Beleidsplan Vlaamse Tafeltennisliga

2025-2028

Versie 2027

Luik I

Inhoud

1 Deel I: Informatie van de sportfederatie 6

1.1 Structuur van de sportfederatie 6

1.1.1 Algemene informatie en organigram 6

1.1.2 Taken en verantwoordelijkheden van de organen 7

1.2 Sporttechnische en administratieve medewerkers van de federatie 10

1.2.1 Sporttechnisch coördinator: Willems Jo 10

1.2.2 Technisch Directeur Topsport: Geerts Pieter 10

1.2.3 Administratief coördinator: Lamproye Dirk 10

Boekhouding: 10

1.2.4 Administratief medewerker: Noppe Frederik 11

1.2.5 Administratief medewerker: Olav Kosolosky 11

1.3 Overzicht clubs en leden 13

1.3.1 Lidmaatschap 13

1.3.2 Clubs en leden 13

1.4 Algemene missie en visie 20

1.5 Sportmodel 23

2 Deel II: Algemene werking 27

2.1 Informatie 27

2.1.1 Gegevensverzameling en situatieschets 27

2.1.2 SWOT-analyse Informatie 30

2.1.3 Visie informatie 30

2.2 Clubondersteuning 33

2.2.1 Gegevensverzameling en situatieschets 33

2.2.2 SWOT-analyse clubondersteuning 37

2.2.3 Visie clubondersteuning 38

2.3 Jeugdwerking 40

2.3.1 Gegevensverzameling en situatieschets 40

2.3.2 SWOT-analyse jeugdwerking 44

2.3.3 Visie jeugdwerking 45

2.4 Competitie 48

2.4.1 Gegevensverzameling en situatieschets 48

2.4.2 SWOT-analyse competitie 50

2.4.3 Visie competitie 50

2.5 Recreatieve sporter 52
2.5.1 Gegevensverzameling en situatieschets 52
2.5.2 SWOT-analyse recreatieve sporter 55
2.5.3 Visie recreatieve sporter 55
2.6 Veteranen 57
2.6.1 Gegevensverzameling en situatieschets 57
2.6.2 SWOT-analyse veteranen 58
2.6.3 Visie veteranen 59
2.7 Opleidingen 60
2.7.1 Gegevensverzameling en situatieschets 60
2.7.2 SWOT-analyse Opleidingen 65
2.7.3 Visie opleidingen 66
2.8 Integriteit 68
2.8.1 Gegevensverzameling en situatieschets 68
2.8.2 SWOT-analyse integriteit 68
2.8.3 Visie integriteit 69
2.9 Boekhouding 69
2.9.1 Gegevensverzameling en situatieschets 69
2.9.2 SWOT-analyse boekhouding 70
2.9.3 Visie boekhouding 70

3 Deel III: Doelstellingen algemene werking 71
3.1 Informatie (Luik II: tabblad IN) 71
3.1.1 Strategische doelstelling informatie 71
3.1.2 Operationele doelstellingen informatie 71
3.2 Clubondersteuning (luik II: tabblad CO) 71
3.2.1 Strategische doelstelling 71
3.2.2 Operationele doelstellingen 71
3.3 Jeugdwerking (Luik II: tabblad JW) 71
3.3.1 Strategische doelstelling jeugdwerking 71
3.3.2 Operationele doelstellingen jeugdwerking 72
3.4 Competitie (Luik II: CP) 72
3.4.1 Strategische doelstelling competitie 72
3.4.2 Operationele doelstellingen competitie 72
3.5 Recreatieve sporter (Luik II: tabblad RS) 72
3.5.1 Strategische doelstelling 72

3.5.2 Operationele doelstellingen 72
3.6 Veteranen (Luik II: tabblad VE) 73
3.6.1 Strategische doelstelling veteranen 73
3.6.2 Operationele doelstellingen veteranen 73
3.7 Opleidingen (Luik II: OP) 73
3.7.1 Strategische doelstelling opleidingen 73
3.7.2 Operationele doelstellingen opleidingen 73
3.8 Integriteit (Luik II: tabblad IG) 73
3.8.1 Strategische doelstelling 73
3.8.2 Operationele doelstellingen 74
3.9 Boekhouding (Luik II: BH) 74
3.9.1 Strategische doelstelling 74
3.9.2 Operationele doelstellingen 74

4 Deel IV: Beleidsfocussen 75
4.1 Beleidsfocus jeugdsport 75
4.1.1 Gegevensverzameling en situatieschets 75
4.1.2 SWOT-Analyse BF jeugdsport 87
4.1.3 Visie BF jeugdsport 88
4.1.4 Doelstellingen BF jeugdsport 89
4.2 Beleidsfocus sportkampen 91
4.2.1 Gegevensverzameling en situatieschets 91
4.2.2 SWOT-Analyse sportkampen 92
4.2.3 Visie BF sportkampen 92
4.2.4 Doelstellingen BF sportkampen 93
4.3 Beleidsfocus Topsport 94
4.4 Beleidsfocus Professionalisering Sportkaderopleiding 95
4.4.1 Analyse van de beginsituatie 95
4.4.2 Projectvisie 97
4.4.3 Doelstellingen 97
4.4.4 Deelprojecten 98
4.4.5 Samenvatting globale takenverdeling projectuitvoerders 104
4.4.6 Bijlagen 105

5 Deel V: Goed bestuur 106
5.1 Algemeen 106

5.2 Indicatoren 106
5.2.1 Transparantie 106
5.2.2 Democratie 107
5.2.3 Interne verantwoording en controle 108

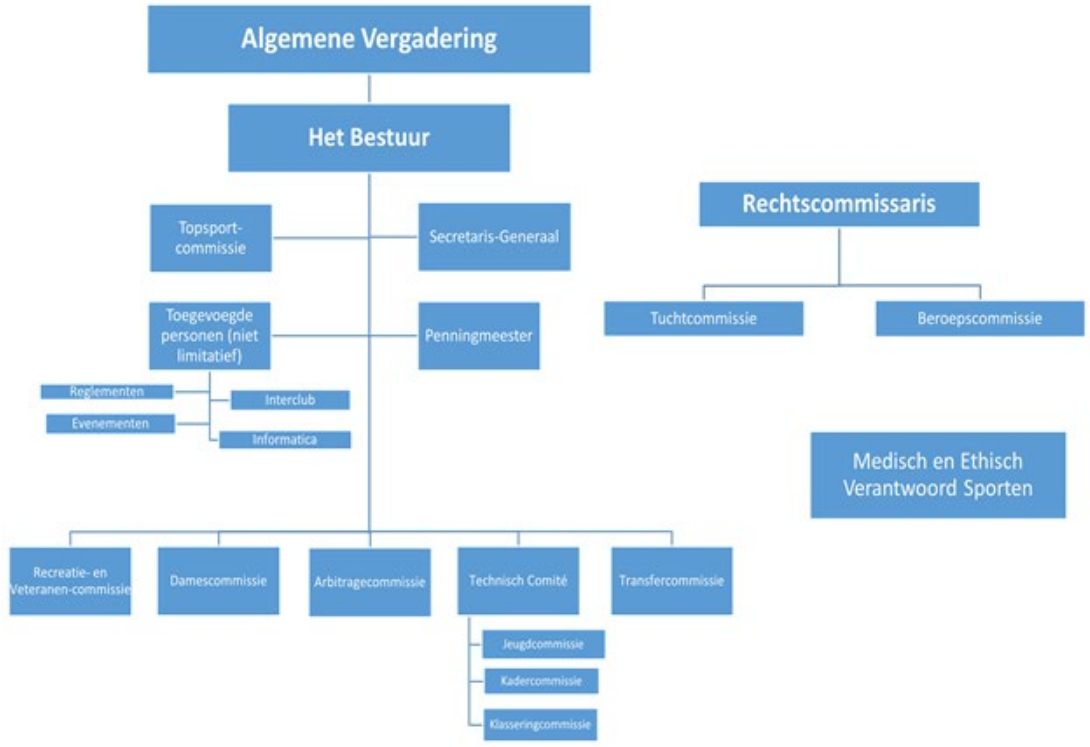
1 Deel I: Informatie van de sportfederatie

1.1 Structuur van de sportfederatie

1.1.1 Algemene informatie en organigram

Algemeen Secretariaat V.T.T.L. vzw

Adres: Brogniezstraat 41 bus 3, 1070 Brussel.
Tel: 02/5275372
Mail: info@vttl.be
Website: http://www.vttl.be
Facebook: https://www.facebook.com/VlaamseTafeltennisliga.VTTL
Instagram: https://www.instagram.com/vlaamsetafeltennisliga.vttl/
LinkedIn: https://www.linkedin.com/company/vlaamse-tafeltennisliga-vzw/
BTW: BE 0419.261.219



1.1.2 Taken en verantwoordelijkheden van de organen

1.1.2.1 Algemene Vergadering (AV)

1.1.2.1.1 Algemeen

De Algemene Vergadering verkrijgt zijn macht van het provinciaal kiezerskorps.

- De Algemene Vergadering van de VTTL is samengesteld uit leden van de provinciale comités verkozen voor een beleidsperiode van vier sportseizoenen.
- Elke provincie heeft recht op drie provinciale afgevaardigden.
- Alleen actieve leden van de Algemene Vergadering van de VTTL kunnen namens de VTTL zetelen in de Nationale Raad.
- Het voorzitterschap wordt waargenomen door de voorzitter van het Bestuur. De voorzitter is bevoegd de agenda van de Algemene Vergadering te bepalen en verder deze vergadering voor te zitten, de debatten te leiden, de leden in te lichten en de vergadering op te heffen.
- De in overeenstemming met de Statuten en het Huishoudelijk Reglement genoemde Secretaris-Generaal zal tevens als secretaris van de Algemene Vergadering fungeren. Hij is uitsluitend bevoegd de notulen van de vergadering vast te leggen en ze ter goedkeuring aan de voorzitter voor te leggen. Binnen de 8 dagen na datum vergadering zal hij via het administratief secretariaat een afschrift aan alle afgevaardigden overmaken.
- De Algemene Vergadering vergadert in overeenstemming met de Statuten. De Algemene Vergadering kan slechts geldig beraadslagen en stemmen, wanneer de helft van de stemgerechtigde leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn.
- In principe vergadert de Algemene Vergadering, samen met de voorzitter van het Technisch comité of zijn plaatsvervanger, deze laatste kan zich laten bijstaan door één of meerdere leden van zijn comité en dit in functie van de dagorde. Het Bestuur kan andere leden uitnodigen in functie van de dagorde. Deze leden hebben geen stemrecht.

1.1.2.1.2 Samenstelling

Vertegenwoordigers voor Antwerpen
Mertens Guido – lid tot mei 2026 – Herverkozen tot mei 2030
Hooyberghs Hans – lid tot mei 2026 – Herverkozen tot mei 2030
Gijs Marc – lid tot mei 2026 – Herverkozen tot mei 2030

Vertegenwoordigers voor Vlaams-Brabant & Brussel
Bosman Didier – lid tot mei 2026 – Herverkozen tot mei 2030
Thysen Pieter – lid tot mei 2026 – Herverkozen tot mei 2030
~~Messiaen Michèle - (lid tot mei 2025 – nadien afgetreden)~~
Mattheus Yves – lid sinds mei 2025, ambtstermijn van Messiaen Michèle overgenomen tot mei 2026 – Herverkozen tot mei 2030

Vertegenwoordigers voor Limburg/Kempen
Bruinen John – lid tot mei 2026 – Herverkozen tot mei 2030 - overleden – nieuw lid aan te duiden op AV november 2026
Mentens Michel – lid tot mei 2026 – mandaat beëindigd
Moyaerts Nico – Verkozen in mei 2026 tot mei 2030

Van den Bergh Martin – lid tot mei 2026 – Herverkozen tot mei 2030

Vertegenwoordigers voor Oost-Vlaanderen
Amelinckx Hedwig – lid tot mei 2026 – Herverkozen tot mei 2030
Iserentant Evert – lid tot mei 2026 – Herverkozen tot mei 2030
Willems Paul – lid tot mei 2026 – Herverkozen tot mei 2030

Vertegenwoordigers voor West-Vlaanderen
Denys Jacques – lid tot mei 2026 – Herverkozen tot mei 2030 - overleden – nieuw lid aan te duiden op AV november 2026
'T Jonck Wilfried – lid tot mei 2026 – Herverkozen tot mei 2030
Vanmassenhove Jeroen – lid tot mei 2026 – Herverkozen tot mei 2030

Op de Algemene Vergadering van mei 2026 werden ~~worden~~ de (eventueel nieuwe) leden voor 4 jaar bekrachtigd of verkozen.

1.1.2.2 Het bestuur

1.1.2.2.1 Algemeen

Het Bestuur leidt en beheert de VTTL in overeenstemming met de bevoegdheden vastgelegd in de statuten van de Vlaamse Tafeltennisliga. Het Bestuur is samengesteld uit vijf bestuurders één afgevaardigde van elke provincie, zijnde de provincies Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen en Vlaams-Brabant met het hoofdstedelijk gebied.

1.1.2.2.2 Samenstelling

Gijs Marc: Voorzitter, personeel, topsport, informatie/communicatie, sponsoring en marketing
Van den Bergh Martin: Ondervoorzitter, clubondersteuning, integriteit, reglementen en statuten VTTL
Amelinckx Hedwig: Competitie, Vlaams Sport Tribunaal, opleidingen, Vlaamse Sport Federatie, VTTL-evenementen (organisaties)
Bosman Didier: Recreatieve sporter, veteranen, arbitrage
Vanmassenhove Jeroen: jeugdwerking, boekhouding, opvolging commissies en verslagen, G-sport

De leden van het bestuur werden verkozen op de Algemene Vergadering van mei 2022. Hun beleidstermijn liep af in mei 2026. Dan werden ~~worden~~ verkiezingen gehouden. Hun beleidstermijn loopt tot mei 2030.

Nieuwe samenstelling vanaf mei 2026:

Gijs Marc: Voorzitter, personeel, topsport, informatie/communicatie, sponsoring en marketing
Vanmassenhove Jeroen: Ondervoorzitter, jeugdwerking, boekhouding, opvolging commissies en verslagen, G-sport
Amelinckx Hedwig: Landelijke interclub, Vlaams Sport Tribunaal, Vlaamse Sport Federatie, integriteit
Bosman Didier: Reglementen en statuten, infrastructuur, opleidingen, arbitrage, KBTTB 100
Moyaerts Nico: Recreatieve sporter, veteranen, clubondersteuning, VTTL-evenementen (organisaties)

1.1.2.3 Secretaris-Generaal (SG)

De Secretaris-Generaal verkrijgt zijn macht en wordt door het Bestuur benoemd. Hij fungeert zonder stemrecht als secretaris van de Algemene Vergadering en het Bestuur.

Noppe Frederik werd verkozen als Secretaris-Generaal op de Algemene Vergadering van mei 2022 en vervult die functie tot mei 2026. In mei 2026 werd zijn mandaat verlengd voor 4 jaar (tot mei 2030).

1.1.2.4 Commissies

Voor de samenstelling en de verantwoordelijkheden van de commissies kan je terecht op de website van de VTTL: https://www.vttl.be/content/over-ons Ook hier waren er verkiezingen in mei 2026 en werden enkele nieuwe commissieleden verkozen of werden mandaten verlengd.

1.2 Sporttechnische en administratieve medewerkers van de federatie

1.2.1 Sporttechnisch coördinator: Willems Jo

DSKO:

- Organisatie van de cursussen
- Hervorming van de cursussen
- Organisatie van de bijscholingen (federatie e.a.)

Beleidsfocussen:

- Verantwoordelijke beleidsfocus Sportkampen
- Verantwoordelijke beleidsfocus Jeugdsport

Beleidsdomeinen:

- Verantwoordelijke beleidsdomein jeugdwerking
- Opvolging provinciale werking
- Organisatie weekstages u12 en dagstages benjamins
- Organisatie VJC
- Coaching u12 op nationale en internationale tornooien
- Verantwoordelijke trainers binnen beleidsdomein opleiding

Administratie:

- Verantwoordelijke Landelijke Klassementscommissie
- Secretaris technische commissie en topsportcommissie (agenda en verslag)

1.2.2 Technisch Directeur Topsport: Geerts Pieter

- Uitvoering van het topsportbeleid van de Vlaamse Tafeltennisliga.
- Coördinatie van het topsportbeleid van de Vlaamse Tafeltennisliga: concrete uitvoering van prestatie-en ontwikkelingsprogramma's, het ontwikkelen van initiatieven die leiden tot de voorbereiding, uitvoering, evaluatie en bijsturing van het topsportbeleid met als doelstelling een kader te creëren zodat de atleten op een hoog niveau kunnen presteren en hun doelstellingen bereiken.
- Rapportering aan de voorzitter van de Vlaamse Tafeltennisliga.
- Coördineren van alle personeelsleden binnen de prestatie- en ontwikkelingsprogramma's
- Aanspreekpunt topsport voor overheid, bestuur, Vlaamse Tafeltennisliga en het werkveld.

1.2.3 Administratief coördinator: Lamproye Dirk

Boekhouding:

- Ondersteuning loonadministratie
- Verantwoordelijke personeelscontracten en fiscale opvolging

Administratie:

- Verantwoordelijke beleidsdomein veteranen
- Verantwoordelijke beleidsdomein recreanten
- Verantwoordelijke beleidsdomein informatie i.s.m. Olav Kosolosky
- Verantwoordelijke stock materiaal en kledij
- Ondersteuning beleidsdomein clubondersteuning
- Ondersteuning beleidsdomein competitie
- Ondersteuning beleidsdomein integriteit
- Opvolgen ontslag- en transfers
- Verantwoordelijke bureelwerking
- Verantwoordelijke Veilig Sporten

1.2.4 Administratief medewerker: Noppe Frederik

Boekhouding:

- Opvolging boekhouding van A tot Z
- Inboeken boekhoudkundige verrichtingen
- Uitvoeren en opvolgen betalingen klanten en leveranciers
- Trimestriële btw-aangifte
- Indienen jaarrekening, patrimoniumaangifte en rechtspersonenbelasting
- Opmaak rapporten voor het bestuur
- Opmaak budgetten
- Boekhoudkundig overzicht voor Sport Vlaanderen opvolgen

Administratie:

- Ondersteuning beleidsdomein jeugdwerking
- Verantwoordelijke beleidsdomein competitie
- Verantwoordelijke beleidsdomein integriteit
- Verantwoordelijke beleidsdomein boekhouding
- Verantwoordelijke Goed Bestuur
- Verantwoordelijke Vlaamse evenementen en reglementen/statuten
- Verantwoordelijke opvolging Luik II van beleidsplan
- Administratieve ondersteuning op het secretariaat
- Opvolging sociale media (facebook, Instagram, website)
- Opvolging informatica-toepassingen
- Opvolgen transfers

1.2.5 Administratief medewerker: Olav Kosolosky

Holistisch sportmodel:

- Uitwerken Holistisch Sportmodel

Beleidsfocussen:

- Verantwoordelijke beleidsfocus Professionalisering Trainersbeleid

Administratie:

- Verantwoordelijke beleidsdomein clubondersteuning (damessterren, Prins Pong, King Pong, G-sport)
- Verantwoordelijke MOEV-contacten
- Opvolging sociale en online media (Facebook, Instagram, LinkedIn, TikTok, website, nieuwsbrief)
- Opmaak en verspreiding van persberichten
- Verzorgen en uitbouwen relaties met sponsors, bedrijven en organisaties
- Boeken transport voor topsportwedstrijden

1.3 Overzicht clubs en leden

1.3.1 Lidmaatschap

Er zijn verschillende soorten lidmaatschap mogelijk bij de Vlaamse Tafeltennisliga:

- Competitief lid
- Recreatief lid
- Recreant-Reserve lid
- Vrijetijdscompetitief lid

Hieronder een kort woordje uitleg over de diverse soorten.

Competitief lid: Zoals de naam het zelf zegt, kan met dit lidmaatschap aan competitie deelgenomen worden. De Vlaamse Tafeltennisliga, in samenwerking met de provincies en de KBTTB, organiseert per seizoen een interclubcompetitie op nationaal, landelijk en provinciaal niveau. Daarnaast kan met dit lidmaatschap ook deelgenomen worden aan de tornooien.

Recreant: Dit statuut is geldig voor de mensen die puur recreatief met onze sport willen omgaan. Zij wensen niet deel te nemen aan de interclubcompetitie of tornooien, met uitzondering van het Vlaams NG-criterium en tornooien of reeksen die speciaal zijn georganiseerd voor recreanten.

Recreant-Reserve: Dit is hetzelfde lidmaatschap als Recreant met als extra dat men maximaal 3x mag deelnemen aan de interclub competitie.

Vrijetijdscompetitief lid: Dit lidmaatschap wordt voorlopig hoofdzakelijk in Limburg-Kempen gebruikt, gezien enkel daar een competitie wordt georganiseerd voor vrijetijdsspelers. Zoals de term het zelf zegt, betreft het hier ook personen die vooral wat in hun vrije tijd bezig wensen te zijn, maar wel regelmatig een wedstrijd wensen te spelen buiten de eigen club.

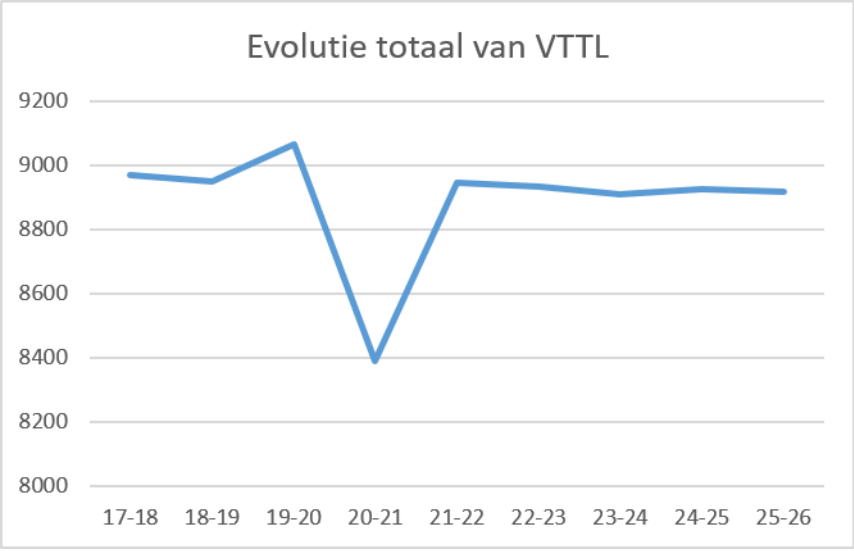
Een lid kan zich aansluiten bij een club, maar kan zich ook als individueel aansluiten. Om in de competitie aan te treden moet je uiteraard bij een club aangesloten zijn.

1.3.2 Clubs en leden

1.3.2.1 Historiek clubs en leden

Einde seizoen	Aantal clubs	Totaal aantal leden
1988-1989	216	6432
1989-1990	217	6534
1990-1991	218	6647
1991-1992	219	6717
1992-1993	216	7045
1993-1994	216	7207
1994-1995	218	7657
1995-1996	215	7884
1996-1997	214	7995
1997-1998	211	7974

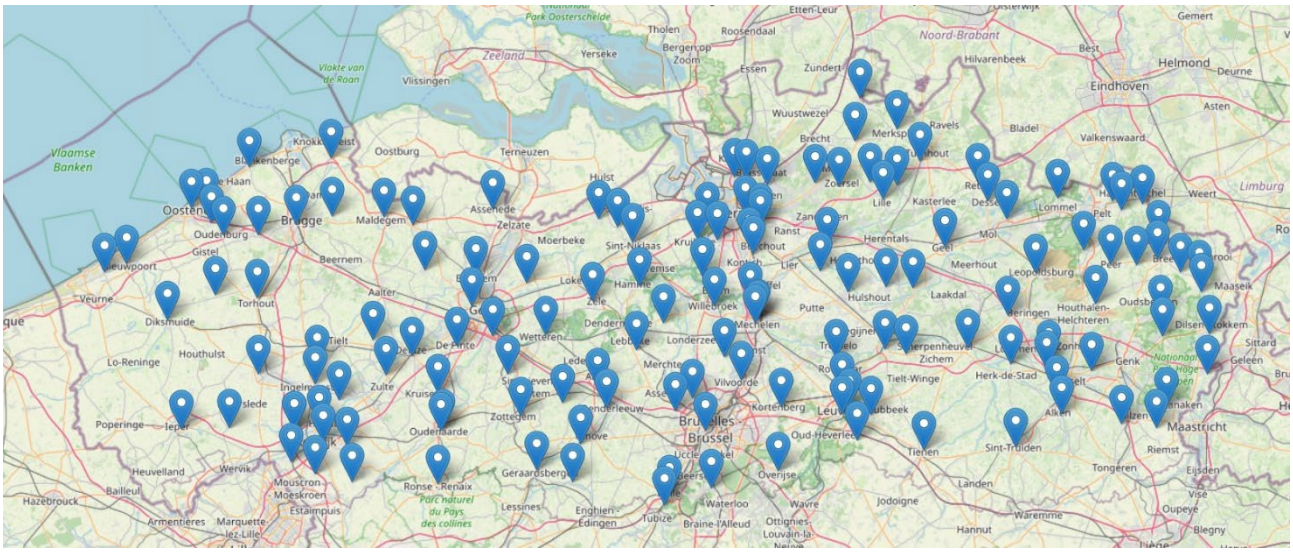
1998-1999	213	7767
1999-2000	208	7863
2000-2001	202	7795
2001-2002	200	7914
2002-2003	194	7802
2003-2004	193	7935
2004-2005	197	8059
2005-2006	192	8109
2006-2007	190	8174
2007-2008	187	8013
2008-2009	183	8101
2009-2010	180	7949
2010-2011	182	7886
2011-2012	185	8381
2012-2013	185	8834
2013-2014	182	8875
2014-2015	181	8713
2015-2016	179	8712
2016-2017	177	8758
2017-2018	175	8968
2018-2019	171	8947
2019-2020	170	9066
2020-2021	164	8387
2021-2022	163	8944
2022-2023	156	8933
2023-2024	158	8909
2024-2025	154	8926
2025-2026	152	8917



1.3.2.2 Geografische spreiding clubs

In het seizoen 2025-2026 telt de VTTL 152 clubs (+ 5 individuele mogelijkheden):

- Antwerpen: 33
- Limburg/Kempen: 35
- Oost-Vlaanderen: 34
- Vlaams-Brabant: 19
- West-Vlaanderen: 31



Map met alle VTTL-clubs 2025-2026 (Bron: VTTL-doelgroepen)

Het aantal clubs verschilt weinig van provincie tot provincie, met uitzondering van Vlaams-Brabant, die duidelijk een minder aantal heeft. De meeste clubs uit het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest zijn aangesloten bij de Waalse federatie.

1.3.2.3 Geografische spreiding leden

Op het einde van het seizoen 2025-2026 telde de VTTL 8917 leden:

- Antwerpen: 2157
- Limburg/Kempen: 1637
- Oost-Vlaanderen: 1985
- Vlaams-Brabant: 1307
- West-Vlaanderen: 1831

Het ledenaantal is al enkele jaren stabiel (rond de 9.000 leden). Tijdens de coronaperiode was er wel een grote daling merkbaar, maar ondertussen is die situatie terug geregulariseerd. Antwerpen heeft duidelijk de meeste leden, terwijl er in de provincie Vlaams-Brabant (en Brussel) duidelijk minder aangesloten leden zijn.

1.3.2.4 Aantal leden per leeftijdscategorie

Korte schets van de evolutie en veranderingen:

Tafeltennis kan gespeeld worden op alle leeftijden. Voor de heel jonge spelertjes werd Prins Pong en King Pong in het leven geroepen, voor de oudere beginnende spelers is er aandacht via 55+-Pong (zie ook verder bij clubondersteuning). De aandacht van de federatie voor de jeugd wordt sport-specifiek geleidelijk aan meer op de jongere doelgroep toegelegd en er wordt nu al in vele clubs gerekruteerd op zo jong mogelijke leeftijd, maar nog niet alle clubs hebben al een aangepast programma voor deze jonge doelgroep. De federatie speelde er al op in met een benjaminwerking en een aangepaste u12 jeugdcompetitie.

Voor de oudere jeugdleeftijdsreeksen zijn er geen grote aanpassingen geweest in de werking. Wel tracht de federatie een goed uitgebouwd aanbod voor "oudere" jeugd te onderhouden waardoor ook die jeugdcompetitie centraal is komen te staan in onze werking.

De grootste groep leden is altijd gekomen uit de breedste leeftijdscategorie seniors van 21 tot 39 jaar. Deze groep geniet ook van een heel gamma aan tornooien van club tot internationaal niveau en een goed uitgewerkte competitie. De laatste jaren worden ook oplossingen gezocht voor een beter recreatief aanbod.

De veteranen starten in tafeltennis vanaf 40-jarige leeftijd. Daar volgen wij de internationale indeling. De afgelopen 20 jaar is ons veteranenaantal serieus gestegen. In 2005 telden wij 2427 veteranen, goed voor 30% van het totaal aantal leden en in 2026 telden wij er 4319, waarmee we bijna 50 % van onze leden hebben die 40 jaar of ouder hebben bereikt.

Evolutie ledencijfers per leeftijdscategorie

	17-18	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23	23-24	24-25	25-26
Benjamin	382	407	415	379	442	399	357	339	240
Preminiem	399	390	374	295	395	422	399	389	412
Miniem	558	592	573	495	564	630	599	642	634
Kadet	581	587	600	530	546	567	575	584	582
Junior	685	686	691	668	684	632	570	553	560
-21	543	543	503	460	485	444	435	424	419
Senior	2206	2101	2037	1903	1910	1846	1827	1782	1751
40+	1317	1287	1338	1186	1192	1201	1228	1215	1230
50+	1275	1278	1319	1224	1317	1321	1282	1247	1210
60+	426	441	488	496	532	527	600	616	648
65+	297	303	346	358	410	435	489	533	563
70+	163	173	199	210	258	280	309	331	368
75+	84	93	115	113	124	143	151	172	199
80+	52	66	68	70	85	86	88	99	101
Eindtotaal	**8968**	**8947**	**9066**	**8387**	**8944**	**8933**	**8909**	**8926**	**8917**

Evolutie ledencijfers Antwerpen

	17-18	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23	23-24	24-25	25-26
Benjamin	40	43	76	61	68	71	53	52	31
Preminiem	81	91	87	72	90	102	89	82	72
Miniem	120	128	148	125	125	143	115	124	125
Kadet	121	117	130	138	129	141	135	128	115
Junior	154	162	157	154	174	159	148	143	142
-21	120	124	112	99	111	99	109	120	122
Senior	497	508	522	466	467	458	438	448	436
40+	320	316	338	309	294	293	315	310	293
50+	306	318	353	328	336	336	337	331	312
60+	105	113	113	119	120	121	145	156	163
65+	82	88	96	96	103	107	135	137	151
70+	50	47	53	50	55	69	86	97	103
75+	19	28	35	39	43	41	43	52	56
80+	17	20	20	20	25	24	29	31	36
Eindtotaal	**2032**	**2103**	**2240**	**2076**	**2140**	**2164**	**2177**	**2211**	**2157**

Evolutie ledencijfers Limburg-Kempen

	17-18	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23	23-24	24-25	25-26
Benjamin	91	85	84	66	67	57	50	47	45
Preminiem	108	107	81	61	77	81	79	78	72
Miniem	119	155	133	100	105	108	126	121	120
Kadet	109	112	104	102	109	94	108	109	117
Junior	130	124	118	108	96	94	91	89	72
-21	90	104	98	86	82	75	64	64	67
Senior	459	409	386	356	339	335	337	312	307
40+	260	262	270	225	228	224	219	196	225
50+	311	319	309	262	283	293	271	252	220
60+	109	109	119	120	133	115	146	136	145
65+	80	77	85	86	90	98	109	124	115
70+	37	43	50	58	69	61	56	60	81
75+	18	15	18	19	19	29	31	34	39
80+	11	13	13	14	16	15	12	13	12
Eindtotaal	**1932**	**1934**	**1868**	**1663**	**1713**	**1679**	**1699**	**1635**	**1637**

Evolutie ledencijfers Oost-Vlaanderen

	17-18	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23	23-24	24-25	25-26
Benjamin	135	155	126	109	130	119	84	68	45
Preminiem	71	59	74	65	88	79	73	88	98
Miniem	118	104	103	101	126	140	118	124	123
Kadet	131	138	144	105	104	104	124	132	137
Junior	167	148	160	172	167	133	103	116	133
-21	130	137	119	113	110	94	99	94	89
Senior	567	533	492	470	466	424	414	405	386
40+	308	304	314	287	284	296	305	316	315
50+	256	251	251	256	272	257	264	273	282
60+	90	88	96	99	102	102	118	127	135
65+	51	51	59	69	83	90	89	106	115
70+	30	33	37	40	48	48	50	58	68
75+	17	19	19	17	20	21	30	36	41
80+	7	10	8	10	14	12	13	19	18
Eindtotaal	**2078**	**2030**	**2002**	**1913**	**2014**	**1919**	**1884**	**1962**	**1985**

Evolutie ledencijfers Vlaams-Brabant

	17-18	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23	23-24	24-25	25-26
Benjamin	33	42	54	67	69	46	52	50	33
Preminiem	58	56	47	37	63	76	69	64	73
Miniem	85	97	84	81	85	100	106	113	124
Kadet	98	89	107	90	90	110	86	94	87
Junior	94	110	108	104	115	123	116	104	103
-21	80	67	61	67	70	73	70	64	68
Senior	251	246	256	252	252	243	260	263	266
40+	183	180	175	151	160	157	158	166	162
50+	157	159	162	148	169	173	162	166	170
60+	51	52	61	61	67	72	74	87	87
65+	27	27	29	35	52	50	50	58	63
70+	10	12	11	11	19	24	37	39	41
75+	13	11	12	9	7	11	10	13	16
80+	8	9	9	7	11	11	12	14	14
Eindtotaal	**1148**	**1157**	**1176**	**1120**	**1229**	**1269**	**1262**	**1295**	**1307**

Evolutie ledencijfers West-Vlaanderen

	17-18	18-19	19-20	20-21	21-22	22-23	23-24	24-25	25-26
Benjamin	83	82	75	76	108	106	118	122	86
Preminiem	81	77	85	60	77	84	89	77	97
Miniem	116	108	105	88	123	139	134	160	142
Kadet	122	131	115	95	114	118	122	121	126
Junior	140	142	148	130	132	123	112	101	110
-21	123	111	113	95	112	103	93	82	73
Senior	432	405	381	359	386	386	378	354	356
40+	246	225	241	214	226	231	231	227	235
50+	245	231	244	230	257	262	248	225	226
60+	71	79	99	97	110	117	117	110	118
65+	57	60	77	72	82	90	106	108	119
70+	36	38	48	51	67	78	80	77	75
75+	17	20	31	29	35	41	37	37	47
80+	9	14	18	19	19	24	22	22	21
Eindtotaal	**1778**	**1723**	**1780**	**1615**	**1848**	**1902**	**1887**	**1823**	**1831**

1.4 Algemene missie en visie

De Vlaamse Tafeltennisliga streeft naar een tafeltenniscultuur waarin iedereen de kans krijgt om de sport te ontdekken en te ontwikkelen. We willen een omgeving creëren waar plezier, ontwikkeling en competitie hand in hand gaan. Door middel van kwalitatieve jeugdtrainingen, competities en talentontwikkelingsprogramma's willen we een duurzame basis leggen voor de huidige én de toekomstige tafeltennissers. Daarnaast zetten we in op een topsportklimaat dat Vlaamse talenten de mogelijkheid biedt om uit te groeien tot wereldtoppers. Door jeugd en topsport te verbinden, willen we tafeltennis in Vlaanderen naar een hoger niveau tillen en een positieve impact hebben op de maatschappij.

