



Werkingsverslag Vlaamse Tafeltennisliga 2017

Inhoud

Deel I: Informatie van de sportfederatie	4
1. Structuur van de sportfederatie	5
1.1 Organigram	5
1.2 Algemene informatie	5
1.3 Taak en verantwoordelijkheden van de organen, inclusief hun betrokkenheid bij basisopdrachten en eventuele beleidsfocussen	6
2. Sporttechnische en administratieve medewerkers van de federatie	20
2.1 Naam statuut, arbeidsregime, betrokkenheid van de sporttechnische medewerkers	20
2.2 Naam statuut, arbeidsregime, betrokkenheid van de administratieve medewerkers	24
Deel II: Algemene werking	26
3. Overzicht	27
3.1 Clubondersteuning en vrijwilligers	28
3.2 Communicatie	29
3.3 Competities	31
3.4 Ethisch Verantwoord Sporten	35
3.5 G-sport	36
3.6 Informatica	39
3.7 Leden	41
3.8 Marketing	44
3.9 Media	45
3.10 Medisch Verantwoord Sporten	46
3.11 Promotie	47
3.12 Recreatie	49
3.13 Scheidsrechters	51
3.14 Structuur van de federatie i.f.v. goed bestuur	53
3.15 Trainers	53
3.16 Werking -12	56

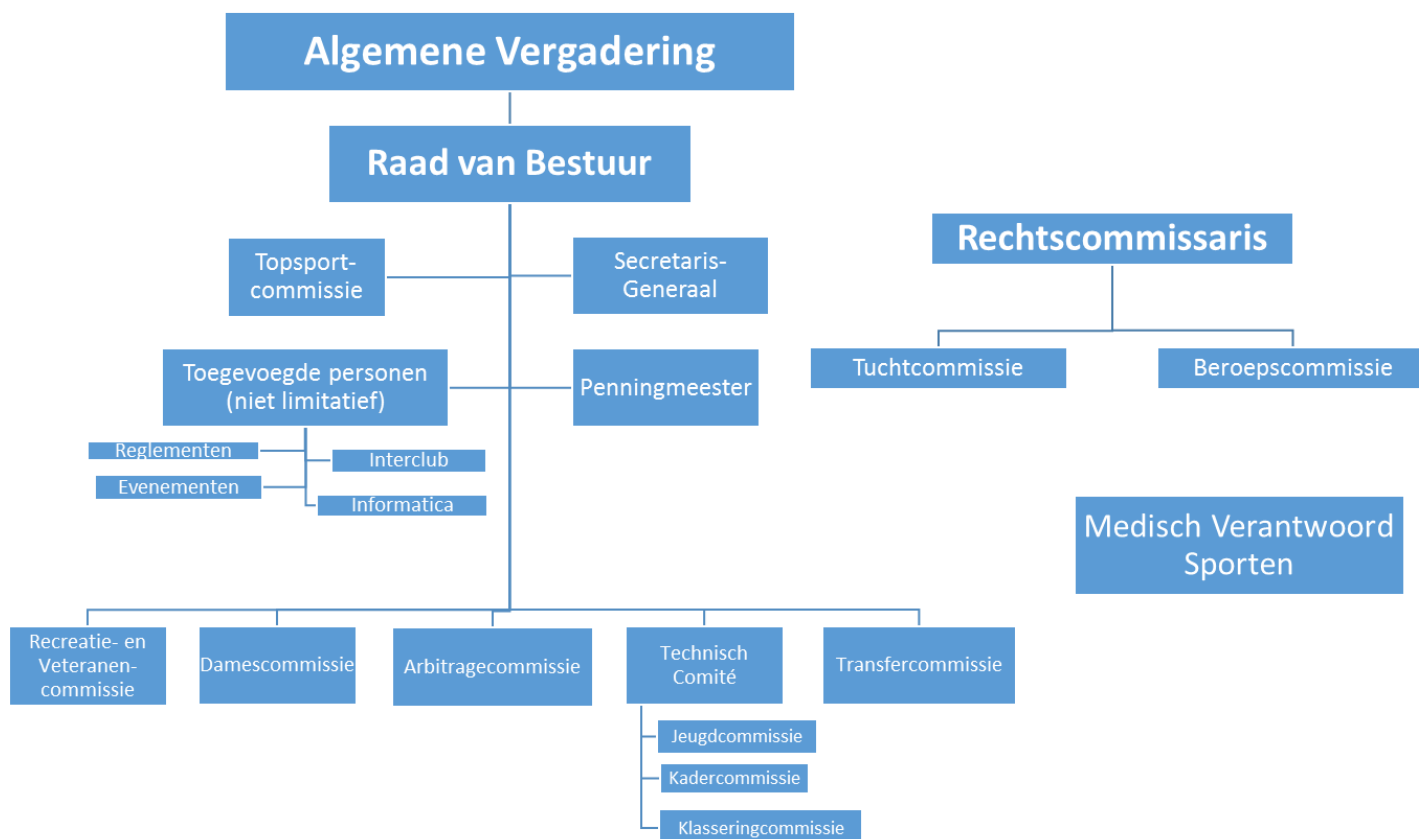
Deel III: Samenwerkingsovereenkomst 2017-2020	60
4. Algemeen	61
4.1 Beleidsacties	61
4.2 Juridische en financiële optimalisering	63
4.3 Management	64
Deel IV: Goed bestuur	65
5. Algemeen	66
5.1 Harde indicatoren	66
5.2 Zachte indicatoren	69

Deel I: Informatie van de sportfederatie



1. Structuur van de sportfederatie

1.1 Organigram



1.2 Algemene informatie

Algemeen Secretariaat V.T.T.L. vzw

Adres: Brogniezstraat 41 bus 3, 1070 Brussel.

Tel: 02/527.53.72

Fax: 02/527.52.49

Mail: info@vttl.be

Website: <http://www.vttl.be>

Reknr VTTL: BE81 7340 0173 7824

BIC-code: KREDBEBB

BTW: BE 0419 216 219

1.3 Taak en verantwoordelijkheden van de organen, inclusief hun betrokkenheid bij basisopdrachten en eventuele beleidsfocussen

LEDEN VAN DE ALGEMENE VERGADERING (AV)

Voor Antwerpen:

Gijs Marc
Van den Broeck Werner
Nog te bepalen

Voor Limburg/Kempen:

Bruinen John
Mentens Michel
van den Bergh Martin

Voor West-Vlaanderen:

Denys Jacques
'T Jonck Wilfried
Vanmassenhove Jeroen

Voor VI Br & Brussel:

Decupere Danny
Messiaen Michèle
Thysen Pieter

Voor Oost-Vlaanderen:

Amelinckx Hedwig
Iserentant Evert
Willems Paul

LEDEN VAN DE LANDELIJKE RAAD VAN BESTUUR (LRvB)

Denys Jacques: Voorzitter, boekhouding, personeel, topsport, sponsoring en bijscholing

Gijs Marc: Ondervoorzitter, bouw en bouwfonds, OS2020-2024, opvolging beleidsplan, innovatie en laagdrempelig sporten, website

Van den Bergh Martin: HR, SR en statuten VTTL, VTTL-organisaties, opvolging commissies en verslagen, jeugdwerking, jeugdsport

Amelinckx Hedwig: landelijke interclub, recreanten- en veteranenwerking

Decupere Danny: lid

SECRETARIS-GENERAAL (SG)

Noppe Frederik

LEDEN VAN DE TRANSFERCOMMISSIE (LTrCie)

Secretaris-Generaal: Noppe Frederik

Leden: Lemmens Herman & Moreau Kenny

LANDELIJKE INTERCLUBLEIDER

Lemmens Herman

EVENEMENTEN ORGANISATIES

Moreau Kenny en Noppe Frederik

LEDEN VAN DE LANDELIJKE ARBITRAGECOMMISSIE (LACie)

Voorzitter + Coördinatie + Budget: Van Oeckel Philip (Antw)
Ondervoorzitter + verantwoordelijke opleiding & reglementen: Willems Paul (OVL)
Secretaris + communicatie & PR: Thysen Pieter (VLB)
Verantwoordelijke aanduidingen landelijke & opvolging sancties: Coudenys Marc (WVL)
Lid: nog aan te duiden (L/K)

LANDELIJKE RECREATIE / VETERANEN COMMISSIE (LRVCie)

Voorzitter: Oosters Bruno
Secretaris + Recreatie Coördinator: Van Den Noortgate Wesley
Leden: Broeckaert Jozef, Stevens Jozef, Vansomeren Patrick, Delafonteyne Yves en
Timmermans Walter

LANDELIJKE KLASSERINGCOMMISSIE (LKCie)

Voorzitter: Nog te bepalen
Secretaris & lid Teco: Willems Jo
Leden: Alleweireldt Perez, Messiaen Michèle, Neirinck Bjorn, Mentens Michel, Geerts Pieter
Leden voor TeCo: Lemaire André & Closset Marc

LEDEN VAN HET TECHNISCH COMITÉ (TeCo)

Voorzitter: Lemaire André
Sporttechnisch Coördinator: Willems Jo
Recreatie- & Jeugdcoördinator: Van Den Noortgate Wesley
Jeugdtrainer-12: Geerts Pieter
Afgevaardigde topsport: Agnello Carlo
Technisch Directeur topsport: Closset Marc

LEDEN VAN DE TOPSPORTCOMMISSIE (TSCie)

Voorzitter (Topsport Coördinator): Closset Marc
Afgevaardigde Landelijke Raad van Bestuur: Denys Jacques
Afgevaardigde Technisch Comité: Lemaire André
Afgevaardigde spelers topsport: Nuytinck Cedric
Afgevaardigde Sport Vlaanderen: Verlinde Tommy
Afgevaardigde medische cel: Dieussaert Tom
Afgevaardigde trainers topsport: Agnello Carlo

TOPSPORT & STUDIE (T&S)

K.A.Redingenhof, Redingenstraat, 3000 Leuven

Technisch Directeur Topsport: Closset Marc

Trainers Topsport & Studie: Kolarova Nina, Karsai Ferenc en Agnello Carlo

Fysiek Begeleider: Dieussaert Tom

Mentaal Begeleider: Schouppe Ellen en Heylen Rudi

TRAINERS -12

Antwerpen: Geerts Pieter

Limburg/Kempen: Dimitrova Elena

Oost-Vlaanderen: Van Den Noortgate Wesley

Vlaams-Brabant en Brussel: Maes Yves

West-Vlaanderen: Willems Jo

Officieel Tijdschrift "BAAK"

Nieuwsbrief:

Hoofdredacteur: Lamproye Dirk

Magazine:

Verantwoordelijke uitgever: Denys Jacques

Jeugd: Willems Jo

LANDELIJK MEDISCH COMITE (LMC)

Fysiek Begeleider: Dieussaert Tom

Mentaal Begeleider: Schouppe Ellen en Heylen Rudi

LANDELIJK CONTROLECOMITE M.V.S. (LCC)

Voorzitter: Lemmens Herman

Secretaris: Administratief Coördinator: Lamproye Dirk

Leden: Agnello Carlo, Noppe Frederik, Willems Jo, en Geerts Pieter

PENNINGMEESTER (P) / BOEKHOUDING

Noppe Frederik

JURIST

LANDELIJK RECHTSCOMMISSARIS (LRC)

Gadeyne Joris

LANDELIJKE TUCHTCOMMISSIE (LTuCie)

Debroyer Veerle (Antw), Soin Thomas (VI.Brab.), Droogmans Jean (L/K), Borry Pascal (OVL) en Galloo Nele (WVL)

Reserve: Vandenbroucke Peter (Antw), Van den Bergh Elke (L/K), Oosterlinck Martin (OVL), Verbeke Sam (VI.Brab.) en Cardoen Marnick (WVL)

LANDELIJKE BEROEPSCOMMISSIE (LBCie)

Wijnen Karl (Antw), Van Caenegem Lieven (OVL), Colemont Guido (L/K), Jacquemijn Reine (VI. Brab.) en Ryde Olivier (WVL)

ALGEMENE VERGADERING / STATEN-GENERAAL

De Algemene Vergadering verkrijgt zijn macht van het provinciaal kiezerskorps.

Samenstelling

- a) De Algemene Vergadering van de VTTL is samengesteld uit leden van de provinciale comités verkozen voor een beleidsperiode van vier (4) sportseizoenen.
- b) Elke provincie heeft recht op drie (3) provinciale afgevaardigden.
- c) Alleen actieve leden van de Algemene Vergadering van de VTTL kunnen namens de VTTL zetelen in de Nationale Raad.

Voorzitterschap

Het voorzitterschap wordt waargenomen door de voorzitter van de Landelijke Raad van Bestuur. De voorzitter is bevoegd het agenda van de Algemene Vergadering te bepalen en verder deze vergadering voor te zitten, de debatten te leiden, de leden in te lichten en de vergadering op te heffen.

De secretaris

De in overeenstemming met de Statuten en het Huishoudelijk Reglement genoemde Secretaris-Generaal zal tevens als secretaris van de Algemene Vergadering fungeren. Hij is uitsluitend bevoegd de notulen van de vergadering vast te leggen en ze ter goedkeuring aan de voorzitter voor te leggen. Binnen de 8 dagen na datum vergadering zal hij via het administratief secretariaat een afschrift aan alle afgevaardigden overmaken.

Vergaderingen

- a) De Algemene Vergadering vergadert in overeenstemming met de Statuten. De Algemene Vergadering kan slechts geldig beraadslagen en stemmen, wanneer de helft van de stemgerechtigde leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn.

b) In principe vergadert de Algemene Vergadering, samen met de voorzitter van het Technisch comité of zijn plaatsvervanger, deze laatste kan zich eventueel laten bijstaan door één of meerdere leden van zijn comité en dit in functie van de dagorde. De Landelijke Raad van Bestuur kan andere leden uitnodigen in functie van de dagorde. Deze leden hebben wel geen stemrecht.

De Staten-Generaal

Bijzondere vergadering van algemeen adviserend en/of informatief overleg van alle landelijke en nationale functionarissen binnen de VTTL-structuren.

LANDELIJKE RAAD VAN BESTUUR

Machten en bevoegdheden

De Landelijke Raad van Bestuur leidt en beheert de VTTL in overeenstemming met de bevoegdheden vastgelegd in de statuten van de Vlaamse Tafeltennisliga.

Samenstelling

De Landelijke Raad van Bestuur is samengesteld uit vijf bestuurders één afgevaardigde van elke provincie, zijnde de provincies Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen en Vlaams-Brabant met het hoofdstedelijk gebied.

Vergaderingen

- a) De Landelijke Raad van Bestuur vergadert zo dikwijls als het nodig is, op verzoek en convocatie van de voorzitter, twee leden kunnen eveneens de voorzitter om een vergadering verzoeken. Aan dit verzoek moet binnen de 21 dagen voldaan worden.
- b) In principe vergadert de Landelijke Raad van Bestuur samen met de voorzitter van het Technisch comité of zijn plaatsvervanger; deze laatste kan zich eventueel laten bijstaan door één of meerdere leden van zijn comité en dit in functie van de dagorde.
- c) De Landelijke Raad van Bestuur kan andere leden uitnodigen in functie van de dagorde. Deze leden hebben geen stemrecht.
- d) De zittingen zijn niet openbaar; de aanwezige leden zijn tot geheimhouding verplicht ten overstaan van de persoonsgebonden materies en voor zover de uitvoeringsmodaliteiten dit vereisten.

Beraadslaging en stemmingen

- a) De Landelijke Raad van Bestuur kan alleen beraadslagen als drie leden aanwezig zijn.
- b) De besluiten worden genomen in overeenstemming met de Statuten, bij gewone meerderheid (meer dan de helft van de aanwezige stemmen) genomen, na aftrek van de blanco stemmen en de onthoudingen. Bij staking van stemmen, behalve bij geheime stemming, is de stem van de voorzitter of zijn vervanger doorslaggevend. De Landelijke Raad van Bestuur is bevoegd voor de benoeming of het afzetten van de leden voor deze comités of/en commissies alsook de adviseurs.

SECRETARIS-GENERAAL

De Secretaris-Generaal verkrijgt zijn macht en wordt door de Landelijke Raad van Bestuur benoemd. Hij fungeert zonder stemrecht als secretaris van de Algemene Vergadering en van de Landelijke Raad van Bestuur.

Bevoegdheden

De Secretaris-Generaal is bevoegd om:

- a) de briefwisseling gericht aan de Liga, via het administratief secretariaat te ontvangen.
- b) deze briefwisseling te beantwoorden, eventueel volgens de richtlijnen van de Landelijke Raad van Bestuur of de voorzitter.
- c) de verslagen van de verschillende vergaderingen te maken en te laten verspreiden.
- d) de lijst van de leden van de vzw bij te houden en deze jaarlijks op de griffie neer te leggen.
- e) de wijzigingen aan de statuten over te maken voor het verschijnen in het staatsblad.
- f) in samenwerking met de voorzitter en de penningmeester de verschillende dossiers voor toelagen bij de bevoegde administratie in te dienen.
- g) in samenwerking met de voorzitter en de penningmeester de administratie van de contractuele personeelsleden uit te voeren.

De adviseurs

De Adviseurs verkrijgen hun macht van de Landelijke Raad van Bestuur. Gelijk wie behorende tot de v.z.w. VTTL kan als adviseur aangesteld worden.

De Penningmeester

De penningmeester is bevoegd de boekhouding te houden van de VTTL. Hij maakt de begroting en balans op. Hij houdt toezicht op de verrichtingen betreffende de betoelaging. De penningmeester is ertoe gemachtigd een onderzoek in te stellen voor elke rekening die hem werd voorgelegd waarvan de echtheid zou kunnen betwijfeld worden. Op verzoek van de voorzitter van de Landelijke Raad van Bestuur geeft de penningmeester gevolg aan de uitnodiging tot bijwonen van de vergadering.

De Jurist

De jurist van de VTTL heeft een adviserende bevoegdheid ten aanzien van de Landelijke Raad van Bestuur voor alle onderwerpen in verband met juridische aangelegenheden. Deze bevoegdheid zal door de jurist uitgeoefend worden op verzoek van de Landelijke Raad van Bestuur of op initiatief van de jurist zelf voor zover hij een kopie ontvangt van de beslissingen van de verschillende VTTL organen.

