

4.2.3 Interne verantwoording en controle

Ook bij deze dimensie haalde de federatie geen 100 % in 2020. Toch blijven we ook hier steeds in te spelen op verbeteringen en trachten we de nodige aanpassingen te doen. Een overzicht:

- Afbakening taken en bevoegdheden van het Bestuur, de AV, de directie en de commissies: staat volledig beschreven in de statuten en interne reglementen van de VTTL.
- Taak van Voorzitter en Directeur niet cumuleren: Binnen de VTTL is dit niet mogelijk. De SG maakt geen deel uit van de AV en kan nooit verkozen worden als voorzitter aldus. Sinds 2018 werd dit ook extra opgenomen in onze statuten.
- Onverenigbaarheden met lidmaatschap van het Bestuur: Conform artikel 1.3.1 (intern reglement) kan een lid van de wetgevende macht niet als rechtsorgaan fungeren. In 2022 zal een extra bepaling opgenomen worden in de statuten dat een lid van het Bestuur geen arbeidsrelatie mag hebben in een bedrijf dat een commerciële band heeft met de sportfederatie.

- Taken van de directie: deze staan beschreven in het intern reglement. Financiële contracten zijn de verantwoordelijkheid van de voorzitter van het Bestuur. Alle onkosten en facturen worden pas betaald mits de goedkeuring van de voorzitter van het Bestuur. Er werd wel een financiële grens vastgelegd voor wat betreft onvoorziene uitgaven die dringend beslist moeten worden. Dit kan ook teruggevonden worden bij het deel “Dagelijks Bestuur” in het intern reglement.
- Jaarlijks gesprek met de directeur: Er zijn steeds informele gesprekken tussen het Bestuur en de Secretaris-Generaal. In 2021 werd ook een evaluatiegesprek gevoerd om de werking te optimaliseren.
- Goedkeuring van de AV voor het meerjarenbeleid: Het beleidsplan voor de jaren 2021 tot 2024 werd opgesteld en goedgekeurd door de leden van de AV in november 2020. Een meerjarenbegroting werd toen ook opgesteld, maar ondergaat continu wijzigingen omwille van externe factoren (toekenning subsidies, aanpassingen aan het beleidsplan, ...). De begroting van 2021 werd goedgekeurd op de AV van november 2020, maar heeft nadien, na toekenning van de subsidies, nog meerdere noodzakelijke aanpassingen ondergaan.
- Onafhankelijke controle van de boekhouding: Volgens de statuten wordt de boekhouding jaarlijks gecontroleerd door 2 leden van de AV, die geen lid zijn van het Bestuur. Deze controleurs leveren hiervan een verslag af aan de leden van de AV en zo kan de jaarrekening ook definitief goedgekeurd worden. In 2022 zal werk gemaakt worden van een extra verbetering op dat vlak, door ervoor te zorgen dat minstens 1 rekeningcontroleur ook de nodige boekhoudkundige kennis bezit, zoals gevraagd door Sport Vlaanderen.
- Zelfevaluatie van het Bestuur: De voorzitter zit regelmatig samen met de overige leden van het Bestuur om het beleid continu te blijven verbeteren. In 2021 hebben de leden van het Bestuur ook aparte evaluaties gemaakt van hun werking. Een verslag werd daarvan opgesteld.
- Gedragscode voor bestuurders, directie en personeel: Sinds 2016 is er een gedragscode die de VTTL baseerde op de gedragscode van Sport Vlaanderen. Op de verkiezingen van 2018 werd deze opnieuw ondertekend worden door de leden van het Bestuur, de directie en alle personeelsleden. Nieuwe personeelsleden moeten deze ook telkens ondertekenen. Volledig nieuwe gedragscodes werden uitgewerkt eind 2020 om te voldoen aan het puntje integriteit, voor bestuurders, trainers en spelers. Een nieuwe ondertekening is gepland na de verkiezingen in 2022.
- Belangenconflicten: Bij belangenconflicten wordt steeds gevraagd aan de betrokken partij om de vergadering te verlaten. In 2021 was dit op geen enkel moment noodzakelijk.
- Werkplan en vergaderschema: op het einde van ieder seizoen legt het Bestuur de nieuwe vergaderdata vast voor het komende seizoen. In 2021 werden dan ook de zelfevaluaties ingepland. De begroting, de jaarrekening, het beleidsplan, het jaarverslag, ... worden ook telkens behandeld op de reeds ingeplande vergaderingen (enerzijds bij het Bestuur, anderzijds op de vergaderingen van de AV).

