



Werkingsverslag Vlaamse Tafeltennisliga 2019

Inhoud

Deel I: Informatie van de sportfederatie	4
1. Structuur van de sportfederatie	5
1.1 Organigram	5
1.2 Algemene informatie	5
1.3 Taak en verantwoordelijkheden van de organen, inclusief hun betrokkenheid bij basisopdrachten en eventuele beleidsfocussen	6
2. Sporttechnische en administratieve medewerkers van de federatie	20
2.1 Naam statuut, arbeidsregime, betrokkenheid van de sporttechnische medewerkers	20
2.2 Naam statuut, arbeidsregime, betrokkenheid van de administratieve medewerkers	24
Deel II: Algemene werking	26
3. Overzicht	27
3.1 Clubondersteuning en vrijwilligers	28
3.2 Communicatie	30
3.3 Competities	33
3.4 Ethisch Verantwoord Sporten	37
3.5 G-sport	39
3.6 Informatica	42
3.7 Leden	44
3.8 Marketing	48
3.9 Media	50
3.10 Medisch Verantwoord Sporten	51
3.11 Promotie	54
3.12 Recreatie	56
3.13 Scheidsrechters	59
3.14 Structuur van de federatie i.f.v. goed bestuur	61
3.15 Trainers	62
3.16 Werking -12	65

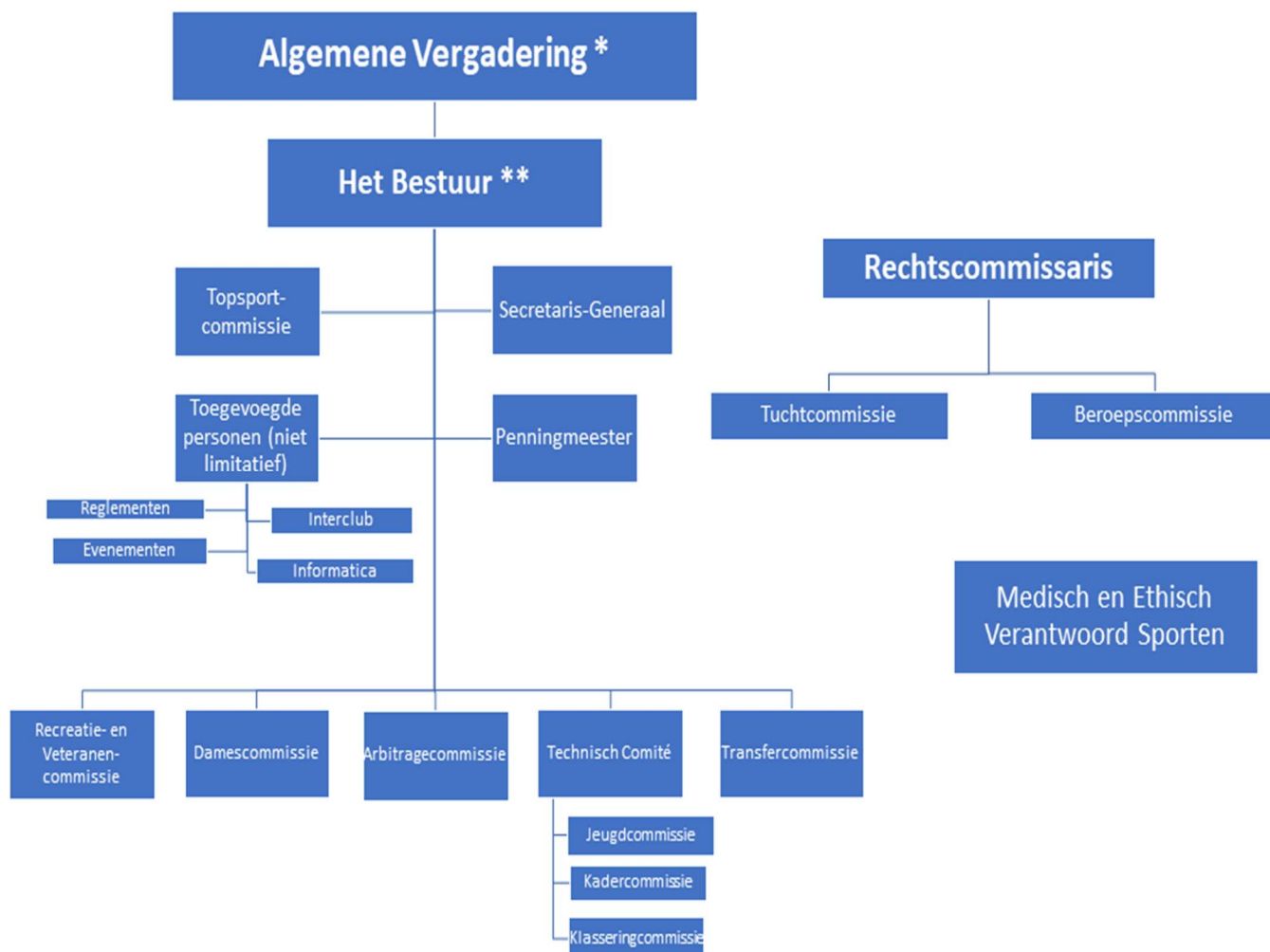
Deel III: Samenwerkingsovereenkomst 2017-2020	68
4. Algemeen	69
4.1 Beleidsacties	69
4.2 Juridische en financiële optimalisering	71
4.3 Management	72
Deel IV: Goed bestuur	73
5. Algemeen	74
5.1 Harde indicatoren	74
5.2 Zachte indicatoren	78

Deel I: Informatie van de sportfederatie



1. Structuur van de sportfederatie

1.1 Organigram



1.2 Algemene informatie

Algemeen Secretariaat V.T.T.L. vzw

Adres: Brogniezstraat 41 bus 3, 1070 Brussel.

Tel: 02/527.53.72

Fax: 02/527.52.49

Mail: info@vttl.be

Website: <http://www.vttl.be>

Reknr VTTL: BE81 7340 0173 7824

BIC-code: KREDBEBB

BTW: BE 0419 216 219

1.3 Taak en verantwoordelijkheden van de organen, inclusief hun betrokkenheid bij basisopdrachten en eventuele beleidsfocussen

LEDEN VAN DE ALGEMENE VERGADERING (AV)

Voor Antwerpen:

Gijs Marc
Van den Broeck Werner
Gevers Tim

Voor Limburg/Kempen:

Bruinen John
Mentens Michel
van den Bergh Martin

Voor West-Vlaanderen:

Denys Jacques
'T Jonck Wilfried
Vanmassenhove Jeroen

Voor Vl Br & Brussel:

Decupere Danny
Messiaen Michèle
Thysen Pieter

Voor Oost-Vlaanderen:

Amelinckx Hedwig
Iserentant Evert
Willems Paul

Vanaf nov. 2019 werd
Werner Van den Broeck
vervangen door Kris
Boogers.

LEDEN VAN HET BESTUUR (HB)

Denys Jacques: Voorzitter, boekhouding, personeel, topsport en bijscholingen
Gijs Marc: Ondervoorzitter, bouw en bouwfonds, OS2020-2024, opvolging beleidsplan en sponsoring
Van den Bergh Martin: HR, SR en statuten VTTL, opvolging commissies en verslagen
Amelinckx Hedwig: landelijke interclub, recreanten- en veteranenwerking, Landelijke arbitrage en Vlaams Doping Tribunaal
Decupere Danny: VTTL-organisaties, website, jeugdwerking en jeugdsport

SECRETARIS-GENERAAL (SG)

Noppe Frederik

LEDEN VAN DE TRANSFERCOMMISSIE (LTrCie)

Secretaris-Generaal: Noppe Frederik
Leden: Lemmens Herman & Moreau Kenny

LANDELIJKE INTERCLUBLEIDER

Lemmens Herman

EVENEMENTEN ORGANISATIES

Moreau Kenny en Noppe Frederik

LEDEN VAN DE LANDELIJKE ARBITRAGECOMMISSIE (LACie)

Voorzitter + Coördinatie + Budget: Van Oeckel Philip (Antw)
Ondervoorzitter + verantwoordelijke opleiding & reglementen: Willems Paul (OVL)
Secretaris + communicatie & PR: Thysen Pieter (VLB)
Verantwoordelijke aanduidingen landelijke & opvolging sancties: Devuyst Monique (WVL)
Lid: Cosemans Gilbert (L/K)

LANDELIJKE RECREATIE / VETERANEN COMMISSIE (LRVCie)

Voorzitter: Oosters Bruno (OVL – voorzitter)
Secretaris + Recreatie Coördinator: Van Den Noortgate Wesley
Leden: Vansomerens Patrick (L/K), Delafonteyne Yves (Antw) en Timmermans Walter (VLB)

LANDELIJKE KLASSERINGCOMMISSIE (LKICie)

Voorzitter: Lemaire André (Teco)
Secretaris & lid Teco: Willems Jo
Leden: Alleweireldt Perez (WVL), Messiaen Michèle (VLB), Neirinck Bjorn (OVL), Mentens Michel (L/K), Boogers Kris (Antw)
Leden voor TeCo: Lemaire André, Willems Jo & Closset Marc (TDT)

LEDEN VAN HET TECHNISCH COMITÉ (TeCo)

Voorzitter: Lemaire André
Sporttechnisch Coördinator: Willems Jo
Recreatie- & Jeugdcoördinator: Van Den Noortgate Wesley
Jeugdtrainer-12: Van Den Noortgate Wesley
Trainer topsport: Agnello Carlo
Technisch Directeur topsport: Closset Marc

LEDEN VAN DE TOPSPORTCOMMISSIE (TSCie)

Voorzitter (Topsport Coördinator): Closset Marc
Afgevaardigde het Bestuur: Denys Jacques
Afgevaardigde Technisch Comité: Lemaire André
Afgevaardigde spelers topsport: Nuytinck Cedric
Afgevaardigde Sport Vlaanderen: Verlinde Tommy
Afgevaardigde medische cel: Dieussaert Tom
Afgevaardigde trainers topsport: Agnello Carlo

TOPSPORT & STUDIE (T&S)

K.A.Redingenhof, Redingenstraat, 3000 Leuven

Technisch Directeur Topsport: Closset Marc

Trainers Topsport & Studie: Kolarova Nina, Karsai Ferenc, Agnello Carlo, Smirnov Alexey,
Vostes Yannick en Henkens David

Fysiek Begeleider: Dieussaert Tom

Mentaal Begeleider: Heylen Rudi

TRAINERS -12

Algemene sturing en hoofdverantwoordelijke: Geerts Pieter & Van Den Noortgate Wesley

Antwerpen: Geerts Pieter, Peere Diederik, Van Camp Nick, Van Gestel Jeroen & Simons Dave

Limburg/Kempen: Poel Lies, Poel Ward, Poel Jan & Janik Maxim

Oost-Vlaanderen: Van Den Noortgate Wesley, Wauters Tim & Nijs Peter

Vlaams-Brabant en Brussel: Maesen Marie & Gielen Jorn

West-Vlaanderen: Willems Jo

Officieel Tijdschrift "BAAK"

Nieuwsbrief:

Hoofdredacteur: Lamproye Dirk

Magazine:

Verantwoordelijke uitgever: Denys Jacques

Jeugd: Willems Jo

LANDELIJK MEDISCH COMITE (LMC)

Fysiek Begeleiders: Dieussaert Tom en Duyck Peter

Mentaal Begeleider: Heylen Rudi

LANDELIJK CONTROLECOMITE E.V.S. en M.V.S (LCC)

Voorzitter: Lemmens Herman

Secretaris: Administratief Coördinator: Lamproye Dirk

Leden: Agnello Carlo, Noppe Frederik, Willems Jo en Van Den Noortgate Wesley

PENNINGMEESTER (P) / BOEKHOUDING

Noppe Frederik

JURIST

LANDELIJK RECHTSCOMMISSARIS (LRC)

Gadeyne Joris

LANDELIJKE TUCHTCOMMISSIE (LTuCie)

Coesemans Jan (Antw), Rahier Nathan (Vl.Brab.), Droogmans Jean (L/K), Borry Pascal (OVL) en Vandamme Louis (WVL)

LANDELIJKE BEROEPSCOMMISSIE (LBCie)

Van den Broek Nico (Antw), Van Caenegem Lieven (OVL), Colemont Guido (L/K), Jacquemijn Reine (Vl. Brab.) en nog te bepalen (WVL)

ALGEMENE VERGADERING / STATEN-GENERAAL

De Algemene Vergadering verkrijgt zijn macht van het provinciaal kiezerskorps.

Samenstelling

- a) De Algemene Vergadering van de VTTL is samengesteld uit leden van de provinciale comités verkozen voor een beleidsperiode van vier (4) sportseizoenen.
- b) Elke provincie heeft recht op drie (3) provinciale afgevaardigden.
- c) Alleen actieve leden van de Algemene Vergadering van de VTTL kunnen namens de VTTL zetelen in de Nationale Raad.

Voorzitterschap

Het voorzitterschap wordt waargenomen door de voorzitter van het Bestuur. De voorzitter is bevoegd het agenda van de Algemene Vergadering te bepalen en verder deze vergadering voor te zitten, de debatten te leiden, de leden in te lichten en de vergadering op te heffen.

De secretaris

De in overeenstemming met de Statuten en het Huishoudelijk Reglement genoemde Secretaris-Generaal zal tevens als secretaris van de Algemene Vergadering fungeren. Hij is uitsluitend bevoegd de notulen van de vergadering vast te leggen en ze ter goedkeuring aan de voorzitter voor te leggen. Binnen de 8 dagen na datum vergadering zal hij via het administratief secretariaat een afschrift aan alle afgevaardigden overmaken.

Vergaderingen

- a) De Algemene Vergadering vergadert in overeenstemming met de Statuten. De Algemene Vergadering kan slechts geldig beraadslagen en stemmen, wanneer de helft van de stemgerechtigde leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn.
- b) In principe vergadert de Algemene Vergadering, samen met de voorzitter van het Technisch comité of zijn plaatsvervanger, deze laatste kan zich eventueel laten bijstaan door één of meerdere leden van zijn comité en dit in functie van de dagorde. Het Bestuur kan andere leden uitnodigen in functie van de dagorde. Deze leden hebben wel geen stemrecht.

De Staten-Generaal

Bijzondere vergadering van algemeen adviserend en/of informatief overleg van alle landelijke en nationale functionarissen binnen de VTTL-structuren.

HET BESTUUR

Machten en bevoegdheden

Het Bestuur leidt en beheert de VTTL in overeenstemming met de bevoegdheden vastgelegd in de statuten van de Vlaamse Tafeltennisliga.

Samenstelling

Het Bestuur is samengesteld uit vijf bestuurders één afgevaardigde van elke provincie, zijnde de provincies Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen en Vlaams-Brabant met het hoofdstedelijk gebied.

Vergaderingen

- a) Het Bestuur vergadert zo dikwijls als het nodig is, op verzoek en convocatie van de voorzitter, twee leden kunnen eveneens de voorzitter om een vergadering verzoeken. Aan dit verzoek moet binnen de 21 dagen voldaan worden.
- b) In principe vergadert het Bestuur samen met de voorzitter van het Technisch comité of zijn plaatsvervanger; deze laatste kan zich eventueel laten bijstaan door één of meerdere leden van zijn comité en dit in functie van de dagorde.
- c) Het Bestuur kan andere leden uitnodigen in functie van de dagorde. Deze leden hebben geen stemrecht.
- d) De zittingen zijn niet openbaar; de aanwezige leden zijn tot geheimhouding verplicht ten overstaan van de persoonsgebonden materies en voor zover de uitvoeringsmodaliteiten dit vereisten.

Beraadslaging en stemmingen

- a) Het Bestuur kan alleen beraadslagen als drie leden aanwezig zijn.
 - b) De besluiten worden genomen in overeenstemming met de Statuten, bij gewone meerderheid (meer dan de helft van de aanwezige stemmen) genomen, na aftrek van de blanco stemmen en de onthoudingen. Bij staking van stemmen, behalve bij geheime stemming, is de stem van de voorzitter of zijn vervanger doorslaggevend.
- Het Bestuur is bevoegd voor de benoeming of het afzetten van de leden voor deze comités of/en commissies alsook de adviseurs.

SECRETARIS-GENERAAL

De Secretaris-Generaal verkrijgt zijn macht en wordt door het Bestuur benoemd. Hij fungeert zonder stemrecht als secretaris van de Algemene Vergadering en het Bestuur.

Bevoegdheden

De Secretaris-Generaal is bevoegd om:

- a) de briefwisseling gericht aan de Liga, via het administratief secretariaat te ontvangen.
- b) deze briefwisseling te beantwoorden, eventueel volgens de richtlijnen van het Bestuur of de voorzitter.
- c) de verslagen van de verschillende vergaderingen te maken en te laten verspreiden.
- d) de lijst van de leden van de vzw bij te houden en deze jaarlijks op de griffie neer te leggen.
- e) de wijzigingen aan de statuten over te maken voor het verschijnen in het staatsblad.
- f) in samenwerking met de voorzitter en de penningmeester de verschillende dossiers voor toelagen bij de bevoegde administratie in te dienen.
- g) in samenwerking met de voorzitter en de penningmeester de administratie van de contractuele personeelsleden uit te voeren.

De adviseurs

De Adviseurs verkrijgen hun macht van het Bestuur.

Gelijk wie behorende tot de V.Z.W. VTTL kan als adviseur aangesteld worden.

De Penningmeester

De penningmeester is bevoegd de boekhouding te houden van de VTTL. Hij maakt de begroting en balans op. Hij houdt toezicht op de verrichtingen betreffende de betoelaging. De penningmeester is ertoe gemachtigd een onderzoek in te stellen voor elke rekening die hem werd voorgelegd waarvan de echtheid zou kunnen betwijfeld worden. Op verzoek van de voorzitter van de het Bestuur geeft de penningmeester gevolg aan de uitnodiging tot bijwonen van de vergadering.

De Jurist

De jurist van de VTTL heeft een adviserende bevoegdheid ten aanzien van het Bestuur voor alle onderwerpen in verband met juridische aangelegenheden. Deze bevoegdheid zal door de jurist uitgeoefend worden op verzoek van het Bestuur of op initiatief van de jurist zelf voor zover hij een kopie ontvangt van de beslissingen van de verschillende VTTL organen. Het Bestuur kan eveneens specifieke opdrachten toevertrouwen aan de jurist, naar aanleiding van juridische betwistingen.

DE LANDELIJKE COMITES

De Landelijke Comités verkrijgen hun macht van het Bestuur, na goedkeuring van de door hun voorgelegde beleidsnota.

Vorming

Leden van de verschillende comités worden door het Bestuur benoemd.

HET TECHNISCH COMITE

Samenstelling

Het Technisch Comité bestaat uit:

- 1) Voorzitter
- 2) Jeugdcoördinator
- 3) Topsportco rdinator
- 4) Sporttechnisch coördinator
- 5) Recreantenco rdinator
- 6) Sportadviseur
- 7) Verantwoordelijke sportkampen

Bevoegdheden

1. De sporttechnische organisatie van de VTTL
2. De kadervorming en bijscholing van de trainers
3. De organisatie van de sportkampen
4. De uitbouw van documentatie (boeken - CD-rom - video - ...)
5. De medische en paramedische begeleiding

HET LANDELIJK MEDISCH COMITE (L.M.C.)