De waarden waarvoor onze federatie zich inzet zijn:

- Duurzaamheid: We willen een duurzame tafeltenniscultuur opbouwen, waarbij de focus ligt op de lange termijn.
- Kwaliteit: Wij willen kwalitatieve en hoogstaande opleidingen en begeleidingen aanbieden.
- Onafhankelijkheid: We willen autonoom werken ten opzichte van koepel en andere organisaties.
- Ontwikkeling: we willen dat elke tafeltennisser zich optimaal kan ontwikkelen, zowel op sportief als persoonlijk vlak.
- Competitie: competitie is een essentieel onderdeel van tafeltennis. We streven naar een competitiestructuur die zowel leuk als uitdagend is.
- Topsport: we willen Vlaamse talenten de best mogelijke ondersteuning bieden om hun potentieel te realiseren.
- Toegankelijkheid: tafeltennis moet voor iedereen binnen handbereik zijn, ongeacht achtergrond of talentniveau. Wij bieden activiteiten aan op elk niveau.
- Stabiliteit: Geen enkele normale gebeurtenis mag het voortbestaan van de VTTL in gedrang brengen.
- Objectiviteit: De leden van de VTTL worden niet beoordeeld op basis van elementen die niets met de tafeltennissport als dusdanig te maken hebben (geslacht, afkomst, religieuze of politieke overtuiging, extra- sportieve relaties, etc.).
- Integratie: tafeltennis dient een positieve bijdrage te leveren aan de maatschappij, bijvoorbeeld door het bevorderen van gezondheid, welzijn en sociale integratie.

Om deze missie te vertalen in een visie is het beleidsplan opgedeeld in diverse domeinen, doelstellingen en daaraan gekoppelde acties. Het realiseren van deze acties is essentieel om ons doel na te streven, namelijk een tafeltenniscultuur creëren waarin iedereen de kans krijgt om te excelleren. We zijn ervan overtuigd dat tafeltennis een positieve impact kan hebben op de levens van vele mensen.

STERKTES:	ZWAKTES:
• Rijke traditie: tafeltennis heeft in Vlaanderen een lange traditie en gepassioneerde gemeenschap. • Goed georganiseerd competitiesysteem: de liga heeft een structuur die toelaat dat spelers van alle niveaus kunnen deelnemen. • Talrijke clubs: er zijn talloze tafeltennisclubs verspreid over heel Vlaanderen, wat de sport toegankelijk maakt. • Kwalitatieve jeugdwerking: veel clubs besteden veel aandacht aan de jeugdopleiding.	• Beperkte media-aandacht: tafeltennis krijgt in vergelijking met andere sporten relatief weinig aandacht in de media. • Moeilijk om nieuwe leden aan te trekken: het kan soms moeilijk zijn om nieuwe, jonge leden aan te trekken gezien de vele diverse sporttakken. • Oude infrastructuur: sommige tafeltenniszalen zijn verouderd en niet altijd aangepast aan de huidige normen. • Beperkte middelen: de liga heeft vaak te maken met beperkte financiële middelen.
KANSEN:	**BEDREIGINGEN:**
• Groeiende interesse in gezondheid en beweging: er is een toenemende belangstelling voor een gezonde levensstijl, wat een positieve invloed kan hebben op sport. • Samenwerking met scholen: door samen te werken met scholen kan tafeltennis geïntegreerd worden in het bewegingsonderwijs. • Digitale tools: het gebruik van digitale tools kan helpen om de sport aantrekkelijker te maken voor jongeren en om de communicatie binnen de liga te verbeteren. • Internationale samenwerking: samenwerking met andere landen kan de sport naar een hoger niveau tillen.	• Concurrentie van andere sporten: tafeltennis moet concurreren met andere sporten om de aandacht van potentiële leden. • Veroudering van de leden: het is belangrijk om nieuwe, jonge leden aan te trekken om de veroudering van de leden tegen te gaan. • Financiële onzekerheid: de financiële situatie van de liga kan beïnvloed worden door economische ontwikkelingen. • Pandemieën: dergelijke crises kunnen leiden tot onderbrekingen in de competities en een daling van het ledenaantal.

Door deze analyse kunnen we gerichte acties ondernemen om de sterktes te versterken, de zwaktes te verminderen, de opportuniteiten te benutten en de risico's te minimaliseren. Enkele voorbeelden van mogelijke acties:

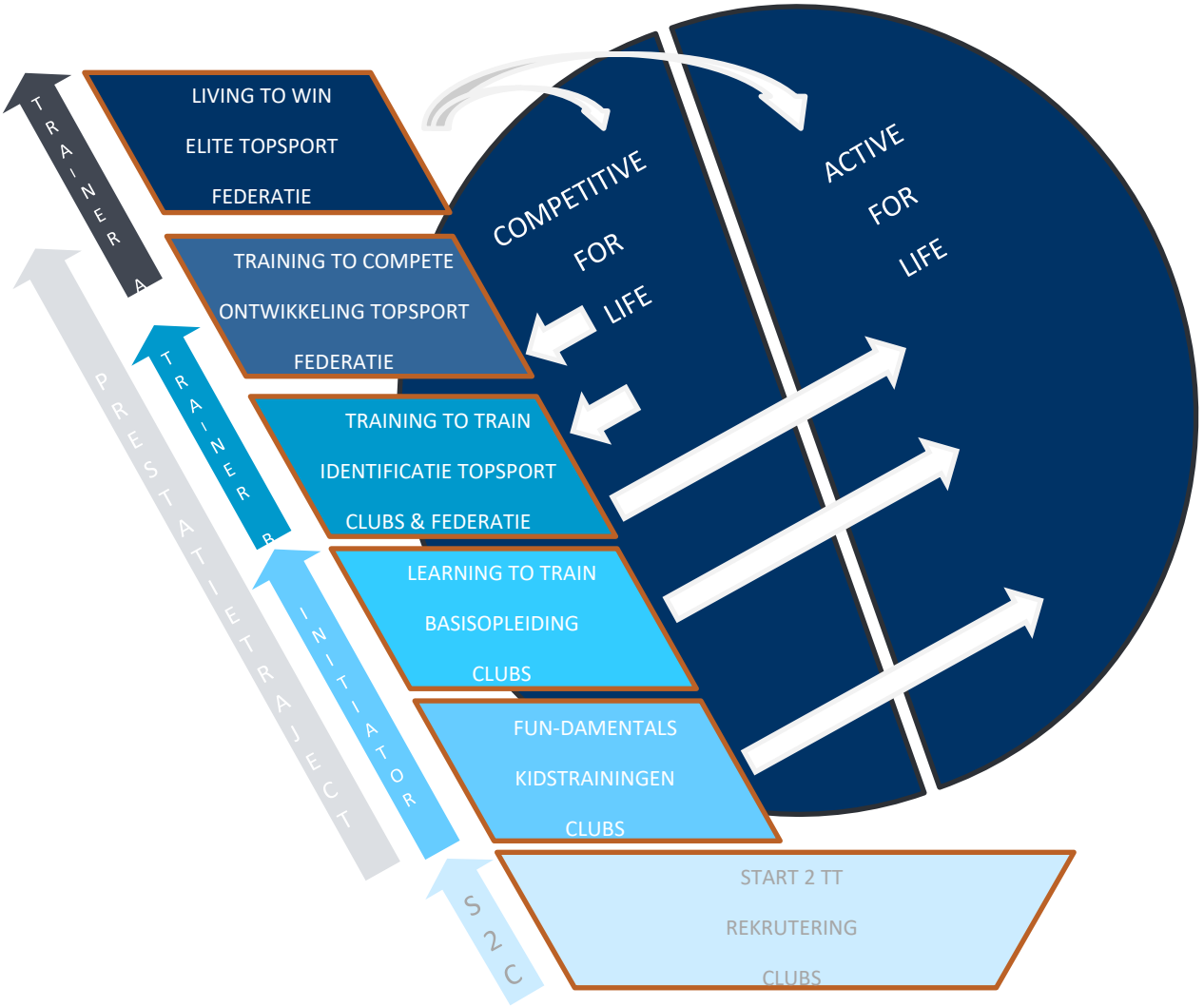
- Meer media-aandacht: Samenwerken met influencers, organiseren van demo's op evenementen.
- Aantrekkelijk aanbod voor jongeren: Ontwikkelen van nieuwe, leuke spelvormen, organiseren van jeugdkampen.

- Moderniseren van de infrastructuur: Investeren in nieuwe tafeltenniszalen, gebruik maken van duurzame energie.
- Versterken van de financiële basis: Aanwerven van nieuwe sponsors, organiseren van fondsenwervende acties.
- Digitale transformatie: Ontwikkelen van een app voor leden, gebruik maken van sociale media.

Door proactief te werken en de resultaten van deze analyse te implementeren, kan de Vlaamse Tafeltennisliga haar positie versterken en haar doelstellingen realiseren.

1.5 Sportmodel

Als federatie zetten we ook in op de verdere ontwikkeling van een sportspecifiek tafeltennis-sportmodel. Het TT-sportmodel is de langetermijnvisie van de VTTL over de opleiding en begeleiding van sporters volgens hun noden, wensen en ontwikkeling. Het wordt gebouwd op verschillende levensfasen – gelinkt aan ontwikkeling, leeftijd en sportief niveau – en formuleert kenmerken van de sporter en aandachtspunten om de sporter een unieke, kwalitatieve en persoonlijke sportervaring te kunnen bieden. In het TT-sportmodel zal de sporter centraal staat, net zoals zijn fysiek en mentaal welzijn tijdens het sporten.



In dit beleidsplan wordt nu al rekening gehouden met de verschillende fasen van ontwikkeling. Enerzijds gaan we dit doen via de algemene werking, anderzijds via de topsportwerking. Uiteraard start alles bij onze clubs. Dankzij het domein clubondersteuning gaan we clubs motiveren om de werving van nieuwe leden te optimaliseren. Daarbij wordt niet alleen de focus gelegd op jeugdwerving, maar ook op andere leeftijdsgroepen. Inzetten op een goede basisbegeleiding van nieuwe leden is essentieel. Via het beleidsdomein jeugdwerking leggen we uiteraard wel de focus op de allerjongsten. Maar ook binnen dit domein gaat het niet alleen over de toppers, maar start het met fun en plezier via de benjamindagen en -trainingen. Dit zou ook centraal moeten staan

binnen de clubwerkingen. Sporten moet nu éénmaal leuk blijven en dat gaat ook de drop-out in de clubs tegen gaan.

Maar de focus ligt niet alleen bij de jongsten. Ook de veteranen hebben een apart domein in ons beleidsplan. Tafeltennis is een heel gezonde sport en kan je feitelijk ook op oudere leeftijd nog leren en blijven beoefenen. Het sociale contact is hier een belangrijk aandachtspunt. En datzelfde geldt ook voor ons beleidsdomein recreanten. We mogen niet uit het oog verliezen dat er ook heel wat mensen zijn die geen competitie willen spelen, maar gewoon op een puur recreatieve manier willen sporten. Ook voor die doelgroep wordt er vanuit de federatie een ondersteuning voor de clubs voorzien.

Om dit alles te realiseren zijn trainers essentieel. In de komende beleidsperiode zullen de opleidingen dan ook aangepakt worden en zullen de trainerscursussen een transformatie ondergaan. Aandacht in die cursussen voor alle doelgroepen is dan ook belangrijk. Die trainers ook effectief inzetten in de clubs is noodzakelijk. Een goede begeleiding van bij de start is vanuit de visie van de federatie onontbeerlijk.

We vergeten uiteraard ook onze competitiespelers niet. Ook voor deze doelgroep is er een apart beleidsdomein opgesteld. Iedereen op zijn/haar niveau een aanbod geven om de strijd aan te gaan met de tegenstander is eigen aan de sport. En ook hier werd gedacht aan de leeftijdscategorieën en de diverse intenties. Jeugdcompetitie en veteranencompetitie op provinciaal vlak waarbij fun en plezier op de eerste plaats komen. En dan de reguliere competitie voor heren en dames waarbij het zelf groeien/verbeteren centraal staat voor de sporter. Strijden op provinciaal, landelijk en zelfs nationaal vlak is mogelijk.

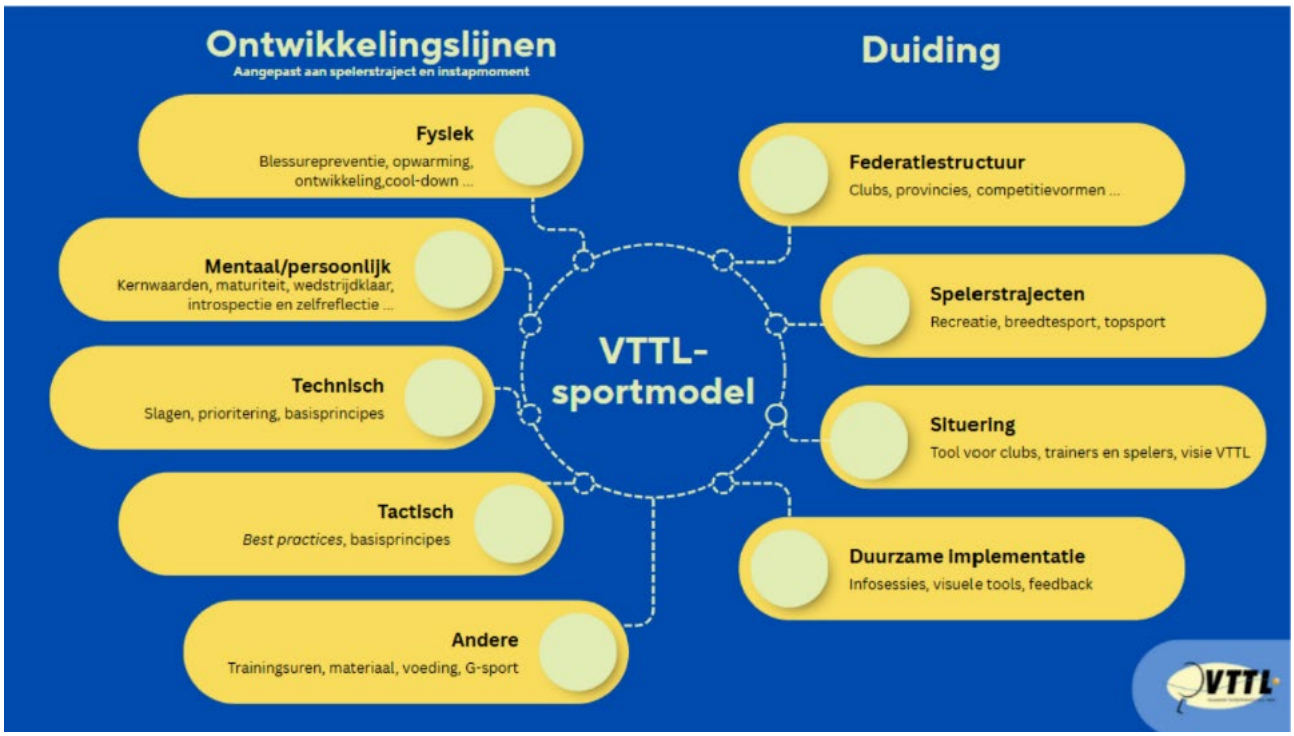
Een hele boterham, maar daarvoor werd dan ook het domein informatie opgenomen in ons beleidsplan. Het is de taak van de federatie om alle clubs, alle leden, alle geïnteresseerden, … op een correcte manier te informeren. Het is dan ook essentieel om iedereen op dezelfde lijn te krijgen en vanuit 1 visie te werken. Door samen te werken hopen we dan ook dit beleidsplan te realiseren en een volledig sportmodel uit te kunnen schrijven en onze clubs te informeren over de werking en visie van de federatie.

Nieuwe sportmodel

In de loop van 2025 en 2026 hebben we een nieuw VTTL-Sportmodel opgesteld, met nadruk op de holistische en alomvattende aard van het model. De nood aan een vernieuwd sportmodel ontstond namelijk vanuit de vaststelling dat spelersontwikkeling binnen tafeltennis te vaak versnipperd verloopt. Clubs en trainers beschikken over uiteenlopende methodieken en interpretaties, waardoor de ontwikkelingskwaliteit niet altijd uniform is. De doorstroom van de kennis binnen de topsportwerking doorbreekt te weinig de eigen muren, terwijl andere niveaus van de werking absoluut profijt zouden kunnen halen daaruit. De kernboodschap voor trainers, ouders en andere actoren is dan ook dat dit sportmodel een overzichtelijk houvast biedt, waarbij elke stap voortbouwt op de vorige. Het is dus zaak dat iedere speler dezelfde basis doorloopt, al is die wel aangepast aan de leeftijd en vooral het instapmoment.

Het VTTL-sportmodel vormt het overkoepelende ontwikkelingskader voor de begeleiding van tafeltennissers binnen Vlaanderen. Het beschrijft hoe spelers zich kunnen ontwikkelen vanaf hun eerste kennismaking met de sport tot en met een duurzame participatie op recreatief, competitief of topsportniveau. Daarbij vertrekt het model vanuit één centrale overtuiging: elke tafeltennisser verdient een kwaliteitsvolle, leeftijds- en ontwikkelingsgerichte begeleiding, ongeacht instapmoment, ambitie of prestatieniveau. Met dit sportmodel wil de Vlaamse Tafeltennisliga dan ook een duidelijk, wetenschappelijk onderbouwd en praktisch bruikbaar referentiekader aanbieden aan clubs, trainers, ouders, spelers en andere betrokken actoren. Het model biedt richting om trainingen en spelerstrajecten te plannen, organiseren en evalueren. Ook dient het clubs te ondersteunen om bewuste keuzes te maken binnen hun sportieve werking.

Natuurlijk blijft het belangrijk om aandacht te blijven schenken aan de grote ledengroep die zich inzet op breedtesport recreatief tafeltennis. Hoewel binnen de federatie reeds jarenlang gewerkt wordt vanuit principes van langetermijnontwikkeling, bestond dus nood aan een hedendaags raamwerk dat sterker inspeelt op individualisering, flexibiliteit en wetenschappelijke inzichten rond fysieke, technische, tactische, mentale en sociale ontwikkeling. Het VTTL-sportmodel biedt daarom een gemeenschappelijk kader voor de volledige Vlaamse tafeltenniswerking. Het helpt om verwachtingen af te stemmen, ontwikkelingsdoelen helder te formuleren en spelers op een consistente manier te begeleiden doorheen hun sportloopbaan.



Dit model heeft vijf centrale doelstellingen:

1. **Kwalitatieve spelersontwikkeling ondersteunen**
   - Elke speler moet de kans krijgen zich optimaal te ontwikkelen binnen zijn of haar mogelijkheden, met aandacht voor een gezonde opbouw en duurzame progressie.
2. **Clubs en trainers houvast bieden**
   - Het model vertaalt wetenschappelijke inzichten naar concrete handvaten voor de dagelijkse trainingspraktijk.

3. **Recreatie, competitie en topsport verbinden**
    - Het sportmodel erkent verschillende spelerstrajecten als evenwaardig en beschouwt doorstroming tussen trajecten als mogelijk en wenselijk.
4. **Levenslang tafeltennis stimuleren**
    - Tafeltennis is een sport die op elke leeftijd toegankelijk blijft. Het model ondersteunt een duurzame sportparticipatie van jeugd tot veteraan.
5. **De sportvisie van de federatie concretiseren**
    - Het sportmodel vertaalt de bredere missie en waarden van de Vlaamse Tafeltennisliga naar een praktisch toepasbaar ontwikkelingskader.

Het VTTL-sportmodel is dus een dynamisch referentiekader en geen rigide voorschrift voor trainers en lokale werkingen. Het biedt richting zonder uniformiteit op te leggen en laat ruimte voor clubs en trainers om accenten te leggen en feedback te geven naargelang hun context, niche en doelgroep. De speler staat daarbij dan ook steeds centraal. Niet leeftijd alleen, maar ook biologische maturiteit, ervaring, belastbaarheid, motivatie en persoonlijke doelstellingen bepalen het meest geschikte ontwikkeltraject. Vanuit die visie wil de Vlaamse Tafeltennisliga evolueren naar een meer coherente en kwaliteitsvolle ontwikkelingscultuur binnen het Vlaamse tafeltennis.

2 Deel II: Algemene werking

2.1 Informatie

2.1.1 Gegevensverzameling en situatieschets

2.1.1.1 Bureel

Als federatie ondersteunen wij onze clubs op verschillende wijzen en via verschillende tools. Het bureel is ons voornaamste contactpunt. Onze medewerkers staan paraat om alle vragen van de clubs te beantwoorden, zowel telefonisch als via mail. info@vttl.be is het "basisadres" van de VTTL. Daar worden alle mails verwerkt en desgevallend doorgestuurd naar de correcte medewerker/commissie voor heel specifieke zaken, onder andere op basis van het overzicht van de verantwoordelijkheden per medewerker. Het bureel zorgt ervoor dat de mails en telefoontjes adequaat en correct verwerkt worden en tijdig behandeld worden. Dat kan gaan van nieuws op provinciaal, landelijk, nationaal tot internationaal vlak.

2.1.1.2 Website

Clubs kunnen voor alle informatie ook terecht op onze VTTL-website (www.vttl.be), op zich het grootste uithangbord van onze sport. Via die website trachten we zelfs niet alleen onze clubs, maar ook onze leden zoveel mogelijk info te bezorgen op een overzichtelijke manier, gaande van competitie, sportkampen, jeugdwerking enz. Op de homepagina valt steeds het belangrijkste "laatste nieuws" te lezen. Zo trachten we steeds zo kort mogelijk op de bal te spelen met ook steeds enkele artikels, geschreven door onze externe persmedewerker.

Het jaarboek werd volledig gedigitaliseerd, zodat alle info nu ook ter beschikking staat op onze website (uiteraard rekening houdend met de GDPR-wetgeving). En in het teken van Goed Bestuur (zie ook apart hoofdstuk) werden heel wat aanpassingen doorgevoerd.

2.1.1.3 Nieuwsbrief

Gezien niet iedereen dagelijks de website bekijkt, hebben we ook een maandelijkse nieuwsbrief. Daarin vermelden we de belangrijkste zaken van de afgelopen maand en blikken we ook vooruit waar nodig. Momenteel sturen we de nieuwsbrief naar ongeveer 500 adressen (clubs, beleidsmensen, commissieleden, …) met de vraag om die nog door te sturen naar hun individuele leden. De nieuwsbrief is opgedeeld in verschillende, wederkerende rubrieken. Ook clubs kunnen info doorsturen naar het VTTL-bureel (vb. aankondiging tornooi/stage/sportkamp) die dan opgenomen kan worden in de nieuwsbrief.

De nieuwsbrief onderging in de vorige beleidsperiodes al meerdere facelifts doordat we nu enkel nog elektronisch werken hiervoor. In onderstaande tabel zie je via een eigen meting van het totaal aantal ontvangers dat de gemiddelde *open rate* zo'n 60 % bedraagt. Het topic 'belangrijke mededelingen' wordt door ongeveer 90% gelezen, al zijn een aantal andere topics (vb. G-sport, topsport) voor veel clubbestuurders minder van belang. Toch is het belangrijk om ook die items in

de aandacht te blijven brengen in onze nieuwsbrief. Zo bezorgen we steeds een divers, uitgebreid aanbod van informatie aan onze clubs.

Nieuwsbrieven jaartal	*Open rate (%)*	*Click-through rate (%)*
2017	55,5	27,7
2018	55,74	26,78
2019	53,76	25,1
2020	56,84	23,95
2021	64,57	26,75
2022	45	23
2023	59,74	21,80
2024	60,36	22,31
2025	56,7	23,8
2026	44,3	19,5

2.1.1.4 Sociale media

Onze federatie is actief op sociale media en maakte de beslissing om dat vanaf 2025 terug intensiever te doen met de indienstneming van een extra medewerker die deels voor de communicatie instaat. Allereerst zetten we ons al jarenlang in om via onze VTTL-pagina's op Facebook, Instagram en LinkedIn de nodige informatie te verstrekken. Die informatie kan een tornooiresultaat zijn, aankondigingen van stages of bepaalde beleidsmatige beslissingen die we ook naar onze leden kunnen communiceren. Echte uitblinkers zorgen voor meer tractie, zoals een uitzonderlijk resultaat van onze topsporters of een jubileum van een club of medewerker. Ook is het nodig om niet steeds statische posts (i.e. afbeeldingen) te gebruiken. Variatie is nodig, en die kunnen we aanleveren met behulp van reels op Facebook en op Instagram. Het probleem daarbij is dat het bij onze leden momenteel niet opkomt om video's van hun competitiewedstrijden of dergelijke op te sturen. Dan is het afwachten geblazen voor er nog iets gebeurt om een reel of video over te maken. Daarom willen we vanaf het seizoen 2025-2026 een wekelijkse rubriek maken van de meest uitzonderlijke resultaten uit de afgelopen speelweek. Onze leden zouden dan de kans krijgen om te stemmen op hun favoriet moment van de week.

Daarnaast willen we ons bereik buiten ons ledenaantal wat vergroten door meer entertainende content te posten. Dat gaat haast exclusief over de beste trainings- en wedstrijdhighlights van onze beste spelers. Het probleem daarmee is dat we in se niet hetzelfde doelpubliek aanschrijven als met onze gewone posts. Daardoor zouden we het risico lopen dat mensen zouden afhaken om ons te volgen voor onze entertainende content omdat we ze zouden 'overspoelen' met informerende content die enkel voor leden relevant is. Daarom richtten we op TikTok, Facebook en Instagram een aparte socialemediapagina op: Flanders is Table Tennis (FITT). De bedoeling is dus ons (internationaal) bereik te vergroten, om o.a. onze topsportwerking te profileren als een gevestigde waarde. Tot op heden zijn er namelijk te weinig tafeltennissers in het buitenland bekend met het bestaan van vb. de Leuvense topsportschool. Voor FITT zijn we sterk afhankelijk van de spelers om hun beste punten in te zenden, wat het in de out of season zomermaanden moeilijk maakt om over materiaal te blijven beschikken. Ten slotte hanteren we geen aparte contentstrategie voor de drie verschillende platforms (TikTok, Facebook en Instagram), al merken we dat de reactie op elk platform sterk verschilt. Zo is het aantal cijfers op Instagram heel consistent tussen de 4.000 en 7.000, terwijl er op TikTok en Facebook vaak uitschieters zijn tot

zelfs 50.000 views. Langs de andere kant bereiken we op die platformen een internationaler publiek, terwijl we op Instagram duidelijk binnen onze landsgrenzen blijven.

Vanaf maart 2025 leggen we ook terug iets meer de focus op LinkedIn om ons professioneel netwerk te verruimen. Hoewel we tussen Instagram en Facebook geen verschil maken in de inhoud van onze posts, maken we die keuze wel bij LinkedIn. Zo beperken we ons daar echt tot het 'professionele' nieuws: aankondigingen van personeelsveranderingen, infosessies, beleidsvisie enz. Hoewel de percentuele stijging van de stijging van ons volgersaantal op LinkedIn best goed is, vertelt de absolute toename in volgers een ander verhaal. Dat komt uiteindelijk omdat LinkedIn een platform is dat sterk gestoeld is op organische groei. Omdat we weinig (actieve) medewerkers op LinkedIn hebben, bereiken we ook maar een beperkt aantal ogen met onze berichten.

VTTL-pagina's	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**	**2026***
Aantal volgers Facebook	2.505	2.871	3.025	3.066	3.239	5.727
Aantal volgers Instagram	867	1.034	1.351	1.292	1.461	2.281
Aantal volgers LinkedIn	n.v.t.	50	69	71	99	174

*: situatie augustus 2026

Flanders is Table Tennis-pagina's*	**2025****	**2026*****
Aantal volgers Facebook	273	1.213
Aantal volgers Instagram	288	369
Aantal volgers TikTok	1.062	1.074

*: oprichting op 23 april 2025
**: situatie augustus 2025
***: situatie augustus 2026

2.1.1.5 Pers

Ook in de traditionele media willen we (terug) meer verschijnen, en verspreiden we sinds 2025 opnieuw meer persberichten naar onze lijst van perscontacten. De grootste uitdaging daarbij is om de juiste, relevante sportjournalisten te vinden waarbij de kans reëel is om effectief in de kranten te verschijnen. Helaas was onze contactlijst al iets verouderd, en werden onze persberichten slechts heel gering gepubliceerd. Daarom contacteerden we in de zomer van 2025 alle grote Vlaamse kranten en persagentschappen met de vraag wie de meest geschikte journalist zou zijn voor onze berichten. De impact van die actie, hoewel niet exact meetbaar wegens gebrek aan inzicht over gepubliceerde artikels, blijft voorlopig gering. Dit ondanks het feit dat we onze persberichten zo toegankelijk en 'kopieerbaar' mogelijk maken en dat we ons beperken tot de meest vermeldenswaardige nieuwsfeiten. Toch blijven we in dezelfde kranten en magazines opduiken en breken we minder door bij andere.

2.1.1.6 Ledenadministratie

De federatie heeft al jaren een heel uitgebreide ledenadministratie die volledig geïnformatiseerd is. Tijdens de twee vorige beleidsperiodes werd er werk gemaakt van een vernieuwde

ledendatabase, die gebruiksvriendelijker en efficiënter te gebruiken is. Momenteel zijn nog niet alle functionaliteiten overgezet, waardoor momenteel beide systemen synchroon naast elkaar lopen. Leden kunnen op de vernieuwde ledendatabase zelf de eigen gegevens controleren en aanpassen indien nodig. Door middel van toegekende “rechten” hebben clubsecretarissen en beleidsmensen iets meer toegang tot de database zodat ook zij hun werk kunnen blijven uitvoeren zoals afgesproken.

2.1.2 SWOT-analyse Informatie

STERKTES:	ZWAKTES:
• Heel veel info beschikbaar voor leden en clubs • Knowhow van de federatie en zijn medewerkers • FAQ-lijst beschikbaar en wordt verder aangevuld • Zeer uitgebreide website • Via de diverse sociale mediakanalen worden heel veel personen bereikt • Uitgebreide ledendatabase • Informatici waarmee gewerkt wordt	• Weinig rechtstreeks contact met de clubs • Nieuwsbrief wordt niet door iedereen gelezen • Heel veel tijd investeren om sociale media echt te laten renderen • Impact van updates van Office en/of Windows niet in te schatten op ICT-toepassingen
KANSEN:	**BEDREIGINGEN:**
• Verdere uitbreiding competitiesite voor specifieke zaken • Volledig overstap naar nieuwe ledendatabase en verdere uitbreidingsmogelijkheden bekijken • Optimaliseren nieuwsbrief • Groei van volgers op sociale media • Bepaalde socialemediaplatforms die we nog volledig kunnen ontdekken	• Kostprijs ontwikkeling • GDPR-wetgeving en privacy • Meerwaarde versus impact werking federatie/clubs/leden • Overaanbod aan e-mails & info richting clubs/leden • Externe verplichtingen opgelegd door overheid, wetgeving, Sport Vlaanderen, …

2.1.3 Visie informatie

De club is en blijft de basis van onze federatie. We willen daarom onze clubwerking optimaliseren door voldoende informatie te geven via diverse mogelijkheden. In de huidige digitale wereld zijn de nieuwsbrief, e-mail, website, facebook, Instagram, … zeer belangrijk. Daar moeten we vol op blijven inzetten. Omdat we via telefoon en e-mail vaak dezelfde vragen krijgen, hebben we een FAQ met antwoorden aangelegd en deze zal nog uitgebreid worden in de toekomst.

Ook de nieuwsbrief zal verder geoptimaliseerd worden. Een analyse van de huidige nieuwsbrief werd uitgevoerd en de nodige aanpassingen werden doorgevoerd. Er blijft natuurlijk de concurrentie van de sociale media die sneller op de bal kunnen spelen. De nieuwsbrief is er

speciaal om onze clubs te informeren, te ondersteunen en te helpen. Niet iedereen volgt dagelijks onze website, dus blijft een maandelijks overzicht zeker interessant.

Het visueel aantrekkelijk maken van de website is en blijft een werkpunt. In de komende periode gaan we dan ook trachten hierop verder in te zetten. Externe partners daarvoor vinden is een noodzaak gezien de grote evolutie die websites de laatste jaren ondergaan hebben. Op de huidige website staat heel veel info, maar die is niet altijd even evident om te vinden. Er moet zeker rekening gehouden worden met de noden van de federatie en Sport Vlaanderen, maar we mogen ook de gebruikersvriendelijkheid van een website niet onderschatten. Er moet daarom nagedacht worden over een nieuwe structuur/opbouw van de website om daaraan tegemoet te komen.

Heel veel clubs hebben ondertussen ook eigen sociale mediapagina's. We maken wel de keuze om heel selectief te zijn om berichten van hen te delen op onze pagina's. Niet alles is even relevant, en dat zou wegen op onze Key Performance Indicators (KPI's). Toch moedigen we hen aan om actief te zijn om zo de zichtbaarheid in hun buurt te vergroten. We blijven wel nadenken over hoe we clubs kunnen binden op communicatief vlak op een interessante manier die voor iedereen voordelig is.

Het is een must om onze sociale media te blijven ondersteunen en versterken. Zo kunnen we blijven groeien met onze sport en met het bredere sportlandschap. Daarom kozen we om ons team te versterken met een medewerker met zowel achtergrond in de tafeltenniswereld als in communicatie. Een gevarieerd aanbod van content blijft belangrijk, en video's of reels spelen daarin een cruciale rol. Die video's van spelers, trainers, scheidsrechters, ... hebben doorgaans een groter bereik en geven ook een goed beeld weer van wat er allemaal gebeurt in onze sport. Er moet daarbij wel een goede verhouding zijn tussen content over de algemene werking en de topsportwerking om dit verhaal verder te blijven uitbouwen. Jeugd en nieuwe kandidaat-leden bereiken via het internet is een absolute noodzaak, gezien hun betrokkenheid op de verschillende platforms. Dat wil natuurlijk niet zeggen dat we de waarde van fysieke en persoon-tot-persoonscommunicatie onderschatten. Ten slotte moet het voor onze (potentiële) partners interessant zijn en blijven om zichtbaar te zijn op onze sociale media. Momenteel staan ze steeds vermeld op onze posts, maar het is belangrijk dat de kwaliteit van en de interactie op die posts hoog genoeg blijft.