4.3 Zachte Indicatoren

Er zijn 14 zachte indicatoren, die worden gewaardeerd van 0 (helemaal niet in orde) tot 4 (alles in orde). Als federatie is het onze doelstelling om in bepaalde indicatoren te groeien, terwijl er voor sommigen een status quo is voorzien. We overliepen ze begin 2021 samen met onze dossierbeheerder om een volledig actuele stand van zaken vast te leggen. Nadien werden nieuwe doelen bepaald, waarbij de federatie zich verbindt om minstens bij 4 indicatoren een stijging te realiseren tegen eind 2024. Een overzicht:

4.3.1 De federatie publiceert een jaarverslag

De jaarverslagen van de federatie zijn terug te vinden op onze website (Goed Bestuur). Daar kan U alle verslagen terugvinden tot en met 2014. De score eind 2020 stond op “1”. Bedoeling is om te stijgen naar “2” mits het beter opnemen van de werking van de commissies in het jaarverslag (zie eerste hoofdstuk van dit jaarverslag), alsook door een zorgvuldige interne procedure vast te leggen zodat het jaarverslag steeds tijdig en nauwgezet afgewerkt kan worden.

4.3.2 De federatie rapporteert over het omgaan met de code “Goed Bestuur”

De score eind 2020 stond op “1”. Gezien we al jaren inzetten op “Goed Bestuur” een verrassend lage score. Toch kunnen we stellen dat we in 2021 stappen vooruit gezet hebben. In 2021 hebben we een apart verslag opgemaakt over alle facetten van “Goed Bestuur” (vorige stand van zaken, geboekte vooruitgang in 2021, en toekomstvisie voor komende jaren). Dit brengt onze score op “2”.

4.3.3 De website van de federatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs

Eind 2020 zat de federatie al aan de maximumscore van “4”. Toch trachten we deze informatie steeds goed op te volgen en doen we steeds de nodige aanpassingen om de gegevens actueel te houden. Zowel op de VTTL-webpagina als op de competitiewebsite zijn heel wat interessante weetjes terug te vinden omtrent onze clubs alsook over hun aanbod binnen de club zelf. Score “4” is hier terecht en blijft ongewijzigd.

4.3.4 De federatie heeft gelimiteerde ambtstermijnen

Het beleid van de federatie staat niet achter deze indicator. Bovendien is onze structuur en zijn de statuten zo opgebouwd dat de keuze voor de leden van het Bestuur heel beperkt is. Als federatie zijn wij dan ook blij dat vrijwilligers nog steeds mee helpen meedenken aan de uitbouw van onze sport. Deze indicator blijft dan ook ongewijzigd op “0” staan.

4.3.5 De federatie heeft een gedifferentieerd, evenwichtig en competent bestuur

In het huidige Bestuur zetelen 4 voorzitters en 1 secretaris van de respectievelijke 5 Vlaamse provincies. Vijf personen die dus heel wat gewicht in de schaal kunnen leggen binnen hun eigen provincie en die heel goed op de hoogte zijn van alle lopende zaken en mogelijkheden binnen onze federatie. Als federatie kijken wij niet naar gender, leeftijd en/of etniciteit. Ieder persoon wordt als gelijkwaardig behandeld, en er wordt dus enkel en alleen naar de competenties gekeken van deze bestuursleden. Discrimineren op basis van gender, leeftijd of etniciteit lijkt ons dan ook totaal niet logisch. De score momenteel (alsook bij eind 2020) komt neer op “1”. Toch zal de federatie de profielen van de bestuurders nakijken richting de verkiezingen van 2022 en zo hopelijk ook duidelijk maken dat er wel degelijk gestreefd wordt naar een gedifferentieerd bestuur.