Een medisch adviserend comité voor het L.C.C. MVS over de toepassing van Hoofdstuk II van het decreet van 27/3/91 en de bijzondere schikkingen opgenomen in het Huishoudelijk Reglement van de VTTL Art.16.1 en 16.2

Samenstelling

Het Landelijk Medisch Comité bestaat uit 4 leden

- a. de voorzitter is ambtshalve de voorzitter van de Landelijke Sportmedische Commissie.
- b. twee sportartsen
- c. gezien het officieel gedecreteerd mandaat van het medisch comité wordt de functie van secretaris waargenomen door een lid van het VTTL-secretariaat.

Bevoegdheden

Zonder eventuele beperking in opsomming ter uitvoering heeft het L.M.C. en zijn leden, in samenwerking met het L.C.C. de opdracht te waken over het naleven en de controlerende bevoegdheid van de decretale verplichtingen betreffende het decreet M.V.S.
Het L.M.C. heeft geen beslissingsbevoegdheid. Haar taak is uitsluitend adviserend.

HET LANDELIJK CONTROLE COMITE M.V.S. / E.V.S. (L.C.C.)

Het Controlecomité M.V.S./E.V.S verkrijgt zijn macht zoals bepaald in het decreet van M.V.S. art. 23 en 65 van het uitvoeringsbesluit d.d. 23/10/1991 en bijzondere schikkingen opgenomen in het Huishoudelijk Reglement 16.1 en 16.2 "Medisch Verantwoorde Sportbeoefening".

Samenstelling

Het Controlecomité bestaat uit 3 leden:

- een afgevaardigde van het Bestuur
- een afgevaardigde van het Landelijk Medisch Comité MVS
- een afgevaardigde van de Landelijke Technische Commissie.

Bevoegdheden

Zonder eventuele beperking in opsomming ter uitvoering, heeft het L.C.C. en zijn leden de opdracht te waken over het naleven, te doen naleven en de controlerende bevoegdheid van de decretale verplichtingen betreffende het decreet M.V.S. Inzonder de bepalingen art.4-5-6-7 en 8 van het decreet inzake medische geschiktheid, leeftijd, medische en paramedische begeleiding en dopingbestrijding.

Het doen opnemen in de statuten en het Huishoudelijk Reglement van de genomen maatregelen betreffende dopingbestrijding, het voorkomen van sportletsels en overbelastingsletsels, de homologatienormen voor de clublokalen en de competitie infrastructuur; zo nodig in overleg met de provinciale en nationale beleidsinstanties.

Het regelmatig informeren van de leden en alle beleidsinstanties VTTL van alle bestaande en nieuwe instructies, de rechten en de plichten inzake M.V.S.

Het rapporteren aan de Executieve van de genomen initiatieven, de behoeften en de genomen maatregelen. Jaarlijks per aangetekend schrijven aan de Minister en de Administratie Gezondheidsdienst, uiterlijk op 31.03 een verslag van de werking en de initiatieven van het voorbije jaar te geven.

Het inventariseren van alle sportmanifestaties door de organisatieverantwoordelijken op niveau club, provincie, landelijk en nationaal vlak, voor zover deze binnen de territoriale bevoegdheid vallen.

De beslissingen van het L.C.C. moeten, vooraleer ter uitvoering gebracht, bekrachtigd worden door het Bestuur.

DE LANDELIJKE COMMISSIES

DE LANDELIJKE TRANSFER COMMISSIE (L.T.C.)

Samenstelling

De Landelijke transfercommissie wordt samengesteld door het Bestuur en bestaat uit 3 leden. De Secretaris-Generaal maakt ambtshalve deel uit van deze leden.

Bevoegdheden

De landelijke transfercommissie is bevoegd voor de controle op en de behandeling van de transferdossiers voor zover zij geen voorwerp uitmaken van een juridisch behandeling.

DE LANDELIJKE JEUGD COMMISSIE (L.J.C.)

Samenstelling

De Landelijke Jeugdcommissie bestaat uit maximum 8 leden. Het is wenselijk dat alle provincies hier vertegenwoordigd zijn.

Bevoegdheden

De LJC verkrijgt zijn bevoegdheden van het Bestuur.

DE LANDELIJKE ARBITRAGE COMMISSIE (L.A.C.)

Samenstelling

De Landelijke Arbitrage Commissie bestaat uit maximum 5 leden. Het is wenselijk dat alle provincies hier vertegenwoordigd zijn.

Bevoegdheden

De Landelijke Arbitrage commissie verkrijgt zijn bevoegdheden van het Bestuur.

DE LANDELIJKE RECREATIE/VETERANEN COMMISSIE (LRVC)

Samenstelling

De Landelijke recreatie/veteranen commissie bestaat uit maximum 5 leden. Het is wenselijk dat alle provincies hier vertegenwoordigd zijn.

Bevoegdheden

De landelijke recreatie/veteranen commissie verkrijgt zijn bevoegdheden van het Bestuur.

DE LANDELIJKE KLASSERINGS COMMISSIE (LKIC)

Samenstelling

De Landelijke Klasseringscommissie is samengesteld uit vijf (5) provinciale afgevaardigden (1 effectief lid per provincie) en drie afgevaardigden uit de Technische Commissie.

Bevoegdheden

Toekennen van de klasseringen B2-B4-B6

Behandelen van de aanvragen tot herzieningen van B2-B4-B6-klasseringen

Geven van richtlijnen en hulpmiddelen aan de provinciale comités en klasseringscommissies

Geven van advies aan de nationale klasseringscommissie

DE TOPSPORT COMMISSIE (T.S.C.)

Samenstelling

Binnen de Topsportcommissie worden volgende functies ingevuld:

- a. Voorzitter – Technisch Directeur Topsport
- b. Afgevaardigde het Bestuur
- c. Afgevaardigde Technisch Comité
- d. Afgevaardigde spelers
- e. Afgevaardigde Sport Vlaanderen
- f. Afgevaardigde medisch comité
- g. Afgevaardigde topsport

Deze lijst is niet beperkend

Bevoegdheden

De autonome bevoegdheid over het topsportgebeuren binnen de federatie.

De selectie van de spelers en de uitzending ervan.

DE LANDELIJKE TUCHT COMMISSIE (L.Tu.C.)

Samenstelling

De Landelijke Tuchtcommissie wordt samengesteld

- a) uit maximaal vijf (5) leden van de onderscheiden provinciale tuchtcommissies, uitgezonderd de voorzitters van die commissie..
- b) Een rechter heeft zittingsbevoegdheid voor zover hij niet betrokken is geweest in het te behandelen dossier als rechter of in het vooronderzoek.
- c) Een rechter uit de werfreserve wordt aangeduid door de voorzitter van de rechtskamer.

- d) Bij afwezigheid van de voorzitter en/of secretaris duiden de rechters een voorzitter en/of secretaris aan voor de duur van de zitting.
- e) De samenstelling van de rechtskamer is niet gebonden aan een volledige afspiegeling van de onderscheiden provincies.

Bevoegdheden

- a) De Landelijke Tuchtcommissie fungeert als beroepscollege in laatste aanleg na de Provinciale Tuchtcommissie voor de klachten bij geschil waarvoor ze bevoegd is op landelijk niveau, of als eerste aanleg bij beroep voor de nationale materie mede bepaald in de Statuten van de K.B.T.T.B. en voorzien in het huishoudelijk reglement
- b) Deze commissie behandelt ook het verzoekschrift in eerste aanleg voor de klachten bij geschil betreffende een transferdossier.

DE LANDELIJKE BEROEPS COMMISSIE (L.B.C.)

Samenstelling

- a) De Landelijke Beroepscommissie wordt samengesteld uit de vijf (5) voorzitters van de provinciale tuchtcommissies die na beraad onderling een voorzitter en een secretaris kiezen met gewone meerderheid bij geheime stemming onder toezicht van de Landelijke Rechtscommissaris.
- b) Wanneer het quorum van drie (3) rechters niet kan bereikt worden mag geput worden uit een werfreserve, zijnde de leden van de onderscheiden provinciale tuchtcommissies voor zover zij niet betrokken zijn geweest in het te behandelen dossier als rechter of in het vooronderzoek.
- c) De rechter uit de werfreserve wordt aangeduid door de voorzitter van de rechtskamer
- d) Bij afwezigheid van de voorzitter en/of secretaris duiden de rechters een voorzitter en/of secretaris aan voor de duur van de zitting.
- e) De samenstelling van de rechtskamer is niet gebonden aan een volledige afspiegeling van de onderscheiden provincies.

Bevoegdheden

De Landelijke Beroepscommissie is bevoegd om in laatste aanleg oordeel te vellen over de uitspraak van de Landelijke Tuchtcommissie.

DE PROVINCIALE COMITÉS

De territoriale bevoegdheid van een Provinciaal Comité strekt zich uit tot de aardrijkskundige grenzen van de provincie en aan de clubs die er aangesloten zijn.

Samenstelling

Elk Provinciaal Comité bestaat uit ten minste vijf leden:

- de voorzitter
- de ondervoorzitter
- de secretaris
- de penningmeester
- een lid en meer.

De leden de Provinciale Comités worden benoemd voor 4 jaar. Zij zijn herkiesbaar.

Bevoegdheden

De Provinciale Comités vervullen op provinciaal gebied de opdrachten die het Bestuur op landelijk vlak waarneemt. Daartoe ontvangen zij volmacht van het Bestuur. Het Provinciaal Comité heeft o.m. onder zijn bevoegdheden:

- a. het waken over de nauwkeurige toepassing der statuten en reglementen in hun administratief territorium
- b. het beheren van de provinciale gelden
- c. de promotie
- d. het klasseren der spelers C, D en E
- e. de organisatie van de provinciale interclub en van de wedstrijden die hen door het Bestuur van de VTTL toevertrouwd worden.

Provinciale sportorganisaties

Alle sportmanifestaties die zij nuttig achten mogen door de Provinciale Comités georganiseerd worden, in zoverre de reglementen ervan goedgekeurd worden door het Bestuur van de VTTL.

Financiële middelen

Om in behoefte te voorzien beschikken de Provinciale Comités over:

- a. de lidmaatschapsbedragen
- b. de inschrijvingen van de provinciale interclubploegen
- c. de kortingen op toernooien
- d. de provinciale boeten
- e. de inschrijvingsrechten van de provinciale kampioenschappen
- f. de bijdrage voor het provinciaal tijdschrift
- g. de inschrijvingsrechten op provinciale sportorganisaties, andere dan de toernooien
- h. subsidies en uitzonderlijke ontvangsten.

Voor de post a. dragen de Provinciale Comités een evenredig aandeel af aan de Ligathesaurie. Dit aandeel wordt door de Algemene Vergadering bepaald. De datum van storting ervan wordt door de Liga penningmeester bepaald.

DE PROVINCIALE SUBCOMMISSIES

Het Provinciaal Comité kan specifieke bestuurlijke opdrachten die in het kader van de uitvoerende macht vervat zijn, overdragen aan Provinciale Subcommissies. De bevoegdheden, de vorming en de samenstelling van deze Provinciale Subcommissies zullen door specifieke statuten bepaald worden. Deze statuten moeten door de Provinciale Comités goedgekeurd worden.

DE PROVINCIALE ALGEMENE VERGADERING

Datum van de algemene vergadering

Ieder jaar op uiterlijk 31 mei, heeft in elke provincie een Provinciale Algemene Vergadering plaats. De datum van de vergadering, die door het Provinciaal Comité wordt bepaald, wordt aan de clubs en de regelmatig aangesloten leden medegedeeld langs het tijdschrift of per brief en wel ten minste twee weken voor de voorziene datum. Ieder aangeslotene en ieder club behorende tot de provincie en in regel met de bijdrage, mag op de vergadering aanwezig zijn. De leden van de Landelijke Raad van Bestuur van de VTTL zullen erop uitgenodigd worden.

Recht tot stemmen

Heeft alleen recht aan de stemming deel te nemen de afgevaardigde die de club vertegenwoordigt waarbij hij aangesloten is. Hij moet drager zijn van een volmacht, behoorlijk ondertekend door de voorzitter en de secretaris van die club. Toch mag hij, mits volmacht, nog een tweede club vertegenwoordigen maar in geen geval meer. Een club die in de schuld staat bij de bonds- Liga- of provinciale thesaurie heeft geen stemrecht.

De clubs beschikken over de onderstaande stemmen:

a. voor administratieve zaken

1 stem voor de clubs met 6 tot 25 leden

2 stemmen voor de clubs met 26 tot 50 leden

3 stemmen voor de clubs met 51 tot 100 leden

4 stemmen voor de clubs met meer dan 100 leden

Het aantal stemmen wordt bepaald op basis van het aantal aangesloten leden op 1 april van het lopende seizoen.

Orde van de werkzaamheden

Ongeacht de punten die de aangeslotenen of de clubs op de agenda zouden willen geplaatst zien, wordt de volgorde der werkzaamheden aldus bepaald:

- 1) vaststelling van het aantal stemgerechtigden en nazien van hun volmacht
- 2) voorlezing en bekrachtiging der notulen van de voorgaande Algemene Vergadering
- 3) toespraak van de voorzitter
- 4) verslag van de secretaris
- 5) verslag van de penningmeester
- 6) verslag van de interclubleider
- 7) verslag van de jeugdleiding
- 8) verslag van de scheidsrechterscommissie

- 9) voorleggen van de rekeningen van het verlopen seizoen
- 10) verslag van de controleurs van de rekeningen
- 11) voorleggen van het budget voor het komend seizoen
- 12) benoeming van de nazichters van de rekeningen
- 13) statutaire benoemingen
- 14) benoeming van de leden voor de Algemene Vergadering van de VTTL
- 15) eventuele voorstellen tot wijzigingen aan statuten en reglementen
- 16) interpellaties
- 17) allerlei
- 18) slotwoord van de voorzitter.

Deze opsomming is niet limitatief.

2. Sporttechnische en administratieve medewerkers van de federatie

2.1 Naam statuut, arbeidsregime, betrokkenheid van de sporttechnische medewerkers

Sporttechnisch coördinator: Willems Jo

Coördinatie:

- Zal de coördinatie verzorgen van de verschillende sporttechnische coördinatoren.
- Zal de coördinatie en opvolging doen van de verschillende stagiaires
- Zal de coördinatie en opvolging verzorgen van het beleidsplan en de rapportering voor Sport Vlaanderen.

Kaderopleiding en bijscholingen:

- Als lid van de denkcel tafeltennis en als sporttechnisch coördinator is hij mede verantwoordelijk voor de kaderopleiding en bijscholing binnen de federatie.
- Is verantwoordelijk voor de organisatie van het jaarlijkse congres voor trainers en bestuurders.
- Motiveert spelers en trainers zonder diploma om een trainersopleiding te volgen.

Begeleiding van de sportclubs:

- Via de nieuwsbrief brengt de STC verslag van de ontwikkelingen in onze sport.
- Is samen met de ADM verantwoordelijk voor sportclubondersteuning.

G-sport:

- Promoot de G-werking binnen de federatie.
- Is de contactpersoon voor G-sport tussen de clubs en Parantee-Psylos.

Promotie:

- Is contactpersoon voor de universiteiten om tafeltennis te initiëren bij toekomstige licentiaten.

Jeugdsport:

- Coördineert het jeugdsportbeleid in samenwerking met het Technisch Comité.

Sportkampen en stages:

- Coördineert de sportkampen in samenwerking met het technisch Comité.
- Coördineert de stages voor talentvolle -12 jarigen i.s.m. het technisch Comité.

Provincie:

- Is verantwoordelijk voor de jeugdwerking -12 in West Vlaanderen

Sporttechnisch coördinator Recreatie: Van Den Noortgate Wesley

Kaderopleiding:

- Als directeur sportkaderopleiding van de Vlaamse Trainersschool is hij verantwoordelijk voor de organisatie van de trainerscursussen.
- Uitbouwen/vernieuwen van de cursusteksten.

Recreatie:

- Initiatieven opzetten en/of uitwerken voor al dan niet aangesloten recreatieve sportbeoefenaars en voor niet-geklasseerde spelers uit de competitie.
- De clubs ondersteunen in hun laagdrempelig recreatief aanbod voor diverse doelgroepen zoals kleuters, recreanten, senioren, personen met een beperking, ...

Promoten van de eigen sporttak:

- Samenwerken met externe partners om de niet-georganiseerde sporters te bereiken
- Sporttakgerichte bijscholingen coördineren voor sportbegeleiders en leraren L.O.
- De netwerking van onze clubs en hun directe omgeving stimuleren en ondersteunen
- Medewerking verlenen aan landelijke sport-promotionele evenementen

Informatica:

- Is als regent LO + informatica verantwoordelijk voor de infrastructuur van het VTTL secretariaat en het personeel.
- Staat in voor ontwerp en onderhoud van de website van de federatie, www.vttl.be

Veteranen:

- Is coördinator van de Landelijke Recreanten- en Veteranencommissie
- Organiseert samen met de commissie jaarlijkse criteriums voor veteranen

Ledenadministratie:

- Opmaken van de jaarlijkse ledencijfers voor de Algemene Vergadering.
- Opmaken van de jaarlijkse ledenaangifte voor Sport Vlaanderen

Laagdrempelig project:

- Is verantwoordelijk voor de focus laagdrempelig sporten

Vlaams Jeugd criterium

- Is als tornooirecteur verantwoordelijk voor de planning, uitwerking, promotie en opvolging van de Vlaamse Jeugd criteriums voor -12 jarigen.

Video Analyse

- Maakt bewegingsanalyses met videosoftware van onze beloftevolle jonge spelers -12 en van de spelers uit onze topsportschool.

Provincie:

- Is verantwoordelijk voor de jeugdwerking -12 in Oost Vlaanderen (tot 30 juni 2019)

Sporttechnisch medewerker: Geerts Pieter (tot 30 juni 2019)/ Van Den Noortgate Wesley (vanaf 1 juli 2019)

Jeugd -12:

- Is verantwoordelijk voor de jeugdwerking -12 in gans Vlaanderen
 - ✓ Contacten clubs
 - ✓ Contacten provincies
 - ✓ Uitwerking breedte: kind-vriendelijker maken van tafeltennis door allerlei initiatieven
- Is verantwoordelijk voor de VTTL-kern -12 en de doorstroming naar de topsportschool
 - ✓ Bespreking schema's met ouders + beantwoorden vragen ouders
 - ✓ Bespreking met trainers in functie van de topsportschool
 - ✓ Organisatie testtrainingen in topsportschool met oog op instroming
 - ✓ Organisatie van dagstages en participatie in weekstages waar mogelijk
 - ✓ Screent mee jonge talenten in functie van VTTL selectie en topsportschool
 - ✓ Zoekt de juiste trainers voor onze grootste talenten
 - ✓ Bewaakt het budget van het talentdetectie-programma
- Coördineert de werking van de provinciale trainers
 - ✓ Bijsturing waar noodzakelijk

Competities:

- Uitbouwen van een jeugdcompetitie waar elke jeugdspeler tegen zijn eigen leeftijdsgenoten en op eigen niveau kan spelen.
 - ✓ Uitbouw +12 jarigen competitie
 - ✓ Uitbouw -12 jarigen competitie
 - ✓ Uitbouw benjaminwerking
- Organiseert en begeleidt landelijke en internationale jeugdactiviteiten.
 - ✓ Uitwerking internationaal tornooi VTTL
 - ✓ Coaching/begeleiding op internationale en nationale evenementen

Technisch Directeur Topsport: Closset Marc

- Uitvoering van het topsportbeleid van de Vlaamse Tafeltennisliga
- Coördinatie van het topsportbeleid van de Vlaamse Tafeltennisliga: concrete uitvoering van prestatie- en ontwikkelingsprogramma's, het ontwikkelen van initiatieven die leiden tot de voorbereiding, uitvoering, evaluatie en bijsturing van het topsportbeleid met als doelstelling een kader te creëren zodat de atleten op een hoog niveau kunnen presteren en hun doelstellingen bereiken.
- Rapportering aan de voorzitter van de Vlaamse Tafeltennisliga
- Coördineren van alle personeelsleden binnen de prestatie- en ontwikkelingsprogramma's
- Aanspreekpunt zijn voor topsport voor de overheid, het bestuur, de Vlaamse Tafeltennisliga en het werkveld

2.2 Naam statuut, arbeidsregime, betrokkenheid van de administratieve medewerkers

Administratief coördinator: Lamproye Dirk

Kaderopleiding:

- Organiseren van bijscholingen voor bestuurlijk & administratief kader Vlaamse Tafeltennisliga en het bestuurlijk kader van de aangesloten clubs bij de Vlaamse Tafeltennisliga i.s.m. Sporttechnisch Coördinator.