De Landelijke Raad van Bestuur kan eveneens specifieke opdrachten toevertrouwen aan de jurist, naar aanleiding van juridische betwistingen.

DE LANDELIJKE COMITES

De Landelijke Comités verkrijgen hun macht van de Landelijke Raad van Bestuur, na goedkeuring van de door hun voorgelegde beleidsnota.

Vorming

De leden van de verschillende comités worden door de Landelijke Raad van Bestuur benoemd.

HET TECHNISCH COMITE

Samenstelling

Het Technisch Comité bestaat uit:

- 1) Voorzitter
- 2) Jeugdcoördinator
- 3) Topsportco  rdinator
- 4) Sporttechnisch coördinator
- 5) Recreantenco  rdinator
- 6) Sportadviseur
- 7) Verantwoordelijke sportkampen

Bevoegdheden

1. De sporttechnische organisatie van de VTTL
2. De kadervorming en bijscholing van de trainers
3. De organisatie van de sportkampen
4. De uitbouw van documentatie (boeken - CD-rom - video - ...)
5. De medische en paramedische begeleiding

HET LANDELIJK MEDISCH COMITE (L.M.C.)

Een medisch adviserend comité voor het L.C.C. MVS over de toepassing van Hoofdstuk II van het decreet van 27/3/91 en de bijzondere schikkingen opgenomen in het Huishoudelijk Reglement van de VTTL Art.16.1 en 16.2

Samenstelling

Het Landelijk Medisch Comité bestaat uit 4 leden

- a. de voorzitter is ambtshalve de voorzitter van de Landelijke Sportmedische Commissie.
- b. twee sportartsen
- c. gezien het officieel gedecreteerd mandaat van het medisch comité wordt de functie van secretaris waargenomen door een lid van het VTTL-secretariaat.

Bevoegdheden

Zonder eventuele beperking in opsomming ter uitvoering heeft het L.M.C. en zijn leden, in samenwerking met het L.C.C. de opdracht te waken over het naleven en de controlerende bevoegdheid van de decretale verplichtingen betreffende het decreet M.V.S.

Het L.M.C. heeft geen beslissingsbevoegdheid. Haar taak is uitsluitend adviserend.

HET LANDELIJK CONTROLE COMITE M.V.S. (L.C.C.)

Het Controlecomité M.V.S. verkrijgt zijn macht zoals bepaald in het decreet van M.V.S. art. 23 en 65 van het uitvoeringsbesluit d.d. 23/10/1991 en bijzondere schikkingen opgenomen in het Huishoudelijk Reglement 16.1 en 16.2 "Medisch Verantwoorde Sportbeoefening".

Samenstelling

Het Controlecomité bestaat uit 3 leden:

- een afgevaardigde van de Landelijke Raad van Bestuur
- een afgevaardigde van het Landelijk Medisch Comité MVS
- een afgevaardigde van de Landelijke Technische Commissie.

Bevoegdheden

Zonder eventuele beperking in opsomming ter uitvoering, heeft het L.C.C. en zijn leden de opdracht te waken over het naleven, te doen naleven en de controlerende bevoegdheid van de decretale verplichtingen betreffende het decreet M.V.S. Inzonder de bepalingen art.4-5-6-7 en 8 van het decreet inzake medische geschiktheid, leeftijd, medische en paramedische begeleiding en dopingbestrijding.

Het doen opnemen in de statuten en het Huishoudelijk Reglement van de genomen maatregelen betreffende dopingbestrijding, het voorkomen van sportletsels en overbelastingsletsels, de homologatienormen voor de clublokalen en de competitie infrastructuur; zo nodig in overleg met de provinciale en nationale beleidsinstanties.

Het regelmatig informeren van de leden en alle beleidsinstanties VTTL van alle bestaande en nieuwe instructies, de rechten en de plichten inzake M.V.S.

Het rapporteren aan de Executieve van de genomen initiatieven, de behoeften en de genomen maatregelen. Jaarlijks per aangetekend schrijven aan de Minister en de Administratie Gezondheidsdienst, uiterlijk op 31.03 een verslag van de werking en de initiatieven van het voorbije jaar te geven.

Het inventariseren van alle sportmanifestaties door de organisatieverantwoordelijken op niveau club, provincie, landelijk en nationaal vlak, voor zover deze binnen de territoriale bevoegdheid vallen.

De beslissingen van het L.C.C. moeten, vooraleer ter uitvoering gebracht, bekrachtigd worden door de Landelijke Raad van Bestuur.

DE LANDELIJKE COMMISSIES

DE LANDELIJKE TRANSFER COMMISSIE (L.T.C.)

Samenstelling

De Landelijke transfercommissie wordt samengesteld door de Landelijke Raad van Bestuur en bestaat uit 3 leden. De Secretaris-Generaal maakt ambtshalve deel uit van deze leden.

Bevoegdheden

De landelijke transfercommissie is bevoegd voor de controle op en de behandeling van de transferdossiers voor zover zij geen voorwerp uitmaken van een juridisch behandeling.

DE LANDELIJKE JEUGD COMMISSIE (L.J.C.)

Samenstelling

De Landelijke Jeugdcommissie bestaat uit maximum 8 leden. Het is wenselijk dat alle provincies hier vertegenwoordigd zijn.

Bevoegdheden

De LJC verkrijgt zijn bevoegdheden van de Landelijke Raad van bestuur.

DE LANDELIJKE ARBITRAGE COMMISSIE (L.A.C.)

Samenstelling

De Landelijke Arbitrage Commissie bestaat uit maximum 5 leden. Het is wenselijk dat alle provincies hier vertegenwoordigd zijn.

Bevoegdheden

De Landelijke Arbitrage commissie verkrijgt zijn bevoegdheden van de Landelijke Raad van Bestuur.

DE LANDELIJKE RECREATIE/VETERANEN COMMISSIE (LRVC)

Samenstelling

De Landelijke recreatie/veteranen commissie bestaat uit maximum 5 leden. Het is wenselijk dat alle provincies hier vertegenwoordigd zijn.

Bevoegdheden

De landelijke recreatie/veteranen commissie verkrijgt zijn bevoegdheden van de Landelijke Raad van Bestuur.

DE LANDELIJKE KLASSERINGS COMMISSIE (LKIC)

Samenstelling

De Landelijke Klasseringscommissie is samengesteld uit vijf (5) provinciale afgevaardigden (1 effectief lid per provincie) en drie afgevaardigden uit de Technische Commissie.

Bevoegdheden

Toekennen van de klasseringen B2-B4-B6

Behandelen van de aanvragen tot herzieningen van B2-B4-B6-klasseringen

Geven van richtlijnen en hulpmiddelen aan de provinciale comités en klasseringscommissies

Geven van advies aan de nationale klasseringscommissie

DE TOPSPORT COMMISSIE (T.S.C.)

Samenstelling

Binnen de Topsportcommissie worden volgende functies ingevuld:

- a. Voorzitter – Technisch Directeur Topsport
- b. Afgevaardigde Landelijke Raad van Bestuur
- c. Afgevaardigde Technisch Comité
- d. Afgevaardigde spelers
- e. Afgevaardigde Sport Vlaanderen
- f. Afgevaardigde medisch comité
- g. Afgevaardigde topsport

Deze lijst is niet beperkend

Bevoegdheden

De autonome bevoegdheid over het topsportgebeuren binnen de federatie.

De selectie van de spelers en de uitzending ervan.

DE LANDELIJKE TUCHT COMMISSIE (L.Tu.C.)

Samenstelling

De Landelijke Tuchtcommissie wordt samengesteld

- a) uit maximaal vijf (5) leden van de onderscheiden provinciale tuchtcommissies, uitgezonderd de voorzitters van die commissie..
- b) Een rechter heeft zittingsbevoegdheid voor zover hij niet betrokken is geweest in het te behandelen dossier als rechter of in het vooronderzoek.

- c) Een rechter uit de werfreserve wordt aangeduid door de voorzitter van de rechtskamer.
- d) Bij afwezigheid van de voorzitter en/of secretaris duiden de rechters een voorzitter en/of secretaris aan voor de duur van de zitting.
- e) De samenstelling van de rechtskamer is niet gebonden aan een volledige afspiegeling van de onderscheiden provincies.

Bevoegdheden

- a) De Landelijke Tuchtcommissie fungeert als beroepscollege in laatste aanleg na de Provinciale Tuchtcommissie voor de klachten bij geschil waarvoor ze bevoegd is op landelijk niveau, of als eerste aanleg bij beroep voor de nationale materie mede bepaald in de Statuten van de K.B.T.T.B. en voorzien in het huishoudelijk reglement
- b) Deze commissie behandelt ook het verzoekschrift in eerste aanleg voor de klachten bij geschil betreffende een transferdossier.

DE LANDELIJKE BEROEPS COMMISSIE (L.B.C.)

Samenstelling

- a) De Landelijke Beroepscommissie wordt samengesteld uit de vijf (5) voorzitters van de provinciale tuchtcommissies die na beraad onderling een voorzitter en een secretaris kiezen met gewone meerderheid bij geheime stemming onder toezicht van de Landelijke Rechtscommissaris.
- b) Wanneer het quorum van drie (3) rechters niet kan bereikt worden mag geput worden uit een werfreserve, zijnde de leden van de onderscheiden provinciale tuchtcommissies voor zover zij niet betrokken zijn geweest in het te behandelen dossier als rechter of in het vooronderzoek.
- c) De rechter uit de werfreserve wordt aangeduid door de voorzitter van de rechtskamer
- d) Bij afwezigheid van de voorzitter en/of secretaris duiden de rechters een voorzitter en/of secretaris aan voor de duur van de zitting.
- e) De samenstelling van de rechtskamer is niet gebonden aan een volledige afspiegeling van de onderscheiden provincies.

Bevoegdheden

De Landelijke Beroepscommissie is bevoegd om in laatste aanleg oordeel te vellen over de uitspraak van de Landelijke Tuchtcommissie.

DE PROVINCIALE COMITÉS

De territoriale bevoegdheid van een Provinciaal Comité strekt zich uit tot de aardrijkskundige grenzen van de provincie en aan de clubs die er aangesloten zijn.

Samenstelling

Elk Provinciaal Comité bestaat uit ten minste vijf leden:

- de voorzitter
- de ondervoorzitter
- de secretaris
- de penningmeester
- een lid en meer.

De leden de Provinciale Comités worden benoemd voor 4 jaar. Zij zijn herkiesbaar.

Bevoegdheden

De Provinciale Comités vervullen op provinciaal gebied de opdrachten die de Landelijke Raad van Bestuur op landelijk vlak waarneemt. Daartoe ontvangen zij volmacht van de Landelijke Raad van Bestuur. Het Provinciaal Comité heeft o.m. onder zijn bevoegdheden:

- a. het waken over de nauwkeurige toepassing der statuten en reglementen in hun administratief territorium
- b. het beheren van de provinciale gelden
- c. de promotie
- d. het klasseren der spelers C, D en E
- e. de organisatie van de provinciale interclub en van de wedstrijden die hen door de Landelijke Raad van Bestuur van de VTTL toevertrouwd worden.

Provinciale sportorganisaties

Alle sportmanifestaties die zij nuttig achten mogen door de Provinciale Comités georganiseerd worden, in zoverre de reglementen ervan goedgekeurd worden door de Landelijke Raad van Bestuur van de VTTL.

Financiële middelen

Om in behoefte te voorzien beschikken de Provinciale Comités over:

- a. de lidmaatschapsbedragen
- b. de inschrijvingen van de provinciale interclubploegen
- c. de kortingen op toernooien
- d. de provinciale boeten
- e. de inschrijvingsrechten van de provinciale kampioenschappen
- f. de bijdrage voor het provinciaal tijdschrift
- g. de inschrijvingsrechten op provinciale sportorganisaties, andere dan de toernooien
- h. subsidies en uitzonderlijke ontvangsten.

Voor de post a. dragen de Provinciale Comités een evenredig aandeel af aan de Ligathesaurie. Dit aandeel wordt door de Algemene Vergadering bepaald. De datum van storting ervan wordt door de Liga penningmeester bepaald.

DE PROVINCIALE SUBCOMMISSIES

Het Provinciaal Comité kan specifieke bestuurlijke opdrachten die in het kader van de uitvoerende macht vervat zijn, overdragen aan Provinciale Subcommissies. De bevoegdheden, de vorming en de samenstelling van deze Provinciale Subcommissies zullen door specifieke statuten bepaald worden. Deze statuten moeten door de Provinciale Comités goedgekeurd worden.

DE PROVINCIALE ALGEMENE VERGADERING

Datum van de algemene vergadering

Ieder jaar op uiterlijk 31 mei, heeft in elke provincie een Provinciale Algemene Vergadering plaats. De datum van de vergadering, die door het Provinciaal Comité wordt bepaald, wordt aan de clubs en de regelmatig aangesloten leden medegedeeld langs het tijdschrift of per brief en wel ten minste twee weken voor de voorziene datum. Ieder aangeslotene en ieder club behorende tot de provincie en in regel met de bijdrage, mag op de vergadering aanwezig zijn. De leden van de Landelijke Raad van Bestuur van de VTTL zullen erop uitgenodigd worden.

Recht tot stemmen

Heeft alleen recht aan de stemming deel te nemen de afgevaardigde die de club vertegenwoordigt waarbij hij aangesloten is. Hij moet drager zijn van een volmacht, behoorlijk ondertekend door de voorzitter en de secretaris van die club. Toch mag hij, mits volmacht, nog een tweede club vertegenwoordigen maar in geen geval meer. Een club die in de schuld staat bij de bonds- Liga- of provinciale thesaurie heeft geen stemrecht.

De clubs beschikken over de onderstaande stemmen:

a. voor administratieve zaken

1 stem voor de clubs met 6 tot 25 leden

2 stemmen voor de clubs met 26 tot 50 leden

3 stemmen voor de clubs met 51 tot 100 leden

4 stemmen voor de clubs met meer dan 100 leden

Het aantal stemmen wordt bepaald op basis van het aantal aangesloten leden op 1 april van het lopende seizoen.

Orde van de werkzaamheden

Ongeacht de punten die de aangeslotenen of de clubs op de agenda zouden willen geplaatst zien, wordt de volgorde der werkzaamheden aldus bepaald:

- 1) vaststelling van het aantal stemgerechtigden en nazien van hun volmacht
- 2) voorlezing en bekrachtiging der notulen van de voorgaande Algemene Vergadering
- 3) toespraak van de voorzitter
- 4) verslag van de secretaris
- 5) verslag van de penningmeester
- 6) verslag van de interclubleider
- 7) verslag van de jeugdleiding

- 8) verslag van de scheidsrechterscommissie
- 9) voorleggen van de rekeningen van het verlopen seizoen
- 10) verslag van de controleurs van de rekeningen
- 11) voorleggen van het budget voor het komend seizoen
- 12) benoeming van de nazichters van de rekeningen
- 13) statutaire benoemingen
- 14) benoeming van de leden voor de Algemene Vergadering van de VTTL
- 15) eventuele voorstellen tot wijzigingen aan statuten en reglementen
- 16) interpellaties
- 17) allerlei
- 18) slotwoord van de voorzitter.

Deze opsomming is niet limitatief.

2. Sporttechnische en administratieve medewerkers van de federatie

2.1 Naam statuut, arbeidsregime, betrokkenheid van de sporttechnische medewerkers

Sporttechnisch coördinator: Willems Jo

Coördinatie:

- Zal de coördinatie verzorgen van de verschillende sporttechnische coördinatoren.
- Zal de coördinatie en opvolging doen van de verschillende stagiaires

Kaderopleiding en bijscholingen:

- Als lid van de denkcel tafeltennis en als sporttechnisch coördinator is hij verantwoordelijk voor de kaderopleiding en bijscholing binnen de federatie.
- Is verantwoordelijk voor de organisatie van het jaarlijkse congres voor trainers en bestuurders.
- Motiveert spelers om een trainersopleiding te volgen.

Begeleiding van de sportclubs:

- Via Baak (het tijdschrift van de VTTL) brengt de STC (Sporttechnisch Coördinator) verslag van de ontwikkelingen in onze sport.
- Is samen met de administratief medewerker verantwoordelijk voor sportclubondersteuning.

Promotie:

- Zet een werking op naar de universiteiten om onze sport te initiëren bij toekomstige licentiaten.
- Is verantwoordelijk voor het project innovatief sporten: tabletennis@work

Jeugdsport:

- Coördineert het jeugdsportbeleid in samenwerking met het Technisch Comité.

Sportkampen:

- Coördineert de sportkampen in samenwerking met het technisch Comité.

Provincie:

- Is verantwoordelijk voor de jeugdwerking -12 in West Vlaanderen

Sporttechnisch coördinator Recreatie: Van Den Noortgate Wesley

Kaderopleiding:

- Als directeur sportkaderopleiding van de Vlaamse Trainersschool is hij verantwoordelijk voor de organisatie van de trainerscursussen.
- Uitbouwen/vernieuwen van de cursusteksten.

Recreatie:

- Initiatieven opzetten en/of uitwerken voor al dan niet aangesloten recreatieve sportbeoefenaars en voor niet-geklasseerde spelers uit de competitie.
- De clubs ondersteunen in hun laagdrempelig recreatief aanbod voor diverse doelgroepen zoals kleuters, recreanten, senioren, personen met een beperking, ...

Promoten van de eigen sporttak:

- Samenwerken met externe partners om de niet-georganiseerde sporters te bereiken
- Sporttakgerichte bijscholingen coördineren voor sportbegeleiders en leraren L.O.
- De netwerking van onze clubs en hun directe omgeving stimuleren en ondersteunen
- Medewerking verlenen aan landelijke sport-promotionele evenementen

Informatica:

- Is als regent LO + informatica verantwoordelijk voor de infrastructuur van het VTTL secretariaat en het personeel.
- Staat in voor ontwerp en onderhoud van de website van de federatie, www.vttl.be

Veteranen:

- Is coördinator van de Landelijke Recreanten- en Veteranencommissie
- Organiseert samen met de commissie jaarlijkse criteriums voor veteranen

Ledenadministratie:

- Opmaken van de jaarlijkse ledencijfers voor de Algemene Vergadering.
- Opmaken van de jaarlijkse ledenaangifte voor Sport Vlaanderen

Laagdrempelig project:

- Is verantwoordelijk voor de focus laagdrempelig sporten

Vlaams Jeugd criterium

- Is als tornooirecteur verantwoordelijk voor de planning, uitwerking, promotie en opvolging van de Vlaamse Jeugd criteriums voor -12 jarigen.