4.3.6 De federatie betreft interne belanghebbenden in het beleid

Binnen de federatie wordt gewerkt met een heel beperkt aantal personeelsleden, alle andere belanghebbenden zijn vrijwilligers die hun beste beentje voor zetten om de federatie bij te staan waar kan. Sinds het nieuwe beleidsplan 2021-2024 wordt er ook meer ingezet om informatie via sociale media en enquêtes. Zo trachten we nog een beter zicht te krijgen van wat er reilt en zeilt binnen onze clubs en leden. Eind 2020 werd een score van “2” vastgelegd, na de geleverde inspanningen van het voorbije jaar kunnen we stellen dat score “3” ondertussen gerechtvaardigd is. Ook de komende jaren blijven we inzetten om meer input van interne belanghebbenden en regelmatig publiceren we ook de resultaten van de enquêtes.

4.3.7 De federatie heeft een beleid inzake sociale verantwoordelijkheid

Onze sport staat open voor allerlei groepen. Sinds 2013 werken wij via ons laagdrempelig project samen met diverse dienstencentra, OCMW's en scholen. Op die manier trachten wij ons steentje bij te dragen bij de integratie van diverse doelgroepen. Binnen bepaalde clubs is er nu zelfs een gedifferentieerd lidgeld om bepaalde doelgroepen toch een eerste stap te laten zetten richting onze sport. De federatie heeft momenteel geen formeel beleid inzake sociale verantwoordelijkheid dat concrete doelstellingen en acties vooropstelt en zich toespitst op één of meerdere van de volgende elementen: sociaal-maatschappelijke vraagstukken (vb. verbeteren van sociale, culturele, educatieve of psychologische toestand van gemarginaliseerde en/of achtergestelde groepen), milieuvraagstukken; zorg dragen voor de gemeenschap waarin de federatie sportevenementen organiseert. De score eind 2020 was dan ook een “2”, en die score is ongewijzigd gebleven in 2021.

4.3.8 De federatie heeft een financieel of auditcomité

Jaarlijks worden twee leden van de AV aangeduid (beurtrol over de provincies heen) om de boekhouding te controleren. Deze twee leden mogen niet zetelen binnen het Bestuur. Zij controleren het financiële verslag en controleren, op steekproefsgewijze, de ingeboekte facturen en onkostennota's. Zij maken ook een verslag op, met eventuele bemerkingen, en rapporteren over hun werk op de Algemene Vergadering. Niet alle rekeningcontroleurs hadden een boekhoudkundige of financiële achtergrond de afgelopen jaren. Dit zorgde ervoor dat een score

van “2” toegekend werd eind 2020. Om dit aan te pakken en te verbeteren zal de federatie inspanningen leveren en de reglementen aanpassen volgens de wensen van Sport Vlaanderen. In 2021 bleef de score ongewijzigd, in 2022 hopen we hier een score van “3” te halen.

4.3.9 De federatie heeft een gedragscode

Eind 2016 werd reeds een volledige gedragscode/deontologische code uitgewerkt voor de bestuurders, de directie en het personeel, gebaseerd op de deontologische code van Sport Vlaanderen zelf. Ondertussen zijn er enkele bijstellingen gebeurd. Eind 2020 werden de gedragscodes volledig vernieuwd. Deze werden ook getekend door alle huidige bestuurders, alle medewerkers en de directie. In 2022 zal een nieuwe ondertekening plaats vinden na de geplande verkiezingen. Dit leverde de federatie een toegekende score van “3” op eind 2020. In 2021 werd in de reglementen ook de procedure vastgelegd bij inbreuk van deze code, waardoor we binnen deze indicator momenteel op een score van “4” zitten.

