



Werkingsverslag Vlaamse Tafeltennisliga 2020

Inhoud

Deel I: Informatie van de sportfederatie	4
1. Structuur van de sportfederatie	5
1.1 Algemene informatie en organigram	5
1.2 Taak en verantwoordelijkheden van de organen	6
2. Sporttechnische en administratieve medewerkers van de federatie	8
2.1 Naam statuut, arbeidsregime, betrokkenheid van de sporttechnische medewerkers	8
2.2 Naam statuut, arbeidsregime, betrokkenheid van de administratieve medewerkers	10
Deel II: Algemene werking	12
3. Overzicht	13
3.1 Clubondersteuning en vrijwilligers	14
3.2 Communicatie	16
3.3 Competities	19
3.4 Ethisch Verantwoord Sporten	24
3.5 G-sport	26
3.6 Informatica	29
3.7 Leden	31
3.8 Marketing	35
3.9 Media	37
3.10 Medisch Verantwoord Sporten	38
3.11 Promotie	41
3.12 Recreatie	43
3.13 Scheidsrechters	45
3.14 Structuur van de federatie i.f.v. goed bestuur	47
3.15 Trainers	48
3.16 Werking -12	51
Deel III: Samenwerkingsovereenkomst 2017-2020	55
4. Algemeen	56
4.1 Beleidsacties	56
4.2 Juridische en financiële optimalisering	65
4.3 Management	66

Deel IV: Goed bestuur	71
5. Algemeen	72
5.1 Harde indicatoren	72
5.2 Zachte indicatoren	76

Deel I: Informatie van de sportfederatie

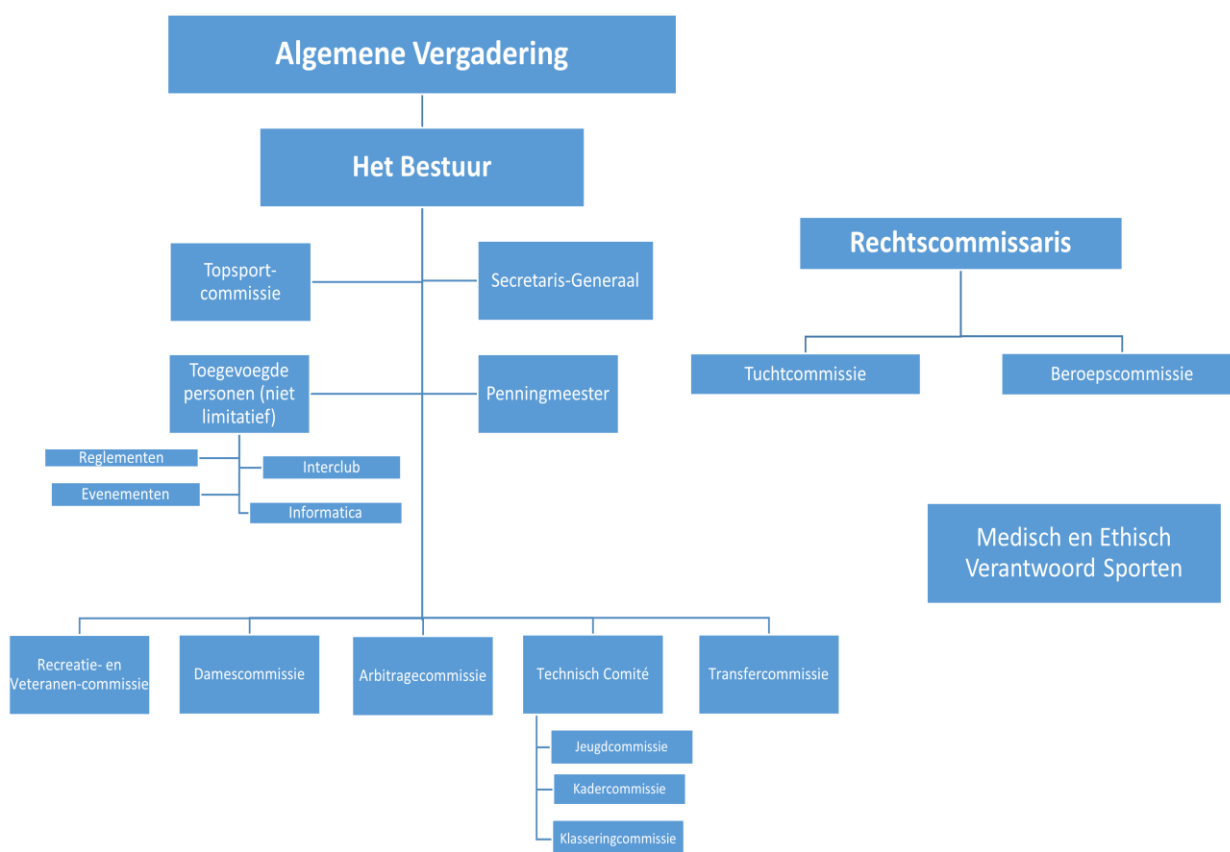


1. Structuur van de sportfederatie

1.1 Algemene informatie en organigram

Algemeen Secretariaat V.T.T.L. vzw

Adres: Brogniezstraat 41 bus 3, 1070 Brussel.
 Tel: 02/5275372
 Fax: 02/5275249
 Mail: info@vttl.be
 Website: <http://www.vttl.be>
 Facebook: <https://www.facebook.com/VlaamseTafeltennisliga.VTTL>
 Instagram: <https://www.instagram.com/vlaamsetafeltennisliga.vttl/>
 BTW: BE 0419 261 219



1.2 Taak en verantwoordelijkheden van de organen

Algemene Vergadering (AV)

Algemeen

De Algemene Vergadering verkrijgt zijn macht van het provinciaal kiezerskorps.

- De Algemene Vergadering van de VTTL is samengesteld uit leden van de provinciale comités verkozen voor een beleidsperiode van vier sportseizoenen.
- Elke provincie heeft recht op drie provinciale afgevaardigden.
- Alleen actieve leden van de Algemene Vergadering van de VTTL kunnen namens de VTTL zetelen in de Nationale Raad.
- Het voorzitterschap wordt waargenomen door de voorzitter van het Bestuur. De voorzitter is bevoegd de agenda van de Algemene Vergadering te bepalen en verder deze vergadering voor te zitten, de debatten te leiden, de leden in te lichten en de vergadering op te heffen.
- De in overeenstemming met de Statuten en het Intern Reglement genoemde Secretaris-Generaal zal tevens als secretaris van de Algemene Vergadering fungeren. Hij is uitsluitend bevoegd de notulen van de vergadering vast te leggen en ze ter goedkeuring aan de voorzitter voor te leggen. Binnen de 8 dagen na datum vergadering zal hij via het administratief secretariaat een afschrift aan alle afgevaardigden overmaken.
- De Algemene Vergadering vergadert in overeenstemming met de Statuten. De Algemene Vergadering kan slechts geldig beraadslagen en stemmen, wanneer de helft van de stemgerechtigde leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn.
- In principe vergadert de Algemene Vergadering, samen met de voorzitter van het Technisch comité of zijn plaatsvervanger, deze laatste kan zich laten bijstaan door één of meerdere leden van zijn comité en dit in functie van de dagorde. Het Bestuur kan andere leden uitnodigen in functie van de dagorde. Deze leden hebben geen stemrecht.

Samenstelling

Vertegenwoordigers voor Antwerpen

Boogers Kris (tot mei 2022)

Gevers Tim (tot mei 2022)

Gijs Marc (tot mei 2022)

Vertegenwoordigers voor Vlaams-Brabant & Brussel

Decupere Danny (tot mei 2022)

Messiaen Michèle (tot mei 2022)

Thysen Pieter (tot mei 2022)

Vertegenwoordigers voor Limburg/Kempen

Bruinen John (tot mei 2022)

Mentens Michel (tot mei 2022)

Van den Bergh Martin (tot mei 2022)

Vertegenwoordigers voor Oost-Vlaanderen

Amelinckx Hedwig (tot mei 2022)

Iserentant Evert (tot mei 2022)

Willems Paul (tot mei 2022)

Vertegenwoordigers voor West-Vlaanderen

Denys Jacques (tot mei 2022)

'T Jonck Wilfried (tot mei 2022)

Vanmassenhove Jeroen (tot mei 2022)

Het bestuur

Algemeen

Het Bestuur leidt en beheert de VTTL in overeenstemming met de bevoegdheden vastgelegd in de statuten van de Vlaamse Tafeltennisliga. Het Bestuur is samengesteld uit vijf bestuurders, één afgevaardigde van elke provincie, zijnde de provincies Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen en Vlaams-Brabant met het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Samenstelling (verkozen tot mei 2022)

Denys Jacques: Voorzitter, boekhouding, personeel, topsport en bijscholingen

Gijs Marc: Ondervoorzitter, bouw en bouwfonds, OS2020-2024, sponsoring, opvolging beleidsplan

Van den Bergh Martin: Intern Reglement, Sportreglementen en statuten VTTL, VTTL-organisaties, opvolging commissies en verslagen,

Decupere Danny: VTTL-organisaties, website, jeugdwerking, jeugdsport

Amelinckx Hedwig: landelijke interclub, recreanten- en veteranenwerking, Landelijke Arbitrage Commissie en Vlaams Doping Tribunaal

Secretaris-Generaal (SG)

De Secretaris-Generaal verkrijgt zijn macht en wordt door het Bestuur benoemd. Hij fungeert zonder stemrecht als secretaris van de Algemene Vergadering en het Bestuur.

Noppe Frederik werd verkozen als Secretaris-Generaal en vervult die functie tot mei 2022.

Commissies

Voor de samenstelling en de verantwoordelijkheden van de commissies kan je terecht op de website van de VTTL: <https://www.vttl.be/content/over-ons>

2. Sporttechnische en administratieve medewerkers van de federatie

2.1 Naam statuut, arbeidsregime, betrokkenheid van de sporttechnische medewerkers

Sporttechnisch coördinator: Willems Jo

Coördinatie: is verantwoordelijk voor de coördinatie van de verschillende sporttechnische coördinatoren.

Kaderopleiding en bijscholingen: is lid van de denkcel tafeltennis en verantwoordelijk voor de organisatie van het jaarlijks congres voor trainers en bestuurders.

Begeleiding van de sportclubs: is samen met de administratief medewerker verantwoordelijk voor sportclubondersteuning.

G-sport: Is contactpersoon van de federatie voor de clubs en voor Parantee-Psylos

Jeugdsport: Coördineert het jeugdsportbeleid in samenwerking met het Technisch Comité.

Sportkampen: Coördineert de sportkampen in samenwerking met het technisch Comité.

Stages u12: Coördineert de stages u12 in samenwerking met het technisch Comité.

Coach u12: Is coach op nationale en internationale toernooien voor selectiespelers u12

Provincie: Is verantwoordelijk voor de jeugdwerking u12 in West-Vlaanderen

Sporttechnisch coördinator Recreatie en DSKO: Van Den Noortgate Wesley

Sportkaderopleiding: Is directeur sportkaderopleiding van de denkcel tafeltennis bij de Vlaamse Trainersschool en verantwoordelijk voor de opleidingen en bijscholingen van trainers en docenten.

Laagdrempelig project: Is verantwoordelijk voor de beleidsfocus laagdrempelig sporten.

Recreatie: Coördineert het recreatief aanbod van de federatie in samenwerking met de Landelijke Recreatie- en Veteranencommissie.

Veteranen: Coördineert het aanbod van de federatie voor veteranen in samenwerking met de Landelijke Recreatie- en Veteranencommissie.

Promoten eigen sporttak: Coördineert de sporttechnische kant van promotionele evenementen.

Informatica: Is verantwoordelijk voor de netwerk infrastructuur van het secretariaat, de aankoop van laptops voor sporttechnische medewerkers, het beheer van website en mailservers.

Ledenadministratie: Opmaken van de ledencijfers voor VTTL en de jaarlijkse ledenaangifte voor Sport Vlaanderen.

Vlaams Jeugd criterium: Is verantwoordelijk voor de organisatie van de jaarlijkse Vlaamse Jeugd criteriums voor u12.

VTTL kern u12: Is verantwoordelijk voor de VTTL-kern u12 en de doorstroming naar de topsportschool in samenwerking met het Technisch Comité en de Topsportcommissie.

Provinciale werking u12: Coördineert de werking van de provinciale trainers in samenwerking met het Technisch Comité en de provinciale comités.

Benjaminwerking: Coördineert de benjaminwerking in de provincies in samenwerking met het Technisch Comité en de provinciale comités.

Competities: Uitbouwen van een jeugdcompetitie waar elke jeugdspeler tegen zijn eigen leeftijdsgenoten en op eigen niveau kan spelen in samenwerking met de provinciale comités.

Internationaal jeugdtoernooi u12: Hoofdverantwoordelijke internationaal toernooi VTTL te Leuven.

Coach u12: Is coach op nationale en internationale toernooien voor selectiespelers u12.

Technisch Directeur Topsport: Closset Marc

- Uitvoering van het topsportbeleid van de Vlaamse Tafeltennisliga.
- Coördinatie van het topsportbeleid van de Vlaamse Tafeltennisliga: concrete uitvoering van prestatie- en ontwikkelingsprogramma's, het ontwikkelen van initiatieven die leiden tot de voorbereiding, uitvoering, evaluatie en bijsturing van het topsportbeleid met als doelstelling een kader te creëren zodat de atleten op een hoog niveau kunnen presteren en hun doelstellingen bereiken.
- Rapportering aan de voorzitter van de Vlaamse Tafeltennisliga.
- Coördineren van alle personeelsleden binnen de prestatie- en ontwikkelingsprogramma's
- Aanspreekpunt van topsport voor de overheid, het bestuur, de Vlaamse Tafeltennisliga en het werkveld.

2.2 Naam statuut, arbeidsregime, betrokkenheid van de administratieve medewerkers

Administratief coördinator: Lamproye Dirk

Bijscholingen: Informatie i.v.m. bijscholingen VSF aan de clubs bezorgen. Organisatie van bijscholing voor bestuurlijk kader Vlaamse Tafeltennisliga en bestuurders van clubs aangesloten bij de Vlaamse Tafeltennisliga i.s.m. Sporttechnisch Coördinator.

Begeleiding van sportclubs:

- Begeleiden en ondersteunen van de aangesloten clubs bij de Vlaamse Tafeltennisliga.
- Ledenbestand & trainersbestand bijhouden op ledenwebsite.
- Promotie cursussen bij clubbestuurders.
- Info i.v.m. alle verzekering bij Ethias o.a. sportongevallen, statistieken,

Competities organiseren:

- Opvragen van de selecties voor de Landelijke Kampioenschappen (zie Deel II, 5)
- Aanwezigheid bij deze organisaties

Informatieplicht naar de clubs en de leden, Vlaamse regering, Sport Vlaanderen en pers:

- Secretaris controlecomité MVS: doorgeven Landelijke, provinciale en plaatselijke organisaties aan betreffende dienst
- Niet-aangesloten lid / clubs informatie bezorgen
- Eindredactie elektronische nieuwsbrief. Jeugdmagazine verspreiden naar clubs en officiële instanties (Sport Vlaanderen, BOIC, SVS, Sportdiensten, ...)
- Samenstelling & eindredactie elektronisch officieel jaarboek VTTL
- Bibliotheek Technisch Comité bijhouden
- Pers informeren voor en na (internationale) competitie via persfaxnet & e-mail

Administratief medewerker: Noppe Frederik

Boekhouding:

- Opvolging boekhouding van A tot Z
- Inboeken boekhoudkundige verrichtingen
- Uitvoeren en opvolgen betalingen klanten en leveranciers
- Trimestriële btw-aangifte
- Indienen jaarrekening
- Opmaak rapporten voor Landelijke Raad van Bestuur
- Opmaak budgetten
- Boekhoudkundig overzicht voor Sport Vlaanderen opvolgen

Administratie:

- Opvolging “sociale media” i.s.m. Michaël Maes en Jo Willems
- Administratieve ondersteuning op het secretariaat
- Verantwoordelijke Vlaamse evenementen
- Opvolging informatica-toepassingen
- Competitieprogramma
- Tornooiprogramma
- Competitiewebsite
- Vlaamse tornooien
- Artikels doorsturen naar pers
- Opvolgen reglementen en statuten
- Opvolgen transfers
- Verantwoordelijke Goed Bestuur
- Verantwoordelijke Integriteit

Verantwoordelijke media en marketing: Michaël Maes

Innovatief project: Verantwoordelijke voor beleidsfocus innovatief project

Externe communicatie: Verantwoordelijk voor de coördinatie via website en sociale media en ondersteunen van de andere medewerkers omtrent externe communicatie van de algemene werking.

Marketing: Promoten van de sport via sociale media

Partners: Verantwoordelijk voor de coördinatie van de partnerwerking

Deel II: Algemene werking



3. Overzicht

- Clubondersteuning en vrijwilligers
- Communicatie
- Competities
- EVS
- G-sport
- Informatica
- Leden
- Marketing
- Media
- MVS
- Promotie
- Recreatie
- Scheidsrechters
- Structuur van de federatie i.f.v. goed bestuur
- Trainers
- Werking -12

3.1 Clubondersteuning en vrijwilligers

3.1.1 Doelstellingen clubondersteuning en vrijwilligers

- Contact opnemen met clubs die niet meedoen aan bepaalde projecten en nakijken wat precies de achterliggende oorzaak is.
- Verschillende databases linken zodat de administratieve lasten verminderen.
- Focus op:
 - Administratie verminderen
 - Trainersbeleid: een transparant en motiverend beleid voor de trainers in de clubs uitwerken
 - Bestuurders sterker maken door de keypoints te bepalen. Wat zijn de redenen waarom een bestuur in een tafeltennisclub goed werkt?
 - De bestuurders een opleiding voor vrijwilligersbeleid laten volgen via externe of interne bijscholingen. Regelmatig tips geven i.v.m. vrijwilligersbeleid.
 - 1 extra vrijwilliger per club
- Hoe clubs begeleiden?
 - clubs samenbrengen en over een topic spreken
 - individuele begeleiding
- Leden zelf hun persoonlijke “zone” laten beheren zodat de bestuurders “ontlast” worden.

3.1.2 Overzicht acties 2020

Operationele doelstelling: Meer info over de clubs zelf verzamelen (trainingen, trainers, bestuurders,...)

- Clubdossiers opmaken met nodige gegevens (*actie 1*) – *Afgewerkt in 2019*
- Persoonlijke contacten met clubs opstarten (*actie 2*) - *persoonlijke contacten met clubs zeer moeilijk tijdens de covid-periode in 2020*
- Clubs overtuigen om in te stappen in de projecten van de VTTL (*actie 3*) - *via mails getracht om clubs te overtuigen*

Operationele doelstelling: administratieve last van de clubs verminderen

- Opmaken van stick met alle nuttige info (*actie 4*) – *Afgewerkt in 2019*
- Bestuurders sterker maken via begeleiding en opleidingen (*actie 6*)
- Verschillende databases linken (*actie 7*) – *reeds gerealiseerd in 2017*
- Good practices doorgeven aan clubs (*actie 9*) – *werd een jaar eerder uitgevoerd dan voorzien in het beleidsplan*

3.1.3 Effectenmeting

- Aantal clubdossiers: 168 (alle clubs van de VTTL)
- Opgemaakte sticks: 200 (alle clubs van de VTTL + verantwoordelijken provincies)
- Aantal bestuurders op VTTL-congres: 0 – afgelast omwille van de covid-situatie
- Databases linken: online platform waarop alle databases gelinkt zijn

3.1.4 Evaluatie – conclusie

Omwille van de GDPR-wetgeving diende eerst uitgemaakt te worden welke gegevens al dan niet mochten voorkomen in onze clubdossiers (die we nadien ook verspreiden aan alle clubs). Dit zorgde opnieuw voor wat vertraging. Daarnaast zitten we uiteraard met de continu-wisseling van onze clubdatabase, waardoor de timing aangepast werd. Alle clubfiches werden in 2019 afgewerkt en bezorgd aan de clubs. Ook de provinciale verantwoordelijken kregen een exemplaar van de clubgegevens van hun provincie. In 2020 was het de bedoeling om die clubfiches te gaan gebruiken in functie van de individuele clubgesprekken. Omwille van Covid-19 is dit jammer genoeg niet gelukt.