Video Analyse

- Maakt bewegingsanalyses met videosoftware van onze beloftevolle jonge spelers -12 en van de spelers uit onze topsportschool.

Provincie:

- Is verantwoordelijk voor de jeugdwerking -12 in Oost Vlaanderen

Sporttechnisch medewerker: Geerts Pieter

Jeugd -12:

- Is verantwoordelijk voor de jeugdwerking -12 in gans Vlaanderen
 - ✓ Contacten clubs
 - ✓ Contacten provincies
 - ✓ Uitwerking breedte: kind-vriendelijker maken van tafeltennis door allerlei initiatieven
- Is verantwoordelijk voor de VTTL-kern -12 en de doorstroming naar de topsportschool
 - ✓ Bespreking schema's met ouders + beantwoorden vragen ouders
 - ✓ Bespreking met trainers in functie van de topsportschool
 - ✓ Organisatie dagstages en trainingen in topsportschool met oog op instroming
 - ✓ Wordt wekelijks mee ingeschakeld in de topsportschool als trainer
 - ✓ Screent mee jonge talenten in functie van VTTL selectie en topsportschool
 - ✓ Zoekt de juiste trainers voor onze grootste talenten
- Coördineert de werking van de provinciale trainers
 - ✓ Bijsturing waar noodzakelijk

Competities:

- Uitbouwen van een jeugdcompetitie waar elke jeugdspeler tegen zijn eigen leeftijdsgenoten en op eigen niveau kan spelen.
 - ✓ Uitbouw +12 jarigen competitie
 - ✓ Uitbouw -12 jarigen competitie
 - ✓ Uitbouw benjaminwerking
- Organiseert en begeleidt landelijke en internationale jeugdactiviteiten.
 - ✓ Uitwerking internationaal tornooi VTTL
 - ✓ Coaching/begeleiding op internationale en nationale evenementen

Provincie:

- Is verantwoordelijk voor de jeugdwerking -12 Antwerpen
 - ✓ Screening jonge talenten provincie Antwerpen
 - ✓ Werkt mee aan meer instroom in de breedte voor de provincie
 - ✓ Zorgt voor een goed aanbod voor de benjamins in de provincie
- Zorgt voor een degelijk aanbod voor alle sterkere jonge kinderen in de provincie

Technisch Directeur Topsport: Closset Marc

- Uitvoering van het topsportbeleid van de Vlaamse Tafeltennisliga
- Coördinatie van het topsportbeleid van de Vlaamse Tafeltennisliga: concrete uitvoering van prestatie- en ontwikkelingsprogramma's, het ontwikkelen van initiatieven die leiden tot de voorbereiding, uitvoering, evaluatie en bijsturing van het topsportbeleid met als doelstelling een kader te creëren zodat de atleten op een hoog niveau kunnen presteren en hun doelstellingen bereiken.
- Rapportering aan de voorzitter van de Vlaamse Tafeltennisliga
- Coördineren van alle personeelsleden binnen de prestatie- en ontwikkelingsprogramma's
- Aanspreekpunt zijn voor topsport voor de overheid, het bestuur, de Vlaamse Tafeltennisliga en het werkveld

2.2 Naam statuut, arbeidsregime, betrokkenheid van de administratieve medewerkers

Administratief coördinator: Lamproye Dirk

Kaderopleiding:

- Organiseren van bijscholingen voor bestuurlijk & administratief kader Vlaamse Tafeltennisliga en het bestuurlijk kader van de aangesloten clubs bij de Vlaamse Tafeltennisliga i.s.m. Sporttechnisch Coördinator.

Begeleiding van sportclubs:

- Begeleiden en ondersteunen van de aangesloten clubs bij de Vlaamse Tafeltennisliga.
- Ledenbestand & trainersbestand bijhouden op ledenwebsite.
- Promotie cursussen bij clubbeheerders.
- Info i.v.m. verzekering bij Ethias aan clubs & bestuurskader geven & online invullen sportongevallen.

Competities organiseren:

- Opvragen bij provincies van selecties voor :
 - ✓ Vlaamse Kampioenschappen Veteranen
 - ✓ Vlaamse Kampioenschappen voor de Jeugd
 - ✓ Vlaamse Kampioenschappen ABCDE
 - ✓ Beker van Vlaanderen
- Steeds aanwezig zijn op deze competities.

Informatieplicht naar Vlaamse regering, Sport Vlaanderen, pers, de clubs en de leden van de Vlaamse Tafeltennisliga:

- Sport Vlaanderen dossiers samenstellen i.s.m. Sporttechnisch Coördinator
- Secretaris controlecomité MVS: doorgeven Landelijke, provinciale en plaatselijke organisaties aan betreffende dienst
- Reglementeringen uitleggen aan iedereen die het vraagt.
- niet-aangesloten lid clubinformatie bezorgen
- eindredactie officieel tijdschrift BAAK Nieuwsbrief elektronisch, BAAK Magazine verspreiding naar o.a. alle clubs in 2 exemplaren (1 clublokaal en 1 clubsecretaris), officiële instanties (Sport Vlaanderen, BOIC, Stichting Vlaamse Schoolsport, Sportdiensten, ...)
- Samenstelling & eindredactie officieel jaarboek VTTL
- bibliotheek Technisch Comité bijhouden
- pers informeren voor en na competitie via persfaxnet & e-mail
- persartikels bijhouden i.v.m. tafeltennis.

Administratief medewerker: Noppe Frederik

Boekhouding:

- Opvolging boekhouding van A tot Z
- Inboeken boekhoudkundige verrichtingen
- Uitvoeren en opvolgen betalingen klanten en leveranciers
- Trimestriële BTW-aangifte
- Indienen jaarrekening
- Opmaak rapporten voor Landelijke Raad van Bestuur
- Opmaak budgetten
- Boekhoudkundig overzicht voor Sport Vlaanderen opvolgen

Administratie:

- Opvolging website
- Administratieve ondersteuning op het secretariaat
- Verantwoordelijke Vlaamse evenementen
- Opvolging informatica-toepassingen
 - ✓ Competitieprogramma
 - ✓ Tornooiprogramma
 - ✓ Competitiwebsite
 - ✓ Vlaamse tornooien
- Artikels doorsturen naar pers
- Opvolgen reglementen en statuten
- Opvolgen transfers
- Medewerking innovatief project
- Tornooi-directeur Belgium Open
- Federatie-medewerker Aanspreekpunt Integratie
- Opvolging Goed Bestuur binnen de federatie

Deel II: Algemene werking



3. Overzicht

- Clubondersteuning en vrijwilligers
- Communicatie
- Competities
- EVS
- G-sport
- Informatica
- Leden
- Marketing
- Media
- MVS
- Promotie
- Recreatie
- Scheidsrechters
- Structuur van de federatie i.f.v. goed bestuur
- Trainers
- Werking -12

3.1 Clubondersteuning en vrijwilligers

3.1.1 Doelstellingen clubondersteuning en vrijwilligers

- Contact opnemen met clubs die niet meedoen aan bepaalde projecten en nakijken wat precies de achterliggende oorzaak is
- Verschillende databases linken zodat de administratieve lasten verminderen
- Focus op:
 - Administratie verminderen
 - Trainersbeleid: een transparant en motiverend beleid voor de trainers in de clubs uitwerken
 - Bestuurders sterker maken door de keypoints te bepalen. Wat zijn de redenen waarom een bestuur in een tafeltennisclub goed werkt?
 - De bestuurders een opleiding voor vrijwilligersbeleid laten volgen via externe of interne bijscholingen. Regelmatig tips geven i.v.m. vrijwilligersbeleid.
 - 1 extra vrijwilliger per club
- Hoe clubs begeleiden?
 - clubs samenbrengen en over een topic spreken
 - individuele begeleiding
- Leden zelf hun persoonlijke “zone” laten beheren zodat de bestuurders “ontlast” worden

3.1.2 Overzicht acties 2017

Operationele doelstelling: Meer info over de clubs zelf verzamelen (trainingen, trainers, bestuurders,...)

- Clubdossiers opmaken met nodige gegevens (*actie 1*)

Operationele doelstelling: administratieve last van de clubs verminderen

- Opmaken van stick met alle nuttige info (*actie 4*)
- Bestuurders sterker maken via begeleiding en opleidingen (*actie 6*)
- Verschillende databases linken (*actie 7*)

3.1.3 Effectenmeting

- Aantal clubdossiers: 5
- Opgemaakte sticks: 0
- Aantal bestuurders op VTTL-congres: 14
- Databases linken: online platform waarop alle databases gelinkt zijn

3.1.4 Evaluatie – conclusie

De clubdossiers werden aangepakt en de gegevens werden verzameld. De verwerking van alle gegevens duurt echter langer dan voorzien, zeker omdat we ook direct een uitgebreid dossier wensen te hebben waarin zoveel mogelijk info vermeld staat. Er zijn in Vlaanderen 175 clubs en per club heb je al vlug een half uur werk om alle gegevens correct te verkrijgen.

De uitdeling van de sticks werd uitgesteld tot de Algemene Provinciale Vergadering van mei 2018, dit omdat nog niet alle clubdossiers afgewerkt zijn. Via die sticks zal, naast de clubdossiers, ook andere relevante info verspreid worden dit ook naar aanleiding van de start van het nieuwe seizoen.

Op het VTTL-congres waren 14 bestuurders ingeschreven. Daarnaast promoten we ook de infosessies van het dynamo-project in onze nieuwsbrieven. Belangrijke info wordt steeds gepubliceerd in de nieuwsbrief zodat steeds kort op de bal gespeeld kan worden.

De applicatie om single-login mogelijk te maken, staat online. Er is nu 1 centrale plaats waarop alle links met de VTTL-applicaties zichtbaar zijn. Het is de bedoeling om dit verder te ontwikkelen, zodat met één en dezelfde login alles mogelijk zou moeten zijn. Momenteel zijn er te veel leden die 3 of 4 verschillende login-gegevens gebruiken, waardoor het ook moeilijk is om direct correct in te kunnen grijpen wanneer aanpassingen noodzakelijk zijn.

3.2 Communicatie

3.2.1 Doelstellingen communicatie

- Website: blijvend onderhouden met nieuwe berichten en nieuws gericht op bestuurders, spelers, ouders, ...
- Facebook: bekender maken van onze facebook-pagina bij leden. Zo zou er een betere interactie moeten komen door aangepaste berichten te plaatsen. Onze facebook-pagina ook promoten via andere kanalen (website, nieuwsbrief, ...).
- Nieuwsbrief en magazine: Dit moet herwerkt worden zodat er maandelijks 1 “nieuwsbrief” verstuurd kan worden. Deze informatie moet ook online beschikbaar zijn en gemakkelijk terug te vinden. De huidige nieuwsbrieven en magazines vervallen dan en moeten evolueren naar een waardig maandelijks elektronisch magazine met alle info omtrent internationaal, landelijk en zelfs provinciaal niveau.
- Mailings: gerichtere mails versturen naar de juiste doelgroep.
- Interne communicatie: maandelijks personeelsvergaderingen plannen om zo tot een betere interne communicatie te komen. Dit kan nadien dan ook gebruikt worden om ook de communicatie met onze clubs te verbeteren om een plan van aanpak voor te stellen aan de clubs zelf. Een goede onderlinge communicatie kan meestal al veel problemen uit de baan helpen (zowel intern als extern).

3.2.2 Overzicht acties 2017

Operationele doelstelling: Interne communicatie verbeteren

- Overlegvergaderingen met vaste medewerkers plannen (*actie 10*)
- Duidelijke verantwoordelijkheden vastleggen in een intern werkdocument (*actie 11*)

Operationele doelstelling: Externe communicatie verbeteren

- Nieuwsbrief en magazine afschaffen (*actie 12*)
- Maandelijks online nieuws naar clubs (*actie 13*)
- Gericht mails sturen naar correcte doelgroepen (*actie 14*)
- Facebook en website bekender maken (*actie 15*)

3.2.3 Effectenmeting

- Aantal overlegvergaderingen in 2017: 10
- Verantwoordelijkheden per medewerker: zowel een intern als extern document gemaakt
- Nieuwsbrief en magazine afschaffen: eind juni werd de laatste gedrukte versie van de nieuwsbrief rondgestuurd. Sindsdien wordt gewerkt met elektronische nieuwsbrieven.
- Gericht mails sturen: 2 à 3 keer per jaar krijgen alle leden een e-mail met daarin belangrijke relevante informatie. Bestuurders krijgen de maandelijks nieuwsbrief en bovendien worden die ook via mails bereikt om belangrijke zaken aan te kaarten. Aan alle trainers en bestuurders werd een mail gestuurd in verband met het VTTL-congres.
- Facebook en website bekender maken: Eind 2017 hadden we 1.536 volgers (eind 2016: 1.312 volgers) van onze facebookpagina. Ook onze website draait op volle toeren, waarbij we niet alleen aandacht hebben voor topsportnieuws, maar ook de algemene werking regelmatig in de picture trachten te zetten.

3.2.4 Evaluatie - conclusie

De maandelijks overlegmomenten zijn zeker een pluspunt voor de federatie. Op die momenten worden telkens de zaken van de voorbije maand overlopen en wordt vooruitgekeken. Daarbij kan iedereen zijn visie geven over bepaalde projecten en kunnen bijstellingen vlotter gebeuren.

Er werd zowel een intern als een extern document opgesteld om de verantwoordelijkheden vast te leggen. Op onze website is het extern document beschikbaar voor iedereen. Daarin zijn ook telkens de hoofdverantwoordelijken aangeduid. Een intern document werd ook opgesteld omdat de verantwoordelijkheden soms wat verdeeld werd onderling voor bepaalde items. Sommige zaken lopen over diverse projecten zodat dit ook beter duidelijk afgebakend blijft op deze manier. Het interne document kan ook gebruikt worden om te zien

welke verantwoordelijkheden ieder personeelslid heeft en wat er allemaal “opgevangen” moet worden bij ziekte of vervanging.

Het afschaffen van de gedrukte versies van nieuwsbrieven en magazines kwam er vooral om beter in te spelen op de steeds meer geïnformatiseerde wereld. Zo kan ook vlugger ingespeeld worden op de actualiteit en trachten we ook professioneler te werken. Met de maandelijkse online nieuwsbrief spelen we hier zeker op in. Voor de verantwoordelijke was het een hele aanpassing, die gepaard ging met enkele problemen. Maar er is wel degelijk een goede vooruitgang merkbaar en bijstellingen worden steeds gedaan om alles correct en duidelijk te communiceren.

We willen de leden zeker niet nodeloos overladen met ettelijke mails en berichten. Binnen de provincies wordt op regelmatige basis gecommuniceerd met de leden via gerichte mails. Als federatie trachten we dit dan ook zo veel mogelijk te beperken, en dus sturen wij slecht 2 à 3 mails per jaar naar alle leden. Vorig jaar hebben we in de aanloop naar het VTTL-congres wel alle bestuurders van clubs, alsook de aangesloten trainers, gemaïld met die info.

Facebook en website zijn een belangrijk communicatiemiddel in onze federatie. We merkten in 2017 nog steeds een duidelijke stijging van het aantal volgers op onze facebook-pagina. Een evolutie die we uiteraard verder wensen te zetten. Op facebook kunnen we korte berichtjes plaatsen, waarbij afhankelijk van het bericht, de link wordt gelegd naar onze eigen website, dan wel een link naar nuttige info. We trachten ook regelmatig nieuws vanuit onze clubs te delen.

3.3 Competities

3.3.1 Doelstellingen competities

A) Doelstellingen jeugdcompetitie

- uniformiseren van provinciale jeugdcompetitie: In Antwerpen bestaat er al enige tijd een zeer sterk uitgebouwde jeugdcompetitie waarbij spelertjes wekelijks op niveau tegen elkaar spelen. Het zou zeker een goede zaak zijn om dit in elke provincie te introduceren zodat kinderen meer wedstrijden spelen tegen andere kinderen i.p.v. tegen volwassenen. Bovendien zorg je op deze manier ook voor een grotere band met de club aangezien je als ploeg wedstrijden betwist.
- u12 competitie in alle provincies: Instappen in competitie is een serieuze drempel voor veel jonge kinderen. Toch willen wij dat jonge kinderen snel wedstrijden leren spelen op een leuke sportieve manier zodat er ook meer kansen zijn richting topsport. Om die reden is het belangrijk om in elke provincie een U12 competitie te introduceren waarbij het mogelijk is om snel, als beginner, aan te kunnen deelnemen.
- invoeren clubbeker voor jeugd (provinciaal en/of Vlaanderen): Om de band met de club te versterken kan er geopperd worden om te kiezen voor een clubbeker op

provinciaal en Vlaams niveau. Belangrijk hierbij is dat kinderen strijden met leeftijdsgenoten om punten te verdienen voor de club (naar analogie met de Vlaamse jeugdbeker: punten voor de provincie).

- uniformiseren van tornooien: Elke provincie werkt op zijn eigen manier. Er zijn jeugdliga's, aparte jeugdcompetities, jeugdcriteriums, ...om een duidelijker overzicht te krijgen voor alle partijen (spelers, ouders, clubs, trainers, ...) zou het een goede zaak zijn om in elke provincie op dezelfde manier te werken.
- draaiboek opstellen i.v.m. jeugdtornooien: Bij het uniformiseren van tornooien kan dan een duidelijk draaiboek worden opgesteld zodat ouders telkens weten waar elk tornooi om draait, wat er belangrijk is en wat er verwacht wordt.
- systeem van Vlaams Jeugd Criterium herbekijken: Het Vlaams jeugdcriterium werkt al jaren goed met veel deelnemers. Het verschil tussen de toppers en de mindere spelers is echter zeer groot wat resulteert in vaak minder aangename wedstrijden voor beide partijen. Om die reden moeten we bekijken of een andere tornooivorm, niet meer iedereen tegen iedereen laten spelen, interessanter is.