Begeleiding van sportclubs:

- Begeleiden en ondersteunen van de aangesloten clubs bij de Vlaamse Tafeltennisliga.
- Ledenbestand & trainersbestand bijhouden op ledenwebsite.
- Promotie cursussen bij clubbeheerders.
- Info i.v.m. verzekering bij Ethias aan clubs & bestuurskader geven & online invullen sportongevallen.

Competities organiseren:

- Opvragen bij provincies van selecties voor :
 - ✓ Vlaamse Kampioenschappen Veteranen
 - ✓ Vlaamse Kampioenschappen voor de Jeugd
 - ✓ Vlaamse Kampioenschappen ABCDE
 - ✓ Beker van Vlaanderen
- Steeds aanwezig zijn op deze competities.

Informatieplicht naar Vlaamse regering, Sport Vlaanderen, pers, de clubs en de leden van de Vlaamse Tafeltennisliga:

- Sport Vlaanderen dossiers samenstellen i.s.m. Sporttechnisch Coördinator
- Secretaris controlecomité MVS: doorgeven Landelijke, provinciale en plaatselijke organisaties aan betreffende dienst
- Reglementeringen uitleggen aan iedereen die het vraagt.
- niet-aangesloten lid clubinformatie bezorgen
- eindredactie officieel tijdschrift BAAK Nieuwsbrief elektronisch, BAAK Magazine verspreiding naar o.a. alle clubs in 2 exemplaren (1 clublokaal en 1 clubsecretaris), officiële instanties (Sport Vlaanderen, BOIC, Stichting Vlaamse Schoolsport, Sportdiensten, ...)
- Samenstelling & eindredactie officieel jaarboek VTTL
- bibliotheek Technisch Comité bijhouden
- pers informeren voor en na competitie via persfaxnet & e-mail
- persartikels bijhouden i.v.m. tafeltennis.

Administratief medewerker: Noppe Frederik

Boekhouding:

- Opvolging boekhouding van A tot Z
- Inboeken boekhoudkundige verrichtingen
- Uitvoeren en opvolgen betalingen klanten en leveranciers
- Trimestriële BTW-aangifte
- Indienen jaarrekening
- Opmaak rapporten voor Landelijke Raad van Bestuur
- Opmaak budgetten
- Boekhoudkundig overzicht voor Sport Vlaanderen opvolgen

Administratie:

- Opvolging website
- Administratieve ondersteuning op het secretariaat
- Verantwoordelijke Vlaamse evenementen
- Opvolging informatica-toepassingen
 - ✓ Competitieprogramma
 - ✓ Tornooiprogramma
 - ✓ Competitiewebsite
 - ✓ Vlaamse tornooien
- Artikels doorsturen naar pers
- Opvolgen reglementen en statuten
- Opvolgen transfers
- Medewerking innovatief project
- Tornooi-directeur Belgium Open
- Federatie-medewerker Aanspreekpunt Integratie
- Opvolging Goed Bestuur binnen de federatie

Deel II: Algemene werking



3. Overzicht

- Clubondersteuning en vrijwilligers
- Communicatie
- Competities
- EVS
- G-sport
- Informatica
- Leden
- Marketing
- Media
- MVS
- Promotie
- Recreatie
- Scheidsrechters
- Structuur van de federatie i.f.v. goed bestuur
- Trainers
- Werking -12

3.1 Clubondersteuning en vrijwilligers

3.1.1 Doelstellingen clubondersteuning en vrijwilligers

- Contact opnemen met clubs die niet meedoen aan bepaalde projecten en nakijken wat precies de achterliggende oorzaak is
- Verschillende databases linken zodat de administratieve lasten verminderen
- Focus op:
 - Administratie verminderen
 - Trainersbeleid: een transparant en motiverend beleid voor de trainers in de clubs uitwerken
 - Bestuurders sterker maken door de keypoints te bepalen. Wat zijn de redenen waarom een bestuur in een tafeltennisclub goed werkt?
 - De bestuurders een opleiding voor vrijwilligersbeleid laten volgen via externe of interne bijscholingen. Regelmatig tips geven i.v.m. vrijwilligersbeleid.
 - 1 extra vrijwilliger per club
- Hoe clubs begeleiden?
 - clubs samenbrengen en over een topic spreken
 - individuele begeleiding
- Leden zelf hun persoonlijke “zone” laten beheren zodat de bestuurders “ontlast” worden

3.1.2 Overzicht acties 2019

Operationele doelstelling: Meer info over de clubs zelf verzamelen (trainingen, trainers, bestuurders,...)

- Clubdossiers opmaken met nodige gegevens (*actie 1*) – *Afgewerkt in 2019*
- Persoonlijke contacten met clubs opstarten (*actie 2*)
- Clubs overtuigen om in te stappen in de projecten van de VTTL (*actie 3*)

Operationele doelstelling: administratieve last van de clubs verminderen

- Opmaken van stick met alle nuttige info (*actie 4*) – *Afgewerkt in 2019*
- Bestuurders sterker maken via begeleiding en opleidingen (*actie 6*)
- Verschillende databases linken (*actie 7*) – *reeds gerealiseerd in 2017*
- Good practices doorgeven aan clubs (*actie 9*) – *werd een jaar eerder uitgevoerd dan voorzien in het beleidsplan*

3.1.3 Effectenmeting

- Aantal clubdossiers: 168 (alle clubs van de VTTL)
- Opgemaakte sticks: 200 (alle clubs van de VTTL + verantwoordelijken provincies)
- Aantal bestuurders op VTTL-congres: 12
- Databases linken: online platform waarop alle databases gelinkt zijn

3.1.4 Evaluatie – conclusie

Omwille van de GDPR-wetgeving diende eerst uitgemaakt te worden welke gegevens al dan niet mochten voorkomen in onze clubdossiers (die we nadien ook verspreiden aan alle clubs). Dit zorgde opnieuw voor wat vertraging. Daarnaast zitten we uiteraard met de continu-wisseling van onze clubdatabase, waardoor de timing aangepast werd. Alle clubfiches werden in 2019 afgewerkt en bezorgd aan de clubs. Ook de provinciale verantwoordelijken kregen een exemplaar van de clubgegevens van hun provincie.

Op het VTTL-congres waren 12 bestuurders ingeschreven. Daarnaast promoten we ook de infosessies van het dynamo-project in onze nieuwsbrieven. Belangrijke info wordt steeds gepubliceerd in de nieuwsbrief zodat steeds kort op de bal gespeeld kan worden.

De applicatie om single-login mogelijk te maken, staat online. Er is nu 1 centrale plaats waarop alle links met de VTTL-applicaties zichtbaar zijn. Het is de bedoeling om dit verder te ontwikkelen, zodat met één en dezelfde login alles mogelijk zou moeten zijn. Momenteel zijn er te veel leden die 3 of 4 verschillende login-gegevens gebruiken, waardoor het ook moeilijk is om direct correct in te kunnen grijpen wanneer aanpassingen noodzakelijk zijn. Dit zal echter niet in het huidige beleid uitgevoerd worden, maar verder aangepakt worden in het nieuwe beleidsplan.

In 2019 maakten we de keuze om geen “Good Practices” te organiseren op ons VTTL-congres. Dit werd reeds uitgevoerd in 2018, en toen waren er meer dan 70 personen aanwezig. Op dat moment werden enkele goede ideeën naar voor gebracht in verband met G-sport, jeugdbeleid, recreantenbeleid,... door VTTL-clubs. Dit jaarlijks herhalen lijkt ons niet zinvol. Naar de toekomst toe gaan we hier zeker opnieuw op inzetten (1 keer om de 3 à 4 jaar).

3.2 Communicatie

3.2.1 Doelstellingen communicatie

- Website: blijvend onderhouden met nieuwe berichten en nieuws gericht op bestuurders, spelers, ouders, ...
- Facebook: bekender maken van onze facebook-pagina bij leden. Zo zou er een betere interactie moeten komen door aangepaste berichten te plaatsen. Onze facebook-pagina ook promoten via andere kanalen (website, nieuwsbrief, ...).
- Nieuwsbrief en magazine: Dit moet herwerkt worden zodat er maandelijks 1 “nieuwsbrief” verstuurd kan worden. Deze informatie moet ook online beschikbaar zijn en gemakkelijk terug te vinden. De huidige nieuwsbrieven en magazines vervallen dan en moeten evolueren naar een waardig maandelijks elektronisch magazine met alle info omtrent internationaal, landelijk en zelfs provinciaal niveau.
- Mailings: gerichtere mails versturen naar de juiste doelgroep.
- Interne communicatie: maandelijks personeelsvergaderingen plannen om zo tot een betere interne communicatie te komen. Dit kan nadien dan ook gebruikt worden om ook de communicatie met onze clubs te verbeteren om een plan van aanpak voor te stellen aan de clubs zelf. Een goede onderlinge communicatie kan meestal al veel problemen uit de baan helpen (zowel intern als extern).

3.2.2 Overzicht acties 2019

Operationele doelstelling: Interne communicatie verbeteren

- Overlegvergaderingen met vaste medewerkers plannen (*actie 10*)
- Duidelijke verantwoordelijkheden vastleggen in een intern werkdocument (*actie 11*) – reeds afgewerkt in 2017, maar aanpassingen blijven opvolgen waar nodig

Operationele doelstelling: Externe communicatie verbeteren

- Nieuwsbrief en magazine afschaffen (*actie 12*) – reeds afgewerkt in 2017
- Maandelijkse online nieuws naar clubs (*actie 13*) – start gegeven in augustus 2017
- Gerichte mails sturen naar correcte doelgroepen (*actie 14*)
- Facebook en website bekender maken (*actie 15*)

3.2.3 Effectenmeting

- Aantal overlegvergaderingen in 2019: 10
- Verantwoordelijkheden per medewerker: zowel een intern als extern document werd reeds gerealiseerd in 2017, bijsturingen worden opgevolgd en aangepast indien noodzakelijk.
- Nieuwsbrief en magazine afschaffen: dit werd reeds gerealiseerd in 2017

- Gerichte mails sturen: 2 à 3 keer per jaar krijgen alle leden een e-mail met daarin belangrijke relevante informatie. Bestuurders krijgen de maandelijkse nieuwsbrief en bovendien worden die ook via mails bereikt om belangrijke zaken aan te kaarten. Aan alle trainers en bestuurders werd een mail gestuurd in verband met het VTTL-congres.
- Facebook en website bekender maken: Eind 2019 hadden we 1.944 volgers (eind 2018: 1.734, eind 2017: 1.536; eind 2016: 1.312 volgers) van onze facebookpagina. Ook onze website draait op volle toeren, waarbij we niet alleen aandacht hebben voor topsportnieuws, maar ook de algemene werking regelmatig in de picture trachten te zetten.

3.2.4 Evaluatie - conclusie

De maandelijkse overlegmomenten zijn zeker een pluspunt voor de federatie en bleven we ook in 2019 verder zetten. Op die momenten worden telkens de zaken van de voorbije maand overlopen en wordt vooruitgekeken. Daarbij kan iedereen zijn visie geven over bepaalde projecten en kunnen bijsturingen vlotter gebeuren.

Er werd zowel een intern als een extern document opgesteld om de verantwoordelijkheden vast te leggen. Op onze website is het extern document beschikbaar voor iedereen. Daarin zijn ook telkens de hoofdverantwoordelijken aangeduid. Een intern document werd ook opgesteld omdat de verantwoordelijkheden soms wat verdeeld werden onderling voor bepaalde items. Sommige zaken lopen over diverse projecten zodat dit ook beter duidelijk afgebakend blijft op deze manier. Het interne document kan ook gebruikt worden om te zien welke verantwoordelijkheden ieder personeelslid heeft en wat er allemaal “opgevangen” moet worden bij ziekte of vervanging. In 2019 namen we afscheid van Pieter Geerts en werden de taken onderling doorgeschoven. De aanpassingen op het document zijn tot op heden nog niet gebeurd, gezien we ook reeds bezig zijn met het beleid 2021-2024 en de verantwoordelijkheden daarvoor vast te leggen. Begin december startte een nieuwe medewerker. Die wordt volop ingewerkt en gaan we dan ook inpassen in de diverse documenten.

Het afschaffen van de gedrukte versies van nieuwsbrieven en magazines kwam reeds in 2017 tot stand, dit vooral om beter in te spelen op de steeds meer geïnformatiseerde wereld. Zo kan ook vlugger ingespeeld worden op de actualiteit en trachten we ook professioneler te werken. Met de maandelijkse online nieuwsbrief spelen we hier zeker op in. Voor de verantwoordelijke was het een hele aanpassing, die gepaard ging met enkele problemen. Maar er is wel degelijk een goede vooruitgang merkbaar en bijsturingen worden steeds gedaan om alles correct en duidelijk te communiceren. Er wordt duidelijk ook meer gewerkt met connecties met de VTTL-website. Onze nieuwe medewerker zal instaan voor het uitwerken van een communicatieplan voor de VTTL, niet alleen voor onze sociale media, maar ook voor alle andere items met betrekking tot communicatie.

We willen de leden zeker niet nodeloos overladen met ettelijke mails en berichten. Binnen de provincies wordt op regelmatige basis gecommuniceerd met de leden via gerichte mails.

Als federatie trachten we dit dan ook zo veel mogelijk te beperken, en dus sturen wij slecht 2 à 3 mails per jaar naar alle leden. Vorig jaar hebben we in de aanloop naar het VTTL-congres wel alle bestuurders van clubs, alsook de aangesloten trainers, gemaïld met die info. Gezien de GDPR-wetgeving is het ook niet evident om veel mails te sturen. De bedoeling was om dit in 2019 te verwerken in onze ledenadministratie, maar door een switch van onze ledendatabase is dit nog niet in orde.

Facebook en website zijn een belangrijk communicatiemiddel in onze federatie. We merkten ook in 2019 nog steeds een duidelijke stijging van het aantal volgers op onze facebook-pagina (meer dan 200 extra). Een evolutie die we uiteraard verder wensen te zetten. Op facebook kunnen we korte berichtjes plaatsen, waarbij afhankelijk van het bericht, de link wordt gelegd naar onze eigen website, dan wel een link naar nuttige info. We trachten ook regelmatig nieuws vanuit onze clubs te delen.

3.3 Competities

3.3.1 Doelstellingen competities

A) Doelstellingen jeugdcompetitie

- uniformiseren van provinciale jeugdcompetitie: In Antwerpen bestaat er al enige tijd een zeer sterk uitgebouwde jeugdcompetitie waarbij spelertjes wekelijks op niveau tegen elkaar spelen. Het zou zeker een goede zaak zijn om dit in elke provincie te introduceren zodat kinderen meer wedstrijden spelen tegen andere kinderen i.p.v. tegen volwassenen. Bovendien zorg je op deze manier ook voor een grotere band met de club aangezien je als ploeg wedstrijden betwist.
- u12 competitie in alle provincies: Instappen in competitie is een serieuze drempel voor veel jonge kinderen. Toch willen wij dat jonge kinderen snel wedstrijden leren spelen op een leuke sportieve manier zodat er ook meer kansen zijn richting topsport. Om die reden is het belangrijk om in elke provincie een U12 competitie te introduceren waarbij het mogelijk is om snel, als beginner, aan te kunnen deelnemen.
- Organisatie van een clubbeker om de band met de club te versterken.
- uniformiseren van tornooien: Elke provincie werkt op zijn eigen manier. Er zijn jeugdliga's, aparte jeugdcompetities, jeugdcriteriums, ...om een duidelijker overzicht te krijgen voor alle partijen (spelers, ouders, clubs, trainers, ...) zou het een goede zaak zijn om in elke provincie op dezelfde manier te werken.
- draaiboek opstellen i.v.m. jeugdtornooien: Bij het uniformiseren van tornooien kan dan een duidelijk draaiboek worden opgesteld zodat ouders telkens weten waar elk tornooi om draait, wat er belangrijk is en wat er verwacht wordt.
- systeem van Vlaams Jeugd Criterium herbekijken: Het Vlaams jeugdcriterium werkt al jaren goed met veel deelnemers. Het verschil tussen de toppers en de mindere spelers is echter zeer groot wat resulteert in vaak minder aangename wedstrijden voor beide partijen. Om die reden moeten we bekijken of een andere tornooivorm, niet meer iedereen tegen iedereen laten spelen, interessanter is.

B) Doelstellingen damescompetitie

- Bevraging: Dit is reeds meerdere jaren één van de doelstellingen, maar mits een bevraging bij de aangesloten dames, zouden we toch tot een voorstel moeten komen waarmee rekening gehouden moet worden. De meeste waren gericht aan de clubs, terwijl die uiteraard kijken naar de club en in sommige gevallen geen rekening houden met de wensen van de dames zelf. Het standpunt van de dames lijkt ons dan weer heel interessant.
- Competitiehervorming: Een volwaardige damescompetitie moet er voor zorgen dat er ook voor de dames voldoende interesse is om in de damescompetitie aan te treden. Dit zal enerzijds een mentaliteitswijziging moeten zijn bij de dames die momenteel bij de heren spelen, maar anderzijds ook een wijziging met zich mee moeten brengen bij de huidige competitievormen.

C) Doelstellingen seniorcompetitie

- Bevraging: Er worden soms vragen gesteld of het huidige competitiesysteem nog goed is (12 ploegen per reeks, 4 spelers per ploeg). De ene club zou liever kleinere ploegen en reeksen hebben, een andere club is tevreden met het systeem en nog andere clubs zien meer heil in andere (buitenlandse) competitievormen. Ook het gedeelte van hoe ploegen opgesteld kunnen worden volgens de huidige reglementen dient bekeken te worden zodat een eerlijke competitie kan gespeeld worden.
- Informatica: Een online applicatie moet er voor zorgen dat buitenstaanders de wedstrijden live kunnen meevolgen en zodoende ook de wedstrijden van hun favorieten (of concurrenten) kunnen meevolgen.