Het VTTL-congres kon in 2020 niet doorgaan omwille van de lockdown. We bleven inzetten op de promotie van de infosessies van het dynamo-project en VSF-bijscholingen in onze nieuwsbrieven en op onze sociale media. Belangrijke info wordt steeds gepubliceerd in de nieuwsbrief zodat steeds kort op de bal gespeeld kan worden.

De applicatie om single-login mogelijk te maken, staat online. Er is nu 1 centrale plaats waarop alle links met de VTTL-applicaties zichtbaar zijn. Het is de bedoeling om dit verder te ontwikkelen, zodat met één en dezelfde login alles mogelijk zou moeten zijn. Momenteel zijn er te veel leden die 3 of 4 verschillende login-gegevens gebruiken, waardoor het ook moeilijk is om direct correct in te kunnen grijpen wanneer aanpassingen noodzakelijk zijn. Dit kon echter niet in het huidige beleid uitgevoerd worden, maar zal verder aangepakt worden in het nieuwe beleidsplan.

In 2020 hebben we enkele goede lockdown video's kunnen delen, enerzijds gemaakt door onze clubs, anderzijds door de eigen medewerkers. Zo konden we blijven inzetten op "good practices" in moeilijke omstandigheden.

3.2 Communicatie

3.2.1 Doelstellingen communicatie

- Website: blijvend onderhouden met nieuwe berichten en nieuws gericht op bestuurders, spelers, ouders, ...
- Facebook: bekender maken van onze facebook-pagina bij leden. Zo zou er een betere interactie moeten komen door aangepaste berichten te plaatsen. Onze facebook-pagina ook promoten via andere kanalen (website, nieuwsbrief, ...).
- Nieuwsbrief en magazine: Dit moet herwerkt worden zodat er maandelijks 1 “nieuwsbrief” verstuurd kan worden. Deze informatie moet ook online beschikbaar zijn en gemakkelijk terug te vinden. De huidige nieuwsbrieven en magazines vervallen dan en moeten evolueren naar een waardig maandelijks elektronisch magazine met alle info omtrent internationaal, landelijk en zelfs provinciaal niveau.
- Mailings: gerichtere mails versturen naar de juiste doelgroep.
- Interne communicatie: maandelijks personeelsvergaderingen plannen om zo tot een betere interne communicatie te komen. Dit kan nadien dan ook gebruikt worden om ook de communicatie met onze clubs te verbeteren om een plan van aanpak voor te stellen aan de clubs zelf. Een goede onderlinge communicatie kan meestal al veel problemen uit de baan helpen (zowel intern als extern).

3.2.2 Overzicht acties 2020

Operationele doelstelling: Interne communicatie verbeteren

- Overlegvergaderingen met vaste medewerkers plannen (*actie 10*)
- Duidelijke verantwoordelijkheden vastleggen in een intern werkdocument (*actie 11*) – reeds afgewerkt in 2017, maar aanpassingen blijven opvolgen waar nodig

Operationele doelstelling: Externe communicatie verbeteren

- Nieuwsbrief en magazine afschaffen (*actie 12*) – reeds afgewerkt in 2017
- Maandelijkse online nieuws naar clubs (*actie 13*) – start gegeven in augustus 2017
- Gerichte mails sturen naar correcte doelgroepen (*actie 14*)
- Facebook en website bekender maken (*actie 15*)

3.2.3 Effectenmeting

- Aantal overlegvergaderingen in 2020: 10
- Verantwoordelijkheden per medewerker: zowel een intern als extern document werd reeds gerealiseerd in 2017, bijsturingen worden opgevolgd en aangepast indien noodzakelijk. Richting 2021 moet dit extra bekeken worden in functie van het goedgekeurde beleidsplan 2021-2024 met alle medewerkers.
- Nieuwsbrief en magazine afschaffen: dit werd reeds gerealiseerd in 2017.

- Gerichte mails sturen: 2 à 3 keer per jaar krijgen alle leden een e-mail met daarin relevante informatie. Bestuurders krijgen de maandelijkse nieuwsbrief en ook andere belangrijke informatie wordt via mail bezorgd. Aan alle trainers en bestuurders werd een mail gestuurd in verband met het VTTL-congres.
- Facebook en website bekender maken: Eind 2020 hadden we 2.248 volgers van onze facebookpagina. Ook onze website draait op volle toeren, waarbij we niet alleen aandacht hebben voor topsportnieuws, maar ook de algemene werking regelmatig in de picture trachten te zetten. Het aantal bekeken pagina's in 2020 steeg naar een absoluut hoogtepunt richting 400.000. Ongetwijfeld zal ook hier het corona-verhaal een rol gespeeld hebben waarbij we telkens de beslissingen communiceerden via mail en website.
- Enkele specifieke cijfergegevens van onze sociale media:

	2017	2018	2019	2020
Gebruikers website	41.806	40.636	40.241	47.013
Bekeken pagina's website	342.939	380.232	367.179	397.691
Aantal volgers facebook	1.536	1.734	1.944	2.248
Aantal volgers instagram	-	-	136	606

3.2.4 Evaluatie - conclusie

De maandelijkse overlegmomenten zijn zeker een pluspunt voor de federatie en dit werd verdergezet in 2020. Op die momenten worden de zaken van de voorbije maand overlopen en wordt er vooruitgekeken. Daarbij kan iedereen zijn visie geven over bepaalde projecten en kunnen bijstellingen gebeuren.

Er werd zowel een intern als een extern document opgesteld om de verantwoordelijkheden vast te leggen. Op onze website is het extern document beschikbaar voor iedereen. Daarin zijn ook telkens de hoofdverantwoordelijken aangeduid. Een intern document werd ook opgesteld omdat de verantwoordelijkheden soms onderling verdeeld werden voor bepaalde items. Sommige zaken lopen over diverse projecten zodat dit ook beter duidelijk afgebakend blijft op deze manier. Het interne document kan ook gebruikt worden om te zien welke verantwoordelijkheden ieder personeelslid heeft en wat er allemaal "opgevangen" moet worden bij ziekte of vervanging. In 2020 konden we ook rekenen op onze nieuwe medewerker, Michaël Maes, om onze sociale media beter op te volgen. Een verschuiving in taken is dan ook gebeurd, ook in functie van het vertrek van Pieter Geerts in 2019. De specifieke aanpassingen op het intern document zijn niet gebeurd, gezien we ook reeds bezig waren met het beleid 2021-2024.

Het afschaffen van de gedrukte versies van nieuwsbrieven en magazines kwam reeds in 2017 tot stand, dit vooral om beter in te spelen op de steeds meer geïnformatiseerde wereld. Zo kan ook vlugger ingespeeld worden op de actualiteit en trachten we ook professioneler te werken. Met de maandelijkse online nieuwsbrief spelen we hier zeker op in. Voor de verantwoordelijke was het een hele aanpassing, die gepaard ging met enkele problemen. Maar er is wel degelijk een goede vooruitgang merkbaar en bijstellingen worden steeds

gedaan om alles correct en duidelijk te communiceren. Er wordt duidelijk ook meer gewerkt met connecties met de VTTL-website. Michaël Maes staat in voor het uitwerken van een communicatieplan voor de VTTL, niet alleen voor onze sociale media, maar ook voor alle andere items met betrekking tot communicatie.

We willen de leden zeker niet nodeloos overladen met ettelijke mails en berichten. Binnen de provincies wordt op regelmatige basis gecommuniceerd met de leden via gerichte mails. Als federatie trachten we dit dan ook zo veel mogelijk te beperken, en dus sturen wij slechts 2 à 3 mails per jaar naar alle leden. Gezien de GDPR-wetgeving is het ook niet evident om veel mails te sturen. De bedoeling was om dit in 2020 te verwerken in onze vernieuwde ledenadministratie, wat dan ook effectief is gebeurd. De communicatie richting onze leden betreffende onze nieuwe ledenadministratie is gepland begin 2021.

Facebook en website zijn een belangrijk communicatiemiddel in onze federatie. We merkten ook in 2020 nog steeds een duidelijke stijging van het aantal volgers op onze facebook-pagina (meer dan 200 extra). Een evolutie die we uiteraard verder wensen te zetten. Op facebook kunnen we korte berichtjes plaatsen, waarbij afhankelijk van het bericht, de link wordt gelegd naar onze eigen website, dan wel een link naar nuttige info. We trachten ook regelmatig nieuws vanuit onze clubs te delen. Sinds eind 2018 hebben we ook een aparte instagram account voor de federatie. Die werd in 2020 heel wat meer gebruikt en zo hebben we feitelijk vijf grote communicatielijnen richting onze clubs, namelijk de website zelf, de nieuwsbrief, mailing, facebook en Instagram. In 2020 maakten we als federatie werk van onze communicatiestrategie. Er werd een volledig document opgemaakt met duidelijk richtlijnen voor onlinecommunicatie. Deze werd ook geïmplementeerd in onze werking.

3.3 Competities

3.3.1 Doelstellingen competities

A) Doelstellingen jeugdcompetitie

- Uniformiseren van provinciale jeugdcompetitie: In Antwerpen bestaat er al enige tijd een zeer sterk uitgebouwde jeugdcompetitie waarbij spelertjes wekelijks op niveau tegen elkaar spelen. Het zou zeker een goede zaak zijn om dit in elke provincie te introduceren zodat kinderen meer wedstrijden spelen tegen andere kinderen i.p.v. tegen volwassenen. Bovendien zorg je op deze manier ook voor een grotere band met de club aangezien je als ploeg wedstrijden betwist.
- u12 competitie in alle provincies: Instappen in competitie is een serieuze drempel voor veel jonge kinderen. Toch willen wij dat jonge kinderen snel wedstrijden leren spelen op een leuke sportieve manier zodat er ook meer kansen zijn richting topsport. Om die reden is het belangrijk om in elke provincie een U12 competitie te introduceren waarbij het mogelijk is om snel, als beginner, aan te kunnen deelnemen.
- Organisatie van een clubbeker om de band met de club te versterken.
- uniformiseren van tornooien: Elke provincie werkt op zijn eigen manier. Er zijn jeugdliga's, aparte jeugdcompetities, jeugdcriteria's, ...om een duidelijker overzicht te krijgen voor alle partijen (spelers, ouders, clubs, trainers, ...) zou het een goede zaak zijn om in elke provincie op dezelfde manier te werken.
- draaiboek opstellen i.v.m. jeugdturnoien: Bij het uniformiseren van tornooien kan dan een duidelijk draaiboek worden opgesteld zodat ouders telkens weten waar elk tornooi om draait, wat er belangrijk is en wat er verwacht wordt.
- systeem van Vlaams Jeugd Criterium herbekijken: Het Vlaams jeugd criterium werkt al jaren goed met veel deelnemers. Het verschil tussen de toppers en de mindere spelers is echter zeer groot wat resulteert in vaak minder aangename wedstrijden voor beide partijen. Om die reden moeten we bekijken of een andere tornooivorm, niet meer iedereen tegen iedereen laten spelen, interessanter is.

B) Doelstellingen damescompetitie

- Bevraging: Dit is reeds meerdere jaren één van de doelstellingen, maar mits een bevraging bij de aangesloten dames, zouden we toch tot een voorstel moeten komen waarmee rekening gehouden moet worden. De meeste waren gericht aan de clubs, terwijl die uiteraard kijken naar de club en in sommige gevallen geen rekening houden met de wensen van de dames zelf. Het standpunt van de dames lijkt ons dan weer heel interessant.
- Competitiehervorming: Een volwaardige damescompetitie moet ervoor zorgen dat er ook voor de dames voldoende interesse is om in de damescompetitie aan te treden. Dit zal enerzijds een mentaliteitswijziging moeten zijn bij de dames die momenteel bij de heren spelen, maar anderzijds ook een wijziging met zich mee moeten brengen bij de huidige competitievormen.

C) Doelstellingen seniorcompetitie

- Bevraging: Er worden soms vragen gesteld of het huidige competitiesysteem nog goed is (12 ploegen per reeks, 4 spelers per ploeg). De ene club zou liever kleinere ploegen en reeksen hebben, een andere club is tevreden met het systeem en nog andere clubs zien meer heil in andere (buitenlandse) competitievormen. Ook het gedeelte van hoe ploegen opgesteld kunnen worden volgens de huidige reglementen dient bekeken te worden zodat een eerlijke competitie kan gespeeld worden.
- Informatica: Een online applicatie moet ervoor zorgen dat buitenstaanders de wedstrijden live kunnen meevolgen en zodoende ook de wedstrijden van hun favorieten (of concurrenten) kunnen meevolgen.

3.3.2 Overzicht acties 2020

Operationele doelstelling: Uitdagende clubcompetitie in alle provincies op hun eigen niveau en leeftijd

- -12-jarigen competitie organiseren in alle provincies (*actie 16*)
- Uniforme +12 competitie organiseren in alle provincies (*actie 17*)

Operationele doelstelling: duidelijke toernooivormen in alle provincies op eigen niveau en leeftijd

- Provinciale toernooien op dezelfde lijn brengen (= meer duidelijkheid) (*Actie 18*)
- Oplossingen zoeken voor de grote niveaoverschillen binnen de bestaande toernooivormen (*actie 19*)
- Organiseren van een clubbeker om de band met de club te versterken (*actie 20*)
- Draaiboek opstellen voor spelers en ouders (*actie 21*)

Operationele doelstelling: Leren omgaan met winst en verlies

- Uitwerking beloningssysteem Beertje Ping (*actie 22*)
- Uitwerking Fairplaybeker voor de sportiefste club in Vlaanderen (*actie 23*)
- Uitwerking van een fairplaycharter dat ondertekend dient te worden door alle jeugdverantwoordelijken (*actie 24*)
- Subsidies afstemmen op fair play beleid (*actie 25*)

Operationele doelstelling: competitie dames nieuw leven inblazen

- Opstellen bevraging + versturen naar aangesloten dames (*actie 26*) – *Bevraging in handen van de provincies*

Operationele doelstelling: systeem herencompetitie nakijken

- Opstellen bevraging + versturen naar clubs (*actie 29*) – *Bevraging in handen van de provincies*

Operationele doelstelling: wedstrijdapplicatie verbeteren

- Online applicatie voor wedstrijden ontwikkelen (*actie 32*)
- Online applicatie verspreiden naar de clubs (*actie 33*)

3.3.3 Effectenmeting

- Analyse jeugdcompetitie

Analyse jeugdcompetitie maart 2020						
Provincies	Afdeling -12	Ploegen -12	Afdelingen -18	Ploegen -18	Ploegen totaal	Opm.
Vlaams – Brabant	1	2	1	6	8	Reeks +12 enkel voor jeugd sinds dit seizoen
Oost-Vlaanderen	1	5	3	32	37	
West-Vlaanderen	2	11	2	10	21	
Limburg	1	15	1	18	33	
Antwerpen	1	12	5	55	77	
TOTAAL	6	45	12	124	176	
Nulmeting						
Provincies	Afdeling -12	Ploegen -12	Afdelingen	Ploegen +12	Ploegen totaal	Opm.
Vlaams – Brabant	0	0	3	21	18	
Oost-Vlaanderen	1	13	3	32	45	
West-Vlaanderen	1	5	2	16	21	
Limburg	1	11	3	17	24	
Antwerpen	2	14	13	69	83	
TOTAAL	5	43	24	155	191	

- 176 jeugd ploegen in 2020.
- In Vlaams-Brabant werd er voor het eerst in seizoen 2019-2020 een reeks u12 en een reeks u18 gemaakt (voorheen gemengde reeks met volwassenen).
- Clubbeker in de provincies:
 - L/K: geen
 - VLB: geen
 - WV: Einde van het seizoen een algemene jeugdbeker en op de Provinciale Kampioenschappen een beker voor de club met de beste jeugdresultaten
 - OVL: normaal een beker voor club met meeste deelnemers in eerste fase van jeugdliga maar er was geen editie in 2020 wegens corona.
 - ANT: Normaal een beker Beertje ping maar geen editie in 2020 wegens corona.
- Update draaiboek over toernooivormen in 2020.
- Beertje Ping beloningen onder de vorm van armbandjes werden verdeeld in 2020 aan kinderen volgens hun deelname aan toernooien.
- Geen fairplaybeker in 2020 wegens annulering van de Vlaamse Jeugdkampioenschappen (corona).

- Bevraging damescompetitie: uitgevoerd in de provincie Limburg-Kempen in 2020
- Bevraging herencompetitie: uitgevoerd in de provincie Limburg-Kempen in 2020
- Online-applicatie: in gebruik sinds september 2019
- Verspreiden online-applicatie: gebeurd eind augustus 2019

3.3.4 Evaluatie - conclusie

In totaal werden minder jeugd ploegen gevormd in 2020 t.o.v. de nulmeting. Anderzijds zijn we voor het eerst erin geslaagd om zowel in -12 als in +12 een competitie te organiseren in alle Vlaamse Provincies in het laatste seizoen 19-20.

Er waren in 2020 nog steeds kleine verschillen tussen de provincies qua aanbod, omdat we nog enige vrijheid lieten in het opmaken van de reeksen. Er werden wel stappen gezet richting uniformering van de jeugdcompetitie doordat West-Vlaanderen reeds voordien en nu ook Vlaams-Brabant een reeks hebben gemaakt die alleen voor –18 toegankelijk is, waar voorheen de reeks werd aangeboden voor jeugdspelers/starters waarin ook volwassenen mochten deelnemen. Dit is een goede evolutie.

Het Vlaams Jeugd criterium is niet veranderd qua type tornooi in 2020. We wensen de troef van het unieke karakter niet weg te gooien, waarbij spelers in hun eigen geboortjaar kunnen spelen voor een trofee. Wel werd na het seizoen 19-20 de extra fase afgeschaft, die voorheen werd ingevoerd als test. In de plaats werd een beurtrol van 3 fasen opgemaakt, waarbij elk jaar een andere provincie niet aan bod komt als locatie. Uiteraard kunnen de spelers van die provincie wel deelnemen. De finale fase blijft behouden in de provincie Vlaams-Brabant.

Om jeugdturnoien op dezelfde lijn te krijgen in de provincies werd geen specifieke actie meer ondernomen in 2020. De meeste provincies hebben inmiddels een gelijklopend aanbod. Er zijn provinciale jeugdkampioenschappen, criteriums met jeugdreeksen en jeugdliga's in meerdere fasen. Voor de eerste twee genoemde is het verloop quasi identiek. Voor de jeugdliga's die in meerdere fasen gebeuren, wordt het principe van stijgen en dalen toegepast in alle provincies. Wel kan een provincie autonoom beslissen hoe de reeksen in te delen, gezien elke provincie niet over evenveel jeugdspelers beschikt. Daarom is het belangrijk dat er op dat vlak autonomie kan blijven bestaan voor de organisator.

In 2020 werd een bevraging opgesteld voor wat betreft de competities binnen de VTTL in de provincie Limburg-Kempen. De resultaten daarvan zijn binnen en werden verwerkt door de provincie. De provincie zal nu ook de bevraging lichtjes aanpassen en bijsturen waar nodig zodat de bevraging zelf ook gebruikt kan worden door de andere provincies en we zo een totaalbeeld krijgen van de ideeën van de clubs. Uit de eerste resultaten blijkt dat de clubs geen voorstander zijn om ingrijpende veranderingen te doen. Grote wijzigingen in het competitieformat moeten goedgekeurd worden door de KBTTB, waardoor slechts kleine aanpassingen mogelijk zijn. Desalniettemin werden wel opnieuw voorstellen ingediend bij de KBTTB om bepaalde reglementen betreffende de heren- en damescompetitie aan te passen om de competitie aantrekkelijker te maken. Die voorgestelde wijzigingen worden ter stemming voorgelegd op de Nationale Raad van februari 2021.