4.3.10 De federatie heeft externe leden in haar bestuur

Binnen de federatie is dit niet mogelijk gezien onze statuten dit niet toe laten. Om lid te zijn van het Bestuur, moet je lid zijn van de VTTL, verkozen worden als lid van het provinciaal comité, nadien verkozen worden als lid van de AV (als lid van het PC) en dan ten slotte verkozen worden als lid van het Bestuur uit de 15 leden van de AV. Om onze visie en beleid te volgen lijkt het ons zelfs niet opportuun om hier een extern lid aan te duiden. Daarnaast werken al onze bestuurders als vrijwilligers, dus op die manier externe leden vinden is zeker geen evidentie. Bij deze indicator zitten we dan ook logischerwijze aan “0”.

4.3.11 De federatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing

Binnen onze federatie worden alle voor- en nadelen van nieuwe projecten duidelijk in kaart gebracht. Het bouwdoossier is daar een heel mooi voorbeeld van. Een uitgebreide risicoanalyse is hieraan voorafgegaan en momenteel worden de laatste stappen hier gezet om het risico zo klein mogelijk te houden om de financiële toekomst van onze federatie te garanderen. Toch zal de steun van alle partners in dit dossier onontbeerlijk zijn. De VTTL heeft daarnaast al jarenlang een burgerlijke aansprakelijkheidsverzekering voor de bestuurders afgesloten bij Ethias. De federatie behoudt hier een score van “4”.

4.3.12 De federatie heeft geschikte klachtenprocedures

Binnen de huidige reglementen zijn er duidelijke klachtenprocedures te volgen. Voor de specifieke klachten inzake discriminatie en seksueel grensoverschrijdend gedrag werd een volledig nieuw tuchtreglement uitgewerkt en geïmplementeerd in de interne reglementen. Hiervoor wordt samengewerkt met het Vlaams Sport Tribunaal waar nodig. Het aanspreekpunt zal dergelijke klachten opvolgen en waar nodig doorverwijzen naar de juiste autoriteiten. Eind 2020 kreeg de federatie hier een score van “3”, dankzij de nodige aanpassingen behaalt de federatie in principe nu een score van “4”.

4.3.13 Het bestuur delegeert op gepaste wijze aan comités

Binnen onze federatie zijn er meerdere commissies of comités aan het werk. Allemaal vrijwilligers (of personeelsleden) die meewerken aan de visie en het beleid van de VTTL. Zij kunnen voorstellen doen, maar het is nog steeds het Bestuur die de bevoegdheid heeft voor het nemen van alle beslissingen. Van iedere vergadering wordt een verslag opgemaakt, waarvan een kopie wordt gestuurd naar de leden van het Bestuur. Indien nodig worden commissieleden uitgenodigd op de vergaderingen van het Bestuur. Eind 2020 was de score hier “2”. In 2021 was geen stijging voorzien, toch gaan we in 2022 ook hier voor een nieuwe stijging. Hiervoor moet duidelijker gemaakt worden aan de comités waarom bepaalde adviezen/voorstellen niet gevolgd worden door het bestuur.

4.3.14 De federatie heeft een beleid inzake de bestrijding van match-fixing

Eind 2020 scoorde de federatie een “1”. Het beleid inzake match-fixing is momenteel vooral gericht op de topsporters, niet echt op alle spelers, scheidsrechters, begeleiders,... binnen de federatie. In de toekomst kijkt de federatie uit naar een extra aanvulling in het intern reglement om ook hier op in te spelen. In de sportreglementen wordt duidelijk gemeld dat bedrog en vervalsing rechtstreeks doorverwezen wordt naar de tuchtcommissie, die dan binnen hun mogelijkheden de situatie verder onderzoeken. Wij krijgen niet direct signalen binnen van onze clubs, spelers of andere belanghebbenden dat er effectief gegokt kan worden op wedstrijden. In onze sport is nu éénmaal niet het grote geld te verdienen.