Het online promoten van de werking, gebruik makende van meerdere sociale mediakanalen zoals Facebook en Instagram moet centraal staan in het mediabeleid van de federatie. Het is immers hoogstnoodzakelijk om de bekendheid van tafeltennis als een intensieve olympische sport opnieuw te verbeteren om zo secundair een positiever, meer geïntegreerd beeld in de federatie te realiseren. Weinig sporten kennen immers zo'n kleinschalige instapvereiste, alsook zo'n grote beoefening binnen de huiselijke kring op alle niveaus van de maatschappij. Toch is de stap van het thuis beoefenen van de sport en het effectief participeren op georganiseerd recreatief of competitief niveau schrijnend groot. Het aantrekkelijk maken voor jongeren om zich naar de sport te begeven om die te beoefenen en de promotie van de werking in zijn geheel moet vanuit de algemene werking met projecten zoals MOEV en FITT een nog meer uitgewerkte dimensie verkrijgen. De bedoeling daarbij is dat de prestaties van onze atleten binnen topsport dergelijke projecten weten te ondersteunen. Enerzijds willen we die prestaties meer belichten met de FITT-pagina's, die echt gericht zijn om tafeltennis aan te bieden op een entertainende, maar indrukwekkende manier. Anderzijds moet het MOEV-project een veel ruimere omvang omvatten.

We willen dat onze communicatiestrategie evolueert in de richting van een platform waar bedrijven en sponsors een innovatieve, creatieve, interessante manier ontdekken om te investeren in tafeltennis en de topsportstructuur in zijn geheel. Ten slotte is het de bedoeling van de VTTL om Sport Vlaanderen als voornaamste sponsor zoveel mogelijk media-aandacht te geven binnen dat kader.

De vernieuwde ledendatabase zal verder uitgebreid worden. De bedoeling moet zijn om hier extra functionaliteiten in te ontwikkelen die het leven onze leden en clubs nog vergemakkelijkt. Daarnaast moet het ook voor de federatie een extra tool worden om de gegevens nog beter te verzamelen, om de contacten met de juiste doelgroepen op elkaar af te stemmen, alsook om als federatie ook beter direct de juiste persoon binnen een club aan te spreken. Stilstaan is achteruitgaan, maar bij de informatica is dat nog meer van toepassing. We blijven hier dus kort op de bal spelen en zetten in voor een verdere verbetering van de huidige toepassing en zullen die dan ook blijven promoten naar gebruik toe.

2.2 Clubondersteuning

2.2.1 Gegevensverzameling en situatieschets

2.2.1.1 Prins Pong en King Pong

De initiatieven “Prins Pong” en “King Pong” zijn opgericht om clubs te ondersteunen bij de ontwikkeling van hun jeugdprogramma's, met name voor beginners in de U9- en U12-categorieën. Deze leeftijdsgroepen vormen de ruggengraat van de toekomst van de sport. Het is cruciaal dat clubs in staat zijn om jong talent te ontdekken en te ontwikkelen, aangezien zij de sleutel zijn tot een bloeiende toekomst voor tafeltennis in Vlaanderen.

Ondanks het belang van jeugdontwikkeling, merken we dat veel clubs worstelen met het opzetten en onderhouden van programma's voor de jongste spelers. Dit blijkt ook uit de fluctuerende cijfers van het aantal leden in deze categorieën.

Tabel 1: U12 en U9 leden

Categorie	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Leden onder 12 jaar	658	524	661	750	688	722	706
Leden onder 9 jaar	415	379	442	399	357	339	240
Totaal u 12 leden	1073	903	1103	1149	1045	1061	946

Om clubs hierbij te ondersteunen, is er een specifiek platform beschikbaar via de VTTL-website, gericht op het aanbieden van middelen en informatie voor de U9- en U12-categorieën. Helaas blijkt dit platform momenteel onderbenut te zijn.

2.2.1.2 G-sport

Tafeltennis is een sport die zich uitstekend leent voor sporters met een beperking. De toegankelijkheid van de sport, gecombineerd met de mogelijkheid om zowel recreatief als competitief op hoog niveau te spelen, maakt het een aantrekkelijke keuze voor G-sporters. Onze ambitie is om tafeltennis voor iedereen toegankelijk te maken, ongeacht de aard van de beperking. Door een inclusieve benadering te hanteren in onze promotie- en ondersteuningsactiviteiten, willen we een breed scala aan sporters aanspreken en hen aanmoedigen om deel te nemen aan deze sport.

Het is bemoedigend om te zien dat G-sport in tafeltennis de afgelopen jaren een positieve ontwikkeling heeft doorgemaakt. Daarnaast zijn er in 2023 drie G-tornooien door clubs georganiseerd, wat een verdere stimulans geeft aan de groei en betrokkenheid van G-sporters binnen de tafeltennisgemeenschap. Deze positieve ontwikkelingen benadrukken het succes van onze inspanningen om tafeltennis toegankelijk te maken.

Tabel 2: Leden G-sporters

Categorie	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026*
Aantal clubs met G-sporters	37	32	34	38	42	48	49
Aantal G-sporters aangesloten bij de VTTL	72	67	89	97	104	136	150

Aantal G-tornooien clubs	0	2	2	3	3	2	4

*: situatie augustus 2026

Om deze positieve trend voort te zetten, zullen we onze clubs actief ondersteunen bij het organiseren van G-tornooien. Deze ondersteuning omvat niet alleen promotie via onze communicatiekanalen, zoals de website, sociale media en nieuwsbrieven, maar ook praktische hulp bij de organisatie en het aantrekken van deelnemers. Door nauw samen te werken met de clubs en hen de benodigde middelen te bieden, streven we ernaar om de instroom van G-sporters in de tafeltennisgemeenschap verder te vergroten en hen een platform te bieden waar ze hun vaardigheden kunnen ontwikkelen en plezier kunnen beleven aan de sport.

Daarnaast speelt de zichtbaarheid van de sport een cruciale rol in het inspireren van nieuwe G-sporters. In dit kader zullen we de prestaties van onze wereldtoppers, zoals Laurens Devos, prominent in de schijnwerpers zetten. Laurens Devos is een uitstekend rolmodel binnen de G-sport, en zijn successen bieden een krachtige inspiratiebron voor anderen. Door zijn resultaten online te promoten via onze verschillende kanalen, willen we niet alleen hulde brengen aan zijn uitzonderlijke prestaties, maar ook anderen aanmoedigen om de tafeltennissport te ontdekken en eraan deel te nemen.

2.2.1.3 55+-Pong

De 55+ doelgroep is van cruciaal belang voor de Vlaamse Tafeltennisliga (VTTL). In het licht van de vergrijzing van de bevolking en het groeiende besef van het belang van sport en beweging op latere leeftijd, erkennen wij tafeltennis als een ideale sport voor senioren. Tafeltennis kan op een hoog niveau worden beoefend tot ver na het pensioen en biedt tal van fysieke, mentale en sociale voordelen. Onze ambitie is om deze doelgroep actief te ondersteunen en hen te stimuleren om langer gezond en vitaal te blijven door middel van tafeltennis.

Tafeltennis is de beste hersensport ter wereld. Een Japans onderzoek heeft aangetoond dat het spelen van tafeltennis vijf afzonderlijke gebieden van de hersenen tegelijk activeert. Na een periode van tien maanden vertoonden de geteste personen aanzienlijke fysieke, mentale en emotionele verbetering. Het aantal mensen dat afhankelijk was van een rolstoel daalde en het aantal mensen dat zonder hulp zelfstandig kon lopen steeg. Het aantal mensen met depressie werd gehalveerd. Een groot deel werd in een lagere fase van dementie ingedeeld dan daarvoor en 25 patiënten met dementie kwamen zelfs als “normaal” uit de test nadat ze het pingpong programma hadden voltooid.

Uit de gegevens van Sport Vlaanderen blijkt dat tafeltennis de afgelopen jaren aanzienlijk aan populariteit heeft gewonnen onder 55-plussers. Tien jaar geleden stond onze sport nog niet in de top 25 van voorkeurssporten in deze leeftijdsgroep, maar inmiddels heeft tafeltennis zich opgewerkt naar de 21ste plaats. Deze groeiende interesse onder senioren bevestigt het potentieel van tafeltennis als een levenslange sport.

Het aantal tafeltennisspelers van 55 jaar en ouder binnen de VTTL laat ook een duidelijke groei zien. Deze stijging toont aan dat steeds meer senioren tafeltennis omarmen als een sport die hen fit en sociaal actief houdt.

Tabel 3: leden 55+

Categorie	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Leden over 55+	1815	1799	2032	2133	2290	2419	2654

We hebben al aanzienlijke vooruitgang geboekt in het bereiken van deze doelgroep, vooral in de grotere clubs. Deze clubs spelen een voortrekkersrol door specifieke programma's aan te bieden die zich richten op de behoeften en interesses van 55-plussers. Door aangepaste trainingen, recreatieve speeluren en sociale activiteiten aan te bieden, weten deze clubs steeds meer senioren aan te trekken. Dit specifieke aanbod blijkt succesvol in het vergroten van de betrokkenheid en deelname van deze groep.

Hoewel we succes zien in grotere clubs, ligt er voor de VTTL een belangrijke uitdaging in het betrekken van de 55+ doelgroep bij kleinere clubs. Veel van deze kleinere clubs beschikken niet over een eigen lokaal en hebben beperkte middelen om specifieke programma's voor senioren te ontwikkelen. Dit maakt het moeilijker om een aantrekkelijk en aangepast aanbod te creëren dat senioren kan aanspreken.

Aantal sporter per sport in de leeftijdsgroep 55 + in 2023

1	Wielrennen	109142	14	Zeilen	7993
2	Wandelen	100390	15	Bowling	7730
3	Petanque	35369	16	Badminton	7040
4	Fietsen/Recreatief fietsen	35050	17	Volleybal	6355
5	Tennis	30234	18	Hengelsport	6287
6	Golf	27344	19	Fitness	6178
7	Dansen	25559	20	Zwemmen	5601
8	Gymnastiek	15305	21	Tafeltennis	4020
9	Schieten	14085	22	Boogschieten	3927
10	Volkssporten	13761	23	Paardrijden	3662
11	Voetbal	12235	24	Duiken	2836
12	Padel	11927	25	Klimmen	2371
13	Atletiek	10118			

2.2.1.4 Dameswerking

De Vlaamse Tafeltennis Liga (VTTL) constateert dat de deelname van vrouwen en meisjes aan tafeltennis binnen onze federatie momenteel te laag is. Slechts 15% van de actieve leden zijn vrouwen, en 16% van de jeugdleden zijn meisjes onder de 19 jaar. Bovendien zien we een daling in de participatie van meisjes naarmate ze ouder worden, wat leidt tot een verhoogde drop-out. Dit wordt ook weerspiegeld in de cijfers: in 2024 waren er 470 jeugdleden, 247 seniorleden, en 621 veteranenleden, wat resulteerde in een totaal van 1338 vrouwelijke leden. Ondanks de lichte daling ten opzichte van 2023 (1353 leden), is er een groeiende groep veteranen binnen de damescategorie, wat aangeeft dat oudere vrouwelijke leden vaker actief blijven.

Om deze trend van daling bij jongere groepen te keren, zetten we ons in voor een verhoogde participatie en betrokkenheid van meisjes en vrouwen binnen onze clubs. In 2023 werd daarom het “Damessterren”-project ingevoerd. In navolging van het succesvolle diploma jeugdsterren,

introduceerden we dit project dat gericht is op het stimuleren van aparte damestrainingen binnen clubs. Het project heeft een recreatief karakter en stelt slechts één minimumvoorwaarde: clubs moeten minstens tweewekelijks aparte damestrainingen organiseren. Clubs die aan deze voorwaarde voldoen, ontvangen automatisch de eerste ster. In het eerste jaar namen 12 clubs deel aan dit project. Het doel moet zijn om dit stelselmatig te verhogen en in clubs een aparte dameswerking op te laten starten.

Tabel 4: dames

Categorie	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Dames Jeugd	501	456	501	498	470	475	401
Dames Senior	260	244	264	259	247	244	280
Dames Veteranen	473	457	530	596	621	610	618
Totaal dames	1234	1157	1295	1353	1338	1329	1299

Om de dameswerking beter in beeld te brengen, worden op regelmatige basis video's en andere communicatiemiddelen verspreid via de website en sociale media. Deze content zal specifieke oefeningen, tips en uitleg bevatten die gericht zijn op het ondersteunen van de ontwikkeling van meisjes en vrouwen in tafeltennis.

2.2.1.5 Clubbezoeken

Het concept van clubbezoeken werd enkele jaren geleden geïntroduceerd met als doel de relatie tussen de Vlaamse Tafeltennisliga (VTTL) en de aangesloten clubs te versterken. Deze bezoeken zijn bedoeld om de behoeften van de clubs beter te begrijpen, ondersteuning te bieden bij hun activiteiten, en de uitwisseling van *best practices* te bevorderen. Helaas blijkt het momenteel moeilijk om dit initiatief succesvol te laten verlopen, omdat slechts een beperkt aantal clubs interesse toont om bezocht te worden.

Er zijn verschillende redenen waarom de belangstelling voor clubbezoeken laag is. Sommige clubs ervaren mogelijk een gebrek aan tijd of zien het nut van een dergelijk bezoek niet direct in. Daarnaast kunnen praktische beperkingen, zoals het ontbreken van geschikte momenten voor een bezoek of een gevoel van zelfredzaamheid, bijdragen aan de terughoudendheid van clubs om deel te nemen aan dit programma.

Omdat we merkten dat het eerdere format van de clubbezoeken weinig vraag en weinig bereik opleverde, besloten we in de loop van 2025 om het over een andere boeg te gooien. Achter de schermen werd gewerkt aan online infosessies die het doel hebben zoveel mogelijk clubs te bereiken met de informatie die we bij de clubbezoeken zouden willen meegeven. Vanaf 2026 zullen we jaarlijks zo'n 3 infosessies voorzien waar clubs, trainers en andere welwillenden aan kunnen deelnemen. Met het nieuw format van clubbezoeken via online infosessies is het moeilijker om de resultaten met de eerder opgestelde parameters te vergelijken. Daarom wijzigen we die indicators vanaf 2026 naar het "aantal deelnemende clubs per infosessie". Ook door ze nadien online ter beschikking te stellen op YouTube, zijn er mogelijkheden om dat aantal nog omhoog te trekken. Daar is het natuurlijk moeilijker inschatten tot hoeveel bereikte clubs dat leidt. In ieder geval zijn de eerdere referentiedoelstellingen qua aantal clubbezoeken op jaarbasis niet meer relevant vanwege het nieuwe format.

Aantal deelnemende clubs per infosessie	2026
Jaarlijkse infosessie 1	23
Jaarlijkse infosessie 2	
Jaarlijkse infosessie 3	

~~Om het concept van clubbezoeken nieuw leven in te blazen en de interesse onder de clubs te vergroten, is het noodzakelijk om de aanpak te herzien. Dit kan onder meer door duidelijkere communicatie over de voordelen van deze bezoeken, het aanbieden van meer flexibele bezoekmomenten, en het actief betrekken van clubs bij de planning van de bezoeken. Het is belangrijk dat clubs de waarde inzien van een dergelijk bezoek, bijvoorbeeld door te benadrukken hoe de VTTL kan bijdragen aan hun groei en ontwikkeling, en door concrete succesverhalen van eerdere clubbezoeken te delen.~~

~~Daarnaast kan het nuttig zijn om de clubbezoeken te koppelen aan specifieke thema's of projecten die relevant zijn voor de clubs, zoals het verhogen van de ledenaantallen, het verbeteren van de jeugdwerking, of het ontwikkelen van een sterkere dameswerking. Door de bezoeken thematisch te maken, wordt de meerwaarde voor de clubs directer zichtbaar en kan er beter worden ingespeeld op hun specifieke behoeften.~~

~~Kortom, hoewel de huidige deelname aan clubbezoeken laag is, blijven deze bezoeken een belangrijk instrument voor de VTTL om de band met de clubs te versterken en hen te ondersteunen in hun activiteiten. Met een vernieuwde en beter afgestemde aanpak kan dit initiatief opnieuw worden opgebouwd en een waardevolle bijdrage leveren aan de verdere ontwikkeling van de tafeltennisgemeenschap in Vlaanderen.~~

2.2.2 SWOT-analyse clubondersteuning

STERKTES:	ZWAKTES:
• Er zijn doelgerichte programma's voor 55-plussers en vrouwen die helpen om deze doelgroepen actief bij de sport te betrekken en te behouden. • De inclusieve aanpak in G-sport biedt een breed scala aan sporters de mogelijkheid om deel te nemen, wat de sport toegankelijk maakt voor mensen met beperkingen.	• Het digitale platform voor jeugdontwikkeling wordt momenteel onderbenut door de clubs, mede door beperkte toegang en info richting trainers. • Het blijkt lastig om clubs te motiveren om deel te nemen aan clubbezoeken, wat een gemiste kans is om de relatie tussen de VTTL en clubs te versterken. • Kleinere clubs, voor zonder eigen faciliteiten, hebben moeite om specifieke programma's voor jeugd, 55+ en G-sporters te implementeren.
KANSEN:	**BEDREIGINGEN:**
• Door het platform toegankelijker te maken en regelmatig te updaten, kan de betrokkenheid van clubs worden	• Indien clubs en trainers niet voldoende betrokken raken bij de ondersteunende initiatieven, kan dit

vergroot en kan de jeugdontwikkeling worden versterkt. • De toenemende interesse in tafeltennis onder 55-plussers biedt kansen om deze doelgroep verder te betrekken en te bedienen. • Door de implementatie van het “Damessterren”-project en de promotie van vrouwen in trainersrollen, kan de instroom en retentie van vrouwelijke spelers worden verhoogd. • De clubbezoeken moet structureel aangepakt worden zodat dit een meerwaarde kan betekenen voor zowel de federatie, de provincie alsook de club zelf.	leiden tot een gemiste kans in de ontwikkeling van jong talent en de inclusie van gehandicapte sporters. • Kleinere clubs zonder eigen faciliteiten of voldoende middelen kunnen moeite hebben om specifieke programma's voor jeugd, 55+ en G-sporters te implementeren. • De toenemende populariteit van andere sporten onder de 55+ doelgroep kan de groei van tafeltennis in deze leeftijdsgroep belemmeren.

2.2.3 Visie clubondersteuning

De Vlaamse Tafeltennisliga (VTTL) zet zich in om elke tafeltennisclub in Vlaanderen te ondersteunen en te versterken. Wij geloven dat clubs het hart vormen van de tafeltennissport en dat hun succes cruciaal is voor de groei en ontwikkeling van de sport. Onze visie op clubondersteuning richt zich op het bieden van gerichte, inclusieve en effectieve ondersteuning aan clubs, zodat zij kunnen uitgroeien tot bloeiende, toekomstbestendige gemeenschappen die toegankelijk zijn voor iedereen.

De jeugd vormt de toekomst van tafeltennis in Vlaanderen. De initiatieven “Prins Pong” en “King Pong” zijn speciaal opgezet om clubs te ondersteunen bij de ontwikkeling van jeugdprogramma's voor U9 en U12 spelers. Deze programma’s zijn van vitaal belang om jong talent te ontdekken en te ontwikkelen. Door middel van deze initiatieven bieden we clubs de nodige middelen en informatie, zodat ze in staat zijn om een solide basis te leggen voor de toekomstige generaties tafeltennissers.

Inclusiviteit is een kernwaarde van de VTTL, en dit komt tot uiting in onze inzet voor G-sport. Tafeltennis biedt sporters met een beperking de mogelijkheid om zowel recreatief als competitief actief te zijn. Wij ondersteunen clubs bij het organiseren van G-tornooien en bevorderen de zichtbaarheid van G-sporters door de prestaties van rolmodellen zoals Laurens Devos in de schijnwerpers te zetten. Door deze inspanningen willen we tafeltennis nog toegankelijker maken voor iedereen, ongeacht fysieke beperkingen.

In een vergrijzende samenleving speelt de 55+ doelgroep een steeds belangrijkere rol. Tafeltennis biedt senioren de kans om fysiek en mentaal actief te blijven, en daarom richten wij ons op het ondersteunen van clubs die programma’s aanbieden voor deze doelgroep. Of het nu gaat om recreatieve speeluren, aangepaste trainingen of sociale activiteiten, wij werken samen met clubs om ervoor te zorgen dat tafeltennis een aantrekkelijke en haalbare sport blijft voor senioren.

De participatie van vrouwen en meisjes in tafeltennis is momenteel te laag, en daar willen we verandering in brengen. Met het “Damessterren”-project stimuleren we clubs om aparte damestrainingen te organiseren, met als doel de betrokkenheid van vrouwen in de sport te vergroten. Door gerichte communicatie, inclusief video's en tips, ondersteunen we clubs bij het opzetten van succesvolle dameswerkingen en willen we meer vrouwen en meisjes aanmoedigen om deel te nemen aan tafeltennis.

Gerichte manieren van clubondersteuning, zoals de tot infosessies hervormde clubbezoeken, zijn een belangrijk instrument voor de VTTL om de band met clubs te versterken. Deze infosessies stellen ons in staat om de specifieke behoeften van clubs beter te begrijpen en gerichte ondersteuning te bieden. ~~Hoewel de belangstelling voor deze bezoeken momenteel laag is, blijven we werken aan een herziening van dit initiatief. Door flexibelere bezoekmomenten en een thematische aanpak te introduceren, hopen we clubs beter te kunnen ondersteunen en hen te helpen bij hun verdere ontwikkeling.~~

2.3 Jeugdwerking

2.3.1 Gegevensverzameling en situatieschets

2.3.1.1 Jeugdcompetitie

Beginnende jeugdspelers met de nodige basiskennis stromen in eerste instantie door naar de provinciale jeugdcompetitie. Hier kunnen ze tegen leeftijdsgenoten spelen, en dit binnen een heel herkenbaar format (2 tegen 2 of 3 tegen 3, afhankelijk van de leeftijdsgroep). De provincies staan zelf in voor hun organisatie en opvolging van de provinciale jeugdcompetities. Afhankelijk van het aantal inschrijvingen worden de ploegen ingedeeld in reeksen volgens sterkte en regio.

De betere jeugdspelers stromen door naar de volwassenencompetitie gezien er heel grote niveauverschillen zijn tussen de jeugdspelers in de eigen club. Hierdoor is het niet altijd evident om een verdere sterkere uitbouw te doen van de jeugdcompetitie zelf. Daarnaast laten clubs jeugdspelers heel vaak vlug doorstromen naar de volwassen competitie. Enerzijds door een gebrek aan voldoende jeugdspelers, anderzijds soms ook door een gebrek aan beschikbare zaal op die tijdstippen.

Er wordt doorgaans gekozen om de jeugdcompetities te houden in het weekend in de ochtend of namiddag, maar niet tijdens de uren van de volwassencompetitie. Op die manier kunnen jeugdspelers zowel in de jeugdcompetitie als in de volwassencompetitie aantreden. In de jeugdcompetitie gelden in principe dezelfde reglementen als in de gewone competitie.

Aantal ingeschreven ploegen (-12 per provincie)

	Seizoen 20-21	Seizoen 21-22	Seizoen 22-23	Seizoen 23-24
Antwerpen	8	18*	24*	13
Limburg	13	17*	21*	21*
Oost-Vlaanderen	12	32	15	12
Vlaams-Brabant	0	0	0	0
West-Vlaanderen	9	9	18*	26*

Aantal ingeschreven ploegen (+12 per provincie)

	Seizoen 20-21	Seizoen 21-22	Seizoen 22-23	Seizoen 23-24
Antwerpen	72	54	40	47
Limburg	17	26*	24*	28*
Oost-Vlaanderen	31	28	26	24
Vlaams-Brabant	5	13	10	53*
West-Vlaanderen	10	10	18*	17*

* = in deze provincies werd gespeeld met een voor- en najaarscompetitie

2.3.1.2 Provinciale jeugdwerking

Alle provincies beschikken over een basispakket van 400 uur (40*10 uur) op een jaar voor de provinciale werking u12: training, scouting, coaching, …

De provincies volgen een vaste structuur op vlak van training die door de VTTL is uitgewerkt, bij voorkeur wekelijks 2 regio trainingen, 1 centrale A-kern training voor de betere spelers en 1 individuele training voor benjamins. Daarnaast is elke provincie vrij om de resterende uren in te delen voor scouting, coaching, clubbezoeken, …

# deelnemers u13 2023-2024	Antwerpen	Limburg-Kempen	Oost-Vlaanderen	Vlaams-Brabant	West-Vlaanderen
Aangesloten benjamins	53	50	84	52	118
U13-kern	11	20	14	22	19
Benjamins in u13-kern	5	1	2	6	4
VTTL A-kern	1	0	1	1	1

* benjamins 1-2-3 van geboortejaren 2015-2016-2017

Jaarlijks worden er 3 weekstages georganiseerd voor een **selectie u12**. Deze selectie bestaat uit de spelers van VTTL-kern u12 (zie beleidsplanning topsport) aangevuld met de betere spelers en speelsters uit de provinciale kernen. Voor elke stage worden er een 20-tal spelers geselecteerd. Deze stages worden georganiseerd door de sporttechnisch coördinator.

- Krokusstage (4-daagse externaat)
- Paasstage (5-daagse internaat)
- Zomerstage (5-daagse internaat)

Naast deze 3 stages wordt er ook jaarlijks een stage georganiseerd tijdens de kerstvakantie, enkel voor de VTTL-kern u12, samen met de spelers van de topsportschool (zie werking topsport).

In december 2023 werd een overlegvergadering georganiseerd met de provinciale verantwoordelijken en de technische commissie van de VTTL om te bekijken hoe de provinciale werking eventueel zou kunnen bijgestuurd worden. Daarna hebben de provincies intern overleg gepleegd en werd dit opnieuw binnen de technische commissie bekeken. Hieruit is een aangepaste visie ontstaan (zie visie jeugdwerking).

2.3.1.3 Provinciale benjaminwerking en testbatterij

Voor de provinciale benjaminwerking hadden we de afgelopen beleidsperiode twee acties, zijnde benjamindagen en benjamintrainingen. Elke provincie heeft 1 trainer om deze acties uit te voeren. Qua aanpak is er enige flexibiliteit tussen de provincies, omwille van de verschillen in regio en clubs. Het aanbod bestaat doorgaans per seizoen uit 3 benjamindagen en maandelijks 1 benjamintraining. In de ene provincie legt men klemtoon op aparte trainingen voor een vaste kern, in de andere provincie legt men klemtoon op een club-begeleidende rol, met trainingen in verschillende clubs. Helaas zijn er de laatste jaren in verschillende provincies enkele benjamintrain(st)ers afgehaakt en hebben we die niet overal kunnen vervangen. Momenteel zijn er enkel in West-Vlaanderen en Limburg-Kempen op regelmatige basis benjamintrainingen en benjamindagen.

Aantal benjamindagen per provincie = 3 per seizoen
Aantal benjamintrainingen per provincie = 1 per maand (provincies zijn vrij om met eigen middelen aan te vullen).

Benjamins kunnen doorstromen van de provinciale benjaminwerking naar de provinciale u12 werking en hun participatie kan ook overlappend zijn, afhankelijk van de werking per provincie. Tijdens het seizoen 2023-2024 werden er enkele dag stages georganiseerd voor de betere benjamins van de federatie.

Tijdens de beleidsperiode 2021-2024 heeft de federatie een apart programma uitgewerkt voor de benjamins, dit bestaat uit lesfiches en video's.

Sinds 2017 heeft de federatie een testbatterij ontworpen waarmee trainers en clubs hun nieuwe benjamins kunnen testen op hun motorische aanleg voor tafeltennis. Via die test krijgen zowel de clubs als de federatie relevante informatie over die spelertjes. Om de testen te standaardiseren hebben we dit een tijdje laten uitvoeren door onze benjamintrain(st)ers (provinciaal) maar aangezien er niet elke provincie nog een benjamintrain(st)er aan de slag is hebben we dit in 2023 opnieuw onder de aandacht van de clubs gebracht via een instructiefilmpje en post op sociale media. Dit heeft tot weinig resultaat geleid.

2.3.1.4 Link met topsportwerking

In onze topsportwerking besteden we aparte aandacht voor u13. Deze is gericht op een selectie van de allerbeste en meeste gemotiveerde u13 uit heel Vlaanderen. Hiervoor is een coördinator u13 aangesteld. We maken een selectie op niveau van de federatie, volgen hen apart op, coördineren hun trainingsplanning en nemen hen mee naar internationale tornooien. Zie beleidsplanning topsport!

In de algemene werking besteden wij daarnaast ook aandacht aan een bredere werking voor dezelfde leeftijdscategorie, tevens gevolgd en gecoördineerd door de coördinator u13. Twee onmisbare vaste waarden in deze werking zijn de benjaminwerking en provinciale training.

2.3.1.5 Vlaamse jeugdkampioenschappen

Op 11 november gaan traditioneel de Vlaamse Jeugdkampioenschappen door. Iedere provincie maakt een eigen selectie en nemen het dan tegen elkaar op. Per leeftijdsreeks (preminiemen, miniemen, cadetten en junioren van zowel meisjes als jongens) worden per provincie 2 spelers geselecteerd om de provincie te vertegenwoordigen. Zij spelen allen 9 wedstrijden in de eigen leeftijdscategorie en op het einde is er zowel een prijsuitreiking voor de individuele prestatie, als een uitreiking van de totaalstand voor wat betreft de totale provinciale resultaten.

2.3.1.6 Vlaams jeugdcriterium

Tijdens de beleidsperiode 2021-2024 werden er 3 kwalificatiefases georganiseerd (telkens in een andere provincie. Voor deze kwalificatiefases kon men vrij inschrijven. Tijdens de beleidsperiode 2017-2020 werden er nog 4 kwalificatiefases georganiseerd maar dat zorgde voor een te volle kalender. Tot en met het seizoen 2022-2023 werden er zowel bij de jongens als de meisjes 4 reeksen georganiseerd (benjamins, PM1, PM2 en Min1). Vanaf seizoen 2023-2024 hebben we beslist om de reeks Min1 niet meer te organiseren, o.a. omdat de betere spelers van die reeks hier niet meer aan deelnamen en er voor de andere spelers betere (lees: regionale) alternatieven zijn.

Op de kwalificatiefases kunnen punten worden verdiend en de eerste 8 worden dan uitgenodigd voor de finale fase als apotheose. De klemtoon in de kwalificatiefases ligt op zoveel mogelijk participatie. Er wordt steeds gestart in poules en daar waar nodig zal er na de poule nog een eindronde zijn. De deelnemers spelen er doorgaans 5 tot 8 wedstrijden. Op de finale kunnen de beste spelers en clubs strijden voor een trofee en vindt er een podiumceremonie plaats. De reeksen worden ingedeeld per geboortejaar en dat maakt het voor benjamins en preminiemen een unieke organisatie.

Evolutie deelnemers voor de evenementen met vrije inschrijving (kwalificaties)

Aantal deelnemers Vlaamse Jeugdcriteriums												
	21-22				**22-23**				**23-24**			
	F 1	F 2	F 3	Totaal	F 1	F 2	F 3	Totaal	F 1	F 2	F 3	Totaal
Ben m	7	6	10	23	8	10	10	28	4	4	7	15
PM1 m	4	4	8	16	8	10	7	25	5	3	3	11
PM2 m	5	5	4	14	11	11	10	32	9	8	8	25
Min1 m	5	6	5	16	9	9	7	25	-	-	-	-
Totaal				69				110				51
Totaal m*				**53**				**85**				**51**
Ben j	13	16	15	44	17	16	18	51	15	18	16	49
PM1 j	7	11	10	28	10	16	13	39	10	17	15	42
PM2 j	17	14	11	42	13	14	13	40	19	20	19	58
Min1 j	14	19	18	51	16	19	18	53	-	-	-	-
Totaal				165				183				149
Totaal j*				**114**				**130**				**149**
Totaal allen*				**167**				**215**				**200**

* totaal zonder reeks Min1

Om de cijfers van de afgelopen beleidsperiode te kunnen vergelijken, houden we rekening met de cijfers zonder de reeks Min1 omdat die reeks vanaf 2023-2024 niet meer wordt weerhouden. In 2022-2023 waren alle meisjesreeksen goed vertegenwoordigd, tijdens de andere jaren moesten we reeksen samenvoegen om de speelsters voldoende wedstrijden te kunnen laten spelen. Bij de jongens zien we een stijgende trend doorheen de beleidsperiode.

2.3.1.7 Internationaal jeugdtornooi -12

Eén keer per jaar organiseert de federatie een evenement om onze betere jeugd de kans te geven op een internationale ontmoeting in Vlaanderen. Individueel inschrijven is niet mogelijk. Provinciale, Waalse, VTTL en buitenlandse delegaties kunnen hiervoor inschrijven. Dit tornooi duurt twee dagen en de delegaties kunnen blijven overnachten. Op dag één speelt men in poules en op dag twee in tabel. Het evenement wordt afgesloten met een podiumceremonie. Wegens geen geschikte locatie werd dit tornooi niet georganiseerd in 2023 en 2024.

Aantal deelnemers op Internationaal Jeugdtornooi							
16-17	**17-18**	**18-19**	**19-20**	**20-21**	**21-22**	**22-23**	**23-24**
64	105	91	0*	0*	62	0**	0**

* geen organisatie wegens corona

** geen organisatie wegens geen geschikte locatie

2.3.2 SWOT-analyse jeugdwerking

STERKTES:	**ZWAKTES:**
• Laagdrempelige jeugdcompetitie • Duidelijk format van de Vlaamse Jeugdkampioenschappen • Provinciale structuren (benjamin en u12) waaruit spelers kunnen instromen naar VTTL-kern. • Kwalitatief aanbod van weekstages in schoolvakanties. • Lage instapdrempel voor benjamins via aparte benjaminwerking. • Uitgewerkt programma voor u9 met fiches en video's.	• Laag niveau van de jeugdcompetitie zorgt voor uitdagingen voor betere jeugdspelers • Weinig clubs met aangepaste werking voor benjamins. • Heterogene provinciale trainingsgroepen u12 bieden onvoldoende uitdaging voor de sterkste spelers uit kern, door gebrek aan sterke tegenstanders. • Te weinig trainingsmogelijkheden op niveau voor de gemotiveerde spelers (zowel u12 als +12).
KANSEN:	**BEDREIGINGEN:**
• Sterkere –12 jeugd rapper laten doorgroeien naar +12 jeugdcompetitie • Clubs laten samenwerken om jeugdteams op te stellen zodat ook clubs met weinig jeugd toch aan jeugdcompetitie kunnen deelnemen • Extra promotie op sociale media van de evenementen • Benjamintrainers kunnen clubs betrekken in hun werking. • Benjamintrainers in clubs opleiden door integratie in cursus initiator (zie: opleiding trainers) • Gemotiveerde +12 spelers kunnen fungeren als sparring voor sterkste spelers uit provinciale kern u12. • Testbatterij benjamins is handig als meetinstrument voor de clubs en talentscouting voor de federatie.	• Clubs laten jeugdspelers te vlug doorstromen naar volwassencompetitie • Jeugdcompetitie wordt door clubs te competitief bekeken, terwijl dit voor velen een eerste kennismaking is met competitie en dus fun en plezier centraal moet blijven in eerste instantie. • Clubs zonder aangepast aanbod voor benjamins beperken de instroom op jonge leeftijd. • Clubs die niet 'extra' willen investeren in betere spelers remmen de ontwikkeling af. • Te drukke wedstrijdkalender voor u12, indien provincie en VTTL eist om overal mee te doen. • Te weinig benjamintrain(st)ers om de provinciale opvolging te doen.