Momenteel hebben wij twee aparte online-applicaties om de wedstrijden te verwerken. Een heel positieve evolutie waardoor de wedstrijden live mee te volgen zijn voor de clubs die hiervan gebruik maken. Het gebruik ervan is momenteel niet verplicht, gezien in sommige lokalen/sporthallen het internet niet altijd even accuraat werkt. Zoals gewoonlijk zijn er bij de opstart nog enkele kinderziektes opgetreden, maar die werden steeds heel vlug aangepakt. Beide programma's evolueren nog steeds en spelen meer en meer in op de vragen van de clubs.

3.4 Ethisch Verantwoord Sporten

3.4.1 Doelstellingen EVS

- Uitwerking centraal figuurtje: we richten ons op een nieuw centraal figuurtje voor Vlaanderen waarmee kinderen zich kunnen associëren. Dit figuurtje geeft tips voor fair play, belooft kinderen bij deelname, zorgt voor een betere instap bij de kleinste kinderen...en wordt onze leidraad in Vlaanderen.
- Fair play op Vlaams niveau: Op de Vlaamse jeugdcriteria's werken we een fair play beloningssysteem uit voor de sportiefste club. Deelnemers en trainers kunnen stemmen voor het spelertje, moment of club die hen is bijgebleven. Aan de hand van deze stemmen wordt bepaald wie de sportiefste club is van Vlaanderen.
- Opstellen fair play – charter: De Vlaamse Tafeltennisliga engageert zich om een fair play document op te stellen waarbij richtlijnen gegeven worden voor ouders, spelers en clubs. De jeugdverantwoordelijken van elke club tekenen dit charter en geven mee dat zij er alles aan zullen doen om in hun club te zorgen voor sportiviteit.
- In het jeugdsportfonds kunnen clubs extra punten (en subsidies) verdienen met een degelijk uitgewerkt fair play-beleid.

3.4.2 Overzicht acties 2020

Operationele doelstelling: Leren met winst en verlies

- Uitwerking beloningssysteem centraal figuurtje: Beertje Ping sport op een sportieve manier (*actie 22*)
- Uitwerking van een fairplaybeker voor de sportiefste club in Vlaanderen (*actie 23*)
- Uitwerking van een fairplaycharter dat dient getekend te worden door alle jeugdverantwoordelijken van de clubs (*actie 24*)
- Subsidies afstemmen op het fairplay-beleid (*actie 25*)

3.4.3 Effectenmeting

- Beloningssysteem Beertje Ping:
 - Soort beloning: polsbandjes met logo van Beertje Ping
 - Aantal beloningen: 100 per provincie, 500 in totaal.
 - Aantal Beertje Ping club stempelkaarten: 150 per provincie, 750 in totaal.
 - Aantal beertje ping tornooi stempelkaarten:
 - Antw: 120 exemplaren
 - Ovl: 60 exemplaren
 - Wvl: 150 exemplaren
 - Vlb: 60 exemplaren
 - Limburg: 300 exemplaren

- Deelname fairplaybeker: in 2020 waren er geen Vlaamse Jeugdkampioenschappen, waardoor een fairplaybeker niet georganiseerd werd.
- Deelname aantal clubs jeugdsportfonds met geïntegreerd Fair Play beleid: 78
- Deelname clubs ondertekenen fairplaycharter: 140/164

3.4.4 Evaluatie – conclusie

De Vlaamse Tafeltennisliga bezorgde elke provincie polsbandjes als beloningsgadget voor de actie Beertje Ping. De provincies stonden in voor het verspreiden van de deelnamekaarten en het uitreiken van de beloningen op het einde van het seizoen. Deze werkwijze verliep goed.

In 2020 werd er jammer genoeg geen fairplaybeker uitgereikt. Omwille van de maatregelen van de overheid konden de Vlaamse jeugdkampioenschappen niet doorgaan in november.

In 2018 werd er vanuit de VTTL een fairplaycharter ontworpen dat rondgestuurd werd naar alle clubs in Vlaanderen met jeugdwerking. Op dit moment staat de teller op 140 clubs van de 164 die het charter hebben ondertekend. Ter vergelijking: in 2018 waren er nog maar 71 clubs die dit charter hadden ondertekend. We proberen de clubs te motiveren om rond fair play stappen te blijven zetten. Het fairplaycharter werd ook opgenomen in de subsidies van het jeugdsportfonds. Een uitgebreider fairplaycharter, met inachtnaam van ook ethisch sporten wordt voorzien in 2021.

3.5 G-sport

3.5.1 Doelstellingen G-sport

- De clubs moeten via verschillende kanalen gemotiveerd worden om hun G-sporters te signaleren. Dit kan via mail naar de verantwoordelijken, via persoonlijk contact op A.V., algemene vergaderingen, clubbezoeken, ...
- Clubs ondersteunen in de uitbouw van een G-werking i.s.m. Parantee-Psylos.
- Trainers motiveren uit clubs die G-sport aanbieden of willen aanbieden om de VTS-opleiding te volgen voor begeleider van personen met een handicap.
- Via samenwerkingsprojecten met King Pong ook effectief nieuwe leden naar de clubs krijgen. Dankzij King Pong hebben we al samengewerkt met partners (zie situatieschets in beleidsplan). Zulke acties geven een positief signaal naar de buitenwereld dat het tafeltennis zeer toegankelijk is voor G-sporters. De olympische medailles zetten dit nu extra in de verf. We moeten blijven naar buiten komen met dergelijke begeleidingen en opleidingen, maar zeker ook tegelijk onze clubs toegankelijker maken voor deze doelgroep.
- Via de focus laagdrempelig sporten willen wij onze expertise verruimen en deze kennis doorgeven aan onze medewerkers en clubs. Wij zullen dit doen door informatie te delen langs ons digitaal platform van KING PONG. We wensen onze clubs te stimuleren om activiteiten te organiseren voor deze doelgroep door hen te ondersteunen met materiaal.

3.5.2 Overzicht acties 2020

Operationele doelstelling: Clubs ondersteunen in de uitbouw van een G-werking

- Veld toevoegen in databank voor kwalificatie begeleider G-sport, naar analogie andere velden voor kwalificaties (*actie 34*)
- Trainers motiveren uit clubs die G-sport aanbieden om VTS-opleiding te volgen voor begeleider van personen met een handicap (*actie 35*)
- Samenwerking met Parantee-Psylos voor G-labels (*actie 36*)
- Onze expertise verruimen en deze kennis doorgeven aan onze medewerkers en clubs via King Pong platform (*actie 37*)
- Clubs ondersteunen met aangepast materiaal (*actie 38*)

Operationele doelstelling: Meer G-sporters aansluiten in onze clubs

- Clubs aanzetten om hun G-sporters te registreren in onze ledendatabank (*actie 39*)
- Samenwerkingsprojecten via King Pong om onze sport te promoten bij G-sporters en om nieuwe leden aan te trekken (*actie 40*)

3.5.3 Effectenmeting

- Veld toevoegen in databank: voorlopig is er nog geen extra veld toegevoegd in de databank gezien geen noodzaak.
- Trainers motiveren om VTS opleiding G-sport te volgen: via website en mail oproep gedaan om VTS-plus opleiding te volgen i.v.m. omgaan met G-sporters.
- Samenwerking met Parantee-Psylos voor G-labels
- Op regelmatige basis overleg tussen Parantee-Psylos en de VTTL i.v.m. het integratiebeleid.
 - 63 G-leden geregistreerd eind 2020.
 - 58 clubs hebben iets met G-werking, gaande van minimum 1 G-lid, over G-werking, G-pong of open staan voor G-werking.
 - Binnen jeugdproject zijn er 15 geregistreerde clubs.
 - Binnen G-pong zijn er 13 geregistreerde clubs.
- Clubs ondersteunen met aangepast materiaal (*actie 38*): 13 clubs kregen materiaal omwille van hun G-pong werking
 - Geelse TTC
 - TTC Tecemo
 - TTC Gierle
 - TTC Aarschot
 - TTC Bilzen
 - TTC Nova
 - TTC Wetteren
 - TTC Ninove
 - TTC Dilbeek
 - TTC And Leie Lauwe
 - TTC The Charlies Wenduine
 - TTC Zandvoorde
 - TTC Smashing Smude
- Clubs aanzetten om hun G-sporters te registreren in onze ledendatabank
In 2016 waren er 13 G-sporters geregistreerd. In 2020 werden er 63 G-sporters geregistreerd.
- Samenwerkingsprojecten via King Pong om onze sport te promoten bij G-sporters en om nieuwe leden aan te trekken:
Er stonden meerdere evenementen op de planning waarnaar VTTL een medewerker zou uitsuren. Helaas zijn alle evenementen geannuleerd wegens covid-19.

3.5.4 Evaluatie – conclusie

Het aantal clubs dat open staat voor G-werking is stijgende. Er zijn ondertussen ruim 50 clubs die op één of andere manier betrokken zijn bij de G-werking, hetzij via aangesloten G-leden, hetzij via een echte G-werking of hetzij via een open houding om G-leden te integreren. Ten opzichte van de nulmeting (13 G-leden in 2016) zien we een gestage stijging van de G-tafeltennissers tot en met mei 2020 (72 G-leden). In november 2020 (63 G-leden) zien we een lichte daling, zowel t.o.v. de cijfers van mei als t.o.v. de cijfers van dezelfde

periode vorig jaar. Wellicht heeft dat te maken met de algemene trend waarbij we een daling zien van de inschrijvingen door covid-19.

Met de federatie proberen we zo goed mogelijk alle informatie i.v.m. G-sport te laten doorstromen. Dit gebeurt op volgende manieren. Via de maandelijkse rubriek G-sport in de nieuwsbrief en op de website wordt er geïnformeerd over topsport, toernooien en allerlei info over opstart van een G-werking en mogelijkheden voor subsidies. Daarnaast is er ook een aparte rubriek in King Pong, nl: G-sport met spelletjes, vaardigheden en wedstrijdsysteem.

De integratie van G-sport in de cursus initiator werd in de afgelopen beleidsperiode voor het eerst gedoceerd.

3.6 Informatica

3.6.1 Doelstellingen informatica

- Login aanmaken per speler: Per club wordt er momenteel slechts 1 persoon aangeduid die dan de volledige ledendatabase van de eigen club moet beheren. We merken dat dit toch een serieuze belasting is van deze persoon. Spelers moeten de mogelijkheid krijgen om zelf bepaalde gegevens aan te passen (adres, telefoon,...). Dit zou al een serieuze administratieve lastenvermindering betekenen voor de clubsecretarissen.
- Online competitieprogramma: Daarnaast moeten we trachten om de programma's nog bekender te maken. Een online-programma zou hierbij een ideale oplossing kunnen zijn. Er zal dan altijd een sociale controle zijn en clubs gaan rapper op de boot mee springen hopelijk.
- Single login: Momenteel zijn er ook veel diverse logins voorzien voor alle diverse applicaties. Eigenlijk zou je via een single login moeten in alle toepassingen van de VTTL kunnen werken. Dat vermijdt ook vele diverse gebruikersnamen en paswoorden per persoon en zou ook het gemak van de clubs/spelers ten goede moeten komen.

3.6.2 Overzicht acties 2020

Operationele doelstelling: Ledendatabase vernieuwen zodat leden eigen gegevens kunnen aanpassen

- *Login maken voor ieder lid op VTTL-website (actie 41)*
- *Nieuwe ledendatabase ontwikkelen (actie 42) – sinds 2017 in opbouw*
- *Online applicatie wedstrijden ontwikkelen (actie 43)*
- *1 login die alle VTTL-applicaties “open” stelt (actie 44)*

3.6.3 Effectenmeting

- *Nieuwe ledendatabase: Blijft continu wijzigingen ondergaan. Blijven inspelen op extra vragen van leden, clubs en Sport Vlaanderen.*
- *Online-applicatie: 2 wedstrijdprogramma's sinds september 2019 in gebruik*
- *1 login: link nog te leggen zodat ieder lid slechts 1 login nodig heeft*

3.6.4 Evaluatie - conclusie

Op het vlak van informatica staan we als federatie zeker niet zwak. Toch trachten we ieder jaar verbeteringen aan te brengen om alles nog vlotter te laten verlopen. Zo is de nieuwe ledendatabase een belangrijk punt om ook onze clubs wat te ontlasten. Leden gaan dan zelf hun persoonlijke info kunnen aanpassen en op die manier zal iedereen korter op de bal kunnen spelen. In 2017 werd vooral de integratie bekeken van hoe we dit in de eigen

website wensen in te passen en in 2018 werd voornamelijk gekeken hoe we dit verder kunnen uitbouwen. In 2019 hebben we deze verder uitgebouwd met de noodzakelijke gegevens voor de rapportering bij Sport Vlaanderen en de link te leggen met de reeds gekende gegevens in de “verouderde” ledendatabase. Eén van de belangrijke doelstellingen in 2020 was om onze de “verouderde” ledendatabase te integreren in de nieuwe ledendatabase, alsook de nodige info kunnen “exporteren” in degelijke overzichten. Daar zijn we dan ook in geslaagd. Enkel voor het opmaken van diverse rapporten moet nog een oplossing gevonden worden.

Ondertussen zijn er twee online applicaties van de wedstrijden in gebruik (zie ook 2.3.4). Heel wat clubs maken hier dankbaar gebruik van.

Van zodra de nieuwe ledendatabase volledig functioneel is, is het ook de bedoeling om voor iedereen 1 unieke login te voorzien die dan alle VTTL-applicaties “in gang” kan steken. Het is heel belangrijk om alles goed voor te bereiden en correct te communiceren naar onze leden om zodoende de overgang zo vlot mogelijk te laten verlopen.

3.7 Leden

3.7.1 Doelstellingen leden

Een overzicht maken van hoe spelers bij onze clubs terecht komen. Hiervoor een extra veld aanmaken op inschrijvingsformulier en ledendatabase.

Meer leden rekruteren:

- Meer jeugdleden
- Meer meisjes/dames
- Meer volwassenen
- Meer ouderen
- Meer recreanten
- G-sporters: samenwerking met Parantee-Psylos

Hoe het ledenaantal verhogen?

- Nieuwe leden in de clubs
 - ✓ Nieuwe leden via King Pong en via projecten voor G-sport.
 - ✓ Recreantenclubs overtuigen om bij de VTTL aan te sluiten. (2017)
- Witte vlekken in kaart brengen en promotie opstarten bij de gemeenten (2017)
- Alle Recreanten en jeugdspelers uit VTTL-clubs laten aansluiten
 - ✓ Kostenplaatje is van belang. Zoeken naar oplossingen om aansluitingen betaalbaar te maken in vergelijking met alternatieven.
 - ✓ Clubs aanspreken en motiveren om al hun leden aan te sluiten bij de VTTL en zo gebruik te kunnen maken van alle lopende interessante projecten. Ook wijzen op het van belang voor de werking van de VTTL. (2017)
 - ✓ Financieel interessant maken voor de clubs via subsidiëring jeugdsport (extra punten en subsidies voor alle aangesloten leden). Nieuwe incentives: aantal jeugdploegen in competitie laten meetellen, deelname aan Multimove project laten meetellen, testbatterij voor benjamins opnemen, ...
 - ✓ Sportief interessant maken om alle jeugdspelers aan te sluiten door: regionale jeugdcompetitie op alle niveaus, speciale competitie voor -12, ...

3.7.2 Overzicht acties 2020

Operationele doelstelling: Aanwezige niet-aangesloten leden in onze clubs laten aansluiten bij de VTTL

- Onderzoek via enquête bij de clubs naar reden waarom zij bepaalde leden niet aansluiten bij de VTTL (*actie 45*) → 2017
- Analyse van de resultaten en zoeken naar gerichte oplossingen (*actie 46*) → 2017
- Clubs aanspreken en motiveren om al hun jeugdleden aan te sluiten bij de VTTL (*actie 47*) → 2017

- Clubs aanspreken en motiveren om al hun recreantenleden aan te sluiten bij de VTTL (*actie 48*) → 2017
- Financieel interessant maken om jeugdleden aan te sluiten via subsidiëring jeugdsport (*actie 49*)
- Sportief interessant maken om beginnende jeugdleden aan te sluiten door aanbod van een laagdrempelige en provinciale instapcompetitie -12 (*actie 50*)

Operationele doelstelling: Nieuwe leden aantrekken

- Acties en promotie via project King Pong ter aantrekking van jongeren, senioren, G-sporters, recreanten, ... (*actie 51*)
- Meerwaarde bieden voor recreantenclubs en hen proberen binnen te halen in de VTTL (*actie 53*)
- Witte vlekken in kaart brengen en promotie opstarten bij gemeenten (*actie 54*) → 2017

Operationele doelstelling: Drop-out minimaliseren

- Jaarlijkse drop-out meten per club bij eindejaarscijfers (*actie 55*)
- Sensibilisering bij clubs met grote drop-out en helpen met het zoeken van een oplossing tegen hun drop-out (*actie 56*)

3.7.3 Effectenmeting

Officiële jaarcijfers van mei 2020 (einde seizoen 19-20).

	15-16	16-17	17-18	18-19	19-20
Benjamin	448	400	382	407	415
Premiëniem	336	364	399	390	374
Miniem	515	526	558	592	573
Kadet	578	560	581	587	600
Junior	721	692	685	686	691
-21	589	586	543	543	503
Senior	2174	2198	2206	2101	2037
40+	1333	1300	1317	1287	1338
50+	1170	1216	1275	1278	1319
60+	349	375	426	441	488

65+	250	267	297	303	346
70+	140	152	163	173	199
75+	68	74	84	93	115
80+	41	48	52	66	68
Eindtotaal	8712	8758	8968	8947	9066

Evolutie 2020 drop-out en nieuwe aansluitingen (vergelijking seizoen 18-19 met 19-20):

18-19	19-20	Gebleven	gestopt	Transfer uit	Transfer in	Nieuwe aansluiting
8947	9066	7081	1576	290	290	1695

Gebleven = aantal leden dat zich opnieuw heeft aangesloten in de federatie

Gestopt (drop-out) = aantal leden dat zich niet opnieuw heeft aangesloten in de federatie

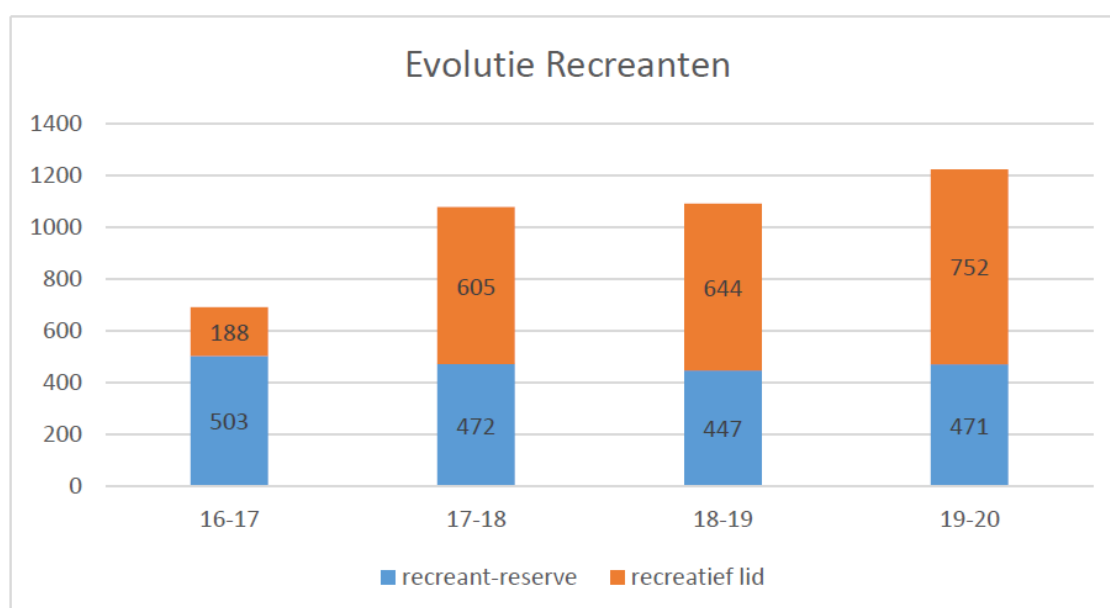
Transfer uit = aantal leden dat is getransfereerd uit een club (transfers binnen VTTL)

Transfer in = aantal leden dat is getransfereerd in een club (transfers binnen VTTL)

Nieuwe aansluiting = aantal leden dat nog niet was aangesloten in vorig seizoen

Ledencijfers per statuut 2020 (metingen telkens in mei, einde seizoen):

Statuut	Aantal
competitief lid	7833
Niet-sportend lid	10
recreatief lid	1223
Eindtotaal	9066



3.7.4 Evaluatie – conclusie

Het totaal aantal leden was in 2020 een nieuw record en voor het eerst ook boven de 9000. Deze cijfers zijn van einde seizoen, dus halverwege het jaar 2020. Doordat het aantal nieuwe aansluitingen hoger was dan het aantal gestopte leden, hebben wij logischerwijs een kleine klim gemaakt. We zaten op onze langere termijn koers naar 10.000 leden, ware het niet dat de coronacrisis voor het seizoen 20-21 roet in het eten gooide. De tussentijdse cijfers van november 2020 toonden een achteruitgang van een kleine 300 leden t.o.v. november 2019.