3.3.2 Overzicht acties 2019

Operationele doelstelling: Uitdagende clubcompetitie in alle provincies op hun eigen niveau en leeftijd

- -12-jarigen competitie organiseren in alle provincies (*actie 16*)
- Uniforme +12 competitie organiseren in alle provincies (*actie 17*)

Operationele doelstelling: duidelijke tornooivormen in alle provincies op eigen niveau en leeftijd

- Oplossingen zoeken voor de grote niveauverschillen binnen de bestaande tornooivormen (*actie 19*)
- Organiseren van een clubbeker om de band met de club te versterken (*actie 20*)
- Draaiboek opstellen voor spelers en ouders (*actie 21*)

Operationele doelstelling: Leren omgaan met winst en verlies

- Uitwerking beloningssysteem Beertje Ping (*actie 22*)
- Uitwerking Fair Play beker voor de sportiefste club in Vlaanderen (*actie 23*)
- Uitwerking van een fair play charter dat ondertekend dient te worden door alle jeugdverantwoordelijken (*actie 24*)
- Subsidies afstemmen op fair play beleid (*actie 25*)

Operationele doelstelling: competitie dames nieuw leven inblazen

- Opstellen bevraging + versturen naar aangesloten dames (*actie 26*) – *Bevraging in handen van de provincies*

Operationele doelstelling: systeem herencompetitie nakijken

- Opstellen bevraging + versturen naar clubs (*actie 29*) – *Bevraging in handen van de provincies*

Operationele doelstelling: wedstrijdapplicatie verbeteren

- Online applicatie voor wedstrijden ontwikkelen (*actie 32*)
- Online applicatie verspreiden naar de clubs (*actie 33*)

3.3.3 Effectenmeting

- Analyse jeugdcompetitie

Analyse jeugdcompetitie 19-20						
Provincies	Afdeling -12	Ploegen -12	Afdelingen -18	Ploegen -18	Ploegen totaal	Opm.
Vlaams – Brabant	1	2	1	6	8	Reeks +12 enkel voor jeugd sinds dit seizoen
Oost-Vlaanderen	1	5	3	32	37	
West-Vlaanderen	2	11	2	10	21	
Limburg	1	15	1	18	33	
Antwerpen	1	12	5	55	77	
TOTAAL	6	45	12	124	176	
Analyse jeugdcompetitie maart 2019						
Provincies	Afdeling -12	Ploegen -12	Afdelingen	Ploegen +12	Ploegen totaal	Opm.
Vlaams – Brabant	0	0	2	18	18	In combinatie met volwassenen
Oost-Vlaanderen	0	0	3	33	33	
West-Vlaanderen	2	9	2	5	9	Beter dan 2018 = aparte jeugdcompetitie
Limburg	2	19	2	17	36	
Antwerpen	2	12	13	73	85	
TOTAAL	6	40	22	146	181	
Analyse jeugdcompetitie maart 2018						
Provincies	Afdeling -12	Ploegen -12	Afdelingen	Ploegen +12	Ploegen totaal	Opm.
Vlaams – Brabant	0	0	4	23	23	
Oost-Vlaanderen	1	4	4	32	36	
West-Vlaanderen	2	10	3	18	26	Geen aparte jeugdcompetitie
Limburg	1	14	2	13	27	
Antwerpen	3	18	16	78	96	
TOTAAL	7	46	29	164	208	

- Grote niveauverschillen binnen de bestaande toernooivormen: In de VTTL werd in 2019 een principe vooropgesteld voor deelname aan toernooien van jeugdspelers, waarbij beginnende jeugdspelers aanvangen op provinciaal niveau en gevorderden (of zeer getalenteerde beginners) worden verwacht op Vlaams tot Nationaal niveau. Voor de Vlaamse selectiekern -12 is er vrijstelling voor provinciale jeugdliga toernooien en voor laatstejaars ook vrijstelling voor de Vlaamse Jeugdcriteriums.
- Clubbeker in de provincies:
 - L/K: geen
 - VLB: geen

- WVL: Einde van het seizoen een algemene jeugdbeker en op de Provinciale Kampioenschappen een beker voor de club met de beste jeugdresultaten.
- OVL: beker voor club met meeste deelnemers in eerste fase van jeugdliga.
- ANT: beker Beertje ping.
- Bevraging damescompetitie: in handen van de provincies
- Bevraging herencompetitie: in handen van de provincies
- Online-applicatie: in gebruik sinds september 2019
- Verspreiden online-applicatie: gebeurd eind augustus 2019

3.3.4 Evaluatie - conclusie

In Vlaams-Brabant is er sinds seizoen 19-20 een -12 competitie opgericht met 2 ploegen en ook een aparte -18 competitie met 6 ploegen waarin geen volwassenen kunnen deelnemen. Dat is een mijlpaal die hopelijk kan verder gezet worden. West-Vlaanderen organiseerde reeds sinds 18-19 een volledig onafhankelijke jeugdcompetitie +12 (zonder volwassenen).

Het totaal aantal ploegen jeugd in alle provincies samen daalt de laatste jaren maar het is op zijn minst een goede zaak te noemen dat de twee ontbrekende provincies nu ook met een aparte jeugdcompetitie zijn gestart. Daarmee kunnen we stellen dat voor het eerst in jaren elke provincie actief participeert.

Het invoeren van vrijstellingen voor de Vlaamse Kern sinds 2019 voor bepaalde toernooien bracht een beetje ademruimte in het drukke programma van deze spelers. Dat is voor deze spelers een goede zaak. Voor de bredere groep van jeugdspelers dienen wij het principe te blijven ondersteunen dat wij niet iedereen naar alle toernooien moeten leiden maar wel volgens gepast niveau en talent naar de juiste toernooien.

Een bevraging leerde dat sommige provincies de club met beste jeugdresultaten op een toernooi belonen of zelfs hiervoor een apart toernooi organiseren, maar dat er niet in elke provincie behoefte toe is.

Binnen de provincies wordt een bevraging georganiseerd over de competities (dames, heren, jeugd). Grote wijzigingen moeten goedgekeurd worden door de KBTTB, waardoor slechts kleine aanpassingen mogelijk zijn. Desalniettemin werden wel opnieuw voorstellen ingediend bij de KBTTB om bepaalde reglementen betreffende de heren- en damescompetitie aan te passen om de competitie aantrekkelijker te maken. Die voorgestelde wijzigingen worden ter stemming voorgelegd op de Nationale Raad van februari 2020.

Momenteel hebben wij twee aparte online-applicaties om de wedstrijden te verwerken. Een hele positieve evolutie waardoor de wedstrijden live mee te volgen zijn voor de clubs die hiervan gebruik maken. Het gebruik ervan is momenteel niet verplicht, gezien in sommige lokalen/sporthallen het internet niet altijd even accuraat werkt. Zoals gewoonlijk zijn er bij de opstart nog enkele kinderziektes opgetreden, maar die werden steeds heel vlug aangepakt. Beide programma's evolueren nog steeds en spelen meer en meer in op de vragen van de clubs.

3.4 Ethisch Verantwoord Sporten

3.4.1 Doelstellingen EVS

- Uitwerking centraal figuurtje: we richten ons op een nieuw centraal figuurtje voor Vlaanderen waarmee kinderen zich kunnen associëren. Dit figuurtje geeft tips voor fair play, belooft kinderen bij deelname, zorgt voor een betere instap bij de kleinste kinderen...en wordt onze leidraad in Vlaanderen.
- Fair play op Vlaams niveau: Op de Vlaamse jeugdcriteriums werken we een fair play beloningssysteem uit voor de sportiefste club. Deelnemers en trainers kunnen stemmen voor het spelertje, moment of club die hen is bijgebleven. Aan de hand van deze stemmen wordt bepaald wie de sportiefste club is van Vlaanderen.
- Opstellen fair play – charter: De Vlaamse Tafeltennisliga engageert zich om een fair play document op te stellen waarbij richtlijnen gegeven worden voor ouders, spelers en clubs. De jeugdverantwoordelijken van elke club tekenen dit charter en geven mee dat zij er alles aan zullen doen om in hun club te zorgen voor een mooie sportiviteit.
- In het jeugdsportfonds kunnen clubs extra punten (en subsidies) verdienen met een degelijk uitgewerkt fair play-beleid.

3.4.2 Overzicht acties 2019

Operationele doelstelling: Leren met winst en verlies

- Uitwerking beloningssysteem centraal figuurtje: Beertje Ping sport op een sportieve manier (*actie 22*)
- Uitwerking van een fair play beker voor de sportiefste club in Vlaanderen (*actie 23*)
- Uitwerking van een fair play charter dat dient getekend te worden door alle jeugdverantwoordelijken van de clubs (*actie 24*)
- Subsidies afstemmen op het fairplay-beleid (*actie 25*)

3.4.3 Effectenmeting

- Deelname aantal kinderen beloning Beertje Ping:
 - Antwerpen: 35
 - West-Vlaanderen: 39
 - Oost-Vlaanderen: 10
 - Vlaams-Brabant: /
 - Limburg: 93
- Deelname fair Play beker: alle 5 de provincies namen deel
- Deelname aantal clubs jeugdsportfonds met geïntegreerd Fair Play beleid: 76
- Deelname clubs ondertekenen fair play Charter: 135/169

3.4.4 Evaluatie – conclusie

De Vlaamse Tafeltennisliga bezorgde elke provincie drinkbussen als beloningsgadget voor de actie Beertje Ping. De provincies stonden in voor het verspreiden van de deelnamekaarten en het uitreiken van de beloningen op het einde van het seizoen. Deze werkwijze verliep goed.

In 2019 werd ook opnieuw de Fair Play beker op de Vlaamse jeugdkampioenschappen uitgedeeld. In 2018 werd de wijze van quoterings aangepast en in 2019 werd deze nog verder gefinetuned om duidelijk, eenvoudig en correct te kunnen beoordelen. Antwerpen ging aan de haal met de fairplay-beker in 2019.

In 2018 werd er vanuit de VTTL een fair play charter ontworpen dat rondgestuurd werd naar alle clubs in Vlaanderen met jeugdwerking. Op dit moment staat de teller op 135 clubs van de 169 die het charter hebben ondertekend. Ter vergelijking in 2018 waren er nog maar 71 clubs die dit charter hadden ondertekend. We proberen de clubs te motiveren om rond fair play stappen te blijven zetten. Het fair play charter werd ook opgenomen in de subsidies van het jeugdsportfonds. Een uitgebreider fair play-charter, met in acht name van ook ethisch sporten wordt voorzien in 2020.

3.5 G-sport

3.5.1 Doelstellingen G-sport

- De clubs moeten via verschillende kanalen gemotiveerd worden om hun G-sporters te signaleren. Dit kan via mail naar de verantwoordelijken, via persoonlijk contact op A.V., algemene vergaderingen, clubbezoeken, ...
- Clubs ondersteunen in de uitbouw van een G-werking i.s.m. Parantee-Psylos.
- Trainers motiveren uit clubs die G-sport aanbieden of willen aanbieden om de VTS opleiding te volgen voor begeleider van personen met een handicap.
- Een veld toevoegen in de databank voor de kwalificatie van begeleider van personen met een handicap, naar analogie van de andere velden voor kwalificaties
- Via samenwerkingsprojecten met King Pong ook effectief nieuwe leden naar de clubs krijgen. Dankzij King Pong hebben we al samen gewerkt met partners (zie situatieschets in beleidsplan). Zulke acties geven een positief signaal naar de buitenwereld dat de tafeltennis zeer toegankelijk is voor G-sporters. De olympische medailles zetten dit nu extra in de verf. We moeten blijven naar buiten komen met dergelijke begeleidingen en opleidingen, maar zeker ook tegelijk onze clubs toegankelijker maken voor deze doelgroep.
- Via de focus laagdrempelig sporten willen wij onze expertise verruimen en deze kennis doorgeven aan onze medewerkers en clubs. Wij zullen dit doen door informatie te delen langs ons digitaal platform van KING PONG. We wensen onze clubs te stimuleren om activiteiten te organiseren voor deze doelgroep door hen te ondersteunen met materiaal.

3.5.2 Overzicht acties 2019

Operationele doelstelling: Clubs ondersteunen in de uitbouw van een G-werking

- Veld toevoegen in databank voor kwalificatie begeleider G-sport, naar analogie andere velden voor kwalificaties (*actie 34*)
- Trainers motiveren uit clubs die G-sport aanbieden om VTS opleiding te volgen voor begeleider van personen met een handicap (*actie 35*)
- Samenwerking met Parantee-Psylos voor G-labels (*actie 36*)
- Onze expertise verruimen en deze kennis doorgeven aan onze medewerkers en clubs via King Pong platform (*actie 37*)
- Clubs ondersteunen met aangepast materiaal (*actie 38*)

Operationele doelstelling: Meer G-sporters aansluiten in onze clubs

- Clubs aanzetten om hun G-sporters te registreren in onze ledendatabank (*actie 39*)
- Samenwerkingsprojecten via King Pong om onze sport te promoten bij G-sporters en om nieuwe leden aan te trekken (*actie 40*)

3.5.3 Effectenmeting

- Veld toevoegen in databank: voorlopig is er nog geen extra veld toegevoegd in de databank gezien geen noodzaak.
- Trainers motiveren om VTS opleiding G-sport te volgen: via website en mail oproep gedaan om VTS-plus opleiding te volgen i.v.m. omgaan met G-sporters.
- Samenwerking met Parantee-Psylos voor G-labels
- Op 2 december 2019 was er een overlegvergadering tussen Parantee-Psylos en de VTTL i.v.m. het integratiebeleid.
 - 69 G-leden geregistreerd bij VTTL op vandaag. We komen van 10 geregistreerde leden in oktober 2015.
 - 50 clubs hebben iets met G-werking, gaande van minimum 1 G-lid, over G-werking, G-pong of open staan voor G-werking.
 - Binnen jeugdsportproject zijn er 12 geregistreerde clubs.
 - Binnen G-pong zijn er 11 geregistreerde clubs.
- Clubs ondersteunen met aangepast materiaal (*actie 38*): 11 clubs kregen materiaal omwille van hun G-pong werking
 - TTC Smashing Smude
 - TTC TRS Bilzen
 - Geelse TTC
 - TTC And Leie Lauwe
 - TTC Nova Opdorp vzw
 - TTK Gierle
 - TTC The Charlies
 - KTTC Sporting Hove
 - TTC Aarschot
 - TTC Dilbeek
 - TTC Tecemo
- Clubs aanzetten om hun G-sporters te registreren in onze ledendatabank
In 2016 waren er 13 G-sporters geregistreerd. In 2019 werden er 55 G-sporters geregistreerd.
- Samenwerkingsprojecten via King Pong om onze sport te promoten bij G-sporters en om nieuwe leden aan te trekken:
Er werden medewerkers afgevaardigd voor enkele activiteiten die gericht waren op de doelgroep in 2019:
 - initiatie G-sporters in Oostende (met Parantee-Psylos)
 - initiatievoormiddag voor kinderen met beperking in kinderrevalidatiecentrum in Gent.
 - Samenwerking tussen club Dilbeek en Revalidatiecentrum Inkendaal voor initiatie tafeltennis voor personen met een beperking.
 - initiatie tafeltennis voor personen met een beperking in revalidatiecentrum in Herk-de-Stad.

3.5.4 Evaluatie – conclusie

Het aantal clubs dat open staat voor G-werking is stijgende. Er zijn ondertussen een 50-tal clubs die op één of andere manier betrokken zijn bij de G-werking, hetzij via aangesloten G-leden, hetzij via een echte G-werking of hetzij via een open houding om G-leden te integreren. In 2019 hebben we door een gerichte bevraging aan de clubs 69 G-tafeltennissers kunnen registreren (t.o.v. 13 in 2016, 41 in 2017 en 55 in 2018).

Met de federatie proberen we zo goed mogelijk alle informatie i.v.m. G-sport te laten doorstromen. Dit gebeurt op volgende manieren. Via de maandelijkse rubriek G-sport in de nieuwsbrief en op de website wordt er geïnformeerd over topsport, tornooien en allerlei info over opstart van een G-werking en mogelijkheden voor subsidies. Daarnaast is er ook een aparte rubriek in King Pong, nl:t G-sport met spelletjes, vaardigheden, wedstrijdsysteem.

De integratie van G-sport in de cursus initiator werd in 2019 voor het eerst gedoceerd.

3.6 Informatica

3.6.1 Doelstellingen informatica

- Login aanmaken per speler: Per club wordt er momenteel slechts 1 persoon aangeduid die dan de volledige ledendatabase van de eigen club moet beheren. We merken dat dit toch een serieuze belasting is van deze persoon. Spelers moeten de mogelijkheid krijgen om zelf bepaalde gegevens aan te passen (adres, telefoon,...). Dit zou al een serieuze administratieve lastenvermindering betekenen voor de clubsecretarissen.
- Online competitieprogramma: Daarnaast moeten we trachten om de programma's nog bekender te maken. Een online-programma zou hierbij een ideale oplossing kunnen zijn. Er zal dan altijd een sociale controle zijn en clubs gaan rapper op de boot mee springen hopelijk.
- Single login: Momenteel zijn er ook veel diverse logins voorzien voor alle diverse applicaties. Eigenlijk zou je via een single login moeten in alle toepassingen van de VTTL kunnen werken. Dat vermijdt ook vele diverse gebruikersnamen en paswoorden per persoon en zou ook het gemak van de clubs/spelers ten goede moeten komen.

3.6.2 Overzicht acties 2019

Operationele doelstelling: Ledendatabase vernieuwen zodat leden eigen gegevens kunnen aanpassen

- *Login maken voor ieder lid op VTTL-website (actie 41)*
- *Nieuwe ledendatabase ontwikkelen (actie 42) – sinds 2017 in opbouw*
- *Online applicatie wedstrijden ontwikkelen (actie 43)*
- *1 login die alle VTTL-applicaties "open" stelt (actie 44)*

3.6.3 Effectenmeting

- Nieuwe ledendatabase: Heel wat evolutie in 2019, effectieve communicatie naar leden voorzien in 2020
- Online-applicatie: 2 wedstrijdprogramma's sinds september 2019 in gebruik
- 1 login: link nog te leggen zodat ieder lid slechts 1 login nodig heeft

3.6.4 Evaluatie - conclusie

Op het vlak van informatica staan we als federatie zeker niet zwak. Toch trachten we ieder jaar verbeteringen aan te brengen om alles nog vlotter te laten verlopen. Zo is de nieuwe ledendatabase een belangrijk punt om ook onze clubs wat te ontlasten. Leden gaan dan zelf hun persoonlijke info kunnen aanpassen en op die manier zal iedereen korten op de bal kunnen spelen. In 2017 werd vooral de integratie bekeken van hoe we dit in de eigen

website wensen in te passen en in 2018 werd voornamelijk gekeken hoe we dit verder kunnen uitbouwen. In 2019 hebben we deze verder uitgebouwd met de noodzakelijke gegevens voor de rapportering bij Sport Vlaanderen en de link te leggen met de reeds gekende gegevens in de “verouderde” ledendatabase. Eén van de belangrijke doelstellingen in 2020 moet zijn dat we 95 % van de “verouderde” ledendatabase integreren in de nieuwe ledendatabase, alsook de nodige info kunnen “exporteren” in degelijke overzichten.

Ondertussen zijn er twee online applicaties van de wedstrijden in gebruik (zie ook 2.3.4). Heel wat clubs maken hier dankbaar gebruik van.