B) Doelstellingen damescompetitie

- Bevraging: Dit is reeds meerdere jaren één van de doelstellingen, maar mits een bevraging bij de aangesloten dames, zouden we toch tot een voorstel moeten komen waarmee rekening gehouden moet worden. De meeste waren gericht aan de clubs, terwijl die uiteraard kijken naar de club en in sommige gevallen geen rekening houden met de wensen van de dames zelf. Het standpunt van de dames lijkt ons dan weer heel interessant.
- Competitiehervorming: Een volwaardige damescompetitie moet er voor zorgen dat er ook voor de dames voldoende interesse is om in de damescompetitie aan te treden. Dit zal enerzijds een mentaliteitswijziging moeten zijn bij de dames die momenteel bij de heren spelen, maar anderzijds ook een wijziging met zich mee moeten brengen bij de huidige competitievormen.

C) Doelstellingen seniorcompetitie

- Bevraging: Er worden soms vragen gesteld of het huidige competitiesysteem nog goed is (12 ploegen per reeks, 4 spelers per ploeg). De ene club zou liever kleinere ploegen en reeksen hebben, een andere club is tevreden met het systeem en nog andere clubs zien meer heil in andere (buitenlandse) competitievormen. Ook het gedeelte van hoe ploegen opgesteld kunnen worden volgens de huidige reglementen dient bekeken te worden zodat een eerlijke competitie kan gespeeld worden.
- Informatica: Een online applicatie moet er voor zorgen dat buitenstaanders de wedstrijden live kunnen meevolgen en zodoende ook de wedstrijden van hun favorieten (of concurrenten) kunnen meevolgen.

3.3.2 Overzicht acties 2017

Operationale doelstelling: Uitdagende clubcompetitie in alle provincies op hun eigen niveau en leeftijd

- -12-jarigen competitie organiseren in alle provincies (*actie 16*)

Operationele doelstelling: duidelijke tornooivormen in alle provincies op eigen niveau en leeftijd

- Oplossingen zoeken voor de grote niveauverschillen binnen de bestaande tornooivormen (*actie 19*)
- Organiseren van een clubbeker om de band met de club te versterken (*actie 20*)
- Draaiboek opstellen voor spelers en ouders (*actie 21*)

Operationale doelstelling: Leren omgaan met winst en verlies

- Uitwerking beloningssysteem Beertje Ping (*actie 22*)
- Uitwerking Fair Play beker voor de sportiefste club in Vlaanderen (*actie 23*)
- Subsidies afstemmen op fair play beleid (*actie 25*)

Operationele doelstelling: competitie dames nieuw leven inblazen

- Opstellen bevraging + versturen naar aangesloten dames (*actie 26*)

Operationele doelstelling: systeem herencompetitie nakijken

- Opstellen bevraging + versturen naar clubs (*actie 29*)

Operationele doelstelling: wedstrijdapplicatie verbeteren

- Online applicatie voor wedstrijden ontwikkelen (*actie 32*)

3.3.3 Effectenmeting

- Analyse jeugdcompetitie

Analyse jeugdcompetitie maart 2017							
Provincies	divisies competitie	divisies -12	ploegen -12	afdelingen (minstens 4 ploegen)	ploegen +12	ploegen totaal	opmerking
Vlaams-Brabant	2	0	0	2	18	18	geen -12 jarigen
Oost-Vlaanderen	3	0	0	3	32	32	
West-Vlaanderen	2	2	7	2	16	23	Ook volwassen NG
Limburg	2	1	11	3	17	28	opgedeeld per leeftijd
Antwerpen	5	2	14	13	69	83	
TOTAAL	14	4	25	23	152	184	
Analyse jeugdcompetitie maart 2018							
Provincies	divisies competitie	divisies -12	ploegen -12	afdelingen (minstens 4 ploegen)	ploegen +12	ploegen totaal	opmerking
Vlaams-Brabant	1	0	0	4	23	23	geen -12 jarigen
Oost-Vlaanderen	2	1	4	4	32	36	
West-Vlaanderen	3	2	10	3	18	26	volwassen NG + jeugdcomp.
Limburg	2	1	14	2	13	27	opgedeeld per leeftijd
Antwerpen	8	3	18	16	78	96	
TOTAAL	16	7	46	29	164	208	

- Grote niveauverschillen binnen de bestaande toernooivormen: Enerzijds heb je binnen de VTTL reeksen op leeftijd, anderzijds op klasement. Het valt vooral op dat de spelers selectief hun toernooien kiezen, waardoor het ene toernooi sterker bezet is dan het andere
- Clubbeker: De provincie Antwerpen heeft een organisatie met betrekking tot de clubbeker. Vanaf 2018 is het de bedoeling om dit systeem te evalueren en waar nodig aan te passen.
- Draaiboek: Een draaiboek voor het VJC werd uitgewerkt naar aanleiding van enkele problemen
- Bevraging damescompetitie: niet gebeurd
- Bevraging herencompetitie: niet gebeurd
- Online-applicatie: nog in volle ontwikkeling

3.3.4 Evaluatie - conclusie

Tijdens de afgelopen jaargang hebben alle provincies de belofte uitgesproken om meer in te zetten op een competitie voor -12 jarigen. In verschillende provincies gaf dit een beter resultaat waardoor er meer ploegen ingeschreven zijn bij de -12 jarigen. Enkel in Vlaams-Brabant is het niet gelukt om een volwaardige -12 competitie op te starten. We proberen opnieuw met hen volgend jaar de juiste stappen te zetten.

De problemen rond de niveauverschillen blijven een probleem binnen Vlaanderen. Het zijn vaak dezelfde spelers die toernooien winnen en weinig tegenstand hebben. We proberen als federatie hierop in te spelen door sneller de spelers per niveau te plaatsen. Hier zijn echter nog grote stappen te zetten. De vraag is ook of het nodig is om onze sterkste spelers te laten spelen op de Vlaamse jeugdcriteria.

De clubbeker werd opgestart in Antwerpen in het jaar 2016. Deze provincie geldt als de testprovincie op het vlak van deze clubbeker. In Antwerpen doen er een 15 tot 20 clubs mee met een 120 tal deelnemers in totaal. Dit geeft aan dat er een groot potentieel is voor dit soort van evenement. We hopen dat de andere provincies mee de stap zullen zetten in de toekomst.

Wegens tijdsgebrek kon jammer genoeg nog geen bevraging opgesteld worden voor noch de dames- als de herencompetitie. In 2018 moet dit zeker gebeuren voor de dames. Die competitie draait al enkele jaren wat minder, maar pasklare oplossingen werden nog steeds niet gevonden. De herencompetitie draait op zich wel goed al zijn er steeds voor- en tegenstanders van het huidige systeem. Alles in kaart brengen zou hier ook wel veel duidelijkheid scheppen.

De online-applicatie is nog steeds in volle ontwikkeling. Doordat er met meerdere (vrijwillige) programmeurs gewerkt wordt is het soms wel eens op elkaar wachten. Met de twee huidige programma's kan momenteel nog steeds probleemloos gewerkt worden, waardoor de online-applicatie geen prioriteit is, maar waar wel achter de schermen verder aan gewerkt wordt door de vrijwilligers.

3.4 Ethisch Verantwoord Sporten

3.4.1 Doelstellingen EVS

- Uitwerking centraal figuurtje: we richten ons op een nieuw centraal figuurtje voor Vlaanderen waarmee kinderen zich kunnen associëren. Dit figuurtje geeft tips voor fair play, belooft kinderen bij deelname, zorgt voor een betere instap bij de kleinste kinderen...en wordt onze leidraad in Vlaanderen.
- Fair play op Vlaams niveau: Op de Vlaamse jeugdcriteriums werken we een fair play beloningssysteem uit voor de sportiefste club. Deelnemers en trainers kunnen stemmen voor het spelertje, moment of club die hen is bijgebleven. Aan de hand van deze stemmen wordt bepaald wie de sportiefste club is van Vlaanderen.
- Opstellen fair play – charter: De Vlaamse Tafeltennisliga engageert zich om een fair play document op te stellen waarbij richtlijnen gegeven worden voor ouders, spelers en clubs. De jeugdverantwoordelijken van elke club tekenen dit charter en geven mee dat zij er alles aan zullen doen om in hun club te zorgen voor een mooie sportiviteit.
- In het jeugdsportfonds kunnen clubs extra punten (en subsidies) verdienen met een degelijk uitgewerkt fair play-beleid.

3.4.2 Overzicht acties 2017

Operationele doelstelling: Leren met winst en verlies

- Uitwerking beloningssysteem centraal figuurtje: Beertje Ping sport op een sportieve manier (*actie 22*)
- Uitwerking van een fair play beker voor de sportiefste club in Vlaanderen (*actie 23*)
- Subsidies afstemmen op het fairplay-beleid (*actie 25*)

3.4.3 Effectenmeting

- Deelname aantal kinderen beloning Beertje Ping:
 - Antwerpen: 75
 - West-Vlaanderen: 80
 - Oost-Vlaanderen: 50
 - Vlaams-Brabant: niet deelgenomen
 - Limburg: niet deelgenomen
- Deelname fair Play beker: alle 5 de provincies namen deel
- Deelname aantal clubs jeugdsportfonds met geïntegreerd Fair Play beleid: 75

3.4.4 Evaluatie – conclusie

2017 was het jaar waarin Beertje Ping echt het centrale figuurtje werd rond jeugd tafeltennis binnen Vlaanderen. Ondanks enkele groeipijnen werden er al verschillende stappen gezet en gaan alle kinderen zich steeds meer identificeren met ons figuurtje. In alle provincies werden er clubkaarten en deelnamekaarten gemaakt. De provincies spraken af om een beloning te voorzien wanneer kinderen deelnemen aan een x aantal tornooien binnen elke provincie. In Antwerpen en West-Vlaanderen werden er een 80 tal kinderen beloond voor hun deelnames. In de provincie Oost-Vlaanderen viel er een 50 tal kinderen in de prijzen. In Limburg en Vlaams-Brabant verliep de opstart wat moeilijker en werd er afgesproken terug stappen te zetten vanaf 2018.

De Vlaamse kampioenschappen 2017 waren ook het testproject voor een fairplay-beker per provincie. Tijdens alle wedstrijden kregen de spelers door officiële scheidsrechters een beoordeling die weergaf hoe sportief elke speler zich gedroeg tijdens de wedstrijd. Een optelsom van alle scores van alle wedstrijden gaf de sportiefste provincie weer. Deze test was succesvol en wordt verder uitgewerkt de komende jaren.

Als extra punt werd er door de VTTL vanaf september 2017 ook een fair play manager aangeduid voor de verschillende Vlaamse evenementen met jeugd. Deze fair play manager krijgt als opdracht om kinderen fair play tips mee te geven, troost de kinderen bij verlies, motiveert de kinderen wanneer nodig...Voor ons is dit project zeker geslaagd. Het is de bedoeling om in de toekomst ook hiermee verder te gaan.

Al deze extra punten werden ook bekeken vanuit de subsidies binnen het jeugdsportproject. Clubs die ons mee helpen in onze weg richting fair Play krijgen een extra beloning in de vorm van subsidies.

3.5 G-sport

3.5.1 Doelstellingen G-sport

- De clubs moeten via verschillende kanalen gemotiveerd worden om hun G-sporters te signaleren. Dit kan via mail naar de verantwoordelijken, via persoonlijk contact op A.V., algemene vergaderingen, clubbezoeken, ...
- Clubs ondersteunen in de uitbouw van een G-werking i.s.m. Parantee.
- Trainers motiveren uit clubs die G-sport aanbieden of willen aanbieden om de VTS opleiding te volgen voor begeleider van personen met een handicap.
- Een veld toevoegen in de databank voor de kwalificatie van begeleider van personen met een handicap, naar analogie van de andere velden voor kwalificaties
- Via samenwerkingsprojecten met King Pong ook effectief nieuwe leden naar de clubs krijgen. Dankzij King Pong hebben we al samen gewerkt met partners (zie situatieschets in beleidsplan). Zulke acties geven een positief signaal naar de buitenwereld dat de tafeltennis zeer toegankelijk is voor G-sporters. De olympische

medailles zetten dit nu extra in de verf. We moeten blijven naar buiten komen met dergelijke begeleidingen en opleidingen, maar zeker ook tegelijk onze clubs toegankelijker maken voor deze doelgroep.

- Via de focus laagdrempelig sporten willen wij onze expertise verruimen en deze kennis doorgeven aan onze medewerkers en clubs. Wij zullen dit doen door informatie te delen langs ons digitaal platform van KING PONG. We wensen onze clubs te stimuleren om activiteiten te organiseren voor deze doelgroep door hen te ondersteunen met materiaal.
- Via samenwerkingsprojecten met King Pong ook effectief nieuwe leden naar de clubs krijgen.

3.5.2 Overzicht acties 2017

Operationele doelstelling: Clubs ondersteunen in de uitbouw van een G-werking

- Veld toevoegen in databank voor kwalificatie begeleider G-sport, naar analogie andere velden voor kwalificaties (*actie 34*)
- Trainers motiveren uit clubs die G-sport aanbieden om VTS opleiding te volgen voor begeleider van personen met een handicap (*actie 35*)
- Samenwerking met parantee-psylos voor G-labels (*actie 36*)
- Onze expertise verruimen en deze kennis doorgeven aan onze medewerkers en clubs via King Pong platform (*actie 37*)
- Clubs ondersteunen met aangepast materiaal (*actie 38*)

Operationele doelstelling: Meer G-sporters aansluiten in onze clubs

- Clubs aanzetten om hun G-sporters te registreren in onze ledendatabank (*actie 39*)
- Samenwerkingsprojecten via King Pong om onze sport te promoten bij G-sporters en om nieuwe leden aan te trekken (*actie 40*)

3.5.3 Effectenmeting

- Veld toevoegen in databank: voorlopig is er nog geen extra veld toegevoegd in de databank.
- Trainers motiveren om VTS opleiding G-sport te volgen: via website en mail oproep gedaan om VTS-plus opleiding te volgen i.v.m. omgaan met G-sporters (door Janne Kerremans). Er waren 2 deelnemers vanuit tafeltennisclubs.
- Samenwerking met parantee-psylos voor G-labels:
- Op 11 oktober was er een overlegvergadering tussen parantee-psylos en de VTTL i.v.m. het integratiebeleid. Er werd ook een overzicht gegeven van alle G-tafeltennisclubs. Er zijn 17 clubs die in de sportdatabank geregistreerd hebben dat ze open staan voor G-leden. Er zijn 10 clubs die ook een G-label hebben.

Tafeltennisclub	Provincie	Sportdatabank	G-label
TTC Geelse	A	ok	ja
TTC Gierle	A	ok	ja
TTC Nodo	A	ok	ja
TTK Hallaar (The Pink Swans)	A	ok	ja
St-Niklase TTC	OVL	ok	ja
TTC De Pinte	OVL	ok	ja
TTC Sterke Stut	OVL	ok	ja
TTC Zele	OVL	ok	ja
TTC Jong Gullegem	WVL	ok	ja
TTC Sportline	WVL	ok	ja
TTC Rupel	A	ok	nee
TTC Tecemo	A	ok	nee
TTK Dessel	A	ok	nee
TTC Hechtel Eksel	L/K	ok	nee
TTC Palet Houthalen	L/K	ok	nee
TTC Schulen	L/K	ok	nee
TTK Herckenrode	L/K	ok	nee

- Onze expertise verruimen en deze kennis doorgeven aan onze medewerkers en clubs via King Pong platform:

Een nieuw onderdeel G-pong is ontstaan in 2017, gericht op personen met een beperking. Inhoudelijk kan men eigen ontwikkelde video's bekijken die demonstreren hoe je verschillende vaardigheden 'aangepast' kan laten oefenen. Er is ook een overzicht en beschrijving van de verschillende klassen waarin personen met een beperking kunnen deelnemen aan competities. Deze klassen zijn internationaal bepaald.



- Clubs ondersteunen met aangepast materiaal (*actie 38*): 6 clubs kregen materiaal omwille van hun G-pong werking

TTC Nova vzw
TTC TRS Bilzen
TTC Wielsbeke-Leielan
TTC Tecemo
TTC Smashing Smude
TTC The Charlies

- Clubs aanzetten om hun G-sporters te registreren in onze ledendatabank
- In 2016 waren er 13 G-sporters geregistreerd. In 2017 hebben we gerichte acties ondernomen om alle G-sporters te registreren. Dit heeft tot resultaat geleid. Er werden 41 G-sporters geregistreerd.
- Samenwerkingsprojecten via King Pong om onze sport te promoten bij G-sporters en om nieuwe leden aan te trekken:
Er werden medewerkers afgevaardigd voor enkele activiteiten die gericht waren op de doelgroep:
 - G-sportkamp in Vilvoorde
 - Sportdag in Revalidatieziekenhuis Vlezenbeek
 - Jeugdsportfeest voor G-sporters in Rotselaar

3.5.4 Evaluatie – conclusie

- Op de website en in de elektronische nieuwsbrief verschijnt er maandelijks gerichte informatie voor G-sporters en G-clubs. Ook over bijscholing i.v.m. G-sporters verschijnt er regelmatig gerichte info. Hierdoor hebben enkele trainers een bijscholing kunnen volgen.
- Er zijn 17 clubs die in de sportdatabank geregistreerd hebben dat ze open staan voor G-leden. Er zijn 10 clubs die ook een G-label hebben.
- Door een gerichte bevraging aan de clubs hebben we 41 G-tafeltennissers kunnen registreren (t.o.v. 13 het jaar voordien).
- De uitbreiding van het King Pong platform met een apart onderdeel voor G-pong werd gerealiseerd. Video's werden genomen en geven een visualisatie, zodat clubs er meteen mee aan de slag kunnen.
- Er hebben 6 clubs hun G-pong activiteiten geregistreerd op het King Pong platform. Er zijn 10 club met een G-label, dus nog meer potentieel voor G-pong activiteiten.
- Er is niet specifiek samen gewerkt met een funcoach, wat aanvankelijk wel de bedoeling was, want de vraag vanuit de VTTL naar parantee-psylos was er wel. Moet verder bekeken worden wat de mogelijkheden zijn.

3.6 Informatica

3.6.1 Doelstellingen informatica

- Login aanmaken per speler: Per club wordt er momenteel slechts 1 persoon aangeduid die dan de volledige ledendatabase van de eigen club moet beheren. We merken dat dit toch een serieuze belasting is van deze persoon. Spelers moeten de mogelijkheid krijgen om zelf bepaalde gegevens aan te passen (adres, telefoon,...).