2.3.3 Visie jeugdwerking

Binnen de jeugdwerking moet er aandacht zijn voor alle jeugdspelers, ongeacht de leeftijd en het niveau. Een duidelijke structuur voor iedereen is essentieel. Zo moeten betere jeugdspelers kansen krijgen om verder door te groeien, maar moet er ook aandacht blijven voor de beginnende en minder competitief gerichte jeugdspelers. In dit beleidsdomein moeten we dus trachten een aanbod te geven voor iedere jeugdspeler, waarbij we zeker ook verder nadenken over het sportmodel en de ontwikkelingslijn van iedere jeugdspeler volgens eigen niveau en ontwikkeling.

Voor de beginnende jeugdsporter is het noodzakelijk dat deze instromen via de provinciale jeugdcompetitie, vanaf het moment dat ze de basisslagen onder de knie hebben. In die competitie staat fun en plezier op de eerste plaats en krijgen spelertjes voor het eerst te maken met een “competitief aanbod”.

Op de Vlaamse Jeugdkampioenschappen komen de betere jeugdspelers per provincie tegenover elkaar te staan. Het is ook een moment om het niveau in de verschillende provincies te vergelijken, maar ook om te kijken hoe groot het verschil is tussen de echte toppers (richting topsportschool) en de spelers er net onder. Het beter in beeld brengen van dit evenement is essentieel voor de verdere uitbouw en visie van de federatie van de jeugdwerking.

Onze provinciale trainingen en benjaminwerking zijn al enkele jaren een vaste waarde binnen de structuur van de VTTL en de provincies. Na overleg met de provincies heeft de technische commissie hiervoor een aangepaste werking uitgewerkt (zie punt 2.3.1.2). Hier werd ook rekening gehouden met het sportmodel waarbij er een aanbod is voor de verschillende niveaus.
Voor de benjamins (u9) begint de werking bij de clubs. Belangrijk hierbij is dat er vanuit de federatie lesfiches en video’s voorbereid zijn, die aan de clubs ter beschikking zullen gesteld worden. Om dit verder goed uit te rollen zal dit ook opgenomen worden in de hervorming van de cursussen (nieuwe cursus initiator). Voor de benjamins streven we er naar om opnieuw in elke provincie benjamindagen te organiseren (dicht bij de spelers). Daarnaast wordt er voor de benjamins (en hun trainers) een 3-tal keer per jaar een overkoepelende/regionale benjamindag georganiseerd. Op deze benjamindagen staat “fun” centraal en kunnen de clubtrainers opgeleid worden door de benjamintrain(st)ers van de federatie. De betere benjamins kunnen dan ook doorstromen naar de provinciale trainingen waarbij ze zowel de groepstrainingen u12 als eventueel een aanvullende individuele training kunnen krijgen. Er kan ook nog steeds beroep gedaan worden op de benjamintrain(st)ers om in de clubs een training te komen geven (de benjamintrain(st)ers maken hierbij de verplaatsing naar de clubs). Er zal een jeugdvademecum opgesteld worden waarbij duidelijk wordt aangegeven wie hiervoor in aanmerking komt (deelname aan tornooien, aantal uren training, niveau, ...). Tenslotte worden er naast de weekstages (3 per jaar) ook enkele dagstages georganiseerd voor een selectie benjamins op niveau van de VTTL.

Voor de u12 begint de werking uiteraard ook bij de clubs. Naast de trainingen in de clubs willen we ook de samenwerkingsverbanden tussen de clubs stimuleren (zie ook BF jeugdsport). Dit is een eerste stap om de betere/gemotiveerde spelers samen te brengen en het kan ook de trainers motiveren om van elkaar te leren. Vanuit deze groepen kunnen de nieuwe provinciale/regionale kernen ontstaan. Per provincie (5 provincies ingedeeld in 10 regio’s) wordt er nog steeds 400 uur

ondersteuning per seizoen voorzien. Bedoeling is om deze te verdelen tussen een deel basiswerking en een deel enkel voor de betere spelers waarbij er meer sturing zal komen vanuit de federatie. Het gaat hoofdzakelijk over trainingsuren maar er zit ook een deeltje clubbezoeken/scouting in.

We zullen hier 4 opeenvolgende fases organiseren:

- Fase 1 is talentdetectie (instroom): dit is hoofdzakelijk voor benjamins maar ook voor betere preminiemen. Hier wordt 120 uur voor voorzien vanuit de huidige provinciale werking maar coördinatie zal mee gebeuren vanuit de VTTL. Doel hierbij is meer instroom.
- Fase 2 is provinciale werking (van instroom naar provinciaal): elke provincie organiseert wekelijks 2 provinciale trainingen van 1,5 uur (1 per regio). Gemotiveerde spelers kunnen in beide regio's trainen. Hier wordt 120 uur georganiseerd door de provincie. Doel hierbij is een hoger niveau in de breedte bij provincies ontwikkelen.
- Fase 3 is provinciale werking (doorstroom naar VTTL): er wordt 1-wekelijkse provinciale training van 2 uur voorzien voor spelers die in de VTTL-selectie zitten (A/B/C-kern). Spelers worden hierbij opgevolgd door de federatie en trainen apart. Hier wordt 80 uur per provincie per jaar voorzien. De training wordt gestuurd vanuit de federatie (sparring vanuit federatie + sparring vanuit provincie). Doel hierbij is meer instroom naar topsport en studie en een hoger niveau van instroom in topsport en studie.
- Fase 4 is VTTL-werking (vervolmaking): er wordt 1 training met subgroepen uit een bredere VTTL-selectie georganiseerd. Spelers trainen 1 keer per week mee in 1 van de centra (TSS Leuven/TT-Kempen/TT-Progress). De indeling hiervan zal ofwel op leeftijd ofwel per regio gebeuren (afhankelijk van de haalbaarheid). Hiervoor wordt 80 uur voorzien. Aanpassing: de doelgroep en het totaal aantal uren blijft hetzelfde maar de praktische uitwerking wordt gewijzigd. De spelers die in de VTTL-werking zijn opgenomen (statuten) zijn verplicht om deel te nemen aan de maandelijkse training op de laatste vrijdag van de maand in de topsportschool en daarnaast kunnen ze elke woensdag deelnemen aan 2 opeenvolgende trainingssessies eveneens in de topsportschool in Leuven.

Voor de **indeling van de spelers** zullen we werken met 3 verschillende niveaus:

- Niveau 1 : high potential elite spelers die boven de ontwikkelingslijn presteren op alle vlakken. Zij krijgen volledige ondersteuning van de VTTL indien ze in de topsportschool zitten of het traject naar de topsportschool volgen.
- Niveau 2 : high potential spelers die op de ontwikkelingslijn zitten (of spelers uit de bovenstaande groep die niet naar de topsportschool willen gaan). Zij krijgen beperkte ondersteuning van de VTTL.
- Niveau 3 : potential spelers die potentieel hebben maar nog verder moeten ontwikkelen om op de ontwikkelingslijn te komen. Zij krijgen ondersteuning met trainingen vanuit de structuur maar moeten zelf nog stappen zetten voor verdere ontwikkeling. Aanpassing: vanaf januari 2027 zal dit niveau verdwijnen en moeten de spelers minstens niveau 2 halen om opgevolgd te worden i.f.v. topsport.

De regio's blijven provinciaal maar er kan wel individueel bekeken worden of er iemand van een bepaalde provincie kan aansluiten in een dichtere regio in een andere provincie (bijvoorbeeld: Noorden van Limburg in de Kempen). Ook hiervoor wordt verwezen naar het jeugdvademecum waarin omschreven wordt wat de minimumvoorwaarden/doelstellingen zijn voor spelers in de

provinciale kern. Per geboortejaar wordt o.a. een minimum aantal trainingsuren bepaald (totaalpakket bestaande uit cluburen, provinciale uren en eventueel eigen inbreng), deelname aan tornooien (volgens leeftijd/niveau) en vanaf miniemen ook een minimum klassement.

Tenslotte willen we in de komende beleidsperiode ook aandacht hebben voor de spelers +12. Op provinciaal niveau zou er een structuur moeten voorzien worden voor de betere spelers +12 (die al dan niet uit de kern u12 komen) om hen op regelmatige basis verder samen te laten trainen. Dit kan ook een oplossing zijn om de betere u12 reeds op jongere leeftijd met betere (oudere) spelers samen te laten trainen. Dit moet een aanvulling zijn op het topsporttraject dat er reeds bestaat maar voor spelers die hier (net) naast vallen. Dit wordt ingevuld in fase 3, daar kunnen zowel de beste u12 als goede +12 met elkaar trainen.

2.4 Competitie

2.4.1 Gegevensverzameling en situatieschets

2.4.1.1 Competitie heren en dames

Binnen de VTTL is er een herencompetitie (die ook open staat voor dames), maar ook een volledig aparte damescompetitie. Er wordt gewerkt met landelijke reeksen (over alle provincies heen) met daaronder dan de provinciale reeksen waarbij de kampioenen stijgen naar een hogere afdeling en de laatste 2 verplicht dalen naar een lagere reeks. Kampioenen uit landelijke stijgen naar de Nationale afdeling (organisatie in handen van de KBTTB).

Momenteel zijn er 3 landelijke herenreeksen en 1 landelijke damesreeks. In iedere provincie zijn er ook aparte (getrapte) afdelingen bij de heren en bij de dames. De reglementen van de interclub worden gestuurd vanuit de KBTTB, zodat er een uniforme competitie is op alle niveaus. Bij de heren is dat een strijd van 4 tegen 4, bij de dames betreft het wedstrijden van 3 tegen 3. Winnaars krijgen 3 punten, bij gelijkspel ieder 2 punten, bij verlies krijg je 1 punt en wanneer je forfait geeft, krijg je 0 punten. 3 keer forfait geven tijdens een seizoen staat gelijk met algemeen forfait en automatische degradatie naar een lagere afdeling.

In de meeste provincies worden de competitiewedstrijden gespeeld op vrijdagavond of zaterdag (namiddag of avond). De speelweken worden, in overleg met de KBTTB, vastgelegd voor een heel seizoen om uniformiteit te behouden. De VTTL staat in voor de organisatie en opvolging van de landelijke reeksen, de provincies staan zelf in voor hun organisatie en opvolging van de provinciale competities. De sportreglementen van de KBTTB (en waar speciaal gespecifieerd die van de VTTL) moeten gerespecteerd worden, dit op straffe van boetes voorzien in de boetelijst.

Er zijn heel weinig damesploegen in de competitie ingeschreven. Door een reglementswijziging bij de KBTTB moet er pas vanaf 9 competitieve dames een damesploeg ingeschreven worden, terwijl dat voor de heren vanaf 6 spelers is. Veel dames/clubs kiezen er dan ook voor om alleen bij de herencompetitie aan te treden. Door deze wijziging is er dan ook een significante daling merkbaar in het aantal damesploegen sinds het seizoen 2022-2023.

Aantal ingeschreven ploegen (landelijke + provinciale competities)

	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026
Heren	842	813	740	745	741	712
Dames	36	43	15	15	23	26

2.4.1.2 Vlaams kampioenschap ABCDE

Begin februari staan jaarlijks de Vlaamse Kampioenschappen ABCDE op het programma. Op deze kampioenschappen (klassementsreeksen) strijden de beste spelers van iedere provincie (top 4 van de provinciale kampioenschappen en top 2 van het criterium) tegen elkaar, dit zowel bij de heren als de dames. Ook de A-spelers (de top van Vlaanderen) komen dan hun kunsten vertonen en zijn

uiteraard een inspiratiebron voor de lager geklasseerde spelers. Er wordt eerst gespeeld in poulevorm, nadien volgt rechtstreekse uitschakeling. Op het einde van de dag is er de traditionele prijsuitreiking.

Op sociale media moeten we deze kampioenschappen gebruiken om onze sport in beeld te brengen, maar ook om het evenement vlot te laten verlopen. Het live-meevolgen van uitslagen is momenteel niet mogelijk.

2.4.1.3 Beker van Vlaanderen

De Beker van Vlaanderen verzamelt alle provinciale bekerwinnaars jaarlijks op 1 mei. Zij worden aangevuld met de verliezend finalist van de organiserende provincie (beurtrol). Ieder team treedt aan met 3 spelers en er wordt gespeeld met het handicap-systeem (met voorgift voor de lager geklasseerde spelers). Het eerste team dat 5 wedstrijden wint, gaat door naar de volgende ronde. Zowel bij de heren als bij de dames wordt op het einde van de dag een prijsuitreiking voorzien.

Een medewerker zorgt ter plaatse voor het aanvullen van de resultaten op de competitiewebsite zodat ook buitenstaanders alles live kunnen meevolgen. Op sociale media is er momenteel te weinig tot geen aandacht voor dit evenement.

2.4.1.4 Tornooi-wedstrijdprogramma

De federatie heeft een heel uitgebreid tornooi- en wedstrijdprogramma. Zo is de competitiewebsite een heel interessante tool. Daar zijn alle uitslagen van de provinciale, landelijke en nationale interclub terug te vinden. Maar daar kan je ondertussen ook online inschrijvingen doen voor tornooien, zit er een automatische klassementsberekening in verwerkt en kan je alle clubadressen terugvinden. Het staat clubs ook vrij om de opstellingen van hun ploegen hier te verwerken per speelweek. In de afgelopen beleidsperiode werd ook werk gemaakt van de mogelijkheid om interclubresultaten live mee te volgen.

De laatste jaren werd voornamelijk gefocust op de ontwikkeling van een online wedstrijdprogramma om de competitiewedstrijden te verwerken volgens de richtlijnen van de KBTTB en VTTL. Er zijn, dankzij de hulp van Luc D'hulst en Pieter Philippaerts, dan ook twee volledig functioneel werkende programma's ontwikkeld, die gratis ter beschikking staan van onze clubs. Ook het tornooiprogramma onderging nog enkele wijzigingen, al zorgen de updates van office regelmatig voor nieuwe problemen. Het tornooiprogramma wordt voornamelijk gebruikt door de VTTL zelf, de KBTTB en de provincies. De clubs zelf gebruiken dit zelden, ook gelet op het feit dat er minder en minder clubtornooien georganiseerd worden.

In 2024 werd de aanzet gegeven tot de ontwikkeling van een nieuw tornooi-programma, waarbij online werken en live uitslagen mee kunnen volgen centraal staan.

2.4.2 SWOT-analyse competitie

STERKTES:	ZWAKTES:
• Duidelijk systeem van stijgen/dalen • Uniformiteit over alle Vlaamse provincies heen • Duidelijke reglementen voor iedereen van toepassing • Uitstekende competitiewebsite • Duidelijk systeem van kampioenschappen	• Regelgeving gestuurd door KBTTB, waardoor aanpassingen enkel kunnen na akkoord van beide vleugels • Aparte damescompetitie zorgt voor wrevel bij dames, clubs en provincies • Live-meevolgen tornooien niet mogelijk
KANSEN:	**BEDREIGINGEN:**
• Reglementen verduidelijken/aanpassen • Afbakening dames/heren te bekijken • Uitbreiding damesploegen • Sociale media versterken op evenementen • Ontwikkeling nieuw tornooiprogramma	• Strijd AF – VTTL - KBTTB • Verschillende visies over organisatie damescompetitie bij zowel speelsters, clubs en provincies • Ontwikkeling/aanpassingen ICT-toepassingen afhankelijk van vrijwilligers • Vrijwilligers op evenementen die sociale media opvolgen

2.4.3 Visie competitie

Dit beleidsdomein staat in het teken van het sportmodel gericht op de competitieve sporter. Iedereen die aan competitie wil doen, kan deelnemen aan competities op maat van de eigen capaciteiten, van beginnende speler tot een heuse topspeler. De afdelingen zijn opgesplitst in provinciale, landelijke en nationale competities. Er wordt niet alleen gekeken naar het niveau van de speler, maar ook naar de leeftijd. Zo is er ook een jeugdcompetitie (zie beleidsdomein jeugdwerking) en een veteranencompetitie (zie beleidsdomein veteranen). Daarnaast zijn er ook de nodige kampioenschappen waarbij dan ook individueel kan gestreden worden (ditzelfde geldt ook voor jeugd en veteranen). Het doorgroeien naar een hoger niveau hangt volledig af van de capaciteiten van de speler. Spelers die op een hoger niveau willen spelen, zullen daarvoor de nodige tijd moeten investeren om verder door te groeien mits trainingen, coaching, inzet, interesse, ... Spelers die op een lager niveau spelen, kunnen dan ook perfect terecht in de lagere reeksen om tegen gelijkwaardige spelers aan te treden. Na ieder seizoen wordt per speler een klassement toegewezen op basis van het voorbije seizoen. Zo kan je individueel ook de eigen evolutie perfect opvolgen. Een competitie op maat van iedere speler is dan ook het doel binnen het sportmodel.

De herencompetitie draait op volle toeren, al blijven bijsturingen soms noodzakelijk gezien de nationale beslissingen aanpassingen veroorzaken. Maar uniformiteit over heel België is zeker een

must. Er zijn zeker enkele interessante ideeën, maar er moet steeds gekeken worden naar de voor- en nadelen van bepaalde voorstellen. Diverse bevragingen werden al uitgevoerd om eventuele voorstellen uit te werken. Toch is een grote meerderheid nodig om aanpassingen door te kunnen voeren op nationaal vlak. Om de competitie te hervormen (vb. 3 tegen 3 i.p.v. 4 tegen 4) is een 2/3de meerderheid nodig bij de KBTTB. Ook binnen de provincies, de clubs en leden is die meerderheid momenteel zelf ook niet te vinden. Er wordt steeds afgewogen of het nieuwe systeem effectief wel beter zou zijn dan het huidige systeem.

Bij de dames merken we een neerwaartse tendens, eigenlijk ingezet sinds de jaren '90 toen dames toegelaten werden bij de herencompetitie. Heel wat dames focussen zich sindsdien meer op de hereninterclub (meer wedstrijden, passend niveau, …). Door de beslissing om damesploegen pas te verplichten bij meer dan 8 aangesloten dames, is die neerwaartse tendens nog groter geworden. Daarnaast zijn er ook clubbesturen die beslissingen nemen, en die dames meer richting herencompetitie duwen. De stem van de dames zelf vervalt op die manier. Een heropbouw van onderaan af richting de top is dan ook noodzakelijk om deze damescompetitie opnieuw leven in te bouwen. Ook andere alternatieve mogelijkheden zijn uit te werken. Een grote bevraging bij alle aangesloten competitieve dames zelf (opgesplitst in diverse categorieën) is dan ook een must. Via die bevraging willen we inzicht krijgen in wat de dames eigenlijk effectief tegenhoudt om bij de dames aan te treden, welke aanpassingen essentieel zijn, en hoe we die damescompetitie nieuw leven kunnen inblazen. Uiteraard moet dit dan ook verwerkt worden naar een duidelijke visie, gedragen door de dames, de clubs, de provincies en de VTTL. En zo hopen we toch ook de KBTTB wakker te schudden.

De Vlaamse Kampioenschappen en Beker van Vlaanderen verlopen momenteel uitstekend. Toch worden ook deze reglementen jaarlijks nagekeken en is het belangrijk om dit te blijven doen. Via sociale media moeten we meer inzetten om deze evenementen beter in beeld te brengen door meer online en live te werken.

De ICT-toepassingen binnen de federatie zijn van een hoog niveau. De uitgebreide competitiewebsite doet al enkele jaren dienst en wordt jaarlijks opnieuw aangepakt. Ook de diverse competitieprogramma's voldoen momenteel aan de nodige vereisten en zorgen voor een nog vlottere opvolging. Het live meevolgen van uitslagen is een absolute meerwaarde. Daarom dat in de komende beleidsperiode ook ingezet zal worden op het live aanbieden van tornooi-uitslagen via Pc's, laptops, smartphones, ... In 2025 werd een volledig nieuw tornooi-programma ontwikkeld en aangekocht door de VTTL. In de komende jaren zal dit tornooi-programma steeds geëvalueerd worden en zullen eventuele aanpassingen doorgevoerd worden. Het seizoen 2025-2026 was ~~is~~ een overgangsjaar waarbij met beide tornooi-applicaties zal gewerkt kunnen worden, door zowel de VTTL, de provincies als de clubs. Vanaf het seizoen 2026-2027 zal er verplicht gewerkt worden op de VTTL-organisaties met het online tornooiprogramma. Ook op Nationaal vlak zal er bijna continu met dit programma gewerkt worden. Er worden nog steeds aanpassingen doorgevoerd, maar voor 95 % van alle tornooien in België lijkt het programma operationeel.

2.5 Recreatieve sporter

2.5.1 Gegevensverzameling en situatieschets

2.5.1.1 Bevraging bij de clubs

Er werd een bevraging gestuurd naar onze 158 clubs. De helft van de clubs hebben de bevraging beantwoord. Uit de bevraging werd vernomen dat 50 van deze clubs inzetten op recreantenwerking, wat toch iets meer is dan 60 % van die clubs. Een beter zicht krijgen op de clubwerkingen is essentieel zodat we als federatie ook doelgerichter onze clubs kunnen informeren en bereiken. Door de problemen bij de ontwikkeling van de ledendatabase is hier helaas tijd verloren gegaan in de voorbije beleidsperiode.

2.5.1.2 Overzicht activiteiten

In de beleidsperiode 2021-2024 liepen de regionale NG-criteriums verder. Er werd gestart met 3 organisaties per jaar, maar deze werden in 2020-2021 afgelast door de corona maatregelen. Daarna werd de doelstelling uitgebreid tot 5 per jaar, met voorkeur 1 per provincie, wat bijna gelukt is.

Aantal NG-criteriums

2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024
0	4	6	3

Een NG-criterium wordt georganiseerd onder de noemer en met ondersteuning van de VTTL, maar het is de kandidaat club zelf die het verloop van de dag verzorgt, binnen de krijtlijnen van een draaiboek dat is opgesteld door de VTTL.

Dit is het enige criterium binnen de VTTL met een recreatief karakter, waarvoor aansluiting bij de VTTL niet verplicht is om deel te nemen. Wij mikten namelijk ook op deze doelgroep, zodat men op een laagdrempelige manier kan kennismaken met het aanbod van onze federatie. We hoopten dat ze zo de smaak te pakken kregen en zo aansloten bij de VTTL. Het is helaas een jammerlijke vaststelling dat dit initiatief niet het gewenst effect had.

Een tweede initiatief voor recreatie vanuit de federatie is ontstaan via het laagdrempelig project 55+-Pong (zie ook beleidsdomein clubondersteuning). Daarin hebben wij de eerste jaren onze pijlen gericht op externe partners zoals bv. scholen en dienstencentra. De laatste jaren is de aandacht verschoven naar onze clubs, die met een recreatief wedstrijdsysteem op ons digitaal platform een iinterne recreantencompetitie kunnen organiseren. In 2023 werd de beleidsfocus “laagdrempelig sporten” stopgezet. Het project van de federatie dat gericht was op 55-plussers, is overgeheveld worden naar de recreatieve basiswerking en clubondersteuning.

2.5.1.3 Recreatieve leden en clubs

2.5.1.3.1 Evolutie recreatieve leden

Aangesloten leden in VTTL	20-21	21-22	22-23	23-24	24-25	25-26
Recreant-reserve	402	430	413	428	430	431
Recreant	673	881	1092	1205	1223	1274
Totaal aantal recreanten	1075	1311	1505	1634	1653	1705

Het aantal recreatieve leden neemt de laatste jaren toe. In 2020-2021 was er de logische daling ten gevolge van de coronacrisis. Maar sindsdien zijn we terug in stijgende lijn. Het duidt nogmaals aan dat er wel degelijk veel leden gewoon op een recreatieve, ontspannen manier aan tafeltennis wensen te doen, zonder de stress van wedstrijden, tornooien, ...

2.5.1.3.2 Spreiding recreatieve leden:

Per provincie 2023-2024

- Antwerpen 471
- Limburg 229
- Oost-Vlaanderen 334
- Vlaams-Brabant 147
- West-Vlaanderen 453

Per club 2023-2024

0-5

1	10
2	9
3	13
4	8
5	10

6-10

6	10
7	3
8	6
9	4
10	3

11-15

11	3
12	5
13	6
14	2
15	2

16-20

16	5
17	0
18	4
19	2
20	0

21-40

21	2
22	3
23	1
24	1
25	2
26	1
27	1
28	2
30	2
33	1
35	1
39	1

>40

47	1
50	1
52	1
74	1
79	1
88	1

Aantal clubs met meer dan 5 recreanten = 77

2.5.1.3.3 Clubs met recreatie:

Qua aantal zuivere recreantenclubs (= club die geen interclub competitie speelt) scoren we niet sterk. Momenteel zijn er slechts 3 clubs met een louter recreatieve werking. TTC Gidos is puur gericht op G-sporters, terwijl TTC Wingene zich echt richt op het recreatief sporten. TTC Alpha speelt geen competitie, maar de leden kunnen wel deelnemen aan tornooien. De grote meerwaarde voor clubs om bij ons aan te sluiten is dus duidelijk de georganiseerde interclubcompetitie. Er zijn in Vlaanderen her en der grote recreantenclubs die nog geen stap naar de VTTL hebben gemaakt.

Anderzijds is het voor onze clubs wel mogelijk om een recreatief aanbod te voorzien en om leden louter recreatief aan te sluiten met een goedkopere bijdrage aan de federatie dan voor leden met competitie statuut. We weten echter dat sommige VTTL-clubs hun recreanten niet (allemaal) aansluiten bij de federatie. Velen doen dit pas vanaf wanneer een lid competitie wil spelen.

Meest voorkomende motieven zijn administratielast, lidgeldbijdrage voor de federatie en een eigen interne verzekering die clubs hebben voor hun recreatieve leden. De aansluitingsbijdrage voor een recreant bij de federatie is bewust heel laag gehouden en ieder aangesloten lid is uiteraard ook verzekerd.

Nieuw sinds 2026 is het toekennen van recreantensterren. Hierdoor kunnen we nog beter de werking van onze clubs in kaart brengen en gerichter communiceren.

2.5.1.4 Recreantenstatuten

De federatie biedt twee statuten waaruit men kan kiezen om als recreant aan te sluiten:

Recreant: Dit statuut is geldig voor de mensen die puur recreatief met onze sport willen omgaan. Zij wensen niet deel te nemen aan de interclubcompetitie of tornooien, met uitzondering van clubtornooien die speciaal zijn georganiseerd voor recreanten.

Recreant-Reserve: Dit is hetzelfde statuut als Recreant met als extra dat men maximaal 3x mag deelnemen aan de interclub competitie.

2.5.1.5 Samenwerkingsverbanden

Om recreatieve sporters buiten onze clubs te bereiken nemen wij deel aan acties van o.a. Sport Vlaanderen die ons daartoe de kans geven. De VTTL zoekt een geschikte medewerker voor deze jaarlijkse evenementen:

- Luuks Beweegdagen door Sport Vlaanderen: Deze worden enkel nog in Limburg georganiseerd. Hier vragen we steeds een lokale club om eventuele medewerking te verlenen.
- MOEV-startvergaderingen: In functie van de beschikbaarheid van een (externe) medewerker trachten we naar alle provinciale startvergaderingen voor leraren uit het lager onderwijs aanwezig te zijn. Dat lukt helaas niet altijd.
- Instuif in de club voor lagere scholen i.s.m. met MOEV en VTTL: Sinds schooljaar 2022-2023 startte de federatie een gestructureerde samenwerking met MOEV om in de clubs

instuiven te laten doorgaan onder de benaming “tafeltennis happening”. De communicatiestroom tussen clubs, scholen, MOEV en de federatie zelf is nog niet optimaal te noemen, maar samenwerking is essentieel om dit project te laten slagen.

- Sport Zomer: Sinds enkele jaren nemen we deel aan dit evenement georganiseerd door Sport Vlaanderen. In Wenduine staan we klaar om initiatielessen te geven aan geïnteresseerden. In 2026 zijn we aanwezig in Knokke-Heist, gezien de werkzaamheden te Wenduine.
- World Table Tennis Day: Vanuit de ITTF wordt dit gepromoot, maar de organisatie ligt bij de KBTTB. De VTTL werkt hiervoor samen met de AFTT en beide vaardigden hiervoor medewerkers af. Afhankelijk van het thema wordt steeds bekeken of deelname interessant is.

2.5.2 SWOT-analyse recreatieve sporter

STERKTES:	ZWAKTES:
• Aantal leden met recreantenstatuut in stijgende lijn. • Recreatief wedstrijdsysteem op digitaal platform voor doelgroepen ter ondersteuning van onze clubs. • Lage tarief voor aansluiting van een recreant bij de federatie.	• Een aansluiting bij de federatie biedt voor een recreant weinig toegevoegde waarde, wanneer een club al een eigen verzekering heeft. • Beperkt aanbod vanuit de federatie voor recreanten.
KANSEN:	**BEDREIGINGEN:**
• Recreantenleden die al in onze clubs aanwezig zijn, maar niet zijn aangesloten bij de VTTL. • Digitaal platform voor doelgroepen kan door clubs gebruikt worden om te netwerken. • Tafeltennis is heel gezonde sport voor op recreatief niveau, zowel fysiek als voor de hersenen. • Ontwikkeling van een lessenreeks waarbij clubs direct aan de slag kunnen.	• Recreantenclubs blijven doorgaans liever onafhankelijk. • Clubs met een eigen verzekering die recreanten niet aansluiten. • Het aanbod voor recreanten is voornamelijk afhankelijk van clubs en minder van federatie.

2.5.3 Visie recreatieve sporter

Recreatie is een belangrijke markt geworden om levenslang te blijven sporten. Uit onze bevraging bij clubs met veel aangesloten recreanten blijkt dat deze clubs op recreatie willen blijven inzetten. Een recreant moet vooral lokaal benaderd worden en niet vanuit de federatie. We hangen dus vooral af van het opvangnet in onze clubs en daar dreigt ook meteen het gevaar van clubs die hun

recreanten niet aansluiten bij de federatie. Het is de bedoeling van de federatie dat de clubs hun recreatieve leden aansluiten bij de federatie.

Daarnaast is het ook een doel om onze clubs te ondersteunen in het vinden van nieuwe recreanten. De VTTL zal daarom dan ook specifieke lessenreeksen opmaken die de clubs kunnen implementeren in hun eigen werking om recreanten de eerste principes aan te leren. De lessenreeksen gaan toegespitst worden op beginners, gevorderden en senioren. We hopen hierdoor ook onze clubs te overtuigen om de recreanten ook effectief aan te sluiten door deze tools (vb. tool van recreantencompetitie en lessenreeksen) gratis ter beschikking te stellen. Naast de labels voor jeugd- en dameswerking, gaan we ook de recreantenwerking van een label voorzien. Op die manier kunnen we ook die specifieke werking beter in beeld brengen en clubs motiveren om recreanten aan te sluiten.

De specifieke NG-criteriums (die ook open stonden voor niet-aangesloten spelers) zullen niet meer georganiseerd worden met de steun van de VTTL gezien zeer weinig van de deelnemers nadien aansloten bij de federatie. Recreanten moeten lokaal gezocht worden, niet vanuit de VTTL zelf. Clubs mogen wel aparte recreantentornooien en –reeksen organiseren, waarbij fun en plezier op de eerste plaats komt. Deze tornooien/reeksen hebben een puur recreatief karakter en de uitslagen komen dan ook niet op de uitslagenkaarten. De VTTL zal clubs die deze tornooien organiseren wel voorzien van een draaiboek en een specifieke recreantenkalender zal verschijnen op de VTTL-website. Zo krijgt deze doelgroep ook een aparte pagina op de VTTL-website waarbij dan alle info over recreatieve werking op verzameld kan worden. Clubs kunnen achteraf dan ook steeds een kort verslagje doorsturen en kan er een interne wisselwerking zijn tussen clubs en de federatie.

Er zijn ook heel wat recreantenclubs die momenteel niet bij de federatie aangesloten zijn. Door het ontwikkelen van een draaiboek moeten we trachten deze clubs te overtuigen. Het moet voor die clubs een meerwaarde betekenen om de overstap te maken. Door middel van diverse tools, toegang tot diverse video's, toegang tot lessenreeksen, toegang tot het recreatieve wedstrijdsysteem, … moet het de betrachting zijn om die meerwaarde goed in beeld te brengen.

Als federatie gaan we blijven inzetten op het beter in beeld brengen op onze sociale media kanalen (Facebook en Instagram) van clubs die een specifieke recreantenwerking hebben. Veel spelers worden te vaak "gedwongen" om als competitief lid aan te sluiten, wat uiteraard niet de bedoeling is. Het opnemen van deze specifieke doelgroep op de ledendatabase (zie ook 2.1.3) is dan ook essentieel om alles goed in beeld te kunnen brengen.

2.6 Veteranen

2.6.1 Gegevensverzameling en situatieschets

2.6.1.1 Vlaamse kampioenschappen veteranen

De Vlaamse Kampioenschappen voor veteranen zijn gelijkaardig aan de jeugdkampioenschappen, alleen zijn de spelers nu iets ouder. Vanaf 40+ ben je reeds “veteraan”. Hier wordt individueel gestreden voor heel wat titels, zowel bij de mannen als vrouwen. Vanaf 2024 worden de Vlaamse Kampioenschappen Veteranen georganiseerd in december. Het aantal inschrijvingen (net na de laatste speelweek van het seizoen) viel de afgelopen jaren wat tegen. Daarom werd in 2023 beslist om de datum aan te passen. De impact van deze aanpassing zal uiteraard ook geëvalueerd worden om te zien of dit het aantal inschrijvingen opnieuw kan opkrikken.

2.6.1.2 Vlaams criterium veteranen

Een lente- en herfstcriterium wordt georganiseerd voor veteranen. Er wordt steeds gestart in poules en daar waar nodig is er na de poule nog een eindronde. Er zijn drie reeksen volgens klassement en in elke reeks is er een podium met geldprijzen. Traditioneel worden de criteriums afgesloten met een gezellige maaltijd, waarvoor men ook op voorhand dient in te schrijven.