Van zodra de nieuwe ledendatabase volledig functioneel is, is het ook de bedoeling om voor iedereen 1 unieke login te voorzien die dan alle VTTL-applicaties “in gang” kan steken. Het is heel belangrijk om alles goed voor te bereiden en correct te communiceren naar onze leden om zodoende de overgang zo vlot mogelijk te laten verlopen.

3.7 Leden

3.7.1 Doelstellingen leden

Een overzicht maken van hoe spelers bij onze clubs terecht komen. Hiervoor een extra veld aanmaken op inschrijvingsformulier en ledendatabase.

Meer leden rekruteren:

- Meer jeugdleden
- Meer meisjes/dames
- Meer volwassenen
- Meer ouderen
- Meer recreanten
- G-sporters: samenwerking met Parantee

Hoe het ledenaantal verhogen?

- Nieuwe leden in de clubs
 - ✓ Nieuwe leden via king pong en via projecten voor G-sport (ook via king pong)
- Recreantenclubs overtuigen om bij de VTTL aan te sluiten
- Witte vlekken in kaart brengen en promotie opstarten bij de gemeenten
- Alle Recreanten en jeugdspelers uit VTTL-clubs laten aansluiten
 - ✓ Kostenplaatje is van belang. Zoeken naar oplossingen om aansluitingen betaalbaar te maken in vergelijking met alternatieven.
 - ✓ Clubs aanspreken en motiveren om al hun leden aan te sluiten bij de VTTL en zo gebruik te kunnen maken van alle lopende interessante projecten. Ook wijzen op het van belang voor de werking van de VTTL.
 - ✓ Financieel interessant maken voor de clubs via subsidiëring jeugdsport (extra punten en subsidies voor alle aangesloten leden). Nieuwe incentives: aantal jeugdploegen in competitie laten meetellen, deelname aan Multimove project laten meetellen, testbatterij voor benamins opnemen, ...
 - ✓ Sportief interessant maken om alle jeugdspelers aan te sluiten door: regionale jeugdcompetitie op alle niveaus, speciale competitie voor -12,

3.7.2 Overzicht acties 2019

Operationele doelstelling: Aanwezige niet-aangesloten leden in onze clubs laten aansluiten bij de VTTL

- Onderzoek via enquête bij de clubs naar reden waarom zij bepaalde leden niet aansluiten bij de VTTL (*actie 45*) → 2017
- Analyse van de resultaten en zoeken naar gerichte oplossingen (*actie 46*) → 2017
- Clubs aanspreken en motiveren om al hun jeugdleden aan te sluiten bij de VTTL (*actie 47*)

- Clubs aanspreken en motiveren om al hun recreantenleden aan te sluiten bij de VTTL (*actie 48*)
- Financieel interessant maken om jeugdleden aan te sluiten via subsidiëring jeugdsport (*actie 49*)
- Sportief interessant maken om beginnende jeugdleden aan te sluiten door aanbod van een laagdrempelige en provinciale instapcompetitie -12 (*actie 50*)

Operationele doelstelling: Nieuwe leden aantrekken

- Acties en promotie via project King Pong ter aantrekking van jongeren, senioren, G-sporters, recreanten, ... (*actie 51*)
- Meerwaarde bieden voor recreantenclubs en hen proberen binnen te halen in de VTTL (*actie 53*)
- Witte vlekken in kaart brengen en promotie opstarten bij de gemeenten (*actie 54*)

Operationele doelstelling: Drop-out minimaliseren

- Jaarlijkse drop-out meten per club bij eindejaarscijfers (*actie 55*)
- Sensibilisering bij clubs met grote drop-out en helpen met het zoeken van een oplossing tegen hun drop-out (*actie 56*)

3.7.3 Effectenmeting

	15-16	16-17	17-18	18-19
Benjamin	448	400	382	407
Preminiem	336	364	399	390
Minimem	515	526	558	592
Kadet	578	560	581	587
Junior	721	692	685	686
-21	589	586	543	543
Senior	2174	2198	2206	2101
40+	1333	1300	1317	1287
50+	1170	1216	1275	1278
60+	349	375	426	441
65+	250	267	297	303
70+	140	152	163	173
75+	68	74	84	93
80+	41	48	52	66
Eindtotaal	8712	8758	8968	8947

De cijfers in de afbeelding hierboven zijn de officiële jaarcijfers van mei 2019 (einde seizoen 18-19). Om de drop-out te meten tussen seizoen 17-18 en seizoen 18-19 werd een nieuwe gedetailleerde meting gemaakt en per club een overzicht voor de algemene vergadering.

Hieronder vindt u de totalen van alle clubs samen.

Gebleven = aantal leden dat zich opnieuw heeft aangesloten in de federatie

Gestopt (drop-out) = aantal leden dat zich niet opnieuw heeft aangesloten in de federatie

Transfer uit = aantal leden dat is getransfereerd uit een club (transfers binnen VTTL)

Transfer in = aantal leden dat is getransfereerd in een club (transfers binnen VTTL)

Nieuwe aansluiting = aantal leden dat nog niet was aangesloten in vorig seizoen

Evolutie 2019 drop-out en nieuwe aansluitingen (vergelijking eindeseizoen 17-18 en eindeseizoen 18-19):

clubnr	clubnaam	17-18	18-19	gebleven	gestopt	transfer uit	transfer in	nieuwe aansluiting
	ALLE SAMEN	8968	8947	7180	1574	214	214	1553

Evolutie recreanten 2017 → 2019 (metingen telkens in mei, einde seizoen):

	16-17	17-18	18-19
recreant-reserve	536	472	447
recreatief lid	259	605	644
Totaal recreanten	795	1077	1091

3.7.4 Evaluatie – conclusie

Het totaal aantal leden is heel licht gedaald in 2019 t.o.v. 2018 met 21 leden. We blijven net onder de 9.000 leden hangen, terwijl de doelstelling blijft om naar 10.000 leden te evolueren.

Het aantal gestopte leden (1574) ligt hoger dan voorgaande jaren (1493 gestopte leden in 2017 en 1540 gestopte leden in 2016). Daarom werd een meting tot op clubniveau gemaakt en meegegeven aan alle provincies op de algemene vergadering om dit te sensibiliseren.

De drop-out moet lager zijn dan het aantal nieuwe aansluitingen om te kunnen evolueren in positieve zin. Hier is echter slechts een heel klein verschil in 2019 en we hopen de komende jaren dat weer in de juiste richting te krijgen.

Het aantal aansluitingen met recreatief statuut zit wel in de lift. Het aantal recreanten is in 2018 toegenomen met maar liefst 35% en in 2019 nog eens verder gestegen met een kleine 1,2%. Door het verlagen van de lidmaatschapsbijdrage in 2017 voor recreatieve leden aan de bond zullen wellicht clubs sneller geneigd zijn om recreanten in te schrijven die men anders als competitief lid aansluit, of gewoon niet aansluit. Ook de stimuli vanuit het jeugdsportproject en laagdrempelig project spelen hier op in. Er zijn bv clubs die niet-aangesloten recreanten hebben aangesloten om te kunnen deelnemen aan het laagdrempelig project. Eind 2019 werd besloten om voor het volgende seizoen de lidmaatschapsbijdrage voor recreatieve leden nog een stukje te laten dalen. Geld mag geen

drempel zijn om mensen aan het sporten te krijgen en wij hopen dat onze clubs dit ook doortrekken in hun eigen beleid.

Het blijft een opdracht om onze clubs te overtuigen om al hun leden bij de VTTL aan te sluiten. Administratie, eigen verzekering en de concurrentiestrijd met andere verbonden (bv multisportfederatie Sporta) liggen aan de oorzaak volgens eerder onderzoek. De clubs werden geïnformeerd via een document over de return on investment bij de aansluiting van hun jeugdspelers bij de VTTL, zowel financieel als qua aanbod.

3.8 Marketing

3.8.1 Doelstellingen marketing

- Sponsors: via een gedetailleerd plan (Olympics 2020-2024) wensen wij extra sponsors binnen te halen.
- Expertise van externe partners om betere contacten te krijgen met de bedrijven.
- Benutten van sociale media: via sociale media kunnen we onze partners ook beter in beeld brengen
- Opstellen diverse teams: betere takenverdeling zodat iedereen op zijn sterke punten wordt uitgespeeld door onderverdeling te maken van verantwoordelijkheden. Zo denken we aan een “Events team”, een “Social Media en Communication team” en een specifiek “Marketing team”. Dit laatste is dus vooral belangrijk binnen dit domein. Dit team kan zich dan toespitsen op promotie, sponsors, media, fanclub, ...

3.8.2 Overzicht acties 2019

Operationele doelstelling: medewerking van speciaal marketingteam

- Externe medewerkers aanduiden met een duidelijke marketingachtergrond (*actie 57*)
- Contacten met bedrijven opstarten in functie van sponsormogelijkheden (*actie 58*)
- Extra sponsors en partners aanbrengen (*actie 59*)
- Onze sponsors in de picture brengen op onze social media (*actie 60*)

3.8.3 Effectenmeting

- Externe medewerkers: 1
- Interne medewerkers: 1 nieuwe medewerker sinds december 2019
- Sponsors op sociale media: 2

3.8.4 Evaluatie - conclusie

Sinds 2017 zijn we op zoek naar externe medewerkers die mee wensen te helpen om onze marketing beter te organiseren. Geen evidente zaak. Vanuit de KBTTB wordt daarmee gewerkt via Jan Degraef, maar gezien we beide projecten ook niet door elkaar wensen te laten lopen, werd geopteerd om dit als 2 aparte zaken te beschouwen. Via Content Stadium zijn we nu wel in staat om meer te werken met knappe presentaties en berichten. Deze springen ook veel meer in het oog op onze social media en kunnen ook gebruikt worden in onze nieuwsbrieven. Wij hebben hieromtrent al heel wat positieve feedback gekregen.

Sinds december 2019 hebben we ook specifiek een nieuwe medewerker aangeworven die zich iets meer zal toespitsen op marketing en communicatie. Uiteraard hopen we in 2020 daar zeker opnieuw enkele stappen voorwaarts te zetten.

Wij hebben slechts een heel beperkt aantal sponsors momenteel. Wij vragen ook een beetje medewerking van die sponsors om te zien of onze info correct is. De ene is daar al iets vlugger mee dan de andere waardoor het niet altijd evident is om een sponsor mooi in beeld te brengen. Uiteraard staan ze wel telkens vermeld op onze communicatiekanalen.

3.9 Media

3.9.1 Doelstellingen media

- Externe medewerker: Het lijkt ons essentieel om eerst een extern persoon aan te duiden met de nodige contacten en knowhow binnen de gemediatiseerde wereld.
- Correcte info op juiste moment verspreiden: Eens de aanzet is gegeven om meer tafeltennis in de picture te krijgen, moeten we natuurlijk verder inspanningen blijven doen. De juiste berichten moeten op het juiste moment bij de pers kunnen aankomen, zodat we ook geen kansen mislopen.

3.9.2 Overzicht acties 2019

Operationele doelstelling: meer artikels in de pers

- Aanduiden van een externe medewerker (*actie 61*)
- *Betere communicatie tussen pers en VTTL opbouwen door gerichte mailings (actie 62)*
- *Analyseren van artikels in pers (actie 63)*

3.9.3 Effectenmeting

- Externe medewerker: 1
- Interne medewerker: 1 sinds december 2019
- Aantal doorgestuurde persartikels naar persbestand: 8
- Aantal verschenen artikels op Sporza-website: 20

3.9.4 Evaluatie - conclusie

Voor het aanduiden van een externe medewerker is het vooral zaak om iemand te vinden die de “media” kent. Ivan Crabbe heeft enkele contacten bij de schrijvende pers en wanneer de resultaten interessant zijn, wordt telkens ook een verslag opgemaakt en doorgestuurd naar de persmensen. We merken echter dat enkel “topprestatie” op internationale wedstrijden in het nieuws komen. Algemeen nieuws is voor de media duidelijk niet interessant. Het is dan ook jammer om vast te stellen dat er minder en minder artikels besteed worden aan de “kleinere” sporten. Maar als federatie staan we hier machteloos. Het is duidelijk dat een goed contactpersoon binnen de media vinden niet evident is, maar wel noodzakelijk om de sport in het nieuws te krijgen. We geven aldus niet op... In vergelijking met voorgaande jaren stellen we wel vast dat we op de Sporza-website iets meer in beeld komen (uiteraard ook door de goede prestaties van onze spelers). In de geschreven pers is dit niet echt merkbaar. Daar zijn het nog steeds de lokale sporters die iets meer in beeld komen, en ook hier enkel de “grote” sporten.

3.10 Medisch Verantwoord Sporten

3.10.1 Doelstellingen MVS

- Website www.antidoping.vlaanderen meer bekendheid geven door folder Vlaanderen is fair play ZEG NEEN TEGEN DOPING te verspreiden via e-mail aan alle clubs via Nieuwsbrief in april 2017 & aan al de aangesloten leden. Sinds augustus 2017 onze maandelijkse nieuwsbrief nog enkel elektronisch wordt doorgestuurd via Mailchimp met steeds rubriek Ethisch Verantwoord sporten & Fairplay & Dopinglijn met link naar onze website.
- Website www.antidoping.vlaanderen meer bekendheid geven door affiche Vlaanderen is fair play ZEG NEEN TEGEN DOPING op te hangen op al de Vlaamse organisaties.
- Op onze eigen website link naar www.antidoping.vlaanderen plaatsen om meer info te geven bij vragen i.v.m. doping
- Kennisoverdracht sportpsycholoog en kinesist die les geven in de cursussen initiator & trainer B tafeltennis.
- Twee kinderartsen aangesloten bij de VTTL korter bij het beleid betrekken.

3.10.2 Overzicht acties 2019

Operationele doelstelling: bekendmaking antidopingbeleid

- Folder “Vlaanderen is fair play” verzenden aan alle leden (*actie 64*)
- Affiche “Vlaanderen is fair play” op Vlaamse evenementen (*actie 65*)
- Link naar folder en website antidoping op website VTTL (*actie 66*)
- *Online preventief sportmedisch onderzoek voor plus 35 jarigen*

Operationele doelstelling: experten inschakelen

- Sportpsycholoog en kinesist inschakelen in cursussen (*actie 67*)
- Artsen betrekken bij beleid MVS (*actie 68*)

3.10.3 Effectenmeting

- De folder “Vlaanderen is fair play: zeg neen tegen doping” is verschenen in de Nieuwsbrief van de federatie. Deze is via mailchimp verstuurd naar alle aangesloten clubs om te verspreiden aan al hun aangesloten leden.
- De affiche “Vlaanderen is fair play: zeg neen tegen doping” werd opgehangen op alle Vlaamse organisaties.
- Blijvende aandacht voor MVS op onze website www.vttl.be onder ethisch verantwoord sporten met link naar www.dopinglijn.be

- Er werd 1 kinderarts Ellen Jansen, aangesloten bij de Vlaamse Tafeltennisliga, bereid gevonden om ons te helpen bij MVS.
- Het online preventief sportmedisch onderzoek voor plus 35 jarigen werd 4 keer gepubliceerd in onze Nieuwsbrief via Mailchimp.

3.10.4 Evaluatie – conclusie

Er is zeker meer bekendheid gegeven aan “zeg neen tegen doping” via elektronische Nieuwsbrief die al rechtstreeks 450 bestemmelingen heeft via Mailchimp. De clubs wordt gevraagd deze door te sturen naar al hun aangesloten leden.

Op 3 van de 4 Vlaamse organisaties werd de affiche omhoog gehangen “zeg neen tegen doping” naast de hoofdscheidsrechter in 2019. In 2020 gaan we dit zeker nog verbeteren.

De specialisten hebben geen les gegeven door een te druk programma.

We kregen vanuit gezond sporten geen aantallen door van tafeltennisspelers die preventief sportmedisch onderzoek plus 35 jarigen online zouden hebben ingevuld.

Kinderarts Ellen Jansen heeft een dossier opgesteld over “gezond sporten-beleid” en heeft haar eindwerk in 2018 ook gemaakt aan de hand van statistieken sportongevallen van de laatste jaren van de VTTL. Haar conclusie is dat de aard en de locaties van de letsels bij tafeltennis bijna gelijkaardig zijn met andere racketsporten. Maar er zijn toch enkele verschillen. Deze blessures kunnen op lange termijn gevolgen hebben voor het sportniveau. Daarom blijft het aangeraden om de statistieken van de sportongevallen gedetailleerd te blijven opvolgen. Er zijn in 2019 geen grote veranderingen vastgesteld van soort of een speciale stijging of daling t.o.v. vorige jaren wat betreft sportongevallen.

Aantal sportongevallen 2019						
2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
37	40	38	31	33	41	36

Beleidsindicatoren: Aantal ongevallendossiers 2019

Naam sportfederatie :

Vlaamse Tafeltennisliga
vzw

Ongevallendossiers die door uw verzekeringsmaatschappij(en) werden gestart in 2019	Aantal
---	---------------

Lichamelijke ongevallen	
Spierscheur/verrekking pols/arm/elleboog/schouder/nek	5
Spierscheur/verrekking bovenbeen/achillespees/kuit/hiel	9
Enkel omgeslagen/gebroken	2
Knie	8
Spierscheur/verrekking rug	1
Snijwonde been	1
Lumbago	2
Gebroken/verstuikte arm/elleboog/pols	2
Gebroken/verstuikte/geplette vinger	1
Tand afgebroken	1
Gebroken/ontwrichte teen	2
Snijwonde hoofd	1
Schouder uit de kom	2
Totaal:	37

De vooropgestelde acties zijn bijna allemaal uitgevoerd en zullen door de nieuwe versie van de elektronische Nieuwsbrief in het jaar 2020 nog beter kunnen gemeten en opgevolgd worden.

3.11 Promotie

3.11.1 Doelstellingen promotie

- Promotie via beleidsfocus laagdrempelig sporten
- Promotie via nationaal project Tokyo 2020
- Promofilms voor website en sociale media maken

3.11.2 Overzicht acties 2019

Operationele doelstelling: Diverse acties op touw zetten om onze sport uit de dragen naar de mensen

- Promotie via beleidsfocus laagdrempelig sporten (actie 69)
- Promotie via beleidsfocus innovatief sporten (actie 70)
- Promotie via Olympics 2020-2024 (actie 71)
- Promofilms voor website en sociale media maken (actie 72)
- Deelname aan externe promotionele activiteiten door het aanbrengen van medewerker(s)

3.11.3 Effectenmeting

- Promotie via beleidsfocus laagdrempelig sporten: zie beleidsfocus
- Promotie via beleidsfocus innovatief sporten: zie beleidsfocus
- Promotie via Olympics 2020-2024: Dit is een afzonderlijk stuk binnen de werking van de KBTTB, waarvoor de VTTL regelmatig ondersteuning levert.
- Promofilms voor website en sociale media: er werd in 2019 geen promotiefilm gemaakt. De VTTL heeft weliswaar een nieuwe aanwerving gedaan voor onder andere sociale media om daar wat meer beweging in te krijgen vanaf 2020.
- Deelname aan externe activiteiten: Door medewerking te coördineren voor activiteiten i.s.m. externe organisatoren promoten we onze sporttak langs diverse kanalen.
 - Deelname aan 7 sportsterrendagen 'Sport je droom' in Tienen, Lommel, Gent en Herentals via Sport Vlaanderen met een sportieve stand voor tafeltennis
 - initiatievoormiddag voor kinderen met beperking in een Kinderrevalidatiecentrum in Gent
 - initiatie G-sporters in Oostende
 - initiatie tafeltennis voor personen met een beperking in het revalidatiecentrum van Inkendaal
 - Funday in Tienen
 - Infovergadering MOEV in Malle voor scholen uit Antwerpen

- infovergadering MOEV in Leuven voor scholen uit Vlaams-Brabant
- infovergadering MOEV in Gent voor scholen uit Oost-Vlaanderen
- infovergadering MOEV in Houthale voor scholen uit Limburg
- infovergadering MOEV in Jabbeke voor scholen uit West-Vlaanderen
- initiatie aan patiënten in revalidatiecentrum Herk-de-stad

3.11.4 Evaluatie - conclusie

Vanuit promotioneel standpunt is het King Pong project onze belangrijkste troef. Het is de kapstok waaraan we veel promotieprojecten kunnen ophangen. Diverse actoren vinden hun weg naar ons, dikwijls via het project, en hebben vraag naar aanbod en medewerkers. Het vinden van geschikte medewerkers die bovendien vrij zijn is niet altijd evident, maar lukt meestal wel. We vallen hiervoor wel terug op meestal dezelfde ervaren medewerkers. Rekrutering van nieuwe occasionele medewerkers kan handig zijn.