Dit zou al een serieuze administratieve lastenvermindering betekenen voor de clubsecretarissen.

- Online competitieprogramma: Daarnaast moeten we trachten om de programma's nog bekender te maken. Een online-programma zou hierbij een ideale oplossing kunnen zijn. Er zal dan altijd een sociale controle zijn en clubs gaan rapper op de boot mee springen hopelijk.
- Single login: Momenteel zijn er ook veel diverse logins voorzien voor alle diverse applicaties. Eigenlijk zou je via een single login moeten in alle toepassingen van de VTTL kunnen werken. Dat vermijdt ook vele diverse gebruikersnamen en paswoorden per persoon en zou ook het gemak van de clubs/spelers ten goede moeten komen.

3.6.2 Overzicht acties 2017

Operationele doelstelling: Ledendatabase vernieuwen zodat leden eigen gegeven kunnen aanpassen

- Nieuwe ledendatabase ontwikkelen (*actie 42*)
- Online applicatie wedstrijden ontwikkelen (*actie 43*)
- 1 login die alle VTTL-applicaties "open" stelt (*actie 44*)

3.6.3 Effectenmeting

- Nieuwe ledendatabase: link met website is gelegd, enkel opmaak moet nog bekeken worden
- Online-applicatie: in volle ontwikkeling
- 1 login: link nog te leggen zodat ieder lid slechts 1 login nodig heeft

3.6.4 Evaluatie - conclusie

Op het vlak van informatica staan we als federatie zeker niet zwak. Toch trachten we ieder jaar verbeteringen aan te brengen om alles nog vlotter te laten verlopen. Zo is de nieuwe ledendatabase een belangrijk punt om ook onze clubs wat te ontlasten. Leden gaan dan zelf hun persoonlijke info kunnen aanpassen en op die manier zal iedereen korten op de bal kunnen spelen. In 2017 werd vooral de integratie bekeken van hoe we dit in de eigen website wensen in te passen en in 2018 is het de bedoeling om de eerste stappen te zetten zodat aanpassingen kunnen gebeuren.

De online applicatie van de wedstrijden is in volle ontwikkeling (zie ook 2.3.4).

Van zodra de nieuwe ledendatabase functioneel is, is het ook de bedoeling om voor iedereen 1 unieke login te voorzien die dan alle VTTL-applicaties "in gang" kan steken. Het is heel belangrijk om alles goed voor te bereiden en correct te communiceren naar onze leden om zodoende de overgang zo vlot mogelijk te laten verlopen.

3.7 Leden

3.7.1 Doelstellingen leden

Een overzicht maken van hoe spelers bij onze clubs terecht komen. Hiervoor een extra veld aanmaken op inschrijvingsformulier en ledendatabase.

Meer leden rekruteren:

- Meer jeugdleden
- Meer meisjes/dames
- Meer volwassenen
- Meer ouderen
- Meer recreanten
- G-sporters: samenwerking met Parantee

Hoe het ledenaantal verhogen?

- Nieuwe leden in de clubs
 - ✓ Nieuwe leden via king pong en via projecten voor G-sport (ook via king pong)
 - ✓ Nieuwe leden via innovatieproject
- Recreantenclubs overtuigen om bij de VTTL aan te sluiten
- Witte vlekken in kaart brengen en promotie opstarten bij de gemeenten
- Alle Recreanten en jeugdspelers uit VTTL-clubs laten aansluiten
 - ✓ Kostenplaatje is van belang. Zoeken naar oplossingen om aansluitingen betaalbaar te maken in vergelijking met alternatieven.
 - ✓ Clubs aanspreken en motiveren om al hun leden aan te sluiten bij de VTTL en zo gebruik te kunnen maken van alle lopende interessante projecten. Ook wijzen op het van belang voor de werking van de VTTL.
 - ✓ Financieel interessant maken voor de clubs via subsidiëring jeugdsport (extra punten en subsidies voor alle aangesloten leden). Nieuwe incentives: aantal jeugdploegen in competitie laten meetellen, deelname aan Multimove project laten meetellen, testbatterij voor benjamins opnemen, ...
 - ✓ Sportief interessant maken om alle jeugdspelers aan te sluiten door: regionale jeugdcompetitie op alle niveaus (ook het laagste niveau), speciale competitie voor -12,

3.7.2 Overzicht acties 2017

Operationele doelstelling: Aanwezige niet-aangesloten leden in onze clubs laten aansluiten bij de VTTL

- Onderzoek via enquête bij de clubs naar redenen waarom zij bepaalde leden niet aansluiten bij de VTTL (*actie 45*)

- Analyse van de resultaten en zoeken naar gerichte oplossingen (*actie 46*)
- Clubs aanspreken en motiveren om al hun jeugdleden aan te sluiten bij de VTTL (*actie 47*)
- Clubs aanspreken en motiveren om al hun recreantenleden aan te sluiten bij de VTTL (*actie 48*)
- Financieel interessant maken om jeugdleden aan te sluiten via subsidiëring jeugdsport (*actie 49*)
- Sportief interessant maken om beginnende jeugdleden aan te sluiten door aanbod van een laagdrempelige en provinciale instapcompetitie -12 (*actie 50*)

Operationele doelstelling: Nieuwe leden aantrekken

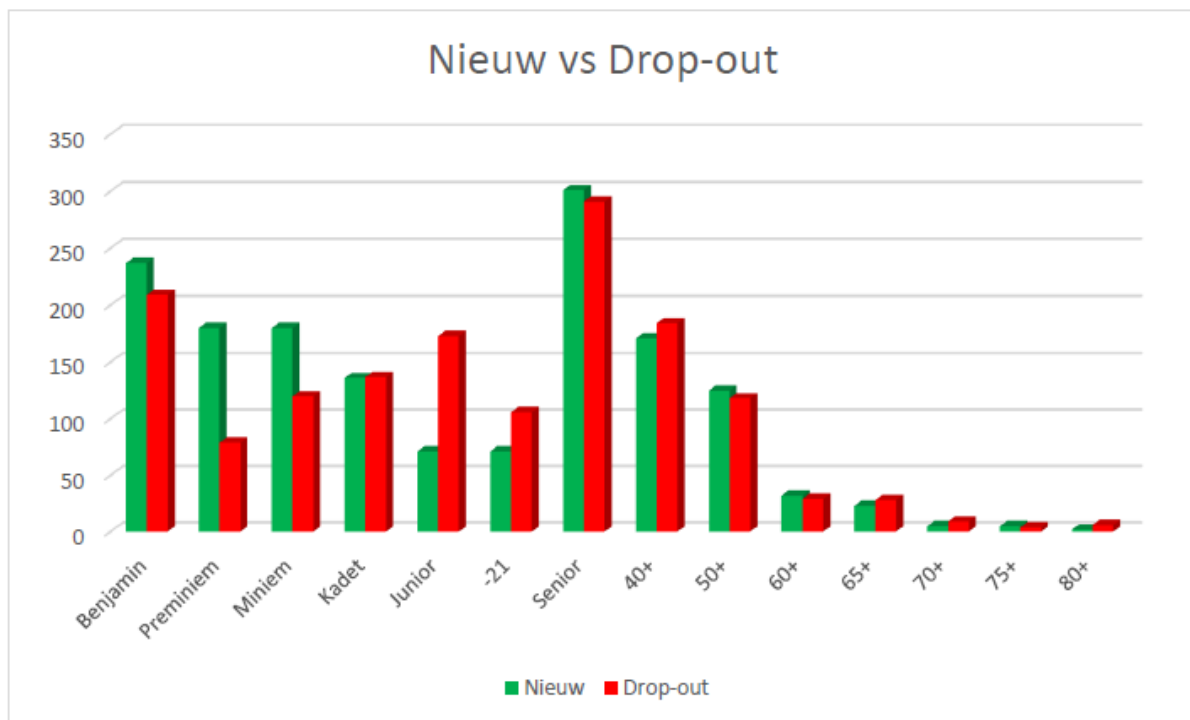
- Acties en promotie via project King Pong ter aantrekking van jongeren, senioren, G-sporters, recreanten, ... (*actie 51*)
- Acties via Innovatieproject in de bedrijven (*actie 52*)
- Meerwaarde bieden voor recreantenclubs en hen proberen binnen te halen in de VTTL (*actie 53*)
- Witte vlekken in kaart brengen en promotie opstarten bij de gemeenten (*actie 54*)

Operationele doelstelling: Drop-out minimaliseren

- Jaarlijkse drop-out meten per club bij eindejaarscijfers (*actie 55*)
- Sensibilisering bij clubs met grote drop-out en helpen met het zoeken van een oplossing tegen hun drop-out (*actie 56*)

3.7.3 Effectenmeting

Evolutie	2016	2017	Nieuw	Drop-out
Benjamin	448	400	237	209
Preminiem	336	364	180	79
Minimem	515	526	180	120
Kadet	578	560	136	137
Junior	721	692	71	173
-21	589	586	71	106
Senior	2174	2198	301	291
40+	1333	1300	171	184
50+	1170	1216	125	118
60+	349	375	32	29
65+	250	267	23	28
70+	140	152	5	9
75+	68	74	5	4
80+	41	48	2	6
Eindtotaal	8712	8758	1539	1493



- OD: Aanwezige niet-aangesloten leden in onze clubs laten aansluiten bij de VTTL
 - Enquête rond lidmaatschap bij clubs: 100 van de 177 clubs hebben deelgenomen. Resultaten in bijlage “enquete_lidmaatschap_vttl_analyse.pdf”
 - In 2017 werd het lidgeld (bijdrage aan federatie) voor recreanten verlaagd van 18 naar 9 euro. Dit is pas in voege gegaan vanaf het nieuwe seizoen dat startte op 1 juli 2017. Het effect op het aantal recreanten zal gemeten worden op de officiële ledendatum van 2018 (einde seizoen 2017-2018).
- OD: Nieuwe leden aantrekken
 - Effecten van acties via laagdrempelig en innovatie project, zie beleidsfocussen
 - Aantal nieuwe leden op officiële ledendatum 2017: 1539 (zelfde als in 2016)
 - Nieuwe clubs in 2017: TTV Poppel
- OD Drop-out minimaliseren
 - Aantal drop-out leden op officiële ledendatum 2017: 1493 (1540 in 2016)

3.7.4 Evaluatie – conclusie

Het totaal aantal deelnemers is licht gestegen. Te klein om af te stevenen op de doelstelling van 10000 leden tegen 2020, maar wel een kleine stap in de goeie richting.

Er was een duidelijk positieve verhouding tussen nieuw leden versus drop-out voor de jongere leeftijdsreeksen. Een negatieve verhouding was er bij de juniors en -21. In alle andere categorieën was de verhouding evenwichtig te noemen.

Het aantal nieuwe leden is toevallig gelijk in 2017 als in 2016, maar de drop-out cijfers zijn wel afgenomen. Dat is een gunstige evolutie. Het verschil blijft echter klein, dus deze berekeningen zullen ook de komende jaren blijven gemaakt worden om dit verder op te volgen.

De enquête bij clubs heeft ons geleerd dat bijna een kwart van de leden uit onze clubs niet zijn aangesloten bij de VTTL. Meest voorkomende redenen zijn eigen lidgeld uitsparen via eigen verzekering en aansluiting bij andere verbonden als Sporta.

Het verlagen van de lidgeldbijdrage vanaf 1 juli 2017, lijkt in de eerste metingen van het nieuwe seizoen een boost te geven in de aansluiting van leden met recreanten statuut. Deels komt dit door het verschuiven vanuit het competitiestatuut of recreant reserve statuut, maar ook deels door nieuwe aansluitingen. Of deze verlaging voldoende zal zijn om de clubs al hun recreanten te laten aansluiten, ziet er nog niet zo uit, al hebben we daar geen cijfers van.

Het laagdrempelig project heeft een gunstige invloed op aansluitingen, voornamelijk omdat er ook bepaalde voorwaarden gesteld worden qua deelnemers aan de activiteiten.

3.8 Marketing

3.8.1 Doelstellingen marketing

- Sponsors: via een gedetailleerd plan (Olympics 2020-2024) wensen wij extra sponsors binnen te halen.
- Expertise van externe partners om betere contacten te krijgen met de bedrijven.
- Benutten van sociale media: via sociale media kunnen we onze partners ook beter in beeld brengen
- Opstellen diverse teams: betere takenverdeling zodat iedereen op zijn sterke punten wordt uitgespeeld door onderverdeling te maken van verantwoordelijkheden. Zo denken we aan een “Events team”, een “Social Media en Communication team” en een specifiek “Marketing team”. Dit laatste is dus vooral belangrijk binnen dit domein. Dit team kan zich dan toespitsen op promotie, sponsors, media, fanclub, ...

3.8.2 Overzicht acties 2017

Operationele doelstelling: medewerking van speciaal marketingteam

- Externe medewerkers aanduiden met een duidelijke marketingachtergrond (*actie 57*)
- Onze sponsors in de picture brengen op onze social media (*actie 60*)

3.8.3 Effectenmeting

- Externe medewerkers: 1
- Sponsors op sociale media: 3

3.8.4 Evaluatie - conclusie

In 2017 hebben we meermaals getracht om externe medewerkers te vinden die mee wensen te helpen om onze marketing beter te organiseren. Vanuit de KBTTB wordt daarmee gewerkt via Jan Degraef, maar gezien we beide projecten ook niet door elkaar wensen te laten lopen, werd geopteerd om dit als 2 aparte zaken te beschouwen. Via Content Stadium zijn we nu wel in staat om meer te werken met knappe presentaties en berichten. Deze springen ook veel meer in het oog op onze social media en kunnen ook gebruikt worden in onze nieuwsbrieven. Wij hebben hieromtrent al heel wat positieve feedback gekregen.

Wij hebben slechts een heel beperkt aantal sponsors momenteel. Wij vragen ook een beetje medewerking van die sponsors om te zien of onze info correct is. De ene is daar al iets vlugger mee dan de andere. In 2018 gaan we toch trachten om hier wat korter op de bal te spelen en ook duidelijker onze sponsors in beeld te brengen.

3.9 Media

3.9.1 Doelstellingen media

- Externe medewerker: Het lijkt ons essentieel om eerst een extern persoon aan te duiden met de nodige contacten en knowhow binnen de gemediatiseerde wereld.
- Correcte info op juiste moment verspreiden: Eens de aanzet is gegeven om meer tafeltennis in de picture te krijgen, moeten we natuurlijk verder inspanningen blijven doen. De juiste berichten moeten op het juiste moment bij de pers kunnen aankomen, zodat we ook geen kansen mislopen.

3.9.2 Overzicht acties 2017

Operationele doelstelling: meer artikels in de pers

- Aanduiden van een externe medewerker (*actie 61*)

3.9.3 Effectenmeting

- Externe medewerker: 1

3.9.4 Evaluatie - conclusie

Voor het aanduiden van een externe medewerker is het vooral zaak om iemand te vinden die de “media” kent. Ivan Crabbe heeft enkele contacten bij de schrijvende pers en wanneer de resultaten interessant zijn, wordt telkens ook een verslag opgemaakt en doorgestuurd naar de persmensen. We merken echter dat enkel “topprestatie” op internationale wedstrijden in het nieuws komen. Algemeen nieuws is voor de media duidelijk niet interessant. Het is dan ook jammer om vast te stellen dat er minder en minder artikels besteed worden aan de “kleinere” sporten. Maar als federatie staan we hier machteloos.

3.10 Medisch Verantwoord Sporten

3.10.1 Doelstellingen MVS

- Website www.antidoping.vlaanderen meer bekendheid geven door folder Vlaanderen is fair play ZEG NEEN TEGEN DOPING te verspreiden via e-mail aan alle clubs via Nieuwsbrief in 2017 & aan al de aangesloten leden.
- Website www.antidoping.vlaanderen meer bekendheid geven door affiche Vlaanderen is fair play ZEG NEEN TEGEN DOPING op te hangen op al de Vlaamse organisatie in 2017.
- Op onze eigen website link naar www.antidoping.vlaanderen plaatsen om meer info te geven bij vragen i.v.m. doping
- Kennisoverdracht sportpsycholoog en kinesist die les geven in de cursussen initiator & trainer B tafeltennis.
- Twee kinderartsen aangesloten bij de VTTL korter bij het beleid betrekken.

3.10.2 Overzicht acties 2017

Operationale doelstelling: bekendmaking antidopingbeleid

- Folder “Vlaanderen is fair play” verzenden aan alle leden (*actie 64*)
- Affiche “Vlaanderen is fair play” op Vlaamse evenementen (*actie 65*)
- Link naar folder en website antidoping op website VTTL (*actie 66*)

Operationele doelstelling: experten inschakelen

- Sportpsycholoog en kinesist inschakelen in cursussen (*actie 67*)
- Artsen betrekken bij beleid MVS (*actie 68*)

3.10.3 Effectenmeting

- Folder Vlaanderen is fair play ZEG NEEN TEGEN DOPING verschenen in Nieuwsbrief van 26 juni 2017 per mail aan al de aangesloten clubs om te verspreiden aan al hun leden
- Affiche Vlaanderen is fair play ZEG NEEN TEGEN DOPING opgehangen op al de Vlaamse organisaties
- Blijvende aandacht voor MVS op onze website www.vttl.be onder ethisch verantwoord sporten met link naar www.dopinglijn.be
- Tom Dieussaert kinesist gaf les in de cursus trainer B tafeltennis
- Er werd 1 kinderarts Ellen Jansen bereid gevonden om ons te helpen bij MVS.

3.10.4 Evaluatie – conclusie

- Meer bekendheid ZEG NEEN TEGEN DOPING via Nieuwsbrief 420 bestemmingen. In de nieuwe versie van de elektronische Nieuwsbrief zal dit aantal kunnen bepaald worden.
- Op 3 van de 4 Vlaamse organisaties werd affiche omhoog gehangen ZEG NEEN TEGEN DOPING naast de hoofdscheidsrechter in 2017. In 2018 gaan we dit zeker nog verbeteren.
- Er werd geen les gegeven bij de cursus initiator door een kinesist/sportpsycholoog door dat deze op de laatste moment afhaakten door te druk programma
- Kinderarts Ellen Jansen heeft dossier opgesteld gezond sporten-beleid voor 2016 en ze zal haar eindwerk ook maken aan de hand van statistieken sportongevallen 2017 en de laatste jaren van de VTTL.