Het aantal leden met recreatief statuut blijft stijgen. Om de financiële drempel zo laag mogelijk te maken, voor wie recreatief wil aansluiten, werd beslist om vanaf het seizoen 20-21 een tweede keer op de afgelopen olympiade de lidmaatschapsbijdrage aan de federatie te verlagen. Voor de andere statuten was er geen wijziging in 2020.

Het is een doel van de federatie dat de aangesloten clubs al hun leden aansluiten bij de federatie. Vooral jeugdspelers en recreanten vormen de doelgroep. De federatie richt daarvoor jaarlijks een speciale communicatie naar de clubs om hen te informeren over de return die zij hiervoor kunnen genieten. Daarin wordt o.a. verwezen naar het jeugdsportproject, het laagdrempelig project en de input van de provincies. Blijvende stimulans blijft nodig want veel clubs zitten vastgeroest in oude gewoontes en onwetendheid mag daar alleszins geen oorzaak van zijn.

3.8 Marketing

3.8.1 Doelstellingen marketing

- Sponsors: via een gedetailleerd plan (Olympics 2020-2024) wensen wij extra sponsors binnen te halen.
- Expertise van externe partners om betere contacten te krijgen met de bedrijven.
- Benutten van sociale media: via sociale media kunnen we onze partners ook beter in beeld brengen
- Opstellen diverse teams: betere takenverdeling zodat iedereen op zijn sterke punten wordt uitgespeeld door onderverdeling te maken van verantwoordelijkheden. Zo denken we aan een “Events team”, een “Social Media en Communication team” en een specifiek “Marketing team”. Dit laatste is dus vooral belangrijk binnen dit domein. Dit team kan zich dan toespitsen op promotie, sponsors, media, fanclub, ...

3.8.2 Overzicht acties 2020

Operationele doelstelling: medewerking van speciaal marketingteam

- Externe medewerkers aanduiden met een duidelijke marketingachtergrond (*actie 57*)
- Contacten met bedrijven opstarten in functie van sponsormogelijkheden (*actie 58*)
- Extra sponsors en partners aanbrengen (*actie 59*)
- Onze sponsors in de picture brengen op onze social media (*actie 60*)
- Opstellen sponsordossier Belgium Open (nieuwe actie)

3.8.3 Effectenmeting

- Externe medewerkers: 1
- Interne medewerkers: 1 nieuwe medewerker sinds december 2019
- Contactname potentiële partners:
 - 135 bedrijven gecontacteerd in 2020
 - 6 sponsormeetings met potentiële sponsors
 - 0 deals
- Aantal keer sponsors in beeld gebracht op sociale media: 7 specifieke berichten.
- Nieuw sponsordossier opgemaakt voor bedrijven.

3.8.4 Evaluatie - conclusie

Sinds 2017 zijn we op zoek naar een externe marketingmedewerker. Vanuit de KBTTB wordt gewerkt met Jan Degraef. Toch houden we beide projecten liefst gescheiden zodat deze niet door elkaar lopen. Sinds december 2019 heeft de federatie een specifieke marketing en communicatiemedewerker aangeworven. Sinds 2020 vormen Michaël Maes en Marc Gijs het Marketingteam van de federatie.

In 2020 heeft het Marketingteam een nieuw sponsordossier opgemaakt om haar federatie voor te stellen bij bedrijven. Dit werd opgemaakt rond het grootste toernooi van de federatie: "The Challenge Plus Belgium Open". Het sponsordossier werd opgemaakt in drie verschillende sponsorcategorieën (Event Partner, Visibility Partner en Presence Partner). Alle mogelijke sponsoractivaties werden voorgesteld via een powerpoint brochure.

Er werden 135 bedrijven gecontacteerd. Ondanks de structurele verbeteringen van onze partnerwerking, werden er geen nieuwe deals ondertekend. De invloed van het Covid-19 virus mag hierbij niet onderschat worden.

Momenteel hebben we slechts een heel beperkt aantal sponsors. Ter activatie van de sponsoring bieden we online zichtbaarheid via onze sociale mediakanalen. Om onze berichten beter in beeld te brengen werken we met Content Stadium.

3.9 Media

3.9.1 Doelstellingen media

- Externe medewerker: Het lijkt ons essentieel om eerst een extern persoon aan te duiden met de nodige contacten en knowhow binnen de gemediatiseerde wereld.
- Correcte info op juiste moment verspreiden: Eens de aanzet is gegeven om meer tafeltennis in de picture te krijgen, moeten we natuurlijk verder inspanningen blijven doen. De juiste berichten moeten op het juiste moment bij de pers kunnen aankomen, zodat we ook geen kansen mislopen.

3.9.2 Overzicht acties 2020

Operationele doelstelling: meer artikels in de pers

- Aanduiden van een externe medewerker (*actie 61*)
- *Betere communicatie tussen pers en VTTL opbouwen door gerichte mailings (actie 62)*
- *Analyseren van artikels in pers (actie 63)*

3.9.3 Effectenmeting

- Externe medewerker: 1
- Interne medewerker: 1 sinds december 2019
- Aantal doorgestuurde persartikels naar persbestand: 8
- Aantal verschenen artikels op Sporza-website: 20

3.9.4 Evaluatie - conclusie

Voor het aanduiden van een externe medewerker is het vooral zaak om iemand te vinden die de “media” kent. Ivan Crabbe heeft enkele contacten bij de schrijvende pers en wanneer de resultaten interessant zijn, wordt telkens ook een verslag opgemaakt en doorgestuurd naar de persmensen. We merken echter dat enkel “topprestaties” op internationale wedstrijden in het nieuws komen. Algemeen nieuws is voor de media duidelijk niet interessant. Het is dan ook jammer om vast te stellen dat er minder en minder artikels besteed worden aan de “kleinere” sporten. Maar als federatie staan we hier machteloos. Het is duidelijk dat een goed contactpersoon binnen de media vinden niet evident is, maar wel noodzakelijk om de sport in het nieuws te krijgen. We geven aldus niet op... In vergelijking met voorgaande jaren stellen we wel vast dat we op de Sporza-website iets meer in beeld komen (uiteraard ook door de goede prestaties van onze spelers). In de geschreven pers is dit niet echt merkbaar. Daar zijn het nog steeds de lokale sporters die iets meer in beeld komen, en ook hier enkel de “grote” sporten. Door de corona-crisis lagen ook de internationale toernooien stil, waardoor topsport dan ook niet echt aan bod meer kwam in het nieuws. De media heeft momenteel enkel aandacht voor de sporten die effectief zijn blijven doorgaan in 2020.

3.10 Medisch Verantwoord Sporten

3.10.1 Doelstellingen MVS

- Website www.antidoping.vlaanderen nog meer bekendheid geven door folder Vlaanderen is fair play ZEG NEEN TEGEN DOPING te verspreiden via e-mail aan alle clubs via Nieuwsbrief & aan al de aangesloten leden.
Maandelijkse nieuwsbrief wordt nog enkel elektronisch doorgestuurd via Mailchimp met steeds rubriek Ethisch Verantwoord sporten & Fairplay & Dopinglijn met link naar onze website.
- Website www.antidoping.vlaanderen meer bekendheid geven door affiche Vlaanderen is fair play ZEG NEEN TEGEN DOPING op te hangen op al de Vlaamse organisaties.
- Op onze eigen website link naar www.antidoping.vlaanderen plaatsen om meer info te geven bij vragen i.v.m. doping.
- Kennisoverdracht sportpsycholoog en kinesist die lesgeven in de cursussen initiator & trainer B tafeltennis.
- Twee kinderartsen aangesloten bij de VTTL korter bij het beleid betrekken.

3.10.2 Overzicht acties 2020

Operationele doelstelling: bekendmaking antidopingbeleid

- Folder “Vlaanderen is fair play” verzenden aan alle leden (*actie 64*). *Gezien GDPR-wetgeving opgenomen in nieuwsbrief van 31 maart 2020 om zo via de clubs naar alle leden te verzenden.*
- Affiche “Vlaanderen is fair play” op Vlaamse evenementen (*actie 65*)
- Link naar folder en website antidoping op website VTTL (*actie 66*)

Operationele doelstelling: experten inschakelen

- Sportpsycholoog en kinesist inschakelen in cursussen (*actie 67*)
- Artsen betrekken bij beleid MVS (*actie 68*)

3.10.3 Effectenmeting

- De folder “Vlaanderen is fair play: zeg neen tegen doping” is verschenen in de Nieuwsbrief van de federatie. Deze is via mailchimp verstuurd naar alle aangesloten clubs om te verspreiden aan al hun aangesloten leden.
- De affiche “Vlaanderen is fair play: zeg neen tegen doping” werd opgehangen op alle Vlaamse organisaties.
- Blijvende aandacht voor MVS op onze website www.vttl.be onder ethisch verantwoord sporten met link naar www.dopinglijn.be

- Er werd 1 kinderarts Ellen Jansen, aangesloten bij de Vlaamse Tafeltennisliga, bereid gevonden om ons te helpen bij MVS.
- Het online preventief sportmedisch onderzoek voor plus 35-jarigen werd 4 keer gepubliceerd in onze Nieuwsbrief via Mailchimp.
- Een overzicht van de ingediende sportongeval aangiftes van de laatste 8 jaar:

Aantal sportongevallen							
2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
36	41	33	31	38	40	37	23

- Details van de sportongevallen:
 - Spierscheur/verrekking pols/arm/elleboog/schouder/nek: 4
 - Spierscheur/verrekking bovenbeen/achillespees/kuit/hiel: 5
 - Enkel omgeslagen/gebroken: 4
 - Knie: 4
 - Gebroken/verstuipte arm/elleboog/pols 1
 - Spontane bloedneus 1
 - Gebroken/ontwrichte teen 1
 - Snijwonde neus 1
 - Schouder uit de kom 2

3.10.4 Evaluatie – conclusie

Er is zeker meer bekendheid gegeven aan “zeg neen tegen doping” via elektronische nieuwsbrief die rechtstreeks 450 bestemmingen heeft via Mailchimp. Aan de clubs wordt gevraagd deze door te sturen naar al hun aangesloten leden.

Op 1 van de 4 voorziene Vlaamse organisaties in 2020 werd de affiche “zeg neen tegen doping” omhoog gehangen naast de hoofdscheidsrechter. De andere organisaties werden geannuleerd door corona.

De specialisten hebben geen les gegeven omdat de cursussen niet mochten doorgaan in 2020 door corona. We kregen vanuit gezond sporten geen aantallen door van tafeltennisspelers die preventief sportmedisch onderzoek plus 35-jarigen online zouden hebben ingevuld.

Een thesis werd uitgewerkt door dokter Ellen Jansen inzake de sportspecifieke risico’s die gepaard gaan met de beoefening van onze sport. Daar werd ook aandacht gegeven aan maatregelen en initiatieven die zijn genomen ter voorkoming en bestrijding van blessures. Via diverse opwarmprotocollen, die beschikbaar zijn voor alle clubs, wordt het belang van een goede opwarming benadrukt. Ook in de trainerscursussen is hier uitgebreid aandacht voor.

Binnen onze federatie werd voorheen gewerkt met sportmedische geschiktheidsonderzoeken. Sinds enkele jaren zijn we daarvan afgestapt en is dit niet meer verplicht. Iemand die een hoger risico loopt, wordt steeds aangeraden om contact op te nemen met de huisarts. Desalniettemin kunnen we stellen dat tafeltennis spelen mogelijk is

voor alle leeftijden. Bovendien prikkelt het ook de geestelijke gezondheid. Ook de geleverde inspanning zelf kan door ieder individu zelf bepaald worden.

In 2020 waren er logischerwijze minder aangiftes van sportongevallen gezien onze sport meerdere maanden stil heeft gelegen omwille van de corona-crisis. We kunnen stellen dat we met ongeveer 9.000 leden jaarlijks een ongevallenpercentage van 0,5 % hebben.

Wij houden ook een extra register bij om de soorten sportongevallen te categoriseren. Hieronder het overzicht van 2020:

Dokter Ellen Jansen heeft aangegeven te blijven meewerken met de federatie. Er zijn de voorbije jaren geen extra zaken opgevallen inzake serieuze stijgingen van de sportongevallen, waardoor ook zij concludeert dat onze sensibilisering en protocollen goed werken. Er zijn momenteel geen aanpassingen noodzakelijk.

3.11 Promotie

3.11.1 Doelstellingen promotie

- Promotie via beleidsfocus laagdrempelig sporten
- Promotie via nationaal project Tokyo 2020
- Promofilms voor website en sociale media maken

3.11.2 Overzicht acties 2020

Operationele doelstelling: Diverse acties op touw zetten om onze sport uit de dragen naar de mensen

- Promotie via beleidsfocus laagdrempelig sporten (actie 69)
- Promotie via beleidsfocus innovatief sporten (actie 70)
- Promotie via Olympics 2020-2024 (actie 71)
- Promofilms voor website en sociale media maken (actie 72)
- Deelname aan externe promotionele activiteiten door het aanbrengen van medewerker(s)

3.11.3 Effectenmeting

- Promotie via beleidsfocus laagdrempelig sporten: zie beleidsfocus project KING PONG
- Promotie via beleidsfocus innovatief sporten: beleidsfocus stopgezet eerder
- Promotie via Olympics 2020-2024: Dit is een bijzonder stuk binnen de werking van de KBTTB, waarvoor de VTTL regelmatig ondersteuning levert.
- 36 promovideo's van A-kern, entourage, leden en clubs op website en sociale media.
- Nieuw samenwerkingsengagement opgestart met MOEV voor een aantal proefprojecten in 2020. Bedoeling is om instuiven te organiseren voor het lager onderwijs. Een driehoeksamenwerking werd tot stand gebracht tussen VTTL-MOEV-Clubs. Later diende geëvalueerd te worden of we dit willen vast integreren in onze werking.
 1. Instuif met 2 tafeltennisclubs uit Gent voor schoolkinderen in februari: werd geannuleerd door gebrek aan inschrijvingen.
 2. Instuif in tafeltennisclub Merksplas voor 1e graad lager onderwijs in september 2020: wel doorgegaan en veel succes. Inschrijvingen moeten afronden op 50 om binnen de maatregelen te blijven.
- Deelname aan externe activiteiten: medewerking coördineren voor activiteiten i.s.m. externe organisatoren promoten we onze sporttak langs diverse kanalen.
 - Dag van de Bewegingsopvoeding (bijscholing voor leraren L.O.).

- Deelname aan Luuks beweegdagen: de VTTL had medewerking aangeboden voor 3 dagen voor de opvolger van Sportsterrendagen. De dagen werden geannuleerd door Corona.
- Instuif voorzien met 2 tafeltennisclubs uit Gent en met MOEV voor schoolkinderen: werd geannuleerd door gebrek aan inschrijvingen.
- Funday voor personen met beperking: Geannuleerd wegens corona.
- Plage Préferée: doorgedaan in alternatieve vorm via online challenges. In totaal bereikten we 811.667 sociale media profielen.
- Internationale tafeltennisdag: Activatievideo voor leden en clubs.
- Jeugdfeest Gent: Medewerking voorzien aan Parantee-Psylos, maar geannuleerd wegens corona.
- Startvergadering MOEV in alle provincies: afgelast. Wel online doorgedaan en Info en flyers bezorgd.

3.11.4 Evaluatie - conclusie

Op vlak van promotie vallen wij dikwijls terug op diverse samenwerkingen, waarvan nu helaas de meeste door corona niet konden doorgaan. In het begin van het jaar is er een bijscholing voor leraren kunnen doorgaan. De nieuwe samenwerkingsovereenkomst met MOEV was moeizaam in de opstart omdat de eerste poging onvoldoende inschrijvingen opleveren en daarna Corona in het spel kwam. Uiteindelijk is er toch 1 instuif kunnen doorgaan en met succes in september 2020. Daarna werden de maatregelen opnieuw strenger gemaakt en diende alle verder plannen te worden opgeschoven.

Ondanks de pandemie heeft de VTTL niet stil gezeten en zoveel mogelijk online promotie gevoerd in 2020. Dit werd opgevolgd door onze medewerker marketing en communicatie. Offline promotie maken voor onze sport werd in 2020 heel erg moeilijk. Daardoor hebben we ons als federatie verdiept in het online connecteren met onze tafeltennis community. Via onze website, Facebook en Instagram pagina's konden we het contact met onze leden behouden en verbeteren. Via berichten van leden, clubs, A-kern spelers en haar entourage werd er steeds ingespeeld op de actualiteit om een connectie te maken met de community.

Het online connecteren met onze community zal ook na de Covid-19 pandemie doorgetrokken worden. Een combinatie tussen offline en online promotie zal tijdens volgende beleidsperiodes als basis genomen worden.

Via de beleidsfocus laagdrempelig sporten werd ons netwerk met diverse partners ook verder uitgebreid in 2020. Het aantal accounts is nog gestegen. Verder werd in het project in 2020 ook voor het eerst gebruik gemaakt van een nieuwe functie op het platform, waarmee ook niet-aangesloten deelnemers kunnen geregistreerd worden in de telling. Voorheen was het enkele technisch mogelijk om aangesloten leden te tellen. Dit kwam op vraag van Sport Vlaanderen. Op deze manier krijgen we een beter beeld over de effecten van onze clubwerking naar het bereik van nieuwe potentiële leden. Voor meer informatie zie verslag van laagdrempelig sporten, project King Pong.