We hebben ons opnieuw ingezet voor deelname aan de sportsterrendagen van Sport Vlaanderen, bijscholingen en andere externe activiteiten. Voor het eerst hebben we in 2019 ook deelgenomen aan een infovergadering van MOEV in alle Provincies, waar we voorheen enkel in Antwerpen werden gevraagd. Dit bracht ons in contact met vele scholen.

De externe partners uit ons KING PONG project dragen de sport uit naar de buitenwereld, naar de niet of anders georganiseerde sporter. Dit netwerk bestaat al enkele jaren en is in 2019 nog verder uitgebreid (meer details in de beleidsfocus laagdrempelig sporten).

De clubs dienen zich ook aan om laagdrempelige sportactiviteiten te organiseren voor eigen leden, maar ook voor de niet of anders georganiseerde sporter. In 2018 zijn enkel de aangesloten deelnemers gemeten, maar vanaf 2019 werd onze applicatie aangepast om technisch mogelijk te maken ook de niet-aangesloten deelnemers te registreren (naar aanleiding van het evaluatiegesprek met Sport Vlaanderen voor de aanvraag van 2019).

3.12 Recreatie

3.12.1 Doelstellingen recreatie

- meer recreanten naar de clubs via Interne recreantencompetitie met King Pong
- de aanwezige recreanten aansluiten aan de VTTL
- federatie aantrekkelijker maken voor recreanten clubs
- laagdrempelige NG-criterium verder zetten
- Clubs aansporen tot het organiseren van een tornooi voor recreanten dat ook openstaat voor leden buiten eigen club

3.12.2 Overzicht acties 2019

Operationele doelstelling: Alle recreanten in onze clubs laten aansluiten bij de VTTL

- Onderzoek via enquête bij de clubs naar redenen waarom zij hun recreanten niet aansluiten bij de VTTL (*actie 73*) → 2017
- Analyse van de resultaten en zoeken naar gerichte oplossingen (*actie 74*) → 2017
- Clubs aanspreken en motiveren om al hun recreantenleden aan te sluiten bij de VTTL (*actie 75*)

Operationele doelstelling: Versterken van het aanbod in clubs voor recreanten

- Clubs aansporen tot het organiseren van een interne recreantencompetitie via King Pong wedstrijdsysteem (*actie 76*)
- Clubs aansporen tot het organiseren van een tornooi voor recreanten dat ook openstaat voor leden buiten eigen club (*actie 77*)

Operationele doelstelling: Recreatieve tafeltennissers uit onafhankelijke clubs en bedrijven bij de VTTL laten aansluiten

- Meerwaarde bieden voor recreantenclubs en hen proberen binnen te halen in de VTTL (*actie 78*)

Operationele doelstelling: Organiseren van een criterium voor niet-geklasseerde volwassen recreanten en competitiespelers

- Organiseren van criteriums (*actie 80*)

3.12.3 Effectenmeting

- Evolutie aantal recreanten, Mijlpalen:
 - 1 mei 2017: +5% → bereikt (9,65%)
 - 1 mei 2018: +12% → bereikt (48% t.o.v. 2016)
 - 1 mei 2019: +16% → bereikt (50,5% t.o.v. 2016)
 - 1 mei 2020: +20%

	15-16	16-17	17-18	18-19
recreant-reserve		536	472	447
recreatief lid		259	605	644
Totaal recreanten	725	795	1077	1091

- OD: Alle recreanten in onze clubs laten aansluiten bij de VTTL: onderzoek in 2017
- OD: Versterken van het aanbod in clubs voor recreanten
 - 22 clubs met een duurzaam aanbod voor recreanten vanaf 16 jaar
 - 186 aangesloten deelnemers
 - 5 niet-aangesloten deelnemers
 - In totaal 472 sessies met alle clubs samen
- OD: Recreatieve tafeltennissers uit onafhankelijke clubs en bedrijven bij de VTTL laten aansluiten
 - Er hebben geen recreantenclubs in 2019 aangesloten bij de VTTL.
 - beleidsfocus innovatie voor recreanten uit bedrijven is stopgezet
- OD: Organiseren van een criterium voor niet-geklasseerde spelers, ook toegankelijk voor niet-aangesloten deelnemers.
 - 10/02/2019 om 10u00 in PW Diest (Grauwzustersstraat 10, 3290 Diest) - VERSLAG
 - 17/02/2019 om 10u00 in TTC Oostende (Sportpark De Schorre, Sportparklaan, 8400 Oostende) - VERSLAG
 - 24/02/2019 om 10u00 in TTC AFP Antwerpen (Turnhoutsebaan 357, 2140 Borgerhout) - VERSLAG
 - 17/03/2019 om 10u00 in TTC Merksplas (Hofeinde, 2330 Merksplas) - VERSLAG
 - 05/05/2019 om 10u00 in TTC Nodo (Schoutlaan 24, 2180 Ekeren) - VERSLAG
 - ttc HNO Assenede 3/11/2019 - VERSLAG
 - ttc Hasselt 15/12/2019 - VERSLAG

3.12.4 Evaluatie - conclusie

Het aantal aansluitingen met recreatief statuut zit in de lift. Het aantal recreanten is in 2018 toegenomen met maar liefst 35% en in 2019 nog eens verder gestegen met een kleine 1,2%. Zie 3.7 leden voor meer info. Eind 2019 werd besloten om voor het volgende seizoen de lidmaatschapsbijdrage voor recreatieve leden nog een stukje te laten dalen. Geld mag geen drempel zijn om mensen aan het sporten te krijgen en wij hopen dat onze clubs dit ook doortrekken in hun eigen beleid.

Het doel voor 2020 is daarmee reeds overschreden door de grote toename van 2018. Nieuwe doelstelling is om te blijven groeien in deze doelgroep.

Het NG-criterium kent ook een opmars in populariteit bij de clubs. Clubs kunnen op eigen initiatief een kandidatuur indienen tot het organiseren van een NG-criterium met ondersteuning van de VTTL. De VTTL helpt met een draaiboek, promotie en trofeeën. In 2019 hebben 7 clubs het initiatief genomen. Dat is 3 meer dan het jaar voordien. Op elk criterium komen niet-aangesloten deelnemers af. We creëerden aldus een criterium waarmee we twee nieuwe doelgroepen bereiken die we in andere criteriums niet bereiken: aangesloten en niet-aangesloten recreanten. Op andere tornooien kunnen enkel aangesloten leden deelnemen die bovendien een competitiestatuut hebben. Het criterium biedt de kans aan clubs om promotie te maken en zo nieuwe leden te ontdekken.

3.13 Scheidsrechters

3.13.1 Doelstellingen scheidsrechters

- Imago van de scheidsrechters verbeteren door acties en informatie op sociale media en website
- Het statuut van de scheidsrechter optimaliseren
- Op zoek gaan naar meer niet-spelende scheidsrechters (zowel jongeren als ouderen) in functie van het leiden van wedstrijden en/of toernooien als scheidsrechter en hoofdscheidsrechter
- Scheidsrechters sneller laten doorstromen qua graad
- Communicatie optimaliseren

3.13.2 Overzicht acties 2019

Operationele doelstelling: aantal scheidsrechters verhogen

- Imago van de scheidsrechters verhogen (*actie 81*)
- Statuut van de scheidsrechters optimaliseren (*actie 82*)
- Actief op zoek gaan naar potentiële niet-spelende scheidsrechters (*actie 83*)

Operationele doelstelling: niveau van de scheidsrechters verhogen

- Scheidsrechters sneller laten doorstromen (*actie 84*)
- Communicatie met de scheidsrechters optimaliseren (*actie 85*)

3.13.3 Effectenmeting

- Acties op sociale media en website: 5
- Statuut optimaliseren: meerdere statuten mogelijk, maar momenteel nog steeds enkel als vrijwilliger
- Potentiële niet-spelende scheidsrechters: persoonlijke gesprekken opgestart door LAC-verantwoordelijke
- Scheidsrechters sneller laten doorstromen: systeem aangepast
- Communicatie optimaliseren: LAC stuurt de provinciale verantwoordelijken sinds 2017 waardoor communicatie vlotter verloopt.

3.13.4 Evaluatie – conclusie

Binnen de LAC (Landelijke Arbitrage Commissie) werden diverse zaken reeds aangepakt in 2017. Er werd geopteerd voor een persoonlijke aanpak om mensen te overtuigen om scheidsrechter te worden omdat deze aanpak beter werkt dan gewoon een oproep te doen. Het systeem van de snellere doorstroming van provinciaal naar landelijk en nationaal scheidsrechter werd herbekeken. De communicatie hieromtrent is nog niet optimaal

gebeurd en dit wordt opnieuw bekeken door de LAC. Doordat het allemaal vrijwilligers zijn en de vrijwilligersvergoeding voor iedere graad dezelfde is, zijn het slechts enkelingen die wensen door te groeien. Momenteel kiezen alle scheidsrechters ervoor om onder de vrijwilligerswetgeving te blijven. Ook vanuit financieel oogpunt is het voor de federatie geen evidentie om hiervan af te wijken.

Sinds 2018 is er een aparte webpagina voor de scheidsrechters. Er werd ook een mailing verstuurd naar alle aangesloten clubs met als doelstelling meer scheidsrechters te creëren. We moeten echter toegeven dat dit momenteel nog niet veel vruchten afwerpt en we duidelijk met een vergrijzing zitten van ons scheidsrechterskorps. Deze aparte webpagina werd wel verder aangevuld met de nodige gegevens. In 2020 gaan we dan ook via onze sociale media trachten extra aandacht te besteden aan de scheidsrechters. Hopelijk kunnen we zo twee vliegen in één klap vangen (imago beter = meer interesse aanwakkeren om scheidsrechter te worden).

De communicatie verloopt via verschillende stadia. Binnen de LAC werd gekozen om 1 verantwoordelijke aan te duiden voor de aanduidingen van de wedstrijden op landelijk en nationaal niveau. Voor alle andere zaken wordt gebruik gemaakt van een provinciale verantwoordelijke die contact heeft met de scheidsrechters uit de eigen provincie. Zo is een persoonlijk contact ook hier beter en is het ook duidelijk wie voor wat instaat. Deze communicatie verloopt momenteel heel goed.

3.14 Structuur van de federatie i.f.v. goed bestuur

3.14.1 Doelstellingen Goed Bestuur

- Doordat “Goed Bestuur” één van de pijlers wordt binnen de subsidiëring, is het uiteraard noodzaak om hier ook de nodige stappen in te zetten, ook binnen onze algemene werking. Dit loopt uiteraard ook samen met een betere clubondersteuning, een betere communicatie met onze leden en clubs, maar ook met de zoektocht naar vrijwilligers die een mandaat wensen op te nemen binnen onze federatie.
- Profielen bestuurders: Bij het uitschrijven van profielen moeten we nauwgezet te werk gaan en moeten we een correcte taakverdeling kunnen verkrijgen. De mandaten beperken zou eventueel hiervoor een oplossing kunnen zijn, zodat er ook telkens een nieuwe “instroom” en “input” is van andere mensen.
- Verslagen: de beslissingen die genomen worden tijdens vergaderingen van de AV en de LRvB moeten gepubliceerd en verspreid worden zodat alle leden op de hoogte zijn.

3.14.2 Acties, effectenmeting, evaluatie en conclusie

Lees er alles over in deel 4 van ons jaarverslag waar we dieper ingaan op alle indicatoren met betrekking tot Goed Bestuur.

3.15 Trainers

3.15.1 Doelstellingen trainers

- Jaarlijks 2 initiatorcursussen organiseren volgens een doorschuifstelsel in de provincies
- Om de 3 jaar een cursus trainer B organiseren (in 2017 en 2020)
- Om de 7 jaar een cursus trainer A organiseren (planning in 2022)
- Niet-actieve trainers activeren en pas opgeleide trainers actief maken/houden
- De clubs en de trainers meer met elkaar in contact brengen via een tool op de website
- Jaarlijkse bijscholing voor trainers organiseren
- 2-jaarlijkse bijscholing voor toptrainers organiseren
- Een bijscholing voor coaches organiseren
- Coachlicentie invoeren en verder uitwerken
- Statuut voor trainers mee helpen realiseren

3.15.2 Overzicht acties 2019

Operationele doelstelling: Tegen eind 2020 het aantal actieve trainers uitbreiden met 10%

- Niet-actieve trainers van de cursussen van de afgelopen 5 jaar in kaart brengen (*actie 90*) → 2017
- Enquête opsturen naar groep uit actie 1 om na te gaan wat de redenen zijn van inactiviteit (*actie 91*) → 2017
- Clubs en trainers meer met elkaar in contact brengen via een toepassing op de website (*actie 92*)

Operationele doelstelling: Tegen eind 2020 het aantal gekwalificeerde trainers uitbreiden met 10%

- Organisatie van 2 cursussen initiator in 2019 (*actie 93*)

Operationele doelstelling: De kwaliteit van de trainers verhogen tegen 2020

- Organisatie van jaarlijks bijscholing voor trainers (*actie 99*)
- Invoeren en verder uitwerken van de coachlicentie (*actie 101*)

3.15.3 Effectenmeting

	2016	2017	2018	2019
Actieve trainers	493	514	508	524
Actieve gekwalificeerde trainers	247	236	264	294
Geen diploma	192	278	244	230
Initiator	190	180	202	229
Trainer B	39	37	41	42
Trainer A	10	14	15	15
Bachelor LO (+ evt. aanvullende VTS- kwalificatie)	15	15	16	19
Master LO (+ evt. aanvullende VTS- kwalificatie)	6	7	9	10
Kwalificatiegraad	50,10%	46%	52%	56,1%
Gewogen trainers (kwalificaties x wegingsfactor)	272,4	264	295	326
Gekwalificeerde trainersgraad (gewogen !)	31/1000	30/1000	33/1000	36/1000
Nieuw opgeleiden	17	53	20	60

Wegingsfactor

kwalificaties 2019	wegingsfactor	trainers	gewogen trainers
• Initiator	1,00	223	223
• Instructeur B	1,20		0
• Trainer B	1,40	34	47,6
• Trainer A	1,60	8	12,8
• Bachelor LO	1,00	5	5
• Bachelor LO + Initiator	1,20	5	6
• Bachelor LO + Instructeur B	1,40		0
• Bachelor LO + Trainer B	1,60	5	8
• Bachelor LO + Trainer A	1,80	4	7,2
• Master LO	1,20	3	3,6
• Master LO + Initiator	1,40	1	1,4
• Master LO + Instructeur B	1,60		0
• Master LO + Trainer B	1,80	3	5,4
• Master LO + Trainer A	2,00	3	6
TOTAAL		294	326

- OD Tegen eind 2020 het aantal actieve trainers uitbreiden met 10%
 - Clubs kunnen op <https://www.vttl.be/trainers> een trainer zoeken rechtstreeks uit onze ledendatabank (dus met de meest courante info). Weliswaar zijn de gegevens beperkt tot naam, woonplaats, kwalificatie en clubs waarin de trainers actief zijn (geen andere details omwille van privacy).

Op dezelfde pagina kunnen clubs ook een vacature achterlaten onder 'club zoekt trainer'. In 2019 stonden er 6 clubs op met een vacature.

- OD Tegen eind 2020 het aantal gekwalificeerde trainers uitbreiden met 10%
 - Twee nieuwe cursussen werden georganiseerd in 2019
 - Initiator in Merelbeke
 - Aantal deelnemers: 14
 - Geslaagd: 12
 - Niet geslaagd: 2
 - Initiator in Diest
 - Aantal deelnemers: 21
 - Geslaagd: 16
 - Niet geslaagd: 5
 - Drie aspirant initiator cursussen gingen door in Lauwe, Retie en Werchter
 - Er was één OPLEIDINGSTRAJECT INSCHALINGEN voor trainer B voor een student Master L.O. in de UGent.
- OD De kwaliteit van de trainers verhogen tegen 2020
 - Organisatie van bijscholing in 2019:
 - 7e Trainerscongres (27 april 2019)
 - Aantal deelnemers: 10 bestuurders en 30-tal trainers
 - Coachlicentie
 - Aantal leden met coachlicentie in 2019 op ledendatum: 469
 - Aantal met VTS kwalificatie initiator tafeltennis of hoger: 289
 - Aantal zonder kwalificatie met voorlopige licentie (max 3j): 180

3.15.4 Evaluatie – conclusie

- Het aantal actieve trainers is in 2019 gestegen met 6,2% t.o.v. de nulmeting in 2016.
- De kwalificatiegraad ligt in 2019 op het hoogste punt sinds de nulmeting. Meer dan de helft van onze actieve trainers is gekwalificeerd.
- Er werd in 2019 een nieuwe oproep gedaan aan clubs om hun vacatures voor trainers up te daten of nieuwe bekend te maken op <https://www.vttl.be/trainers>. Enkele clubs hebben daarna hun vacature geschrapt en enkele nieuwe vacatures zijn erbij gekomen of zijn vernieuwd.
- Twee cursussen initiator + drie cursussen aspirant initiator zijn goed verlopen. Er zijn in totaal 65 nieuwe gekwalificeerden in 2019 bijgekomen, waarvan 60 nieuw opgeleiden initiator, 4 assimilaties voor initiator en 1 inschaling voor Trainer B (er was een goede samenwerking met de UGent voor een OPLEIDINGSTRAJECT INSCHALING voor Trainer B).
- Het trainerscongres is prima verlopen. Sessie van Craig voor de trainers was andermaal heel goed.
- De coachlicentie is ingevoerd op Nationale en Vlaamse toernooien. Controle werd uitgevoerd op basis van de lidkaart waarop vermeld staat of iemand al dan niet over een coachlicentie beschikt.