De vooropgestelde acties zijn bijna allemaal uitgevoerd en zullen door de nieuwe versie van de elektronische Nieuwsbrief in het jaar 2018 nog beter kunnen gemeten worden.

3.11 Promotie

3.11.1 Doelstellingen promotie

- Promotie via beleidsfocus laagdrempelig sporten
- Promotie via beleidsfocus innovatief sporten
- Promotie via nationaal project Tokyo 2020
- Promofilms voor website en sociale media maken

3.11.2 Overzicht acties 2017

Operationele doelstelling: Diverse acties op touw zetten om onze sport uit de dragen naar de mensen

- Promotie via beleidsfocus laagdrempelig sporten (actie 69)
- Promotie via beleidsfocus innovatief sporten (actie 70)
- Promotie via Olympics 2020-2024 (actie 71)
- Promofilms voor website en sociale media maken (actie 72)
- Deelname aan externe activiteiten:
 - Bijscholing aan begeleiders van senioren sport
 - 8 sportsterrendagen 'Sport je droom'
 - Stadskriebels
 - G-sportkamp
 - Sportdag revalidatieziekenhuis
 - Sporteldag voor senioren
 - Jeugdsportfeest voor G-sporters
 - Startvergadering SVS provincie Antwerpen
 - Sportdag in VUB

3.11.3 Effectenmeting

- Promotie via beleidsfocus laagdrempelig sporten: zie beleidsfocus
- Promotie via beleidsfocus innovatief sporten: zie beleidsfocus
- Promotie via Olympics 2020-2024: Dit is een afzonderlijk stuk binnen de werking van de KBTTB, waarvoor de VTTL regelmatig ondersteuning levert.
- Promofilms voor website en sociale media: Via het GO werd 1 promofilmje gemaakt voor de topsportschool.
- Deelname aan externe activiteiten: Wij beschikken over geen concrete cijfers van de deelnemersaantallen van externe organisaties, maar langs deze weg worden veel sporters en begeleiders bereikt. We beschikten in 2017 over een 7 tal losse medewerkers die we vragen voor zulke opdrachten. Indien nodig werden ook nog andere personen ingeschakeld.

3.11.4 Evaluatie - conclusie

Vanuit promotioneel standpunt is het King Pong project onze belangrijkste troef. Het is de kapstok waaraan we veel promotieprojecten kunnen ophangen.

Eenzijds hebben we onze clubs, die vanaf 2017 een duurzaam aanbod voor specifieke doelgroepen konden opstarten of uitbreiden. Anderzijds hebben we onze externe partners om de sport uit te dragen naar de buitenwereld en naar de niet of anders georganiseerde

sporter. Dit netwerk bestaat al enkele jaren en is in 2017 verder uitgebreid (meer details in beleidsfocus). We bereikten in 2017 minimaal 2800 sporters.

We hebben ons opnieuw ingezet voor deelname aan de sportsterrendagen van Sport Vlaanderen, bijscholingen en andere externe activiteiten. Dit bracht ons in contact met sporters en begeleiders die we anders niet zouden hebben bereikt.

In 2017 hebben we medewerkers gezocht om promofilmmpjes op te stellen voor al onze doelgroepen. Wij hopen daar in 2018 verdere stappen in te zetten door jaarlijks 1 filmpje te maken zodat we na een aantal jaar enkele filmpjes hebben.

3.12 Recreatie

3.12.1 Doelstellingen recreatie

- meer recreanten naar de clubs via Interne recreantencompetitie met King Pong
- nieuw soort recreanten via innovatief project
- de aanwezige recreanten aansluiten aan de VTTL
- federatie aantrekkelijker maken voor recreanten clubs
- laagdrempelige NG-criterium verder zetten
- Clubs aansporen tot het organiseren van een tornooi voor recreanten dat ook openstaat voor leden buiten eigen club

3.12.2 Overzicht acties 2017

Operationele doelstelling: Alle recreanten in onze clubs laten aansluiten bij de VTTL

- Onderzoek via enquête bij de clubs naar reden waarom zij hun recreanten niet aansluiten bij de VTTL (*actie 73*)
- Analyse van de resultaten en zoeken naar gerichte oplossingen (*actie 74*)
- Clubs aanspreken en motiveren om al hun recreantenleden aan te sluiten bij de VTTL (*actie 75*)

Operationele doelstelling: Versterken van het aanbod in clubs voor recreanten

- Clubs aansporen tot het organiseren van een interne recreantencompetitie via King Pong wedstrijdsysteem (*actie 76*)
- Clubs aansporen tot het organiseren van een tornooi voor recreanten dat ook openstaat voor leden buiten eigen club (*actie 77*)

Operationele doelstelling: Recreatieve tafeltennissers uit onafhankelijke clubs en bedrijven bij de VTTL laten aansluiten

- Meerwaarde bieden voor recreantenclubs en hen proberen binnen te halen in de VTTL (*actie 78*)
- Recreanten aansluiten uit bedrijven die participeren in ons innovatief project (*actie 79*)

Operationele doelstelling: Organiseren van een criterium voor niet-geklasseerde volwassen recreanten en competitiespelers

- Organiseren van criteriums (*actie 80*)

3.12.3 Effectenmeting

- Evolutie aantal recreanten, Mijlpalen:
 - 1 mei 2017: +5% → bereikt (9,65%)
 - 1 mei 2018: +12%
 - 1 mei 2019: +16%
 - 1 mei 2020: +20%

Provincie	Aantal recreatieve leden 2016	Aantal recreatieve leden 2017
Antw	165	195
VLB	72	72
L/K	93	102
OVL	187	205
WVL	208	221
Totaal	725	795

- OD: Alle recreanten in onze clubs laten aansluiten bij de VTTL: Zie '3.7 Leden' voor de volledig
- OD: Versterken van het aanbod in clubs voor recreanten
 - 28 clubs met duurzame activiteiten voor recreanten in 2017
 - 1 NG-criterium in 2017 te Werchter op 30/04/2017: 31 deelnemers
- OD: Recreatieve tafeltennissers uit onafhankelijke clubs en bedrijven bij de VTTL laten aansluiten
 - Er hebben geen recreantenclubs in 2017 aangesloten bij de VTTL.
 - Zie beleidsfocus innovatie voor recreanten uit bedrijven
- OD: Organiseren van een criterium voor niet-geklasseerde volwassen recreanten en competitiespelers
 - Er was 1 NG criterium in 2017

3.12.4 Evaluatie - conclusie

Er is een gunstige evolutie van het aantal recreanten.

Het aantal recreanten is in 2017 met 9,65% gestegen. Daarmee zitten we op schema voor wat betreft de beoogde doelstelling (5%).

De doelstelling om het laagdrempelig NG-criterium verder te zetten en de doelstelling om clubs aan te sporen zelf iets te organiseren werden samen gesmolten tot een nieuwe formule voor het NG-criterium, die werd gelanceerd in 2017. Ter voorbereiding kregen de clubs een nieuw draaiboek van de VTTL. Men kon starten vanaf het nieuwe seizoen 2017-2018. Het eerste criterium kwam er pas in 2018 en werd meteen een succes. Andere clubs hebben dit voorbeeld gevolgd, maar dat is voor het verslag van 2018. In de nieuwe formule ligt de focus meer regionaal en krijgt een organiserende club meer verantwoordelijkheden, maar wordt wel ondersteund door de VTTL.

Echte onafhankelijke recreantenclubs (die niet bij de VTTL zijn aangesloten) hebben onvoldoende motieven om zich met hun leden aan te sluiten bij de VTTL. Enkele wanneer ze aan competitie willen gaan doen, wordt het pas interessant.

Niettegenstaande is het intern aanbod voor recreanten in onze aangesloten clubs is er wel op verbeterd of op zijn minst gestimuleerd geweest door het laagdrempelig project. Sommige clubs sloten hierdoor recreatieve leden aan in de loop van het seizoen 2017-2018. Weliswaar zijn die resultaten van het nieuwe seizoen nog niet opgenomen in de officiële ledendatum van 2017 die werd genomen in mei 2017 (nieuw seizoen startte in juli 2017). Het is dus nog even afwachten voor het effect bij de meting in 2018.

3.13 Scheidsrechters

3.13.1 Doelstellingen scheidsrechters

- Imago van de scheidsrechters verbeteren door acties en informatie op sociale media en website
- Het statuut van de scheidsrechter optimaliseren
- Op zoek gaan naar meer niet-spelende scheidsrechters (zowel jongeren als ouderen) in functie van het leiden van wedstrijden en/of toernooien als scheidsrechter en hoofdscheidsrechter
- Scheidsrechters sneller laten doorstromen qua graad
- Communicatie optimaliseren

3.13.2 Overzicht acties 2017

Operationele doelstelling: aantal scheidsrechters verhogen

- Imago van de scheidsrechters verhogen (*actie 81*)

- Statuut van de scheidsrechters optimaliseren (*actie 82*)
- Actief op zoek gaan naar potentiële niet-spelende scheidsrechters (*actie 83*)

Operationele doelstelling: niveau van de scheidsrechters verhogen

- Scheidsrechters sneller laten doorstromen (*actie 84*)
- Communicatie met de scheidsrechters optimaliseren (*actie 85*)

3.13.3 Effectenmeting

- Acties op sociale media en website: 0
- Statuut optimaliseren: geen wijziging
- Potentiële niet-spelende scheidsrechters: persoonlijke gesprekken opgestart door LAC-verantwoordelijke
- Scheidsrechters sneller laten doorstromen: systeem aangepast
- Communicatie optimaliseren: LAC stuurt de provinciale verantwoordelijken waardoor communicatie vlotter verloopt.

3.13.4 Evaluatie – conclusie

Binnen de LAC (Landelijke Arbitrage Commissie) werden diverse zaken aangepakt in 2017. Er werd geopteerd voor een persoonlijke aanpak om mensen te overtuigen om scheidsrechter te worden omdat deze aanpak beter werkt dan gewoon een oproep te doen. Het systeem van de snellere doorstroming van provinciaal naar landelijk en nationaal scheidsrechter werd herbekeken. Doordat het allemaal over vrijwilligers gaat en de vrijwilligersvergoeding voor iedere graad dezelfde is, zijn het slechts enkelingen die wensen door te groeien. Door een statuut uit te werken, zou dit verder aangepakt kunnen worden, maar het statuut van de vrijetijdswerker loopt vertraging op momenteel, zodat ook de federatie hier weinig verdere stappen kan in zetten.

Vanaf 2018 zal er een apart item komen op onze website om het imago van de scheidsrechters te verhogen. Ook op onze sociale media zal dit aan bod komen. Hopelijk kunnen we zo twee vliegen in één klap vangen (imago beter = meer interesse aanwakken om scheidsrechter te worden).

De communicatie verloopt via verschillende stadia. Binnen de LAC werd gekozen om 1 verantwoordelijke aan te duiden voor de aanduidingen van de wedstrijden op landelijk en nationaal niveau. Voor alle andere zaken wordt gebruik gemaakt van een provinciale verantwoordelijke die contact heeft met de scheidsrechters uit de eigen provincie. Zo is een persoonlijk contact ook hier beter en is het ook duidelijk wie voor wat instaat.

3.14 Structuur van de federatie i.f.v. goed bestuur

3.14.1 Doelstellingen Goed Bestuur

- Doordat “Goed Bestuur” één van de pijlers wordt binnen de subsidiëring, is het uiteraard noodzaak om hier ook de nodige stappen in te zetten, ook binnen onze algemene werking. Dit loopt uiteraard ook samen met een betere clubondersteuning, een betere communicatie met onze leden en clubs, maar ook met de zoektocht naar vrijwilligers die een mandaat wensen op te nemen binnen onze federatie.
- Profielen bestuurders: Bij het uitschrijven van profielen moeten we nauwgezet te werk gaan en moeten we een correcte taakverdeling kunnen verkrijgen. De mandaten beperken zou eventueel hiervoor een oplossing kunnen zijn, zodat er ook telkens een nieuwe “instroom” en “input” is van andere mensen.
- Verslagen: de beslissingen die genomen worden tijdens vergaderingen van de AV en de LRvB moeten gepubliceerd en verspreid worden zodat alle leden op de hoogte zijn.

3.14.2 Acties, effectenmeting, evaluatie en conclusie

Lees er alles over in deel 4 van ons jaarverslag waar we dieper ingaan op alle indicatoren met betrekking tot Goed Bestuur.

3.15 Trainers

3.15.1 Doelstellingen trainers

- Jaarlijks 2 initiatorcursussen organiseren volgens een doorschuifstelsel in de provincies
- Om de 3 jaar een cursus trainer B organiseren (in 2017 en 2020)
- Om de 7 jaar een cursus trainer A organiseren (planning in 2022)
- Niet-actieve trainers activeren en pas opgeleide trainers actief maken/houden
- De clubs en de trainers meer met elkaar in contact brengen via een tool op de website
- Jaarlijkse bijscholing voor trainers organiseren
- 2-jaarlijkse bijscholing voor toptrainers organiseren
- Een bijscholing voor coaches organiseren
- Coachlicentie invoeren en verder uitwerken
- Statuut voor trainers mee helpen realiseren

3.15.2 Overzicht acties

Operationele doelstelling: Tegen eind 2020 het aantal actieve trainers uitbreiden met 10%

- Niet-actieve trainers van de cursussen van de afgelopen 5 jaar in kaart brengen (*actie 90*)
- Enquête opsturen naar groep uit actie 1 om na te gaan wat de redenen zijn van inactiviteit (*actie 91*)
- Clubs en trainers meer met elkaar in contact brengen via een toepassing op de website (*actie 92*)

Operationele doelstelling: Tegen eind 2020 het aantal gekwalificeerde trainers uitbreiden met 10%

- Organisatie van 2 cursussen initiator in 2017 (*actie 93*)
- Organisatie van cursus trainer B in 2017 (*actie 97*)

Operationele doelstelling: De kwaliteit van de trainers verhogen tegen 2020

- Organisatie van jaarlijks bijscholing voor trainers (*actie 99*)
- Invoeren en verder uitwerken van de coachlicentie (*actie 101*)

3.15.3 Effectenmeting

	2016	2017
Actieve trainers	493	514
Actieve gekwalificeerde trainers	247	236
Geen diploma	192	278
Initiator	190	180
Trainer B	39	37
Trainer A	10	14
Bachelor LO (+ evt. aanvullende VTS-kwalificatie)	15	15
Master LO (+ evt. aanvullende VTS-kwalificatie)	6	7
Kwalificatiegraad	50,10%	46%
Gewogen trainers (kwalificaties x wegingsfactor)	272,4	264
Gekwalificeerde trainersgraad (gewogen !)	31/1000	30/1000
Nieuw opgeleiden	17	53

- OD Tegen eind 2020 het aantal actieve trainers uitbreiden met 10%
 - Niet actieve trainers van de afgelopen 5 jaar werden in kaart gebracht. Iets meer dan een kwart van deze trainers zijn niet actief. De niet actieve trainers

werden bevraagd over hun reden van inactiviteit. Zie 'Onderzoek activiteitsgraad van nieuw opgeleide trainers.pdf' in bijlage.

- De pagina <https://www.vttl.be/trainers> werd volledig vernieuwd in 2017. Je kan nu via die pagina rechtstreeks trainers filteren uit onze ledendatabank (dus met de meest courante info). Weliswaar zijn de gegevens beperkt tot naam, woonplaats, kwalificatie en clubs waarin de trainers actief zijn (geen andere details omwille van privacy). Op dezelfde pagina kunnen clubs ook een vacature achterlaten onder 'club zoekt trainer'.
- OD Tegen eind 2020 het aantal gekwalificeerde trainers uitbreiden met 10%
 - Drie cursussen werden georganiseerd in 2017
 - Initiator in Oostende (start op 30/04/2017)
 - Aantal deelnemers: 16
 - Geslaagd: 13
 - Niet geslaagd: 3
 - Initiator in Neerpelt (start op 12/03/2017)
 - Aantal deelnemers: 21
 - Geslaagd: 18
 - Niet geslaagd: 3
 - Trainer B in Leuven
 - Cursus nog lopende (2017-2018)
 - Organisatie van bijscholingen in 2017:
 - 5^e Trainerscongres (22 april 2017)
 - Aantal deelnemers: 45 trainers en 14 bestuurders
 - Coachlicentie
 - Aantal leden met coachlicentie in 2017: 486
 - Aantal met VTS kwalificatie initiator tafeltennis of hoger: 336
 - Aantal zonder kwalificatie met voorlopige licentie (max 3j): 150

3.15.4 Evaluatie – conclusie

- Het aantal actieve trainers is gestegen met 4,25% t.o.v. de meting in 2016. Dat is een gunstige evolutie. Wel op te merken dat de kwalificatiegraad van de actieve trainers is gedaald, ondanks er in 2017 meer nieuwe trainers zijn opgeleid dan in 2016. We moeten er wel rekening mee houden dat 30 van de 53 nieuw opgeleide trainers hun diploma pas op het einde van het jaar behaalden en die zitten daardoor niet als gekwalificeerde trainers in de meting, die gebaseerd werd op de officiële ledenexport van 1 mei 2017. De nieuwe trainers 2017 werden daarentegen opgevraagd via VOTAS, en die meting houdt wel rekening met gans het kalenderjaar 2017.
- Er werd een enquête uitgevoerd op de doelgroep van inactieve trainers die de afgelopen 5 jaar hun diploma hebben behaald. Van de relatief geringe respons leerden we dat de oorzaak van inactiviteit in de meeste gevallen gerelateerd was aan

een gebrek aan tijd en dat het merendeel nog wel training wenste te geven in de toekomst. Een klein deel wenst nog door te stromen naar een vervolgopleiding en de meesten hadden hierin geen interesse.