3.12 Recreatie

3.12.1 Doelstellingen recreatie

- meer recreanten naar de clubs via Interne recreantencompetitie met King Pong
- de aanwezige recreanten aansluiten in de VTTL
- federatie aantrekkelijker maken voor recreanten clubs
- laagdrempelige NG-criterium verder zetten

3.12.2 Overzicht acties 2020

Operationele doelstelling: Alle recreanten in onze clubs laten aansluiten bij de VTTL

- Onderzoek via enquête bij de clubs naar reden waarom zij hun recreanten niet aansluiten bij de VTTL (*actie 73*) → 2017
- Analyse van de resultaten en zoeken naar gerichte oplossingen (*actie 74*) → 2017
- Clubs aanspreken en motiveren om al hun recreantenleden aan te sluiten bij de VTTL (*actie 75*) → 2017

Operationele doelstelling: Versterken van het aanbod in clubs voor recreanten

- Clubs aansporen tot het organiseren van een interne recreantencompetitie via King Pong wedstrijdsysteem (*actie 76*)
- Clubs aansporen tot het organiseren van een toernooi voor recreanten dat ook openstaat voor leden buiten eigen club (*actie 77*)

Operationele doelstelling: Recreatieve tafeltennissers uit onafhankelijke clubs en bedrijven bij de VTTL laten aansluiten

- Meerwaarde bieden voor recreantenclubs en hen proberen binnen te halen in de VTTL (*actie 78*): project werd eerder afgesloten.

Operationele doelstelling: Organiseren van een criterium voor niet-geklasseerde volwassen recreanten en competitiepelers

- Organiseren van criteriums (*actie 80*)

3.12.3 Effectenmeting

- Evolutie aantal recreanten, Mijlpalen:
 - 1 mei 2017: +5% → bereikt (9,65%)
 - 1 mei 2018: +12% → bereikt (48% t.o.v. 2016)
 - 1 mei 2019: +16% → bereikt (50,5% t.o.v. 2016)
 - 1 mei 2020: +20% → bereikt (68,6% t.o.v. 2016)

	15-16	16-17	17-18	18-19	19-20
recreant-reserve		536	472	447	471
recreatief lid		259	605	644	752
Totaal recreanten	725	795	1077	1091	1223

- OD: Alle recreanten in onze clubs laten aansluiten bij de VTTL: onderzoek in 2017
- OD: Versterken van het aanbod in clubs voor recreanten
 - 18 clubs met een duurzaam aanbod voor recreanten vanaf 16 jaar
 - 142 aangesloten deelnemers
 - 22 niet-aangesloten deelnemers
 - In totaal 437 sessies met alle clubs samen
- OD: Recreative tafeltennissers uit onafhankelijke clubs en bedrijven bij de VTTL laten aansluiten
 - beleidsfocus innovatie voor recreanten uit bedrijven is voorheen stopgezet
- OD: Organiseren van een criterium voor niet-geklasseerde spelers, ook toegankelijk voor niet-aangesloten deelnemers.
 - ttc Sokah Hoboken 19/01/2020
 - pw Diest 9/02/2020
 - ttc drive Oostende 16/02/2020

3.12.4 Evaluatie - conclusie

Zoals in het verslag van de leden (3.7) besproken is het aantal recreatieve aansluitingen fors gestegen. In 2020 telden we een toename van 68,6% waarmee we onze doelstelling meer dan behaald hebben. We hebben de afgelopen jaren stappen gezet richting een beleid en aanbod voor recreanten. Tevens werd voor het seizoen 2019-2020 nogmaals de lidgeld verlaagd voor dit statuut.

Het NG-criterium won afgelopen jaren aan populariteit bij de clubs. Dit criterium richt zich op spelers zonder klassement, en i.h.b. op recreanten. Door de corona crisis zijn er maar 3 criteriums kunnen doorgaan in 2020. We hebben dit soort criteriums mee opgenomen in ons beleidsplan voor 21-24 wat dus aangeeft dat we dit een goed aanbod vinden. Onze federatie heeft vooral op competitief vlak reeds lang een ruim en sterk aanbod. Deze eerste stappen zijn dan ook belangrijk om meer clubs te laten openstaan voor recreatie en meer spelers met een recreatieve belangstelling de weg te laten vinden naar tafeltennis.

3.13 Scheidsrechters

3.13.1 Doelstellingen scheidsrechters

- Imago van de scheidsrechters verbeteren door acties en informatie op sociale media en website
- Het statuut van de scheidsrechter optimaliseren
- Op zoek gaan naar meer niet-spelende scheidsrechters (zowel jongeren als ouderen) in functie van het leiden van wedstrijden en/of toernooien als scheidsrechter en hoofdscheidsrechter
- Scheidsrechters sneller laten doorstromen qua graad
- Communicatie optimaliseren

3.13.2 Overzicht acties 2020

Operationele doelstelling: aantal scheidsrechters verhogen

- Imago van de scheidsrechters verhogen (*actie 81*)
- Statuut van de scheidsrechters optimaliseren (*actie 82*)
- Actief op zoek gaan naar potentiële niet-spelende scheidsrechters (*actie 83*)

Operationele doelstelling: niveau van de scheidsrechters verhogen

- Scheidsrechters sneller laten doorstromen (*actie 84*)
- Communicatie met de scheidsrechters optimaliseren (*actie 85*)

3.13.3 Effectenmeting

- Acties op sociale media en website: 7
- Statuut optimaliseren: meerdere statuten mogelijk, maar momenteel nog steeds enkel als vrijwilliger
- Potentiële niet-spelende scheidsrechters: persoonlijke gesprekken opgestart door LAC-verantwoordelijke
- Scheidsrechters sneller laten doorstromen: systeem aangepast
- Communicatie optimaliseren: LAC stuurt de provinciale verantwoordelijken sinds 2017 waardoor communicatie vlotter verloopt.

3.13.4 Evaluatie – conclusie

Binnen de LAC (Landelijke Arbitrage Commissie) werden diverse zaken reeds aangepakt in 2017. Er werd geopteerd voor een persoonlijke aanpak om mensen te overtuigen om scheidsrechter te worden omdat deze aanpak beter werkt dan gewoon een oproep te doen. Het systeem van de snellere doorstroming van provinciaal naar landelijk en nationaal scheidsrechter werd herbekeken. De communicatie hieromtrent is nog niet optimaal

gebeurd en dit wordt opnieuw bekeken door de LAC. Doordat het allemaal vrijwilligers zijn en de vrijwilligersvergoeding voor iedere graad dezelfde is, zijn het slechts enkelingen die wensen door te groeien. Momenteel kiezen alle scheidsrechters ervoor om onder de vrijwilligerswetgeving te blijven. Ook vanuit financieel oogpunt is het voor de federatie geen evidentie om hiervan af te wijken.

Sinds 2018 is er een aparte webpagina voor de scheidsrechters. Er werd ook een mailing verstuurd naar alle aangesloten clubs met als doelstelling meer scheidsrechters te creëren. We moeten echter toegeven dat dit momenteel nog niet veel vruchten afwerpt en we duidelijk met een vergrijzing zitten van ons scheidsrechterskorps. Deze aparte webpagina werd wel verder aangevuld met de nodige gegevens. In 2020 werd opnieuw ingezet op de sociale media om extra aandacht te besteden aan de scheidsrechters. Maar door de coronacrisis was dit uiteraard heel moeilijk. In 2020 waren er bijna geen competitiewedstrijden noch tornooien. Toch blijven we inzetten om het imago van “scheidsrechter zijn” te verbeteren om zo meer interesse aan te wakkeren om scheidsrechter te worden.

De communicatie verloopt via verschillende stadia. Binnen de LAC werd gekozen om 1 verantwoordelijke aan te duiden voor de aanduidingen van de wedstrijden op landelijk en nationaal niveau. Voor alle andere zaken wordt gebruik gemaakt van een provinciale verantwoordelijke die contact heeft met de scheidsrechters uit de eigen provincie. Zo is een persoonlijk contact ook hier beter en is het ook duidelijk wie voor wat instaat. Deze communicatie verloopt momenteel heel goed.

3.14 Structuur van de federatie i.f.v. goed bestuur

3.14.1 Doelstellingen Goed Bestuur

- Doordat “Goed Bestuur” één van de pijlers wordt binnen de subsidiëring, is het uiteraard noodzaak om hier ook de nodige stappen in te zetten, ook binnen onze algemene werking. Dit loopt uiteraard ook samen met een betere clubondersteuning, een betere communicatie met onze leden en clubs, maar ook met de zoektocht naar vrijwilligers die een mandaat wensen op te nemen binnen onze federatie.
- Profielen bestuurders: Bij het uitschrijven van profielen moeten we nauwgezet te werk gaan en moeten we een correcte taakverdeling kunnen verkrijgen. De mandaten beperken zou eventueel hiervoor een oplossing kunnen zijn, zodat er ook telkens een nieuwe “instroom” en “input” is van andere mensen.
- Verslagen: de beslissingen die genomen worden tijdens vergaderingen van de AV en de LRvB moeten gepubliceerd en verspreid worden zodat alle leden op de hoogte zijn.

3.14.2 Acties, effectenmeting, evaluatie en conclusie

Lees er alles over in deel 4 van ons jaarverslag waar we dieper ingaan op alle indicatoren met betrekking tot Goed Bestuur.

3.15 Trainers

3.15.1 Doelstellingen trainers

- Jaarlijks 2 initiatorcursussen organiseren volgens een doorschuifstelsel in de provincies
- Om de 3 jaar een cursus trainer B organiseren (in 2017 en 2020)
- Om de 7 jaar een cursus trainer A organiseren (planning in 2022)
- Niet-actieve trainers activeren en pas opgeleide trainers actief maken/houden
- Clubs en trainers meer met elkaar in contact brengen via een tool op de website
- Jaarlijkse bijscholing voor trainers organiseren
- 2-jaarlijkse bijscholing voor toptrainers organiseren
- Een bijscholing voor coaches organiseren
- Coachlicentie invoeren en verder uitwerken
- Statuut voor trainers mee helpen realiseren

3.15.2 Overzicht acties 2020

Operationele doelstelling: Tegen eind 2020 het aantal actieve trainers uitbreiden met 10%

- Niet-actieve trainers van de cursussen van de afgelopen 5 jaar in kaart brengen (*actie 90*) → 2017
- Enquête opsturen naar groep uit actie 1 om na te gaan wat de redenen zijn van inactiviteit (*actie 91*) → 2017
- Clubs en trainers meer met elkaar in contact brengen via een toepassing op de website (*actie 92*)

Operationele doelstelling: Tegen eind 2020 het aantal gekwalificeerde trainers uitbreiden met 10%

- Organisatie van 2 cursussen initiator in 2020 (*actie 93*)

Operationele doelstelling: De kwaliteit van de trainers verhogen tegen 2020

- Organisatie van jaarlijkse bijscholing voor trainers (*actie 99*)
- Invoeren en verder uitwerken van de coachlicentie (*actie 101*)

3.15.3 Effectenmeting

	2016	2017	2018	2019	2020
Actieve trainers	493	514	508	524	521
Actieve gekwalificeerde trainers	247	236	264	294	306
Geen diploma	192	278	244	230	215
Initiator	190	180	202	229	239
Trainer B	39	37	41	42	45
Trainer A	10	14	15	15	15
Bachelor LO (+ evt. aanvullende VTS-kwalificatie)	15	15	16	19	19
Master LO (+ evt. aanvullende VTS-kwalificatie)	6	7	9	10	11
Kwalificatiegraad	50,10%	46%	52%	56,1%	58,7%
Gewogen trainers (kwalificaties x wegingsfactor)	272,4	264	295	326	339,8
Gekwalificeerde trainersgraad (gewogen !)	31/1000	30/1000	33/1000	36/1000	34/1000
Nieuw opgeleide trainers	17	53	20	60	0*

* Geen nieuw opgeleide trainers in 2020 wegens geen afgewerkte cursussen in 2020 door corona maatregelen. De cursussen van 2020 in Hoeselt en Tielt zijn verzet naar 2021.

gewogen trainers	wegingsfactor	aantal	resultaat
Initiator	1	231	231
Instructeur B	1,2		0
Trainer B	1,4	36	50,4
Trainer A	1,6	9	14,4
Bachelor LO	1	4	4
Bachelor LO + Initiator	1,2	6	7,2
Bachelor LO + Instructeur B	1,4		0
Bachelor LO + Trainer B	1,6	6	9,6
Bachelor LO + Trainer A	1,8	3	5,4
Master LO	1,2	3	3,6
Master LO + Initiator	1,4	2	2,8
Master LO + Instructeur B	1,6		0
Master LO + Trainer B	1,8	3	5,4
Master LO + Trainer A	2	3	6
Totaal			339,8

- OD Tegen eind 2020 het aantal actieve trainers uitbreiden met 10%
 - Actie 92 - Clubs en trainers meer met elkaar in contact brengen: Clubs kunnen op <https://www.vttl.be/trainers> een trainer zoeken rechtstreeks uit onze ledendatabank (dus met de meest courante info). Op dezelfde pagina kunnen clubs ook een vacature zetten onder 'club zoekt trainer'. In 2020 stonden er 9 clubs op met een vacature.
- OD Tegen eind 2020 het aantal gekwalificeerde trainers uitbreiden met 10%
 - Twee nieuwe cursussen werden georganiseerd in 2020
 - Initiator in Tielt (afgelast kort na de start door Corona)
 - Aantal deelnemers: 12
 - Initiator in Diest (afgelast kort na de start door Corona)
 - Aantal deelnemers: 16
 - Doordat beide cursussen werden verplaatst naar 2021 zijn er geen nieuwe nieuw opgeleiden bij gekomen in 2020.
 - Het aantal gekwalificeerde actieve trainers in 2020 was 306. Goed voor een aandeel van 58,7% van alle actieve trainers.
- OD De kwaliteit van de trainers verhogen tegen 2020
 - Organisatie van bijscholingen in 2020
 - 8e Trainerscongres was voorzien, maar werd afgelast door Corona
 - 2 workshop over tafeltennis op de dag van de trainer.
 - Coachlicentie
 - Aantal leden met coachlicentie in 2020 op ledendatum: 445
 - Aantal met VTS kwalificatie initiator tafeltennis of hoger: 331
 - Aantal zonder kwalificatie met voorlopige licentie (max 3j): 114

3.15.4 Evaluatie – conclusie

- Het aantal actieve trainers is in 2020 gestegen met 5,7% t.o.v. de nulmeting in 2016. Het einddoel was 10% en werd niet gehaald. We hadden zonder corona wellicht nog wat hoger kunnen scoren dan wat we nu hebben gemeten.
- De kwalificatiegraad lag in 2020 op het hoogste punt sinds de nulmeting. Meer dan 1 op 2 van onze actieve trainers was gekwalificeerd. Deze jaarlijkse groei is een gevolg van de waarde die we hechten aan opgeleide trainers in onze werking.
- Twee cursussen initiator werden opgestart maar gestopt door Corona.
- Het trainerscongres diende helaas te worden afgelast door Corona. We waren toen nog niet klaar voor een digitaal congres, zoals in 2021 wel het geval is.
- In december 2020 hebben wij onze medewerking verleend aan de Dag van de Trainers via twee tafeltennis webinars. Onze eerste ervaring met online lesgeven.
- De coachlicentie is in 2020 van kracht gebleven. Het stimuleert sommige onopgeleide coaches tot het behalen van een kwalificatie.

3.16 Werking -12

3.16.1 Doelstellingen werking -12

- Inzetten op benjamindagen – benjamintrainingen – Beertje Ping – scholing voor clubs... in functie van zeer jonge kinderen.
- Basispakket van 400 uur (40*10 uur) op een seizoen voor de provinciale werking: training, scouting, coaching...
- In dit basispakket verschuiving van de trainers naar benjamins: meer tijd steken in screening benjamins + individuele trainingen
- VTTL zet met zijn trainers meer in op de VTTL-selectie door:
 - ✓ Individuele trainingen: talentopvolgingssysteem
 - ✓ Meer internationale toernooien op maat
 - ✓ Betere communicatie tussen ouders, clubs en spelers door coördinator met een duidelijk jaarschema
 - ✓ Meer dagstages – momenten dat de groep samen traint
 - ✓ Financiële bijdrage van ouders wordt verminderd zodat het betaalbaar blijft. Wij wensen hen kansen te geven, geen (te veel) extra kosten
- Clubwerking mee blijven uitwerken met VTTL als expert.

3.16.2 Overzicht acties 2020

Operationele doelstelling: instroom jonge kinderen in de clubs verbeteren

- organisatie van benjamindagen en trainingen (*actie 104*)
- A0105: kind-vriendelijker maken door introduceren Beertje Ping (*actie 105*)
- A0106: samenwerking met SVS verbeteren (*actie 106*)
- A0107: blijven inzetten op projecten King Ping, multimove, Prins Pong (*actie 107*)

Operationele doelstelling: instroom binnen de provinciale selecties verbeteren

- Provinciale werking met vorming van benjamins en andere -12 jarigen (*actie 108*)
- Clubbezoeken en gesprekken krijgen een groter aandeel in onze werking (*actie 109*)
- Talentdetectie programma gebruiken om talentvolle kinderen sneller op te sporen (*actie 110*)

Operationele doelstelling: instroom binnen de VTTL-selectie verbeteren

- Groter trainingsaanbod aanbieden door het organiseren van goede individuele trainingen. (*actie 111*) --> Zie BF topsport
- Meer internationale toernooien aanbieden zodat er een uitdagend aanbod is. (*actie 112*) --> Zie BF topsport

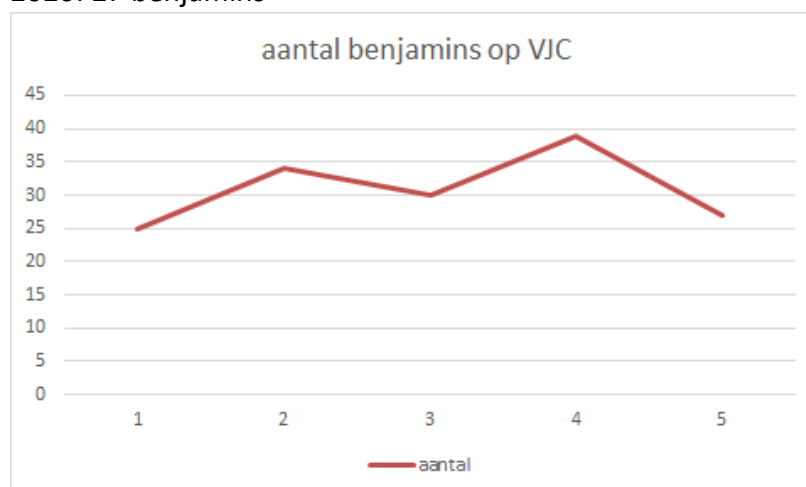
- Financiële tegemoetkoming vanuit de federatie organiseren voor de ouders zodat de kosten haalbaar blijven (*actie 113*). --> Zie BF topsport
- Betere communicatie met ouders en clubs door de -12 jarigen coördinator (*actie 114*)

Operationele doelstelling: instroom binnen de topsportschool verbeteren

- Organiseren van trainingdagen binnen de topsportschool vanaf het 5^{de} leerjaar (*actie 115*) --> Zie BF topsport
- Snellere georganiseerde screening door professional op het fysieke aspect (*actie 116*) --> Zie BF topsport
- Meer gebruik maken van beeld analyse-programma tijdens stages (*actie 117*)
- Betere communicatie met de provinciale trainers zodat er een goede evolutie is bij de kinderen op het fysieke vlak (*actie 119*)

3.16.3 Effectenmeting

- Instroom in clubs bevorderen via testcase samenwerking met MOEV 2020.
 - Om onze instroom te bevorderen hebben we een samenwerking met MOEV opgestart, waarvan er door de corona omstandigheden maar 1 instuif is kunnen doorgaan in september 2020 voor lage schoolkinderen in een club. Enkele instuiven werden gepland als test voor een eventuele vaste samenwerking later. Zie ook 3.11 promotie.
- Instroom van benjamins in onze werking met VJC als waardemeter.
 - Evolutie deelname aantal benjamins op Vlaams jeugd criterium:
 - 2016: 25 benjamins
 - 2017: 34 benjamins
 - 2018: 30 benjamins
 - 2019: 39 benjamins
 - 2020: 27 benjamins



In 2020 (nr 5) werden maar 2 fases van het VJC georganiseerd in tegenstelling tot 4 fases in 2019 (nr 4) door Corona. Een vermindering van het aantal deelnemers is een logisch gevolg.