3.16 Werking -12

3.16.1 Doelstellingen werking -12

- Inzetten op benjamindagen – benjamintrainingen – Beertje Ping – scholing voor clubs... in functie van zeer jonge kinderen.
- Basispakket van 400 uur (40*10 uur) op een seizoen voor de provinciale werking: training, scouting, coaching...
- In dit basispakket verschuiving van de trainers naar benamins: meer tijd steken in screening benamins + individuele trainingen
- VTTL zet met zijn trainers meer in op de VTTL-selectie door:
 - ✓ Individuele trainingen: talentopvolgingssysteem
 - ✓ Meer internationale toernooien op maat
 - ✓ Betere communicatie tussen ouders, clubs en spelers door coördinator met een duidelijk jaarschema
 - ✓ Meer dagstages – momenten dat de groep samen traint
 - ✓ Financiële bijdrage van ouders wordt verminderd zodat het betaalbaar blijft. Wij wensen hen kansen te geven, geen (te veel) extra kosten
- Clubwerking mee blijven uitwerken met VTTL als expert.

3.16.2 Overzicht acties 2019

Operationele doelstelling: instroom jonge kinderen in de clubs verbeteren

- organisatie van benjamindagen en trainingen (*actie 104*)
- A0105: kind-vriendelijker maken door introduceren Beertje Ping (*actie 105*)
- A0106: samenwerking met SVS verbeteren (*actie 106*)
- A0107: blijven inzetten op projecten King Ping, multimove, Prins Pong (*actie 107*)

Operationele doelstelling: instroom binnen de provinciale selecties verbeteren

- Provinciale werking met verdere vorming van benamins en andere -12 jarigen (*actie 108*)
- Clubbezoeken en gesprekken krijgen een groter aandeel in onze werking (*actie 109*)
- Talentdetectie programma gebruiken om talentvolle kinderen sneller op te sporen (*actie 110*)

Operationele doelstelling: instroom binnen de VTTL-selectie verbeteren

- Groter trainingsaanbod aanbieden door het organiseren van goede individuele trainingen. (*actie 111*)

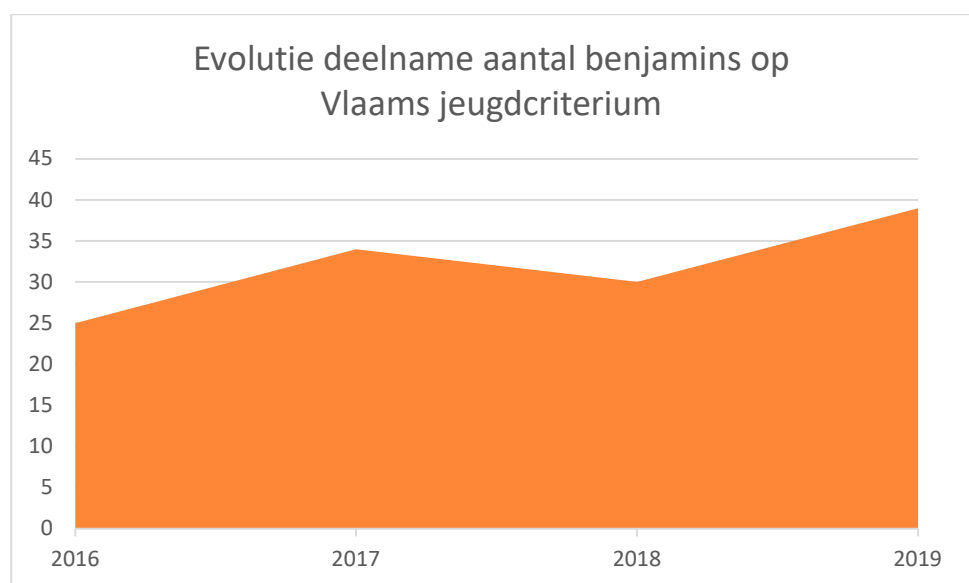
- Meer internationale toernooien aanbieden zodat er een uitdagend aanbod is. (*actie 112*)
- Financiële tegemoetkoming vanuit de federatie organiseren voor de ouders zodat de kosten haalbaar blijven (*actie 113*).
- Betere communicatie met ouders en clubs door de -12 jarigen coördinator (*actie 114*)

Operationele doelstelling: instroom binnen de topsportschool verbeteren

- Organiseren van trainingsdagen binnen de topsportschool vanaf het 5^{de} leerjaar (*actie 115*)
- Snellere georganiseerde screening door professional op het fysieke aspect (*actie 116*)
- Meer gebruik maken van beeld analyse-programma tijdens stages (*actie 117*)
- Betere communicatie met de provinciale trainers zodat er een goede evolutie is bij de kinderen op het fysieke vlak (*actie 119*)

3.16.3 Effectenmeting

- Samenwerking met MOEV (SVS)
 - We hebben deelgenomen aan een infovergadering in elke provincie van MOEV voor leraren Lichamelijke Opvoeding in het lager onderwijs, zie 3.11 promotie voor meer details.
- Meer kwaliteitsvolle instroom bij alle leeftijden:
 - Evolutie deelname aantal benjamins op Vlaams jeugdcriterium:
 - 2016: 25 benjamins
 - 2017: 34 benjamins
 - 2018: 30 benjamins
 - 2019: 39 benjamins



- Aantal benjamintrainingen per provincie = 10
- Aantal benjamindagen per provincie = 3

- Trainingsaanbod verhogen:

2019: A-kern VTTL krijgt nu 10 u training waarvan

- 4u provinciale training
- 3u individuele training (voor miniemen)
- 3u clubtraining

2019: Elke provincie werkt met de volgende richtlijn

- 2 regiotrainingen van 2x 2u
- 1 A-kern training van 1x 2u
- 4u individuele training voor benjamins

Meer internationale toernooien voorzien voor onze sterkste jeugd: 7 toernooien in 2019.

3.16.4 Evaluatie – conclusie

In het jaar 2019 werd er verder ingezet op de breedte werking. Vanuit deze breedte werking hopen we ook in de diepte op termijn meer resultaten te boeken.

Het aantal deelnemende benjamins aan de verschillende Vlaamse jeugdcriteriums zit in stijgende lijn over de jaren heen bekeken. De benjamintrainingen binnen de provincies verliepen goed met trainingsgroepen die konden doorgaan in alle provincies, met uitzondering van de kleinere provincie Vlaams-Brabant. Daar is het doorgaan moeilijk om een groepje te vormen en dient er meer ingezet te worden op promotie en het opsporen van benjamins in verschillende regio's. De regio Leuven lijkt daar voorlopig de enige regio die op vlak van benjamins kan werken.

In 2018 kwam er een nieuwe doelstelling bij waarbij we de samenwerking met Moev (vroegere SVS) een nieuwe impuls proberen te geven. Dit is echter niet gelukt in jaargang 2018 en werd verschoven naar 2019. Een eerste samenwerking is tot stand gekomen door in elke provincie deel te nemen aan een infovergadering voor leraren L.O. uit het lager onderwijs. Voor 2020 hebben we een testfase voor ogen om samen met MOEV een initiatienamiddag te organiseren voor kinderen uit het lager onderwijs.

Door het aanstellen van een coördinator probeert de VTTL samen met alle provincies meer op dezelfde lijn te geraken. Het is belangrijk dat iemand van bovenuit het overzicht bewaart en stuurt waar nodig. In juni 2019 werd een nieuwe coördinator Wesley Van Den Noortgate aangesteld om coördinator Pieter Geerts te vervangen, die stopte als werknemer van de VTTL.

De inspanningen beginnen vruchten af te werpen. Sinds het nieuwe seizoen 19-20 steekt zich een sterke generatie -12 jarigen de kop op. Niet alleen individueel maar ook als groep is er een goede dynamiek aanwezig. Het is een generatie om rekening mee te houden. Op het Internationaal toernooi van Namen (31/10-1/11/2019) heeft de VTTL als team -12 de beker van beste ploeg gewonnen. Zie 'evaluatie van het talentdetectieprogramma' in rapportering topsport 2019 voor meer info over de werking -12 in 2019.

Deel III: Samenwerkingsovereenkomst 2017-2020



4. Algemeen

Sinds 2017 worden er ook samenwerkingsovereenkomsten afgesloten met Sport Vlaanderen. Die staan vooral in het teken van de optimalisering van de praktische en concrete uitvoering van de basisopdrachten.

Voor de VTTL werden die opgesplitst in 3 grote pijlers:

- Voor de beleidsacties
- Voor de juridische en financiële optimalisering
- Voor de management opvolging

Gezien al deze zaken ook werden opgenomen in het jaarplan (deel 2), blikken we hier enkel kort terug op de realisaties en zal er voornamelijk verwezen worden naar de details die in het jaarplan staan.

4.1 Beleidsacties

4.1.1 Sportparticipatie en sportpromotie

De VTTL blijft inzetten op een betere en gelijkwaardige jeugdcompetitie over alle provincies heen. Alle provincies hebben de belofte uitgesproken om meer in te zetten op een competitie voor -12-jarigen. Ondertussen zijn ook alle provincies daarmee gestart en hopen we dit verder te kunnen uitbreiden. Aparte jeugdcompetities spreken duidelijk de jeugd aan, maar soms kiezen clubs zelf nog te vlug om jeugdspelers direct in te zetten in de volwassenen-competitie. U kan er meer over lezen bij artikel 3.3 waar we de effectenmeting en de evaluatie ruim aan bod laten komen.

Het aantal recreanten kende een fenomenale stijging in 2018, enerzijds door het verlagen van de lidgeldbijdrage, maar anderzijds zeker ook door de stimuli vanuit het jeugdsport- en laagdrempelig project. Ook in 2019 is er nog steeds een lichte stijging. We hopen uiteraard deze lijn door te trekken. In 2020 komt er opnieuw een lidgeld-verlaging voor deze doelgroep om zo te kunnen concurreren met onder andere de multisportfederaties. Het doel voor 2020 is nu reeds ruimschoots overschreden, maar we hopen deze doelgroep in de komende jaren nog steeds verder uit te breiden. Een gedetailleerde bespreking kan U nalezen bij artikel 3.12.

Zowel intern als extern trachten we steeds onze sporttak verder te promoten. Dankzij King Pong zijn heel wat scholen, dienstencentra en sportdiensten betrokken bij het tafeltennisgebeuren. Ook in 2019 was opnieuw een lichte stijging merkbaar dankzij de inzet van onze medewerkers. Sinds 2018 trachten we ook onze clubs wat meer te betrekken bij deze werking, zodat de link tussen de club en scholen vlotter gelegd kan worden.

Ook meer en meer clubs beginnen gebruik te maken van onze applicaties. King Pong is daarbij een heel belangrijk onderdeel. Ondertussen bestaat er ook Prins Pong, G-Pong en we

verwachten de komende maanden ook stappen te zetten voor Senior Pong (+55-jarigen). kan er alles over nalezen bij ons laagdrempelig project.

4.1.2 Kwaliteitsvolle sportclubondersteuning

Sportclubs worden meer en meer belast met administratieve zaken, waardoor soms een beetje het overzicht verloren gaat. De VTTL wenste daaraan tegemoet te komen aan de hand van clubdossiers, die uitgewerkt worden voor de clubs. Daarin zijn heel wat grafieken opgenomen die een goede weergave zijn van de evolutie van de clubs over de laatste jaren. Er kan, indien gewenst, ook vergeleken worden met andere clubs. In 2019 werden alle clubdossiers afgewerkt en bezorgd aan de clubs. Ook de provinciale verantwoordelijken kregen een overzicht van de clubs van hun provincie. Dit komt ook aan bod in artikel 3.1.

4.1.3 Sport specifiek aanbod gemanaged door de sportfederatie

Maandelijks besteden we aandacht aan nieuws betreffende G-sport in onze nieuwsbrief. Maar liefst 50 clubs hebben minstens één G-sporter in hun rangen, en dit zorgt voor 69 geregistreerde G-sporters in onze ledendatabank. We merken wel dat sommige G-sporters bewust dit niet aangegeven in onze ledendatabank om niet beschouwd te worden als “G-sporter”. Dit zien zij zelf nog steeds als een “minderwaardigheid”, wat uiteraard niet terecht is. Wij blijven de clubs motiveren om al hun leden correct aan te sluiten en dus ook een correcte registratie te doen van de G-sporters. Ook in de cursus initiator is er ondertussen een apart stuk opgenomen betreffende G-sport. Lees er meer over in artikel 3.5.

De damescompetitie zet opnieuw stappen voorwaarts. In 2017 schreven slechts 8 teams zich in, in 2018 waren dat er al 20 en in 2019 zijn het er al 35. Dit vooral mede door de striktere toepassingen van de reglementen van de KBTTB. Binnen de provincies werd afgesproken om een enquête op te stellen. Hopelijk komen daar nieuwe items naar boven in 2020. Er werden wel enkele nieuwe voorstellen gelanceerd op Nationaal vlak om de damescompetitie verder te herlanceren. Deze voorstellen zullen gestemd worden op de Nationale Raad van februari 2020. Lees er meer over in artikel 3.3.

4.1.4 Gezond en ethisch sporten

Tafeltennis is een sport waar weinig blessures of ongevallen zijn. In waren er slechts 37 aangiftes voor de verzekering. Wij werken ook samen met dokter Ellen Janssen betreffende het in kaart brengen van de soorten blessures en in een later stadium blessurepreventie aan te halen. Lees er meer over in artikel 3.10.

Ethisch Sporten is een heel actueel thema sinds juni 2017. Sport Vlaanderen heeft op dat moment ook dit item opgenomen in de samenwerkingsovereenkomst. Binnen onze federatie werd reeds in 2017 het aanspreekpunt integriteit aangeduid (Noppe Frederik). Er werd toen ook beslist dat de clubs ook best een club-API aanduiden. In 2018 werd hier dan ook de nodige aandacht aan gegeven. Momenteel hebben reeds 140 clubs een club-API aangeduid. Sinds 2018 is dit ook een minimumvereiste om mee te kunnen doen aan het

jeugdsportproject. Binnen de VTTL werd ondertussen ook een werkgroep/commissie opgesteld om de ethische vraagstukken te behandelen, maar ook om een gedragscode uit te werken voor de diverse doelgroepen. Vijf verschillende gedragscodes (speler, ouder, coach, scheidsrechter, bestuurder) werden opgemaakt. Deze werden ook allemaal bezorgd aan de clubs. De federatie-API heeft in 2019 vooral de club-API's ondersteund, maar stelde ook vast dat er binnen de huidige reglementen iets te weinig aandacht voor het Ethisch Sporten is, maar daar hopen we de komende tijd verdere stappen in te zetten.

4.2 Juridische en financiële optimalisering

4.2.1 Financieel

De VTTL werkt al jarenlang met een algemene en analytische boekhouding. Dit zorgt ervoor dat alles van dichtbij opgevolgd kan worden en geeft een duidelijk zicht weer aan de leden van de Raad van Bestuur voor wat betreft de stand van zaken. De rapportering bij Sport Vlaanderen kan op deze manier ook vlot verlopen. De begroting wordt jaarlijks goedgekeurd op de Algemene Vergadering in november. De toekenning van de subsidies gebeurt in sommige gevallen pas later, waardoor de begroting nadien terug aangepast moet worden in functie van de toegekende bedragen.

De jaarrekening wordt steeds tijdens de Algemene Vergadering van mei ter goedkeuring voorgelegd. Die wordt dan in juni steeds neergelegd bij de Nationale Bank.

De financiële afhankelijkheid van de subsidies blijft groot. Via het innovatief project hadden we gehoopt zo aan nieuwe sponsors te geraken, maar gezien dit project totaal niet van de grond is geraakt, werd ook dit spoor opnieuw begraven. Door de economische situatie is het vinden van sponsors niet evident. Sponsors trachten voornamelijk in the picture te komen via de topsporters. Nochtans hebben wij zeker enkele opkomende talenten en zijn de seniors ondertussen ook van wereldniveau. Wij hopen dat de media dit binnenkort wel oppikt en dit kan dan hopelijk wel enkele sponsors overtuigen om mee te investeren in onze werking. Een nieuwe medewerker werd aangeworven in december 2019 om vooral de marketingstrategie en sponsordossiers op te volgen. Hopelijk plukken we daarvan de vruchten in 2020.

4.2.2 Juridisch

Het personeel van de VTTL beschikt steeds over de nodige kwalificaties, zowel voor het sporttechnische als het administratieve vlak. Gezien wij een relatief kleine federatie zijn en dus ook beschikken over een heel beperkt personeelsbestand, worden de taken verdeeld over de diverse personeelsleden. Door dit beperkte aantal, merken we ook dat bepaalde zaken niet altijd gerealiseerd kunnen worden op hele korte termijn, maar dat we er wel alles aan doen om het nodige te realiseren binnen afzienbare tijd.

In 2019 werden de statuten aangepakt in functie van het nieuwe wetboek voor vennootschappen en VZW's. De neerlegging bij de griffie van de rechtbank van Koophandel is dan ook gebeurd in functie hiervan.

4.3 Management

4.3.1 Kwaliteitsgaranties

Het beleidsplan en de daaraan verbonden acties worden maandelijks besproken op de personeelsvergadering, alsook tijdens de maandelijkse vergaderingen van het Bestuur. In sommige acties liggen we voor op het voorziene schema, in andere acties dan weer iets achter. Soms zijn we uiteraard ook afhankelijk van de input van diverse actoren waardoor vertraging hier en daar automatisch volgt. Toch trachten wij alle acties zo goed mogelijk op te volgen, rekening houdend met het beschikbare budget.

Onze ledendatabase bevat alle gegevens die noodzakelijk zijn voor de ledenaangifte. Ons uniek lidnummer zorgt ervoor dat een lid geen tweemaal kan voorkomen in onze ledendatabase. De clubsecretaris staat in voor de gegevens van de clubleden. In 2019 werd verder werk gemaakt van een nieuwe ledendatabase. Leden kunnen sinds september 2019 zelf hun persoonsgegevens aanpassen wat toch een lastenvermindering is voor de clubsecretarissen. Daarnaast is het hebben van een e-mailadres in onze ledendatabase essentieel om toegang te krijgen tot bepaalde zaken. Ieder lid kan uiteraard zelf aangeven dat zij hiervoor niet open staan, waardoor wij ook met de GDPR-wetgeving rekening te houden. De ledenaangifte zelf gebeurt jaarlijks door onze medewerker in de maand mei.

Sinds 2017 wordt er gewerkt met een digitaal platform om de communicatie, samenwerking en opvolging door Sport Vlaanderen te verbeteren. Zoals zo vaak was het in het begin wat zoeken (zowel voor de federatie als voor Sport Vlaanderen), maar de problemen zijn na onderling contact met de dossierbeheerder steeds uitgeklaard geweest. De VTTL zorgt ervoor dat steeds alle gegevens actueel zijn en doet telkens de nodige aanpassingen waar nodig. Het digitaal platform wordt zeker positief bekeken binnen onze federatie en is een verdere stap in de professionalisering van de werking tussen beide partijen.

4.3.2 Kaderopleiding en bijscholing

In het beleidsplan hebben we ook aandacht voor het verder begeleiden en opleiden van de trainers, toptrainers (a.d.h.v. topsportclinics) en de coaches. In 2019 gingen 2 initiatorcursussen door. Daarnaast werden ook 3 aspirant-initiator cursussen georganiseerd. Verder was er ook het opleidingsmoment voor de trainers op ons VTTL-congres, waar we dit jaar vooral de focus legden op het sportieve aspect. In 2019 hadden we reeds ons zevende VTTL-congres, gericht op zowel bestuurders als trainers. Uiteraard hebben we ook nog steeds aandacht voor de opleiding van nieuwe trainers door middel van de initiatorcursus. Daarnaast werd ook G-sport geïntegreerd in de initiatorcursus. Allemaal nieuwe stappen voorwaarts richting een nog betere kaderopleiding. Lees er meer over bij artikel 3.15.