- De vernieuwde pagina <https://www.vttl.be/trainers> om trainers te zoeken of vacatures achter te laten is een verbetering t.o.v. 2016. Steeds up-to-date door rechtstreekse output van trainers vanuit onze ledendatabank en ook interactief met vacatures waarop trainers kunnen reageren.
- De cursusorganisaties en de bijscholingen hadden een gunstig aantal inschrijvingen, binnen het minimum van 12 en maximum van 24 deelnemers die zijn vooropgesteld. De organisaties zijn prima verlopen, met als enige opmerking dat de stages bij voorkeur niet alleen bij de provinciale trainer zouden doorgaan, omdat anders de belasting voor 1 trainer te groot wordt. Daarom werd werk gemaakt van uitbreiding van de groep van mogelijke trainers voor stage.
- Het trainerscongres is prima verlopen. Volgende jaar (2018) wordt naast het trainerscongres ook werk gemaakt van een bijscholing i.s.m. DVDT
- De coachlicentie is ingevoerd op Nationale en Vlaamse tornooien. Controle werd uitgevoerd op basis van de lidkaart waarop vermeld staat of iemand al dan niet over een coachlicentie beschikt.

3.16 Werking -12

3.16.1 Doelstellingen werking -12

- Inzetten op benjamindagen – benjamintrainingen – Beertje Ping – scholing voor clubs... in functie van zeer jonge kinderen.
- Basispakket van 400 uur (40*10 uur) op een seizoen voor de provinciale werking: training, scouting, coaching...
- In dit basispakket verschuiving van de trainers naar benamins: meer tijd steken in screening benamins + individuele trainingen
- VTTL zet met zijn trainers meer in op de VTTL-selectie door:
 - ✓ Individuele trainingen: talentopvolgingssysteem
 - ✓ Meer internationale tornooien op maat
 - ✓ Betere communicatie tussen ouders, clubs en spelers door coördinator met een duidelijk jaarschema
 - ✓ Meer dagstages – momenten dat de groep samen traint
 - ✓ Financiële bijdrage van ouders wordt verminderd zodat het betaalbaar blijft. Wij wensen hen kansen te geven, geen (te veel) extra kosten
- Clubwerking mee blijven uitwerken met VTTL als expert.

3.16.2 Overzicht acties 2017

Operationele doelstelling: instroom jonge kinderen in de clubs verbeteren

- organisatie van benjamindagen en trainingen (*actie 104*)
- A0105: kind-vriendelijker maken door introduceren Beertje Ping (*actie 105*)
- A0107: blijven inzetten op projecten King Ping, multimove, Prins Pong (*actie 107*)

Operationele doelstelling: instroom binnen de provinciale selecties verbeteren

- Provinciale werking met verdere vorming van benamins en andere -12 jarigen (*actie 108*)
- Clubbezoeken en gesprekken krijgen een groter aandeel in onze werking (*actie 109*)
- Talentdetectie programma gebruiken om talentvolle kinderen sneller op te sporen (*actie 110*)

Operationele doelstelling: instroom binnen de VTTL-selectie verbeteren

- Groter trainingsaanbod aanbieden door het organiseren van goede individuele trainingen. (*actie 111*)
- Meer internationale toernooien aanbieden zodat er een uitdagend aanbod is. (*actie 112*)
- Financiële tegemoetkoming vanuit de federatie organiseren voor de ouders zodat de kosten haalbaar blijven (*actie 113*).
- Betere communicatie met ouders en clubs door de -12 jarigen coördinator (*actie 114*)

Operationele doelstelling: instroom binnen de topsportschool verbeteren

- Organiseren van trainingdagen binnen de topsportschool vanaf het 5^{de} leerjaar (*actie 115*)
- Snellere georganiseerde screening door professional op het fysieke aspect (*actie 116*)
- Meer gebruik maken van beeld analyse-programma tijdens stages (*actie 117*)
- Betere communicatie met de provinciale trainers zodat er een goede evolutie is bij de kinderen op het fysieke vlak (*actie 119*)

3.16.3 Effectenmeting

- Meer kwaliteitsvolle instroom bij alle leeftijden:
 - Stijging aantal benamins op Vlaams jeugd criterium:
 - 2016: 25 benamins – 2017: 34 benamins
 - Aantal benamintrainingen per provincie = 10
 - Aantal benamindagen per provincie = 3

- Trainingsaanbod verhogen:

2017: A-kern VTTL krijgt nu 10 u training waarvan

- 4u provinciale training
- 3u individuele training
- 3u clubtraining

2016: A-kern VTTL kreeg 6 u training waarvan

- 2 tot 3u provinciale training
- 1,5u individuele training
- 2 tot 3u clubtraining

2017: Elke provincie werkt met

- 2 regiotrainingen van 2x 2u
- 1 A-kern training van 1x 2u
- 4u individuele training voor benjamins

2016: provincies hebben hun eigen structuur en bepalen hun aantal trainingsuren zelf waarbij vaak

- 2 regiotrainingen van 2x 2u
- 4tal uren extra individuele training

Meer internationale toernooien voorzien voor onze sterkste jeugd.

2017: Aantal internationale toernooien voor sterkste jeugd: 9 toernooien

2016: Aantal internationale toernooien voor sterkste jeugd: 6 toernooien

3.16.4 Evaluatie – conclusie

In het jaar 2017 werd bewust de weg ingeslagen om zoveel mogelijk jonge kinderen te motiveren om te tafeltennissen. Dit breder initiatief moet op lange termijn zorgen voor een sterkere instroom van grote talenten. Het organiseren van benjamin-dagen en trainingen, het blijvend inzetten bij de provinciale werking, het motiveren van de clubs om deel te nemen aan multimove/Prins Pong... zorgt voor een absolute meerwaarde. We zien dit ook meer en meer terug door het aantal deelnames op het Vlaams jeugd criterium bij de jongste leeftijdsgroep. Daarnaast stijgt ook op jonge leeftijd het niveau binnen elke provinciale trainingsgroep.

Door het aanstellen van een coördinator probeert de VTTL samen met alle provincies meer op dezelfde lijn te geraken. Het is belangrijk dat iemand van bovenuit het overzicht bewaart en stuurt waar nodig. Op het niveau van onze sterkste spelers zien we dit al terug in de resultaten. Er zijn ook steeds meer en meer mooie tekenen bij onze jongste generaties op het vlak van deelname. De verschillende initiatieven qua topsportwerking – beeldanalyse – financiële tegemoetkoming zorgen voor een duidelijke lijn en resultaten.

Qua sturing rond breedtewerking zijn er echter nog heel wat stappen te zetten om elke provincie op dezelfde lijn te krijgen. Afspraken rond fair play, provinciale jeugdcompetitie, Beertje Ping, ...verlopen moeizamer al zijn er al heel wat hoopvolle stappen gezet.

Deel III: Samenwerkingsovereenkomst 2017-2020



4. Algemeen

Sinds 2017 worden er ook samenwerkingsovereenkomsten afgesloten met Sport Vlaanderen. Die staan vooral in het teken van de optimalisering van de praktische en concrete uitvoering van de basisopdrachten.

Voor de VTTL werden die opgesplitst in 3 grote pijlers:

- Voor de beleidsacties
- Voor de juridische en financiële optimalisering
- Voor de management opvolging

Gezien al deze zaken ook werden opgenomen in het jaarplan (deel 2), blikken we hier enkel kort terug op de realisaties en zal er voornamelijk verwezen worden naar de details die in het jaarplan staan.

4.1 Beleidsacties

4.1.1 Sportparticipatie en sportpromotie

De VTTL blijft inzetten op een betere en gelijkwaardige jeugdcompetitie over alle provincies heen. Een voorstel voor uniformisering werd uitgewerkt voor alle provincies. Het bleek echter al snel dat niet iedere provincie een drastische wijziging van het huidige systeem zag zitten. Daarom werd overeengekomen om stapsgewijs de stappen richting uniformisering te zetten. Dankzij de vernieuwde aandacht binnen de provincies, leverde dit ook meer ingeschreven ploegen op, in zowel de -12- als de +12-competitie. Enkel in Vlaams-Brabant en Brussel komt de werking nog steeds niet van de grond, dit ondanks meerdere gesprekken en aandachtspunten. U kan er meer over lezen bij artikel 3.3 waar we de effectenmeting en de evaluatie ruim aan bod laten komen.

De tariefverlaging voor de recreanten heeft duidelijk zijn vruchten afgeworpen in 2017. Met een stijging van meer dan 9 % hebben we de mijlpaal ruimschoots overschreden. Het blijft nu echter wel zaak om de goede lijn verder te blijven doortrekken, mits een goede werking en aanbod voor de recreanten. We merken alvast een mentaliteitswijziging in bepaalde clubs die na 2 of 3 trainingen reeds hun leden beginnen aan te sluiten. Een gedetailleerde bespreking kan U nalezen bij artikel 3.12.

Zowel intern als extern trachten we steeds onze sporttak verder te promoten. Dankzij King Pong zijn heel wat scholen, dienstencentra en sportdiensten betrokken bij het tafeltennisgebeuren. Ook in 2017 was opnieuw een lichte stijging merkbaar dankzij de inzet van onze medewerkers.

Ook meer en meer clubs beginnen gebruik te maken van onze applicatie. Sinds 2017 werd ook een nieuw onderdeel opgestart voor G-Pong en in 2018 is het de bedoeling om ook de

seniorenwerking verder te laten kennismaken met onze tafeltennissport. U kan er alles over nalezen bij ons laagdrempelig project.

4.1.2 Kwaliteitsvolle sportclubondersteuning

Sportclubs worden meer en meer belast met administratieve zaken, waardoor soms een beetje het overzicht verloren gaat. De VTTL wenst daaraan tegemoet te komen aan de hand van clubdossiers, die uitgewerkt worden voor de clubs. Daarin zijn heel wat grafieken aanwezig die een goede weergave geven van de evolutie van de clubs over de laatste jaren heen. Er kan, indien gewenst, ook vergeleken worden met andere clubs. De clubdossiers zullen via stick uitgedeeld worden op de Algemene Vergaderingen van de provincies (mei 2018). Dit komt ook aan bod in artikel 3.1.

4.1.3 Sport specifiek aanbod gemanaged door de sportfederatie

Maandelijks verschijnt er nieuws betreffende G-sport in onze nieuwsbrief. Binnen onze clubs geven 18 clubs aan dat ze een G-sportwerking hebben, 10 daarvan hebben een G-label. De registratie van onze G-sporters begint beter en beter te lopen. Vorig jaar waren er slecht 13 G-sporters geregistreerd, ondertussen zijn dat er al 41. Dit mede ook dankzij een apart onderdeel G-sport in onze King Pong applicatie. Wij blijven de clubs motiveren om al hun leden correct aan te sluiten en dus ook een correcte registratie te doen van de G-sporters.

De damescompetitie blijft problematisch. In 2017 schreven slechts 8 teams zich nog in voor de provinciale competitie. Doordat er ook in nationale en landelijke afdelingen problemen zijn, moet nagedacht worden hoe dit op te lossen. In 2017 was een enquête gepland voor alle aangesloten dames. Dat is jammer genoeg door tijdsgebrek er niet van gekomen. De doelstelling is om het in 2018 wel te doen. Lees er meer over in artikel 3.3.

4.1.4 Gezond en ethisch sporten

Tafeltennis is een sport waar weinig blessures of ongevallen zijn. In 2017 waren er slechts 38 aangiftes voor de verzekering. Eind 2017 werden we ook gecontacteerd door de mensen van “Gezond Sporten” en hoe daarmee om te gaan. De bedoeling is dan ook in 2018 om een charter op te stellen waarbij we aandacht hebben voor Gezond Sporten, Fair Play en Ethisch Sporten. Wij werken ook samen met dokter Ellen Janssen betreffende het in kaart brengen van de soorten blessures en in een later stadium blessurepreventie aan te halen.

Ethisch Sporten is een heel actueel thema sinds juni 2017. Sport Vlaanderen heeft op dat moment ook dit item opgenomen in de samenwerkingsovereenkomst. Binnen onze federatie werd ondertussen al in 2017 het aanspreekpunt integriteit aangeduid (Noppe Frederik). Er is ook beslist dat de clubs ook best een club-API aanduiden. Die vraag zal gesteld worden begin 2018. De club-API zal ook verplicht worden om nog in aanmerking te komen voor subsidies (vanaf 2019 gezien de reglementen voor 2018 reeds werden goedgekeurd). Als VTTL gaan we ook werken met een werkgroep om de ethische vraagstukken te behandelen, maar ook om een gedragscode uit te werken voor de diverse

doelgroepen. Binnen de huidige reglementen is er iets te weinig aandacht voor het Ethisch Sporten, maar daar hopen we de komende tijd verdere stappen in te zetten.

4.2 Juridische en financiële optimalisering

4.2.1 Financieel

De VTTL werk al jarenlang met een algemene en analytische boekhouding. Dit zorgt ervoor dat alles van dichtbij opgevolgd kan worden en geeft een duidelijk zicht weer aan de leden van de Raad van Bestuur voor wat betreft de stand van zaken. De rapportering bij Sport Vlaanderen kan op deze manier ook vlot verlopen. De begroting wordt jaarlijks goedgekeurd op de Algemene Vergadering in november. De toekenning van de subsidies gebeurt in sommige gevallen pas later, waardoor de begroting nadien terug aangepast moet worden in functie van de toegekende bedragen. Zo hadden we in 2017 eind maart een crisisvergadering met betrekking tot de topsportsubsidies. Op dat moment is er serieus gesnoeid moeten worden in de totale begroting.

De jaarrekening wordt steeds tijdens de Algemene Vergadering van mei ter goedkeuring voorgelegd. Die wordt dan in juni steeds neergelegd bij de Nationale Bank.

De financiële afhankelijkheid van de subsidies blijft groot. Via het innovatief project hadden we gehoopt zo aan nieuwe sponsors te geraken, maar momenteel is dat nog niet het geval. Door de economische situatie is het vinden van sponsors niet evident. Sponsors trachten voornamelijk in the picture te komen via de topsporters. Momenteel hebben wij 1 speler in de top 40 van de wereld, maar die komt nog steeds te weinig in het nieuws. Wij hopen dat de media dit binnenkort wel oppikt en dit kan dan hopelijk wel enkele sponsors overtuigen om mee te investeren in onze werking.

4.2.2 Juridisch

Het personeel van de VTTL beschikt steeds over de nodige kwalificaties, zowel voor het sporttechnische als het administratieve vlak. Gezien wij een relatief kleine federatie zijn en dus ook beschikken over een heel beperkt personeelsbestand, worden de taken verdeeld over de diverse personeelsleden. Door dit beperkte aantal, merken we ook dat bepaalde zaken niet altijd gerealiseerd kunnen worden op hele korte termijn, maar dat we er wel alles aan doen om het nodige te realiseren binnen afzienbare tijd.

Er zijn heel wat wijzigingen gebeurd in de Raad van Bestuur. Deze werden telkens ook gecommuniceerd naar de griffie van de rechtbank van koophandel en zo gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Ook de statuten werden lichtjes aangepast in 2017, en ook daarvoor werden de nodige publicaties gedaan. In functie van Goed Bestuur zal in 2018 nagegaan worden welke reglementen aangepast kunnen worden om de werking van de VTTL nog te verbeteren.

4.3 Management

4.3.1 Kwaliteitsgaranties

Het beleidsplan en de daaraan verbonden acties worden maandelijks besproken op de personeelsvergadering, alsook tijdens de maandelijks vergaderingen van de Raad van Bestuur. In sommige acties liggen we voor op het voorziene schema, in andere acties dan weer iets achter. Soms zijn we uiteraard ook afhankelijk van de input van diverse actoren waardoor vertraging hier en daar automatisch volgt. Toch trachten wij alle acties zo goed mogelijk op te volgen, rekening houdend met het beschikbare budget.

Onze ledendatabase bevat alle gegevens die noodzakelijk zijn voor de ledenaangifte. Ons uniek lidnummer zorgt ervoor dat een lid geen tweemaal kan voorkomen in onze ledendatabase. De clubsecretaris staat in voor de gegevens van de clubleden. In 2018 is het de bedoeling dat de leden zelf ook bepaalde gegevens kunnen actualiseren, zodat ook de clubsecretaris wat meer ontlast wordt. De ledenaangifte gebeurt jaarlijks door onze medewerker in de maand mei.

Sinds 2017 wordt er gewerkt met een digitaal platform om de communicatie, samenwerking en opvolging door Sport Vlaanderen te verbeteren. Zoals zo vaak is het in het begin wat zoeken (zowel voor de federatie als voor Sport Vlaanderen), maar die zijn na onderling contact met de dossierbeheerder steeds uitgeklaard geweest. De VTTL zorgt ervoor dat steeds alle gegevens actueel zijn en doet telkens de nodige aanpassingen waar nodig. Het digitaal platform wordt zeker positief bekeken binnen onze federatie en is een verdere stap in de professionalisering van de werking tussen beide partijen.

4.3.2 Kaderopleiding en bijscholing

In het beleidsplan hebben we ook aandacht voor het verder begeleiden en opleiden van de trainers, toptrainers (a.d.h.v. topsportclinics) en de coaches. In 2017 gingen 2 initiatorcursussen door en werd ook de cursus trainer B opgestart. Verder was er ook het opleidingsmoment voor de trainers op ons VTTL-congres, waar we dit jaar vooral de benjaminwerking in de verf hebben gezet. In 2018 plannen we een topsportclinic en een bijscholing voor coaches. Uiteraard hebben we ook nog steeds aandacht voor de opleiding van nieuwe trainers door middel van de initiatorcursus. De cursus trainer B loopt nog door in 2018. Lees er meer over bij artikel 3.15.

4.3.3 Goed Bestuur

Goed Bestuur is essentieel voor iedere federatie. Binnen ons jaarplan werd dan ook een volledig deel gewijd aan dit item. U kan er alles over lezen in deel 4 van ons jaarplan.

Deel IV: Goed bestuur

Harde en zachte indicatoren



5. Algemeen

5.1 Harde indicatoren

Binnen de harde indicatoren zijn er drie dimensies: Transparantie, Democratie en Interne Verantwoording en Controle. Deze drie dimensies werden verder opgesplitst in indicatoren en deelindicatoren. Bij de harde indicatoren is enkel de mogelijkheid om “JA” of “NEEN” te krijgen als evaluatie. Een kort overzicht van hoe wij met deze indicatoren omgegaan zijn binnen deze drie dimensies.