5 Deel IV: Financieel verslag

Dankzij luik II van dit jaarverslag is er een duidelijk financieel overzicht mogelijk. Toch is enige verduidelijking van de financiële impact ook noodzakelijk in een duidelijk verslag. In dit hoofdstuk gaan we dan ook iets dieper in op alle domeinen van ons beleidsplan en verduidelijken we ook de zaken op financieel vlak, alsook de impact dat dit heeft op de begroting en eindresultaat van 2021 uiteraard.

We maken een opsplitsing tussen de algemene werking, de beleidsfocussen, het gedeelte topsport, alsook het algemeen beleid, net zoals in Luik II. Alle financiële details zijn terug te vinden in Luik II, hier gaan we dus iets meer in op de grond van de zaak zelf.

5.1 Algemene werking

Met 14 verschillende domeinen (zie ook hoofdstuk 2) is het belangrijk om nauwgezet ieder domein van dichtbij op te kunnen volgen. Ieder domein kreeg een eigen budget en de betrachting was dan ook om deze budgetten niet te overschrijden, maar wel zo goed als mogelijk alle acties uit te voeren. Met een vooropgestelde investering van 94.245 euro voor al deze domeinen werd ook aangegeven dat er op iedere euro gelet diende te worden. Eerlijkheidshalve kunnen we stellen dat uiteraard ook de coronapandemie op dat vlak reeds zorgde voor “automatische” besparingen (maar ook minder inkomsten). Het uiteindelijke verlies voor de algemene werking zelf werd dan ook beperkt tot afgerond 61.900 euro. Een overzicht van de posten waar grote verschillen merkbaar waren:

- Provinciale jeugdwerking: door de lockdown en de keuze van het bestuur (zeker in begin 2021) om de provinciale trainingen nog wat uit te stellen (om zodoende de verspreiding van het virus zoveel als mogelijk tegen te gaan) zijn er hier aanzienlijk minder kosten gemaakt. Daartegenover staat wel dat ook de federatie zelf geen aanrekening had gedaan richting de provincies voor hun bijdrage in deze werking voor de eerste drie maanden van het jaar. Doordat er ook gewerkt wordt met meer lokale trainers, blijven ook de verplaatsingskosten mooi binnen de perken.
- Competitie heren en dames: Eind juni werd beslist om de inschrijvingsgelden van de landelijke interclub terug te betalen aan de deelnemende clubs (pro rata op basis van het aantal gespeelde wedstrijden). Dit betekende uiteraard een extra kost voor de federatie. Daarnaast waren er ook minder inkomsten qua boetes (geen competitie meer in de eerste 6 maanden van 2021). Op dit domein werd dan ook 1.750 euro meer verlies geboekt dan voorzien.
- Landelijke kampioenschappen: 3 van de 4 evenementen werden geannuleerd tijdens het uitzonderlijke jaar 2021. Dit had uiteraard een grote impact op de financiële situatie. Aan deze kampioenschappen zijn heel weinig inkomsten verbonden gezien de deelname meestal gratis was. Gezien er bovendien tijdig werd ingegrepen door het bestuur, bleven ook de kosten beperkt. Dit domein doet het dan ook 12.300 euro beter dan oorspronkelijk voorzien, al hoopt de federatie uiteraard dat deze evenementen wel georganiseerd kunnen worden in 2022. Dit is een uniek moment om de betere spelers in beeld te brengen.
- Landelijke evenementen: net zoals bij de kampioenschappen werden ook hier heel wat organisaties afgelast. De kosten voor deze organisaties liggen heel wat lager (behalve dan

het internationaal jeugdturnooi te Leuven, maar dat werd tijdig afgelast en had dus geen impact), maar desalniettemin lagen ook hier de kosten dan 5.300 euro lager dan voorzien.