- Trainingsaanbod 2020
 - Elke provincie had een provinciale kern van -12 jarigen waarmee wekelijks werd getraind en werd deelgenomen aan tornooien. De doelgroep is hier subtoppers tot toppers in de provincie met veel groeipotentieel.
 - In elke provincie was er ook een benjaminwerking, waarin de klemtoon vanaf 2020 verschoof van centraal training geven naar detectie en clubondersteuning. De trainers gingen naar verschillende clubs om daar samen met de clubtrainer een sessie te verzorgen. In West-Vlaanderen en Limburg/Kempen was de benjamintrainer weggevallen halverwege 2020.
 - Tussen maart en juli werden de trainingen stilgelegd door de corona. Ook voor de laatste 2 maanden van 2020 was dat het geval.
- Testbatterij
 - Er werd een promotiecampagne opgestart om nieuw leven in te blazen in de uitvoering van de testbatterij, maar dit is niet gelukt wegens corona omstandigheden. Dit is gericht op het testen van nieuwe spelertjes, maar gezien de problemen werd te instroom geblokkeerd en waren er bijgevolg ook geen aanvragen om testen af te nemen.
- Analyse spelers:
 - Op de zomerstage 2020 werden nieuwe technische analyses gemaakt van de spelers uit de VTTL kern en verwerkt ter evaluatie. Zie BF topsport.
 - In 2020 werden testtrainingen georganiseerd in onze topsportschool voor kandidaten, waarvan er 2 zijn kunnen doorgaan in januari en februari en eentje in september 2020 en de andere werden geannuleerd door corona.

3.16.4 Evaluatie – conclusie

Het was een moeilijk jaar door onderbrekingen omwille van de epidemie van Corona. Met onze individuele topsportwerking –12 kon eerder terug worden gestart, maar de provinciale basiswerking heeft langer moeten stilliggen.

Het aantal deelnemende benamins aan de verschillende Vlaamse jeugdcriteria zit in stijgende lijn over de jaren heen bekeken. In 2020 is er een daling geweest omdat er ook twee fasen minder waren dan het jaar ervoor. Dus niet abnormaal. De trainingen binnen de provincies verliepen goed voor zolang de maatregelen het toelieten. Voor Vlaams-Brabant werd een oplossing gezocht om het daar beter te laten draaien en werden twee nieuwe trainers aangesteld, eentje die de -12 trainingen aanvult en een andere trainer ter vervanging van de benjamintrainer die stopte op het einde van seizoen 2019-2020.

Voor 2020 hadden we een testfase voor ogen om samen met MOEV-initiatie namiddagen te organiseren voor kinderen uit het lager onderwijs. Het doel hiervan is promotie en instroom in onze clubs van kinderen uit het lager onderwijs. Er werd een samenwerking afgesproken tussen VTTL, MOEV en enkele clubs, maar door de maatregelen kon er maar eentje doorgaan, wel met groot succes. Dit zal verder te zetten zijn zodra de maatregelen het weer toelaten. Zie ook 3.11 promotie.

De testbatterij is een nuttig instrument om instroom van 6-8 jarigen te evalueren op hun motorisch potentieel, maar ondanks een campagne waren er geen testen omdat nieuwe instroom geblokkeerd werd door de pandemie. Een gemiste kans. Een nieuwe campagne zal moeten gebeuren bij de start van het nieuwe seizoen in 2021.

De coördinator -12 heeft in 2020 verder werk gemaakt om alle provincies meer op dezelfde lijn te trekken in het aanbod voor u12-jarigen. Een belangrijke verschuiving is op vlak van benjaminwerking gebeurd in 2020. Verleggen van de focus van centrale training naar meer scouting en clubbegeleiding. Deze weg is belangrijk omdat we nu moeten werken aan ons basisaanbod in de clubs en van daaruit verder opbouwen naar de top van de piramide.

Deel III: Samenwerkingsovereenkomst 2017-2020



4. Algemeen

Sinds 2017 worden er ook samenwerkingsovereenkomsten afgesloten met Sport Vlaanderen. Die staan vooral in het teken van de optimalisering van de praktische en concrete uitvoering van de basisopdrachten.

Voor de VTTL werden die opgesplitst in 3 grote pijlers:

- Voor de beleidsacties
- Voor de juridische en financiële optimalisering
- Voor de management opvolging

Gezien al deze zaken ook werden opgenomen in het jaarplan (deel 2), blikken we hier kort terug op de specifieke details zoals opgenomen in de samenwerkingsovereenkomst met Sport Vlaanderen.

4.1 Beleidsacties

4.1.1 Sportparticipatie en sportpromotie

Provinciale jeugdcompetitie

Overzicht van het aantal ploegen in jeugdinterclub

Analyse jeugdcompetitie maart 2020						
Provincies	Afdeling -12	Ploegen - 12	Afdelingen -18	Ploegen - 18	Ploegen totaal	Opm.
Vlaams – Brabant	1	2	1	6	8	Reeks +12 enkel voor jeugd sinds dit seizoen
Oost-Vlaanderen	1	5	3	32	37	
West-Vlaanderen	2	11	2	10	21	
Limburg	1	15	1	18	33	
Antwerpen	1	12	5	55	77	
TOTAAL	6	45	12	124	176	
Analyse jeugdcompetitie maart 2019						
Provincies	Afdeling -12	Ploegen - 12	Afdelingen -18	Ploegen - 18	Ploegen totaal	Opm.
Vlaams – Brabant	0	0	2	18	18	In combinatie met volwassenen
Oost-Vlaanderen	0	0	3	33	33	
West-Vlaanderen	2	9	2	5	9	Beter dan 2018 = aparte jeugdcompetitie
Limburg	2	19	2	17	36	
Antwerpen	2	12	13	73	85	
TOTAAL	6	40	22	146	181	

Analyse jeugdcompetitie maart 2018						
Provincies	Afdeling -12	Ploegen - 12	Afdelingen -18	Ploegen - 18	Ploegen totaal	Opm.
Vlaams – Brabant	0	0	4	23	23	
Oost-Vlaanderen	1	4	4	32	36	
West-Vlaanderen	2	10	3	18	26	Geen aparte jeugdcompetitie
Limburg	1	14	2	13	27	
Antwerpen	3	18	16	78	96	
TOTAAL	7	46	29	164	208	
Nulmeting						
Provincies	Afdeling -12	Ploegen - 12	Afdelingen -18	Ploegen - 18	Ploegen totaal	Opm.
Vlaams – Brabant	0	0	3	21	18	
Oost-Vlaanderen	1	13	3	32	45	
West-Vlaanderen	1	5	2	16	21	
Limburg	1	11	3	17	24	
Antwerpen	2	14	13	69	83	
TOTAAL	5	43	24	155	191	

Evaluatie van de doelen

De jeugdinterclub werd geüniformeerd. Een gelijkaardig systeem werd doorgetrokken naar alle provincies. Er is een onderverdeling in +12 en -12, met elk hun eigen accenten. Bij de +12 werd ruimte gelaten voor verschillende niveaureeksen waarbij spelers het tegen elkaar opnemen in ploegjes van 3. Bij de -12 ligt de klemtoon op laagdrempeligheid en participatie, waarbij spelers het tegen elkaar opnemen in ploegjes van 2.

Voor het eerst zijn we erin geslaagd om zowel in -12 als in +12 een competitie te organiseren in alle Vlaamse Provincies op het einde van de beleidsperiode. Het totaal aantal ploegen over alle provincies heen daarentegen is wel gedaald.

Evoluties en verwezenlijkingen binnen de provincies

West- en Oost-Vlaanderen organiseerde de -12 jeugdcompetitie nog officieus en zijn beiden overgestapt naar een officiële eenvormige competitie, waarbij de uitslagen ingebracht worden op onze competitie website. West-Vlaanderen vormde sinds seizoen 2018-2019 een reeks apart voor jeugdspelers +12 (voorheen gemengde reeks met volwassenen). Vlaams-Brabant maakte dezelfde overgang van een gecombineerde reeks +12 met volwassenen naar een zuivere jeugdreeks vanaf seizoen 2019- 2020. De -12-jarigen jeugdcompetitie die reeds bestaande was in alle provincies behalve Vlaams-Brabant, werd ook daar voor het eerst opgestart in het seizoen 2019-2020. Met weinig ploegen nog weliswaar.

Landelijke jeugdcompetitie

Het organiseren van een landelijke jeugd interclubcompetitie is niet gebeurd om verschillende redenen. Eén daarvan is dat sommige provincies nog onvoldoende ontwikkeld zijn in aantal sterke jeugd ploegen. Antwerpen is de enige provincie die er in feite klaar voor is. Een andere reden is een overvolle jeugdkalender naast de bestaande jeugdinterclub. Er zijn provinciale jeugdkampioenschappen, criteriums met jeugdreksen, jeugdliga's in meerdere fasen. Er zijn Vlaamse Jeugdkampioenschappen, jeugd criteriums in meerdere fasen. Er zijn nationale Jeugdkampioenschappen en jeugd criteriums in meerdere fasen. Er werd daarom eerder prioriteit gemaakt van het gericht 'helpen' sturen van bepaalde doelgroepen van jeugdspelers (beginners versus gevorderden, jonge versus oudere) naar bepaalde toernooien ten bate van de kalender, de spelers en de organisaties. Daartoe werd een document gemaakt met een overzicht en beschrijving van de organisaties en werd ook gereflecteerd over de reglementen.

Recreatieve leden

Evolutie aantal recreanten

	15-16	16-17	17-18	18-19	19-20
recreant-reserve		536	472	447	471
recreatief lid		259	605	644	752
Totaal recreanten	725	795	1077	1091	1223

Mijlpalen

- 1 mei 2017: +5% → bereikt (+9,65%)
- 1 mei 2018: +12% → bereikt (+48% t.o.v. 2016)
- 1 mei 2019: +16% → bereikt (+50,5% t.o.v. 2016)
- 1 mei 2020: +20% → bereikt (+68,6% t.o.v. 2016)

Via een versterking van het aanbod voor recreatieve leden en een tariefverlaging voor recreanten bereikten we een toename van het aantal recreatieve leden van maar liefst 68,6% t.o.v. de nulmeting. Bij de nulmeting organiseerde de VTTL in 2 clublokalen een NG-criteriums waarop ook recreanten kunnen deelnemen. Dit project werd verder uitgebreid en in seizoen 2019-2020 werden er 5 criteriums georganiseerd en een zesde werd afgelast wegens corona maatregelen.

Promotie tafeltennis

Evolutie accounts op KING PONG platform

Type Account		2016	2017	2018	2019	2020
AND	Andere	33	17	37	37	38
BAB	Basisschool bijzonder onderwijs	19	20	20	23	23
BAG	Basisschool gewoon onderwijs	175	183	189	208	208
BED	Bedrijf			1	1	1

CLB	Club	176	6	10	13	15
DIE	Dienstencentrum	45	58	47	49	50
FED	Federatie		5			1
HOG	Hoge school	2	3	3	3	3
PAR	Particulier	22	52	81	118	132
REV	Revalidatiecentrum	2	2	3	3	3
SEB	Secundaire school bijzonder onderwijs	7	7	7	10	10
SEG	Secundaire school gewoon onderwijs	61	68	71	76	76
SPD	Sportdienst	4	8	8	8	8
TTC	Tafeltennisclub VTTL		176	175	177	177
UNI	Universiteit	1	1	1	1	1
TOTAAL		547	606	653	727	747

Mijlpalen

- December 2017: +5% à bereikt (+10,7%)
- December 2018: +10% à bereikt (+19,3% t.o.v. 2016)
- December 2019: +15% à bereikt (+32,9% t.o.v. 2016)
- December 2020: +20% à bereikt (+36,5% t.o.v. 2016)

Promotionele activiteiten

Vanuit promotioneel standpunt is het King Pong project onze belangrijkste troef. Het is de kapstok waaraan we veel promotieprojecten kunnen ophangen. Onze clubs hebben activiteiten georganiseerd voor leden en niet-leden, onder toezicht en voorwaarden van de federatie. Onze partners konden vrijblijvend gebruik maken van ons digitaal platform om tafeltennis te organiseren in hun werking.

Naast promotie via beleidsfocus laagdrempelig sporten, hebben we ook ingezet op andere activiteiten door samen te werken met partners. We hebben ons jaarlijks ingezet voor deelname aan de sportsterrendagen van Sport Vlaanderen, bijscholingen en andere externe activiteiten. Voor het eerst hebben we in 2019 ook deelgenomen aan een infovergadering van MOEV in alle Provincies (voorheen enkel in Antwerpen).

Participatie sportclubs laagdrempelig sportaanbod

De federatie had als doel om jaarlijks wat meer club te bereiken in het project genaamd 'King Pong'. Dat is goed gelukt tot het laatste jaar 2020, waarin de crisis het heeft bemoeilijk om nog meer clubs over de schreef te trekken dan in 2019. Desondanks was de daling in deelname aan King Pong heel minimaal en kunnen wij algemeen spreken van een mooi resultaat in dit project, dat stapsgewijs meer genoot van een stijgende populariteit zowel bij onze clubs als bij ons externe partners (zie cijfers hogerop bij de evaluatie van 'promotie tafeltennis').

Mijlpalen

- December 2017: 15% van alle clubs à doel bereikt: 33 clubs = 18% van het totaal aantal clubs (175 in seizoen 2016-2017)
- December 2018: 20% van alle clubs à doel bereikt: 46 club = 26% van het totaal aantal clubs (176 in seizoen 2017-2018)
- December 2019: 25% van alle clubs à doel bereikt: 46 clubs = 27% van totaal aantal clubs (172 in seizoen 2018-2019).
- December 2020: 30% van alle clubs à doel niet bereikt: 42 clubs = 25% van totaal aantal clubs (170 in seizoen 2019-2020).

Overzicht aantal deelnames activiteiten					
Type Account	2016	2017	2018	2019	2020
Naschools aanbod	Geen meting	9	6	9	5
Initiatie aan benjamins (u9)	12	28	18	31	26
Deelname interclub u12	27	18	27	25	25
G-sport aanbod	9	6	5	11	6
Intern recreanten aanbod	2	28	19	22	18
Aanbod voor senioren	Geen meting	Geen meting	5	9	7
TOTAAL	50	89	75	107	87

4.1.2 Kwaliteitsvolle sportclubondersteuning

Sportclubs worden meer en meer belast met administratieve zaken, waardoor soms een beetje het overzicht verloren gaat. De VTTL wenste daaraan tegemoet te komen aan de hand van clubdossiers, die uitgewerkt worden voor de clubs. Daarin zijn heel wat grafieken opgenomen die een goede weergave zijn van de evolutie van de clubs over de laatste jaren. Er kan, indien gewenst, ook vergeleken worden met andere clubs. In 2019 werden alle clubdossiers afgewerkt en bezorgd aan de clubs. Ook de provinciale verantwoordelijken kregen een overzicht van de clubs van hun provincie.

Op de website staat alle relevante info van onze federatie. Daar trachten we ook steeds de meest actuele topics in de aandacht te houden, niet alleen op sportief vlak, maar ook op administratief vlak.

In 2020 werd ook gepland om meer clubbezoeken uit te voeren, door provinciale verantwoordelijken. Gezien fysieke contacten echter heel moeilijk zijn geweest in 2020, werd geopteerd om clubs via de nieuwsbrief extra nuttige info te bezorgen. We merken wel dat een face-to-face gesprek veel meer zou opbrengen en zullen dan ook in de toekomst hier meer op inzetten.

4.1.3 Sport specifiek aanbod gemanaged door de sportfederatie

G-sport

Tijdens de afgelopen beleidsperiode is er een significante stijging van het aantal geregistreerde G-leden in de ledendatabank. Dit heeft enerzijds te maken met een betere en vollediger registratie van de G-leden en anderzijds met een verhoogde aandacht voor G-tafeltennissers.

Hieronder vind je een overzicht van die evolutie. Ten opzichte van de nulmeting zien we een gestage stijging tot en met mei 2020. In november 2020 zien we een lichte daling, zowel t.o.v. de cijfers van mei als t.o.v. de cijfers van dezelfde periode vorig jaar. Wellicht heeft dat te maken met de algemene trend waarbij we een daling zien van de inschrijvingen door covid-19.

Datum	aantal G-sporters
okt-16	14
mei-17	16
nov-17	41
Mei-18	52
Nov-18	54
Mei-19	56
Nov-19	66
Mei-20	72
Nov-20	63

Tijdens de afgelopen beleidsperiode werd er meer ondersteuning aangeboden aan de tafeltennisclubs in de uitbouw van een G-werking.

- Maandelijks besteden we aandacht aan nieuws betreffende G-sport in onze nieuwsbrief.
- Er werd met G-pong een apart onderdeel binnen King Pong uitgewerkt.
- Er werd in de initiatorcursus een onderdeel i.v.m. G-sport opgenomen.
- Er werden verschillende samenwerkingsprojecten uitgewerkt via King Pong (G-pong) om onze sport te promoten bij G-sporters en om nieuwe leden aan te trekken. Op meerdere activiteiten werden hierbij medewerkers van de VTTL afgevaardigd (voor een volledig overzicht zie de jaarlijkse rapportering).

Het resultaat is dat er veel meer clubs op één of andere manier aandacht hebben voor G-sporters.

- 63 aangesloten G-leden verdeeld over 30 clubs.
- 13 clubs hebben zich geregistreerd in de G-pong site waarbij ze aangegeven hebben dat ze een initiatie en/of interne competitie voor personen met een beperking georganiseerd hebben.
- 16 clubs zijn geregistreerd in de sportdatabank met een G-aanbod.

Hervorming damescompetitie

De damescompetitie blijft een heikel punt in onze werking, al merken we een gestage vooruitgang het laatste seizoen. Hieronder een overzicht van de huidige toestand van zaken in de provinciale damescompetitie:

Provincie	Aantal damesteams in provinciale competitie (nulmeting 2016)	Aantal damesteams in provinciale competitie (huidige toestand)
ANT	3	0
VLB	0	7
L/K	8	6
OVL	3	4
WVL	3	11
Totaal	17	28

In de provincies Antwerpen en Limburg Kempen is er wel een (kleine) terugval. Maar deze provincies hebben wel meer ploegen in de landelijke en nationale afdelingen dan de andere provincies. Positief is uiteraard de grote stijging van ploegen in Vlaams-Brabant en Brussel en West-Vlaanderen. Jaarlijks worden nieuwe ideeën naar voor gebracht ter goedkeuring op de Nationale Raad. Jammer genoeg is daar een 2/3^{de} meerderheid nodig om iets te verwezenlijken inzake deze competitie. En die werd momenteel nog niet gevonden voor geen enkel idee, wat uiteraard te betreuren is. Toch blijven we als VTTL inzetten op de damescompetitie en nieuwe ideeën werden ingediend voor de komende Nationale Raad. In 2020 werd een enquête opgesteld met het oog op het competitieformat. In een eerste testfase werd die uitgevoerd bij de clubs in Limburg Kempen. Die resultaten zijn ondertussen binnen en worden verwerkt. De enquête zal bijgestuurd worden zodat resultaten nog beter geïnterpreteerd kunnen worden en zal nadien ook in de andere provincies uitgerold worden.

Het ultieme streefdoel om een volwaardige eerste provinciale te hebben in iedere Vlaamse provincie is niet gelukt. Enerzijds omdat ploegen ook in nationale en landelijke afdelingen afhaken waardoor de instroom ook steeds groter wordt vanuit de provinciale afdelingen, maar anderzijds door het niet aanpassen van bepaalde reglementen op Nationaal vlak. De competitie heeft nu éénmaal een structuur met stijgers en dalers en afwijkende reglementen op dit vlak zijn zeker niet de beste oplossing. Een gezamenlijke beslissing is dus noodzakelijk om deze damescompetitie verder uit te bouwen. Desalniettemin zijn we er als federatie wel in geslaagd om het aantal damesploegen in de provinciale afdelingen gevoelig uit te breiden ten opzichte van de nulmeting.