4.3.3 Goed Bestuur

Goed Bestuur is essentieel voor iedere federatie. Binnen ons jaarplan werd dan ook een volledig deel gewijd aan dit item. U kan er alles over lezen in deel 4 van ons jaarplan.

Deel IV: Goed bestuur Harde en zachte indicatoren



5. Algemeen

5.1 Harde indicatoren

Binnen de harde indicatoren zijn er drie dimensies: Transparantie, Democratie en Interne Verantwoording en Controle. Deze drie dimensies werden verder opgesplitst in indicatoren en deelindicatoren. Bij de harde indicatoren is enkel de mogelijkheid om “JA” of “NEEN” te krijgen als evaluatie. Een kort overzicht van hoe wij met deze indicatoren omgegaan zijn binnen deze drie dimensies.

5.1.1 Transparantie

- Alle statuten, reglementen (huishoudelijke en sport) en het organigram zijn duidelijk terug te vinden op onze website.
- Ook het beleidsplan is eenvoudig terug te vinden op onze website. Aanpassingen gebeuren indien nodig aan het beleidsplan in functie van de mogelijkheden binnen de VTTL-structuur.
- De jaarverslagen van de afgelopen jaren zijn terug te vinden op onze website.
- Sinds 2017 staan ook de notulen van het Bestuur op onze website. We houden ook een archief bij.
- Sinds 2017 staan ook de notulen van de Algemene Vergadering op onze website (verslagen vanaf de AV'en van 2014). We houden ook een archief bij.
- De samenstelling van het Bestuur staat vermeld op onze website. Sinds 2018 staat daar ook de start- en einddatum bij geplaatst van ieder lid van het Bestuur
- De leden van het Bestuur hebben enkel recht op een onkostenvergoeding volgens de vrijwilligerswetgeving. Zij krijgen derhalve geen loon. Een overzicht van de uitgereikte vergoedingen voor de leden van de Raad van Bestuur:
 - Verplaatsingen: 5.020,35 euro
 - Communicatiekosten: 1.349,36 euro
 - Diverse bureelbenodigdheden: 983,45 euro
- Er was in 2019 geen sprake van belangenconflicten. Ieder lid van het Bestuur staat in voor het volgen van het beleid van de VTTL, ook binnen de eigen provincie.
- Sinds 2017 besteden we ook aandacht aan Goed Bestuur in onze jaarverslagen. Wij geven ook aan waarom wij aan bepaalde codes van Goed Bestuur afwijken van de code zelf. De code is een richtlijn, maar is gericht op alle sportfederaties, waarbij niet altijd rekening gehouden wordt met de diversiteit die er binnen de sportfederaties zijn.
- In 2019 waren er geen verkiezingen binnen de VTTL. In 2019 bleef het Bestuur dan ook ongewijzigd ten opzichte van 2018. Hun mandaat blijft lopen tot eind mei 2022. Binnen de AV was 1 plaats vacant gezien het ontslag van Werner Van den Broeck. Hij werden vervangen door Kris Boogers. De overige leden van de AV bleven ongewijzigd.

5.1.2 Democratie

- Profielen opstellen voor de leden van het Bestuur: Binnen de VTTL is er een duidelijke structuur van werken binnen onze statuten. Iedere provincie heeft een eigen provinciaal comité, 3 leden van dat provinciaal comité worden binnen de provincie verkozen om te zetelen binnen de AV van de VTTL, en uit die 15 personen worden dan 5 personen gekozen om deel uit te maken van het Bestuur (bij voorkeur 1 vertegenwoordiger per provincie). Toch werden profielen opgesteld waaraan bestuurders het liefst zouden voldoen. Dit document is ook te vinden op onze website onder “Goed Bestuur”.
- De agenda van de vergadering wordt volgens een vast stramien vastgelegd door de voorzitter, in overleg met de Secretaris-Generaal. Die agenda heeft steeds de vaste punten en sporadisch worden daar extra punten aan toegevoegd wanneer het Bestuur dit noodzakelijk acht.
- De vergaderingen worden steeds geleid door de voorzitter. Indien die afwezig is, dan leidt de ondervoorzitter de vergadering. De voorzitter staat in voor het goede verloop van de vergadering. Beslissingen die genomen worden op de vergaderingen worden uiteraard genotuleerd en bekend gemaakt aan de belanghebbenden.
- Beslissingen worden genomen op basis van het meerderheidsprincipe vastgelegd binnen de statuten en reglementen van de VTTL.
- Beperking van de mandaten tot een periode van maximum 12 jaar: De AV van de VTTL vindt het niet opportuun om de mandaten te beperken in de tijd. Momenteel is enkel de voorzitter meer dan 12 jaar lid van de RvB. Alle overige leden zijn redelijk recent. Maar het vergt ook heel wat tijd om de nodige dossierkennis te hebben enerzijds, en anderzijds is de keuze ook heel beperkt qua mensen die staan te springen om deel uit te maken van het Bestuur.
- Gefaseerd aftreden van het Bestuur: Ook dit is binnen de VTTL geen goede optie. Om de continuïteit te garanderen worden er in de provincies ook verkiezingen gehouden. Die gebeuren daar wel gefaseerd, waardoor er binnen de VTTL ook structureel aanpassingen kunnen gebeuren binnen de AV en zelfs het Bestuur (zie ook de wijzigingen binnen de AV en het Bestuur van 2017). Verder zijn er op Nationaal vlak geen gefaseerde wijzigingen binnen de Nationale Raad. Indien we dit wel zouden invoeren bij de VTTL, dan zou onze machtspositie serieus afnemen op Nationaal vlak, waardoor we daar misschien wel in de moeilijkheden zouden komen.
- Het Bestuur vergadert in principe maandelijks (behalve in de maand juli). Zo worden zij maandelijks ook gebriefd over de gang van zaken binnen de federatie en kunnen bijsturingen gemakkelijk gerealiseerd worden.
- Een introductieprocedure voor nieuwe leden van het Bestuur: Als lid van de AV zijn alle leden van de RvB op de hoogte van alle dossiers en bij onvoldoende kennis, worden zij uiteraard op de hoogte gebracht. Alle statuten en reglementen zijn beschikbaar (niet alleen voor de leden van het Bestuur) en ook het meerjarenbeleidsplan wordt telkens opgemaakt met de goedkeuring van het Bestuur. De voorzitter van het Bestuur heeft regelmatig persoonlijke gesprekken met

de leden van het Bestuur om iedereen op dezelfde lijn te krijgen (richting het te volgen beleid). Nieuwe leden van het Bestuur worden telkens gewezen op het beleid van de VTTL dat opgesteld werd voor de komende jaren, dit telkens met het oog op een goede vooruitgang en werking van onze federatie. Een introductieprocedure werd uitgewerkt en is terug te vinden op onze website.

- Zelfstandige of autonome (regionale) entiteiten die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het vastgesteld beleid: Binnen de VTTL trachten we telkens rekening te houden met iedere provincie en hun eigen provinciaal beleid. De algemene sturing blijft uiteraard in handen van de VTTL, maar bepaalde afwijkingen zijn mogelijk binnen onze werking. De provinciale comités staan ook dicht bij de clubs en kunnen dan ook beter inspelen op de eigen provinciale noden. Zij krijgen daarvoor middelen ter beschikking, maar indien het algemene beleid van de VTTL niet gevolgd wordt, dan worden die middelen ook afgenomen.

5.1.3 Interne verantwoording en controle

- Afbakening taken en bevoegdheden van het Bestuur, de AV, de directie en de commissies: staat volledig beschreven in de statuten en huishoudelijke reglementen van de VTTL.
- Taak van Voorzitter en Directeur niet cumuleren: Binnen de VTTL is dit niet mogelijk. De SG maakt geen deel uit van de AV en kan nooit verkozen worden als voorzitter aldus. Sinds 2018 werd dit ook extra opgenomen in onze statuten.
- Onverenigbaarheden met lidmaatschap van de Raad van Bestuur: Conform artikel 1.3.1 (huishoudelijke reglementen) kan een lid van de wetgevende macht niet als rechtsorgaan fungeren.
- Taken van de directie: deze staan beschreven in de huishoudelijke reglementen. Financiële contracten zijn de verantwoordelijkheid van de voorzitter van het Bestuur. Alle onkosten en facturen worden pas betaald mits de goedkeuring van de voorzitter van het Bestuur. Er werd wel een financiële grens vastgelegd voor wat betreft onvoorziene uitgaven die dringend beslist moeten worden.
- Jaarlijks gesprek met de directeur: Er zijn steeds informele gesprekken tussen het Bestuur en de Secretaris-Generaal. In 2019 werd ook een evaluatiegesprek gevoerd om de werking te optimaliseren.
- Goedkeuring van de AV voor het meerjarenbeleid: Het beleidsplan voor de jaren 2017 tot 2020 werd opgesteld en goedgekeurd door de leden van de AV in november 2016. Een meerjarenbegroting werd toen ook opgesteld, maar ondergaat continu wijzigingen omwille van externe factoren (toekenning subsidies, aanpassingen aan het beleidsplan,...). De begroting van 2019 werd goedgekeurd op de AV van november 2018, maar heeft nadien, na toekenning van de subsidies, nog meerdere noodzakelijke aanpassingen ondergaan.
- Onafhankelijke controle van de boekhouding: Volgens de statuten wordt de boekhouding jaarlijks gecontroleerd door 2 leden van de AV, die geen lid zijn van het

Bestuur. Deze controleurs leveren hiervan een verslag af aan de leden van de AV en zo kan de jaarrekening ook definitief goedgekeurd worden.

- Zelfevaluatie van het Bestuur: De voorzitter zit regelmatig samen met de overige leden van het Bestuur om het beleid continu te blijven verbeteren. In 2019 hebben de leden van het Bestuur ook aparte evaluaties gemaakt van hun werking. Een verslag werd daarvan opgesteld.
- Gedragscode voor bestuurders, directie en personeel: Sinds 2016 is er een gedragscode die de VTTL baseerde op de gedragscode van Sport Vlaanderen. Op de verkiezingen van 2018 werd deze opnieuw ondertekend worden door de leden van het Bestuur, de directie en alle personeelsleden. Nieuwe personeelsleden moeten deze ook telkens ondertekenen.
- Belangenconflicten: Bij belangenconflicten wordt steeds gevraagd aan de betrokken partij om de vergadering te verlaten. In 2019 was dit op geen enkel moment noodzakelijk.
- Werkplan en vergaderschema: op het einde van ieder seizoen legt het Bestuur de nieuwe vergaderdata vast voor het komende seizoen. In 2019 werden dan ook de zelfevaluaties ingepland. De begroting, de jaarrekening, het beleidsplan, het jaarverslag,... worden ook telkens behandeld op de reeds ingeplande vergaderingen (enerzijds bij het Bestuur, anderzijds op de vergaderingen van de AV).

5.2 Zachte indicatoren

Er zijn 14 zachte indicatoren, die worden gewaardeerd van 0 (helemaal niet in orde) tot 4 (alles in orde). Als federatie is het onze doelstelling om in bepaalde indicatoren te groeien, terwijl er voor sommigen een status quo is voorzien. We overlopen ze één voor één:

5.2.1 De organisatie publiceert een jaarverslag

De jaarverslagen vanaf 2014 werden allemaal aangevuld op onze website. Ook het jaarverslag van 2019 is terug te vinden op onze website. De leden en clubs worden hiervan op de hoogte gebracht via onze nieuwsbrief. Het Bestuur staat mee in voor een correcte planning en rapportering bij Sport Vlaanderen. Zij volgen de medewerkers van dichtbij op.

5.2.2 De organisatie rapporteert over het omgaan met Goed Bestuur in het jaarverslag

In het jaarverslag van 2019 wordt voor de derde maal effectief een hoofdstuk gewijd aan het thema “Goed Bestuur”. Op veel indicatoren scoorden wij bij de start al heel goed, en hier en daar zijn inderdaad aanpassingen nodig. Ook in 2019 hebben we een nieuwe progressie gemaakt.

5.2.3 De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs

De ledenadministratie van de federatie is perfect in orde. U kan daar alles terugvinden over het aantal leden, het aantal aangesloten clubs, alle info omtrent de aangesloten clubs (naam, website, adres en e-mail). Pure recreantenclubs zijn niet mogelijk binnen onze statuten, al bekijken we wel de opties hiervoor naar de toekomst toe.

5.2.4 De organisatie heeft gelimiteerde ambtstermijnen

Als federatie hebben wij ervoor gekozen om deze indicator niet te volgen. Binnen het Bestuur is enkel de Voorzitter een persoon met een lange staat van dienst. Alle andere leden werden reeds recentelijk verkozen. Bovendien is onze structuur en zijn de statuten zo opgebouwd dat de keuze voor de leden van het Bestuur heel beperkt is. Als federatie zijn wij dan ook blij dat vrijwilligers nog steeds mee helpen meedenken aan de uitbouw van onze sport.

5.2.5 De organisatie heeft een gedifferentieerd, evenwichtig en competent bestuur

In het huidige Bestuur zetelen 4 voorzitters en 1 secretaris van de respectievelijke 5 Vlaamse provincies. Vijf personen die dus heel wat gewicht in de schaal kunnen leggen binnen hun eigen provincie en die heel goed op de hoogte zijn van alle lopende zaken en mogelijkheden binnen onze federatie. Als federatie kijken wij niet naar gender, leeftijd en/of etniciteit. Ieder persoon wordt als gelijkwaardig behandeld, en er wordt dus enkel en alleen naar de competenties gekeken van deze bestuursleden. Discrimineren op basis van gender, leeftijd of etniciteit lijkt ons dan ook totaal niet logisch.

5.2.6 De organisatie betreft interne belanghebbenden in haar beleid

Door onze huidige structuur is ons ganse beleid opgesteld op basis van de info die wij verkrijgen van de interne belanghebbenden. Alle clubs staan mee in voor het aanduiden van de vertegenwoordigers van hun provincie en hun positie binnen de VTTL. Wij trachten steeds onze leden op een goede manier te informeren omtrent de genomen beslissingen en trachten die ook telkens te motiveren waar nodig. Bij het opstellen van het meerjarenbeleidsplan werd overleg gepleegd met vertegenwoordigers van alle provincies om hun visie te aanhoren en mee te denken over de toekomst van onze sport. Daarnaast zijn er ook enkele commissies die de federatie mee helpen ondersteunen waar nodig, en die aangeven waar er verbeteringen mogelijk zijn.

5.2.7 De organisatie heeft een beleid inzake sociale verantwoordelijkheid

Onze sport staat open voor allerlei groepen. Sinds 2013 werken wij via ons laagdrempelig project samen met diverse dienstencentra, OCMW's en scholen. Op die manier trachten wij ons steentje bij te dragen bij de integratie van diverse doelgroepen. Binnen bepaalde clubs is er nu zelfs een gedifferentieerd lidgeld om bepaalde doelgroepen toch een eerste stap te laten zetten richting onze sport.

5.2.8 De organisatie heeft een financieel of auditcomité

Jaarlijks worden twee leden van de AV aangeduid (beurtrol over de provincies heen) om de boekhouding te controleren. Deze twee leden mogen niet zetelen binnen het Bestuur. Zij controleren het financiële verslag en controleren, op steekproefsgewijze, de ingeboekte facturen en onkostennota's. Zij maken ook een verslag op, met eventuele bemerkingen, en rapporteren over hun werk op de Algemene Vergadering.

5.2.9 De organisatie heeft een gedragscode

Sinds 2016 is er een volledige gedragscode opgesteld binnen onze federatie, gebaseerd op de code van Sport Vlaanderen zelf. Deze gedragscode hoort ook als bijlage bij onze huishoudelijke reglementen. De gedragscode is van toepassing op de

leden van de AV, de directie en het personeel. Na de verkiezingen van mei 2018 werd deze gedragscode opnieuw ondertekend. Nieuwe personeelsleden moeten deze gedragscode ook ondertekenen.

5.2.10 De organisatie heeft externe leden in het Bestuur

Binnen de federatie is dit niet mogelijk gezien onze statuten dit niet toe laten. Om lid te zijn van het Bestuur, moet je lid zijn van de VTTL, verkozen worden als lid van het provinciaal comité, nadien verkozen worden als lid van de AV (als lid van het PC) en dan ten slotte verkozen worden als lid van het Bestuur uit de 15 leden van de AV. Om onze visie en beleid te volgen lijkt het ons zelfs niet opportuun om hier een extern lid aan te duiden. Daarnaast werken al onze bestuurders als vrijwilligers, dus op die manier externe leden vinden is zeker geen evidentie.

5.2.11 De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing

Binnen onze federatie worden alle voor- en nadelen van nieuwe projecten duidelijk in kaart gebracht. Het bouwdoosje is daar een heel mooi voorbeeld van. Een uitgebreide risicoanalyse is hieraan vooraf gegaan en momenteel worden de laatste stappen hier gezet om het risico zo klein mogelijk te houden om de financiële toekomst van onze federatie te garanderen. De VTTL heeft al jarenlang een burgerlijke aansprakelijkheidsverzekering voor de bestuurders afgesloten bij Ethias.

5.2.12 De organisatie heeft geschikte klachtenprocedures

Binnen de huidige reglementen zijn er duidelijke klachtenprocedures te volgen (zie hoofdstuk 10 van de HR). Klachten inzake discriminatie en seksueel grensoverschrijdend gedrag zullen behandeld worden door het aanspreekpunt integriteit binnen onze federatie (zie ook bij richtlijnen op onze webpagina van “Goed Bestuur”). Het aanspreekpunt zal deze klachten opvolgen en waar nodig doorverwijzen naar de juiste autoriteiten. Wanneer de gedragscode geschonden wordt, dan zal de voorzitter van het Bestuur zijn verantwoordelijkheid opnemen en de nodige stappen zetten.

5.2.13 Het bestuur delegeert op gepaste wijze taken aan comités

Binnen onze federatie zijn er meerdere commissies of comités aan het werk. Allemaal vrijwilligers (of personeelsleden) die meewerken aan de visie en het beleid van de VTTL. Zij kunnen voorstellen doen, maar het is nog steeds het Bestuur die de bevoegdheid heeft voor het nemen van alle beslissingen. Van iedere vergadering wordt een verslag opgemaakt, waarvan een kopie wordt gestuurd naar de leden van het Bestuur. Indien nodig worden commissieleden uitgenodigd op de vergaderingen van het Bestuur.

5.2.14 De organisatie heeft een beleid inzake de bestrijding van match-fixing

In de sportreglementen wordt duidelijk gemeld dat bedrog en vervalsing rechtstreeks doorverwezen wordt naar de tuchtcommissie, die dan binnen hun mogelijkheden de situatie verder onderzoeken. Wij krijgen niet direct signalen binnen van onze clubs, spelers of andere belanghebbenden dat er effectief gegokt kan worden op wedstrijden. In onze sport is nu éénmaal niet het grote geld te verdienen. Toch gaan we ook hier stappen blijven zetten in de mate van het mogelijke. In 2019 werd een apart item opgenomen in de contracten van onze topsporters op dit vlak.