5.1.1 Transparantie

- Alle statuten, reglementen (huishoudelijke en sport) en het organigram zijn duidelijk terug te vinden op onze website.
- Ook het beleidsplan is eenvoudig terug te vinden op onze website. Aanpassingen gebeuren indien nodig aan het beleidsplan in functie van de mogelijkheden binnen de VTTL-structuur.
- De jaarverslagen van de afgelopen jaren zijn terug te vinden op onze website.
- Sinds 2017 staan ook de notulen van de Raad van Bestuur op onze website.
- Sinds 2017 staan ook de notulen van de Algemene Vergadering op onze website (verslagen vanaf de AV'en van 2014).
- De samenstelling van de RvB staat vermeld op onze website. Vanaf 2018 zal daar ook de start- en einddatum bij geplaatst worden van ieder lid van de RvB.
- De leden van de RvB hebben enkel recht op een onkostenvergoeding volgens de vrijwilligerswetgeving. Zij krijgen derhalve geen loon.
- Er was in 2017 geen sprake van belangenconflicten. Ieder lid van de RvB staat in voor het volgen van het beleid van de VTTL, ook binnen de eigen provincie.
- In voorgaande jaren kwam Goed Bestuur niet aan bod tijdens de jaarverslagen. Vanaf 2017 gaan we dit wel doen in dit hoofdstuk van ons jaarverslag. Wij zullen ook aangeven waarom aan wij aan bepaalde codes van Goed Bestuur afwijken van de code zelf. De code is een richtlijn, maar is gericht op alle sportfederaties, waarbij niet altijd rekening gehouden wordt met de diversiteit die er binnen de sportfederaties zijn.
- In 2017 waren er diverse wijzigingen bij de leden van de Algemene Vergadering. Zo namen we in 2017, soms noodgedwongen, afscheid van Jan Boschmans (overlijden), Jos Brebels (vervanging op vraag van PC Limburg Kempen), Carlos Houtekier (zelf stap opzij gezet voor Oost-Vlaanderen) en Marc Janssens (geen lid meer van het PC Vlaams-Brabant en Brussel en daarom ook automatisch geen lid meer van de AV). In hun plaats kwamen respectievelijk John Bruinen (LK), Hedwig Amelinckx (OVL) en Pieter Thysen (VLB). De vervanger van Jan Boschmans zal op de volgende AV aanvaard worden. Binnen de RvB waren er 2 wijzigingen te noteren, namelijk Danny Decupere die de plaats innam van Marc Janssens en Hedwig Amelinckx die de plek

innam van Carlos Houtekier. In mei 2018 zijn er nieuwe verkiezingen binnen de VTTL om zo opnieuw 5 leden van de Raad van Bestuur aan te duiden.

5.1.2 Democratie

- Profielen opstellen voor de leden van de RvB: Binnen de VTTL is er een duidelijke structuur van werken binnen onze statuten. Iedere provincie heeft een eigen provinciaal comité, 3 leden van dat provinciaal comité worden binnen de provincie verkozen om te zetelen binnen de AV van de VTTL, en uit die 15 personen worden dan 5 personen gekozen om deel uit te maken van de Raad van Bestuur (bij voorkeur 1 vertegenwoordiger per provincie). Het opstellen van de profielen van de bestuurders wordt dan ook niet opportuun bevonden door de VTTL, gezien de keuze van de RvB reeds beperkt is tot de 15 leden van de AV en dan met voorkeur van 1 per provincie (dus 1 op 3 per provincie). Als VTTL zijn wij reeds blij dat wij bestuurders hebben die de visie, missie en strategische doelen van de organisatie wensen te delen.
- De agenda van de vergadering wordt volgens een vast stramien vastgelegd door de voorzitter, in overleg met de Secretaris-Generaal. Die agenda heeft steeds de vaste punten en sporadisch worden daar extra punten aan toegevoegd wanneer de RvB dit noodzakelijk acht.
- De vergaderingen worden steeds geleid door de voorzitter. Indien die afwezig is, dan leidt de ondervoorzitter de vergadering. De voorzitter staat in voor het goede verloop van de vergadering. Beslissingen die genomen worden op de vergaderingen worden uiteraard genotuleerd en bekend gemaakt aan de belanghebbenden.
- Beslissingen worden genomen op basis van het meerderheidsprincipe vastgelegd binnen de statuten en reglementen van de VTTL.
- Beperking van de mandaten tot een periode van maximum 12 jaar: De AV van de VTTL vindt het niet opportuun om de mandaten te beperken in de tijd. Momenteel is enkel de voorzitter meer dan 12 jaar lid van de RvB. Alle overige leden zijn redelijk recent. Maar het vergt ook heel wat tijd om de nodige dossierkennis te hebben enerzijds, en anderzijds is de keuze ook heel beperkt qua mensen die staan te springen om deel uit te maken van de RvB.
- Gefaseerd aftreden van de RvB: Ook dit is binnen de VTTL geen goede optie. Om de continuïteit te garanderen worden er in de provincies ook verkiezingen gehouden. Die gebeuren daar wel gefaseerd, waardoor er binnen de VTTL ook structureel aanpassingen kunnen gebeuren binnen de AV en zelfs de LRvB (zie ook de wijzigingen binnen de AV en de RvB van 2017). Verder zijn er op Nationaal vlak geen gefaseerde wijzigingen binnen de Nationale Raad. Indien we dit wel zouden invoeren bij de VTTL, dan zou onze machtspositie serieus afnemen op Nationaal vlak, waardoor we daar misschien wel in de moeilijkheden zouden komen.
- De Raad van Bestuur vergadert in principe maandelijks (behalve in de maand juli). Zo worden zij maandelijks ook gebriefd over de gang van zaken binnen de federatie en kunnen bijsturingen gemakkelijk gerealiseerd worden.

- Een introductieprocedure voor nieuwe leden van de RvB: Als lid van de AV zijn alle leden van de RvB op de hoogte van alle dossiers en bij onvoldoende kennis, worden zij uiteraard op de hoogte gebracht. Alle statuten en reglementen zijn beschikbaar (niet alleen voor de leden van de RvB) en ook het meerjarenbeleidsplan wordt telkens opgemaakt met de goedkeuring van de RvB. De voorzitter van de RvB heeft regelmatig persoonlijke gesprekken met de leden van de RvB om iedereen op dezelfde lijn te krijgen (richting het te volgen beleid). Nieuwe leden van de RvB worden telkens gewezen op het beleid van de VTTL dat opgesteld werd voor de komende jaren, dit telkens met het oog op een goede vooruitgang en werking van onze federatie.
- Zelfstandige of autonome (regionale) entiteiten die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het vastgesteld beleid: Binnen de VTTL trachten we telkens rekening te houden met iedere provincie en hun eigen provinciaal beleid. De algemene sturing blijft uiteraard in handen van de VTTL, maar bepaalde afwijkingen zijn mogelijk binnen onze werking. De provinciale comités staan ook dicht bij de clubs en kunnen dan ook beter inspelen op de eigen provinciale noden. Zij krijgen daarvoor middelen ter beschikking, maar indien het algemene beleid van de VTTL niet gevolgd wordt, dan worden die middelen ook afgenomen.

5.1.3 Interne verantwoording en controle

- Afbakening taken en bevoegdheden van de RvB, de AV, de directie en de commissies: staat volledig beschreven in de statuten en huishoudelijke reglementen van de VTTL.
- Taak van Voorzitter en Directeur niet cumuleren: Binnen de VTTL is dit niet mogelijk. De SG maakt geen deel uit van de AV en kan nooit verkozen worden als voorzitter aldus.
- Onverenigbaarheden met lidmaatschap van de Raad van Bestuur: Conform artikel 1.3.1 (huishoudelijke reglementen) kan een lid van de wetgevende macht niet als rechtsorgaan fungeren.
- Taken van de directie: deze staan beschreven in de huishoudelijke reglementen. Financiële contracten zijn de verantwoordelijkheid van de voorzitter van de RvB. Alle onkosten en facturen worden pas betaald mits de goedkeuring van de voorzitter van de RvB.
- Jaarlijks gesprek met de directeur: Er zijn steeds informele gesprekken tussen de RvB en de Secretaris-Generaal. In 2018 zal ook een evaluatiegesprek ingepland worden om de werking te optimaliseren.
- Goedkeuring van de AV voor het meerjarenbeleid: Het beleidsplan voor de jaren 2017 tot 2020 werd opgesteld en goedgekeurd door de leden van de AV in november 2016. Een meerjarenbegroting werd toen ook opgesteld, maar ondergaat continu wijzigingen omwille van externe factoren (toekenning subsidies, aanpassingen aan het beleidsplan,...).
- Onafhankelijke controle van de boekhouding: Volgens de statuten wordt de boekhouding jaarlijks gecontroleerd door 2 leden van de AV, die geen lid zijn van de

RvB. Deze controleurs leveren hiervan een verslag af aan de leden van de AV en zo kan de jaarrekening ook definitief goedgekeurd worden.

- Zelfevaluatie van de RvB: De voorzitter zit regelmatig samen met de overige leden van de RvB om het beleid continu te blijven verbeteren. Een verslag van deze vergaderingen wordt niet opgesteld. In 2018 zal bekeken worden of dit noodzakelijk wordt bevonden door de leden van de AV.
- Gedragscode voor bestuurders, directie en personeel: Sinds 2016 is er een gedragscode die de VTTL baseerde op de gedragscode van Sport Vlaanderen. Op de verkiezingen van 2018 zal deze opnieuw ondertekend worden door de leden van de AV, de directie en alle personeelsleden.
- Belangenconflicten: Bij belangenconflicten wordt steeds gevraagd aan de betrokken partij om de vergadering te verlaten. In 2017 was dit op geen enkel moment noodzakelijk.
- Werkplan en vergaderschema: op het einde van ieder seizoen legt de RvB de nieuwe vergaderdata vast voor het komende seizoen. In 2018 zullen dan ook de zelfevaluaties ingepland worden. De begroting, de jaarrekening, het beleidsplan, het jaarverslag,... worden ook telkens behandeld op de reeds ingeplande vergaderingen (enerzijds bij de RvB, anderzijds op de vergaderingen van de AV).

5.2 Zachte indicatoren

Er zijn 14 zachte indicatoren, die worden gewaardeerd van 0 (helemaal niet in orde) tot 4 (alles in orde). Als federatie is het onze doelstelling om in bepaalde indicatoren te groeien, terwijl er voor sommigen een status quo is voorzien. We overlopen ze één voor één:

5.2.1 De organisatie publiceert een jaarverslag

De jaarverslagen vanaf 2014 werden allemaal aangevuld op onze website. Ook het jaarverslag van 2017 is terug te vinden op onze website. De leden en clubs worden hiervan op de hoogte gebracht via onze nieuwsbrief. De Raad van Bestuur staat mee in voor een correcte planning en rapportering bij Sport Vlaanderen. Zij volgen de medewerkers van dichtbij op.

5.2.2 De organisatie rapporteert over het omgaan met Goed Bestuur in het jaarverslag

In het jaarverslag van 2017 wordt voor het eerst effectief een hoofdstuk gewijd aan het thema "Goed Bestuur". Dat is op zich niet zo verrassend, gezien de indicatoren pas eind 2016 bekend waren. Dat wil echter niet zeggen dat de VTTL voorheen hier niet mee bezig was. Op veel indicatoren scoorden wij bij de start al heel goed, en hier en daar zijn inderdaad aanpassingen nodig. Eind 2017 was er overleg binnen de RvB welke aanpassingen we noodzakelijk vinden, en die zullen dan ook voorgelegd worden op de AV van mei 2018.

5.2.3 De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs

De ledenadministratie van de federatie is perfect in orde. U kan daar alles terugvinden over het aantal leden, het aantal aangesloten clubs, alle info omtrent de aangesloten clubs (naam, website, adres en e-mail). Pure recreantenclubs zijn niet mogelijk binnen onze statuten, al bekijken we wel de opties hiervoor naar de toekomst toe.

5.2.4 De organisatie heeft gelimiteerde ambtstermijnen

Als federatie hebben wij ervoor gekozen om deze indicator niet te volgen. Binnen de RvB is enkel de Voorzitter een persoon met een lange staat van dienst. Alle andere leden werden reeds recentelijk verkozen. Bovendien is onze structuur en zijn de statuten zo opgebouwd dat de keuze voor de leden van de RvB heel beperkt is. Als federatie zijn wij dan ook blij dat vrijwilligers nog steeds mee helpen meedenken aan de uitbouw van onze sport.

5.2.5 De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente raad van bestuur

In de huidige Raad van Bestuur zetelen 4 voorzitters en 1 secretaris van de respectievelijke 5 Vlaamse provincies. Vijf personen die dus heel wat gewicht in de schaal kunnen leggen binnen hun eigen provincie en die heel goed op de hoogte zijn van alle lopende zaken en mogelijkheden binnen onze federatie. Als federatie kijken wij niet naar gender, leeftijd en/of etniciteit. Ieder persoon wordt als gelijkwaardig behandeld, en er wordt dus enkel en alleen naar de competenties gekeken van deze bestuursleden. Discrimineren op basis van gender, leeftijd of etniciteit lijkt ons dan ook totaal niet logisch.

5.2.6 De organisatie betreft interne belanghebbenden in haar beleid

Door onze huidige structuur is ons ganse beleid opgesteld op basis van de info die wij verkrijgen van de interne belanghebbenden. Alle clubs staan mee in voor het aanduiden van de vertegenwoordigers van hun provincie en hun positie binnen de VTTL. Wij trachten steeds onze leden op een goede manier te informeren omtrent de genomen beslissingen en trachten die ook telkens te motiveren waar nodig. Bij het opstellen van het meerjarenbeleidsplan werd overleg gepleegd met vertegenwoordigers van alle provincies om hun visie te aanhoren en mee te denken over de toekomst van onze sport. Daarnaast zijn er ook enkele commissies die de federatie mee helpen ondersteunen waar nodig, en die aangeven waar er verbeteringen mogelijk zijn.

5.2.7 De organisatie heeft een beleid inzake sociale verantwoordelijkheid

Onze sport staat open voor allerlei groepen. Sinds 2013 werken wij via ons laagdrempelig project samen met diverse dienstencentra, OCMW's en scholen. Op

die manier trachten wij ons steentje bij te dragen bij de integratie van diverse doelgroepen. Binnen bepaalde clubs is er nu zelfs een gedifferentieerd lidgeld om bepaalde doelgroepen toch een eerste stap te laten zetten richting onze sport.

5.2.8 De organisatie heeft een financieel of auditcomité

Jaarlijks worden twee leden van de AV aangeduid (beurtrol over de provincies heen) om de boekhouding te controleren. Deze twee leden mogen niet zetelen binnen de Raad van Bestuur. Zij controleren het financiële verslag en controleren, op steekproefsgewijze, de ingeboekte facturen en onkostennota's. Zij maken ook een verslag op, met eventuele bemerkingen, en rapporteren over hun werk op de Algemene Vergadering.

5.2.9 De organisatie heeft een gedragscode

Sinds 2016 is er een volledige gedragscode opgesteld binnen onze federatie, gebaseerd op de code van Sport Vlaanderen zelf. Deze gedragscode hoort ook als bijlage bij onze huishoudelijke reglementen. De gedragscode is van toepassing op de leden van de AV, de directie en het personeel. Na de verkiezingen van mei 2018 zal iedereen de gedragscode opnieuw ondertekenen.

5.2.10 De organisatie heeft externe leden in haar Raad van Bestuur

Binnen de federatie is dit niet mogelijk gezien onze statuten dit niet toe laten. Om lid te zijn van de Raad van Bestuur, moet je lid zijn van de VTTL, verkozen worden als lid van het provinciaal comité, nadien verkozen worden als lid van de AV (als lid van het PC) en dan ten slotte verkozen worden als lid van de RvB uit de 15 leden van de AV. Om onze visie en beleid te volgen lijkt het ons zelfs niet opportuun om hier een extern lid aan te duiden. Daarnaast werken al onze bestuurders als vrijwilligers, dus op die manier externe leden vinden is zeker geen evidentie.

5.2.11 De organisatie heeft een gepast systeem voor risicobeheersing

Binnen onze federatie worden alle voor- en nadelen van nieuwe projecten duidelijk in kaart gebracht. Het bouwdoosier is daar een heel mooi voorbeeld van. Een uitgebreide risicoanalyse is hieraan vooraf gegaan en momenteel worden de laatste stappen hier gezet om het risico zo klein mogelijk te houden om de financiële toekomst van onze federatie te garanderen. De VTTL heeft al jarenlang een burgerlijke aansprakelijkheidsverzekering voor de bestuurders afgesloten bij Ethias.

5.2.12 De organisatie heeft geschikte klachtenprocedures

Binnen de huidige reglementen zijn er duidelijke klachtenprocedures te volgen (zie hoofdstuk 10 van de HR). Klachten inzake discriminatie en seksueel grensoverschrijdend gedrag zullen behandeld worden door het aanspreekpunt integriteit binnen onze federatie. Het aanspreekpunt zal deze klachten opvolgen en waar nodig doorverwijzen naar de juiste autoriteiten. Wanneer de gedragscode

geschonden wordt, dan zal de voorzitter van de Raad van Bestuur zijn verantwoordelijkheid opnemen en de nodige stappen zetten.

5.2.13 De raad van bestuur delegeert op gepaste wijze taken aan comités

Binnen onze federatie zijn er meerdere commissies of comités aan het werk. Allemaal vrijwilligers (of personeelsleden) die meewerken aan de visie en het beleid van de VTTL. Zij kunnen voorstellen doen, maar het is nog steeds de Raad van Bestuur die de bevoegdheid heeft voor het nemen van alle beslissingen. Van iedere vergadering wordt een verslag opgemaakt, waarvan een kopie wordt gestuurd naar de leden van de Raad van Bestuur. Indien nodig worden commissieleden uitgenodigd op de vergaderingen van de Raad van Bestuur.

5.2.14 De organisatie heeft een beleid inzake de bestrijding van match-fixing

In de sportreglementen wordt duidelijk gemeld dat bedrog en vervalsing rechtstreeks doorverwezen wordt naar de tuchtcommissie, die dan binnen hun mogelijkheden de situatie verder onderzoeken. Wij krijgen niet direct signalen binnen van onze clubs, spelers of andere belanghebbenden dat er effectief gegokt kan worden op wedstrijden. In onze sport is nu éénmaal niet het grote geld te verdienen.