4.1.4 Gezond en ethisch sporten

Gezond sporten

Een thesis werd uitgewerkt door dokter Ellen Jansen inzake de sport specifieke risico's die gepaard gaan met de beoefening van onze sport. Daar werd ook aandacht gegeven aan maatregelen en initiatieven die zijn genomen ter voorkoming en bestrijding van blessures. Via diverse opwarmprotocollen, die beschikbaar zijn voor alle clubs, wordt het belang van een goede opwarming benadrukt. Ook in de trainerscursussen is hier uitgebreid aandacht voor.

Binnen onze federatie werd voorheen gewerkt met sportmedische geschiktheidsonderzoeken. Sinds enkele jaren zijn we daarvan afgestapt en is dit niet meer verplicht. Mensen die een hoger risico lopen, wordt steeds aangeraden om contact op te nemen met de huisarts. Desalniettemin kunnen we stellen dat tafeltennis spelen mogelijk is vanaf heel jonge leeftijden tot heel oude leeftijden. Bovendien prikkelt het ook de geestelijke gezondheid. Ook de geleverde inspanning zelf kan door ieder individu zelf bepaald worden. Er zijn dan ook geen leeftijdsgrenzen verbonden aan onze sport.

Een overzicht van de ingediende sportongeval aangiftes van de laatste 8 jaar:

Aantal sportongevallen							
2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
36	41	33	31	38	40	37	23

In 2020 waren er uiteraard logischerwijze minder aangiftes gezien onze sport meerdere maanden stil heeft gelegen omwille van de corona-crisis. Toch kunnen we stellen dat we met ongeveer 9.000 leden jaarlijks aan een ongevallenpercentage zitten van 0,5 %.

Wij houden ook een extra register bij om de soorten sportongevallen te categoriseren. Hieronder het overzicht van 2020:

Ongevallendossiers die door uw verzekeringsmaatschappij(en) werden gestart in 2020	Aantal
Lichamelijke ongevallen	0
Spierscheur/verrekking pols/arm/elleboog/schouder/nek	4
Spierscheur/verrekking bovenbeen/achillespees/kuit/hiel	5
Enkel omgeslagen/gebroken	4
Knie	4
Spierscheur/verrekking rug	0
Snijwonde been	0
Lumbago	0
Gebroken/verstuipte arm/elleboog/pols	1
Gebroken/verstuipte/geplette vinger	0
Spontane bloedneus	1
Gebroken/ontwrichte teen	1
Snijwonde neus	1
Schouder uit de kom	2
Totaal:	23

Dokter Ellen Jansen heeft aangegeven te blijven meewerken met de federatie. Momenteel zijn er de voorbije jaren geen extra zaken opgevallen inzake serieuze stijgingen van de sportongevallen, waardoor ook zij concludeert dat onze sensibilisering en protocollen goed werken. Er zijn momenteel geen aanpassingen noodzakelijk.

Ethisch sporten

Ethisch Sporten is een heel actueel thema sinds juni 2017. Sport Vlaanderen heeft op dat moment ook dit item opgenomen in de samenwerkingsovereenkomst. Binnen onze federatie werd reeds in 2017 het aanspreekpunt integriteit aangeduid (Noppe Frederik). Er werd toen ook beslist dat de clubs ook best een club-API aanduiden. Momenteel hebben reeds 140 clubs (op een totaal van 164 clubs) een club-API aangeduid. Sinds een paar jaar is dit ook een minimumvereiste om mee te kunnen doen aan het jeugdsportproject.

Binnen de VTTL werd ondertussen ook een werkgroep/commissie opgesteld om de ethische vraagstukken te behandelen, maar ook om een gedragscode uit te werken voor de diverse doelgroepen. Enerzijds werden gedragscodes uitgewerkt voor de federatie zelf (bestuurders, trainers, medewerkers), anderzijds werden ook vijf verschillende gedragscodes (speler, ouder, coach, scheidsrechter, bestuurder) opgemaakt om te gebruiken binnen de clubs. Deze werden ook allemaal bezorgd aan de clubs. De federatie-API heeft de voorbije jaren vooral de club-API's ondersteund, maar stelde ook vast dat er binnen de huidige reglementen iets te weinig aandacht voor het Ethisch Sporten is. Eind 2020 werd dan ook een volledig nieuw intern tuchtreglement inzake grensoverschrijdend gedrag uitgewerkt (in samenwerking met VSF). Maar daarnaast hebben we ook een apart tuchtreglement inzake ethiek in de sport mee opgenomen in ons intern reglement.

Er is ook een handelingsprotocol uitgewerkt voor zowel de federatie als voor clubs, met een duidelijk stappenplan, de te volgen procedures en het proces zelf bij verontrustingen, vragen of meldingen. Voor het grensoverschrijdend gedrag en doping werken wij samen met het Vlaams Sport Tribunaal. Daarnaast hebben wij ook een volledig onafhankelijk tuchtorgaan voor alle zaken die niet specifiek grensoverschrijdend of dopinggericht zijn.

4.2 Juridische en financiële optimalisering

4.2.1 Financieel

De VTTL werkt al jarenlang met een algemene en analytische boekhouding. Dit zorgt ervoor dat alles van dichtbij opgevolgd kan worden. Het geeft ook een duidelijk zicht van de stand van zaken aan Het Bestuur. De rapportering bij Sport Vlaanderen kan op deze manier ook vlot verlopen. De begroting wordt jaarlijks goedgekeurd op de Algemene Vergadering in november. De toekenning van de subsidies gebeurt in sommige gevallen pas later, waardoor de begroting nadien terug aangepast moet worden in functie van de toegekende bedragen.

De jaarrekening wordt steeds tijdens de Algemene Vergadering van mei ter goedkeuring voorgelegd. Die wordt dan in juni neergelegd bij de Nationale Bank. In 2020 werd de goedkeuring omwille van de corona-situatie pas in juli gedaan, waardoor ook de neerlegging pas in juli kon gebeuren.

De financiële afhankelijkheid van de subsidies blijft groot. Via het innovatief project hadden we gehoopt om nieuwe sponsors aan te trekken. Dit project is echter niet van de grond geraakt. Door de economische situatie is het vinden van sponsors niet evident. Sponsors trachten voornamelijk in de picture te komen via topsporters. Nochtans hebben wij zeker enkele opkomende talenten en zijn de seniors ondertussen ook van wereldniveau. Wij hopen dat de media dit binnenkort wel oppikt en kan dit hopelijk enkele sponsors overtuigen om mee te investeren in onze werking. Een nieuwe medewerker werd aangeworven in december 2019 om vooral de marketingstrategie en sponsordossiers op te volgen. Jammer genoeg kregen we in 2020 te maken met de corona-crisis waardoor het vinden van sponsors extra bemoeilijkt wordt en zelfs huidige sponsors af hebben gehaakt.

4.2.2 Juridisch

Personeel

Het personeel van de VTTL beschikt steeds over de nodige kwalificaties, zowel voor het sporttechnische als het administratieve vlak. Gezien wij een relatief kleine federatie zijn en dus ook beschikken over een heel beperkt personeelsbestand, worden de taken verdeeld over de diverse personeelsleden. Door dit beperkte aantal, merken we ook dat bepaalde zaken niet altijd gerealiseerd kunnen worden op hele korte termijn, maar dat we er wel alles aan doen om het nodige te realiseren binnen afzienbare tijd.

Statuten en reglementen

In 2019 werden de statuten aangepakt in functie van het nieuwe wetboek voor vennootschappen en Vzw's. De neerlegging bij de griffie van de rechtbank van Koophandel is dan ook gebeurd in functie hiervan. In 2018 waren er bestuurdersverkiezingen. De toenmalig zetelende functionarissen werden opnieuw verkozen tot mei 2022. Indien er wijzigingen zijn binnen de statuten of binnen het bestuur, dan meldt de federatie dit ook steeds bij de griffie van de rechtbank van koophandel.

4.3 Management

4.3.1 Kwaliteitsgaranties

Beleidsplan

Het beleidsplan en de daaraan verbonden acties worden maandelijks besproken op de personeelsvergadering, alsook tijdens de maandelijkse vergaderingen van het bestuur. Gelet op de moeilijke situatie in 2020 kunnen we met tevredenheid terugblikken op onze realisaties van de afgelopen 4 jaar. Zelfs in heel moeilijke omstandigheden trachtte de federatie steeds oplossingen te bedenken om op een correcte manier om te gaan met de corona-situatie, daarbij steeds onze acties en doelstellingen in het achterhoofd te houden. Alle acties werden uitgevoerd, soms zelfs eerder dan voorzien, en er werd reeds ingespeeld op nieuwe acties richting het beleidsplan 2021-2024. 2018 en 2019 waren financieel wat moeilijkere jaren, vooral te wijten aan extra kosten gerelateerd aan het topsportgebeuren. Een goede opvolging en respect voor het budget is dan ook noodzakelijk.

Ledenbestand / jaarlijkse ledenaangifte

Onze jaarlijkse ledendatum is op 1 mei, omdat nadien clubs leden kunnen beginnen schrappen. We gieten onze gegevens jaarlijks in de vorm van een aangifte voor het digitaal platform zoals gevraagd door Sport Vlaanderen. In het begin diende er heel veel te worden aangepast tussen de export die wij uit onze databank halen en het document van de aangifte. De laatste jaren hebben wij voorzieningen/aanpassingen gedaan in onze eigen databank/export om in te spelen op de aangifte, zoals bijvoorbeeld de uniforme notatie van nationaliteit van een lid en het toevoegen van een veld voor sportdatabank ID voor onze clubs en leden.

Op basis van de feedback hebben wij ook steeds onze foutieve gegevens gecorrigeerd of ontbrekende gegevens (bv diploma's L.O.) doorgegeven aan Sport Vlaanderen. Met de recentste ontwikkeling van een validatietool door Sport Vlaanderen kunnen wij ons nu nog beter voorbereiden om systematisch gedetecteerde fouten te corrigeren in onze ledendatabank.

Bovendien hebben we zelf ook een nieuwe databank ontwikkeld met nieuwe front-end om ons eigen systeem nog verder te optimaliseren. We kunnen ontbrekende velden dan toevoegen die gevraagd worden voor de aangifte zoals een apart veld voor 'land' van een lid (waar voorheen het land was opgenomen in het adres). Via deze databank kunnen wij ook trachten te werken met suggestielijsten of valideringen bij input velden om fouten te voorkomen, wat uiteraard nog belangrijker is dan fouten te moeten aanpassen. De nieuwe databank biedt nog extra vernieuwingen zoals de mogelijkheid voor een lid om zelf bepaalde gegevens in te geven of aan te passen, de mogelijkheid om keuzes aan te duiden rond GDPR. Last but not least zullen wij trachten om ook een export te maken die nauwer aansluit bij de aangifte voor Sport Vlaanderen zodat nog minder manuele acties nodig zijn.

Kortom, met al onze inspanningen zullen wij verder streven naar een nog betere databank dan we al hadden en streven naar een zo hoog mogelijke ratio van juiste gegevens.

Gebruik digitaal platform

Sinds 2017 wordt er gewerkt met een digitaal platform om de communicatie, samenwerking en opvolging door Sport Vlaanderen te verbeteren. Zoals zo vaak was het in het begin wat zoeken (zowel voor de federatie als voor Sport Vlaanderen), maar de problemen zijn na onderling contact met de dossierbeheerder steeds uitgeklaard geweest.

De VTTL zorgt ervoor dat steeds alle gegevens actueel zijn en doet telkens de nodige aanpassingen waar nodig. Het digitaal platform wordt zeker positief bekeken binnen onze federatie en is een verdere stap in de professionalisering van de werking tussen beide partijen.

4.3.2 Kaderopleiding en bijscholing

Inhoudelijke doelstellingen

Voor de cursussen tafeltennis werd door de VTS, met DSKO en denkcelleden uit de VTTL en Sport Vlaanderen, voldaan aan de doelstellingen, met uitzondering van 1 cursus initiator in Galmaarden die werd voorzien maar afgelast wegens te weinig inschrijvingen. Een cursus trainer B werd inhoudelijk aangepast met diverse verbeteringen en georganiseerd in 2017-2018, zie organisatorische doelstellingen.

Als bijscholing voor trainers werd er jaarlijks een congres georganiseerd door de VTTL. Voor het trainerscongres van Sport Vlaanderen hebben wij in 2018 en 2020 internationale sprekers aangebracht voor workshops over tafeltennis. Er werd geen aparte topsportclinic georganiseerd, omdat de thema's die al in aanbod kwamen op ons congres en dat van Sport Vlaanderen soms ook al voor gevorderde trainers waren.

Organisatorische doelstellingen

2017	2018	2019	2020
Cursus initiator Oostende	Cursus initiator Hoboken	Cursus initiator Merelbeke	Cursus initiator Hoeselt (afg.)
Cursus initiator Neerpelt	Cursus Initiator Galmaarden (afg.)	Cursus initiator Diest	Cursus initiator Tielt (afg.)
Cursus trainer B Leuven *	Cursus trainer B Leuven *	Cursus aspirant-initiator Lauwe, Retie en Werchter	2 workshops over tafeltennis op Dag van de Trainer
Trainerscongres	Trainerscongres	Trainerscongres	Trainerscongres (afg.)
	Workshop over tafeltennis op Dag van de Trainer	Opleidingstraject voor inschaling Trainer B	
	Docenten bijscholing		

* 1 cursus trainer B was gespreid over twee jaren

Jaarlijks werd er een bijscholing voor trainers en bestuurders georganiseerd tijdens de maand april. In april 2020 is deze bijscholing helaas afgelast geworden wegens covid-19. Hieronder vind je de cijfers voor de beleidsperiode 2017-2020.

	Trainers	Bestuurders
apr/17	44	14
apr/18	51	15
apr/19	30	10
apr/20	-	-

Resultaatsdoelstelling tegen eind 2020

	2016	2017	2018	2019	2020
Actieve trainers	493	514	508	524	521
Actieve gekwalificeerde trainers	247	236	264	294	306
Geen diploma	192	278	244	230	215
Initiator	190	180	202	229	239
Trainer B	39	37	41	42	45
Trainer A	10	14	15	15	15
Bachelor LO (+ evt. aanvullende VTS-kwalificatie)	15	15	16	19	19
Master LO (+ evt. aanvullende VTS-kwalificatie)	6	7	9	10	11
Kwalificatiegraad	50,10%	46%	52%	56,1%	58,7%
Gewogen trainers (kwalificaties x wegingsfactor)	272,4	264	295	326	339,8
Gekwalificeerde trainersgraad (gewogen !)	31/1000	30/1000	33/1000	36/1000	34/1000
Nieuw opgeleiden	17	53	20	60	0*

* Geen nieuw opgeleiden in 2020 wegens geen afgewerkte cursussen in 2020 door corona maatregelen. De cursussen van 2020 in Hoeselt en Tielt zijn verzet naar 2021.

De doelstelling om het aantal actieve trainers uit te breiden met 10% is niet behaald. We zijn wel gestegen met 5,7% t.o.v. de nulmeting. In 2020 meten we nog een kleine terugval. We kunnen niet aantonen dat dit door de corona crisis is gekomen, maar het is mogelijk dat sommige trainers inactief zijn geworden door de eerste quarantaine van 2020.

De doelstelling om het aantal gekwalificeerde (actieve) trainers uit te breiden met 10% is wel behaald. In 2020 meten we een toename van 24% t.o.v. de nulmeting.

De kwaliteit van de (actieve) trainers is gestegen doordat enerzijds de kwalificatiegraad is gestegen en anderzijds zijn de cursussen initiator en trainer B de laatste jaren ook inhoudelijk kwalitatief sterk geworden, misschien zelfs wat te hoog niveau voor de doelgroep. Wel kunnen we stellen dat de afgestudeerde cursisten daardoor van een degelijk niveau zijn.

Tot slot blijven we clubs stimuleren om te werken met een goede sporttechnische omkadering. Er blijft werk in dit gebied. Clubs krijgen via ons jeugdproject punten voor hun aantal gekwalificeerde trainers. Clubs worden ook bijgestaan in ons benjaminproject met ondersteuning. Langs verschillende wegen willen we de kwaliteit in bij onze clubbegeleiders verhogen.

4.3.3 Goed Bestuur

Harde indicatoren goed bestuur van de sportfederatie

De voorbije jaren heeft de federatie heel wat tijd geïnvesteerd in goed bestuur zowel op het vlak van transparantie, democratie als interne verantwoording en controle. Dat was ook duidelijk merkbaar in onze score van 2019 waarbij we 80 % behaalden op deze controles. Ook in 2020 werden nog enkele kleine aanpassingen doorgevoerd en hebben we getracht om alle zaken inzake goed bestuur correct bij te blijven houden.

Zachte indicatoren goed bestuur van de sportfederatie

Ook de zachte indicatoren kregen heel wat aandacht in onze werking. Hieronder een overzicht van de beginsituatie, het streefdoel voor 2020 en de uiteindelijke score zoals we die momenteel vastgelegd werd na overleg tussen Sport Vlaanderen en de federatie zelf.

#	Zachte indicator	Raming (0-4)*	Streefdoel score (0-4)	Eindstand (0-4)**
		2016	2020	2020
1	De federatie publiceert een jaarverslag	0	4	1
2	De federatie rapporteert over het omgaan met de code goed bestuur in de Vlaamse sportfederaties	0	4	1
3	De website van de federatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs	4	4	4
4	De federatie heeft gelimiteerde ambtstermijnen	0	2	0
5	De federatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente raad van bestuur	0	2	1
6	De federatie betreft interne belanghebbenden in haar beleid	1	4	2
7	De federatie heeft een beleid inzake sociale vaardigheid	2	3	2
8	De federatie heeft een financieel of audit comité	2	3	2
9	De federatie heeft een gedragscode	1	3	3
10	De federatie heeft externe leden in haar raad van bestuur	0	0	0
11	De federatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing	4	4	4

12	De federatie heeft geschikte klachtenprocedures	4	4	3
13	Het bestuur delegeert op gepaste wijze taken aan comités	4	4	2
14	De federatie heeft een beleid inzake de bestrijding van match-fixing	1	3	1

* inschatting door VTTL

** bepaling door Sport Vlaanderen in samenspraak met de federatie

Niet alleen bij de harde indicatoren werden stappen gezet, maar ook bij de zachte indicatoren werd vooruitgang geboekt. De ambitie in de afgelopen beleidsperiode lag heel hoog, maar werd niet overal gehaald. De oorspronkelijke raming uitgevoerd in 2016 was hier en daar ook iets te hoog is uiteindelijk pas gebleken in 2020. Toch kunnen we met tevredenheid terugblikken op de geboekte vooruitgang. Na overleg binnen het bestuur werd afgestapt van het idee van gelimiteerde ambtstermijnen. Binnen het huidige bestuur is enkel de voorzitter een persoon met een lange staat van dienst. Alle andere leden werden recentelijk verkozen. Bovendien is onze structuur en zijn de statuten zo opgebouwd dat de keuze voor de leden van het Bestuur heel beperkt is. Als federatie zijn wij dan ook blij dat vrijwilligers nog steeds helpen meedenken aan de uitbouw van onze sport. Ervaring hebben in het bestuur is een absolute must, gezien ook de link naar de provincies en de Nationale bond van heel groot belang is. Voor de financiële audit wordt nog steeds gerekend op 2 leden van de AV, die geen deel uitmaken van het bestuur. Zij controleren de boekhoudkundige stukken en geven waar nodig advies. Een externe revisor wordt niet aangeduid omwille van de kostprijs. Maandelijks wordt de boekhouding deskundig opgevolgd door de boekhouder en telkens besproken op de maandelijkse vergaderingen van het bestuur. Dankzij het heel gedetailleerde Luik II van het beleidsplan is een goede financiële opvolging goed mogelijk. Bij de klachtenprocedures maakten we in 2016 reeds een inschatting van de maximumscore. Er zijn de voorbije beleidsperiode echter nog heel wat zaken bij gekomen (grensoverschrijdend gedrag, integriteit, ethiek) waardoor we steeds achter de feiten bleven aanlopen, net zoals zovele federaties. Eind 2020 werd wel een nieuw tuchtreglement uitgewerkt, in samenwerking met de VSF, en werden de nodige aanpassingen doorgevoerd in het intern reglement. In de komende beleidsperiode hopen we opnieuw richting de maximumscore te gaan hiervoor. Voor alle andere indicatoren was er zoals voorzien een status quo, ofwel een stijging merkbaar. Ook de komende jaren blijven we inzetten op goed bestuur.