- Medisch en Ethisch Sporten: de impact van de ledendaling is uiteraard ook merkbaar bij de kostprijs van de verzekeringen. Hier werd dan ook 2.800 euro minder uitgegeven dan voorzien.
- Informatica: het niet kunnen implementeren en verder ontwikkelen van de digitale ontslag- en transferprocedure, betekende uiteraard een automatische besparing. Op dit vlak spreken we over een extra besparing van ongeveer 900 euro.
- Recreatieve werking: Ook hier sloeg de coronapandemie hard toe. Vele promotiemomenten werden afgelast en NG-criteriums konden niet georganiseerd worden. Ook eind 2021 waren clubs niet direct geneigd om dit opnieuw te organiseren. Er werden hiervoor dan ook geen kosten gemaakt. Bovendien verkregen we via de ITTF ook een beperkte tussenkomst voor de organisatie van de World Table Tennis Day, die in het teken stond van dameswerking. Dit maakt in totaal een positief verschil van zo'n 1.900 euro op dit domein.
- G-sport: Enkele acties werden wel uitgevoerd op dit domein, maar hier waren ook geen extra kosten aan gekoppeld. Hier werd dan ook 1.000 euro minder uitgegeven dan voorzien.
- Fiscaliteit: omwille van de negatieve rente op de bankrekeningen waren er hier heel wat onvoorziene kosten die ingeboekt dienden te worden. Dankzij de vlotte verwerking van de loonkosten (zowel van vaste als occasionele medewerkers) bleven de kosten daar wel beperkt. Ondanks deze inspanningen werd hier wel een extra kost ingeboekt van iets meer dan 1.000 euro bovenop hetgeen oorspronkelijk voorzien was.
- Partners: dankzij de steun van onze vaste partners, ondanks de moeilijke periode waar ze zelf ook in zitten, werd hier gelukkig iets meer ontvangen dan we zelf oorspronkelijk hadden voorzien. Dit leverde de federatie een extra positief verschil van zo'n 3.000 euro op.

5.2 Beleidsfocussen

De federatie had eind augustus 2020 een aanvraag ingediend voor 4 beleidsfocussen, waarvan er uiteindelijk 3 werden weerhouden. Het innovatief project werd niet uitgevoerd, daarvoor werden logischerwijze dan ook geen kosten voor gemaakt. Over alle beleidsfocussen heen werd hier een extra investering van de federatie voorzien van zo'n 7.700 euro. Dat budget werd ook volledig gerespecteerd. Enkele aanpassingen aan de reglementen werden wel doorgevoerd om zodoende de projecten te kunnen laten doorgaan tijdens de coronapandemie, maar op financieel vlak was er geen enkele wijziging noodzakelijk.

5.3 Topsport

Voor het domein Topsport voorziet de federatie jaarlijks zelf een extra 75.000 euro boven op de subsidies van Topsport Vlaanderen en de inbreng van de spelers/ouders zelf. 2021 stond voor de seniors vooral in het teken van de Olympische Spelen en de Paralympische Spelen. Bij de jeugd was het uitkijken naar resultaten op EJK, EK U21 en de nieuwe structuur van de WTT/ITTF voor wat betreft jeugdturnoaien. Als federatie werd in 2021 ingezet op de herenploeg, de damesploeg, de

topsport en studie werking, alsook op de beste U12-spelers in Vlaanderen. Ieder met een apart budget en bijhorende subsidie van Sport Vlaanderen. We kunnen stellen dat topsport ons in 2021 heel wat meer investeringen heeft gekost dan voorzien. In totaal werd net geen 99.000 euro in topsport gestoken, voornamelijk te wijten aan enkele belangrijke wijzigingen intern. Een overzicht per programma:

- Heren: door het niet behalen van de Olympische Spelen alsook door het schrappen van heel wat internationale toernooien werd hier minder geïnvesteerd dan voorzien. Daarnaast was er ook de tussenkomst van Parantee-Psylos inzake de werking van Laurens Devos die uiteindelijk heel knap de gouden medaille binnen haalde op de Paralympische Spelen in Tokio. Door deze elementen werd hier uiteindelijk 2.500 euro minder geïnvesteerd dan voorzien.
- Dames: In 2021 werd er geen ondersteuning meer voorzien door Topsport Vlaanderen voor Lisa Lung, nochtans een wereldtopper in haar leeftijdscategorie. Toch wenste de federatie de inspanningen van de afgelopen jaren niet zomaar te laten vallen en werd ingezet op de damesploeg. Lisa kon zich jammer genoeg ook niet plaatsen voor de Olympische Spelen en haakte nadien ook volledig af voor topsport. Een nieuwe switch werd gemaakt binnen de federatie door in te zetten op de jeugd en die meer te betrekken bij de damesploeg. Ook hier waren er heel wat afgelaste toernooien, waardoor ook hier de investering beperkt werd. Door deze elementen werd hier uiteindelijk noodgedwongen ook 2.000 euro minder geïnvesteerd dan voorzien.
- Topsport en Studie: De nieuwe WTT/ITTF structuur maakte 2021 geen gemakkelijk jaar voor de jeugd. In de eerste 5 maanden waren er bovendien geen toernooien voor de jeugd omwille van de pandemie, maar sindsdien zijn er heel veel jeugdtoernooien die belangrijk zijn. Jammer genoeg is de kostprijs voor deelname aan die toernooien ook serieus de hoogte in gegaan. Tijdens de eerste helft van het jaar waren er ook meer stages gepland, gezien er geen toernooien doorgingen, dus ook op dat vlak werd er heel wat meer geïnvesteerd dan voorzien. Begin 2021 kregen we ook de melding van Topsport Vlaanderen dat er een verschuiving in de VTE diende te gebeuren in onze topsportwerking. Dit betekende dan ook dat we iemand dienden te ontslaan, met alle financiële gevolgen van toepassing natuurlijk. Uiteindelijk werd hier zo'n 11.000 euro meer geïnvesteerd dan oorspronkelijk was voorzien.
- Talentdetectie U12: Ook hier zorgde de nieuwe WTT-structuur voor extra problemen. Daar waar de U12 vroeger naar de "kleinere" toernooien in de buurlanden trok, moest nu gekozen worden voor de WTT-structuur voor U11 en U13-toernooien om zo de vergelijking met de andere landen en de rangschikking op de WTT/ITTF ranglijst te waarborgen. Dit bracht heel wat extra kosten met zich mee. Dit werd opgevangen door een extra tussenkomst van de ouders aan te rekenen zodat deze werking wel optimaal kon blijven verder lopen. Dit resulteerde uiteindelijk in een extra besparing van zo'n 4.000 euro, ook omwille van de extra beperking van de spelersgroep zelf.
- Technisch Directeur Topsport: Binnen Topsport Vlaanderen wordt gewerkt met een Technisch Directeur Topsport die gesubsidieerd wordt. Een totaalbudget van 80.000 euro was voorzien voor deze post. Jammer genoeg kon onze toenmalige Technisch Directeur Topsport wegens omstandigheden deze job niet invullen. Na overleg met Topsport Vlaanderen werd wel een TDT ad interim aangeduid. De impact op de subsidies was op dat moment jammer genoeg niet gekend. Dit kwam pas duidelijk eind 2021 toen het

aangepaste addendum ons bereikte. Dit addendum had een serieuze impact op het uiteindelijke resultaat van de federatie. Een extra 20.000 euro diende de federatie voor deze post zelf te investeren bleek eind 2021. De kosten waren reeds gemaakt, dus die dienden ook effectief uitbetaald te worden. Een spijtige zaak.