Evolutie deelnemers voor de evenementen met vrije inschrijving

20-21	21-22	22-23	23-24	24-25	25-26
0*	91	81	97	83	100

* geen organisaties wegens corona

In 2020 kon omwille van de coronacrisis geen veteranencriterium doorgaan. Het aantal deelnemers bij de veteranencriteriums voor 2 fasen is vrij stabiel. Tot 60 deelnemer voor één criterium blijft praktisch houdbaar op schaal van een clublokaal. We hebben in 2024 wel de inschrijvingen moeten afsluiten omdat de maximumgrens was bereikt, maar verder werd de maximumgrens de laatste jaren niet overschreden.

2.6.1.3 Interland Vlaanderen-Nederland

Elke deelnemende delegatie organiseert 2-jaarlijks op eigen bodem deze interland, waarin participatie en plezier voorop staan. De uitslagen komen ook niet op de uitslagenkaarten. De selectie wordt gemaakt door de LRVC op basis van deelname op de veteranencriteriums. Dit evenement loopt al jaren tussen Nederland en Vlaanderen. De delegaties bezorgen elkaar een relatiegeschenk en de winnende delegatie ontvangt een wisselbeker. De thuisspelende delegatie biedt een maaltijd aan voor alle deelnemers.

2.6.1.4 Triangulaire Vlaanderen + 2 Waalse provincies

In een beurtrol nemen Vlaanderen en 3 Waalse provincies het tegen elkaar op en telkens spelen 3 teams van de 4 tegen elkaar. Dus 1 keer om de vier jaren is er geen deelname van Vlaanderen en 1 keer om de vier jaren gaat het door op eigen bodem. De uitslagen tellen niet mee voor de uitslagenkaarten, waardoor ook hier fun en plezier voorop staan. De thuisspelende delegatie biedt

een maaltijd aan voor alle deelnemers. De delegaties bezorgen elkaar een relatiegeschenk. Er is geen trofee voor de winnende delegatie. Ook deze selectie wordt gemaakt door de LRVC op basis van deelname op de veteranencriteriums.

2.6.1.5 Provinciale veteranen interclub

Elk seizoen kan er in iedere provincie ingeschreven worden in de veteraneninterclub, dit naast de gewone wekelijkse competitie. Deze competitie verloopt iets gemoedelijker en is minder competitief gericht. Er wordt gespeeld met 3 spelers tegen 3 spelers met daarbij ook 1 dubbelwedstrijd. Afhankelijk van de provincie wordt er gespeeld met stijgen en dalen.

2.6.1.6 Dubbel criterium veteranen

Een nieuw dubbel criterium werd georganiseerd voor veteranen met voorgift, om iedereen gelijke kansen te geven van het hoogste tot het laagste klassement. Er wordt steeds gestart in poules en na de poule nog een eindronde om zoveel mogelijk te kunnen spelen in een vriendschappelijke sfeer. Fun staat voorop. Er is een podium met trofee voor de eerste 3 dubbelparen. Wegens het succes met 11 dubbelparen (totaal dus 22 spelers/sters) zal dit zeker in 25/26 opnieuw doorgaan op het einde van het seizoen.

Evolutie deelnemers voor de evenementen met vrije inschrijving

Seizoen	2024-2025	2025-2026
Aantal duo's	11	12

2.6.2 SWOT-analyse veteranen

STERKTES:	ZWAKTES:
• Aantal leden dat veteraan is blijft in stijgende lijn gaan, momenteel 50% van het totaal ledenaantal. • Nieuwe veteranen haken minder vlug af als jongere nieuwe leden. • Er is een uitgebreid aanbod voor de competitieve veteraan (kampioenschappen, interclub, tornooien, ...).	• Voor veteranen die liever geen/minder competitie doen is er weinig aanbod. • Sommige tornooien staan slechts open voor een heel beperkt aantal veteranen.
KANSEN:	**BEDREIGINGEN:**
• De veteranen gaan sneller op pensioen en hebben meer vrijetijd om levenslang te sporten. • Stimuleren van aparte veteranentrainingen in clubs. • Een dubbelcriterium organiseren waarbij meer ingespeeld wordt op plezier en minder op het resultaat.	• Het aanbod voor veteranen is voornamelijk afhankelijk van clubs en te weinig van federatie. • Er is een grote variatie in de leeftijden bij de veteranengroepen. Een 40+-veteraan heeft totaal andere doelen/verlangens dan een 70+-veteranen.

2.6.3 Visie veteranen

Binnen de veteranenwerking moet er aandacht zijn voor alle veteranen, ongeacht de eigen ambitie en het niveau. Tafeltennis is een sport die door jong en oud gespeeld kan worden. Blijven bewegen is dan ook heel belangrijk om gezond te blijven. Een duidelijke structuur voor iedereen is essentieel. Zo moeten competitieve veteranen kansen krijgen om verder door te groeien in hun sport, maar moet er ook aandacht blijven voor de beginnende en minder competitief gerichte veteranen. In dit beleidsdomein moeten we dus trachten een aanbod te geven voor iedere speler, waarbij we zeker ook verder nadenken over het sportmodel.

Dankzij het 55+-Pongtraject (zie ook 2.2.1.3) zijn er heel wat video's beschikbaar in functie van hoe te starten met tafeltennis op een heel laagdrempelige manier. Daaraan gekoppeld zijn er heel wat opwarmvideo's beschikbaar via het platform van gezond sporten zodat ook het risico op blessures heel beperkt blijft. In de komende beleidsperiode gaan we inzetten op een nieuw dubbelcriterium voor veteranen, dit vooral met het oog op de minder competitieve veteranen die gewoon graag eens samen zijn en op een leuke manier wat wedstrijdjes zonder inzet kunnen spelen.

De provinciale veteraneninterclub heeft verschillende doelen. Enerzijds zit je met een zekere uitstroom van de competitieve veteranen in de reguliere interclub, die kiezen voor de eerder minder competitieve veteraneninterclub. Daarnaast zit je ook met beginnende veteranen die op een laagdrempelige manier kennis maken met competitie. En tot slot zit je nog steeds met de echte competitieve veteranen die houden van strijd in zowel de reguliere competitie als in de veteraneninterclub. Deze interclub is bij de meeste veteranen gericht op fun en plezier.

Er zijn ook heel wat veteranen die houden van echte onderlinge strijd aan tafel. Ook voor deze doelgroep hebben we uitgebreid gamma aan mogelijkheden. Zo organiseren we jaarlijks 2 veteranencriteriums waarbij spelers ingedeeld worden in verschillende reeksen op basis van het niveau van de spelers. Ook de interland en triangulaire blijven behouden, al wordt wel bekeken hoe we dit verder kunnen uitbreiden zodat meer spelers in aanmerking komen voor deze selecties.

Het hoogtepunt voor de beste veteranen blijven de Vlaamse Kampioenschappen voor veteranen. In verschillende leeftijdscategorieën wordt dan gestreden voor de Vlaamse titels bij zowel heren als dames. Iedere provincie vaardigt een provinciale selectie af van de beste veteranen in de eigen provincie. Dit evenement zal ook in de toekomst meer aandacht krijgen op onze website en sociale media.

Sinds 2026 werken we hier ook met veteranensterren. Op die manier kunnen we de werking van onze clubs beter in kaart brengen en gerichter communiceren. Er zijn maximaal 5 sterren te verdienen volgens diverse criteria.

2.7 Opleidingen

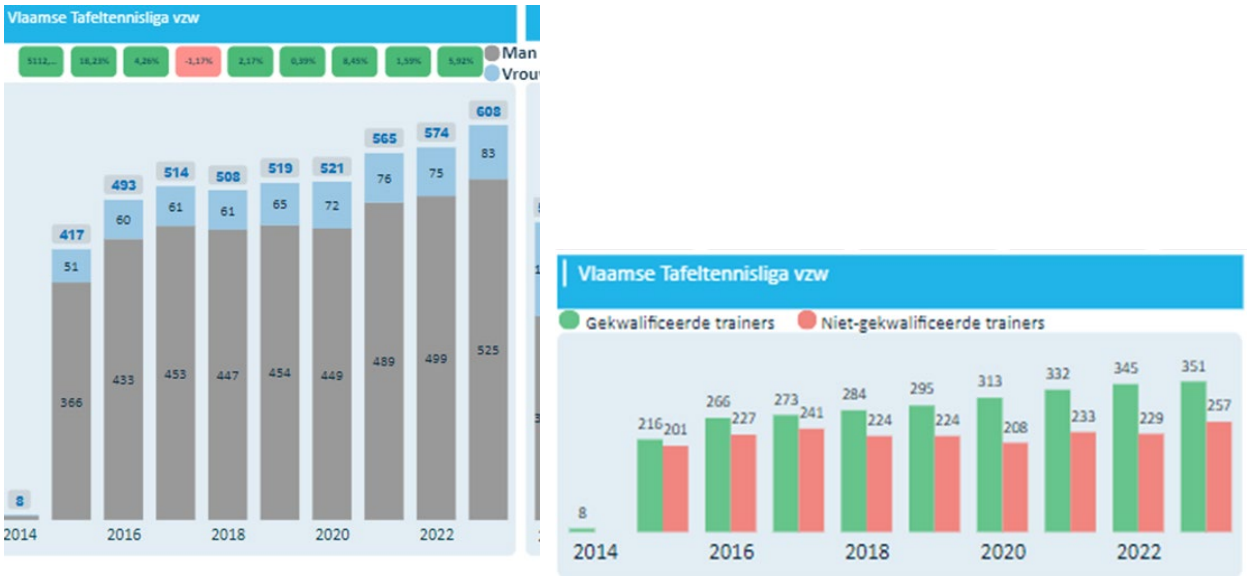
2.7.1 Gegevensverzameling en situatieschets

2.7.1.1 Trainers

2.7.1.1.1 Overzicht trainers en aantal opgeleiden

	2021	2022	2023	2024
Aantal actieve trainers	565	574	608	635
Aantal gekwalificeerde actieve trainers	330	341	366	420
Kwalificatiegraad actieve trainers	58,4%	59,4%	60,1%	66,14%
Aantal cursussen Start 2 Coach	n.v.t.	1	1	0
Aantal cursussen aspirant initiator	0	0	0	0
Aantal cursussen initiator	2	2	1	2
Aantal cursussen trainer B	1	1	0	0
Aantal cursussen trainer A	0	0	0	0
Aantal nieuwe opgeleide trainers	29 (I)	27 (21 I en 6 Tr B) + 17 S2C	17 (13 I en 4 Tr B) + 11 S2C	25 (I)

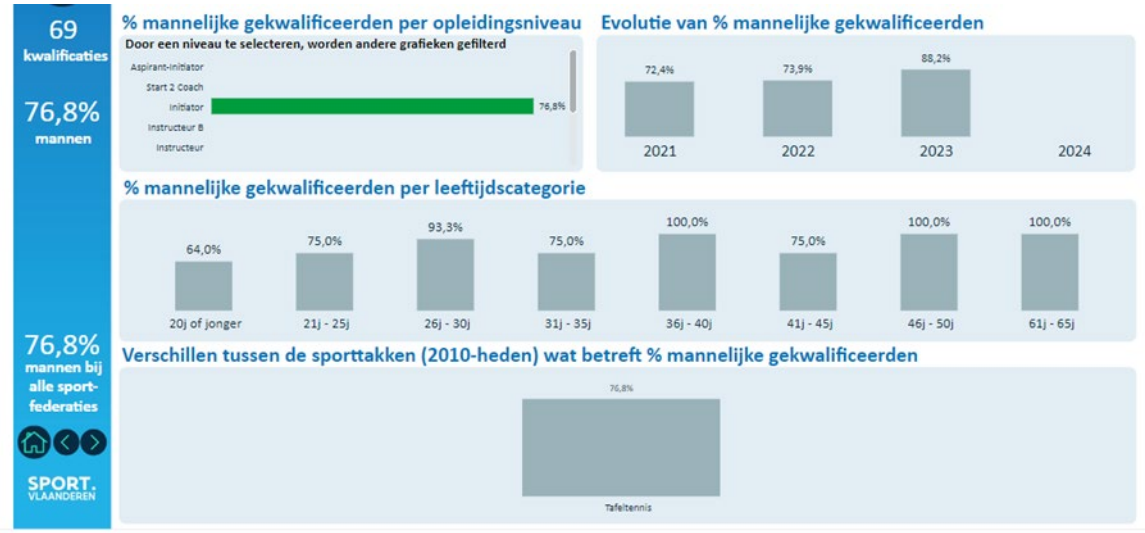
De clubs registreren hun trainers via de ledendatabank. Vanuit de federatie trachten we hier ook steeds goed over te communiceren, dit is ook belangrijk voor het jeugdsportproject van de clubs. De afgelopen 3 jaar van de beleidsperiode (2021-2022-2023) hebben we 63 initiators en 10 trainer B's opgeleid. Daarnaast hebben we in 2022-2023 ook aan 28 personen het S2C-diploma kunnen bezorgen.



Evolutie aantal actieve trainers en gekwalificeerde t.o.v. niet-gekwalificeerde trainers (bron: VTS)

Het totaal aantal trainers is gestegen naar ruim 600 en het aantal gekwalificeerde actieve trainers is gestegen naar 366. De kwalificatiegraad is in de afgelopen beleidsperiode lichtjes gestegen naar

60% (56,8% bij de mannen en 63,9% bij de vrouwen). De gemiddelde kwalificatiegraad over alle sporttakken heen is 47,5% bij de mannen en 34,8% bij de vrouwen.



Percentage opgeleide initiators volgens geslacht, van 2021 tot nu (bron: VTS)

	Aantal leden	Aantal gekwalificeerde trainers	Aantal gekwalificeerde trainers/1000 leden
VTTL	8.878	351	39,54
Alle federaties	1.344.355	32.771	24,38

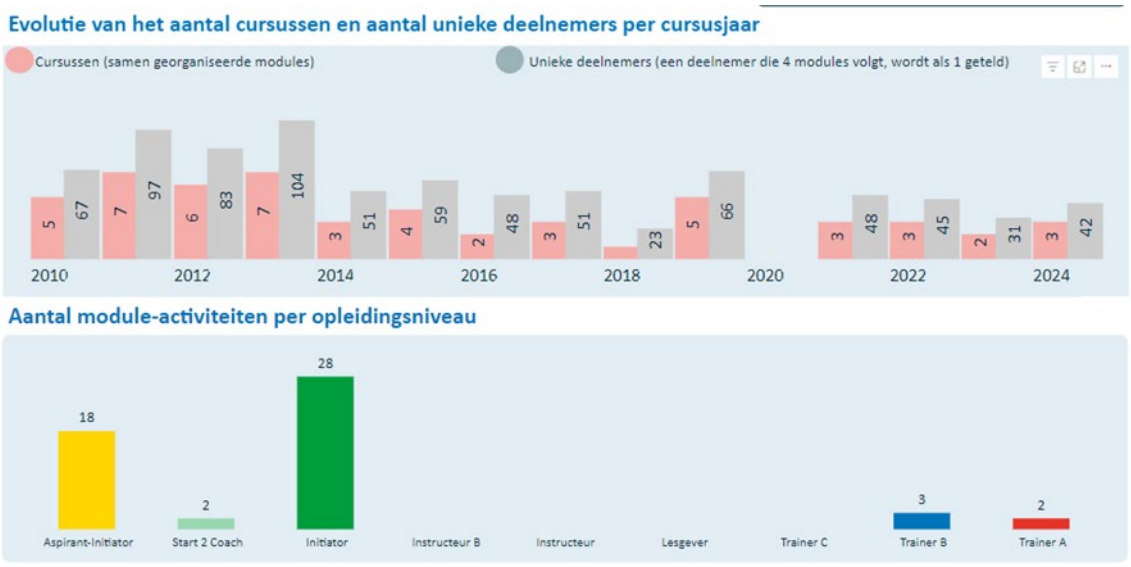
2.7.1.1.2 Opleidingen

Niveau	Opleiding	# modules	Theorie	Praktijk	Stage	Totaal
Initiator	Initiator Tafeltennis	4	26,00	35,00	10,00	71,00
Trainer A	Trainer A Tafeltennis	7	64,00	72,00	110,00	246,00
Trainer B	Trainer B Tafeltennis	10	82,00	54,00	20,00	156,00
Totaal		**21**	**172,00**	**161,00**	**140,00**	**473,00**

Voor tafeltennis worden de volgende cursussen georganiseerd: initiator (met inbegrip van Start to coach), trainer B en trainer A. De cursus S2C wordt in principe niet apart georganiseerd tenzij er specifieke vraag is van een club en er ook voldoende interesse is.

Tussen niveau initiator en Trainer B is er nog niveau instructeur B. Voor tafeltennis wordt er geen specifiek deel georganiseerd maar iemand die trainer B wil worden moet na de cursus initiator eerst slagen voor het algemeen gedeelte Instructeur B en Trainer B.

In 2023 werd de visietekst (en opleidingsstramien) van trainer A afgewerkt. In 2024 kan de cursus van start gaan met een 5-tal deelnemers.



Evolutie aantal cursussen en deelnemers (bron: dashboard VTS).

Sinds 2010 werden volgende cursussen georganiseerd door VTS in samenwerking met VTTL:

- Jaarlijks gemiddeld 2 cursussen initiator
- 3 cursussen trainer B
- 2 cursussen trainer A

Vanaf 2023 kan er geen aspirant cursus meer worden georganiseerd. Vanaf 2022 zijn we gestart met de organisatie van de cursus start-2-coach. We hebben die cursus enkele keren apart aangeboden maar ook enkele keren moeten annuleren, daarom zullen we deze niet apart organiseren tenzij er specifieke vraag is van een club en er ook voldoende interesse is.

2.7.1.1.3 Slagingspercentages van de laatste vijf jaren

- Initiator = 80% geslaagd (70% eerste zit)
- Trainer B = 77% geslaagd (64% eerste zit)

2.7.1.1.4 Docenten

Docenten (incl. LO-kwalificatie, hoogste VTS-kwalificatie, # gedoceerde uren en sessies, laatst gedoceerde sessie)

Naam	Geslacht	Leeftijd	Woonplaats	Status	Laatste sessie	LO-kwalificatie ?	Hoogste VTS-kwalificatie	# Uren	# Sessies
Bakkers, Kim	Vrouw	39	Leuven	Actief	19-05-2019	Geen LO-kwalificatie	Trainer B	17,00	6
Beckers, Jimmy	Man	29	Aarschot	Actief	18-03-2023	Geen LO-kwalificatie	Trainer B	40,00	16
Beerts, Vanja	Man	44	Leuven	Actief	21-05-2022	Geen LO-kwalificatie	Trainer B	17,00	6
Christiaens, Jürgen	Man	39	Oostende	Actief	05-10-2024	Geen LO-kwalificatie	Trainer B	23,00	10
Faes, Tom	Man	47	Mechelen	Actief	10-04-2022	Geen LO-kwalificatie	Trainer A	7,00	4
Geerts, Pieter	Man	37	Merksplas	Actief	22-09-2024	Geen LO-kwalificatie	Trainer B	34,00	12
Janssens, Evi	Vrouw	28	Oudenburg	Actief	18-03-2021	Geen LO-kwalificatie	Initiator	8,00	4
Maes, Yves	Man	40	Geel	Actief	11-09-2021	Bachelor LO	Trainer B	51,00	21
Malaise, Wim	Man	60	Antwerpen	Actief	04-09-2022	Geen LO-kwalificatie	Trainer A	49,00	17
Neirinck, Björn	Man	37	Merelbeke	Actief	22-09-2024	Geen LO-kwalificatie	Trainer B	60,50	21
Nijs, Erik	Man	65	Meise	Actief	05-10-2024	Master LO	Trainer A	108,00	44
Schippers, Peter	Man	63	Antwerpen	Actief	02-10-2024	Geen LO-kwalificatie	Trainer A	121,00	48
Van Bostraeten, Sara	Vrouw	26	Merelbeke	Actief	17-11-2021	Master LO	Trainer B	6,00	2
Van Den Noortgate, Wesley	Man	45	Geraardsbergen	Actief	26-02-2023	Bachelor LO	Trainer A	37,00	19
Vangrunderbeek, Hans	Man	39	Zaventem	Actief	04-10-2022	Master LO	Trainer A	72,00	24
Willems, Jo	Man	50	Gent	Actief	24-10-2022	Master LO	Trainer B	32,00	14

Docentenkorps voor onze cursussen van de laatste 5 jaar (bron: dashboard VTS)

2.7.1.1.5 Bijscholingen

Tussen 2013 en 2020 werd er jaarlijks een congres georganiseerd voor trainers en bestuurders. Sinds 2021 wordt er een apart congres georganiseerd voor trainers. Deze bijscholing duurt een ganse dag en er komen items aan bod voor clubtrainers en gevorderde trainers. Voor de trainers hebben we tijdens de beginjaren vooral federatiemedewerkers aan het woord gelaten om de verschillende projecten meer toe te lichten (benjamins, King Pong, …). De afgelopen jaren hebben we eerder geopteerd om een buitenlandse autoriteit te vragen om een specifiek topic te behandelen (service, ontvangst, opleiding Duitse jeugdspelers, …). In 2021 werd er een online congres gehouden voor trainers met maar liefst 69 inschrijvingen. In 2022 en 2023 hebben we opnieuw gekozen voor een ganse dag op locatie. Dat resulteert in iets minder deelnemers maar er kan wel op een intensievere manier gewerkt worden.

Jaar	Aantal trainers	Jaar	Aantal trainers
2013	38	2019	37
2014	27	2020	Geannuleerd
2015	45	2021	69
2016	47	2022	33
2017	43	2023	24
2018	51		

De afgelopen beleidsperiode hebben we ook telkens een sport specifieke bijscholing gegeven op de Dag Van De Trainer (2-jaarlijks) als op de online VTS-Plus marathons.

Daarnaast zijn er ook verschillende bijscholingen waarvoor we met de federatie een docent hebben afgevaardigd. Zie hieronder in willekeurige volgorde.

- Dag van de Bewegingsopvoeding in Torhout door Eeckhoudt academy (bijscholing voor leraren L.O.).
- Bijscholing aan leraren en sportmonitoren in Gent door BVLO.
- Bijscholing voor leraren L.O. door LOOP en OVSG Brussel.
- Nascholing voor leraren L.O. in Leuven door de KUL.
- Bijscholing op SVS Apotheose in de Topsporthal Gent door SVS Schoolsport.

2.7.1.2 Scheidsrechters

Binnen de federatie is er een landelijke arbitragecommissie die alle belangen van de scheidsrechters tracht te behartigen. Uit iedere provincie zetelt momenteel 1 persoon in deze commissie. Zij doen aanbevelingen aan het bestuur, werken nieuwe ideeën uit, evalueren de huidige werking en sturen bij waar nodig.

In totaal zijn er in Vlaanderen momenteel 121 scheidsrechters actief, gaande van Internationale, tot Nationale, Landelijke en Provinciale scheidsrechters. Mits de nodige ervaring en afgelegde examens kan je stijgen in “rang”. Zij worden vooral ingezet op de Vlaamse en Nationale evenementen. Ook in de competitie worden zij regelmatig ingeschakeld op vraag van de interclubleider.

Jaarlijks wordt er in iedere provincie (indien er kandidaten gevonden worden) een opleiding voorzien om nieuwe scheidsrechters aan te trekken. In de afgelopen beleidsperiode werd de vergrijzing van het scheidsrechterskorps aangepakt. Enkele nieuwe jonge krachten namen deel aan de cursus en zorgden zo voor een nieuwe wind. “Scheidsrechter zijn” is en blijft een vrijwilligerswerk, waardoor ook de vergoedingen heel laag liggen. Toch hebben we in de afgelopen beleidsperiode door middel van gerichte video’s de scheidsrechters extra in beeld gebracht.

In september wordt traditioneel ook een opleiding voor landelijke, nationale en internationale scheidsrechters georganiseerd. Zo kunnen scheidsrechters doorgroeien in rang en steeds meer en meer kennis vergaren. We stellen echter vast dat de doorstroming naar een hogere rang de afgelopen jaren wat minder was. Veel scheidsrechters zien helaas het nut niet ervan in om verder door te groeien.

Naast de specifieke opleidingen voor scheidsrechters wordt er ook gekeken voor ondersteuning van de scheidsrechters, enerzijds door ICT-mensen, anderzijds door de racket-controle-verantwoordelijken. Ieder jaar is er ook voor die laatste groep een opleiding voorzien, al moeten we eerlijk toegeven dat deze controles de afgelopen jaren ook minder frequent worden uitgevoerd op provinciaal en landelijk vlak.

Scheidsrechters worden ook ondersteund door ICT-mensen met kennis van zaken voor wat betreft het tornooi-programma (zie ook 2.4.1.4). Jaarlijks worden opleidingen georganiseerd waarop geïnteresseerden de eerste stappen zetten in het correct gebruik van het programma. We stellen echter vast dat deze personen vooral interesse hebben omwille van gebruik binnen de eigen club, maar minder geneigd zijn om een tornooi op provinciaal, landelijk en nationaal vlak.

Op de website is ondertussen ook een aparte webpagina beschikbaar voor de scheidsrechters. Daar kunnen zij alle info betreffende de reglementen en de nodige documenten terugvinden.

	2022	2023	2024	2025	2026*
Aantal opleidingen	6	6	5	5	6
Aantal lesgevers	3	3	3	3	5
Aantal actieve scheidsrechters	104	118	121	119	121

* situatie op 30 juni 2026

2.7.1.3 Personeel

Binnen de algemene werking zijn momenteel 4 personeelsleden actief. Allen hebben een bepaalde expertise, maar het is belangrijk dat zij zich ook regelmatig bijscholen. Daarom wordt ook jaarlijks bekeken welke opleidingen interessant zijn (VSF, sociare, Sport Vlaanderen, externe partners, ...) en worden personeelsleden aangemoedigd om zich hiervoor ook in te schrijven. De gevolgde opleidingen per personeelslid worden bijgehouden door het VTTL-bureel. Het is belangrijk om goede keuzes te maken, zodat personeelsleden effectief ook iets bijleren op die opleidingen en dat ook kunnen toepassen binnen de werking van de federatie.

2.7.1.4 Bestuurders

Aangezien de clubs de basis zijn van de federatie willen we uiteraard onze clubbestuurders steeds sterker maken en hen meer tools aanreiken via bijscholingen. In de afgelopen beleidsperiode werd in eerste instantie het bestuurderscongres georganiseerd door de federatie zelf. De opkomst hiervoor bleek echter te beperkt te zijn. Helaas was het soms uitkijken of we het minimumaantal inschrijvingen zouden halen om zo'n sessie te kunnen organiseren. Sinds 2022 werd daarom ook gekozen om de opleidingen te promoten die via de VSF, via ICES, via Sport Vlaanderen, ... georganiseerd worden. Er is op dat vlak een heel ruim aanbod en clubbestuurders zijn dan niet gehouden tot die ene infosessie die de federatie zelf organiseert.

Deze opleidingen die via derden worden aangeboden, publiceren we in onze nieuwsbrief, zodat ook clubbestuurders daarvan op de hoogte zijn. Zo trachten we steeds onze clubbestuurders tijdig te informeren.

2.7.2 SWOT-analyse Opleidingen

STERKTES:	ZWAKTES:
• De gekwalificeerde trainersgraad (39/1000) ligt boven de drempelwaarde voor subsidies (20/1000) • Goede registratie van het aantal actieve trainers in onze clubs via de ledendatabank. • Sterk docentenkorps. • Jaarlijkse bijscholing via congres. • Goede samenwerking tussen VTTL en VTS • Aparte webpagina voor scheidsrechters • Ruim aanbod van opleiding voor personeel en bestuurders	• Bepaalde doelgroepen (benjamins/dames/G-sporters) komen nog te weinig aan bod in de cursussen. Die zijn hoofdzakelijk gericht op competitieve sporter. • Lage vrijwilligersvergoeding voor scheidsrechters om ganse dag aan te treden. • Verschillende visies over hoe er gewerkt moet worden binnen clubs. • Te weinig ICT-mensen met kennis van zaken voor het tornooiprogramma om scheidsrechters te ondersteunen.
KANSEN:	**BEDREIGINGEN:**
• Meer gekwalificeerden opleiden door de cursussen te hervormen voor verschillende doelgroepen. • Bestaande info over benjamins integreren in de nieuwe cursussen. • Meer doorstroom naar hoger niveau door hervorming cursussen. • Dag van de trainer als platform voor een bijscholing over tafeltennis. • Verjonging in scheidsrechterskorps verderzetten.	• De kwalificatie initiator is voor veel trainers het eindstation. Hierdoor geven veel initiators training aan gevorderde spelers. • Geen groot docentenkorps, waardoor weinig back-up als iemand niet kan. • Geen verplichting in clubs om een scheidsrechter te hebben. • Veel administratieve taken die ervoor zorgen dat tijd beperkt is en keuzes

• Meest interessante bijscholingen extra in beeld brengen. • Beter begeleiden van huidige scheidsrechters om niveau te verhogen. • Sportmodel uitwerken en visie correct communiceren richting clubs.	gemaakt moeten worden inzake opleidingen. • Visie federatie die niet gedragen wordt door de clubs.

2.7.3 Visie opleidingen

Gekwalificeerde trainers zijn heel belangrijk voor de uitbouw van de clubs en met name voor de jeugdwerking. De VTTL houdt sinds enkele jaren bij hoeveel actieve (gekwalificeerde) trainers er zijn en waar die training geven. Deze cijfers worden opgevraagd door Sport Vlaanderen en de subsidiëring wordt mede daardoor bepaald. Het is daarom belangrijk dat wij onze clubs motiveren om enerzijds hun trainers naar de bestaande VTS-cursussen te sturen en anderzijds hun actieve trainers accuraat door te geven en te updaten.

Onze gekwalificeerde trainersgraad (aantal trainers met trainersdiploma tafeltennis VTS of L.O.) ligt vrij goed en is een stuk hoger dan het Vlaamse gemiddelde over alle sporttakken. Het is een algemeen doel vanuit het Kabinet Sport en Sport Vlaanderen (VTS) om dit cijfer te laten stijgen. Ook voor onze federatie is dat een belangrijke doelstelling. Door de hervorming van de cursussen (naar het nieuw model van VTS) willen we zowel een participatief (met speciale doelgroepen benjamins, dames, G-sporters, ...) als een prestatie aanbod creëren. Hierin zal ook aandacht geschonken worden aan een holistisch sportmodel. Er zal een holistische visie op een optimaal sportaanbod (de juiste dingen op het juiste moment) ontwikkeld worden voor tafeltennis met inbegrip van: ontwikkelings- en leerlijnen op tactisch en technisch vlak, fysieke ontwikkelings- en leerlijnen, mentale ontwikkelings- en leerlijnen, prestatie- en ontwikkelingslijnen in lijn met de doelstellingen van het Vlaams Topsportbeleid.

Onze cursussen zullen ook op het platform VTS-connect geactualiseerd worden en kunnen worden gebruikt door zowel de docenten als de cursisten. Op vlak van promotie willen wij extra gebruik maken van sociale media om het aantal kandidaten die we bereiken te verhogen.

Naast de opleidingen moeten wij ook jaarlijks voorzien in bijscholingen om de bestaande actieve trainers verder te bekwamen. Naast ons jaarlijks trainerscongres zullen we ook actief blijven meewerken aan de initiatieven van VTS (Dag Van De Trainer, VTS-Plus marathon, ...).

Tot slot kunnen al de opleidingen en bijscholingen voor trainers niet gegeven worden zonder vakkundige docenten. Dus dienen wij aandacht te besteden aan het onderhoud van een goed docentenkorps en nieuwe docenten te rekruteren volgens de behoefte. En niet te vergeten dat ook bestaande docenten moeten worden bijgeschoold.

Met een scheidsrechterskorps van zo'n 120-tal vrijwilligers, moet het de bedoeling zijn om dit verder uit te breiden. Meer scheidsrechters hebben zorgt voor een mindere belasting op iedere scheidsrechter. We mogen echter niet uit het oog verliezen dat scheidsrechter zijn

vrijwilligerswerk is binnen onze federatie en we geen hoge vergoedingen uitkeren. Een geïntegreerde aanpak over alle verschillende provincies heen is een meerwaarde en samenwerken met onze Waalse collega's op bepaalde vlakken is zeker ook interessant. Maar ook binnen onze Vlaamse provincies kunnen we zeker goede ideeën mee integreren in het algemene beleid.

Door het beter in beeld brengen van de scheidsrechters, gaan we trachten deze taak wat te opwaarderen. Respect voor de scheidsrechter en hoofdscheidsrechter is helaas iets wat nog steeds te weinig in de aandacht komt. Tijdens de week van de scheidsrechter wordt hiervoor jaarlijks de nodige tijd aanbesteed, maar doorheen het jaar zijn dergelijke aandachtspunten zeker ook noodzakelijk.

Beginnende scheidsrechters worden helaas te vaak aan hun lot overgelaten. Een geïntegreerde aanpak om beginnende scheidsrechters op de eerste tornooien beter te begeleiden is dan ook een noodzaak. Binnen iedere provincie kan een verantwoordelijke aangeduid worden om die taak bij provinciale, Vlaamse en Nationale evenementen op zich te nemen. Een goede ondersteuning is noodzakelijk om het niveau van de scheidsrechters te verhogen.

Hoofdscheidsrechters opleiden en begeleiden blijft een noodzaak. Op provinciale, landelijke en nationale evenementen zijn het vaak steeds dezelfde mensen die de taak op zich moeten nemen. Nochtans wordt er al enkele jaren een opleiding voorzien voor hoofdscheidsrechter. Ook hier stellen we vast dat deze kandidaten vooral gericht zijn op het leiden van een clubtornooi en minder interesse hebben om op een hoger platform aan te treden. In eerste instantie moet het zeker de bedoeling zijn om deze kandidaten ook eens te laten meedraaien op een hoger niveau als adjunct hoofdscheidsrechter. Zo kunnen ze ook extra ervaring opdoen en in de nabije toekomst dan wel de stap wagen naar hoofdscheidsrechter op een hoger platform.

De opleiding van de racket-controle blijft noodzakelijk. Er zijn de afgelopen jaren wel minder en minder problemen te melden, maar als we dit volledig laten wegvallen, dan zou het wel eens kunnen dat er toch weer nieuwe illegale middelen gevonden worden om het palet te manipuleren. Regelmatig een controle uitvoeren is daarom ook belangrijk en hiervoor moeten uiteraard steeds personen opgeleid worden.

Daarnaast is het ook belangrijk om scheidsrechters goed te kunnen ondersteunen door middel van de huidige informatica-toepassingen. Een degelijke opleiding binnen de ICT is dan ook noodzakelijk. Een ICT-verantwoordelijke moet zeker voeling hebben met het tafeltennissen, maar niet noodzakelijk alle specifieke reglementen kennen.

Het volgen van opleidingen, zowel voor personeel als bestuurders, is essentieel om te blijven doorgroeien. We blijven dan ook inzetten op het promoten van zoveel mogelijk bijscholingen, opleidingen en infosessies om het eigen personeel, maar zeker ook clubbestuurders aan te moedigen om deel te nemen. In de komende beleidsperiode zal ook het sportmodel verder uitgewerkt worden. Het is belangrijk om ook hiervoor de nodige clubbestuurders op een correcte manier over te informeren en iedereen op 1 lijn te krijgen. Een goede communicatiestrategie is dan ook noodzakelijk om dit op een correcte manier aan te pakken.