Deel IV: Goed bestuur Harde en zachte indicatoren



5. Algemeen

5.1 Harde indicatoren

Binnen de harde indicatoren zijn er drie dimensies: Transparantie, Democratie en Interne Verantwoording en Controle. Deze drie dimensies werden verder opgesplitst in indicatoren en deelindicatoren. Bij de harde indicatoren is enkel de mogelijk om “JA” of “NEEN” te krijgen als evaluatie. Een kort overzicht van hoe wij met deze indicatoren omgegaan zijn binnen deze drie dimensies.

5.1.1 Transparantie

- Alle statuten, reglementen (intern en sport) en het organigram zijn duidelijk terug te vinden op onze website.
- Ook het beleidsplan is eenvoudig terug te vinden op onze website. Aanpassingen gebeuren indien nodig aan het beleidsplan in functie van de mogelijkheden binnen de VTTL-structuur.
- De jaarverslagen van de afgelopen jaren zijn terug te vinden op onze website.
- Sinds 2017 staan ook de notulen van het Bestuur op onze website. We houden ook een archief bij.
- Sinds 2017 staan ook de notulen van de Algemene Vergadering op onze website (verslagen vanaf de AV'en van 2014). We houden ook een archief bij.
- De samenstelling van het Bestuur staat vermeld op onze website. Sinds 2018 staat daar ook de start- en einddatum bij geplaatst van ieder lid van het Bestuur
- De leden van het Bestuur hebben enkel recht op een onkostenvergoeding volgens de vrijwilligerswetgeving. Zij krijgen derhalve geen loon. Een overzicht van de uitgereikte vergoedingen voor de leden van de Raad van Bestuur:
 - Verplaatsingen: 2.753,56 euro
 - Communicatiekosten: 1.475,27 euro
 - Diverse bureelbenodigdheden: 845,14 euro
- Er was in 2020 geen sprake van belangenconflicten. Ieder lid van het Bestuur staat in voor het volgen van het beleid van de VTTL, ook binnen de eigen provincie.
- Sinds 2017 besteden we ook aandacht aan Goed Bestuur in onze jaarverslagen. Wij geven ook aan waarom wij aan bepaalde codes van Goed Bestuur afwijken van de code zelf. De code is een richtlijn, maar is gericht op alle sportfederaties, waarbij niet altijd rekening gehouden wordt met de diversiteit die er binnen de sportfederaties zijn.
- In 2020 waren er geen verkiezingen binnen de VTTL. In 2020 bleef het Bestuur dan ook ongewijzigd ten opzichte van 2019. Hun mandaat blijft lopen tot eind mei 2022. Ook binnen de AV was er in 2020 geen enkele wijziging.

5.1.2 Democratie

- Profielen opstellen voor de leden van het Bestuur: Binnen de VTTL is er een duidelijke structuur van werken binnen onze statuten. Iedere provincie heeft een eigen provinciaal comité, 3 leden van dat provinciaal comité worden binnen de provincie verkozen om te zetelen binnen de AV van de VTTL, en uit die 15 personen worden dan 5 personen gekozen om deel uit te maken van het Bestuur (bij voorkeur 1 vertegenwoordiger per provincie). Toch werden profielen opgesteld waaraan bestuurders het liefst zouden voldoen. Dit document is ook te vinden op onze website onder “Goed Bestuur”.
- De agenda van de vergadering wordt volgens een vast stramien vastgelegd door de voorzitter, in overleg met de Secretaris-Generaal. Die agenda heeft steeds de vaste punten en sporadisch worden daar extra punten aan toegevoegd wanneer het Bestuur dit noodzakelijk acht.
- De vergaderingen worden steeds geleid door de voorzitter. Indien die afwezig is, dan leidt de ondervoorzitter de vergadering. De voorzitter staat in voor het goede verloop van de vergadering. Beslissingen die genomen worden op de vergaderingen worden uiteraard genotuleerd en bekend gemaakt aan de belanghebbenden.
- Beslissingen worden genomen op basis van het meerderheidsprincipe vastgelegd binnen de statuten en reglementen van de VTTL.
- Beperking van de mandaten tot een periode van maximum 12 jaar: De AV van de VTTL vindt het niet opportuun om de mandaten te beperken in de tijd. Momenteel is enkel de voorzitter meer dan 12 jaar lid van de RvB. Alle overige leden zijn redelijk recent. Maar het vergt ook heel wat tijd om de nodige dossierkennis te hebben enerzijds, en anderzijds is de keuze ook heel beperkt qua mensen die staan te springen om deel uit te maken van het Bestuur.
- Gefaseerd aftreden van het Bestuur: Ook dit is binnen de VTTL geen goede optie. Om de continuïteit te garanderen worden er in de provincies ook verkiezingen gehouden. Die gebeuren daar wel gefaseerd, waardoor er binnen de VTTL ook structureel aanpassingen kunnen gebeuren binnen de AV en zelfs het Bestuur (zie ook de wijzigingen binnen de AV en het Bestuur van 2017). Verder zijn er op Nationaal vlak geen gefaseerde wijzigingen binnen de Nationale Raad. Indien we dit wel zouden invoeren bij de VTTL, dan zou onze machtspositie serieus afnemen op Nationaal vlak, waardoor we daar misschien wel in de moeilijkheden zouden komen.
- Het Bestuur vergadert in principe maandelijks (behalve in de maand juli). Zo worden zij maandelijks ook gebriefd over de gang van zaken binnen de federatie en kunnen bijsturingen gemakkelijk gerealiseerd worden. In 2020 was een groot deel van de vergadering op basis van digitaal overleg gezien de corona-problematiek.
- Een introductieprocedure voor nieuwe leden van het Bestuur: Als lid van de AV zijn alle leden van de RvB op de hoogte van alle dossiers en bij onvoldoende kennis, worden zij uiteraard op de hoogte gebracht. Alle statuten en reglementen zijn beschikbaar (niet alleen voor de leden van het Bestuur) en ook het meerjarenbeleidsplan wordt telkens opgemaakt met de goedkeuring van het

Bestuur. De voorzitter van het Bestuur heeft regelmatig persoonlijke gesprekken met de leden van het Bestuur om iedereen op dezelfde lijn te krijgen (richting het te volgen beleid). Nieuwe leden van het Bestuur worden telkens gewezen op het beleid van de VTTL dat opgesteld werd voor de komende jaren, dit telkens met het oog op een goede vooruitgang en werking van onze federatie. Een introductieprocedure werd uitgewerkt en is terug te vinden op onze website.

- Zelfstandige of autonome (regionale) entiteiten die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het vastgesteld beleid: Binnen de VTTL trachten we telkens rekening te houden met iedere provincie en hun eigen provinciaal beleid. De algemene sturing blijft uiteraard in handen van de VTTL, maar bepaalde afwijkingen zijn mogelijk binnen onze werking. De provinciale comités staan ook dicht bij de clubs en kunnen dan ook beter inspelen op de eigen provinciale noden. Zij krijgen daarvoor middelen ter beschikking, maar indien het algemene beleid van de VTTL niet gevolgd wordt, dan worden die middelen ook afgenomen.

5.1.3 Interne verantwoording en controle

- Afbakening taken en bevoegdheden van het Bestuur, de AV, de directie en de commissies: staat volledig beschreven in de statuten en interne reglementen van de VTTL.
- Taak van Voorzitter en Directeur niet cumuleren: Binnen de VTTL is dit niet mogelijk. De SG maakt geen deel uit van de AV en kan nooit verkozen worden als voorzitter aldus. Sinds 2018 werd dit ook extra opgenomen in onze statuten.
- Onverenigbaarheden met lidmaatschap van het Bestuur: Conform artikel 1.3.1 (intern reglement) kan een lid van de wetgevende macht niet als rechtsorgaan fungeren.
- Taken van de directie: deze staan beschreven in het intern reglement. Financiële contracten zijn de verantwoordelijkheid van de voorzitter van het Bestuur. Alle onkosten en facturen worden pas betaald mits de goedkeuring van de voorzitter van het Bestuur. Er werd wel een financiële grens vastgelegd voor wat betreft onvoorziene uitgaven die dringend beslist moeten worden. Dit kan ook teruggevonden worden bij het deel “Dagelijks Bestuur” in het intern reglement.
- Jaarlijks gesprek met de directeur: Er zijn steeds informele gesprekken tussen het Bestuur en de Secretaris-Generaal. In 2020 werd ook een evaluatiegesprek gevoerd om de werking te optimaliseren.
- Goedkeuring van de AV voor het meerjarenbeleid: Het beleidsplan voor de jaren 2017 tot 2020 werd opgesteld en goedgekeurd door de leden van de AV in november 2016. Een meerjarenbegroting werd toen ook opgesteld, maar ondergaat continu wijzigingen omwille van externe factoren (toekenning subsidies, aanpassingen aan het beleidsplan,...). De begroting van 2020 werd goedgekeurd op de AV van november 2019, maar heeft nadien, na toekenning van de subsidies, nog meerdere noodzakelijke aanpassingen ondergaan.

- Onafhankelijke controle van de boekhouding: Volgens de statuten wordt de boekhouding jaarlijks gecontroleerd door 2 leden van de AV, die geen lid zijn van het Bestuur. Deze controleurs leveren hiervan een verslag af aan de leden van de AV en zo kan de jaarrekening ook definitief goedgekeurd worden.
- Zelfevaluatie van het Bestuur: De voorzitter zit regelmatig samen met de overige leden van het Bestuur om het beleid continu te blijven verbeteren. In 2020 hebben de leden van het Bestuur ook aparte evaluaties gemaakt van hun werking. Een verslag werd daarvan opgesteld.
- Gedragscode voor bestuurders, directie en personeel: Sinds 2016 is er een gedragscode die de VTTL baseerde op de gedragscode van Sport Vlaanderen. Op de verkiezingen van 2018 werd deze opnieuw ondertekend worden door de leden van het Bestuur, de directie en alle personeelsleden. Nieuwe personeelsleden moeten deze ook telkens ondertekenen. Volledig nieuwe gedragscodes werden uitgewerkt eind 2020 om te voldoen aan het puntje integriteit, voor bestuurders, trainers en spelers.
- Belangenconflicten: Bij belangenconflicten wordt steeds gevraagd aan de betrokken partij om de vergadering te verlaten. In 2020 was dit op geen enkel moment noodzakelijk.
- Werkplan en vergaderschema: op het einde van ieder seizoen legt het Bestuur de nieuwe vergaderdata vast voor het komende seizoen. In 2020 werden dan ook de zelfevaluaties ingepland. De begroting, de jaarrekening, het beleidsplan, het jaarverslag,... worden ook telkens behandeld op de reeds ingeplande vergaderingen (enerzijds bij het Bestuur, anderzijds op de vergaderingen van de AV).

5.2 Zachte indicatoren

Er zijn 14 zachte indicatoren, die worden gewaardeerd van 0 (helemaal niet in orde) tot 4 (alles in orde). Als federatie is het onze doelstelling om in bepaalde indicatoren te groeien, terwijl er voor sommigen een status quo is voorzien. We overlopen ze één voor één:

5.2.1 De organisatie publiceert een jaarverslag

De jaarverslagen vanaf 2014 werden allemaal aangevuld op onze website. Ook het jaarverslag van 2020 is terug te vinden op onze website. De leden en clubs worden hiervan op de hoogte gebracht via onze nieuwsbrief. Het Bestuur staat mee in voor een correcte planning en rapportering bij Sport Vlaanderen. Zij volgen de medewerkers van dichtbij op.

5.2.2 De organisatie rapporteert over het omgaan met Goed Bestuur in het jaarverslag

In het jaarverslag van 2020 wordt voor de vierde maal effectief een hoofdstuk gewijd aan het thema “Goed Bestuur”. Op veel indicatoren scoorden wij bij de start al heel goed, en hier en daar zijn inderdaad aanpassingen nodig. Ook in 2020 hebben we een nieuwe progressie gemaakt.

5.2.3 De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs

De ledenadministratie van de federatie is perfect in orde. U kan daar alles terugvinden over het aantal leden, het aantal aangesloten clubs, alle info omtrent de aangesloten clubs (naam, website, adres en e-mail). Pure recreantenclubs zijn niet mogelijk binnen onze statuten, al bekijken we wel de opties hiervoor naar de toekomst toe.

5.2.4 De organisatie heeft gelimiteerde ambtstermijnen

Als federatie hebben wij ervoor gekozen om deze indicator niet te volgen. Binnen het Bestuur is enkel de Voorzitter een persoon met een lange staat van dienst. Alle andere leden werden reeds recentelijk verkozen. Bovendien is onze structuur en zijn de statuten zo opgebouwd dat de keuze voor de leden van het Bestuur heel beperkt is. Als federatie zijn wij dan ook blij dat vrijwilligers nog steeds mee helpen meedenken aan de uitbouw van onze sport.

5.2.5 De organisatie heeft een gedifferentieerd, evenwichtig en competent bestuur

In het huidige Bestuur zetelen 4 voorzitters en 1 secretaris van de respectievelijke 5 Vlaamse provincies. Vijf personen die dus heel wat gewicht in de schaal kunnen leggen binnen hun eigen provincie en die heel goed op de hoogte zijn van alle lopende zaken en mogelijkheden binnen onze federatie. Als federatie kijken wij niet naar gender, leeftijd en/of etniciteit. Ieder persoon wordt als gelijkwaardig behandeld, en er wordt dus enkel en alleen naar de competenties gekeken van deze bestuursleden. Discrimineren op basis van gender, leeftijd of etniciteit lijkt ons dan ook totaal niet logisch.

5.2.6 De organisatie betreft interne belanghebbenden in haar beleid

Door onze huidige structuur is ons ganse beleid opgesteld op basis van de info die wij verkrijgen van de interne belanghebbenden. Alle clubs staan mee in voor het aanduiden van de vertegenwoordigers van hun provincie en hun positie binnen de VTTL. Wij trachten steeds onze leden op een goede manier te informeren omtrent de genomen beslissingen en trachten die ook telkens te motiveren waar nodig. Bij het opstellen van het meerjarenbeleidsplan werd overleg gepleegd met vertegenwoordigers van alle provincies om hun visie te aanhoren en mee te denken over de toekomst van onze sport. Daarnaast zijn er ook enkele commissies die de federatie mee helpen ondersteunen waar nodig, en die aangeven waar er verbeteringen mogelijk zijn.

5.2.7 De organisatie heeft een beleid inzake sociale verantwoordelijkheid

Onze sport staat open voor allerlei groepen. Sinds 2013 werken wij via ons laagdrempelig project samen met diverse dienstencentra, OCMW's en scholen. Op die manier trachten wij ons steentje bij te dragen bij de integratie van diverse doelgroepen. Binnen bepaalde clubs is er nu zelfs een gedifferentieerd lidgeld om bepaalde doelgroepen toch een eerste stap te laten zetten richting onze sport.

5.2.8 De organisatie heeft een financieel of auditcomité

Jaarlijks worden twee leden van de AV aangeduid (beurtrol over de provincies heen) om de boekhouding te controleren. Deze twee leden mogen niet zetelen binnen het Bestuur. Zij controleren het financiële verslag en controleren, op steekproefsgewijze, de ingeboekte facturen en onkostennota's. Zij maken ook een verslag op, met eventuele bemerkingen, en rapporteren over hun werk op de Algemene Vergadering.

5.2.9 De organisatie heeft een gedragscode

Sinds 2016 is er een volledige gedragscode opgesteld binnen onze federatie, gebaseerd op de code van Sport Vlaanderen zelf. Deze gedragscode hoort ook als bijlage bij onze interne reglementen. De gedragscode is van toepassing op de leden

van de AV, de directie en het personeel. Na de verkiezingen van mei 2018 werd deze gedragscode opnieuw ondertekend. Nieuwe personeelsleden moeten deze gedragscode ook ondertekenen. Eind 2020 werden volledig nieuwe gedragscodes uitgewerkt voor bestuurders, trainers en spelers binnen de VTTL-structuur. Deze zijn ook mee opgenomen in het vernieuwde intern reglement.

5.2.10 De organisatie heeft externe leden in het Bestuur

Binnen de federatie is dit niet mogelijk gezien onze statuten dit niet toe laten. Om lid te zijn van het Bestuur, moet je lid zijn van de VTTL, verkozen worden als lid van het provinciaal comité, nadien verkozen worden als lid van de AV (als lid van het PC) en dan ten slotte verkozen worden als lid van het Bestuur uit de 15 leden van de AV. Om onze visie en beleid te volgen lijkt het ons zelfs niet opportuun om hier een extern lid aan te duiden. Daarnaast werken al onze bestuurders als vrijwilligers, dus op die manier externe leden vinden is zeker geen evidentie.

5.2.11 De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing

Binnen onze federatie worden alle voor- en nadelen van nieuwe projecten duidelijk in kaart gebracht. Het bouwdoosje is daar een heel mooi voorbeeld van. Een uitgebreide risicoanalyse is hieraan voorafgegaan en momenteel worden de laatste stappen hier gezet om het risico zo klein mogelijk te houden om de financiële toekomst van onze federatie te garanderen. De VTTL heeft al jarenlang een burgerlijke aansprakelijkheidsverzekering voor de bestuurders afgesloten bij Ethias.

5.2.12 De organisatie heeft geschikte klachtenprocedures

Binnen de huidige reglementen zijn er duidelijke klachtenprocedures te volgen (zie hoofdstuk 10 van de HR). Voor de specifieke klachten inzake discriminatie en seksueel grensoverschrijdend gedrag werd een volledig nieuw tuchtreglement uitgewerkt en geïmplementeerd in de interne reglementen. Hiervoor wordt samengewerkt met het Vlaams Sport Tribunaal waar nodig. Het aanspreekpunt zal dergelijke klachten opvolgen en waar nodig doorverwijzen naar de juiste autoriteiten.

5.2.13 Het bestuur delegeert op gepaste wijze taken aan comités

Binnen onze federatie zijn er meerdere commissies of comités aan het werk. Allemaal vrijwilligers (of personeelsleden) die meewerken aan de visie en het beleid van de VTTL. Zij kunnen voorstellen doen, maar het is nog steeds het Bestuur die de bevoegdheid heeft voor het nemen van alle beslissingen. Van iedere vergadering wordt een verslag opgemaakt, waarvan een kopie wordt gestuurd naar de leden van het Bestuur. Indien nodig worden commissieleden uitgenodigd op de vergaderingen van het Bestuur.

5.2.14 De organisatie heeft een beleid inzake de bestrijding van match-fixing

In de sportreglementen wordt duidelijk gemeld dat bedrog en vervalsing rechtstreeks doorverwezen wordt naar de tuchtcommissie, die dan binnen hun mogelijkheden de situatie verder onderzoeken. Wij krijgen niet direct signalen binnen van onze clubs, spelers of andere belanghebbenden dat er effectief gegokt kan worden op wedstrijden. In onze sport is nu éénmaal niet het grote geld te verdienen. Toch gaan we ook hier stappen blijven zetten in de mate van het mogelijke. Sinds 2019 werd een apart item opgenomen in de contracten van onze topsporters op dit vlak.