5.4 Algemeen beleid

Binnen het algemeen beleid zitten alle kosten en opbrengsten opgenomen die niet aan 1 specifiek domein gelinkt kunnen worden. Zoals personeelskosten, huurkosten, afschrijvingen, lidgelden en algemene werkingssubsidies. Hier gingen we uit van een “inkomst” van 141.000 euro voor het jaar 2021. Dus via het algemeen beleid worden de andere domeinen eigenlijk voor een groot deel bekostigd. Een overzicht van de grote verschillen t.o.v. de begroting zelf:

- Personeelskosten: deze lagen hoger dan voorzien, maar dat komt grotendeels ook door de VTE-verschuiving binnen topsport (minder VTE-subsidies dan voorzien). Daarnaast ligt ook het woon-werkverkeer hoger dan voorzien, maar dat ligt vooral aan de extra kost wegens de verhuis van 1 vaste medewerker. In totaal is dit een impact van zo’n 12.000 euro extra kosten.
- Bureel: de vaste kosten (huur, onderhoud, water, elektriciteit) bleven verder doorgaan tijdens de pandemie. Het verschil zat hem hier bij de afschrijvingen, die iets lager lagen dan voorzien. Een besparing van zo’n 2.000 euro is dan ook het logische gevolg.
- Commissies: heel wat vergaderingen gingen online door, maar desalniettemin werden ook heel wat verplaatsingen uitgevoerd met het oog op enkele belangrijke elementen binnen ons beleidsplan (bouw, overleg met AF/KBTB, ...). Toch leverde deze post een besparing op van 1.200 euro t.o.v. de oorspronkelijke begroting.
- Derden: hier was uiteraard de impact van de ledendaling merkbaar. Hier is toch een extra “verlies” van 14.000 euro t.o.v. de oorspronkelijke budgettering. Positief is wel dat we enkele voorzieningen konden wegboeken aan een lager bedrag dan voorzien, waardoor deze post eigenlijk nagenoeg dezelfde is gebleven als voorzien.
- Subsidies: De VIA-subsidies lagen heel wat hoger dan oorspronkelijk voorzien. Dit had grotendeels te maken met extra VIA-middelen die ter beschikking werden gesteld. De tussenkomst van de sociale maribel ligt lager dan voorzien, gezien het lagere diploma van de huidige medewerker die via de sociale maribel wordt terugbetaald. Ook de subsidies van Sport Vlaanderen liggen lager dan voorzien. Hier gaat het over een raming van de algemene werkingssubsidies, waarvan we pas midden juli 2022 nieuws over krijgen. Toch hield de federatie nu al rekening met de gegevens die Sport Vlaanderen aanreikten n.a.l.v. de afrekening van 2020, en bovendien zijn er opnieuw enkele extra subsidieerbare federaties bijgekomen die mee grabbelen in dezelfde totale pot. Via de Vlaamse overheid werden ook extra middelen vrijgemaakt inzake de coronapandemie. Deze werden integraal overgemaakt aan de clubs binnen het jeugdsportproject, zoals vastgelegd door de Vlaamse overheid.

5.5 Afsluiting 2021

De begroting 2021 was opgesteld met een verlies van iets meer dan 35.000 euro. De coronapandemie zorgde uiteraard voor heel wat minder kosten, maar ook voor minder inkomsten. Desalniettemin was er de hoop om de begroting af te sluiten met een veel kleiner verlies door in te zetten op een uitstekende opvolging van de begroting. Toch zorgden externe, onvoorziene factoren ervoor dat het verlies alsnog bijna 33.000 euro is geworden. Heel veel is te wijten aan de mindere VTE-toekenning binnen topsport, alsook bij de noodzakelijke ontslagen die het gevolg zijn binnen topsport zelf. Ook de daling in de ledeninkomsten mag niet over het hoofd gezien worden. De raming van de algemene werkingssubsidies is steeds onduidelijk. Hiervan gaat de federatie pas midden juli een overzicht krijgen.

Doordat de federatie echter ook een positieve afrekening kreeg van de subsidies van 2020 (extra onvoorziene inkomst van zo'n 24.000) en een goede raming eind 2020 van de nog te ontvangen facturen, blijft het uiteindelijke resultaat in de balans wel beperkt. Het in te boeken resultaat voor 2021, rekening houdend met alle factoren, komt uiteindelijk op een verlies voor de federatie van iets meer dan 10.000 euro. De jaarrekening zal ingediend worden na goedkeuring op de Algemene Vergadering in 2022.