2.8 Integriteit

2.8.1 Gegevensverzameling en situatieschets

Voor het medische luik werkte de federatie enkele jaren samen met dokter Ellen Jansen. In 2024 werd zij vervangen door Luk Buysse. Ellen had haar thesis gericht omtrent medisch sporten in onze federatie. Tafeltennissen is op zich een sport waar weinig blessures zijn (jaarlijks zo'n 40-tal sportaangiftes op zo'n 9.000 leden = < 0,5 % van al onze leden) gezien er geen fysiek contact is tussen de spelers. Daarnaast zijn er ook uitgebreide opwarmprotocollen voorzien, die gratis ter beschikking zijn van alle spelers en trainers. We houden jaarlijkse statistieken bij om in te grijpen waar nodig.

Het ethische luik onderging de laatste jaren heel wat wijzigingen. Dankzij het aanstellen van een federatie-API (aanspreekpunt integriteit) zijn wij direct mee ingestapt in het verhaal van ICES en Sport Vlaanderen. In eerste instantie ging de aandacht vooral naar SGG (Seksueel Grensoverschrijdend Gedrag), maar ondertussen hebben we ook bepaalde zaken opgenomen omtrent fairplay en matchfixing. Er werden gedragscodes ontwikkeld voor vijf specifieke doelgroepen (spelers, ouders, trainers, bestuurders en scheidsrechters) en een ethisch-charter werd het leven ingeroepen. In bijna alle clubs zijn ondertussen ook club-API's aangeduid. Zij kunnen met al hun vragen terecht bij de federatie-API. Er is een adviesorgaan gemaakt om binnen de federatie enkele ethische thema's te bekijken alsook om adviezen te formuleren richting het bestuur.

2.8.2 SWOT-analyse integriteit

STERKTES:	ZWAKTES:
• Samenwerking met dokter • Federatie-API met in bijna alle clubs ook minstens 1 club-API • Uitgewerkte opwarmingsprotocollen voor betere spelers • Ethisch charter	• Geen controle op communicatie tussen club-API en spelers • Belang van opwarming wordt onderschat door spelers • Veel diverse meldpunten waardoor niet altijd duidelijk is wie wat aanpakt
KANSEN:	**BEDREIGINGEN:**
• Opleidingen voor club-API's promoten • Opwarmingsprotocollen beschikbaar stellen voor spelers • Promoten van info die beschikbaar is via Wegwijzer, ICES, ...	• Afhankelijk van clubwerking • Administratieve druk voor club-API's • Steeds kritischer wordende maatschappij

2.8.3 Visie integriteit

Zowel op het medische, als op het ethische vlak werden in de vorige beleidsperiode grote stappen voorwaarts gezet. Dankzij de medewerking van Ellen Jansen worden alle sportongevallen sinds 2013 in kaart gebracht. Gezien tafeltennis geen contactsport is, valt het aantal blessures ook heel goed mee. Uiteraard moeten we hiervoor aandacht blijven hebben, want er zijn heel wat korte verplaatsingen en lichamelijke reacties noodzakelijk om te tafeltennissen. De uitgewerkte protocollen zullen nogmaals overlopen worden en bijgestuurd waar nodig. Nadien moeten die ook nogmaals duidelijk gecommuniceerd worden naar onze clubs, maar zeker ook naar de trainers zelf. Deze opwarmingsprotocollen komen uiteraard ook aan bod in de trainerscursussen.

Ethisch Sporten en de inzet daarop is één van de minimumvoorwaarden om als federatie gesubsidieerd te worden. De VTTL heeft al enkele jaren een federatie-API aangeduid en sindsdien werd ook meer en meer ingezet op club-API's. De uitgewerkte gedragscodes zijn hierbij een belangrijk instrument voor onze clubs. We gaan deze trachten jaarlijks te bekijken en aan te passen waar nodig. Een adviesorgaan werd reeds opgericht en er zal getracht worden om minstens 2 keer per jaar samen komen om bij te sturen waar nodig.

Zowel het medische als het ethische gedeelte van onze werking moeten we duidelijker in beeld brengen. Via onze sociale media gaan we hier dan ook meer op inzetten.

Gezond sporten zal centraler in beeld komen op onze website en sociale media. Inzetten op fysieke integriteit, fysische integriteit en sociale integriteit zal gebeuren via onze verantwoordelijke Veilig ~~Gezond~~ Sporten. Vanuit die functie zal er een betere sturing gebeuren richting de clubbestuurders. Diverse zaken werden al uitgewerkt in de voorbije jaren, maar 1 centraal thema op de website met alle info omtrent gezond sporten werd verwezenlijkt eind 2025 ~~is een doelstelling op korte termijn.~~

2.9 Boekhouding

2.9.1 Gegevensverzameling en situatieschets

Er zijn bepaalde juridische/fiscale verplichtingen in onze federatie.

- Jaarlijks:
  - Neerlegging jaarrekening
  - Aangifte patrimoniumtaks
  - Aangifte rechtspersonenbelasting
  - Controle rekeningen
- Kwartaal:
  - Btw-aangifte
- Maandelijks:
  - Verwerking bruto-loonkost van medewerkers
  - Verwerking occasionele medewerkers (artikel 17, dienstverhuring)
  - Verwerking boekhoudkundige stukken
- Afhankelijk van beslissingen van de Algemene Vergadering:
  - Wijziging statuten neerleggen
  - Wijziging bestuurders neerleggen

De VTTL werkt samen met een sociaal secretariaat (Liantis) voor de verwerking van de loonkost. Voor specifieke fiscale en financiële aangelegenheden kunnen we terecht bij een experten bureau. De overige zaken worden uitgevoerd door een personeelslid of de Secretaris-Generaal.

2.9.2 SWOT-analyse boekhouding

STERKTES:	ZWAKTES:
• Samenwerking met diverse partners • Boekhoudkundige kennis van personeelslid • Vaste timing en procedure	• Wijzigingen regelgeving • Geen kennis binnen de VTTL van bepaalde specifieke zaken
KANSEN:	**BEDREIGINGEN:**
• Bijscholingen via VSF/Sociare • Extra externe partners met kennis van zaken zoeken	• Kostprijs externe partners • Tijdsdruk medewerker

2.9.3 Visie boekhouding

Wetgevingen, fiscale verplichtingen, administratieve verplichtingen, … Het zijn zaken die op regelmatige wijze bijgestuurd moeten worden. Een goede opvolging door onze medewerker is dan ook noodzakelijk. Gezien fiscaliteit een heel ruim begrip is, en er heel veel specifieke reglementeringen zijn, is het beter om samen te werken met één of meerdere externe partners. Er worden regelmatig bijscholingen georganiseerd door de VSF, Dynamo Project of Sociare. Het is dan ook zaak om te kijken welke bijscholingen effectief ook van toepassing zijn op onze federatie en clubs. Het is een noodzaak om alle fiscale en sociale zaken op een correcte manier tijdig af te werken zodat de werking altijd perfect verder kan blijven lopen. Ook vanuit boekhoudkundig oogpunt moeten alle facturen en onkostennota's op een correcte manier verwerkt worden. Door middel van maandelijkse rapporten kan ook telkens een mooi overzicht weergegeven worden van de meest actuele financiële situatie. Sinds de e-facturatie een verplichting is, heeft de federatie eveneens de stap gezet naar een nieuw facturatieprogramma (Wings Invoice). Dit betekende ook een verdere stap naar professionalisering van de boekhouding zelf.

3 Deel III: Doelstellingen algemene werking

In dit hoofdstuk leggen we de focus op de specifieke doelstellingen van de federatie voor de beleidsperiode 2025-2028. De specifieke acties en indicatoren gekoppeld aan deze doelstelling kan je terugvinden in Luik II van het beleidsplan.

3.1 Informatie (Luik II: tabblad IN)

3.1.1 Strategische doelstelling informatie

Tegen eind 2028 hopen we een tevredenheid te bereiken van minstens 80 % over de informatie-flow tussen federatie en clubs. Een korte bevraging hierover zal gesteld worden in 2026 en 2028, zodat er ook feedback gegeven kan worden door de clubs zelf.

3.1.2 Operationele doelstellingen informatie

- Rechtstreekse informatiestroom tussen federatie en clubs verbeteren. Tegen eind 2028 willen we dat minstens 75 % van onze clubsecretarissen de nieuwsbrief leest.
- Versterken website en sociale media door samenwerking met clubs. Tegen eind 2028 willen we minstens 25 % van de clubs met sociale media betrekken in de VTTL-berichten.
- Ledenadministratie versterken door aanvullingen voor zowel spelers als bestuurders. Tegen eind 2028 moeten er 20 % meer individuele logins zijn op de ledendatabase.

3.2 Clubondersteuning (luik II: tabblad CO)

3.2.1 Strategische doelstelling

De VTTL zet zich in om de clubondersteuning significant te versterken, met als doel een totale groei van 10 % in alle doelgroepen te realiseren tegen eind 2028. Door gerichte ondersteuning en programma's op maat willen we deze groei bereiken en zo een bredere basis en sterkere toekomst voor tafeltennis in Vlaanderen verzekeren.

3.2.2 Operationele doelstellingen

- In kaart brengen van de specifieke werkingen in de clubs.
- Clubs informeren over ondersteunende middelen via het digitaal platform “Doelgroepen”.
- Verhogen van het aantal clubbezoeken om de link tussen de VTTL en clubs te versterken.

3.3 Jeugdwerking (Luik II: tabblad JW)

3.3.1 Strategische doelstelling jeugdwerking

Verhogen van het aantal benjamins en het aantal geklasseerde u12 in de provinciale jeugdtrainingen tot samen 70 kinderen tegen 2024. Een speciale aandacht voor instroom bij de benjaminwerking en voor kwaliteit bij de u12-werking is daarbij belangrijk.

3.3.2 Operationele doelstellingen jeugdwerking

- Een aanbod voorzien voor de allerjongsten waarbij de focus ligt op fun en plezier (breedtewerking).
- De instroom beter begeleiden en opleiden (doorstroom).
- Een trainingsaanbod voorzien voor de beste jongeren ter voorbereiding op een eventuele stap richting topsport.
- Een competitief aanbod voorzien voor de betere jongeren.

3.4 Competitie (Luik II: CP)

3.4.1 Strategische doelstelling competitie

Een aanbod voorzien voor de competitief aangesloten sporter binnen de federatie, enerzijds op clubniveau, maar ook op individueel niveau. Hiervoor gaan we het aantal aangesloten competitie spelers opvolgen en hopen we 5 % meer competitief aangesloten spelers te hebben in de federatie tegen eind 2028.

3.4.2 Operationele doelstellingen competitie

- Organiseren van een competitie voor heren en dames
- Organiseren van kampioenschappen op landelijk vlak
- ICT-toepassingen ter beschikking stellen van clubs, met bijhorende evaluatie en verdere ontwikkelingen
- Sportmodel uitwerken voor de competitieve sporter (traject van 5de provinciale tot en met Superdivisie).

3.5 Recreatieve sporter (Luik II: tabblad RS)

3.5.1 Strategische doelstelling

Aantal aangesloten recreanten laten stijgen met 10% tegen 2028. We stimuleren onze clubs voor aansluiting van leden bij de bond en ondersteunen de zoektocht naar nieuwe leden door eigen initiatieven maar ook door samenwerkingsverbanden met partners.

3.5.2 Operationele doelstellingen

- Clubs stimuleren tot aansluiten van recreanten. Tegen 2028 hebben we een stijging van 2% in het aantal clubs met aangesloten recreanten.
- Clubs ondersteunen in hun aanbod voor recreanten d.m.v. recreatieve wedstrijdformule voor een duurzame interne recreantencompetitie en bijhorende logistieke ondersteuning voor een specifieke lessenreeks voor recreanten om de principes aan te leren. Tegen 2028 hebben we een stijging van 5% in het aantal clubs met een aanbod voor recreanten.
- Samenwerkingsverbanden met partners om niet-aangeslotenen te bereiken (initiatiedagen met MOEV, Sport Zomer, World Table Tennis Day).

3.6 Veteranen (Luik II: tabblad VE)

3.6.1 Strategische doelstelling veteranen

Het aanbieden van diverse evenementen op maat van alle veteranen. Tegen eind 2028 hebben we 10 % meer veteranen dan de huidige situatie.

3.6.2 Operationele doelstellingen veteranen

- Organiseren van diverse Vlaamse evenementen op maat.
- Organiseren van internationale/interregionale tornooien.

3.7 Opleidingen (Luik II: OP)

3.7.1 Strategische doelstelling opleidingen

Alle externe en interne clubondersteuners voorzien van een sportspecifieke opleiding op het eigen domein. Hiervoor moet tegen eind 2028 de uitwerking van het sportmodel over de opleidingen volledig geïmplementeerd zijn.

3.7.2 Operationele doelstellingen opleidingen

- De cursussen hervormen om beter in te spelen op de concrete behoefte waarbij er zowel aandacht is voor participatie als prestatie met de integratie van een holistisch sportmodel.
- Trainers opleiden en bijscholen door jaarlijks aanbod van cursussen. Tegen 2028 leiden we per jaar 30 nieuwe trainers op zodat de kwalificatiegraad minstens 60 % bedraagt.
- Scheidsrechters opleiden en bijscholen door jaarlijks aanbod van cursussen. Tegen 2028 leiden we minstens 30 nieuwe scheidsrechters op.
- Personeel en bestuurders opleiden en bijscholen door jaarlijks aanbod van cursussen. Tegen 2028 volgen minstens 75 personen een specifieke opleiding.

3.8 Integriteit (Luik II: tabblad IG)

3.8.1 Strategische doelstelling

Het blijven sensibiliseren van onze clubs op zowel medisch als ethisch vlak door middel van specifieke mails met betrekking tot beide onderwerpen, alsook door het inschakelen van de federatie-API. Tegen eind 2028 moet er minstens 2-maandelijks aandacht hiervoor zijn in de nieuwsbrief en de federatie-API contacteert de club-API minstens 3 maal per jaar om ethisch sporten te blijven promoten binnen de clubs zelf.

3.8.2 Operationele doelstellingen

- Jaarlijks bijhouden van het aantal sportongevallen per categorie (soorten letsels) en samenwerking met arts noodzakelijk om in te spelen op specifieke tendensen.
- Club-API's aanduiden in de clubs zodat problemen van heel kort bij opgevolgd kunnen worden en bijsturingen vlug kunnen gebeuren.
- Medisch en Ethisch Sporten ook in de aandacht blijven brengen via artikels en tips op onze eigen website en sociale media.
- Alle info omtrent gezond sporten verzamelen op 1 plaats op de website en deze ook up-to-date houden en de clubs blijven sensibiliseren.

3.9 Boekhouding (Luik II: BH)

3.9.1 Strategische doelstelling

Een correcte fiscale verwerking van alle gegevens met betrekking tot de federatie zal opgevolgd worden door middel van een jaarlijks rapport van de boekhouder die alle zaken die jaarlijks gebeuren binnen de federatie op te lijsten in een totaal rapport.

3.9.2 Operationele doelstellingen

- Respect voor de VZW-wetgeving zodat zowel fiscale, administratieve en boekhoudkundige documenten tijdig en op een correcte manier verwerkt worden.
- Diverse statuten van alle, zowel de vaste als de occasionele, medewerkers blijven opvolgen en fiscaal correct verwerken via de geijkte manieren. Een totaallijst zal beschikbaar zijn via het VTTL-bureel.

4 Deel IV: Beleidsfocussen

4.1 Beleidsfocus jeugdsport

4.1.1 Gegevensverzameling en situatieschets

4.1.1.1 Inleiding

Het project jeugdsport heeft een kwalitatieve en een kwantitatieve doelstelling. Het is enerzijds de bedoeling om het aantal nieuwe jeugdleden te verhogen en de drop-out te doen dalen en anderzijds willen we de clubs ondersteunen om een kwalitatieve jeugdwerking (verder) uit te bouwen. In het jeugdsportreglement worden de verschillende projecten van de federatie in de kijker gezet en gepromoot. Via die verschillende projecten worden de accenten gelegd waarmee de doelstellingen kunnen bereikt worden. Voor de beleidsperiode van 2021 tot 2024 had de VTTL een project ingediend voor jeugdsport. Dit was een verlengstuk van het project dat ingediend werd voor de beleidsperiodes 2009 tot 2012, 2013 tot 2016 en 2017 tot 2020.

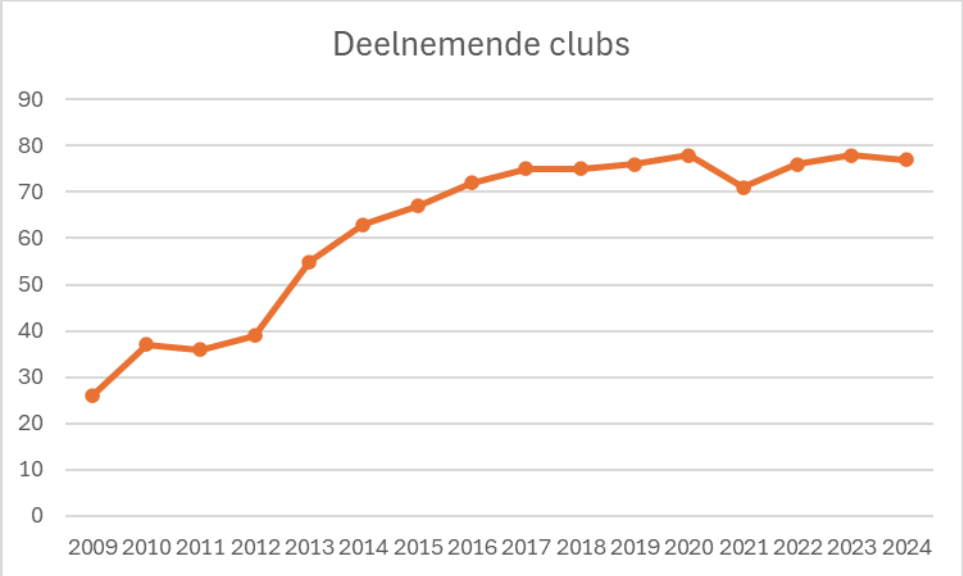
De Vlaamse Tafeltennisliga heeft gedurende 4 jaar een subsidie toegekend gekregen van Sport Vlaanderen. Dit fonds werd verdeeld onder de clubs die willen investeren in de jeugdwerking.

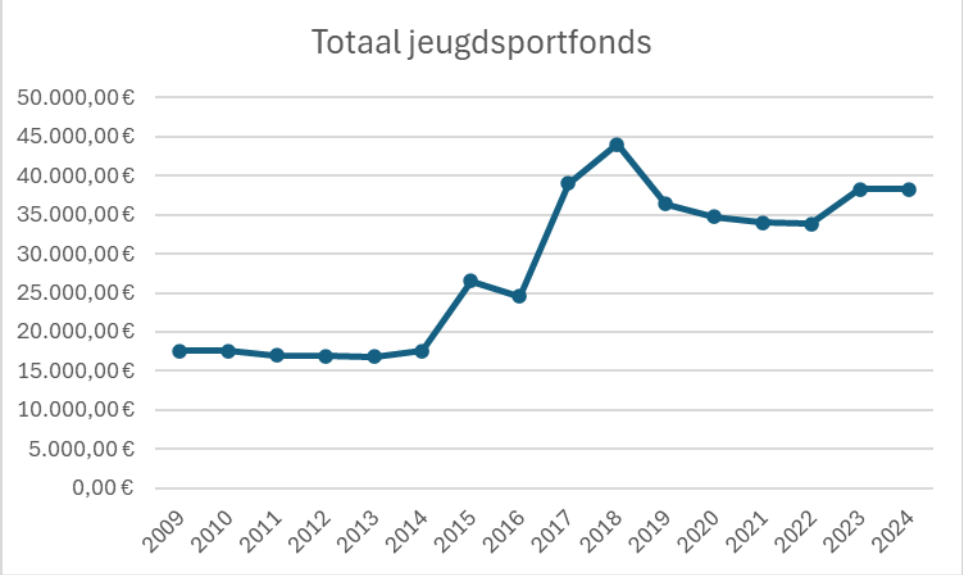
Hieronder vind je een overzicht van de subsidiebedragen en de deelnemende clubs van bij de aanvang in 2009 tot en met 2024.

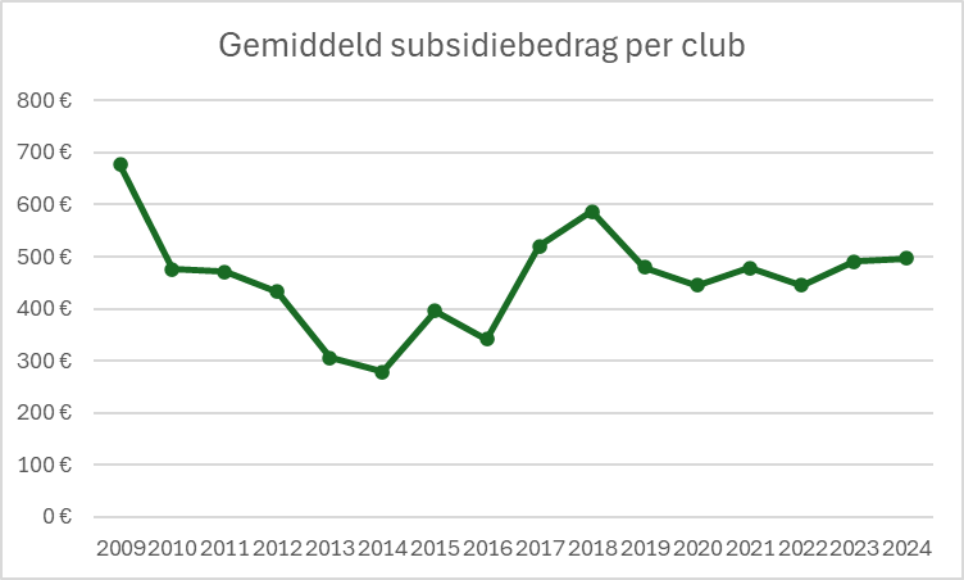
Subsidie jaar	Aangevraagd subsidiebedrag	Toegekende subsidie	Eigen inbreng	Overheadkost	Totaal jeugdsportfonds	Deelnemende clubs
2009	16.000,00 €	16.000,00 €	4.000,00 €	2.400,00 €	17.600,00 €	26
2010	16.000,00 €	16.000,00 €	4.000,00 €	2.400,00 €	17.600,00 €	37
2011	16.000,00 €	15.423,00 €	3.855,75 €	2.313,45 €	16.965,30 €	36
2012	16.000,00 €	15.343,00 €	3.835,75 €	2.301,45 €	16.877,30 €	39
2013	16.000,00 €	15.319,50 €	3.829,88 €	2.297,93 €	16.851,45 €	55
2014	16.000,00 €	16.000,00 €	4.000,00 €	2.400,00 €	17.600,00 €	63
2015	32.000,00 €	24.136,00 €	6.034,00 €	3.620,40 €	26.549,60 €	67
2016	32.000,00 €	22.336,86 €	5.584,22 €	3.350,53 €	24.570,55 €	72
2017	40.000,00 €	35.444,98 €	8.861,25 €	5.316,75 €	38.989,48 €	75
2018	40.000,00 €	40.000,00 €	10.000,00 €	6.000,00 €	44.000,00 €	75
2019	40.000,00 €	33.103,03 €	8.275,76 €	4.965,45 €	36.413,33 €	76
2020	40.000,00 €	31.591,10 €	7.897,78 €	4.738,67 €	34.750,21 €	78
2021	40.000,00 €	30.883,66 €	7.720,92 €	4.632,55 €	33.972,03 €	71
2022	40.000,00 €	30.744,74 €	7.686,19 €	4.611,71 €	33.819,21 €	76
2023	40.000,00 €	31.881,33 €	6.376,27 €	n.v.t.	38.257,60 €	78
2024	40.000,00 €	31.881,33 €	6.376,27 €	n.v.t.	38.257,60 €	77

Sinds het aanvangsjaar van het jeugdsportproject (2009) is het aantal deelnemende clubs gestaag gestegen. Sinds 2017 hebben we een plafond bereikt van ongeveer 75 clubs. Het totaal aantal clubs dat in theorie in aanmerking komt om deel te nemen (op basis van de minimumvoorwaarden) schommelt tussen 85 en 90. We bereiken dus ongeveer 85% van de clubs.

Het totale jeugdsportfonds (som van de toegekende subsidie van Sport Vlaanderen en de eigen inbreng van de Vlaamse Tafeltennisliga) bedroeg van 2009 tot en met 2014 telkens ongeveer 17.000 euro. In 2015 en 2016 hebben we onze subsidieaanvraag en onze eigen inbreng verhoogd en dat resulteerde in een jeugdsportfonds rond 25.000 euro. Tijdens de beleidsperiode 2017-2020 werd de aanvraag nog verhoogd. In 2018 bereikte het fonds een maximum van 44.000 euro omdat Sport Vlaanderen en de minister van sport toen een grotere pot voorzien hadden. Van 2019 tot 2022 bedroeg het fonds rond 35.000 euro. Vanaf 2023 werden de overheadskosten niet meer weerhouden en daardoor steeg het fonds opnieuw naar 38.000 euro.







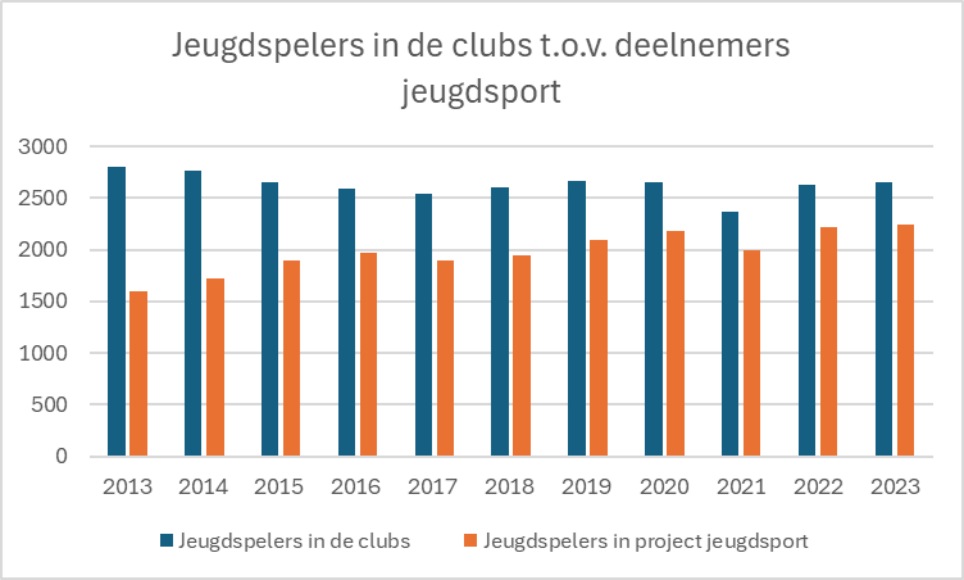
4.1.1.2 Overzicht jeugdspelers

Je vindt in onderstaande grafieken een overzicht van de evolutie van het totaal aantal jeugdspelers in de clubs t.o.v. het aantal deelnemers aan het jeugdsportproject (voor de periode 2013-2023). Je vindt er ook nog dezelfde grafiek maar enkel voor de u13 en idem voor de u9.

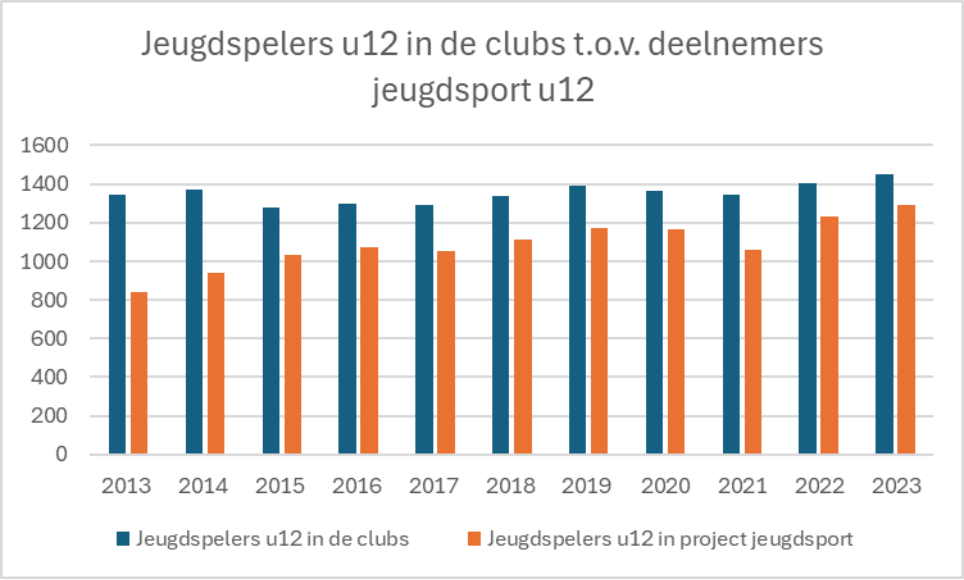
Bij de start van het jeugdsportproject (in 2009, niet meer opgenomen in de tabel) bedroeg het aantal jeugdleden 2498 en het aantal u13 was 929. In 2013 behaalden we het hoogste aantal jeugdleden met 2810 en in de afgelopen beleidsperiode (met uitzondering van het post-covid jaar) stabiliseren we op 2650 jeugdleden. Voor de spelers u13 zien we wel een gestage stijging, van 929 (in 2009) naar 1342 (in 2013) naar 1451 (in 2023). Ook bij de u9 zien we een stijging van 344 (in 2013) naar 399 (in 2023).

Daarnaast zie je ook een stijging van het aantal jeugdspelers dat bereikt wordt met het jeugdsportproject. Zowel bij het totaal aantal jeugdspelers (van 30% in 2009 naar 85% in 2023) als bij de u13 (zelfs 89% in 2023). Dat betekent dat we nu 85% van de jeugdspelers bereiken met het jeugdsportproject. Het aantal meisjes in onze clubs bedroeg 452 in 2023. Dat aantal schommelde de afgelopen 10 jaar tussen 400 en 500.

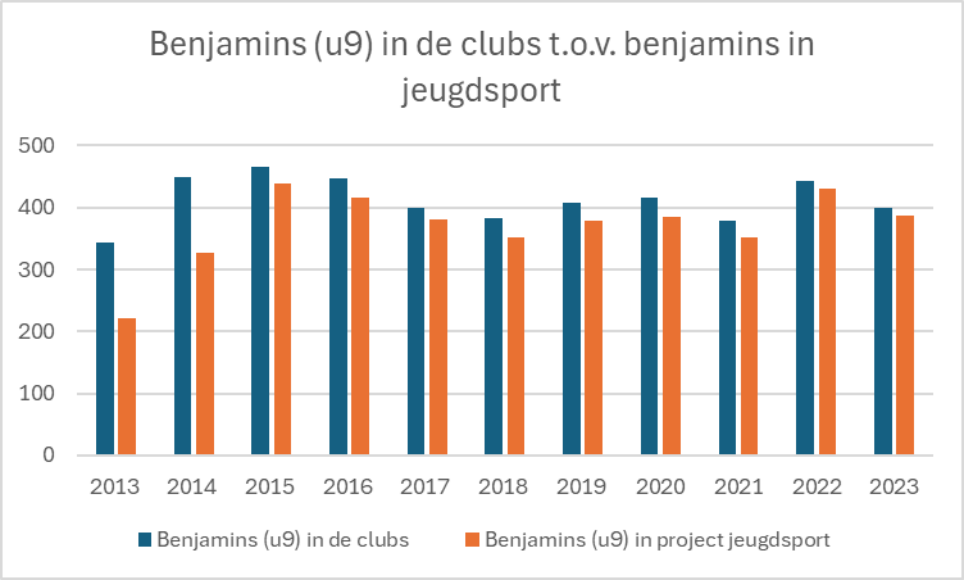
	2013	**2014**	**2015**	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Jeugdspelers in de clubs	2810	2773	2652	2598	2542	2605	2662	2653	2367	2631	2650
Jeugdspelers in project jeugdsport	1604	1726	1899	1968	1891	1951	2093	2183	1992	2218	2240
% deelname	57%	62%	72%	76%	74%	75%	79%	82%	84%	84%	85%



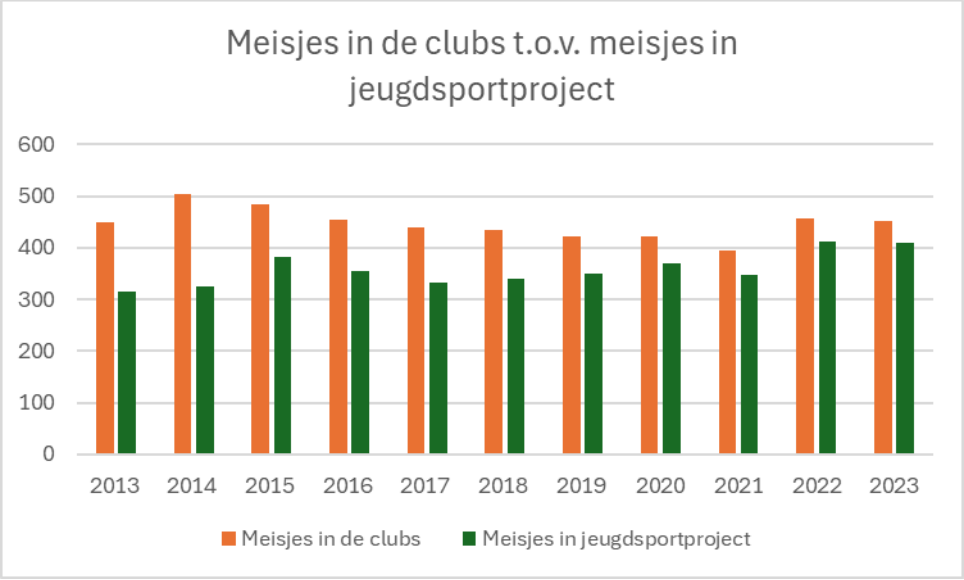
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Jeugdspelers u12 in de clubs	1342	1370	1276	1299	1290	1339	1389	1362	1342	1401	1451
Jeugdspelers u12 in project jeugdsport	840	937	1035	1071	1051	1111	1171	1168	1059	1235	1292
% deelname	63%	68%	81%	82%	81%	83%	84%	86%	79%	88%	89%

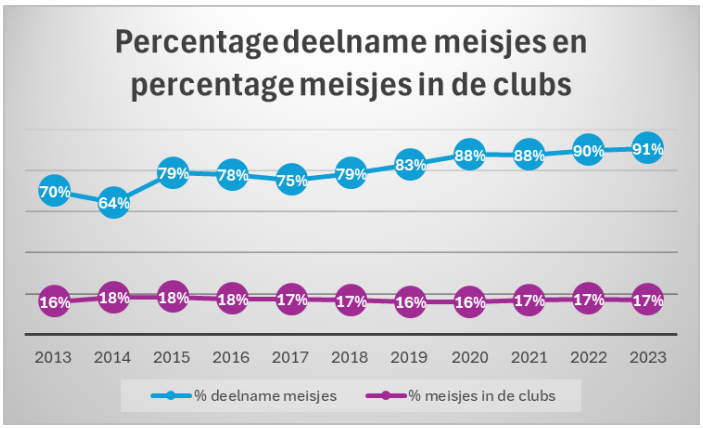


	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Benjamins (u9) in de clubs	344	450	466	448	400	382	407	415	379	442	399
Benjamins (u9) in project jeugdsport	221	327	439	417	380	352	378	384	352	430	387
% deelname	64%	73%	94%	93%	95%	92%	93%	93%	93%	97%	97%



	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Meisjes in de clubs	449	504	485	455	440	434	421	423	396	457	452
Meisjes in jeugdsport project	314	324	382	354	332	341	349	371	347	411	410
% deelname meisjes	70%	64%	79%	78%	75%	79%	83%	88%	88%	90%	91%
% meisjes in de clubs	16%	18%	18%	18%	17%	17%	16%	16%	17%	17%	17%





Voor de opvolging van het jeugdsportproject 2025-2028 gebruikt de VTTL de ledencijfers van 2024 als nulmeting: 2.500 jeugdleden, 357 benjamins en 413 meisjes. In 2025 telde de VTTL 2.507 jeugdleden, 339 benjamins en 413 meisjes. In mei 2026 waren dit 2.428 jeugdleden, ongeveer 240 benjamins en ongeveer 381 meisjes. De vooropgestelde tussendoelen worden bijgevolg niet bereikt, waarbij vooral de daling van het aantal benjamins een belangrijk aandachtspunt vormt.

Tegelijk schreven zich voor 2026 voorlopig 82 clubs in voor het jeugdsportproject, het hoogste aantal sinds de start van het project. Daarvan namen 72 clubs ook in 2025 deel en zijn 10 clubs nieuw. Dit ruime bereik biedt mogelijkheden om de aangepaste criteria en ondersteunende acties vanaf 2027 breed ingang te doen vinden. De definitieve evaluatie van 2026 gebeurt na afsluiting en controle van de clubaanvragen.

4.1.1.3 Overzicht van de verschillende onderdelen van het project

4.1.1.3.1 Aantal jeugdspelers in het jeugdsportproject

- Benjamins (Ben): aantal jeugdspelers jonger dan 9 jaar, gemeten op 30 juni van subsidiejaar
- Preminiemen en miniemen (PM/Min): aantal jeugdspelers tussen 9 en 13 jaar, gemeten op 30 juni van het subsidiejaar
- Kadetten en juniors (Kad/Jun): aantal jeugdspelers tussen 13 en 18 jaar, gemeten op 30 juni van het subsidiejaar
- Meisjes: aantal meisjes, gemeten op 30 juni van het subsidiejaar

Aantal clubs	Jaar	Ben	PM/Min	Kad/Jun	Meisjes	Gemiddeld jeugdspelers per club	Totaal
55	2013	221	534	887	314	30	1642
63	2014	327	610	789	324	27	1726
67	2015	439	596	864	382	28	1899
72	2016	417	654	835	354	26	1906
75	2017	380	671	840	332	25	1891
75	2018	352	759	840	341	26	1951
76	2019	378	793	922	349	28	2093
78	2020	384	784	1015	371	28	2183
71	2021	382	677	933	347	28	1992
76	2022	430	805	983	411	29	2218
78	2023	387	905	948	410	29	2240

Van 2013 tot 2020 is het totaal aantal jeugdspelers dat via de club deelneemt aan het jeugdsportproject duidelijk gestegen. In 2020 waren er 2183 jeugdleden in de 78 deelnemende clubs, het hoogste aantal op dat moment. In 2021 zagen we een daling van het aantal deelnemende jeugdleden (1992) door de daling van het aantal deelnemende clubs (71). In 2023 zien we opnieuw een opwaartse trend en hebben we met 2240 jeugdleden, verspreid over 78 clubs, ons hoogste aantal ooit bereikt.

2015 was een topjaar wat betreft de jongste leeftijdsreeks (439 benjamins). Dit had vooral te maken met het groter aantal clubs dat toen ook multimove aanbood. Nadien zagen we een terugval met een dieptepunt in 2018 (352). De laatste jaren zagen we opnieuw een stijging bij de jongste leeftijdsreeks en alhoewel er in 2021 minder clubs deelnamen bleef het aantal benjamins stabiel (de jongere spelers konden tijdens de coronamaatregelen wel gewoon blijven trainen). In 2022 hadden we met 430 benjamins bijna opnieuw hetzelfde aantal als in 2015. In 2023 zien we opnieuw een daling naar 387 maar we zien wel een grote stijging in het aantal PM/Min.

Bij de meisjes was ook 2015 een topjaar. Nadien volgde een 2-tal jaar een daling. De laatste jaren zien we opnieuw een stijging. In 2022 bereikten we het grootste aantal meisjes sinds het begin van onze meting, dat aantal bleef stabiel in 2023. We hopen met een extra project voor de meisjes nog verdere stappen te zetten.

4.1.1.3.2 Aantal trainers en niveau

Het aantal **actieve** gediplomeerde trainers per club wordt in rekening gebracht voor het puntenaantal van de subsidies. Hierbij wordt rekening gehouden met het behaalde diploma. Vanaf 2017 worden de aspirant-initiators niet meer in rekening gebracht voor de jeugdsportsubsidies. Er is ook een kleine verschuiving wat de indeling van de trainers betreft (volgens de tabellen van Sport Vlaanderen).

- I: Aantal actieve initiators tafeltennis / Bachelors L.O. zonder sportspecifiek diploma
- I: Aantal actieve Bachelors L.O. met initiatordiploma / Masters L.O. zonder sportspecifiek diploma
- Tr B: Aantal actieve trainers B tafeltennis zonder sportspecifiek diploma / Masters L.O. met initiatordiploma
- Tr A: Aantal actieve trainers A / Bachelor L.O. met trainer B tafeltennis
- Ba LO: Aantal actieve Bachelors L.O. met trainer A tafeltennis / Masters L.O. met trainer B tafeltennis
- Ma LO: Aantal actieve Masters L.O. met trainer A tafeltennis
- Aantal actieve jeudsportcoördinators (met VTS-diploma)

		Pool 2									
Aantal clubs	Jaar	AI	I	Tr B	Tr A	Ba LO	Ma LO	JSC	Vr Tr	Gemiddeld aantal trainers per club zonder AI en JSC	Totaal zonder aspirant en JSC
55	2013	65	137	35	20	5	1	23		3,60	198
63	2014	61	156	33	24	2	2	16		3,44	217
67	2015	82	191	36	20	7	2	14		3,82	256
72	2016	73	198	39	18	7	2	14		3,67	264

75	2017	-	245	44	16	5	3	22		4,17	313
75	2018	-	259	41	16	6	4	13		4,35	326
76	2019	-	282	44	17	5	4	9		4,63	352
78	2020	-	284	44	16	5	4	13		4,53	353
71	2021	-	292	41	17	6	4	9	31	5,07	360
76	2022	-	323	47	15	7	5	14	42	5,22	397
78	2023	-	316	57	18	8	5	16	44	5,18	404

We zien een duidelijke stijging van het totaal en het gemiddeld aantal initiators in de clubs. Dit is uiteraard een positieve evolutie. Een deel van deze stijging heeft wellicht te maken met een correctere registratie (door de automatische koppeling van de ledendatabase aan de website jeugdsport). De totalen en de gemiddeldes werden berekend zonder de aspirant-initiators en de jeugdsportcoördinators om zo een vergelijking mogelijk te maken over de verschillende jaren. Vanaf 2021 hebben we ook de vrouwelijke trainers apart geregistreerd.

4.1.1.3.3 Aantal trainingen door gediplomeerde trainers

Het aantal georganiseerde **groepstrainingen** voor de jeugd per week wordt in rekening gebracht voor het puntenaantal van de subsidies. Om hiervoor in aanmerking te komen zijn er op de training minimaal 6 deelnemers en maximaal 12 deelnemers per trainer. De trainingen duren minstens 90 minuten. De trainers zijn minimum in het bezit van een initiator diploma.
Het aantal georganiseerde **individuele trainingen** voor de jeugd per week wordt in rekening gebracht voor het puntenaantal van de subsidies. Om hiervoor in aanmerking te komen zijn er maximaal 3 deelnemers per trainer. De trainingen duren minstens 60 minuten. De trainers zijn minimum in het bezit van een initiator diploma.

Aantal clubs	Jaar	Groeps-trainingen	Individuele trainingen	Training benjamin	Training meisjes	Gemiddeld aantal groepstrainingen	Gemiddeld aantal individuele trainingen
55	2013	179	62			3,25	1,13
63	2014	206	83			3,27	1,32
67	2015	244	86			3,64	1,28
72	2016	255	111			3,54	1,54
75	2017	257	83			3,43	1,11
75	2018	258	103			3,44	1,37
76	2019	265	107			3,49	1,41
78	2020	289	109			3,71	1,40
71	2021	272	94	29	3	3,83	1,32
76	2022	275	108	24	6	3,62	1,42
78	2023	276	98	25	4	3,54	1,26

Het totaal aantal groepstrainingen is de afgelopen jaren gestegen, dit had vooral te maken met het groter aantal deelnemende clubs tot en met 2020. In 2021 zagen we een lichte daling maar in 2022 en 2023 wordt die trend opnieuw gekeerd. Het aantal individuele trainingen was in 2022 gestegen naar het niveau van voor corona maar in 2023 zien we opnieuw een lichte daling.

Het gemiddeld aantal groepstrainingen per week is al enkele jaren stabiel (3,54 in 2023). Het gemiddeld aantal wekelijkse individuele trainingen schommelt al jaren tussen 1,3 en 1,4 per club (1,26 in 2023).

4.1.1.3.4 Aantal gevolgde bijscholingen door gediplomeerde trainers

Het aantal erkende bijscholingen gevolgd door de gediplomeerde trainers en door bestuurders aangesloten bij de clubs wordt in rekening gebracht voor het puntenaantal van de subsidies.

Zowel het aantal gevolgde bijscholingen door trainers als door bestuurders kende een opmerkelijke stijging in 2021. Dat had natuurlijk te maken met de mogelijkheid om meer online bijscholingen te volgen. Enerzijds was het aanbod groter maar anderzijds was ook de beschikbare tijd groter. In 2023 merken we dat het aantal bijscholingen bij de bestuurders gedaald is.

Aantal clubs	Jaar	Bijscholing trainers	Bijscholing bestuurders
55	2013	65	-
63	2014	54	-
67	2015	76	-
72	2016	67	43
75	2017	59	33
75	2018	56	30
76	2019	74	36
78	2020	35	44
71	2021	113	67
76	2022	65	62
78	2023	77	37

4.1.1.3.5 Werving en promotie

Het aantal georganiseerde activiteiten voor jeugdspelers jonger dan 12 wordt in rekening gebracht voor het puntenaantal van de subsidies.

- Spoka: sportkamp in samenwerking met gemeente
- Opendeur: opendeurdag voor jeugd jonger dan 12 jaar
- Torn: scholentornooi voor jeugd jonger dan 12 jaar (basisonderwijs)
- KP: actieve deelname aan het king pong project
- MM: actieve deelname Multimove project
- PP: invullen van de testbatterij op de Prins Pong site
- MOEV: organisatie van activiteit met MOEV in de club

Aantal clubs	Jaar	Spoka	Opendeur	Torn	KP	MM	PP	Moev
55	2013	45	51	10	-	-	-	
63	2014	55	58	15	-	-	-	
67	2015	59	53	14	-	-	-	
72	2016	54	75	19	20	-	-	

75	2017	58	74	24	25	12	7	
75	2018	49	76	14	21	8	9	
76	2019	55	65	10	29	8	12	
78	2020	53	63	11	28	8	7	
71	2021	27	66	5	24	10	10	4
76	2022	31	85	16	21	8	7	8
78	2023	30	81	20	11	6	5	8

De organisatie van het aantal sportkampen i.s.m. de gemeentes was tot 2020 eerder stabiel. In 2021 zagen we een serieuze daling wegens de coronamaatregelen. In 2022 en 2023 zien we een lichte opleving maar nog niet terug tot het niveau van 2020. De organisatie van het aantal opendeurdagen is in 2022 en 2023 wel gestegen naar het hoogste peil. Bij de organisatie van jeugdtornooien zien we ook opnieuw een stijging. Deelname aan het King Pong project, multimove en Prins Pong blijft min of meer stabiel. Sinds 2021 kan de samenwerking met MOEV worden ingebracht. In 2021 bleef dit beperkt tot enkele pilootclubs, zowel in 2022 als 2023 waren er 8 deelnemende clubs.

4.1.1.3.6 Cluboverschrijdende projecten

Het aantal georganiseerde activiteiten van de provincie of de Vlaamse Tafeltennisliga in het clublokaal waarvoor de club niet vergoed wordt, worden in rekening gebracht voor het puntenaantal van de subsidies. De volgende activiteiten komen hiervoor in aanmerking:

- Prov Tr: wekelijkse provinciale trainingen
- Prov jgdt: provinciale jeugdtornooien
- VJC: Vlaams jeugdcriterium

Aantal clubs	Jaar	Prov Tr	Prov jgdt	VJC
55	2013	12	16	2
63	2014	11	12	5
67	2015	13	18	4
72	2016	14	16	3
75	2017	16	18	2
75	2018	15	13	4
76	2019	13	19	3
78	2020	17	17	1
71	2021	13	17	0
76	2022	15	16	3
78	2023	18	12	4

4.1.1.3.7 Deelnames en prestaties

Voor deze pool waren er heel wat wijzigingen de afgelopen beleidsperiode. Podiumplaatsen op het Belgisch Kampioenschap jeugd werden niet meer in rekening gebracht. In de plaats daarvan wordt er rekening gehouden met clubs die een speler in de VTTL A-kern u12 hebben en met clubs die de opleiding verzorgd hebben voor spelers die naar de topsportschool gaan en/of daar zitten.

De clubrangschikking op het Vlaams jeugdcriterium wordt in rekening gebracht voor het puntenaantal van de subsidies.
Het aantal ploegen in de jeugdcompetitie u18/u21 wordt in rekening gebracht
Het aantal ploegen in de jeugdcompetitie u12 wordt in rekening gebracht
Indien je als club een speler hebt die voor de VTTL A-kern u12 geselecteerd is ontvang je extra punten
Indien je als club een speler hebt die naar de topsportschool gaat dan ontvang je extra punten.
Op het moment dat een speler instapt in de topsportschool wordt er retroactief gekeken naar de aansluitingen van die speler. Elk seizoen dat de speler bij de club aangesloten was.
Zolang de speler in de topsportschool zit ontvangt jouw club punten per seizoen dat de speler bij jouw club aangesloten is/was.

4.1.1.3.8 Diversiteit en ethiek

- Clubs met een structurele sportwerking voor gehandicapte jeugdspelers
- Clubs die concrete stappen ondernemen om kansarmen kansen te geven
- De club neemt met minstens 3 benjamins deel aan de provinciale benjamindagen, georganiseerd door de Vlaamse Tafeltennisliga
- De club onderneemt concrete actie om meisjes aan te trekken
- De club onderneemt concrete actie om fair-play aan de jeugdspelers bij te brengen
- De club heeft een verantwoordelijke aangeduid voor ethiek en fair-play

Aantal clubs	Jaar	G-sport	Kansarm	Ben	Meisjes	Fair-play actie	Fair-play verantwoordelijke
55	2013	4	10	-	-	29	-
63	2014	6	12	-	-	32	-
67	2015	6	16	-	-	35	-
72	2016	7	17	-	-	37	-
75	2017	5	21	10	12	30	-
75	2018	8	25	13	8	36	67
76	2019	12	28	16	13	43	71
78	2020	15	34	14	18	47	76
71	2021	15	25	11	15	39	67
76	2022	11	30	15	17	38	75
78	2023	12	24	13	16	35	74

Bij de pool diversiteit en ethiek zagen we tot en met 2020 een stijging voor alle onderdelen. Dat is positief want de federatie heeft hierop extra ingezet de laatste jaren. Het is dan ook goed dat de clubs hierin volgen. In 2021 zagen we een lichte daling omdat er ook minder clubs deelnamen aan het jeugdsportproject. In 2022 en 2023 zien we dat voor de meeste items de trend opnieuw opwaarts is, behalve voor G-sport. We zullen hier extra onderzoek naar doen en hebben met een promotiefilmpje deze doelgroep al extra in de verf gezet.

4.1.1.3.9 Structuur en infrastructuur

Indien de club voldoet aan een aantal minimumvoorwaarden inzake structuur en infrastructuur ontvangt de club hiervoor punten voor de subsidies.

Aantal clubs	Jaar	Gedifferentieerd lidgeld voor jeugdspelers	Jeugdbestuur	Eigen website	Minimum 4 tafels	Aparte kleedkamers voor jongens en meisjes en minimaal 2 douches
55	2013	43	23	55	55	52
63	2014	43	23	59	58	54
67	2015	53	29	67	67	61
72	2016	53	30	71	72	67
75	2017	58	33	72	73	70
75	2018	53	29	71	73	69
76	2019	61	32	72	76	73
78	2020	62	38	76	78	71
71	2021	54	37	67	70	65
76	2022	59	32	75	76	72
78	2023	61	37	77	78	74

Ook bij structuur en infrastructuur zien we dat na de daling in 2021 we opnieuw in een opwaartse trend zitten. Voor een aantal items (website, aantal tafels en kleedkamers) voldoen bijna 100% van de clubs aan de voorwaarden.

4.1.1.4 Praktisch

De clubs konden zelf hun aanvraag indienen op de speciaal daarvoor ontworpen website: www.vttl.be/jeugd.

Inloggen doen de clubs via de login en het paswoord dat de clubsecretaris heeft voor de ledensite. Als je ingelogd bent op de website dan kies je voor: Aanvraag voor uw club indienen, dan kom je terecht op het onderstaande scherm. Hierbij krijg je een status van jouw aanvraag en een overzicht van alles wat je moet invullen.

Aan de hand van al deze ingevulde aanvragen werden de subsidies onder de clubs verdeeld. De clubs met 5 sterren kregen het hoogste bedrag, de clubs met 4 sterren het op één na hoogste bedrag, …

4.1.2 SWOT-Analyse BF jeugdsport

De website jeugdsport werd in 2009 goed ontwikkeld en is overzichtelijk en éénvoudig in te vullen (zie hierboven). De website wordt jaarlijks geüpdatet om de eventuele bugs eruit te halen en om de aanpassingen aan de reglementeringen toe te voegen.

STERKTES:	ZWAKTES:
• Goede overzichtelijke website • In het jeugdsportproject komen alle projecten van de VTTL samen • Door koppeling aan subsidies kunnen clubs gemotiveerd worden om extra in te zetten op bepaalde kwaliteits- of kwantiteitseisen • Door koppeling van ledendatabase aan jeugdsportsite worden clubs gestimuleerd om hun gegevens up-to-date te houden	• Onze vaste medewerkers hebben te weinig tijd om alle clubs individueel te controleren / bij te sturen • Nog te weinig clubs/trainers hebben expertise om de benjaminwerking goed uit te werken • Nog te weinig clubs zetten in op dameswerking (training/competitie)
KANSEN:	**BEDREIGINGEN:**
• Medewerkers uit de provincie bijscholen zodat de clubs lokaal kunnen worden bijgestuurd • Binnen de federatie hebben we een expertise opgebouwd binnen de benjaminwerking	• Door de correctie op de subsidiebedragen daalt het budget dat beschikbaar is voor de clubs • Veel federaties hebben een werking voor heel jonge kinderen • Rolmodellen in andere sporten

4.1.3 Visie BF jeugdsport

Het jeugdsportproject is in de vorige beleidsperiodes meer en meer een geschikt middel geworden om de clubs te begeleiden en te sturen naar een kwaliteitsvolle jeugdwerking. Er blijft veel aandacht gaan naar het aantal jeugdspelers en een kwaliteitsvolle begeleiding door gekwalificeerde trainers.

Voor de komende beleidsperiode is het de bedoeling om extra aandacht te besteden aan de instroom en begeleiding van benjamins (6 tot 9-jarigen) en meisjes. Voor beide doelgroepen worden aparte programma's voorzien vanuit de federatie. We moedigen de clubs ook aan om hiervan gebruik te maken en om aparte trainingen te voorzien voor deze doelgroepen. We zijn er van overtuigd dat dit het plezier en de motivatie zullen verhogen en dat hierdoor de drop-out zal dalen.

Voor de benjamins hebben we ondertussen een specifiek programma uitgewerkt met fiches en video's. Dit is ter beschikking van de clubs. Om dit ook effectief te integreren in de clubs zullen we dit meenemen in de hervorming van de cursussen. In de nieuwe initiator zal dit een apart hoofdstuk worden.

We hadden ook een project ingediend voor de projectoproep meisjes/vrouwen. Dit is helaas niet weerhouden door Sport Vlaanderen maar de federatie heeft wel beslist om dit op eigen kosten uit te rollen. We hebben video's opgenomen en we hebben dit project afgelopen seizoen voor het eerst gelanceerd. We zullen dit verder ondersteunen en ook opnemen in het jeugdsportproject (in het reglement). Ook dit stuk zal in de hervorming van de cursussen worden opgenomen.

Naast de provinciale werking - die zal hervormd worden (zie beleidsdomein 2.3 jeugdwerking) - zullen we ook de samenwerking tussen de clubs bevorderen. Clubs die een samenwerkingsverband opstarten zullen hiervoor extra beloond worden via het jeugdsportproject.

Tenslotte willen we via het jeugdsportproject de clubs motiveren om de stem van jongeren en ouders binnen de sportclub te integreren in hun werking. We zullen hiervoor de specifieke bijscholingen over "Geef tieners een stem" en "ouder-time" promoten en belonen via het jeugdsportproject. Daarnaast zullen we ook uitgewerkte programma's rond dit thema belonen.

Vanaf 2027 wordt binnen het jeugdsportproject sterker ingezet op plezierbeleving, groepscohesie, een veilig en integer sportklimaat en de inspraak en betrokkenheid van jeugdleden en ouders. Daarnaast wordt aandacht besteed aan de toegankelijkheid voor G-sporters en financieel kwetsbare jongeren. Clubs worden gestimuleerd om jeugdleden te bevragen, verbeteracties uit te voeren, plezier- en cohesieactiviteiten te organiseren, jeugdleden verantwoordelijkheid te geven en ouders actief te betrekken. De VTTL ondersteunt de clubs met methodieken, sjablonen en bewijsfiches.

De behaalde clubscores worden jaarlijks per criterium geregistreerd en vergeleken met de nulmeting van 2025. Op basis van deze evolutie kan de VTTL waar nodig het puntengewicht, het verplichte karakter of de inhoud van de criteria voor een volgend subsidiejaar bijsturen.

4.1.4 Doelstellingen BF jeugdsport

Strategische Doelstelling JS: Verhogen van het aantal aangesloten jeugdleden (jonger dan 18 jaar) met 10% tegen 30/6/2028 t.o.v. de nulmeting op 30/6/2024 (2.500). Met hierbij speciale aandacht voor de benjamins en de meisjes.

Operationele Doelstelling JS1: Verhogen van het aantal aangesloten benjamins (jonger dan 9 jaar) met 10% tegen 30/6/2028 t.o.v. de nulmeting op 30/6/2024 (357).

Actie	*Indicator*
Uitwerken van een aangepast programma voor benjamins	Uitgewerkt programma
Jaarlijkse bijscholing organiseren voor trainers/clubs die met benjamins werken	Georganiseerde bijscholing
Clubs die nog geen benjaminwerking hebben motiveren om hiermee aan de slag te gaan	# clubs met een aparte benjaminwerking

Operationele Doelstelling JS2: Verhogen van het aantal aangesloten meisjes (jonger dan 18 jaar) met 10% tegen 30/6/2028 t.o.v. de nulmeting op 30/6/2024 (413).

Actie	*Indicator*
Dames motiveren deel te nemen aan cursus initiator	# clubs met vrouwelijke trainers
Clubs motiveren om deel te nemen aan project damessterren (mét aparte training voor meisjes)	# clubs met aparte training voor meisjes
Infomoment organiseren voor de clubs om hiermee aan de slag te gaan	Georganiseerd infomoment

Operationele Doelstelling JS3: De kwantiteit en kwaliteit van de trainers verhogen

Actie	*Indicator*
Clubs aansporen om de trainersgraad bij hun trainers/leden te verhogen en in te geven in de ledendatabase	# gekwalificeerde trainers
Clubs aansporen om hun trainers en bestuurders bijscholingen te laten volgen	# gevolgde bijscholingen

Operationele Doelstelling JS4: ~~Clubs motiveren om de stem van jongeren en ouders binnen de sportclub te integreren in hun werking.~~ Clubs stimuleren om structureel in te zetten op plezierbeleving, cohesie, een veilig en integer sportklimaat en de inspraak en betrokkenheid van jeugdleden en ouders.

Actie	*Indicator*
Clubs stimuleren om jaarlijks een anonieme jeugdbevraging uit te voeren en minstens één verbeteractie te realiseren	Aantal clubs met jeugdbevraging en verbeteractie
Clubs stimuleren om plezier- en cohesieactiviteiten te organiseren	Aantal clubs en aantal activiteiten
Jeugdleden stimuleren om verantwoordelijkheid op te nemen in de clubwerking	Aantal clubs dat jeugdleden actief betrekt
Clubs stimuleren om ouders via dialoog, communicatie en ouderbeleid te betrekken	Aantal clubs per criterium rond ouderbetrokkenheid

Clubs stimuleren om acties rond jeugdparticipatie, plezier/cohesie en ouderbetrokkenheid te combineren	Aantal clubs dat de combinatiebonus behaalt
De evolutie jaarlijks vergelijken met de nulmeting van 2025	Aantal clubs met minstens één score in pool 10; streefdoel: minstens 24 clubs in 2027

Operationele Doelstelling JS5: Clubs ondersteunen in het jeugdsportproject

Actie	*Indicator*
Specifieke jeugdwebsite onderhouden en bijwerken	Realisatiedatum
Magazine uitbrengen	Realisatiedatum
Ontwikkelen kwaliteitslabels	# kwaliteitslabels
Uitbetaling subsidies	Datum uitbetalingen

4.2 Beleidsfocus sportkampen

4.2.1 Gegevensverzameling en situatieschets

Tijdens de beleidsperiode 2021-2024 hadden we 2 sportkampen voorzien met een totale capaciteit van 96 deelnemers.

- Zomerkamp Blankenberge (in 2023 in Brugge en vanaf 2024 in Merelbeke):
  - ✓ Locatie: jeugdherberg De Wullok / sportzaal d'Hoogploate Blankenberge
  - ✓ Deelnemers: aanvraag voor 24 deelnemers
- Zomerkamp Herentals:
  - ✓ Locatie: Sport Vlaanderen Herentals Netepark
  - ✓ Deelnemers: aanvraag voor 72 deelnemers

In 2023 zijn we op het laatste moment moeten veranderen van locatie aangezien de jeugdherberg in Blankenberge werd stopgezet. We hebben toen een alternatief gevonden in Sport Vlaanderen Brugge. De accommodatie was uitstekend maar aangezien we zelf het transport van onze tafels moeten voorzien en het logement op zich al duur is, is het financieel niet haalbaar om dit kamp (voor 24 personen) daar rendabel te organiseren. Vanaf 2024 wordt dit kamp dan ook in Merelbeke georganiseerd. Daar is er een clublokaal met de nodige tafels met in de buurt een geschikte plaats om te overnachten. We hebben daar in het verleden ook nog andere kampen georganiseerd.

Tafeltennis kampen	2021	2022	2023	2024
Aantal deelnemers (totaal)	**96**	**96**	**96**	**96**
Zomerkamp Blankenberge*	24	30	24	24
Zomerkamp Herentals	72	66	72	72
Percentage online inschrijvingen	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**
Lidmaatschap				
Aantal aangesloten deelnemers	**94**	**94**	**93**	**94**
Aantal niet aangesloten deelnemers	**2**	**2**	**3**	**2**
Geslacht				
Aantal jongens	**77**	**80**	**85**	**81**
Aantal meisjes	**19**	**16**	**11**	**15**
Leeftijd				
Preminiemen (u11)	**16**	**12**	**6**	**4**
Miniemen (u13)	**18**	**18**	**19**	**13**
Cadetten (u15)	**23**	**19**	**23**	**27**
Junioren (u18)	**39**	**47**	**48**	**52**

*: 2023 in Brugge en 2024 in Merelbeke

4.2.2 SWOT-Analyse sportkampen

STERKTES:	ZWAKTES:
• Goed georganiseerde kampen • Aantrekkelijke locaties • Bekwame kampleiders met jaren ervaring • Een vaste groep met gemotiveerde trainers	• Weinig centra waar voldoende tafels zijn om kampen te organiseren • Weinig meisjes die deelnemen aan kampen • Weinig doorstroming van spelers u12 die selectiestages gevolgd hebben naar de sportkampen
KANSEN:	**BEDREIGINGEN:**
• Veel u12 die regelmatig deelnemen aan stages zouden moeten kunnen doorstromen naar kampen voor u18 • Ouders zijn op zoek naar mogelijkheden om hun kinderen een zinvol programma aan te bieden tijdens vakanties	• Stijgende kostprijzen centra • Hogere inschrijvingsgelden om break even te kunnen draaien • De beste u12 hebben een alternatief aanbod via de stages • Veel alternatieve tafeltennisinitiatieven door andere organisaties (zowel intern als extern)

4.2.3 Visie BF sportkampen

De kosten voor het organiseren van sportkampen ligt relatief hoog, enerzijds door de sterk gestegen prijzen van de verblijfscentra (o.a. centra van Sport Vlaanderen) en anderzijds door het transport van onze tafels naar locaties waar er geen (of te weinig) tafels ter beschikking zijn. Daarnaast zijn er steeds meer alternatieven ter beschikking aangezien clubs en andere organisaties ook (interne en externe) sportkampen/stages aanbieden. Bovendien organiseren we voor onze betere spelers u12 ook 3 à 4 stages per jaar.

Daarom zullen we met de federatie ook in de volgende beleidsperiode (2025-2028) slechts 2 kampen organiseren. Het kamp in Merelbeke organiseren we in het lokaal van TTC Merelbeke (en een nabijgelegen CJT voor de overnachtingen), hierdoor kunnen we de kosten voor de tafels beperkt houden. Ons ander kamp blijven we organiseren in Sport Vlaanderen Herentals. Door het groot aantal deelnemers (72 plaatsen) kunnen we de kosten voor transport van de tafels voldoende spreiden.

4.2.4 Doelstellingen BF sportkampen

Strategische Doelstelling SK: Organisatie van 2 tafeltenniskampen die volzet zijn en die financieel break even draaien

Operationele doelstelling SK1: Algemene organisatie sportkampen

Actie	*Indicator*
Folder opmaken	Afgewerkte folder
Website klaarmaken voor de online inschrijvingen	Kampen op website
Promotie maken via mail, online nieuwsbrief, website en facebook	# dossiers
Administratie op het platform van Sport Vlaanderen voorafgaand aan de kampen	Ingediende aanvraag
Administratie op het platform van Sport Vlaanderen na afloop van het kamp	Afgewerkt dossier
Inschrijvingen en betalingen opvolgen	# inschrijvingen

Operationele doelstelling SK2: kamp in Merelbeke tijdens de zomer telt 24 deelnemers.

Actie	*Indicator*
Kampleider contacteren (eventueel iemand van de federatie)	Contract kampleider
Gekwalificeerde trainers contacteren en contracten opmaken (2)	# contracten trainers
(Dienst)verplaatsingen	# kilometers
Contract en huur sporthal	Ondertekend contract
Contract en huur tafels via de lokale club	Ondertekend contract
Contract en huur jeugdherberg	Ondertekend contract
T-shirts bestellen	# bestelde t-shirts
Voorbereiding van het kamp	Realisatie

Operationele doelstelling SK3: kamp in Herentals tijdens de zomer telt 72 deelnemers.

Actie	*Indicator*
Kampleider contacteren (externe medewerker)	Contract kampleider
Gekwalificeerde trainers contacteren en contracten opmaken (7)	# contracten trainers
(Dienst)verplaatsingen	# kilometers
Contract en huur sporthal	Ondertekend contract
Contract en huur verblijfplaats	Ondertekend contract
Contract en huur tafels (incl. transport) via externe firma	Ondertekend contract
T-shirts bestellen	# bestelde T-shirts
Voorbereiding van het kamp	Realisatie

4.3 Beleidsfocus Topsport

Het volledige beleidsplan inzake onze Topsportwerking kan u integraal nalezen in de bijlage toegevoegd bij dit beleidsplan. Daarbij ligt de focus op talentdetectie, verdere ontwikkeling van jonge talenten en het bereiken van topprestaties.

4.4 Beleidsfocus Professionalisering Sportkaderopleiding

4.4.1 Analyse van de beginsituatie

De Vlaamse Tafeltennisliga (VTTL) beschouwt kwalitatieve trainers als een essentiële hefboom voor de duurzame ontwikkeling van tafeltennissers, ongeacht leeftijd, ambitie of prestatieniveau. Deze beleidsfocus speelt dan ook rechtstreeks in op die visie en de bredere wens om tafeltennistrainers zo goed mogelijk te vormen en ondersteunen. Ter voorbereiding van dit project werd een analyse uitgevoerd op basis van de Zelfscan Professionalisering Trainersbeleid, het beleidsplan van de VTTL, interne evaluaties van de sportkaderopleidingen en overleg met medewerkers en betrokken actoren binnen de federatie. Die analyse werd aangevuld met, waar relevant, een vergelijking met cijfers uit de bredere Vlaamse sportwereld.

Fase	**Score**
Visie	Niveau 2 behaald
Inhoud	Niveau 1 behaald
Uitvoering	Niveau 2 behaald
Werving	Niveau 2 behaald
Activering	Niveau 1 behaald
Vervolmaking	Niveau 1 behaald

De analyse toont aan dat er in alle fasen van het Model Professionalisering Trainersbeleid groei mogelijk is voor de VTTL. Toch willen we ons concentreren op bepaalde fasen die ons inziens zeer prangend zijn (1, 2, 3 en 6), om daar aanzienlijke vooruitgang te boeken. De VTTL kiest er daarom voor om gedurende deze projectperiode drie samenhangende deelprojecten uit te werken rond onze sportkaderopleidingen die rechtstreeks inspelen op de vastgestelde noden.
De VTTL beschikte jarenlang over een opleidingsaanbod binnen de Vlaamse Trainersschool dat trainers opleidde volgens het volgende stramien:

- Start2Coach
- Initiator
- Trainer B
- Trainer A

Dat aanbod ondergaat momenteel echter een inhoudelijke en structurele hervorming die op eenzelfde lijn zal moeten liggen met de verdere sporttechnische hervormingen van de federatie. Met name de nog lopende opmaak van het vernieuwde holistische VTTL-sportmodel komt daarbij naar voor. Als leidraad van ons sportieve beleid is het zaak dat het sportmodel verweven geraakt in de federatiewerking. Het model biedt namelijk een belangrijke en onmisbare opportuniteit om de sporttechnische visie van de federatie te uniformiseren. Via de VTS-bijscholingen, maar ook

daarbuiten, dienen we daarom trainers te bereiken om ervoor te zorgen dat ze mee het theoretische kader van het sportmodel om zouden zetten naar de praktijk.
Daarnaast blijkt de ondersteuning van trainers na het behalen van hun diploma beperkt, met gevolgen op de kwaliteit van de begeleiding van spelers in clubs. Er bestaat momenteel namelijk geen structureel systeem van levenslang leren waarmee trainers hun kennis kunnen actualiseren of nieuwe ontwikkelingen binnen de sport kunnen integreren in hun clubwerking. Hoewel we tot op heden enkele sporadische bijscholingen aanbieden, zoals ons tweejaarlijks Trainerscongres, zijn er momenteel geen opties om buiten de VTS-opleidingen systematisch via de VTTL onderwezen te worden in vernieuwingen en evoluties, zowel die van de federatie als van de tafeltenniswereld in het algemeen. Actieve clubtrainers die geen VTS-opleiding volgden of volgen, bereiken we als gevolg daarvan momenteel onvoldoende. Nochtans willen we ook hen competenter maken in hun vak. Ook is er te weinig kennisdeling tussen de topsportwerking die zich continu engageert om zich te onderwijzen en op multidisciplinair vlak uit te breiden, en de algemene werking die baat zou hebben uit de inzichten die de topsportwerking vergaart. Uit al die factoren ontstaan dus verschillen in de kwaliteit van de begeleiding tussen clubs en wordt het potentieel van de bestaande trainers niet maximaal benut.
Ook binnen de sportkaderopleidingen stellen we een belangrijke uitdaging vast. Het aantal beschikbare docenten voor bepaalde opleidingsniveaus is beperkt tot onbestaande, waardoor de continuïteit van het opleidingsaanbod in gedrang komt. Zo ging de laatste editie van de Trainer A-cursus niet door wegens gebrek aan iemand te vinden met het juiste profiel van Trainer A-docent. Daaruit ontstaan twee risico's: de algemene kwaliteit van de trainerspoel in Vlaanderen daalt, en het aantal hoogopgeleide profielen dat het terrein toetreedt of zelfs de andere trainerscursussen kan begeleiden, zou ook mettertijd kunnen slinken. Zo is er 1 nieuwe Trainer A actief in de VTTL sinds 2017, bij de Trainer B's is dat getal gestegen van 41 in 2017 naar 58 in 2025. Nieuwe lesgevers aantrekken, begeleiden en behouden vormt daarom een noodzakelijke voorwaarde om de kwaliteit van de opleidingen op lange termijn te garanderen.

Diploma	2025	
	VTTL	Andere sportfederaties
Initiator	78,69%	63,88%
Instructeur	0,55%	13,93%
Trainer C	/	0,49%
Trainer B	15,85%	14,76%
Trainer A	4,92%	6,95%

De oorzaak van onze moeilijke situatie op vlak van de juiste docenten te vinden, kan uit verschillende hoeken komen. Zo zijn er enkele cijfers 'in ons voordeel':

- De drop-outcijfers van gediplomeerde trainers binnen de VTTL (4,6 % afhakers in 2024) liggen gemiddeld lager dan het Vlaams gemiddelde van andere gesubsidieerde sportfederaties (22,4% afhakers in 2024);

- Onze kwalificatiegraad van actieve trainers ligt hoger dan het Vlaams gemiddelde (58,7% vs. 41,4% in 2025);
- Het aandeel leden dat actief trainer is ook (7,1% vs. 5,0% in 2024).

Langs de andere kant is onze trainerspoel, als sportfederatie met net geen 9000 leden, in absolute cijfers kleiner (627 in 2025). Dat heeft als gevolg dat er minder kans is om gekwalificeerde profielen te vinden die als docent in een VTS-opleiding kunnen fungeren. Ook ligt ons aandeel nieuwe actieve trainers veel lager dan het Vlaams sportoverschrijdend gemiddelde (3,6% vs. 15,8% nieuwkomers in 2024). De stelling valt dan te maken dat het een doel moet zijn om meer trainers te laten instromen, maar tegelijk moeten er dan überhaupt de mogelijkheden zijn om de nodige VTS-opleidingen op verschillende niveaus te volgen.

4.4.2 Projectvisie

We willen evolueren naar een trainersbeleid waarin een gedragen cultuur heerst van (praktische) kennisdeling en levenslang leren. Momenteel zijn er in ons trainersbeleid te veel hiaten die

1. Centralisering tegengaan;
2. Levenslang leren belemmeren of ontoegankelijk maken;
3. Ervoor zorgen dat een grote groep trainers niet bereikt wordt en dus te vaak een eigen richting inslaat;
4. De mogelijkheid in het gedrang stellen om na een relatief korte ‘wachttijd’ een hoogopgeleide trainer te worden.

Zowel gediplomeerde als niet-gediplomeerde trainers moeten gedurende hun volledige engagement binnen de federatie toegang hebben tot actuele sporttechnische informatie, inspirerende praktijkvoorbeelden en een netwerk waarin expertise wordt gedeeld. Het project sluit rechtstreeks aan bij het beleidsplan van de VTTL en bij het vernieuwde VTTL-Sportmodel, dat als gemeenschappelijk ontwikkelingskader zal dienen voor trainers, clubs en federatie. Door de implementatie van het sportmodel, de uitbouw van een structureel bijscholingsaanbod en de versterking van het docentenkorps wil de VTTL de kwaliteit van de sportbegeleiding op het terrein duurzaam verhogen. Hét inhoudelijke referentiekader, dé kapstok voor de ontwikkeling van tafeltennissers van verschillende niveaus zal echter het vernieuwde VTTL-Sportmodel zijn. Om de langetermijnsimpact te waarborgen, worden de deelprojecten na afloop van de subsidie geïntegreerd in de reguliere werking. Zo blijven de ontwikkelde materialen en bijscholingen beschikbaar en vormen ze daarbij de basis voor een blijvende professionalisering van het trainersbeleid.

4.4.3 Doelstellingen

Zoals eerder aangehaald, dienen de deelprojecten ertoe een kwaliteitsvollere sportbegeleiding binnen de Vlaamse tafeltennisclubs mee te realiseren. Hieronder staan de globale doelstellingen per deelproject, maar voor een meer gedetailleerde en SMART-geformuleerde oplijsting van de doelstellingen, ga naar de lijst KPI’s per deelproject.

Deelproject	Fase model	Globale doelstelling
Uitwerking en uitrol van het VTTL-Sportmodel	1, 2, 3, 6	De kwaliteit en uniformiteit van de sportbegeleiding verhogen a.d.h.v. de implementatie van het vernieuwde VTTL-Sportmodel in het veld. Trainers in Vlaamse tafeltennisclubs, bereikt via de VTS-opleidingen maar ook daarbuiten, zodanig opleiden dat ze de ontwikkelingslijnen actief toepassen tijdens trainingen en wedstrijden.
Professionalisering van actieve trainers	6	Een structureel aanbod van praktijkgerichte bijscholingen ontwikkelen, gestoeld op nieuwe inzichten en kennisdeling tussen topsport en algemene werking, dat inspeelt op de noden van trainers uit verschillende doelgroepen en opleidingsniveaus.
Versterking van het docentenkorps	3	Nieuwe docenten detecteren, begeleiden en duurzaam inzetten binnen de VTS-opleidingen om de continuïteit en kwaliteit van de sportkaderopleidingen te versterken.

4.4.4 Deelprojecten

4.4.4.1 Deelproject 1: Uitwerking en uitrol van het VTTL-Sportmodel

Analyse

Sinds begin 2025 zijn we bezig om ons sportmodel te hervormen naar een meer holistische versie die een uniformere visie biedt op tafeltennisontwikkeling in Vlaanderen voor alle betrokken actoren, op ieder speelniveau en iedere leeftijd. Hoewel de opmaak van de inhoud in een latere fase zit, is het werk op dat vlak verre van afgelopen. De interne noden zijn ondertussen zo goed als volledig belicht en geïntegreerd via de sportmodel-denkgroep en de medewerking van de Technische Commissie en het Bestuur van de VTTL. Nu is het de beurt aan spelers uit het veld, de clubs, en externe experten om hun stempel te drukken op het sportmodel. De draagbaarheid van het sportmodel in de praktijk moet nu eenmaal hoog liggen en de theoretische fundamenten waarop het berust kunnen steeds sterker zijn.

Ook dient de latere uitrol voldoende aandacht in dit project. Zonder gerichte implementatie dreigt het sportmodel namelijk een louter theoretisch ruggesteuntje te blijven. Trainers hebben nood aan praktijkgerichte ondersteuning om de ontwikkelingslijnen te vertalen naar hun dagelijkse trainingen en wedstrijden. Het is dan ook aan ons om twee voorname acties uit te voeren daarrond:

1) De inhoud van het sportmodel zo goed mogelijk op punt stellen, vooraleer te communiceren;

2) De vertaalslag tussen theorie en praktijk te realiseren, onder andere via de eerder besproken testfase, maar ook via infosessies, infofiches en visuele materialen, en de integratie van het sportmodel in de kaderopleidingen.

Naast alle andere actoren en stakeholders zijn er drie groepen actieve trainers die we wensen te bereiken omtrent het sportmodel:

3) Gediplomeerde trainers in wording;
4) Niet-gediplomeerde trainers;
5) Reeds gediplomeerde trainers.

Voor die eerste groep is die integratie van het sportmodel in de VTS-opleidingen, nogmaals, een niet te missen stap in de globale uitrol. De niet-gediplomeerde trainers kunnen we niet op diezelfde manier onderwijzen over het sportmodel, dus schakelen we bij hen over op pull-kanalen zoals onze website, maar ook bijscholingen die gebouwd zijn rond de toelichting van het sportmodel. Die bijscholingen zijn trouwens een cruciaal kanaal voor alle drie de groepen trainers, dus ook voor trainers die hun opleidingen reeds hebben afgerond, om hen te helpen het sportmodel op een correcte manier in de praktijk toe te passen.

Het sportmodel communiceren we op drie voorname manieren:

1) In zijn geheel, online beschikbaar op onze website;
2) Aan de hand van infofiches en visueel materiaal dat de essentie van de ontwikkelingslijnen dekt;
3) De infosessies die extra toelichting bieden over het gebruik van het sportmodel in de praktijk.

De eerste infosessie zal begeleid worden door de projectverantwoordelijke, bij de andere sessies zullen experten dieper ingaan op hun onderdeel van de ontwikkelingslijnen.

Hoewel de tweede manier de meest gebruikte zal worden in de praktijk, zijn beide onlosmakelijk verbonden om naar de trainers in Vlaanderen te communiceren. Zij die meer te weten willen komen over de theoretische fundering achter de ontwikkelingslijnen, kunnen dat namelijk doen door terug te grijpen naar het ‘kerndocument’. Staat dat niet ter beschikking, dan komt de legitimiteit van het sportmodel in het gedrang. Dat zou dan weer een negatieve impact hebben op de adoptie van trainers.

Doel

De kwaliteit en uniformiteit van de sportbegeleiding verhogen a.d.h.v. de implementatie van het vernieuwde VTTL-Sportmodel in het veld. Gediplomeerde en niet-gediplomeerde trainers in Vlaamse tafeltennisclubs, bereikt via de VTS-opleidingen maar ook daarbuiten, zodanig opleiden dat ze de ontwikkelingslijnen actief toepassen tijdens trainingen en wedstrijden.

Acties

- Oppuntstelling van de inhoud van het sportmodel aan de hand van het Technisch Comité en externe experten.

- Afstemming met de denkcel sportkaderopleidingen over de integratie van het sportmodel in de relevante kaderopleidingen.
- Analyse van de implementatienoden bij trainers en clubs via bevraging.
- Selectie van een representatieve groep pilootclubs als klankbord voor de implementatie. Bij de selectie wordt rekening gehouden met verschillen in regio, clubgrootte, werking en expertise. De bedoeling is een groep clubs te hebben die het tafeltennisveld in Vlaanderen zo goed mogelijk vertegenwoordigen.
- Ontwikkeling van praktijkgerichte communicatiematerialen en afdrukbare infofiches.
- Begeleiding van pilootclubs en testfase, gevolgd door gerichte feedbackverzameling.
- Inhoudelijke en communicatieve bijsturing op basis van de testfase en de feedback van pilootclubs.
- (Online) communicatie naar zowel gediplomeerde als niet-gediplomeerde trainers: website, infosessies.
- Ondersteuning van benjamintrainers via praktijkmateriaal rond nieuwe spel- en
- opleidingsvormen, waaronder het gebruik van Push Pong-paletten.
- Opvolging van het gebruik van het sportmodel en evaluatie van de implementatie na de eerste uitrol via pilootclubs.

Na afloop van de subsidie worden de ontwikkelde materialen, zoals gefilmde bijscholingen en hervormde cursussen, opgenomen in de reguliere werking van de VTTL en de VTS-opleidingen. Ook het sportmodel blijft op de VTTL-site digitaal beschikbaar en wordt aangevuld wanneer nieuwe inzichten of evaluaties daartoe aanleiding geven. De materialen en oefenstoffen die we tijdens de projectperiode ontwikkelen, blijven ook na afloop van de subsidie beschikbaar via o.a. de VTS-opleidingen.

Schematisch overzicht

De VTTL evalueert (en ontwikkelt) de deelprojecten volgens de PDCA-cyclus. Daarbij worden de resultaten van de deelprojecten, de feedback van trainers en clubs en relevante ontwikkelingen binnen de Vlaamse Trainersschool meegenomen om het beleid verder bij te sturen.

Zie bijlage 1 onderaan het document voor de schematische voorstelling.

KPI's/Indicatoren

KPI/SMART-geformuleerde doelstelling	**Streefwaarde**	**Operationalisering/meetmethode**
Er nemen minstens 50 trainers deel aan minstens één door de VTTL georganiseerde sportmodel-infosessie.	50 deelnemende trainers	Aanwezigheidsregistratie per infosessie.

Tegen 31/10/2028 organiseert de VTTL minstens 3 infosessies over het vernieuwde Sportmodel voor trainers en andere relevante stakeholders.	3 infosessies	Registratie van datum, doelgroep, aantal deelnemers en inhoud per infosessie.
Tegen 31/12/2027 worden 5 representatief geselecteerde pilootclubs (1 per provincie) begeleid bij het testen en toepassen van het Sportmodel in de clubpraktijk.	5 pilootclubs	Registratie van geselecteerde clubs + opvolging van minimaal één testmoment, feedbackmoment en evaluatie per pilootclub.
Tegen 31/03/2028 beschikt de VTTL over minstens 25 praktijkfiches en ondersteunende documenten die trainers ondersteunen bij de toepassing van het Sportmodel.	25 documenten/fiches	Checklist van ontwikkelde en goedgekeurde materialen
Tegen 31/12/2028 past minstens 70% van de opgevolgde trainers minimaal één methodiek of hulpmiddel uit het VTTL-sportmodel aantoonbaar toe tijdens de trainingen.	70% van de opgevolgde trainers	Korte opvolgbevraging drie tot zes maanden na de infosessie of testfase. De trainer vermeldt: • welke methodiek of fiche werd gebruikt; • bij welke doelgroep; • tijdens welke periode; • eventueel een kort praktijkvoorbeeld.

4.4.4.2 Deelproject 2: Professionalisering van actieve trainers

Zowel gediplomeerde als niet-gediplomeerde trainers moeten op een systematische manier de kans krijgen om hun kennis en vaardigheden te actualiseren en nieuwe ontwikkelingen binnen de sport te integreren in hun trainingen. Vandaag is net die ondersteuning en kans op actualisering te beperkt. De huidige bijscholingen die momenteel in de werking bestaan, zijn namelijk geen volwaardig alternatief om levenslang leren te bevorderen. Daardoor zijn er opnieuw te veel plaatsen en situaties waar trainers een eigen richting kunnen inslaan, zonder dat die altijd gefundeerd is.

De topsportwerking zou in dat kader een centrale rol spelen. Tot op heden heerst er binnen onze federatie te weinig een cultuur van kennisdeling tussen topsport (en andere multidisciplinaire experten) en de algemene werking. Zeker binnen de federatie leven de twee onderdelen te vaak ‘op twee eilanden’. Door spilfiguren uit onze topsportwerking, maar ook interdisciplinaire

vakexperten in te schakelen om aan het hoofd van enkele van de bijscholingen te staan, kunnen we die expertise doen voortvloeien in de algemene werking. Naast een inhoudelijke meerwaarde kan dat ook het algemeen sentiment voor topsporters in de hand werken.

Doel

Een duurzame structuur van levenslang leren ontwikkelen, gestoeld op kennisdeling tussen alle niveaus en nieuwe inzichten vergaren, zodat trainers hun competenties blijven verbeteren en nieuwe inzichten leren toepassen binnen hun regio- of clubwerking.

Acties

1) Jaarlijkse analyse van noden van trainers en clubs via bevraging;
2) Ontwikkeling van een structurele kalender met praktijkgerichte bijscholingen;
3) Ontwikkeling van de bijscholingsinhoud, in samenspraak met het Technisch Comité en de bijscholingsdocenten.
4) Organisatie van thematische bijscholingen, onder meer rond manyball, trainingsopbouw volgens het sportmodel, het belang van een volwaardige dameswerking, wedstrijdcoaching, fysieke begeleiding, voeding, mentale begeleiding, didactiek en videoanalyse.
   Er dient extra aandacht geschonken te worden aan de rol van vrouwen in tafeltennis. Het aandeel vrouwelijke trainers (13,2% in 2025) ligt binnen de VTTL aanzienlijk onder het Vlaamse gemiddelde van de sportfederaties (35,3% in 2025), dus daar kunnen/moeten we zeker een centraal thema maken op een van de bijscholingsdagen/-sessies.
5) Evaluatie van de gevolgde bijscholingen (deelnemers, feedback, adoptie) en bijsturing van het aanbod op basis van feedback.

Na afloop van de subsidieerbare periode wordt het bijscholingsaanbod geïntegreerd in de jaarlijkse kalender van de federatie, met 3 bijscholingen jaarlijks georganiseerd na afloop van de subsidieerbare periode. Ook het docentenkorps blijft nadien ondersteund via periodieke overleg- en ontwikkelmomenten.

Schematische voorstelling

De VTTL evalueert (en ontwikkelt) de deelprojecten volgens de PDCA-cyclus. Daarbij worden de resultaten van de deelprojecten, de feedback van trainers en clubs en relevante ontwikkelingen binnen de Vlaamse Trainersschool meegenomen om het beleid verder bij te sturen.

Zie bijlage 2 onderaan het document voor de schematische voorstelling.

KPI's/Indicatoren

KPI/SMART-geformuleerde doelstelling	Streefwaarde	Operationalisering/meetmethode
Tegen 31/12/2028 zijn minstens 5 VTTL-bijscholingen uitgevoerd, na afgestemd te zijn op de vastgestelde opleidingsnoden van actieve trainers.	5 bijscholingen	Registratie van de uitgevoerde bijscholingen + inhoudelijke vereisten: thema, doelgroep, inhoud, opname en evaluatiemethode.

In 2028 nemen minstens 50 unieke trainers deel aan minstens 1 door de VTTL georganiseerde trainersbijscholing.	50 deelnemende trainers	Aanwezigheidsregistratie: aantal unieke deelnemende trainers gedurende 2028.
Na afloop beoordeelt minstens 80% van de deelnemers de gevolgde VTTL-trainersbijscholing(en) als positief	80%	Digitale bevraging na elke bijscholing met vooraf vastgelegde criteria a.d.h.v. Likert-schaal.
Tegen 31/12/2028 geeft minstens 70% van de bevraagde deelnemers aan minstens 1 aangeleerde methode of inhoud uit de bijscholing in de eigen trainingspraktijk te hebben toegepast.	70%	Follow-upbevraging 3-6 maanden na deelname.

4.4.4.3 Deelproject 3: Versterking van het docentenkorps

Analyse

Het docentenkorps is kwetsbaar. Voor verschillende opleidingsniveaus zijn weinig lesgevers beschikbaar; voor hogere opleidingen is de continuïteit daardoor onvoldoende gegarandeerd. De laatste editie van de Trainer A-opleiding kon bijvoorbeeld niet doorgaan wegens het ontbreken van een geschikt docentprofiel. Een continuïteitsrisico dreigt, dus willen we met dit project een herhaalbaar stappenplan uitwerken dat kandidaat-docenten detecteert en stap voor stap tot een volwaardige docent kan vormen.

Doel

De continuïteit en kwaliteit van de (hogere) VTS-opleidingen versterken door actief in te zetten op de instroom, begeleiding en ontwikkeling van nieuwe docenten.

Acties

- Analyse van de huidige docentennoden per opleidingsniveau en verwachte toekomstige noden.

  Niet alleen het profiel, maar ook de verdere vereisten en inspanningen kunnen daar aan bod komen: noodzaak om fysiek les te geven, de eigen opmaak van cursusteksten etc.
- Actieve detectie van potentiële docenten binnen de VTTL-trainerspoule en relevante experten rond de sport.
- Opmaak van een gericht traject voor kandidaat-docenten, afgestemd op ervaring, competenties en het opleidingsniveau waarvoor zij worden voorbereid.
- Observeren en meelopen bij bestaande docenten (kijk- en doe-stages)
- Periodieke overleg- en uitwisselingsmomenten om inhoudelijke afstemming en kennisdeling tussen docenten te versterken.
- Evaluatie van kandidaat-docenten en bijsturing van het begeleidingstraject.

Resultaat

De federatie beschikt over een breder en duurzamer docentenkorps dat de kwaliteit van de trainersopleidingen ondersteunt.

Schematische voorstelling

De VTTL evalueert (en ontwikkelt) de deelprojecten volgens de PDCA-cyclus. Daarbij worden de resultaten van de deelprojecten, de feedback van trainers en clubs en relevante ontwikkelingen binnen de Vlaamse Trainersschool meegenomen om het beleid verder bij te sturen.

Zie bijlage 3 onderaan het document voor de schematische voorstelling.

KPI's/Indicatoren

KPI/SMART-geformuleerde doelstelling	Streefwaarde	Operationalisering/meetmethode
Tegen 31/12/2028 heeft de VTTL minstens 3 kandidaat-docenten een begeleid ontwikkelingstraject laten doorlopen bestaande uit o.a. observatie/shadowing, co-teaching en evaluatie	3 kandidaat-docenten	Per kandidaat wordt een begeleidingsfiche bijgehouden met de gevolgde stappen en evaluatiemomenten.
Tegen 31/12/2028 engageren minstens 2 nieuw gevormde docenten zich om minstens 1 VTS-cursus of -onderdeel te begeleiden.	2 docenten	Schriftelijke bevestiging/registratie van het engagement
Het begeleidingstraject van de kandidaat-docenten ontvangt een tevredenheidsscore van minstens 80%	80%	Cursistenevaluatie na de vorming met vooraf vastgelegde criteria a.d.h.v. Likert-schaal.

4.4.5 Samenvatting globale takenverdeling projectuitvoerders

Spilfiguur/actor	Verantwoordelijkheden
Jo Willems (Trainer B en 20 jaar actief in federatie, sporttechnisch coördinator en DSKO VTTL)	Ondersteuning en advies, afstemming met de VTS-opleidingen en begeleiding docentenkorps
Olav Kosolosky (°8 van België volwassen heren, verantwoordelijke beleidsfocus Professionalisering Sportkaderopleidingen)	Algemene projectcoördinatie en opvolging, contactpersoon pilootclubs, hoofdverantwoordelijke uitrol sportmodel, inhoudelijke uitwerking deelprojecten
Landelijke technische commissie (TeCo, provinciale trainers en spilfiguren vanuit het terrein)	Kwaliteitsbewaking van het sportmodel en de inhoudelijke materialen van de deelprojecten

Docenten, externe experten en denkcel sportkaderopleidingen	Ontwikkeling en uitvoering van bijscholingen
Pilootclubs	Testen van materialen en feedback tijdens implementatie sportmodel

4.4.6 Bijlagen

Voor de bijlagen zie document Beleidsfocus Professionalisering Sportkaderopleidingen

5 Deel V: Goed bestuur

5.1 Algemeen

De Vlaamse overheid surft mee op de recente golf van aandacht voor goed bestuur in sport door goed bestuur in Vlaamse sportfederaties financieel te belonen vanaf 1 januari 2017. Vlaamse sportfederaties ontvangen na de inwerkingtreding van het nieuwe Decreet houdende de erkenning en subsidiering van de georganiseerde sportsector niet enkel subsidies op basis van ledenaantallen, maar ook op basis van kwaliteitsprincipes zoals goed bestuur.

Goed bestuur is vandaag alomtegenwoordig in wetenschap en beleid, zowel binnen als buiten de wereld van sport. Maar het concept is steeds meer slachtoffer van het eigen succes: constant gebruik staat niet gelijk aan consistent of consequent gebruik. Bijgevolg veronderstelt de implementatie van het nieuwe sportdecreet een duidelijke definiëring en operationalisering.

Transparantie, democratie en een degelijke interne controle: dat zijn de drie basisprincipes van goed bestuur waartoe de Vlaamse regering de sportsector wil engageren. Ook de Vlaamse Tafeltennisliga maakte reeds uitgebreid werk van 'Goed Bestuur' in de afgelopen twee beleidsperiodes. Het blijft echter noodzaak om ook in de komende beleidsperiode hier aandacht voor te blijven hebben. Een aparte webpagina werd aangemaakt met alle laatste info omtrent ‘Goed Bestuur’ op de VTTL-website. Maar uiteraard zijn er ook veel zaken achter de schermen zelf gerealiseerd.

‘Goed Bestuur’ was oorspronkelijk opgesplitst in enerzijds de harde indicatoren (Ja/Nee) en anderzijds de zachte indicatoren (score van 0 tot en met 4). Sinds 2023 zijn de zachte indicatoren weggevallen, een deel van die indicator werd doorgeschoven naar de harde indicatoren en ook de harde indicatoren werden licht aangepast of vernieuwd.

5.2 Indicatoren

Binnen de indicatoren zijn er drie dimensies: Transparantie, Democratie en Interne Verantwoording en Controle. Deze drie dimensies werden verder opgesplitst in indicatoren en deelindicatoren. Bij deze indicatoren is het enkel de mogelijk om “JA” of “NEEN” te krijgen als evaluatie. Na een eerste evaluatie in 2017 bleek dat er nog heel wat zaken niet correct geïmplementeerd werden in onze federatie. Maar we bleven niet bij de pakken zitten en scoorden reeds in 2021 een mooie 85 % bij onze evaluatie door Sport Vlaanderen betreffende onze werking van 2020. In de afgelopen beleidsperiode behaalden we in 2022 en score van meer dan 90 %. Door de wijzigingen doorgevoerd bij Sport Vlaanderen (afschaffen van de zachte indicatoren en enkele extra harde indicatoren) is de score in 2023 gedaald naar iets meer dan 80 %. Het blijft nu zaak om deze score minstens te blijven behouden en waar mogelijk nog een kleine sprong voorwaarts te maken.

5.2.1 Transparantie

Deze dimensie gaat uiteraard over hoe de federatie communiceert naar de aangesloten clubs/leden en hoe open ze daarover zijn. Op de 11 aparte indicatoren scoort de federatie

momenteel, waardoor we dus ook 100 % transparant zijn volgens deze criteria. Alle statuten en reglementen zijn gemakkelijk terug te vinden op onze website. Ook ons beleidsplan wordt online geplaatst, maar daarbij zowel volledige transparantie voor wat betreft luik I en II. En de jaarverslagen zijn eveneens terug te vinden op onze website.

Daarnaast communiceren we ook zeer duidelijk over onze vergaderingen van zowel het bestuur (8 à 10 vergaderingen per jaar) als van de Algemene Vergadering (2 vergaderingen per jaar). En in het jaarverslag zijn alle nodige items terug te vinden met betrekking tot Goed Bestuur. Een volledig hoofdstuk wordt hieraan gewijd om ervoor te zorgen dat we zo transparant mogelijk werken. Onze doelstelling is uiteraard om hier volledige transparantie te blijven leveren, alsook steeds de tips van Sport Vlaanderen verder te blijven implementeren in onze werking.

5.2.2 Democratie

Binnen deze dimensie zijn nog groeimogelijkheden. In 2023 zaten we hier aan een score van 72 %. We blijven ook verder op deze deeldimensie inzetten. Anderzijds zijn er hier ook enkele indicatoren die voor ons als federatie niet opportuun worden beschouwd en waarbij we onszelf de vraag stellen of dit inderdaad van 'Goed Bestuur' zou getuigen indien we die zouden doorvoeren.

Binnen deze dimensie zijn er 9 aparte indicatoren, die uiteraard voornamelijk gericht zijn op de democratische samenstelling van het bestuur en de Algemene Vergadering. Binnen onze statuten en Intern Reglement zijn hieromtrent heel wat bepalingen in opgenomen. Zo bestaat onze Algemene Vergadering uit 3 vertegenwoordigers per provincie, en ook binnen het bestuur zelf is er telkens de voorkeur om 1 vertegenwoordiger per provincie vertegenwoordigd te hebben. Die drie vertegenwoordigers per provincie worden steeds gekozen door de clubs uit de betrokken provincie, terwijl die ene vertegenwoordiger per provincie in het bestuur telkens verkozen worden door de leden van de AV zelf. Zo is er ook een duidelijke afspiegeling binnen het bestuur van de feitelijke werking van de AV zelf.

Binnen deze dimensie zijn er drie indicatoren die door de federatie momenteel (deels) niet gevolgd worden: de jaarlijkse evaluatie van de bestuurdersprofielen, de beperking van de mandaten tot maximum 12 jaar en een gefaseerd rooster van aftreden voor de leden van het bestuur. Deze zaken werden reeds uitvoerig besproken binnen de Algemene Vergadering, maar hier kwamen meer contra's dan pro's aan bod, waardoor dit momenteel ook niet opgenomen is binnen onze statuten. Er zijn slechts om de 4 jaar verkiezingen binnen het bestuur. Het is dan ook wat bizar om de bestuurdersprofielen jaarlijks te evalueren. Zoiets doen we dus momenteel elke vier jaar. Daarnaast kost het inwerken in bepaalde belangrijke dossiers een heel lange tijd en wanneer iemand dan volledig ingewerkt is, dan zou die eigenlijk vervangen moeten worden. Ervaring binnen de sector is ook een must om de contacten (zowel internationaal als nationaal) verder uit te bouwen, ook rekening houdend met de visie van de federatie. Iemand inwerken vergt dus heel wat tijd om de fijne kneepjes van onze werking volledig te begrijpen. Met slechts 5 leden die zetelen in het bestuur, is ook het gefaseerd aftreden geen goed idee voor onze federatie. De 5 leden worden op hetzelfde moment aangeduid voor 4 sportseizoenen (waarvan telkens voor 2 jaar in het "oude" beleidsplan en 2 jaar in een "nieuw" beleidsplan) en zij kiezen onderling een voorzitter. Onze werking heeft daarnaast ook een afspiegeling naar de Nationale bond en enige continuïteit is dan ook een must. Bovendien worden onze 5 leden van het bestuur rechtstreeks gekozen uit de leden van de AV, die puur op zich enkel tot stand komt door de verkiezingen

binnen de provincies in eerste instantie. Personen die niet meer verkozen worden binnen de provincie, zetelen dan ook de facto niet meer in de Algemene Vergadering en kunnen de facto dan ook niet meer als lid van het bestuur aangeduid worden.

5.2.3 Interne verantwoording en controle

In deze dimensie zijn er ondertussen 16 verschillende indicatoren. Hier scoorde de federatie eind 2023 iets meer dan 70%. De bedoeling hier is om deze score minstens te handhaven. Beslissingen die worden genomen binnen de commissies moeten steeds voorgelegd worden aan het bestuur. Zo is er steeds de controle van het bestuur en is het steeds het bestuur die de verantwoordelijkheid neemt. Binnen onze werking zijn het dus steeds voorstellen die uitgewerkt worden door de commissies, maar enkel mits de goedkeuring van het bestuur kunnen die ook uitgevoerd worden. Binnen onze werking gaat de federatie wel stappen zetten naar een “dagelijks bestuur” zodat bepaalde beslissingen ook vlugger genomen kunnen worden. Uiteraard zal dan ook een terugkoppeling komen op de vergaderingen van het bestuur zelf.

Jaarlijks evalueren we de werking van het bestuur, de Secretaris-Generaal en de Technisch Directeur Topsport. Maar daarnaast zijn er ook regelmatig evaluatiegesprekken met de medewerkers om alles op dezelfde lijn te krijgen en bij te sturen waar nodig. Dankzij een werkplan en vergaderschema is alles ook goed op te volgen. Een gedragscode werd volledig uitgeschreven en ondertekend door alle leden van het bestuur, alsook door de Secretaris-Generaal en de medewerkers. Deze gedragscode is heel uitgebreid en lijkt een goede stap voorwaarts. Belangenconflicten worden ook zo vermeden. Het is en blijft belangrijk om de juiste personen voor de juiste taken aan te duiden. Met hun kennis staan zij ook de federatie bij. Externe personen toelaten in het bestuursorgaan is momenteel niet voorzien in onze statuten. Dit werd ook intern besproken en daar zal normaal gezien ook niet direct een wijziging in gebeuren. Er zijn duidelijke tuchtprocedures vastgelegd, maar de fraudebestrijding is momenteel niet volgens de verwachtingen opgenomen binnen deze harde indicatoren van goed bestuur. Hier hopen we de komende beleidsperiode enkele stappen in te kunnen zetten.

Maandelijks rapporteert de boekhouder aan het bestuur omtrent de financiële stand van zaken. Dankzij twee rekeningcontroleurs (die jaarlijks door een beurtrol wijzigen) is er ook een jaarlijkse controle van de boekhouding. Een auditcomité werd in de vorige beleidsperiode opgericht, maar momenteel is er de keuze om de controle te laten uitvoeren door 2 personen (1 lid van het auditcomité aangevuld met 1 lid van de AV (geen bestuurslid). Dankzij de maandelijkse rapportering van de boekhouder zelf is er een heel goede opvolging mogelijk en worden problemen telkens besproken. Tips van de rekeningcontroleurs worden steeds positief onthaald binnen onze werking en geïmplementeerd waar nodig.

Binnen de Nationale Koepel is er ook een afvaardiging van de Vlaamse Tafeltennisliga. De KBTTB bestaat voor 50 % uit afgevaardigden van de Vlaamse vleugel en voor 50 % uit afgevaardigden van de Waalse vleugel.